

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. ประวัติของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง เกิดจากการรวมวิทยาลัยพยาบาล ๒ แห่ง คือ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีเขลางค์นคร และวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ลำปาง ใน พ.ศ. ๒๕๓๙ ซึ่งปัจจุบันมี ๒ วิทยาเขต คือ วิทยาเขตลำปาง ตั้งอยู่บนถนนสุขุเปอริไฮเวย์ลำปาง – งาว และวิทยาเขตเขลางค์นคร ตั้งอยู่บนถนนพหลโยธิน มีระยะทางห่างกันประมาณ ๘๐๐ เมตร

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ลำปาง

ตั้งอยู่เลขที่ ๒๖๘ ถนนป่าขาม ตำบลหัวเวียง อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง มีพื้นที่ทั้งหมด ๑๗ ไร่ ๓ งาน ๕๐ ตารางวา โดยมีประวัติและพัฒนาการดังนี้

- พ.ศ.๒๕๑๘ - เดือนธันวาคม กระทรวงสาธารณสุขอนุมัติเงินซื้อที่ดิน จำนวน ๔,๕๐๐,๐๐๐ บาท เพื่อจัดตั้งวิทยาลัยพยาบาลลำปาง สังกัดกองงานวิทยาลัยพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- พ.ศ.๒๕๑๙ - เดือนมีนาคม กระทรวงสาธารณสุขอนุมัติงบประมาณก่อสร้างครั้งแรก จำนวน ๑๒,๘๐๐,๐๐๐ บาท เพื่อใช้ก่อสร้างอาคารเรียน ๑ หลัง หอพัก ๑ หลัง
- พ.ศ.๒๕๒๑ - เดือนมกราคม เริ่มดำเนินการก่อสร้างอาคารเรียนและหอนอน
- เดือนมิถุนายนเริ่มเปิดสอนนักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์และผดุงครรภ์ชั้นสูง รุ่นแรก จำนวน ๓๐ คน โดยอาคารเรียนและหอนอนยังอยู่ในระหว่างการก่อสร้างนักศึกษาและอาจารย์จึงอาศัยหอพักพยาบาลของโรงพยาบาลลำปางและเดินทางไป เรียนที่วิทยาลัยครูลำปางจนกระทั่ง พ.ศ. ๒๕๒๒ อาคารเรียนและหอนอนจึงสร้างเสร็จ
- พ.ศ.๒๕๒๔ - เดือนมกราคม ก่อสร้างอาคารเพิ่มเติมครั้งที่ ๒ โดยได้รับงบประมาณโครงการประชากร เป็นเงิน ๔๒,๓๒๑,๐๐๐ บาท
- เดือนมิถุนายน เริ่มเปิดสอนนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลและผดุงครรภ์ (ระดับต้น) จนกระทั่งถึงปี พ.ศ.๒๕๓๘ จำนวนทั้งสิ้น ๑๓ รุ่น
- พ.ศ.๒๕๒๘ - ปรับเปลี่ยนหลักสูตรการศึกษาใหม่เป็นหลักสูตรประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ เน้นชุมชน ตามนโยบายสาธารณสุขของประเทศที่เน้นให้รัฐเป็นผู้สนับสนุนให้ประชาชนเป็นผู้มีบทบาทในการดูแลแก้ไขปัญหาสุขภาพของตนเอง
- เริ่มเปิดสอนหลักสูตรพยาบาลและผดุงครรภ์ (เฉพาะกาล) จนกระทั่งถึงปีพ.ศ. ๒๕๓๔ จำนวนทั้งสิ้น ๖ รุ่น

- พ.ศ.๒๕๒๙ - เริ่มเปิดสอนหลักสูตรประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ (ต่อเนื่อง ๒ ปี เทียบเท่าปริญญาตรี) จนกระทั่งถึงปัจจุบัน
- พ.ศ.๒๕๓๕ - เริ่มเปิดสอนหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลจิตเวช รุ่นที่ ๑
- พ.ศ.๒๕๓๕ - เริ่มเปิดสอนหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้สูงอายุ รุ่นที่ ๑
- พ.ศ.๒๕๓๖ - ได้โอนวิทยาลัยพยาบาลจากสังกัด กองงานวิทยาลัยพยาบาล มาเป็นหน่วยงานของสถาบันพัฒนากำลังคนด้านสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- พ.ศ.๒๕๓๗ - สมเด็จพระศรีนครินทร์บรมราชชนนี ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ พระราชทานนามวิทยาลัยพยาบาลทุกแห่งในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็น “วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี” วิทยาลัยพยาบาลลำปางจึงได้เปลี่ยนชื่อเป็น “วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี ลำปาง”
- พ.ศ.๒๕๓๘ - เริ่มเปิดสอนหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการสอนการพยาบาลในคลินิก รุ่นที่ 1 และได้ปรับปรุงหลักสูตรประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ใหม่เพื่อให้ทันสมัย
- พ.ศ.๒๕๔๐ - เปิดสอนหลักสูตรผู้บริหารระดับต้น รุ่นที่ ๖/๒๕๓๘ของกระทรวงสาธารณสุข
- พ.ศ.๒๕๔๐ - เดือนมิถุนายน รัฐมนตรีว่าการทบวงมหาวิทยาลัยได้ออกประกาศไว้ในราชกิจจานุเบกษา ให้รับวิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี ลำปาง เข้าสมทบในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๓๙
- พ.ศ.๒๕๔๐ - กระทรวงสาธารณสุขเห็นว่าชื่อวิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี บางแห่งมีตัวเลขต่อท้าย ซึ่งไม่เป็นการเหมาะสมจึงประกาศแก้ไขชื่อ “วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี ลำปาง ๑” เป็น “วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี ลำปาง” เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๐
- พ.ศ.๒๕๔๑ - เดือนมิถุนายน ได้เปลี่ยนชื่อหลักสูตรการศึกษาใหม่เป็นหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตและผู้สำเร็จการศึกษาจะได้รับพระราชทานปริญญาพยาบาลศาสตรบัณฑิตจากมหาวิทยาลัย เชียงใหม่

ประวัติวิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี เขตงคันคร

ตั้งอยู่เลขที่ ๒๘๒ ถนนพหลโยธิน ตำบลหัวเวียง อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง มีพื้นที่ทั้งหมด ๑๓ ไร่ วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี เขตงคันคร เดิมชื่อ โรงเรียนผดุงครรภ์อนามัยลำปาง สังกัดกรมอนามัย โดยมีประวัติและพัฒนการดังนี้

- พ.ศ. ๒๕๐๑ - สืบเนื่องจากโรงเรียนผดุงครรภ์อนามัยเชียงใหม่ (สังกัดกรมอนามัยเวลานั้น) ได้เปิดสอนนักศึกษาผดุงครรภ์รุ่นแรก เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๔๙๗ ต่อมาที่ดินและอาคารของโรงเรียนเข้าร่วมเป็นของมหาวิทยาลัยแพทยศาสตรจากการที่รัฐบาลมีดำริตั้งมหาวิทยาลัยแพทยศาสตรขึ้นในโรงพยาบาลนครเชียงใหม่ จึงได้ย้ายโรงเรียนผดุงครรภ์มาตั้งที่จังหวัดลำปาง เริ่มการก่อสร้างอาคารเรียน หอพัก และอื่นๆ

- พ.ศ. ๒๕๐๓ - ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๐๓ โรงเรียนผดุงครรภ์ลำปาง ได้เปิดทำการสอนเป็นครั้งแรก เริ่มต้นด้วยนักเรียนรุ่นที่ ๙ ซึ่งย้ายมาจากจังหวัดเชียงใหม่
- พ.ศ. ๒๕๐๗ - กรมอนามัยได้ขยายงานการผลิตผดุงครรภ์ออกไปอีก ให้รับนักเรียนเพิ่มขึ้นเป็น รุ่นละ ๕๐ จากเดิม ๓๐ คน และในรุ่นที่ ๑๘ ได้มีนักเรียนจากประเทศลาวมาเรียน ๑๐ คน โดยการร่วมมือระหว่างกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข และองค์การยูนิเซฟ โรงเรียนผดุงครรภ์ลำปางได้เปิดสอนหลักสูตรผดุงครรภ์อนามัยจบการศึกษา ปี พ.ศ. ๒๕๒๕ จำนวนทั้งสิ้น ๓๖ รุ่น
- พ.ศ. ๒๕๒๖ - ได้มีการปรับเปลี่ยนหลักสูตรผดุงครรภ์อนามัย เป็นหลักสูตรสาธารณสุขชุมชน (ผดุงครรภ์อนามัย) เพื่อให้สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ และภารกิจที่ได้รับมอบหมายจาก กรมอนามัย โรงเรียนผดุงครรภ์ลำปาง จึงได้เปิดสอนหลักสูตรการสาธารณสุขชุมชน (ผดุงครรภ์อนามัย) ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๒๖ – ๒๕๒๙ จำนวนทั้งสิ้น ๓ รุ่น
- พ.ศ. ๒๕๓๐ - กรมอนามัยได้ปรับหลักสูตรใหม่เป็นหลักสูตรประกาศนียบัตรการพยาบาลและการผดุงครรภ์ (ระดับต้น) เพื่อให้เหมาะสมกับบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบของ ผู้สำเร็จการศึกษาตามพระราชบัญญัติการประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ โรงเรียนผดุงครรภ์อนามัยลำปาง จึงได้เปิดทำการสอนหลักสูตรดังกล่าวตั้งแต่ ปี พ.ศ. ๒๕๓๐ – ๒๕๓๖ จำนวนทั้งสิ้น ๑๓ รุ่น
- พ.ศ. ๒๕๓๗ - กรมอนามัยได้ปรับปรุงหลักสูตรจากประกาศนียบัตรการพยาบาลและการผดุงครรภ์ (ระดับต้น) เป็น “ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ระดับต้น” วิทยาลัยพยาบาล และผดุงครรภ์ลำปางได้เปิดสอนหลักสูตรดังกล่าว ตั้งแต่เดือนมิถุนายน ๒๕๓๗ ถึง ๒๕๔๒ จำนวนทั้งสิ้น ๖ รุ่น ในปี ๒๕๓๗นี้ วิทยาลัยพยาบาลและผดุงครรภ์ลำปาง สังกัดกรมอนามัยได้โอนสังกัดไปขึ้นกับสถาบันพัฒนากำลังคนด้านสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และวิทยาลัยพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ได้รับพระราชทานนามจากสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี เป็น “วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี” วิทยาลัยพยาบาลและผดุงครรภ์ลำปาง จึงได้เปลี่ยนชื่อเป็น “วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี ลำปาง ๒”
- พ.ศ. ๒๕๓๘ - วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี ลำปาง ๒ ได้รับการเปลี่ยนชื่อเป็น “วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี เขตงัดนคร” เนื่องจากในจังหวัดลำปาง มีวิทยาลัยพยาบาล ๒ แห่ง
- พ.ศ. ๒๕๔๓ - ได้รับอนุมัติจากกระทรวงสาธารณสุข ให้เปิดทำการสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต เป็นรุ่นแรก เมื่อเดือนมิถุนายน ๒๕๔๓ จำนวน ๔๐ คน นักศึกษาได้เรียนผ่านไป ๑ ภาค การศึกษา จึงได้ย้ายเข้าไปเรียนร่วมกับนักศึกษาวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ลำปาง เนื่องจาก ได้เข้าร่วมโครงการพัฒนา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการศึกษาของ สถาบันพระบรมราชชนก โดยการรวมองค์กรเพื่อการบริหารจัดการที่มีประสิทธิผล ทั้งด้านการจัดการเรียนการสอนและการบริหารองค์กร และเป็นการตอบสนองต่อการ

