

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง  
 รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย  
 ครั้งที่ ๕/๒๕๕๕

ณ ห้องบัวฉะวง วิทยาเขตลำปาง

วันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เวลา ๐๕.๓๐ - ๑๓.๓๐

รายนามผู้เข้าประชุม

|                  |             |                                |
|------------------|-------------|--------------------------------|
| ๑. นาง สาวมุกดา  | สีตลานุชิต  | ประธาน                         |
| ๒. น.ส. วาสนา    | มั่งคั่ง    | กรรมการ                        |
| ๓. นาง สาวพรรณี  | ไพศาลทักษิณ | กรรมการ                        |
| ๔. นาง คณินนิตย์ | สุบรรพวงส์  | กรรมการ                        |
| ๕. นาง สุมิตรา   | วิชา        | กรรมการ (แทน นางเบญจพร เสาวภา) |
| ๖. นายถาวร       | ลือกา       | กรรมการ                        |
| ๗. นางพัฒนา      | นาคทอง      | กรรมการ                        |
| ๘. นายเทียนไชย   | บุญเพชร     | กรรมการ และเลขานุการ           |
| ๙. นางชญัญญา     | วงศ์ใจ      | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ     |

ร้อยละผู้เข้าประชุมเท่ากับร้อยละ ๑๐๐

เริ่มประชุมเวลา ๐๕.๓๐ น

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

- ๑ ประธานแจ้งประชุมที่ สบข. เรื่องการลาเรียนต่างประเทศของข้าราชการสังกัด สบข. สำหรับ วพบ.นครลำปาง มี อ.สมปรารถนา สุดใจนาค ซึ่งลาศึกษาต่อที่ประเทศอังกฤษ ขณะนี้ เรียนอยู่ชั้นปีที่ ๔ และปีการศึกษา ๒๕๕๖ จะได้รับทุนปีสุดท้าย จนถึงเดือน มิถุนายน ๒๕๕๖ ปีเดียวกัน
- ๒ การศึกษาต่อของ อ.วัชรินทร์ ลำเจียกเทศ ขอให้รายงานความก้าวหน้าการศึกษาให้ ผอ.ทราบ โดย อ.ดร.พรรณี ไพศาลทักษิณ เป็นผู้แจ้ง อ.วัชรินทร์ ทราบ
- ๓ การจัดทำ PA ให้ แจ้งที่ประชุมอาจารย์ วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. ห้องบัวฉะวง และอาจารย์ เจ้าหน้าที่ให้ส่งแถบประเมินภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ และการประเมินอาจารย์ เจ้าหน้าที่ ของกรรมการให้ใช้ห้องบัวฉะวง สำหรับ PA เจ้าหน้าที่ ให้รองฯ กับเจ้าหน้าที่เป็นผู้กำหนด

วาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๕

- รับรอง

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องและติดตาม

- ๑ การปรับเพิ่มอัตราค่าจ้าง ลูกจ้างชั่วคราว และการปรับตำแหน่งลูกจ้างประจำ ให้งานทรัพยากรมนุษย์แจ้งในที่ประชุมสายสนับสนุนวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.
- ๒ การประชุมเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน ให้มี PA และแผนงานทำงานทุกวันอยู่ในแฟ้มเพื่อใช้ในการประเมินเดือนรับเงินเดือน ค่าจ้างและให้แต่ละกลุ่มทำ PA กับเจ้าหน้าที่สายสนับสนุนในกลุ่ม
- ๓ การเปลี่ยนโคมไฟ หลอดไฟ ที่หอพักชั้น ๓,๔ อาคารอนุสรณ์ ผดุงครรภ์ วิทยาเขตเขलगันคร ให้เปลี่ยนเป็นหลอดตะเกียบ และการทำงานของนายชาญณรงค์ ให้ผ่าน อ.เทียนไชย แล้วเสนอ ผอ.
- ๔ เรื่องการซ่อมมุ้งลวดหอพักนักศึกษา คุณชนกรทำไม่ทันให้เสนอจ้างบุคคลภายนอก และการทำงานของคุณชนกรให้ผ่าน อ.เทียนไชย แล้วเสนอ ผอ.
- ๕ การเปิดห้องสมุดนอกเวลาทำการรองฯ วิชาการแจ้งเรื่องหนังสือในห้องสมุดวิทยาเขตเขलगันคร ไม่เพียงพอพบความต้องการของนักศึกษาปีที่ ๑ และปีที่ ๔ ที่ย้ายไปหอพักวิทยาเขตเขलगันคร ซึ่ง ฝ่ายวิชาการกำลังสั่งซื้อหนังสือเพิ่มและอาจต้องเบิกค่าล่วงเวลาสำหรับการให้บริการนอกเวลาราชการ
- ๖ วาระที่ ๑ ข้อ ๑ ประธานแจ้งว่า สบช.ให้ วิทยาลัยพยาบาลนครลำปาง รับนักศึกษาปีการศึกษา ๒๕๕๖ จำนวน ๒๖๐ คน โดย สบช. จะให้วิทยาลัยฯ ทุกแห่งรับนักศึกษา ทั้งหมด จำนวน ๔,๕๐๐ คน
  - ข้อ ๔ ให้การเงินติดประกาศแจ้งให้นักศึกษาทราบว่าคนใดได้รับทุนเรียบร้อยแล้ว สำหรับ สสจ.น่านที่ยังค้างเงินทุนปี ๒๕๕๔ ให้การเงินติดตามด้วย
  - ข้อ ๑๐ เรื่องการขอคู่มือคะแนนการประเมินฯ ให้ อ.วาสนา เป็นผู้รับผิดชอบ
  - ข้อ ๑๒ การทำ PA เจ้าหน้าที่สายสนับสนุน รองฯกลุ่มอำนวยการ นัดทำ PA วันที่ ๑๐ ก.ค. ๒๕๕๕ เวลา ๑๓.๓๐ น สำหรับแม่บ้าน และเจ้าหน้าที่ หอพักนักศึกษา ให้รองฯกลุ่มอำนวยการและรองฯกลุ่มกิจการ ประสานงานการประเมินร่วมกัน
  - ข้อ ๑๕ ให้งาน บริหารทั่วไป ตรวจสอบทางเข้าออกของรถดับเพลิงระหว่างหอพักอัญชัญ กับหอพักแคะแดงเพื่อป้องกันเมื่อเกิด ไฟไหม้

วาระที่ ๔ การกู้เงินฉุกเฉิน ที่ประชุมมีมติให้กู้จากเงินสวัสดิการของวิทยาลัยฯ ครั้งละไม่เกิน ๕,๐๐๐.-บาท ให้ผ่อนชำระได้ไม่เกิน ๓ เดือน โดยไม่คิดดอกเบี้ย ให้แจ้งที่ประชุมอาจารย์และเจ้าหน้าที่สายสนับสนุนในครั้งต่อไป

วาระที่ ๕ ข้อ ๕.๑.๒ กลุ่มวิจัยกำหนดประชุมเชิงปฏิบัติการเขียนบทความวิจัย และบทความวิชาการในวันที่ ๒๑ - ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๖ ข้อ ๔.๒ เรื่อง ส่งรายชื่อผู้เข้าประชุมเพื่อพัฒนาศักยภาพรองผู้อำนวยการ หัวหน้างาน หัวหน้ากลุ่ม จัดโดยวิทยาลัยนักรการบริการสาธารณสุข (นบส.) วันที่ ๑๕ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ ที่ประชุมมีมติจำนวน ๔ ราย คือ อ.ดร.พรรณี ไทศาลทักษิณ อ.ดร.ณาร ล้อกา อ.ดร.พัฒนานากทอง และ อ.สุควาลัย สายสืบ

ข้อ ๘ เรื่องการส่ง อ.พัชรนันท์น้อบรมระยะสั้น การพยาบาลผู้ไว้วางใจคนานาชาติที่ วิทยาลัยพยาบาลกรุงเทพ ที่ประชุมมีมติให้เบิกค่าใช้จ่ายในการอบรม ทั้งหมด ๘๘,๐๐๐.- บาท (รายละเอียดที่งานพัฒนาบุคลากรภายใน)

วาระที่ ๔ เรื่องแจ้งและพิจารณาจากกลุ่มงานต่าง ๆ

#### ๑. กลุ่มกิจการนักศึกษา

๑.๑) วันพยาบาลแห่งชาติ ตรงกับวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ซึ่งจะมอบทุนการศึกษาในวันดังกล่าว ประธานให้ไปพิจารณาเรื่องกำหนดการวันมอบทุนการศึกษาอีกครั้ง

๑.๒) กิจกรรมไหว้ครู เดือนขึ้นนักษัตรประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕ ในวันพฤหัสบดีที่

๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น. และ เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น.

