



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

สถาบันพระบรมราชชนก

สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข

พฤษภาคม ๒๕๕๖

ตัวชี้วัดหลัก

๑๒. สมรรถนะผลการบริหารสถาบันให้เกิดอัตลักษณ์ (สมศ บ.๑)

๕. เพิ่มศักยภาพอาจารย์และบุคลากรเพื่อความเป็นเลิศและตอบสนองพันธกิจขององค์กร

๑๐. พัฒนาการบริหารทรัพยากรมนุษย์เพื่อความเป็นเลิศและตอบสนองพันธกิจขององค์กร

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา		กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
					ที่เริ่ม-ที่แล้วเสร็จ			รายละเอียด	จำนวน (บาท)	
D-๕-๒๕	บริหารทรัพยากรมนุษย์	๑. เพื่อจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ	๑. มีแผนบริหารทรัพยากรบุคคลของบุคลากรทุกระดับ	กิจกรรมที่ D-๕-๒๕-๑				รวมเงินทั้งโครงการ	๓๕๖,๕๕๐	
				บุคคล	ด.ค.๕๕	ด.ค.๕๕	คณะกรรมการ	กิจกรรมที่ D-๕-๒๕-๑	๒๗,๕๕๐	
				๑. วิเคราะห์อัตรากำลังและ	ธ.ค.๕๕	ธ.ค.๕๕	บริหารทรัพยากร	๑. ค่ากระดาษ	๒๐๐	อ. เบญจพร
				แผนการจัดหาหรือบริหาร	ม.ค.๕๖	ม.ค.๕๖	มนุษย์	จำนวน ๒ ไร่*๑๐๐ บ.		อ. รุ่งกาญจน์
				กำลังคนให้มีประสิทธิภาพ	มี.ค.๕๖	มี.ค.๕๖		๒. ค่าถ่ายเอกสาร	๕,๕๐๐	คณะกรรมการ
				๒. กำหนดหลักเกณฑ์และ				รวมทั้งโครงการ		บริหาร
				การสรรหาบุคลากร						ทรัพยากร
				๓.วางแผนพัฒนาบุคลากรทุก						มนุษย์
				ระดับให้มีความสามารถ						
				ตรงกับภารกิจและสาขาวิชาชีพ						
	๒. เพื่อให้มีระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตาม BSC		๒. มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานตาม BSC ที่มีประสิทธิภาพ	๔.พัฒนาตัวชี้วัดการประเมินผล	ด.ค.๕๕	ด.ค.๕๕	อาจารย์๗คน	๑. ค่าอาหารว่างคนละ	๗,๐๐๐	อ. เบญจพร
				การปฏิบัติงานการตาม BSC	ธ.ค.๕๕	ธ.ค.๕๕	บุคลากร๖๕คน	๒๕ บ.*๑๕๐คน*๒ ครั้ง		อ. รุ่งกาญจน์
				ที่มีประสิทธิภาพ	ม.ค.๕๖	ม.ค.๕๖		๒. ค่ากระดาษ	๕๐๐	คณะกรรมการ
				๕.จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ	มี.ค.๕๖	มี.ค.๕๖		จำนวน ๔ ไร่*๑๐๐ บ.		บริหาร
										ทรัพยากร