ปฏิรูปองค์ภาครัฐ กระทรวงสาธารณสุขจึงให้ใช้ชื่อ “วิทยาลัยพยาบาลเครือข่าย จังหวัดลำปาง” เมื่อเดือนธันวาคม ๒๕๔๔ เป็นการชั่วคราว ซึ่งต่อมาได้รับชื่อ พระราชทานว่า “วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี นครลำปาง” เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๔๖

๒.ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ นโยบายของการประกันคุณภาพการศึกษาของวิทยาลัย

ปรัชญา: ความรู้เด่น เน้นคุณธรรม นำวิชาการ สืบสานภูมิปัญญา

ปณิธาน : ภูมิรู้คู่ภูมิธรรม นำภูมิปัญญา พัฒนาสุขภาพ

วิสัยทัศน์ : เป็นสถาบันอุดมศึกษาชั้นนำระดับประเทศด้านวิชาการและการวิจัยสุขภาพที่เน้นชุมชน

ค่านิยมร่วม รักผิดชอบ ร่วมแรงร่วมใจ มีจิตให้บริการ

อัตลักษณ์ “ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่เน้นชุมชนโดยใช้หัวใจความเป็นมนุษย์ที่มีจุดเน้นการดูแลผู้สูงอายุ”

เอกลักษณ์ “การสร้างคนเพื่อตอบสนองระบบสุขภาพชุมชน”

ประเด็นชี้นำหรือแก้ปัญหาสังคม วิทยาลัยกำหนดประเด็นชี้นำหรือแก้ปัญหาสังคม คือ

๑. ประเด็นชี้นำและแก้ปัญหาสังคมภายนอกสถาบัน ได้แก่ การส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ
๒. ประเด็นชี้นำและแก้ปัญหาสังคมภายใน ได้แก่
 - (๑) การส่งเสริมจิตสาธารณะ
 - (๒) การอบรมแกนนำ safe sex

พันธกิจ :

๑. ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสากล
๒. พัฒนาคณาจารย์และให้บริการวิชาการด้านสาธารณสุข
๓. วิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ที่สอดคล้องกับการศึกษาและการสาธารณสุข
๔. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทยและภูมิปัญญาท้องถิ่น

วิทยาลัยมีประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ที่สอดคล้องกับพันธกิจดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน

เป้าประสงค์ที่ 1.1 ผู้สำเร็จการศึกษามีคุณภาพตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพระดับชาติ

เป้าประสงค์ที่ 1.2 การจัดการศึกษาให้ได้มาตรฐานสอดคล้องกับระบบสุขภาพที่เน้น

ความต้องการของชุมชน และ เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ

**ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาบุคลากรและให้บริการวิชาการแก่ชุมชน ทางด้านสุขภาพหรือ
สาธารณสุข**

เป้าประสงค์ที่ 2.1 ผู้รับบริการวิชาการมีศักยภาพและสมรรถนะสอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานและสังคม

ต้องการของหน่วยงานและสังคม

เป้าประสงค์ที่ 2.2 พัฒนางานบริการวิชาการให้สอดคล้องกับความต้องการของ

หน่วยงานและสังคม

**ยุทธศาสตร์ที่ 3 การผลิตผลงานวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ที่สอดคล้องกับการศึกษาและ
การสาธารณสุข/สุขภาพ**