จัดกิจกรรม Dance for life เป็นกิจกรรมที่ สสจ. ลำปางขอความร่วมมือ ส่วนการ

ปรับเปลี่ยนตารางการเรียนการสอนภาคทฤษฎีของนักศึกษา ชั้นปีที่ ๑,๒,๔ ช้ายมาแทน

ชั่วโมง Home Room เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๖ กรกฎาคม

๒๕๕๕ ซึ่งได้ประสานรองผู้อำนวยการกลุ่มวิชาการแล้ว

๑.๓) การจัดการกิจการในชั่วโมง Home Room ประจำเดือน ขอให้แจ้งที่งานสวัสดิการนักศึกษา

ตั้งแต่เดือน กรกฎาคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป เพื่อให้สอดคล้องกับงานที่มีการจัดบริการ

ข้อมูลข่าวสาร ที่เป็นประโยชน์แก่นักศึกษาและเพื่อจัดกิจกรรมพัฒนาประสิทธิภาพทาง

วิชาการและวิชาชีพแก่นักศึกษา

๑.๔) วันที่ ๒๘ - ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. จะมีกิจกรรมพัฒนา

สโมสรนักศึกษา ณ ห้องระบอง

- ๑.๕) กิจกรรมเสริมสร้างระบบบริการให้คำปรึกษาและแนะแนวการใช้ชีวิตแก่นักศึกษานำเนื้องานฯ กรอบครัวเสมือน โดยมี ดร.มกรพันธ์ และคณะเป็นวิทยากร ในวันที่ ๒๐ - ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ซึ่งวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ตรงกับวันเสาร์ จะให้เป็นวันหยุดชดเชย
- ๑.๖) วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ จะมีการสอบธรรมะ ปี ๑ - ๔ ของชมรมพุทธศาสน์โลก และจะมีอาจารย์ ๓ ท่าน เข้าสอบด้วย ซึ่งจะเป็นแผนกกิจกรรมปี ๒๕๕๕

## ๒. กลุ่มอำนวยการ

- ๒.๑) โครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ โดยเป็นผู้มีอายุราชการตั้งแต่ ๒๕ ปี ขึ้นไป จะได้ค่าตอบแทน ๑๐ - ๑๕ เท่า
- ๒.๒) การประชุมเครือข่ายภาคเหนือ เพื่อการจัดทำแผนเครือข่าย และงานเกษียณ อายุราชการ วันที่ ๙ - ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ ที่โรงแรมจังหวัดนครสวรรค์
- ๒.๓) โครงการพัฒนาผู้อำนวยการวิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือ เดือนเป็นวันที่ ๑๓ - ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๕
- ๒.๔) โครงการเกษียณอายุราชการของเขต ๑๕ จัดวันที่ ๒๓ - ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๕ โดยแม่ฮ่องสอน เป็นเจ้าภาพ จัดที่ที่เกาะช้าง จ.ตราด วิทยาลัยได้รับโควตา ๖ ท่าน มีผู้สมัครแล้ว ๓ ท่าน (อ.ประทุมพรหม อ.ภรดี อ.พยอม)
- ๒.๕) การมาช่วยราชการอาจารย์จาก วทบ.สงขลา ๑ ท่านคือ อ.นิชกานต์ นาควิโรจน์ ได้มารายงานตัวแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ได้จัดที่นั่งให้ที่ วิทยาเขตเขลางค์นคร
- ๒.๖) โดยงานพัฒนาบุคลากรภายใน ร่วมกับฝ่ายกิจการนักศึกษา จะจัดกิจกรรมการบรรยายธรรมะเพื่อการพัฒนาสมรรถนะด้านคุณธรรม จริยธรรมในหัวข้อ กฎความสมดุล "สมดุลโลก สมดุลใจ สมดุลธรรม" โดยพระอาจารย์ภาสกร ภูริวฑฒโน วัดฝายหิน จังหวัดเชียงใหม่ วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๕
- ๒.๗) วิทยาลัยจะจ้างร้านอาหารจานทองทำอาหารให้นักศึกษาปี ๑ โดยทดลองเป็นระยะเวลา ๒ เดือน เริ่มวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๕ โดยทางร้านจะทำอาหารที่ร้าน และนำมาที่วิทยาลัยฯ และร้านค้าจะบำรุงค่าน้ำค่าไฟ ค่าสถานที่ เดือนละ ๓,๐๐๐.-บาท

