

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง
รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย
ครั้งที่ ๕ / ๒๕๕๕

ณ ห้องบัวหลวง วิทยาเขตลำปาง
วันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๓.๓๐

รายนามผู้เข้าประชุม

๑. นางสาวมุกดา	สีตลานุชิต	ประธาน
๒. น.ส. วาสนา	มั่งคั่ง	กรรมการ
๓. นาง สาวพรรณี	ไพศาลทักษิณ	กรรมการ
๔. นาง คณินนิตย์	สุบรรพวงศ์	กรรมการ
๕. นาง สุมิตรา	วิชา	กรรมการ (แทน นางเบญจพร เสาวภา)
๖. นายถาวร	ล่อกา	กรรมการ
๗. นางพัฒนา	นาคทอง	กรรมการ
๘. นายเทียนไชย	บุญเพชร	กรรมการ และเลขานุการ
๙. นางชญัญญา	วงศ์ใจ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ร้อยละผู้เข้าประชุมเท่ากับร้อยละ ๑๐๐

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

- ๑ ประธานแจ้งประชุมที่ สบข. เรื่องการลาเรียนต่างประเทศของข้าราชการสังกัด สบข. สำหรับ วทบ.นครลำปาง มี อ.สมปรารถนา สุดใจนาค ซึ่งลาศึกษาต่อที่ประเทศอังกฤษ ขณะนี้ เรียนอยู่ชั้นปีที่ ๔ และปีการศึกษา ๒๕๕๖ จะได้รับทุนปีสุดท้าย จนถึงเดือน มิถุนายน ๒๕๕๖ ปีเดียวกัน
- ๒ การศึกษาต่อของ อ.วัชรพร ลำเจียกเทศ ขอให้รายงานความก้าวหน้าการศึกษาให้ ผอ.ทราบ โดย อ.ดร.พรรณี ไพศาลทักษิณ เป็นผู้แจ้ง อ.วัชรพร ทราบ
- ๓ การจัดทำ PA ให้แจ้งที่ประชุมอาจารย์ วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. ห้องบัวหลวง และอาจารย์เจ้าหน้าที่ให้ส่งแบบประเมินภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ และการประเมินอาจารย์ เจ้าหน้าที่ ของกรรมการให้ใช้ห้องบัวหลวง สำหรับ PA เจ้าหน้าที่ ให้รองฯ กับเจ้าหน้าที่เป็นผู้กำหนด

วาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๕

- รับรอง -

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องและติดตาม

- ๑ การปรับปรุงอัตราค่าจ้าง ลูกจ้างชั่วคราว และการปรับตำแหน่งลูกจ้างประจำ ให้งานทรัพยากรมนุษย์แจ้งในที่ประชุมสายสนับสนุนวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.
- ๒ การประชุมเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน ให้มี PA และแผนงานทำงานทุกวันอยู่ในแฟ้มเพื่อใช้ในการประเมินเลื่อนรับเงินเดือน ค่าจ้างและให้แต่ละกลุ่มทำ PA กับเจ้าหน้าที่สายสนับสนุนในกลุ่ม
- ๓ การเปลี่ยนโคมไฟ หลอดไฟ ที่หอพักชั้น ๓,๔ อาคารอนุสรณ์ ผดุงครรภ์ วิทยาเขตเขलगันคร ให้เปลี่ยนเป็นหลอดตะเกียบ และการทำงานของนายชาญณรงค์ ให้ผ่าน อ.เทียนไชย แล้วเสนอ ผอ.
- ๔ เรื่องการซ่อมมุ้งลวดหอพักนักศึกษา คุณชนกรทำไม้ทันทให้เสนอจ้างบุคคลภายนอก และการทำงานของคุณชนกรให้ผ่าน อ.เทียนไชย แล้วเสนอ ผอ.
- ๕ การเปิดห้องสมุดนอกเวลาทำการรองรับวิชาการแจ้งเรื่องหนังสือในห้องสมุดวิทยาเขตเขलगันคร ไม่เพียงพอพบความต้องการของนักศึกษาปีที่ ๓ และ ปีที่ ๔ ที่ย้ายไปหอพักวิทยาเขตเขलगันคร ซึ่ง ฝ่ายวิชาการกำลังสั่งซื้อหนังสือเพิ่มและอาจต้องเบิกค่าล่วงเวลาสำหรับการให้บริการนอกเวลาราชการ
- ๖ วาระที่ ๑ ข้อ ๑ ประธานแจ้งว่า สบข.ให้ วิทยาลัยพยาบาลนครลำปาง รับนักศึกษาปีการศึกษา ๒๕๕๖ จำนวน ๒๖๐ คนโดย สบข. จะให้วิทยาลัยฯทุกแห่งรับนักศึกษา ทั้งหมด จำนวน ๔,๕๐๐ คน
 - ข้อ ๔ ให้การเงินติดประกาศแจ้งให้นักศึกษาทราบว่าคนใดได้รับทุนเรียบร้อยแล้ว สำหรับ สสจ.น่านที่ยังค้างเงินทุนปี ๒๕๕๔ ให้การเงินติดตามด้วย
 - ข้อ ๑๐ เรื่องการขอดูแลคะแนนการประเมินฯ ให้ อ.วาสนา เป็นผู้รับผิดชอบ
 - ข้อ ๑๒ การทำ PA เจ้าหน้าที่สายสนับสนุน รองฯกลุ่มอำนวยการ นัดทำ PA วันที่ ๑๐ ก.ค. ๒๕๕๕ เวลา ๑๓.๓๐ น สำหรับแม่บ้าน และเจ้าหน้าที่ หอพักนักศึกษา ให้รองฯกลุ่มอำนวยการและรองฯกลุ่มกิจการ ประสานงานการประเมินร่วมกัน
 - ข้อ ๑๕ ให้งาน บริหารทั่วไป ตรวจตราทางเข้าออกของรถดับเพลิงระหว่างหอพักอัญชัญ กับหอพักแคแดงเพื่อป้องกันเมื่อเกิดไฟไหม้

วาระที่ ๔ การกู้เงินฉุกเฉิน ที่ประชุมมีมติให้กู้จากเงินสวัสดิการของวิทยาลัยฯ
ครั้งละไม่เกิน ๕,๐๐๐.-บาท ให้ผ่อนชำระได้ไม่เกิน ๓ เดือน โดยไม่คิด
ดอกเบี้ย ให้แจ้งที่ประชุมอาจารย์ และเจ้าหน้าที่สายสนับสนุนในครั้งต่อไป

วาระที่ ๕ ข้อ ๕.๑.๒ กลุ่มวิจัยกำหนดประชุมเชิงปฏิบัติการเขียนบทความวิจัย และ
บทความวิชาการในวันที่ ๒๑ – ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๗ ข้อ ๔.๒ เรื่อง ส่งรายชื่อผู้เข้าประชุมเพื่อพัฒนาศักยภาพ
รองผู้อำนวยการ หัวหน้างาน หัวหน้ากลุ่ม จัดโดยวิทยาลัยนักรการ
บริการสาธารณสุข (นบส.) วันที่ ๑๕ – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ ที่ประชุม
มีมติจำนวน ๔ ราย คือ อ.ดร.พรณี ไพศาลทักษิณ อ.ดร.ถาวร ล่อกา
อ.ดร.พัฒนา นาคทอง และ อ.สุดาวัลย์ สายสืบ

ข้อ ๘ เรื่องการส่ง อ.พัชรนันท์น้อมบรมระยะสั้น การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต
นานาชาติที่ วิทยาลัยพยาบาลกรุงเทพ ที่ประชุมมีมติให้เบิกค่าใช้จ่ายในการ
อบรม ทั้งหมด ๘๘,๐๐๐.- บาท (รายละเอียดที่งานพัฒนามูลาครภายใน)

วาระที่ ๔ เรื่องแจ้งและพิจารณาจากกลุ่มงานต่าง ๆ

๑. กลุ่มกิจการนักศึกษา

๑.๑) วันพยาบาลแห่งชาติ ตรงกับวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ซึ่งจะมอบทุนการศึกษาในวัน
ดังกล่าว ประธานให้ไปพิจารณาเรื่องกำหนดการวันมอบทุนการศึกษาอีกครั้ง

๑.๒) กิจกรรมไหว้ครู เลื่อนชั้นนักศึกษาประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕ ในวันพฤหัสบดีที่

๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๒.๐๐ น. และ เวลา ๑๓.๐๐ น. – ๑๖.๐๐ น.