เป้าประสงค์ที่ 3.1 การผลิตผลงานวิชาการคุณภาพ ที่บูรณาการพันธกิจและเป็น

ประโยชน์ต่อชุมชน ชาติ และ นานาชาติ

เป้าประสงค์ที่ 3.2 สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการในระดับท้องถิ่น ชาติและ

นานาชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทยและภูมิปัญญาท้องถิ่น

เป้าประสงค์ที่ 4.1 การอนุรักษ์ สร้างเสริม และ เผยแพร่ เอกลักษณ์ ศิลปวัฒนธรรม

และภูมิปัญญาด้านสุขภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ 5.1 การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์การ

นโยบายการประกันคุณภาพการศึกษา

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง มีนโยบายการประกันคุณภาพการศึกษา ดังนี้

๑. กำหนดและดำเนินการให้ใช้ระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาเป็นเครื่องมือในการดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัย เพื่อรองรับการประเมินคุณภาพภายในและภายนอก

๒. ส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือของบุคลากรทุกระดับในการพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษาของวิทยาลัย

๓. ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจด้านการประกันคุณภาพการศึกษาและนำไปใช้ในการจัดกิจกรรม

๔. ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างเครือข่ายความร่วมมือการประกันคุณภาพการศึกษาทั้งภายในและภายนอกวิทยาลัย

๕. มีการกำกับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและให้ข้อเสนอแนะการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่อง

๖. สนับสนุนให้มีการนำผลการประเมินคุณภาพการศึกษาทั้งภายในและภายนอก ไปพัฒนางานตามพันธกิจอย่างเป็นรูปธรรม

๓. หลักสูตรที่เปิดทำการสอน

หลักสูตรที่เปิดสอนปีการศึกษา ๒๕๕๓

วิทยาลัย มีการจัดการศึกษา ๑ หลักสูตร จำนวน ๒ ฉบับ คือ

๑.หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต พ.ศ. ๒๕๔๕ เริ่มใช้ปีการศึกษา ๒๕๔๖ – ปีการศึกษา ๒๕๕๑ ในปีการศึกษา ๒๕๕๓ นักศึกษากำลังศึกษาอยู่ในชั้นปีที่ ๓ และ ชั้นปีที่ ๔

๒.หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๕๒) เริ่มใช้ปีการศึกษา ๒๕๕๒ นักศึกษากำลังศึกษาอยู่ในชั้นปีที่ ๑ และชั้นปีที่ ๒

คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์

๑. ลักษณะด้านวิชาชีพ

- ๑.๑ มีความรู้ความสามารถปฏิบัติการพยาบาลแบบองค์รวมโดยบูรณาการศาสตร์ทางการพยาบาลและ ศาสตร์ที่เกี่ยวข้องด้วยหลักการ Evidence Base Nursing Practice
- ๑.๒ สร้างองค์ความรู้ และพัฒนางานโดยใช้กระบวนการวิจัย
- ๑.๓ มีทัศนคติที่ดีต่อวิชาชีพ ยึดมั่นในจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ และเคารพสิทธิมนุษยชน

๒. สมรรถนะสากล

- ๒.๑ ใฝ่รู้ และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
- ๒.๒ ความคิดวิจารณ์ญาณ และแก้ปัญหาอย่างเป็นระบบ
- ๒.๓ มีสมรรถนะในการติดต่อสื่อสารและประชาสัมพันธ์
- ๒.๔ ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงและเข้าถึงสารสนเทศโดยใช้เทคโนโลยี
- ๒.๕ มีบุคลิกภาพที่ดี เป็นผู้นำ ผู้ตาม และเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม

๓. ทักษะชีวิต

- ๓.๑ ตระหนักในคุณค่าของตนเอง บุคคลอื่น และสิ่งแวดล้อม
- ๓.๒ มีวินัยในตัวเอง ดำรงตนร่วมกับครอบครัว ชุมชน และสังคมอย่างมีความสุข
- ๓.๓ เป็นผู้มีความคุณธรรม จริยธรรม ในการดำรงชีวิต รับผิดชอบต่อสังคมส่วนรวมทำงานร่วมกับผู้อื่น และทำงานเป็นกลุ่ม
- ๓.๔ มีความรับผิดชอบต่อสังคม

จำนวนนักศึกษา ในปีการศึกษา ๒๕๕๓ (ข้อมูล วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔)