## ๓. กลุ่มวิชาการ

- ๓.๑) เรื่อง พดศ. จะส่งรายงานสรุปวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๕
- ๓.๒) การปรับปรุงหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ จะส่งเอกสารให้มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๕
- ๓.๓) เรื่องการสำเร็จการศึกษาของนางสาวพวงพันธ์
- ๓.๔) เรื่องหนังสือห้องสมุดกลุ่มวิชาการจะส่งหนังสือเพิ่มให้ได้ตามเกณฑ์

#### ๔. กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงาน

##### ๑) งานยุทธศาสตร์

๑.๑.) งานในฝ่ายต่าง ๆ ที่ขอปรับปรุงเปลี่ยนแปลง แผนงาน โครงการมี ดังนี้  
โครงการพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศทางด้านวิชาการตามกลุ่มสาขาวิชาชีพ และสาขาอาชีพ

- กิจกรรมที่ ๔ หน้า ๘๕ Advanced e-learning จาก จากที่ไม่กำหนดงบประมาณ เป็นใช้เงิน ๓๒,๑๐๐.- บาท โดยเชิญวิทยากร อ.โสภณ จาเลิศ จะจัดวันที่ ๘ - ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ (โดยนำงบประมาณมาจากโครงการ ซึ่งได้รับจัดสรรมา ๑,๔๒๐,๕๘๐.- บาท) งานเทคโนโลยี เป็นผู้ดำเนินการ โดยใช้งบในส่วน ของพัฒนาบุคลากร

- กิจกรรมที่ ๒ การพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารการสาธารณสุขด้านวิชาชีพ หรือการสอน ขอปรับแผนพัฒนาอาจารย์ในการอบรมระยะสั้น Trauma จำนวน ๑ คน เป็นการอบรมระยะสั้นวิกฤติ นานาชาติ เหตุผล เนื่องจาก อาจารย์ในกลุ่มวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่ ได้รับเลือกตั้งเป็นรอง ผู้อำนวยการและ อาจารย์ที่สามารถนเทศ CU กำลังจะไปศึกษาคณะระดับปริญญาเอก (อ.กัญญ์ณพัชญ์) จึงขอปรับแผนจาก Trauma เป็นการพยาบาล วิกฤตินานาชาติ (อ.พัชรนันท์) ขอปรับจำนวนบุคลากรที่พัฒนาสายบริหาร จาก ผบก. ๒ คน เป็น ๔ คน เนื่องจากการวางแผนพัฒนา ผบค. ไม่มีอาจารย์ท่านใดไปได้ จึงปรับให้เป็น ระดับ ผบค. และเพิ่มจำนวนบุคลากรมากกว่าจำนวนที่ได้กำหนดไว้ในแผน

๑.๒) ผลจากการติดตามการดำเนินงาน/โครงการไปยังรองผู้อำนวยการกลุ่มต่าง เมื่อ สิ้นสุดไตรมาส ๓ ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ พบว่ามีการรายงานผลการดำเนินงาน โครงการและการขอปรับปรุง แผนในกลุ่มหน่วยงานและกลุ่มยุทธศาสตร์ ส่วนกลุ่มอื่น ๆ ยังไม่ได้รับการรายงานตอบกลับ ขอจัดทำ โครงการแล้วเสร็จ ๓๑ ข้อ

