

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

โดยนายพระบรมราชชนน

ะเด็นยุทธศาสตร์ที่

๑.การผลิตบัณฑิตพยาบาล

ประสงค์ที่

๑.บัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานและพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

ชี้วัดหลัก

๒.คุณภาพของบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ

ยุทธ์ที่

๑.เสริมสร้างนักศึกษาพยาบาลให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาและอัตรากำลังบัณฑิตของวิทยาลัย พร้อมสู่ประชาคมอาเซียน

งบงานที่

๒.พัฒนาสมรรถนะและคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์

รหัส รายการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ		กิจกรรม	ระยะเวลา		กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ				
			ของโครงการ			ที่เริ่ม-ที่แล้วเสร็จ	รายละเอียด		จำนวน (บาท)						
๒-๗	บัณฑิตพยาบาล ตามอัตลักษณ์สถาบัน สู่ประชาคมอาเซียน	๑. เพื่อพัฒนานักศึกษา ให้มีอัตลักษณ์และมีความ พร้อมด้านสมรรถนะ Asean Community	๑.ร้อยละ ๙๐ ของ นักศึกษาแต่ละชั้นปี ผ่าน การประเมินพฤติกรรม สมรรถนะตามอัตลักษณ์ วิทยาลัยและคุณลักษณะ บัณฑิตที่พึงประสงค์ ๒.ร้อยละ ๘๐ ของอาจารย์ นักศึกษา มีความพึงพอใจ ในการรับรู้และพฤติกรรม ตนเองเกี่ยวกับอัตลักษณ์ สถาบันมากกว่า ๓.๕๑	กิจกรรมที่ A-๒-๗-๑ การสร้างค่านิยมตามวิถีไทย และการปลูกฝังการดูแลด้วย หัวใจความเป็นมนุษย์ " เรียนรู้ความเป็นมนุษย์และ การดูแลด้วยหัวใจความ เป็นมนุษย์"	ดศ.-พ.ย.๕๕	นักศึกษา ชั้นปีที่๑ จำนวน ๒๒๐คน ชั้นปีที่๒ จำนวน ๒๓๘ คน	รวมเงินทั้งโครงการ กิจกรรมที่ A-๒-๗-๑ ๑.ค่าเอกสารและวัสดุอุปกรณ์ ๒. ค่าตอบแทนวิทยากร ๖๐๐๐ บ.*๓คน*๑๘ชม ๓.ค่าที่พักวิทยากร ๑๐๐๐๐ บ.*๓คน*๒วัน ๔.ค่าเดินทางของวิทยากร ๕๓๐๐ บ.*๓คน	๒๘๑,๕๐๐ ๖๕,๓๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๓๒,๕๐๐ ๖,๐๐๐ ๑๕,๕๐๐	อ.คณิศร อ.วาสนา ดร.ถาวร อ.ฉวีวรรณ อ.นพพร อ.ประจักษ์						
										กิจกรรมที่ A-๒-๗-๒ เรียนรู้กระบวนการคิด ด้วย "มุกดา โมเดล"	๓,๐๐๐ ๓,๐๐๐	อ.คณิศร อ.วาสนา ดร.ถาวร ดร.วิภา อ.ชมพูนุท			
													กิจกรรมที่ A-๒-๗-๓	๒๘,๐๐๐	

รหัส โครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ		กิจกรรม	ระยะเวลา		กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
			ของโครงการ	ความสำเร็จ		ที่เริ่ม-ที่แล้วเสร็จ	รายละเอียด		จำนวน (บาท)		
		๓. พัฒนาสมรรถนะ	๓. จำนวนนักศึกษาได้รับ		๑. พัฒนาลิขิตดลลอมที่ดี	ด.ค. ๕๕-ค.๕๕	นักศึกษา	๑. ค่าเกียรติบัตร	๓,๐๐๐	อ.คณิงบิตย์	
		นักศึกษาให้มีความ	รางวัลในการเป็น		วิทยาลัย "Role Model"	ก.พ., เม.ย., มิ.ย.,	ทุกชั้นปี	๒. ค่าเอกสาร คู่มือนักศึกษา	๒๕,๐๐๐	อ.วาสนา	
		พร้อมด้านวินัยและการ	แบบอย่างที่ดีด้านความ		๒. สร้างแรงจูงใจ และการ	ส.ค. ๕๕		๕๐๐ เล่ม"๕๐๐.		ดร.ถาวร	
		เตรียมตัวสู่อาชีวะด้าน	ประพฤติดีและปฏิบัติ		รักษานักศึกษาที่ประพฤติ					ดร.วิภา	
		ความประพฤติ	มากกว่าร้อยละ๑๐		และปฏิบัติ					ดร.พัฒนา	
					๓. พัฒนาระเบียบข้อบังคับ						
					ที่เป็นสากล "สิทธินักศึกษา						
					หน้าที่ ความรับผิดชอบ						
					กิจกรรมที่					๑๐,๐๐๐	
		๔. เพื่อสร้างเสริม	๔. ร้อยละ ของอาจารย์		การเรียนรู้สู่ประชาคมอาเซียน	ด.ค. ๕๕-ก.ย. ๕๖	อาจารย์	๑. ค่าเอกสารวัสดุอุปกรณ์ป้าย	๑๐,๐๐๐	อ.คณิงบิตย์	
		บรรยากาศวิทยาลัยให้	นักศึกษาและ เจ้าหน้าที่		๑. เรียนรู้ประสบการณ์	เดือนละ ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่			อ.วาสนา	
		มีการพัฒนาทักษะชีวิต	สายสนับสนุนสามารถใช้		สถาบันอุดมศึกษานานาชาติ		นักศึกษา			ดร.ถาวร	
		นักศึกษาภาษาได้สังคม	ภาษาดังประเทศร้อยละ๓๐		: แนวทางการอยู่ร่วมกัน					ดร.วิภา	
		พหุวัฒนธรรม "ก้าวทัน	๕. มีจำนวนกิจกรรมที่		๒. กิจกรรม Asean Week					อ.ชมพูนุท	
		ความต่างอย่างเข้าใจ"	แสดงถึงการแลกเปลี่ยน		: ทำทัน Asean						
		๕. เพื่อแลกเปลี่ยน	วัฒนธรรมระหว่าง		๓. เรียนรู้ ๑๐ ภาษา ใน						
		เรียนรู้วัฒนธรรมที่	ประเทศสำหรับ บุคลากร		ประชาคมอาเซียน						
		หลากหลาย	และนักศึกษาอย่างน้อย ๒		๔. English class						
		๖. เพื่อเพิ่มพูนความรู้แก่	กิจกรรม		๕. กิจกรรมแลกเปลี่ยน						
		บุคลากรและนักศึกษา	๖. ค่าเฉลี่ยคะแนนเจตคติ		เรียนรู้วิถีสุขภาพและศิลป์						
		เรื่องประชาคมอาเซียน	ค่อนนโยบายการก้าวข้ามสู่		วัฒนธรรม Asean และกิจ						
			ประชาคมอาเซียนของ		กรรมบำเพ็ญประโยชน์ก้าว						
			นักศึกษา อาจารย์		ข้ามประเทศไทย "เรียนรู้						