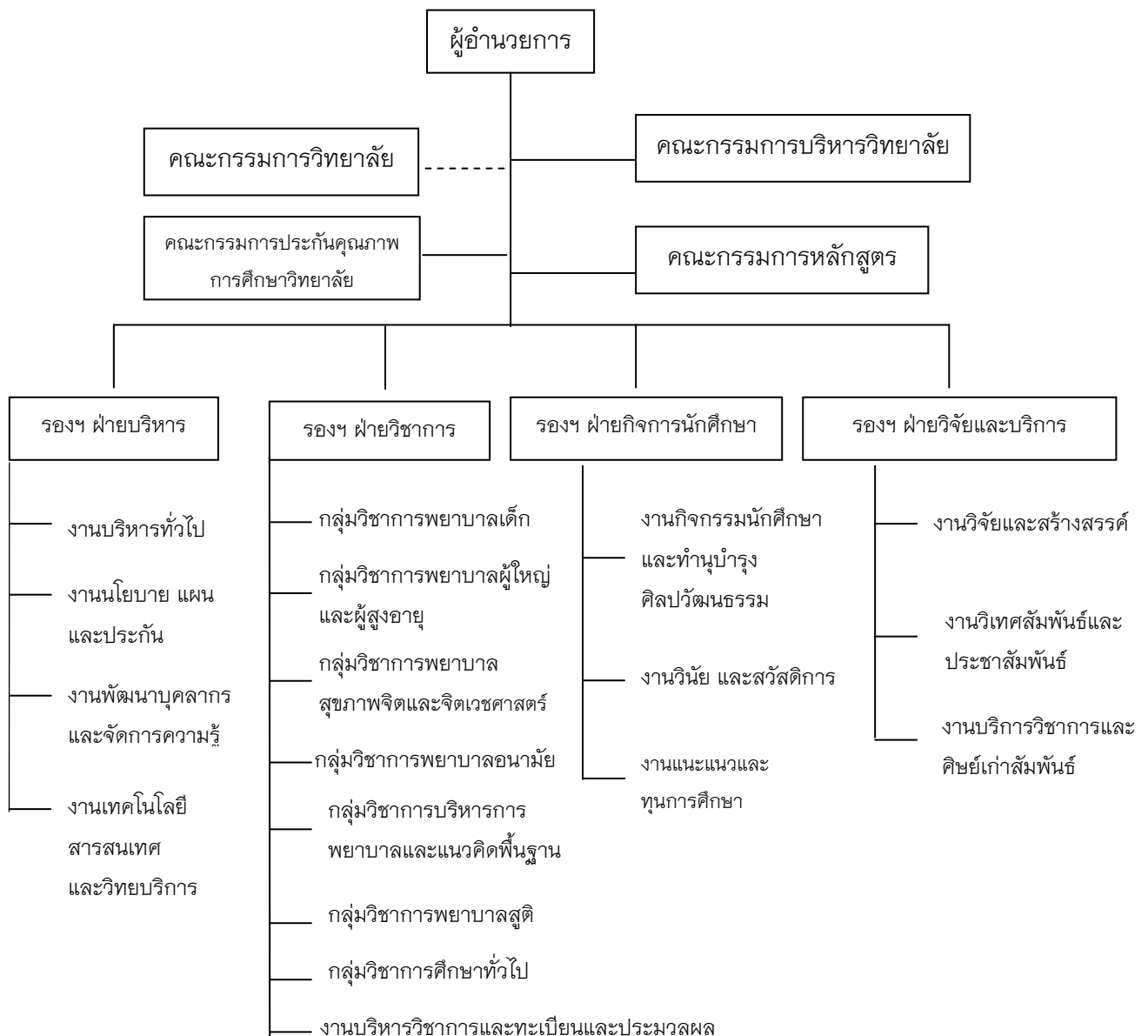
ชั้นปี	จำนวน น.ศ.ทั้งหมด	น.ศ.ชาย	น.ศ.หญิง	หมายเหตุ
ปี๑/๓๑	๓/๕	๘	๖๓/	
ปี๒/๓๒	๑๐๐	๖	๙๔	
ปี๓/๓๑A	๑๐๖	๓	๑๐๓	ปี๓/๓๑A มีทุนบ้านเฮา ๓/๕ คน นศ. ว.โคราซ ๒ คน
ปี๓/๓๑B	๑๐๔	๖	๙๘	
ปี๔/๓๐A	๙๔	๘	๘๖	
ปี๔/๓๐B	๙๖	๑๙	๓/๓/	
ปี๔/๓๐ C	๙๖	๑๒	๘๔	
รวม	๓๐๑	๖๒	๖๐๙	
FTES ปีงบประมาณ ๒๕๕๓			๔๓/๓.๔๔	
FTES ปีการศึกษา ๒๕๕๓			๕๕๖.๕๓	
จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า : อาจารย์ประจำ ๔๓/๓.๔๔ : ๖๒ = ๓.๓ : ๑				

จำนวนอาจารย์และบุคลากรในปีการศึกษา ๒๕๕๓ (ข้อมูล วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔)

รายละเอียด	จำนวน (คน)
๑ จำนวนอาจารย์ทั้งหมด	๖๙
๑.๑ จำนวนอาจารย์พยาบาลทั้งหมด	๖๖
๑.๒.จำนวนอาจารย์วุฒิการศึกษาอื่นๆ	๓
๒. จำนวนอาจารย์ที่ปฏิบัติงานจริง	๖๒
๒.๑ วุฒิการศึกษาพยาบาล	๕๙
๒.๒ วุฒิการศึกษาอื่นๆ	๓
๓. จำนวนอาจารย์ที่ลาศึกษาต่อ	๓/
๓.๑ ระดับปริญญาโท	๑
๓.๒ ระดับปริญญาเอก	๖
๔.จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนของวิทยาลัย	๓/๐
ข้าราชการ	๑๐
ลูกจ้าง	๖๐
คุณวุฒิอาจารย์ที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ	
ปริญญาเอก (ร้อยละ ๑๓.๐๔)	๙
ปริญญาโท (ร้อยละ ๓/๕.๓๖)	๕๒
ปริญญาตรี (ร้อยละ ๑๑.๕๙)	๘
สัดส่วนคุณวุฒิอาจารย์ที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อคิดเป็น ป.เอก : ป.โท : ป.ตรี = ๑.๑๓ : ๓.๕๓ : ๑.๑๕	