๑.๓) สบช. แจ้งเรื่องการส่งรายงานการควบคุมภายใน ปี ๒๕๕๕ ซึ่งทุกงานในแต่ละ ฝ่ายควรได้จัดทำ วางแผนเชิญอาจารย์พร บุญมี เป็นวิทยากร จะได้ร่วมกันจัดทำแผนการจัดการความเสี่ยงทั่ว องค์กร (สำเนาเอกสารจาก สบช. ที่ สช ๘๐๒๐๓.๐๑๑/ว ๒๒๐๕ แจกรองผู้อำนวยการฝ่ายคนละ ๑ ชุด)

๑.๔) รายงานผลการติดตาม Incident Report เรื่องเอกสารหลักฐานการเงินส่งเบิก ค่าตอบแทนวิชาจุฬชวีวิทยายาย ซึ่งได้ส่งเรื่องให้กลุ่มอำนาจการและกลุ่มวิชาการ เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๕๕ เพื่อรวบรวมข้อมูลจากผู้เกี่ยวข้อง

๑.๕) การประชุมการจัดทำแผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ กำหนดไว้ ๒ วัน คือ วันที่ ๓๑ ก.ค. และเดือนสิงหาคม อีก ๑ วัน

##### ๒. งานประกันคุณภาพ

๒.๑) จากการประเมินคุณภาพภายในระดับฝ่ายในวันที่ ๓๑ พ.ค. - ๑ มิ.ย. ๒๕๕๕ และประเมินคุณภาพภายในโดยผู้ประเมินคุณภาพของวิทยาลัย ในวันที่ ๒๐ - ๒๑ มิ.ย. ๒๕๕๕ และ วิทยากร SAR วันที่ ๓ ก.ค. ๒๕๕๕ พบว่า มีประเด็นสำคัญที่ต้องติดตามคือ

ตัวบ่งชี้ ๒.๕ ห้องสมุด อุปกรณ์การศึกษา และสภาพแวดล้อมการเรียนรู้ พบว่า หลักฐานที่แสดงผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณภาพการให้บริการสิ่งสนับสนุนการเรียนการสอนมีการสำรวจในเดือน ตุลาคม ๒๕๕๔ จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม ๓๖๗ คน พบว่าค่าเฉลี่ยรวมทุกด้านเท่ากับ ๓.๕๒ จากคะแนนเต็ม ๕ แต่เมื่อพิจารณารายได้พบว่า มีบริการที่มีค่าเฉลี่ยต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน (ไม่ต่ำกว่า ๓.๕๑) ดังนี้

๑) ด้านระบบสาธารณูปโภค และรักษาความปลอดภัยมีค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๓.๔๘ โดยการบริหารด้านประปา ระบบการกำจัดของเสียและขยะมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๒๗ และ ๓.๓๒ ตามลำดับ  
๒) ด้านบริการสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นอื่น ๆ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕๐ โดยการบริหารด้านอาหารมีค่าเฉลี่ยต่ำเท่ากับ ๓.๐๕

๓) ด้านกายภาพที่เหมาะสมต่อการจัดการเรียนการสอน และการพัฒนานักศึกษามีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ ๓.๕๔ แต่บริการด้านจุดเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ต มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุดเท่ากับ ๒.๕๑ (หาหรือเรื่องนักศึกษาวิทยาเขตเขลางค์ จะใช้ต่อเนื่องหรือแค่ ๓ เดือน งานเทคโนโลยี จะได้วางแผนการพัฒนาการใช้ Wireless ของนักศึกษา รวมทั้งห้องคอมพิวเตอร์วิทยาเขตเขลางค์ปัจจุบันเป็นห้องว่างและไม่มีคอมพิวเตอร์ให้นักศึกษาใช้ ถ้ายังคงจะให้นักศึกษาอยู่มากกว่า ๓ เดือน

ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๖ ระบบและกลไกการจัดการเรียนการสอน และ ตัวบ่งชี้ ๒.๖.๑ ประสิทธิภาพของการจัดการเรียนการสอน (สพข) พบว่าเพิ่มรายวิชามีออกแบบการสอน แผนสอน และแผนนิเทศไม่ครบ ๑๐๐ % และมีเพิ่มรายวิชาบางรายวิชาหายไปจากตู้เก็บเพิ่มรายวิชา