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา		กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	
					ที่เริ่ม-ที่สิ้นสุด	จำนวน (บาท)		รายละเอียด	จำนวน (บาท)		
				๒๕๕๖รอบที่ ๑(คค.๕๕-มค.๕๖) รอบที่ ๒ (เมย.-กย.๕๖) ๖. จัดระบบสวัสดิการและ เสริมเสริมสร้างสุขภาพที่ดี แก่บุคลากร แก่บุคลากร ๗. ให้ความรู้ด้านจรรยาบรรณ แก่อาจารย์และบุคลากรสาย สนับสนุนในวิทยาลัย โดย การ จัดบอร์ด เสียงตามสาย/ ทีวีวงจรปิดจัดทำเว็บไซต์ การจัดทำแผนพับ/เอกสาร ๘. ประชุมเชิงปฏิบัติการ งานการเงิน บัญชี หักสุด หักสุด งานทรัพยากรมนุษย์ งาน สารบรรณ งานช่างงานความ ปลอดภัย job description ..ทำขั้นตอนงานทุกงาน ..ทำคู่มือ ..ประชาสัมพันธ์	จ.ค.๕๕. ม.ค. ๕๖.	บุคลากรทุกคน			มนุษย์		
		๓. เพื่อให้มีระบบสวัสดิการที่ดี และสร้างแรงจูงใจแก่ บุคลากร ๔. เพื่อส่งเสริมจรรยาบรรณ อาจารย์และบุคลากรสาย สนับสนุน ๕. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ เกี่ยวกับจรรยาบรรณ ของตนเอง ๖. การบริหารจัดการของ บุคลากรสายสนับสนุน เพื่อการดำเนินงานของ บุคลากรสายวิชาการ			พ.ย.๕๕-ส.ค. ๕๖	อาจารย์๗๗คน บุคลากร๖๕คน	๑. ค่ากระดาษสี ๓ รีม*๑๕๐ บ. ๒. ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๑,๐๐๐	๔๕๐	คณะกรรมการ จรรยาบรรณ อ.ศิริรัตน์		
					คค-พ.ย.๕๕	บุคลากรสาย สนับสนุน	๑.ค่าอาหารว่าง ๕๐บ.*๓๐คน* ๒ วัน ๒.ค่าวัสดุเอกสาร		๓,๐๐๐	อ.เทียนไชย หมวดหักสุด ๑๐,๐๐๐	หมวดหักสุด หมวดการเงิน

[illegible]

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กิจกรรม	ระยะเวลา		กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
					ว	ด		รายละเอียด	จำนวน (บาท)	
โครงการ	การทำงานที่ดี ๑๔ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้บุคลากรสามารถผลิตผลงานที่มีประสิทธิภาพและบรรลุวิสัยทัศน์ขององค์กร	ของโครงการ ของวิทยาลัยมากกว่า ๓.๕๑	องค์กร ๒ ครั้ง/ปี	๓.ประชุมวิเคราะห์ปัญหา/						
				ส่วนขาด/จัดทำแผนเพื่อพัฒนา						
				ให้เจ้าหน้าที่ที่มีความเหมาะสมและ						
				พึงพอใจในการทำงาน						
				จัดกิจกรรมพัฒนาบุคลากร						
				เพื่อการทำงานเป็นทีมที่มีความ						
				เหมาะสมและเป็นองค์กรสุขภาวะ						
				(Happy Work Place)						
				๔.๑Happy Body						
				* ตรวจสุขภาพประจำปีบุคลากร						
				* Happy morning * กีฬาสีประจำปีวิทยาลัย	กค.๕๖ ๑๗-๒๐ ธ.ค. ๕๕	บุคลากร ๑๕๐ คน	๑.ค่าวัสดุ	๒,๐๐๐	คุณศิริราภรณ์	
				* ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบุคลากรที่มีความเสี่ยงด้านสุขภาพ ๔.๒Happy Heart คัดเลือกบุคลากรดีเด่นประจำปีจัดทำบอร์ดยกย่องคนดี	๑๗-๒๐ ธ.ค. ๕๕	บุคลากร ๑๕๐ คน	๑.อาหารและอาหารว่าง ๑๓๐ป. ๑๕๐คน ๒.ค่าวัสดุและรางวัล	๒๐,๐๐๐	อ.จันทร์จิรา	
					๑-๒ กพ.๕๖	บุคลากร ๑๕๐ คน	๑.ค่าวัสดุ	๕,๐๐๐	อ.จันทร์จิรา	
					๑๕.ค ๕๖	บุคลากร	๑.ค่าวัสดุ	๑๐,๐๐๐	อ.ศิริรัตน์	