๔. โครงสร้างองค์กรและการบริหาร

๔.๑ โครงสร้างองค์กรและการบริหารองค์กร ของวิทยาลัย มีผู้อำนวยการวิทยาลัยเป็นผู้บริหารสูงสุด มีคณะกรรมการควบคุมนโยบายและการบริหารงานของวิทยาลัย ประกอบด้วย คณะกรรมการวิทยาลัย คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย คณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา คณะกรรมการหลักสูตร มีคณะทำงานตามพันธกิจ ครอบคลุม ๔ พันธกิจ ดังเสนอตามแผนภูมิที่ ๑



แผนภูมิที่ ๑ โครงสร้างการบริหารงานวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

๔.๒ การบริหารวิทยาลัยในรูปแบบของคณะกรรมการควบคุมนโยบายและการบริหารงานของวิทยาลัย ประกอบด้วย

๔.๒.๑ คณะกรรมการวิทยาลัย

- | | |
|---|----------------------------|
| ๑. นายชูยศ สุธารัตนชัยพร | ประธานกรรมการ |
| อดีตผู้อำนวยการฝ่ายวางแผนและบริหารเหมืองฯ | |
| การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (เหมืองแม่เมาะ) | |
| ๒. นายแพทย์ศิริชัย ภัทรนุธาพร | กรรมการ |
| นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง | |
| ๓. นายแพทย์ทรงวุฒิ ทรัพย์ทวีสิน | กรรมการ |
| ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำปาง | |
| ๔. นายวิศาล ตรีปิยรัตน์ | กรรมการ |
| อดีตกรรมการผู้จัดการบริษัทปูนซีเมนต์ไทย จำกัด | |
| ๕. นายแพทย์สุรทัศน์ พงษ์นิกร | กรรมการ |
| ผู้อำนวยการศูนย์มะเร็งลำปาง | |
| ๖. นางอุไร วินิจกุล | กรรมการ |
| รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลลำปาง | |
| ๗. นางบุปผา อธิธิมณฑล | กรรมการ |
| ผู้ทรงคุณวุฒิด้านวิชาชีพพยาบาล | |
| ๘. นางเพ็ญศรี พงษ์ประภาพันธ์ | กรรมการ |
| ผู้ทรงคุณวุฒิด้านวิชาชีพพยาบาล | |
| ๙. นางสาวอำภา กันทะเป็ง | กรรมการ |
| ผู้ทรงคุณวุฒิด้านวิชาชีพพยาบาล | |
| ๑๐. นางศรีสมพร ทรวงแก้ว | กรรมการและเลขานุการ |
| ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง | |
| ๑๑. นางจรรยาพร ทะแกลัวพันธ์ุ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง | |

มีหน้าที่ความรับผิดชอบดังนี้

๑. ให้ข้อเสนอแนะต่อนโยบายการดำเนินงานของวิทยาลัย
๒. ให้การสนับสนุนและแสวงหาแหล่งทรัพยากรเพื่อพัฒนากิจการของวิทยาลัย
๓. ให้ข้อเสนอแนะด้านการพัฒนาวิชาการ และมาตรฐานการศึกษาของวิทยาลัย
๔. ให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพ
๕. ให้ข้อเสนอแนะต่อการประเมินผลการดำเนินงานของวิทยาลัย
๖. เรื่องอื่นๆ ตามที่วิทยาลัยขอคำแนะนำ หรือขอความคิดเห็น

๗. จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการอย่างน้อยปีละ ๔ ครั้ง

๔.๒.๒ คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย

๑. ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง ประธานกรรมการ
๒. รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร กรรมการ
๓. รองผู้อำนวยการฝ่ายกิจการนักศึกษา กรรมการ
๔. รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ กรรมการ
๕. รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ กรรมการ
๖. หัวหน้างานนโยบาย แผนและประกันคุณภาพการศึกษากรรมการ
๗. หัวหน้างานบริหารทั่วไป กรรมการ
๘. ตัวแทนฝ่ายกิจการนักศึกษา กรรมการ
๙. ตัวแทนฝ่ายวิจัย กรรมการ
- ๑๐.นางสุมิตรา วิชา (ตัวแทนคณาจารย์) กรรมการ
- ๑๑.นางพยอม ถิ่นอ้วน (ตัวแทนคณาจารย์) กรรมการ
- ๑๒.นางศรีประไพ อินทร์ชัยเทพ(ตัวแทนคณาจารย์) กรรมการ
- ๑๓.นางดำหรี คิดอ่าน (ตัวแทนเจ้าหน้าที่) กรรมการ
- ๑๔.ตัวแทนฝ่ายวิชาการ กรรมการและเลขานุการ
- ๑๕.นางนิภา ธรรมวงศ์(ตัวแทนเจ้าหน้าที่)กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ความรับผิดชอบดังนี้