๒.๒) วันที่ ๑๖ - ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๕ วิทยาลัยรับการประเมินคุณภาพจากเครือข่าย โดยมีผู้อำนวยการจาก วทบ.พะเยา เป็นประธานผู้ประเมิน และอาจารย์จาก วทบ.พะเยา เป็นเลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการ รวม ๓ ท่าน วทบ.สวรรคร์ประชารักษ์ จำนวน ๒ ท่าน และ วทบ.พุทธชินราช จำนวน ๒ ท่าน รวม ๗ ท่าน ขอประสานแต่ละฝ่ายในการเตรียมรับผู้ประเมิน ส่วนเพิ่มหลักฐาน ขอส่งให้พร้อมในห้องประชุมสถาบันภายในวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๕ และขอแต่ละฝ่ายจัดทำ Improvement plan

๒.๓) มีการปรับคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการวิทยาลัย และคณะกรรมการประกันคุณภาพใหม่ เพื่อความเหมาะสมตามที่แนบมา

๒.๔) วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เวลา ๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. มีการประชุมเพื่อชี้แจงตัวบ่งชี้ทั้ง สกอ.และสมศ. (how to) โดย รศ.อุษณีย์ กำประกอบ ผู้อำนวยการสำนักประกันคุณภาพ มช

๒.๕) รายละเอียด script แนะนำวิทยาลัย เพื่อจัดทำวีดิทัศน์

#### ๕. กลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ

๕.๑) ประเทศญี่ปุ่นอนุมัติปริญญาออกให้ ดร.มิว และ ดร.มิว ยังทำงานในวิทยาลัย โดยได้รับค่าตอบแทนจากโครงการวิจัยของประเทศญี่ปุ่น รองกลุ่มวิจัยหาหรือเรื่องการรับรอง ดร.มิว เป็นบุคลากรที่ทำงานในวิทยาลัย เพื่อที่สมารถต่ออายุวิชาทำงานในประเทศไทยได้ มติที่ประชุม เห็นชอบ

๔.๒) โครงการพัฒนาศักยภาพรองผู้อำนวยการ หัวหน้างาน หัวหน้ากลุ่ม จัดโดย  
วิทยาลัย นักรับบริหารสาธารณสุข (วนส) กำหนดจัดประชุม วันที่ ๑๕ - ๑๑ ส.ค. ๒๕๕๕

### วาระที่ ๕ เรื่องพิจารณาหารือ

๑. หนังสือจาก สบข. แจ้งให้วิทยาลัยส่งเรื่องแจ้งขอสงวนตำแหน่ง ผู้เกษียณอายุราชการ โดยต้องมี  
ตำแหน่งชดเชยแทน ซึ่งวิทยาลัยฯ มีตำแหน่งที่ได้รับการเกลี้ยมาจากโรงพยาบาล ๒ คน คือ อาจารย์วินัย และ  
อาจารย์จิตอวี เลขตำแหน่งจะไม่สามารถทำผลงานถึงระดับพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษได้ จะต้องแจ้ง  
ตำแหน่งเกษียณให้แก่อาจารย์ท่านใดท่านหนึ่ง และคืนตำแหน่งกลับไป ดังนั้นขอให้คณะกรรมการบริหาร  
วิทยาลัย พิจารณาดำเนินการของผู้เกษียณอายุราชการ ให้แก่อาจารย์ท่านใดท่านหนึ่ง และแจ้งกลับไปยัง สบข.  
ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๕ มติที่ประชุม ให้คณะกรรมการ HRM แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา อ.วินัย  
และ อ.จิตอวี ครองตำแหน่งของผู้เกษียณอายุราชการตำแหน่งนั้น

๒. ที่ประชุม มีมติให้จ้างเหมา อ.สุจิตรา ศรีนุต ค่าจ้างวุฒิปริญญาตรี ๑๕,๐๐๐.- บาท ใช้เงิน  
หมวดเงินอุดหนุน ปี ๒๕๕๕ สอน Lab แนวคิด และคู่มือเรื่องการใช้หุ่นปฏิบัติการต่าง ๆ เพื่อพัฒนาระบบ  
บริหารจัดการห้องปฏิบัติการ โดยอยู่ในแผนจัดการศึกษา กลุ่มวิชาการ

