

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารและหัวหน้างาน
เรื่อง การติดตามแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ไตรมาส ๔
ณ. ห้องประชุมกาสะลอง วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง
วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๕. เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๘.๐๐ น.

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

๑	นางสาวมุกดา	สีตลานุชิต	ประธาน
๒	นางคณินันต์	สุบรรพวงษ์	
๓	นายถาวร	ล่อกา	
๔	นางสาวพรณี	ไพศาลทักษิณ	
๕	นางสาววาสนา	มั่งคั่ง	
๖	นางจิราภรณ์	มันสุข	
๗	นางนงลักษณ์	พรหมติงการ	
๘	นางรุ่งกาญจน์	วุฒิ	
๙	นางศิริวรรณ	ใบตระกูล	
๑๐	นายเทียนไชย	บุญเพชร	
๑๑	นางจิตต์วีร์	เกียรติสุวรรณ	
๑๒	นางสาวปริศนา	นวลบุญเรือง	
๑๓	นางพยอม	ถิ่นอ่อน	
๑๔	นางภัทรพร	จันทร์เวคิน	
๑๕	นางมณีนันท์	พันธุ์สวัสดิ์	
๑๖	นางสาวเสาวภา	เค็ดขาด	
๑๗	นางสมจิตร	สิทธิวงศ์	
๑๘	นางอภิรดี	คำเงิน	
๑๙	นางสาวปิยธิดา	จุลละปีย	
๒๐	นางพัฒนา	นาคทอง	

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม (ต่อ)

๒๑	นางชมพูนุท	แสงวิจิตร	
๒๒	นางอุษณีย์	วรรณลัย	เลขา
๒๓	นางสาวพวงเพชร	ใจอิน	ผู้ช่วยเลขา

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

๑	นายยงยุทธ	แก้วเต็ม	
๒	นางเบญจพร	เสาวภา	
๓	นางสาวสิริอร	พัลลภ	
๔	นางปราณี	ตุลาพันธุ์	
๕	นางกรรตี	ภูจิตร	
๖	นางสาวสุวัฒนา	คำสุข	
๗	นางครุณี	สุภณ	
๘	นางวิภา	เอี่ยมลำอาจค์ จาละมิลโล	

ระเบียบวาระการประชุม

วาระที่ ๑ เรื่องแจ้งจากประธาน

ประธานมอบหมายให้รองผู้อำนวยการแต่ละท่านพิจารณาผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ เมื่อสิ้นสุดไตรมาส ๓ เพื่อนำมาเชื่อมโยงของการจัดทำแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการของวิทยาลัยแก่คณะกรรมการจัดทำแผนดำเนินการจัดทำแผนต่อไป ในประเด็นดังนี้

1. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของสถาบันพระบรมราชชนก สถาบันที่เกี่ยวข้อง
2. ครบตามพันธกิจ และเป้าประสงค์ เป้าหมาย เป้าแผนกลยุทธ์ของวิทยาลัย
3. สอดคล้องกับเอกลักษณ์ และอัตลักษณ์ของวิทยาลัย
4. เชื่อมโยงและบรรจุเป้าหมายตามองค์ประกอบของการประกันคุณภาพ
5. ตรงประเด็น ชัด ชูผลการ พอเพียง ประหยัด ไม่เคร่งครัด

วาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม ไม่มีแก้ไข

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง ไม่มี

วาระที่ ๔ เรื่องพิจารณาและหารือ

๑. รองกลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานแจ้งว่า

- โครงการการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กิจกรรมที่ ๑.๕ ปีงบประมาณ ๒๕๕๔ ยังไม่ได้ดำเนินการเบิกค่าใช้จ่ายของกิจกรรม วารสารเครือข่ายภาคเหนือ

- โครงการวิจัยฯ ของวิทยาลัยเครือข่าย ผู้รับผิดชอบ แจ้งว่ายังไม่ได้ทำ

- งบประมาณ ศูนย์ Excellent center จำนวนเงิน ๒๕๐,๐๐๐.- สบข.ได้โอนมาเป็นที่เรียบร้อย อยู่ในหมวดเงินอุดหนุน

มติที่ประชุม รับทราบ และประธานแจ้งให้ผู้รับผิดชอบโครงการวิจัยฯ ทำบันทึก ถึงประธานเครือข่ายภาคเหนือ เพื่อคืนเงิน ๕๐,๐๐๐.- บาท

๒. งานยุทธศาสตร์และแผนงานรายงาน สรุปผลการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ งานยุทธศาสตร์และแผนงานได้ติดตามผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ ๒๕๕๕ (สิ้นสุด ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๕) พบว่าแต่ละกลุ่มงานมีการสรุปโครงการที่ครอบคลุมทุกกิจกรรม จำนวน ๑๑ โครงการ สรุปโครงการไม่ครบทุกกิจกรรม จำนวน ๑๓ โครงการ ไม่มีการสรุป จำนวน ๑๖ โครงการ รายละเอียดดังตาราง

กลุ่ม	จำนวนโครงการ	มีการสรุปโครงการครบทุกกิจกรรม	มีการสรุปโครงการไม่ครบทุกกิจกรรม	ไม่มีการสรุป
๑. กลุ่มวิชาการ	๕	๒	๒	๑
๒. กลุ่มกิจการนักศึกษา	๕	๔	๓	๑
๓. กลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ	๑๒	๑	๓	๘
๔. กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ	๓	๔	๒	๑
๕. กลุ่มอำนวยการ	๓	๐	๒	๕
รวม	๔๐	๑๑	๑๓	๑๖

นอกจากนี้ยังพบว่าร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการในภาพรวมจากทุกกลุ่มได้ ๒๕.๒๗ ทั้งนี้ได้รายงานผลต่อผู้อำนวยการเพื่อพิจารณาเมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๕ รายละเอียดดังตาราง

กลุ่ม	จำนวนตัวชี้วัด ความสำเร็จของ โครงการ	การบรรลุผลตาม ตัวชี้วัดความสำเร็จของ โครงการ	ร้อยละของการบรรลุ เป้าหมายตามตัวชี้วัด ความสำเร็จของโครงการ
๑. กลุ่มวิชาการ	๓๘	๕	๑๘.๔๒
๒. กลุ่มกิจการนักศึกษา	๔๕	๑๗	๓๗.๗๘
๓. กลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ	๕๑	๗	๑๓.๗๓
๔. กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนา คุณภาพ	๒๒	๕	๒๖.๓๖
๕. กลุ่มอำนาจการ	๓๐	๕	๑๖.๖๗
รวม	๑๘๖	๔๗	๒๕.๒๗