จัดกิจกรรม Dance for lift เป็นกิจกรรมที่ สสจ. ลำปางขอความร่วมมือ ส่วนการ
ปรับเปลี่ยนตารางการเรียนการสอนภาคทฤษฎีของนักศึกษา ชั้นปีที่ ๑,๒,๔ ย้ายมาแทน
ชั่วโมง Home Room เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๖ กรกฎาคม
๒๕๕๕ ซึ่งได้ประสานรองผู้อำนวยการกลุ่มวิชาการแล้ว

๑.๓) การจัดกิจการในชั่วโมง Home Room ประจำเดือน ขอให้แจ้งทีมงานสวัสดิการนักศึกษา
ตั้งแต่เดือน กรกฎาคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป เพื่อให้สอดคล้องกับงานที่มีการจัดบริการ
ข้อมูลข่าวสาร ที่เป็นประโยชน์แก่นักศึกษาและเพื่อจัดกิจกรรมพัฒนาประสิทธิภาพทาง
วิชาการและวิชาชีพแก่นักศึกษา

๑.๔) วันที่ ๒๘ – ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. จะมีกิจกรรมพัฒนา
สโมสรนักศึกษา ณ ห้องสະบันงา

- ๑.๕) กิจกรรมเสริมสร้างระบบบริการให้คำปรึกษาและแนะแนวการใช้ชีวิตแก่นักศึกษาคำณิงงานฯ ครอบครัวเสมือน โดย มี คร.มกราพันธุ์ และคณะเป็นวิทยากร ในวันที่ ๒๐ – ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ซึ่งวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ตรงกับวันเสาร์ จะให้เป็นวันหยุดชดเชย
- ๑.๖) วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ จะมีการสอบธรรมะ ปี ๑ – ๔ ของชมรมพุทธศาสน์โลก และจะมีอาจารย์ ๓ ท่าน เข้าสอบด้วย ซึ่งจะเป็แผนกิจกรรมปี ๒๕๕๕

๒. กลุ่มอำนวยการ

- ๒.๑) โครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ โดยเป็นผู้มีอายุราชการตั้งแต่ ๒๕ ปี ขึ้นไป จะได้ค่าตอบแทน ๑๐ – ๑๕ เท่า
- ๒.๒) การประชุมเครือข่ายภาคเหนือ เพื่อการจัดทำแผนเครือข่าย และงานเกษียณ อายุราชการ วันที่ ๕ – ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ ที่โรงแรมจังหวังนครสวรรค์
- ๒.๓) โครงการพัฒนาผู้อำนวยการวิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือ เลื่อนเป็นวันที่ ๑๓ – ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๕
- ๒.๔) โครงการเกษียณอายุราชการของเขต ๑๕ จัดวันที่ ๒๓ – ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๕ โดยแม่ฮ่องสอน เป็นเจ้าภาพ จัดที่ที่เกาะช้าง จ.ตราด วิทยาลัยได้รับโควตา ๖ ท่าน มีผู้สมัครแล้ว ๓ ท่าน (อ.ประทุมพรรณ อ.กรดี อ.พยอม)
- ๒.๕) การมาช่วยราชการอาจารย์จาก วทบ.สงขลา ๑ ท่านคือ อ.ณิษกานต์ นาควโรจน์ ได้มารายงานตัวแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ได้จัดที่นั่งให้ที่ วิทยาเขตเขลางค์นคร
- ๒.๖) โดยงานพัฒนาบุคลากรภายใน ร่วมกับฝ่ายกิจการนักศึกษา จะจัดกิจกรรมการบรรยายธรรมะเพื่อการพัฒนาสมรรถนะด้านคุณธรรม จริยธรรมในหัวข้อ กฎความสมดุล “สมดุลโลก สมดุลใจ สมดุลธรรม” โดยพระอาจารย์ภาสกร ฐิริวฑฒโน วัดฝายหิน จังหวัดเชียงใหม่ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๕
- ๒.๗) วิทยาลัยจะจ้างร้านอาหารจานทองทำอาหารให้นักศึกษาปี ๑ โดยทดลองเป็นระยะเวลา ๒ เดือน เริ่มวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๕ โดยทางร้านจะทำอาหารที่ร้าน และนำมาที่วิทยาลัยฯ และร้านค้าจะบำรุงค่าน้ำค่าไฟ ค่าสถานที่ เดือนละ ๓,๐๐๐.-บาท