- ๑.ให้คำแนะนำหรือความเห็นต่อผู้อำนวยการเกี่ยวกับนโยบายการดำเนินงานของวิทยาลัย
๒. ให้คำแนะนำหรือความเห็นต่อผู้อำนวยการในการออกระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ หรือแนวทางปฏิบัติในเรื่องต่างๆ ให้สอดคล้องกับนโยบาย กฎหมาย และระเบียบแบบแผนของทางราชการ
๓. ให้ความเห็นชอบแผนกลยุทธ์ และแผนการดำเนินงาน แผนปฏิบัติงานประจำปีการ จัดทำคำขอและจัดสรรงบประมาณของวิทยาลัย
- ๔.ให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการปฏิบัติในการบริหารงานบุคคล
๕. สนับสนุนและติดตามการดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาในวิทยาลัยฯ
๖. ให้ความเห็นชอบในการตัดสินใจประเมินผลการศึกษา ตามที่กำหนดไว้ในระเบียบ
๗. พิจารณาอนุมัติการสำเร็จการศึกษา
๘. หน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้กำหนดไว้ในระเบียบหรือตามที่วิทยาลัย

๔.๒.๓ คณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี

นครลำปาง

๑. ผู้อำนวยการวิทยาลัย	ประธาน
๒. ผศ.ดร.จินดา งามสุทธิ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๓. นางมนัสสินี บุญยทรัพย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ
ผู้ช่วยหัวหน้าพยาบาลด้านการพัฒนาคุณภาพการบริการพยาบาล โรงพยาบาลลำปาง	
๔. รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร	กรรมการ
๕. รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ	กรรมการ
๖. รองผู้อำนวยการฝ่ายกิจการนักศึกษา	กรรมการ
๗. รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	กรรมการ
๘. นางสาวพรรณี ไพศาลทักษิณ	กรรมการ
๙. ตัวแทนสโมสรนักศึกษา	กรรมการ
๑๐. หัวหน้างานนโยบายแผนและประกันคุณภาพการศึกษากรรมการ	
๑๑. นางรุ่งนภา สุนตินท์โอภาส	กรรมการและเลขานุการ
๑๒. นางศรีประไพ อินทร์ชัยเทพ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ความรับผิดชอบดังนี้

- กำหนดนโยบายการประกันคุณภาพการศึกษา
- ให้การรับรองแผนการประกันคุณภาพการศึกษาประจำปีการศึกษา
- ส่งเสริมและสนับสนุนการประกันคุณภาพการศึกษาของนักศึกษา
- กำกับ ติดตาม และให้ข้อเสนอแนะการดำเนินงานตามระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาตามผลการประเมินคุณภาพภายในและภายนอก รวมทั้งการรับรองสถาบัน
- จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการอย่างน้อยปีการศึกษาละ 2 ครั้ง

๔.๒.๔ คณะกรรมการหลักสูตร

๑. ผู้อำนวยการวิทยาลัย	ประธาน
๒. รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ	รองประธาน
๓. ผู้แทนจากคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๔. ผู้แทนจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๕. รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร	กรรมการ
๖. รองผู้อำนวยการฝ่ายกิจการนักศึกษา	กรรมการ
๗. รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	กรรมการ
๘. หัวหน้างาน นโยบาย แผน และประกันคุณภาพการศึกษากรรมการ	
๙. หัวหน้ากลุ่มวิชาพื้นฐานวิชาชีพและการศึกษาทั่วไป	กรรมการ

๑๐. หัวหน้ากลุ่มวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน	กรรมการ
๑๑. หัวหน้ากลุ่มวิชาการพยาบาลสูติศาสตร์	กรรมการ
๑๒. หัวหน้ากลุ่มวิชาการบริหารการพยาบาลและแนวคิดพื้นฐานกรรมการ	
๑๓. หัวหน้ากลุ่มวิชาการพยาบาลจิตเวช	กรรมการ
๑๔. หัวหน้ากลุ่มวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่	กรรมการ
๑๕. หัวหน้ากลุ่มวิชาการพยาบาลเด็ก	กรรมการ
๑๖. หัวหน้างานบริหารวิชาการ ทะเบียนและประมวลผล	กรรมการและเลขานุการ
๑๗. นางอภิรดี คำเงิน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ความรับผิดชอบดังนี้

๑. กำหนดนโยบาย วางแผน พัฒนา บริหารและประเมินหลักสูตร
๒. พิจารณาและบริหารบุคลากรเพื่อการดำเนินการบริหารหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอน

๕..สภาพทางกายภาพ

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง มี ๒ วิทยาเขต คือ

๑) **วิทยาเขตลำปาง** ตั้งอยู่เลขที่ ๒๖๘ ถนนป่าขาม ตำบลหัวเวียง อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง มีเนื้อที่ ๑๗ ไร่ ๓ งาน ๕๐ ตารางวา มีอาคารดังต่อไปนี้