๓. งานยุทธศาสตร์และแผนงานรายงาน สรุปผลการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ โดยวิทยาลัยได้กำหนดเป้าประสงค์และตัวชี้วัดหลักตามยุทธศาสตร์ มีทั้งหมด ๑๖ ตัวชี้วัด จากการประเมินผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์ พบว่าไม่มีความสอดคล้องของตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ เช่น ตัวชี้วัด ๑ ตัวชี้วัด เกิดจากหลายโครงการ บางโครงการบรรลุตามตัวชี้วัด แต่บางโครงการไม่บรรลุตามตัวชี้วัด จากการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์ เทียบกับค่าเป้าหมาย บรรลุผลการดำเนินการครบทุกตัวบ่งชี้ ดังรายละเอียดในตาราง

ตารางสรุปผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕

ตัวชี้วัดหลักของวิทยาลัย		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
๑	ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่สอบเพื่อขอขึ้นทะเบียนรับใบประกอบวิชาชีพทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์ได้ในครั้งแรก	๓/๑	๓/๓.๒๕
๒	ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อคุณภาพบัณฑิตตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาและอัตลักษณ์บัณฑิต	≥๓.๕๑	๔.๑๕
๓	สมรรถนะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามอัตลักษณ์บัณฑิตของวิทยาลัย (บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์)	≥๓.๕๑	๔.๐๘
๔	จำนวนกิจกรรมการเรียนการสอน กิจกรรมพัฒนานักศึกษาที่เน้นชุมชน การมีส่วนร่วมของชุมชน	๔	๑๑
๕	ร้อยละสมรรถนะของบุคลากรให้สามารถบริหารจัดการและบริการสุขภาพที่มีคุณภาพแก่ชุมชนอยู่ในระดับดีขึ้น	๘๐	๑๐๐
๖	จำนวนหลักสูตร/โครงการที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน	๕	๑๓
๗	จำนวนศูนย์การให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน	๕	๕
๘	ชุมชนต้นแบบที่เป็นฐานการเรียนรู้มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง (2 ปี) และยั่งยืน (5 ปี) โดยคงเอกลักษณ์และวัฒนธรรมของชุมชนหรือองค์กร	๒	๒
๙	วิทยาลัยมีศูนย์ความเป็นเลิศทางด้านวิชาการด้านการดูแลผู้สูงอายุ	๑	๑
๑๐	จำนวนองค์ความรู้ นวัตกรรมด้านการดูแลผู้สูงอายุที่ใช้อ้างอิงทางวิชาการ	๑	๑
๑๑	จำนวนผลงานวิจัยหรือองค์ความรู้นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์และตอบสนองความต้องการของชุมชน	๑๐	๒๕.๙๐
๑๒	จำนวนเครือข่ายที่มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการวิจัยในระดับชาติและนานาชาติตามเกณฑ์	๖	๖
๑๓	จำนวนกิจกรรม/โครงการ/นวัตกรรมที่ส่งเสริม/สนับสนุนให้ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาเป็นส่วนหนึ่งของชีวิตและการดูแลสุขภาพ	๔	๔
๑๔	ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวบ่งชี้ครอบคลุมทุกพันธกิจ	>๘๐	๑๐๐
๑๕	วิทยาลัยผ่านการประเมินและรับรองคุณภาพตามมาตรฐานในระดับที่ดีขึ้นไป	>๔	๔.๖๘
๑๖	ดัชนีความสุขและความพึงพอใจต่อการปฏิบัติราชการของบุคลากร	≥๓.๕๑	๓.๕๓

มติที่ประชุม : รับทราบและเสนอแนะในการนำไปดำเนินการจัดทำแผนปีงบประมาณ ถัด ไป ดังนี้

- การกำหนดวงเงินของแผนกลยุทธ์จะต้องสามารถวัดได้ มีเครื่องมือวัดอย่างชัดเจน และต้องแสดงถึงค่าทางการเงินที่เกิดขึ้นและหักลบกับเป้าหมายที่จะได้

- ปรระชาณมอพบายใหันำเชือเสนอแนะที่เิดจากการติดตามการคำณีนงานตามตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ ปรระจำปีงบปรระมาณ ๒๕๕๕ แก่คณะกรรมการจัดทำแผนให้นำไป ปรรับปรรุงการจัดทำแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ ปรระจำปีงบปรระมาณ 2556 ต่อไป

การละเมิดเรื่องอื่นๆ
ไม่พบ

₹ 12,75,000/-

อ. อุษณีย์	วารณาตย์	ผู้บันทึก
อ. พวงเพชร	ใจอิน	ผู้บันทึก
อ. สมจิตร	ทิพาธิวงศ์	ผู้ตรวจงาน
อ. ดร. พรรณ	ไพศาลทักษิณ	ผู้รับรอง



อ.สมจิตร

10 ก.ย. 55

17-6-1(4)

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง.....

ที่.....วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๕.....

เรื่อง.....การสรุปโครงการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕.....

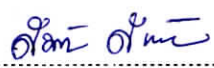
เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ตารางสรุปตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

จากการที่งานยุทธศาสตร์และแผนงานได้ติดตามผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ สิ้นสุดไตรมาส ๔ (ณ วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม ๒๕๕๕) ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ แยกตามฝ่าย ได้ดังนี้

กลุ่ม	จำนวนตัวชี้วัด ความสำเร็จของ โครงการ	การบรรลุผลตาม ตัวชี้วัด ความสำเร็จของ โครงการ	ร้อยละของการบรรลุ เป้าหมายตาม ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ
๑. กลุ่มวิชาการ	๓๘	๙	๒๓.๖๘
๒. กลุ่มกิจการนักศึกษา	๔๕	๑๗	๓๗.๗๘
๓. กลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ	๕๑	๗	๑๓.๗๓
๔. กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ	๒๒	๙	๔๐.๙๑
๕. กลุ่มอำนวยการ	๓๐	๕	๑๖.๖๗
รวม	๑๘๖	๔๔	๒๕.๒๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณา เพื่อนำไปสู่การเป็นข้อมูลพื้นฐานในการวิเคราะห์ห้วงค์กร
การจัดทำแผนปฏิบัติการราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ต่อไป

ลงชื่อ.....