๓. กลุ่มวิชาการ

- ๓.๑) เรื่อง พดศ. จะส่งรายงานสรุปวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๕
- ๓.๒) การปรับปรุงหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ จะส่งเอกสารให้มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๕
- ๓.๓) เรื่องการสำเร็จการศึกษาของนางสาวพวงพันธ์
- ๓.๔) เรื่องหนังสือห้องสมุดกลุ่มวิชาการจะส่งหนังสือเพิ่มให้ได้ตามเกณฑ์

๔. กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงาน

๑) งานยุทธศาสตร์

๑.๑.) งานในฝ่ายต่าง ๆ ที่ขอปรับปรุงเปลี่ยนแปลง แผนงานโครงการมี ดังนี้
โครงการพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศทางด้านวิชาการตามกลุ่มสาขาวิชาชีพ และสาขาอาชีพ

- กิจกรรมที่ ๔ หน้า ๘๕ Advanced e-learning จาก จากที่ไม่กำหนดงบประมาณ เป็นใช้เงิน ๓๒,๑๐๐.- บาท โดยเชิญวิทยากร อ.โสภณ จาเลิศ จะจัดวันที่ ๘ – ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ (โดยนำงบประมาณมาจากโครงการ ซึ่งได้รับจัดสรรมา ๑,๔๒๐,๕๘๐.- บาท) งานเทคโนโลยี เป็นผู้ดำเนินการ โดยใช้งบในส่วนของการพัฒนาบุคลากร

- กิจกรรมที่ ๒ การพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารการสาธารณสุขด้านวิชาชีพ หรือการสอน
ขอปรับแผนพัฒนาอาจารย์ในการอบรมระยะสั้น Trauma จำนวน ๑ คน เป็นการอบรมระยะสั้นวิกฤตินานาชาติ เหตุผล เนื่องจาก อาจารย์ในกลุ่มวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่ ได้รับเลือกตั้งเป็นรอง ผู้อำนวยการและอาจารย์ที่สามารถนิเทศ CU กำลังจะไปศึกษาต่อระดับปริญญาเอก (อ.กัญญ์ณพัชญ์) จึงขอปรับแผนจาก Trauma เป็นการพยาบาล วิกฤตินานาชาติ (อ.พัชรนันท์) ขอปรับจำนวนบุคลากรที่พัฒนาสายบริหาร จาก ผบก. ๒ คน เป็น ๔ คน เนื่องจากการวางแผนพัฒนา ผบท. ไม่มีอาจารย์ท่านใดไปได้ จึงปรับให้เป็น ระดับ ผบท. และเพิ่มจำนวนบุคลากรมากกว่าจำนวนที่ได้กำหนดไว้ในแผน

๑.๒) ผลจากการติดตามการดำเนินงาน/โครงการไปยังรองผู้อำนวยการกลุ่มต่างๆ เมื่อสิ้นสุดไตรมาส ๓ ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ พบว่ามีการรายงานผลการดำเนินโครงการในกลุ่มอำนาจการ และกลุ่มยุทธศาสตร์ ส่วนกลุ่มอื่น ๆ ยังไม่ได้รับการรายงานตอบกลับ ขอกลุ่มอื่นๆ ส่งสรุปโครงการที่ดำเนินไม่แล้วด้วย