๓. ที่ประชุมให้จ้างเหมาคนสวน ๑ คน ตั้งแต่เดือนสิงหาคม - กันยายน ๒๕๕๕ โดยมีคณะกรรมการ  
คัดเลือก เพื่อทดแทนที่วิทยาลัย จะจ้างคนสวนเดิมเป็นยามวิชาเขตลำปาง ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖

๔. เรื่องตำแหน่งที่ว่าง ของ อ.ดร.สุภาภรณ์ อุดมลักษณ์ ให้บรรจุให้กับ อ.วีระชัย เชื้อนแก้ว  
ตามที่ กทบ. ได้มีมติไว้แล้ว

๕. อ.พรณี ขอให้พิจารณาทบทวนประเด็นต่างๆต่อไปนี้ เพื่อเป็นข้อมูลนำใช้ในการวิเคราะห์  
องค์กรและจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖

**ปรัชญา:** ความรู้เด่น เน้นคุณธรรม นำวิชาการ สืบสานภูมิปัญญา

**ปณิธาน:** ภูมิรู้คู่ภูมิธรรม นำภูมิปัญญา พัฒนาสุขภาพ

**วิสัยทัศน์:** เป็นสถาบันอุดมศึกษาทางการแพทย์ที่เน้นชุมชน ๑ ใน ๑๐ ของประเทศภายใน ปี ๒๕๕๘

**ค่านิยมร่วม:** รับผิดชอบ ร่วมแรงร่วมใจ มีจิตให้บริการ

**อัตลักษณ์:** บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์

**เอกลักษณ์:** สร้างคนจากชุมชนเพื่อตอบสนองระบบสุขภาพชุมชน

**ประเด็นขึ้นหรือแก้ปัญหาสังคม** ตัวบ่งชี้ ๑๘.๑ ภายในสถาบัน: การอบรมแกนนำ safe sex

ตัวบ่งชี้ ๑๘.๒ ภายนอกสถาบัน: การส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ

อ. คณินดิษฐ์ ขอปรับอัตลักษณ์ของวิทยาลัย เพื่อให้มีความชัดเจนในการนำไปสู่การปฏิบัติ ซึ่งจะยังครอบคลุมถึงอัตลักษณ์ของ สาขา. โดยปรับเป็น “คิดเป็น เคนจิตอาสา พัฒนาสุขภาพชุมชน” ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินคุณภาพเครือข่ายภาคเหนือได้เสนอว่า ควรปรับประเด็นชี้นำสังคมภายในของวิทยาลัย เนื่องจากวิทยาลัยไม่ได้มีปัญหาเกี่ยวกับ safe sex มากนัก ควรเน้นประเด็นชี้นำเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของ บุคลากรและนักศึกษาของวิทยาลัยมากกว่า

อ.ดร.ถาวร เสนอให้เพิ่มจุดเน้นให้ชัดเจนตามที่ผู้ประเมินภายนอก รศ.ดร.ประนอม โอทกานนท์ คือ การบูรณาการสร้างสุขภาพทุกช่วงวัย เพื่อสังคมผู้สูงวัยที่เป็นสุข

ที่ประชุมมีมติ : เห็นชอบ ๑) ปรับอัตลักษณ์ของวิทยาลัย “คิดเป็น เคนจิตอาสา พัฒนาสุขภาพชุมชน”

๒) ปรับตัวบ่งชี้ ๑๘.๑ ภายในสถาบัน: Happy work place

๓) จุดเน้นของวิทยาลัย “การบูรณาการสร้างสุขภาพทุกช่วงวัย เพื่อสังคมผู้สูงวัยที่เป็นสุข”

๔) ประเด็นอื่นๆ ไม่เปลี่ยนแปลง

## วาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

เรื่องการทำงานของ คุณอุทัยวรรณ เสมอตระกูล ผู้อำนวยการฯ จะขอพบผู้เกี่ยวข้อง และ คุณอุทัยวรรณ เสมอตระกูล ในวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เวลา ๑๕.๐๐ น.

เลิกประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น  
นายเทียนไชย บุญเพชร บันทึก  
นางฉัญญานุช วงศ์ใจ พิมพ์  
นางรุ่งกาญจน์ วุฒิ ตรวจจับ  
นางสาวมุกดา สีตลานุชิต รับรอง