(นางสมจิตร สิทธีวงศ์)

หัวหน้างานยุทธศาสตร์และแผนงาน

พันธกิจด้านผลิตบัณฑิต (กลุ่มงานวิชาการ)

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ(PI)	ผลการดำเนินงาน		การบรรลุเป้าหมาย
			ไตรมาส 3	ทั้งปี	
1	พัฒนา	1. ร้อยละ 90 ของนักศึกษาแต่ละชั้นปี ผ่านการประเมินสมรรถนะชั้นปี และคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์	ปี1 97 ปี2 73 ปี 3 99		/
	ประสิทธิภาพ	2. ร้อยละ 100 ของนักศึกษาแต่ละชั้นปีผ่านการวัดและประเมินผล Exit exam	n/a		
	การจัดการเรียน	3. ร้อยละ 70 ของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการมีผลการประเมินความรู้ในระดับดีขึ้น	ร้อยละ 77.25		/
		3.1 ร้อยละ70 ของบัณฑิตสอบผ่านการขึ้นทะเบียนขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	7 รายวิชา		x
		3.2 ทุกรายวิชาที่สอบขึ้นทะเบียนมีผลการสอบไม่น้อยกว่าร้อยละ95	n/a		
2	การจัดการเรียน	1. จำนวนกิจกรรม/โครงการที่ชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดการเรียนการสอน	สรุปผลโดยPIไม่เหมือนที่กำหนด		
	การสอนแบบ	2.1 ร้อยละ 90 ของอาจารย์ที่เลี้ยงแหล่งฝึกภาคปฏิบัติได้รับการพัฒนาการเรียนการสอน	สรุปผลโดยPIไม่เหมือนที่กำหนด		
	บูรณาการที่เน้น	2.2 ร้อยละ 80 ของผู้เสวนามีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรมในระดับดีขึ้น	สรุปผลโดยPIไม่เหมือนที่กำหนด		
	ชุมชนเป็นฐาน				
3	การบริหาร	1. ร้อยละ 100 ของการจัดการเรียนการสอนในแต่ละรายวิชา เป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ การศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์	ร้อยละ100		/
	วิชาการและจัดการ	2. มีแผนการศึกษาประจำปีที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจของวิทยาลัย	มีแผนการศึกษา		/
	เรียนการสอนให้มี	3.1 มีกระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติตามเกณฑ์คุณภาพ	มี		/
	คุณภาพได้มาตรฐาน	3.2 อย่างน้อยร้อยละ 90 ของรายวิชา มีวัตถุประสงค์รายวิชาครอบคลุม KAP และคุณลักษณะที่พึงประสงค์และสมรรถนะชั้นปี	ร้อยละ100		/
		3.3 ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อคุณภาพการจัดการเรียนการสอนและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ทุกรายวิชา ทุกภาคการศึกษา โดยผลการประเมินความพึงพอใจแต่ละรายวิชาต้องไม่ต่ำกว่า 3.51จากคะแนนเต็ม 5	4.36		/
		4.อาจารย์ร้อยละ 90 มีภาระงานสอน เป็นไปตามเกณฑ์สภาการพยาบาล	100		

พันธกิจด้านผลิตบัณฑิต (กลุ่มงานวิชาการ)

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ(PI)	ผลการดำเนินงาน		การบรรลุเป้าหมาย
			ไตรมาส 3	ทั้งปี	
		5. ร้อยละ 90 ของนักศึกษาความพึงพอใจต่อคุณภาพการจัดการเรียนการสอนและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ โดยผลการประเมินความพึงพอใจมีค่าเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5	ไม่ตรงตามวัตถุประสงค์ตอบ ประเด็นย่อยเป็นรายด้าน		
		6.1 มีแนวทางการควบคุมความเสี่ยงภาคปฏิบัติ	มี		
		6.2 จำนวนอุบัติการณ์ การเกิดความเสี่ยงภาคปฏิบัติลดลง	ไม่ระบุจำนวนที่ลดลง		
		7.1 ร้อยละ 95 ของผู้สำเร็จการศึกษามีผลการประเมินทุกทักษะการปฏิบัติงานที่จำเป็นอยู่ในระดับดีขึ้น	n/a		
		7.2 ร้อยละ 95 ของผู้สำเร็จการศึกษามีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา แห่งชาติและอัตลักษณ์บัณฑิตวิทยาลัยระดับดีขึ้น (สมศ 2)	4.08		
		7.3 ร้อยละ 80 ของผู้สำเร็จการศึกษามีผลการประเมินทัศนคติต่อการทำงานบริการอยู่ในระดับ ดีขึ้นไป	n/a		
		7.4 ร้อยละ 90 ของนักศึกษามีผลการประเมินสมรรถนะรายชั้นปีและมีอัตลักษณ์บัณฑิตของสถาบัน ตามที่วิทยาลัยกำหนดอยู่ในระดับดีขึ้น (กลยุทธ์ วพบ)	ร้อยละ90		/
		8.1 ร้อยละ100 ของบัณฑิตที่ได้งานทำตรงตามสาขาที่สำเร็จ	ร้อยละ100		/
		8.2 ร้อยละ100ของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้รับเงินเดือนเป็นไปตามเกณฑ์	n/a		
		9.1 ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต(ตามอัตลักษณ์วิทยาลัยและกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ อุดมศึกษา)มีค่าเฉลี่ยระดับมากกว่าหรือเท่ากับ 3.51 ขึ้นไป	กำลังดำเนิน		
		9.2 ร้อยละ100ของข้อคำถามมีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนายจ้าง ผู้ประกอบการและผู้ใช้บัณฑิต เท่ากับหรือมากกว่า3.51	กำลังดำเนิน		
		10.1 ร้อยละ 90 ของข้อสอบ วิชาทางการพยาบาลมีคุณภาพ	n/a		
		10.2 ร้อยละ 90 ของอาจารย์มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาข้อสอบ ในระดับดีขึ้น	n/a		

พันธกิจด้านผลิตบัณฑิต (กลุ่มงานวิชาการ)