๑.๓) ผลการประเมินการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ เมื่อสิ้นสุดไตรมาสที่ ๓ (ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๕) ปัญหาที่พบ คือ ตัวชี้วัดของแผนกลยุทธ์ บางตัวบ่งชี้มีผู้รับผิดชอบหลายกลุ่มงาน ไม่ได้กำหนดผู้รับผิดชอบในการวัดและการรายงานที่ชัดเจน ทำให้ไม่มีรายงานข้อมูลของผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ ตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์บางตัวบ่งชี้วัดผลได้ยาก รวมทั้งตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์บางตัวบ่งชี้ไม่ได้กำหนดค่าเป้าหมาย ซึ่งงานยุทธศาสตร์และแผนงาน รายงานผลการประเมินต่อผู้อำนวยการ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕

มติที่ประชุม : รับทราบและมีข้อเสนอแนะคือ ควรนำปัญหาจากการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ไปปรับปรุงและใช้แนวทางในการพัฒนาการจัดทำแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ในประเด็นดังนี้

- ๑) ควรกำหนดผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการให้ชัดเจน
- ๒) การเขียนตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์ควรคำนึงถึงวิธีการวัด และเครื่องมือที่สามารถวัดผลที่สอดคล้องกับตัวบ่งชี้
- ๓) ควรกำหนดค่าเป้าหมายให้ชัดเจน

๑.๔) สบช. แจ้งเรื่องการส่งรายงานการควบคุมภายใน ปี ๒๕๕๕ ซึ่งทุกงานในแต่ละฝ่ายควรได้จัดทำ วางแผนเชิญอาจารย์พร บุญมี เป็นวิทยากร จะได้ร่วมกันจัดทำแผนการจัดการความเสี่ยงทั่วองค์กร (สำเนาเอกสารจาก สบช. ที่ สธ ๘๐๒๐๑.๐๑๑/ว ๒๒๐๕ แจกรองผู้อำนวยการฝ่ายคนละ ๑ ชุด)

๑.๕) รายงานผลการติดตาม Incident Report เรื่องเอกสารหลักฐานการเงินส่งเบิก ค่าตอบแทนวิชาจุลชีววิทยาหาย ซึ่งได้ส่งเรื่องให้กลุ่มอำนาจการและกลุ่มวิชาการ เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๕๕ เพื่อรวบรวมข้อมูลจากผู้เกี่ยวข้อง

๑.๖) การประชุมการจัดทำแผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ กำหนดไว้ ๒ วัน คือ วันที่ ๓๑ ก.ค. และเดือนสิงหาคม อีก ๑ วัน

๒. งานประกันคุณภาพ

๒.๑) จากการประเมินคุณภาพภายในระดับฝ่ายในวันที่ ๓๑ พ.ค. – ๑ มิ.ย. ๒๕๕๕ และประเมินคุณภาพภายในโดยผู้ประเมินคุณภาพของวิทยาลัย ในวันที่ ๒๐ – ๒๑ มิ.ย. ๒๕๕๕ และ วิทยาการ SAR วันที่ ๓ ก.ค. ๒๕๕๕ พบว่า มีประเด็นสำคัญที่ต้องติดตามคือ

ตัวบ่งชี้ ๒.๕ ห้องสมุด อุปกรณ์การศึกษา และสภาพแวดล้อมการเรียนรู้ พบว่า หลักฐานที่แสดงผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณภาพการให้บริการสิ่งสนับสนุนการเรียนการสอนมีการสำรวจในเดือน ตุลาคม ๒๕๕๔ จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม ๓๖๗ คน พบว่าค่าเฉลี่ยรวมทุกด้านเท่ากับ ๓.๕๒ จากคะแนนเต็ม ๕ แต่เมื่อพิจารณารายได้พบว่า มีบริการที่มีค่าเฉลี่ยต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน (ไม่ต่ำกว่า ๓.๕๑) ดังนี้