๑. อาคารเรียน	จำนวน	๒	หลัง
๒. อาคารอำนวยการ	จำนวน	๑	หลัง
๓. หอพักนักศึกษา	จำนวน	๒	หลัง
๔. โรงอาหารและโรงครัว	จำนวน	๑	หลัง
๕. หอประชุม	จำนวน	๑	หลัง
๖. ศาลา尼ทรรศการ	จำนวน	๑	หลัง
๗. บ้านพักผู้อำนวยการ	จำนวน	๑	หลัง
๘. บ้านพักอาจารย์ระดับ ๓-๖	จำนวน	๒	หลัง
๙. บ้านพักอาจารย์ระดับ ๗-๘	จำนวน	๑	หลัง
๑๐. บ้านพักลูกจ้าง	จำนวน	๓	หลัง
๑๑. แพลตเจ้าหน้าที่	จำนวน	๑	หลัง

๒) วิทยาเขตเขลางค์นคร ตั้งอยู่เลขที่ ๒๘๒ ถนนพหลโยธิน ตำบลหัวเวียง อำเภอเมือง
จังหวัดลำปาง มีเนื้อที่ ๑๓ ไร่

๑. อาคารเรียน	จำนวน	๒ หลัง
๒. อาคารศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน และหอพักนักศึกษา	จำนวน	๑ หลัง
๓. หอพักนักศึกษา	จำนวน	๒ หลัง
๔. แฟลตเจ้าหน้าที่	จำนวน	๑ หลัง
๕. โรงอาหาร	จำนวน	๑ หลัง
๖. บ้านพักรับรอง	จำนวน	๑ หลัง
๗. บ้านพักผู้อำนวยการ	จำนวน	๑ หลัง
๘. บ้านพักข้าราชการ	จำนวน	๕ หลัง
๙. บ้านพักลูกจ้าง	จำนวน	๑ หลัง
๑๐. บ้านพักนักศึกษาชาย	จำนวน	๑ หลัง

๖.การเงินและงบประมาณ

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากสถาบัน พระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข และจากเงินบำรุงการศึกษาในปีงบประมาณ ๒๕๕๓ มีรายละเอียดดังนี้

รายได้		ค่าใช้จ่าย	
เงินงบประมาณ			
๑.งบหมวดเงินเดือนและค่าจ้างประจำ	๓๓,๑๑๗,๘๕๔.๘๙	๑. งบหมวดเงินเดือนและค่าจ้างประจำ	๓๓,๑๑๗,๘๕๔.๘๙
๒.งบค่าตอบแทน ใช้สอยวัสดุสาธารณูปโภค	๒,๙๖๔,๒๕๔.๐๐	๒. งบค่าตอบแทน ใช้สอยวัสดุ สาธารณูปโภค	๒,๙๕๙,๘๒๒.๖๔
๓.งบหมวดรายจ่ายอื่น	๓๖,๗๕๐.๐๐	๓.งบหมวดรายจ่ายอื่น	๓๖,๗๕๐.๐๐
๔.งบเงินอุดหนุน	๒๗,๐๓๓,๗๑๐.๐๐	๔.งบเงินอุดหนุน	๒๗,๐๓๓,๗๑๐.๐๐
๕.งบลงทุน	-	๕.งบลงทุน	-
รวมรายได้จากงบประมาณ (๑-๕)	๖๓,๑๕๓,๑๓๘.๘๙	รายจ่ายงบประมาณ (๑-๕)	๖๓,๑๔๘,๑๓๗.๕๓
เงินรายได้สถานศึกษา		เงินรายได้สถานศึกษา	
๖. งบหมวดค่าจ้างชั่วคราว	๓,๐๕๔,๔๘๐.๐๐	๖. งบหมวดค่าจ้างชั่วคราว	๒,๙๖๓,๒๙๐.๐๐
๗. นำเงินสะสมมาสมทบจ่าย	๑๘,๓๕๗,๒๗๐.๐๐	๗. ค่าตอบแทน ใช้สอยวัสดุสาธารณูปโภค	๑๒,๐๓๔,๙๕๘.๕๑
รวมรายได้ (๖-๗)	๒๑,๔๑๑,๗๕๐.๐๐	รวม (๖-๗)	๑๔,๙๙๘,๒๔๘.๕๑
		๘.ค่าเสื่อมราคาประจำปี	๕,๓๘๕,๓๔๓.๔๗
		รวมค่าใช้จ่ายทั้งหมด (๑-๘)	๘๓,๕๓๑,๗๒๙.๕๑
		๙. ที่ดิน	๑๑๖,๔๒๘,๐๐๐.๐๐
		๑๐.อาคารสถานที่	๓๐,๗๘๐,๖๑๐.๔๕
		๑๑. ค่าครุภัณฑ์	๒,๕๔๓,๖๖๑.๐๐
รวมรายได้ทั้งหมด	๘๔,๕๖๔,๘๘๘.๘๙	รวมสินทรัพย์ถาวร/งบลงทุน (๙-๑๑)	๑๔๙,๗๕๒,๒๗๑.๔๕
		เงินเหลือจ่ายสุทธิ	๑,๐๖๙,๙๐๙.๓๘