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ(PI)	ผลการดำเนินงาน		การบรรลุเป้าหมาย
			ไตรมาส 3	ทั้งปี	
		10.3 ข้อสอบทุกรายวิชาทางการพยาบาลได้รับการวิพากษ์และวิเคราะห์ให้สอดคล้องมาตรฐานการเรียนรู้	n/a		
		11.1 ร้อยละ90ของหัวหน้าหอผู้ป่วยในโรงพยาบาลลำปางมีผลการประเมินความพึงพอใจของVDO ปฐมนิเทศอยู่ในระดับดีขึ้น	n/a		
		11.2 ร้อยละ100ของหอผู้ป่วยมีVDOสำหรับใช้ปฐมนิเทศนักศึกษา ก่อนฝึกภาคปฏิบัติ	n/a		
		11.3 ร้อยละ100ของนักศึกษาใช้VDOปฐมนิเทศนักศึกษาในการศึกษาด้วยตนเองก่อนฝึกภาคปฏิบัติ	n/a		
5	จัดหาทรัพยากร	1.ห้องสมุดมีทรัพยากรที่จำเป็นและทันสมัยเพิ่มมากขึ้น	มีแต่ไม่ระบุว่าเพิ่มหรือไม่		
	ห้องสมุด	2. ผู้ใช้บริการห้องสมุดมีความพึงพอใจมากกว่า 3.51	n/a		
6	บัณฑิตบัณฑิต	1.ร้อยละ90ของนักศึกษาแต่ละชั้นปีผ่านการประเมินและพฤติกรรมสมรรถนะตามอัตลักษณ์วิทยาลัย และคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์	n/a		
	พยาบาลเพื่อชุมชน	2.ร้อยละ80ของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ มีระดับความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมกิจกรรม ในภาพรวมระดับดีขึ้น(มากกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5)	n/a		
		3.จำนวนกิจกรรมพัฒนานักศึกษาที่ชุมชนมีส่วนร่วม/การมีส่วนร่วมตามเกณฑ์อย่างน้อย 2 กิจกรรม	n/a		
		4.จำนวนกิจกรรมพัฒนานักศึกษาด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างน้อย 1 กิจกรรม	n/a		
		5.มีผลงานทางวิชาการหรือนวัตกรรมของนักศึกษอย่างน้อย2ผลงานหรือนวัตกรรม	n/a		

พันธกิจด้านผลิตบัณฑิต (กลุ่มงานวิชาการ)

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ(PI)	ผลการดำเนินงาน		การบรรลุเป้าหมาย
			ไตรมาส 3	ทั้งปี	

พันธกิจด้านผลิตบัณฑิต (กลุ่มงานกิจการนักศึกษา)

7	ส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษา	1. นักศึกษาจัดทำโครงการ/กิจกรรมได้ครบถ้วนและสอดคล้องกับคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์	n/a		
		2. จำนวนเครือข่ายการพัฒนาคุณภาพภายในสถาบันและระหว่างสถาบัน	n/a		
		3. แต่ละชมรมจัดกิจกรรม/โครงการสอดคล้องกับคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์	n/a		
8	กิจกรรมพัฒนาผู้สำเร็จการศึกษา	1. ร้อยละ 100 ของนักศึกษาที่ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมกิจกรรม	ไม่ระบุเป้า		
		2. ร้อยละ 80 ของนักศึกษาที่ทำกิจกรรมเกิดคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ในระดับที่ดีขึ้นไป	ไม่ระบุเป้า		
9	เตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่	1. ร้อยละ 100 ของนักศึกษาที่ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมกิจกรรม	100		/
		2. ร้อยละ 80 ของนักศึกษาที่ทำกิจกรรมเกิดคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์	80		/
10	พัฒนาประสบการณ์วิชาการ/วิชาชีพและทักษะชีวิต	1. ร้อยละ 100 ของนักศึกษาที่ได้รับการคัดเลือก เข้าร่วมกิจกรรม	100		/
		2. ร้อยละ 80 ของนักศึกษา ที่ทำกิจกรรมเกิดคุณลักษณะ บัณฑิตที่พึงประสงค์ ในระดับที่ดีขึ้นไป	80		/
11	เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมแบบมีส่วนร่วมของนักศึกษา	1. ร้อยละ 70 ของนักศึกษา มีพฤติกรรมด้าน คุณธรรม จริยธรรมอยู่ในระดับดีขึ้นไป	ร้อยละ 100		/
		2. ร้อยละ 80 ของนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ 100		/
		3. การเข้าร่วมกิจกรรม /เสนอผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี	1 ครั้ง		/
		4. มีนักศึกษายกย่องชมเชยด้านคุณธรรม จริยธรรมโดยหน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติอย่างน้อย 1 คน/ปี	4 คน		/
		5. ร้อยละ 80 ของนักศึกษาปฏิบัติกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม โดยลงบันทึกลายมือชื่อเป็นลายลักษณ์อักษร	n/a		

พันธกิจด้านผลิตบัณฑิต (กลุ่มงานวิชาการ)

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ(PI)	ผลการดำเนินงาน		การบรรลุเป้าหมาย
			ไตรมาส 3	ทั้งปี	
12	สุขภาพ สบายใจ	1. ร้อยละ 80 ของ อาจารย์แต่ละฝ่าย เข้าร่วมกิจกรรม	n/a		
		2. ได้มีมติข้อตกลงแนวทางปฏิบัติในการเสริมสร้างความสุขภาพ สบายใจของนักศึกษาโดยงานฝ่ายบริหารและงานวินัย	n/a		
		3. ร้อยละ 80 ของ อาจารย์ที่เข้าร่วมกิจกรรม	n/a		
		4. ได้มีมติข้อตกลงแนวทางปฏิบัติในการเสริมสร้างความสุขภาพ สบายใจของนักศึกษาโดยอาจารย์ที่เกี่ยวข้องและงานวินัย	n/a		
		5. ร้อยละ 80 ของเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมและงานวินัย	n/a		
		6. ได้มีมติข้อตกลงแนวทางปฏิบัติในการเสริมสร้างความสุขภาพ สบายใจของนักศึกษาโดยเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องและงานวินัย	n/a		
		7. ร้อยละ 80 ของ ตัวแทนนักศึกษาและงานวินัยเข้าร่วมกิจกรรม	n/a		
		8. ได้มีมติข้อตกลงแนวทางปฏิบัติในการเสริมสร้างความสุขภาพ สบายใจของนักศึกษา โดยตัวแทนนักศึกษาและงานวินัย	n/a		
		9. มีข้อมูลประชาสัมพันธ์ในแนวทางปฏิบัติสำหรับนักศึกษาเพื่อส่งเสริมภาวะสุขภาพสบายใจ	n/a		
		10. ร้อยละ 80 ของนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม	n/a		
		11. ร้อยละ 80 ของผลการประเมินการจัดบริการด้านกายภาพที่ส่งเสริมคุณภาพชีวิตนักศึกษาอยู่ในระดับดีและดีมาก	n/a		
		12. ยาและเวชภัณฑ์มีเพียงพอต่อการรักษาเบื้องต้นสำหรับนักศึกษาทั้ง 2 วิทยาเขต	มีเพียงพอ		/
		13. ห้องพักนักศึกษา ห้องน้ำ สะอาดขึ้น	n/a		
		14. ร้อยละ 80 ของนักศึกษาได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี	n/a		
		15. ร้อยละ 100 ของนักศึกษาที่มีผลการตรวจสุขภาพประจำปีผิดปกติได้รับการดูแลรักษาอย่างต่อเนื่อง	n/a		

พันธกิจด้านผลิตบัณฑิต (กลุ่มงานวิชาการ)

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ(PI)	ผลการดำเนินงาน		การบรรลุเป้าหมาย
			ไตรมาส 3	ทั้งปี	
13	บริการข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์	1.มีการบริการข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ เช่น การจัดการศึกษา ทุนกู้ยืมเพื่อการศึกษา แหล่งทุนการศึกษาต่อ การบริการจัดหางาน แหล่งข้อมูลการฝึกประสบการณ์ ข้าราชการความเคลื่อนไหวที่จำเป็นในและนอกสถาบัน	มี		/
	(แผนพัฒนา	2.ผลการประเมินคุณภาพการให้บริการไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5			
	คุณภาพปีการ	3.นักศึกษาที่ได้รับการจัดสรรทุนมีความพึงพอใจในการได้รับการบริการอยู่ในระดับไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5	x=4.00,sd=0.71		/
	ศึกษา 2554)		x=4.04,sd=0.67		/
14	เสริมสร้างระบบบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการและแนะแนวการใช้ชีวิตแก่นักศึกษา	1. อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนเข้าร่วมประชุมอย่างน้อยร้อยละ 80	n/a		
	(แผนพัฒนา	2.ได้แนวทางการพัฒนาการให้บริการการให้คำปรึกษา	n/a		
	คุณภาพปีการ	3. การบันทึกให้คำปรึกษาของอาจารย์ที่ปรึกษาอย่างน้อย 2 ครั้ง / 6 เดือน	n/a		
	ศึกษา 2554)	4. ผลการประเมินคุณภาพการให้บริการการให้คำปรึกษาทางวิชาการและแนะแนวการใช้ชีวิตไม่ต่ำกว่า 3.51จากคะแนนเต็ม 5	x=3.33		/
		1. อาจารย์ที่ปรึกษา นักศึกษา และบุคลากรสายสนับสนุนเข้าประชุมอย่างน้อย ร้อยละ 80	ร้อยละ45.76		/
		2. ได้ผลงาน/นวัตกรรมอย่างน้อยครบร้อยละ1 ชิ้นงาน	ร้อยละ60.00		/
		3.มีการนำเสนอผลงานครบร้อยละ 1 ครั้ง	ร้อยละ60.01		/
		4. อาจารย์ นักศึกษา ได้เข้าร่วมการนำเสนอผลงานในนิทรรศการตลาดนัดความดี	9คน		/
		5.อาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษามีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรมครบถ้วนเสมือน อยู่ในระดับคะแนนมากกว่า3.51 จากคะแนนเต็ม 5	n/a		
		6.ผลความพึงพอใจของผู้ปกครองอยู่ในระดับไม่ต่ำกว่า 3.51จาก คะแนนเต็ม5	n/a		
28	ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทยและภูมิปัญญาด้านสุขภาพ	**ในคู่มือไม่มีตัวชี้วัด แต่ในแผนมี 3 ข้อ	มีรายงานสรุป แต่แผนไม่ได้ระบุPIcheckไม่ได้		

พันธกิจด้านผลิตบัณฑิต (กลุ่มงานวิชาการ)

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ(PI)	ผลการดำเนินงาน		การบรรลุเป้าหมาย
			ไตรมาส 3	ทั้งปี	

พันธกิจด้านการพัฒนาบุคลากรและบริการวิชาการแก่ชุมชน (กลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ)

15	ศูนย์บริการวิชาการ	1. จำนวนแหล่งให้บริการวิชาการและวิชาชีพที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติหรือนานาชาติ (ตัวชี้วัดหลักวพบ.นครลำปาง)	n/a		
		2. การดำเนินงานตามโครงการบรรลุเป้าหมายตามแผนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (สมศ ตัวบ่งชี้ย่อยที่ 16.1.3)	n/a		
		3. จำนวนกิจกรรมหรือโครงการบริการวิชาการและวิชาชีพที่ตอบสนองการชุมชน(สกอ ตัวบ่งชี้ที่ 5.2)	n/a		
		4. จำนวนโครงการบริการวิชาการหรือกิจกรรมที่มุ่งเสริมสร้างความเข้มแข็ง/พัฒนาวิชาชีพการพยาบาล/การสาธารณสุข(สมศ ตัวบ่งชี้ที่ 16.1.3)	n/a		
		5. ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	n/a มีระบุกิจกรรม 5.2		
		7. ร้อยละ 90 ของอาจารย์ที่เลี้ยงแหล่งฝึกภาคปฏิบัติมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนิเทศนักศึกษาในคลินิก	n/a		
		1. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าอบรมสามารถใช้คอมพิวเตอร์ในการปฏิบัติงานได้ระดับดีขึ้น	n/a		
16	โครงการสำรวจวิชาการวิชาการแก่ตามความต้องการการบริการวิชาการของชุมชน และองค์กรและองค์กรวิชาชีพ	1. แผนงานการให้บริการวิชาการแก่ชุมชน	n/a		
		2. แผนจัดหลักสูตรการอบรมระยะสั้น	n/a		
17	สถาบันสหวิทยาการผู้สูงอายุ (Center for Interdisciplinary	1. โครงสร้าง (Structure) Excellence center ที่ชัดเจน	n/a		
		2 ร้อยละ 80 อาจารย์และบุคลากรที่เกี่ยวข้องได้รับการพัฒนาเพื่อการเตรียมพร้อมสู่ Excellence center	n/a		
		3. มี home page ของ Excellence center	n/a		

พันธกิจด้านผลิตบัณฑิต (กลุ่มงานวิชาการ)

มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิร

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ(PI)	ผลการดำเนินงาน		การบรรลุเป้าหมาย
			ไตรมาส 3	ทั้งปี	
	Studys on Aging and Aged care)	4. พัฒนารฐานข้อมูลด้านผู้สูงอายุ	n/a		
		5. องค์ความรู้ด้านผู้สูงอายุ 1 เรื่อง	n/a		
		6 มีเครือข่ายการทำงานด้านผู้สูงอายุ	n/a		
		7. บุคลากรสามารถออกฝึกอบรมในและนอกสถาบันด้านผู้สูงอายุ จำนวน 5 ครั้ง	n/a		
		8. บูรณาการการบริการวิชาการด้านผู้สูงอายุสู่การเรียนการสอนในวิชาการพยาบาลบุคคลมีปัญหสุขภาพ 1,2,3อย่างน้อย 1 เรื่อง	n/a		
18	พัฒนาศูนย์ศึกษาสุขภาพสตรีสู่การเป็นศูนย์ความเป็นเลิศด้าน	1. บุคลากรที่เกี่ยวข้องได้รับการพัฒนาเพื่อสู่การเตรียมสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ	n/a		
		2. โครงสร้าง (Structure) ของศูนย์สตรีที่ชัดเจน	n/a		
	การดูแลสุขภาพสตรี	3. มีการบูรณาการการบริการวิชาการด้านการดูแลสุขภาพสตรีสู่การเรียนการสอนวิชาปฏิบัติการพยาบาลมารดาทารกฯ	บูรณาการในป.มารดา1		/
		4. ร้อยละ 70 ของผู้รับบริการ (สตรีตั้งครรภ์และสามี) มีความพึงพอใจในโครงการเตรียมสตรีตั้งครรภ์และสามีเพื่อการคลอดในระดับดีขึ้น	ร้อยละ100		/
		5. มีการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพสตรีและโปรแกรมการเรียนรู้ด้วยตนเองแก่ประชาชนผ่านทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ หนังสือพิมพ์ท้องถิ่น วารสาร	n/a		
		6. มีเพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานภายในประเทศและระหว่างประเทศ1 แห่ง	n/a		
		7. มีองค์ความรู้ที่เกิดจากศูนย์อย่างน้อย 1 เรื่อง	n/a		
		8. มีผลงานวิชาการตีพิมพ์ 1 เรื่อง	n/a		
		9. มี home page ของศูนย์สตรี	n/a		
19	การพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียนสู่การ	1. อาจารย์ทุกคนในกลุ่มวิชาได้รับการพัฒนาความรู้และความเชี่ยวชาญอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง	n/a		
		2. บุคลากรในศูนย์ทุกคนได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะอย่างน้อย ปีละ 2 ครั้ง	n/a		

พันธกิจด้านผลิตบัณฑิต (กลุ่มงานวิชาการ)

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ(PI)	ผลการดำเนินงาน		การบรรลุเป้าหมาย
			ไตรมาส 3	ทั้งปี	
	เป็นศูนย์ความเป็นเลิศ	3. อาจารย์และบุคลากรร้อยละ 80นำความรู้และทักษะที่ได้รับจากการพัฒนามาใช้ในการทำงาน	n/a		
	ด้านการส่งเสริมสุขภาพ	4. มีฐานข้อมูลเพื่อใช้ในการบริหารและการพัฒนาความรู้ในสาขาเด็กจำนวน 1 โปรแกรม	n/a		
	เด็กก่อนวัยเรียน	5. มีผู้มาศึกษาดูงานจากภายนอกไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง/ปี	n/a		
	(Excellent Center)	6. เป็นแหล่งฝึกภาคทดลองหรือปฏิบัติของน.ศ พยาบาลไม่น้อยกว่า 3 รายวิชา/ปี	n/a		
		7. ร้อยละ 80 ของอาจารย์ได้รับเชิญเป็นวิทยากรทั้งภายในและภายนอก	n/a		
		8. จำนวนเครือข่ายที่สนับสนุนและดำเนินการร่วมกับศูนย์ฯ ทั้งในประเทศ 2 แห่ง และต่าง ประเทศ 1 แห่ง	n/a		
		9. การบูรณาการการให้บริการสู่การเรียนการสอนในวิชาการสร้างเสริมสุขภาพและการป้องกันความเจ็บป่วยและการวิจัยจำนวน 1 เรื่อง	n/a		
20	โครงการศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน	1. เด็กที่มารับบริการมากกว่าร้อยละ 80 มีภาวะสุขภาพที่ดี	n/a		
		2. เด็กที่มีปัญหาภาวะสุขภาพทุกคนได้รับการติดตามแก้ไขปัญหเป็นรายบุคคล	n/a		
		3. ผู้ปกครองที่พาบุตรหลานมารับบริการร้อยละ 75 พึงพอใจต่อการได้รับบริการในภาพรวมอยู่ในระดับดี	n/a		
	วพบ. นครลำปาง	4. ผ่านเกณฑ์ ประเมินศูนย์เด็กเล็กน่ายอยู่ในระดับดีมาก	n/a		
21	ศูนย์ 3 วัยสานสายใยรักแห่งครอบครัวระยะที่ 2	มีชุมชนต้นแบบให้เป็นพื้นที่ในการเรียนรู้ที่ต่อเนื่อง 1 แห่ง(ชุมชนฮ้องกอก)	n/a		
			n/a		
			n/a		
22	การผลิตผลงานวิจัย/วิชาการ ที่บูรณาการ	1. ผลงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในแหล่งวิชาการที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติ/นานาชาติ 0.3 เรื่องต่อคน(20เรื่อง)	ระบุผลไม่ตรงกับPI		
		2. ผลงานวิจัยที่ได้รับการยอมรับและนำไปใช้ประโยชน์0.3เรื่อง/คน	กิจกรรมในโครงการกับสรุป		

พันธกิจด้านผลิตบัณฑิต (กลุ่มงานวิชาการ)

แผน 31000000

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ(PI)	ผลการดำเนินงาน		การบรรลุเป้าหมาย
			ไตรมาส 3	ทั้งปี	
	บริการวิชาการและ การเรียนการสอน	3.ผลงานวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ในแหล่งวิชาการที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติ/นานาชาติ 0.3 เรื่องต่อคน(20เรื่อง) หมายเหตุ	จำนวนไม่ตรงกัน		
		เด็ก(6*0.3)=2 ชุมชน(10*0.3)=3 จิตเวช(9*0.3)=3 สติ(11*0.3)=3 แนวคิด(9*0.3)=3			
		ผู้ใหญ่(14*0.3)=4 การศึกษาทั่วไป(5*0.3)=1 ผู้ใหญ่+กศท=1			
24	การสร้างเครือข่าย ความร่วมมือ	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานวิจัยและนวัตกรรมทางการศึกษา	3แห่ง(จากงบ)		
	ด้านวิชาการ และวิจัย	และมีการใช้เงินไป2707199	มีสรุปแต่ละบ่งเป้าหมายไม่ตรงกับPI		
	กับองค์กรต่างประเทศ				
25	โครงการอบรมการนวด แผนไทยสำหรับนักศึกษา	1. หลักสูตรอบรมการนวดแผนไทยสำหรับนักศึกษาระดับนานาชาติ 1 หลักสูตร	1		/
	จากมหาวิทยาลัย	2. ผลงานวิชาการจากความร่วมมืออย่างน้อย 2 เรื่อง	3เรื่อง		/
	นิเวศาสเชิล ออสเตรเลีย	3. ความพึงพอใจของผู้รับการอบรม อยู่ในระดับดีขึ้นไป	ร้อยละ100		/
		4.นศ พยาบาลมีศักยภาพในการสื่อสารโดยใช้ภาษาอังกฤษพื้นฐาน	ร้อยละ100		/
		5. นศ.มีบทความวิชาการหรือการจัดการความรู้จากการร่วมกิจกรรม	1เรื่อง		/
26	โครงการพัฒนา website สู่สากล	มีเว็บไซต์วิทยาลัยภาษาอังกฤษ	n/a		
27	โครงการวารสาร นวัตบัณฑิต	1.มีผลงาน นศ.วพบ.ลป ส่งเผยแพร่ 8 เรื่องต่อฉบับ 2.มีวารสารนวัตบัณฑิต2 เล่ม ต่อปี	n/a		

พันธกิจด้านผลิตบัณฑิต (กลุ่มงานวิชาการ)

8/10/64

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ(PI)	ผลการดำเนินงาน		การบรรลุเป้าหมาย
			ไตรมาส 3	ทั้งปี	

พันธกิจด้านการบริหารจัดการ (กลุ่มงานอำนวยการ)

23	โครงการพัฒนาบุคลากร	1.ร้อยละ 80 ของบุคลากรทุกระดับได้รับการพัฒนาสมรรถนะหลักที่พึงประสงค์เป็นรายบุคคล	100		/
	สู่ความเป็นเลิศทางด้าน	2.อาจารย์ประจำทุกคนเข้าร่วมประชุมวิชาการ/นำเสนอผลงานวิชาการในประเทศและต่างประเทศ	100		/
	วิชาการตามกลุ่มสาขา	3.เจ้าหน้าที่สายสนับสนุนเข้าร่วมประชุมวิชาการ/ฝึกอบรม	n/a		
	วิชาชีพและสาขาอาชีพ	4.ร้อยละ 5 ของบุคลากรระดับอาจารย์ได้รับการพัฒนาเฉพาะด้านการบริหารการสาธารณสุข ด้าน	ร้อยละ 20.58 (ทาร 68)		/
	2.2	5.ร้อยละ 30 บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะเฉพาะในการปฏิบัติงาน	n/a		
30	การพัฒนาระบบ	1. ร้อยละ 80 ของกรรมการ บริหารวิทยาลัยเข้าประชุมมากกว่าหรือเท่ากับ 10 ครั้ง	n/a		
	บริหารจัดการโดยใช้	2. ร้อยละ 80 ของอาจารย์เข้าประชุมมากกว่าหรือเท่ากับ 5 ครั้ง	n/a		
	หลักธรรมาภิบาล	3. ร้อยละ 80 ของบุคลากรเข้าประชุมมากกว่าหรือเท่ากับ 5 ครั้ง	n/a		
	7-1	4. ร้อยละ 80 ของกรรมการวิทยาลัยเข้าประชุมมากกว่าหรือเท่ากับ 1 ครั้ง	n/a		
		1.ผลการประเมินผู้บริหารมีค่าคะแนน ≥ 3.51	n/a		
		2. ร้อยละ 90 ของบุคลากรมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการของบุคลากรสายสนับสนุนระดับดีขึ้น	n/a		
34	จัดทำแผนการบริหาร	1. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุนของวิทยาลัย			ไม่มี
	งบประมาณ	2. อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายในภาพรวมของหน่วยงานเป็นไปตามเป้าหมายที่คณะรัฐมนตรีกำหนด			
		3. มีแผนกลยุทธ์ทางการเงิน			
		4. มีรายงานสถานการณ์ทางการเงินทุกไตรมาส			
35	แผนการใช้จ่ายการ	มีการดำเนินงานตามแผนใช้จ่ายการบริหารงานประจำ	n/a		

พันธกิจด้านผลิตบัณฑิต (กลุ่มงานวิชาการ)

อ.ช.ช.ว.

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ(PI)	ผลการดำเนินงาน		การบรรลุเป้าหมาย
			ไตรมาส 3	ทั้งปี	
	บริหารงานประจำ				
37	โครงการประชาสัมพันธ์	1.มีสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่าง ๆ เช่นภาพข่าว โปสเตอร์ข่าว/กิจกรรม แผ่นพับข่าวประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ ข่าวประชาสัมพันธ์ผ่านทางวิทยุ/เคเบิลท้องถิ่น เป็นต้น	มี		/
	เพื่อการสื่อสาร	2.ร้อยละ 100 ของข้อเสนอแนะ ได้รับการพิจารณาโดยคณะกรรมการของวิทยาลัย	n/a		
	องค์กร	3 ร้อยละ70ของอาจารย์และนักศึกษามีความพึงพอใจการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ในระดับดีขึ้น	n/a		
		4.มีจดหมายข่าวประชาสัมพันธ์ภายในองค์กรเดือนละ 1 ฉบับ	มี		/
39	เสริมความรักสร้าง	1.ร้อยละ 100 ของบุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม	มีแต่ไม่สอดคล้องกับPI		
	ศรัทธาให้คุณค่าบุคลากร	2.ร้อยละ 70 ของบุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะหลักคือด้านคุณธรรมจริยธรรมและการร่วมแรงร่วมใจ			
		3.บุคลากรมีการนำเสนอกิจกรรมของกลุ่มที่แสดงถึงการนำthree value สู่การปฏิบัติอย่างน้อย 3 กิจกรรม			
		4.ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม			
40	จัดทำแผนพัฒนา	1. มีการจัดการงานให้บุคลากรทุกพันธกิจ	n/a		
	ทรัพยากรบุคคล	2.มีการส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรให้มีโอกาสประสบผลสำเร็จและก้าวหน้าในอาชีพ	n/a		
		3. มีแผนพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ความสามารถตรงกับภารกิจและสาขาวิชาชีพระยะยาว 5 ปี	n/a		
		4.มีระบบประเมินผลการปฏิบัติราชการตามBSC ที่มีประสิทธิภาพ	n/a		
		5.มีระบบสวัสดิการและสร้างแรงจูงใจแก่บุคลากร	n/a		
		6.ความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหารงานทรัพยากรมนุษย์มีค่าเฉลี่ย≥ 3.51	n/a		

พันธกิจด้านผลิตบัณฑิต (กลุ่มงานวิชาการ)

4/10/2554

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ(PI)	ผลการดำเนินงาน		การบรรลุเป้าหมาย
			ไตรมาส 3	ทั้งปี	

พันธกิจด้านการบริหารจัดการ (กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผน)

4	พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและอุปกรณ์ให้เพียงพอและมีประสิทธิภาพ	1.ร้อยละของวิทยาลัยมีโครงสร้างพื้นฐานด้าน ICT ตามมาตรฐานที่สถาบันพระบรมราชชนก กำหนด	*มีใบรายงานสรุปผลแต่ไม่ตอบตัวชี้วัด		
29	การจัดทำแผนกลยุทธ์	1. แผนกลยุทธ์ระยะยาว 5 ปีที่มีความสอดคล้องกับปัจจัยภายนอก(สกอ 1.1 ข้อ 1,2)	มีเล่มแต่ไม่มีสรุป		
	แผนปฏิบัติการ	2.แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2556ได้รับการอนุมัติภายในเดือนกันยายน 2555(สกอ 1.1	n/a		
	ประจำปีงบประมาณ	3. ร้อยละ 80 ของโครงการของฝ่าย มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการตามไตรมาสที่กำหนด	ไตรมาส 1		
	และนำไปใช้ประโยชน์	4. ร้อยละ 80 ของตัวชี้วัดความสำเร็จบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการตามไตรมาสที่กำหนด	ไตรมาส 2		
	อย่างมีประสิทธิภาพ	5. ร้อยละ 80 ของตัวชี้วัดหลักบรรลุเป้าหมายตามแผนกลยุทธ์	ไตรมาส 3		
	(แผนพัฒนาคุณภาพ	6.รายงานประจำปี(สกอ1.1 ข้อ 8)	n/a		
	ปีการศึกษา 2554)				
31	การพัฒนาคุณภาพ	1.ร้อยละ 90ของบุคลากรมีความรู้และเข้าใจแนวทางการประเมินคุณภาพภายในมาตรฐานเดียวกัน	ร้อยละ 97.92		/
	สถานศึกษาอย่าง	2.รายงานการประเมินตนเองประจำปีการศึกษา2553(ฉบับ สมศ)	มี		/

พันธกิจด้านผลิตบัณฑิต (กลุ่มงานวิชาการ)

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ(PI)	ผลการดำเนินงาน		การบรรลุเป้าหมาย
			ไตรมาส 3	ทั้งปี	
	ต่อเนื่อง	3. อาจารย์ 12 คนได้รับการอบรมเป็นผู้ประเมินภายใน หลักสูตรสำนักมาตรฐานการอุดมศึกษา(สกอ)	รอบ 6 เดือนแรกได้ 13 คน รอบ 6 เดือนหลังได้ 11 คน รวมเป็น 24 คน		/
	(แผนพัฒนาคุณภาพ	4.ระดับความสำเร็จของการประเมินคุณภาพภายในอิงตามคะแนน ตามมิติของสถาบันพระบรมราชชนกอยู่ในระดับดีขึ้น	รายงานการติดตามระดับกลุ่มวิชาและมีรายงานตนเองประจำปีการศึกษา 2554		/
	ปีการศึกษา 2554)	5.ระดับความสำเร็จของการประเมินคุณภาพนอกอิงตามมาตรฐาน ตัวบ่งชี้ตามมาตรฐาน ตัวบ่งชี้ของสำนักรับรองมาตรฐานการศึกษาอยู่ในระดับดีมาก	ตนเอง=4.45 สมศ =4.22 ตนเอง=4.59 เครือข่าย=4.43		/
32	การบริหารความเสี่ยง	วิทยาลัยมีระบบการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรโดยจัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยงวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง	n/a		
	ทั่วทั้งองค์กร				
33	พัฒนาคุณภาพ	1. ร้อยละ 90 ของบุคลากรมีความรู้และเข้าใจพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการของวิทยาลัยตามกรอบแนวทางการ	ร้อยละ 90		/
	การบริหารจัดการของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง	พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)" (ค่าคะแนนระดับดีขึ้น) 2. สภาอำนวยการประเมินตนเอง (Self-Assessment) เพื่อการพัฒนาระบบการและแนวทางเพื่อพัฒนาในภาคอื่นๆ	กำลังสร้างรายงาน		
	ตามกรอบแนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)	การจัดทำ แผนปฏิบัติการเพื่อปรับปรุงองค์กรให้สมบูรณ์			
36	การพัฒนากระบวนการ	1.ร้อยละ 80 ของข้อมูลในฐานข้อมูลแต่ละฝ่ายมีข้อมูลเป็นปัจจุบัน ถูกต้อง ครบถ้วนมีโปรแกรมฐานข้อมูล การบริหารการเรียนการสอน			

พันธกิจด้านผลิตบัณฑิต (กลุ่มงานวิชาการ)

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ(PI)	ผลการดำเนินงาน		การบรรลุเป้าหมาย
			ไตรมาส 3	ทั้งปี	
	ข้อมูลที่เหมาะสม	,การวิจัย,การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม การบริการวิชาการ แก่สังคมและการประกันคุณภาพ	ร้อยละ 100		/
	กับการใช้งานขององค์กร	2. ผู้ใช้ฐานข้อมูลมีความพึงพอใจมากกว่า3.51	n/a		
38	โครงการการจัดการ	1.ทุกงานในแต่ละฝ่ายมีการจัดการความรู้ที่นำไปสู่การปฏิบัติอย่างน้อย 1 เรื่อง	ทุกฝ่าย		/
	ความรู้เพื่อพัฒนา	2.ร้อยละ 20 ของบุคลากรมีการดำเนินการจัดการความรู้ในองค์กร	13/68=19%		
	องค์กรของวิทยาลัย	3.วิทยาลัยมีผลงานการจัดการความรู้อย่างน้อย 5 กลุ่ม	8		/
	พยาบาลบรมราชชนนี	4. ร้อยละ 80 ของบุคลากรได้เผยแพร่ความรู้และประสบการณ์จากการไปประชุม /อบรม	-		
	นครลำปาง	5.ร้อยละ 60 ของบุคลากรได้เข้าร่วมในกิจกรรม	-		