๑) ด้านระบบสาธารณูปโภค และรักษาความปลอดภัยมีค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๓.๔๘ โดยการบริหารด้านประปา ระบบการกำจัดของเสียและขยะมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๒๗ และ ๓.๓๒ ตามลำดับ

๒) ด้านบริการสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นอื่น ๆ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕๐ โดยการบริหารด้านอาหารมีค่าเฉลี่ยต่ำเท่ากับ ๓.๐๕

๓) ด้านกายภาพที่เหมาะสมต่อการจัดการเรียนการสอน และการพัฒนานักศึกษามีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ ๓.๕๔ แต่บริการด้านจุดเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ต มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุดเท่ากับ ๒.๕๑ (หาหรือเรื่องนักศึกษาวิทยาเขตเขลางค์ จะใช้ต่อเนื่องหรือแค่ ๓ เดือน งานเทคโนโลยีฯ จะได้วางแผนการพัฒนาการใช้ Wireless ของนักศึกษา รวมทั้งห้องคอมพิวเตอร์วิทยาเขตเขลางค์ปัจจุบันเป็นห้องว่างและไม่มีคอมพิวเตอร์ให้นักศึกษาใช้ ถ้ายังคงจะให้นักศึกษาอยู่มากกว่า ๓ เดือน

ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๖ ระบบและกลไกการจัดการเรียนการสอน และ ตัวบ่งชี้ ๒.๖.๑ ประสิทธิภาพของการจัดการเรียนการสอน (สบช) พบว่าเพิ่มรายวิชามีออกแบบการสอน แผนสอน และแผนนิเทศไม่ครบ ๑๐๐ % และมีเพิ่มรายวิชาบางรายวิชาหายไปจากคู่มือเพิ่มรายวิชา

๒.๒) วันที่ ๑๖ – ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๕ วิทยาลัยรับการประเมินคุณภาพจากเครือข่าย โดยมีผู้อำนวยการจาก วทบ.พะเยา เป็นประธานผู้ประเมิน และอาจารย์จาก วทบ.พะเยา เป็นเลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการ รวม ๓ ท่าน วทบ.สุวรรณคัพประชารักษ์ จำนวน ๒ ท่าน และ วทบ.พุทธชินราช จำนวน ๒ ท่าน รวม ๗ ท่าน ขอประสานแต่ละฝ่ายในการเตรียมรับผู้ประเมิน ส่วนเพิ่มหลักฐาน ขอส่งให้พร้อมในห้องประชุมสภามหาวิทยาลัยในวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๕ และขอแต่ละฝ่ายจัดทำ Improvement plan

๒.๓) มีการปรับคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการวิทยาลัย และคณะกรรมการประกันคุณภาพใหม่ เพื่อความเหมาะสมตามที่แนบมา

๒.๔) วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เวลา ๙.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. มีการประชุมเพื่อชี้แจงตัวบ่งชี้ทั้ง สกอ.และสมศ. (how to) โดย รศ.อุษณีย์ คำประกอบ ผู้อำนวยการสำนักประกันคุณภาพ มข

๒.๕) รายละเอียด script แนะนำวิทยาลัย เพื่อจัดทำวิดีโอทัศน์

๕. กลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ

๕.๑) ประเทศญี่ปุ่นอนุมัติปริญญาเอกให้ ดร.มิว และ ดร.มิว ยังทำงานในวิทยาลัย โดยได้รับคำตอบแทนจากโครงการวิจัยของประเทศญี่ปุ่น รองกลุ่มวิจัยหาหรือเรื่องการรับรอง ดร.มิว เป็นบุคลากรที่ทำงานในวิทยาลัย เพื่อที่สามารถต่ออายุวิชาทำงานในประเทศไทยได้ มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๒) โครงการพัฒนาศักยภาพรองผู้อำนวยการ หัวหน้างาน หัวหน้ากลุ่ม จัดโดยวิทยาลัย นักการบริหารสาธารณสุข (วนส) กำหนดจัดประชุม วันที่ ๑๕ – ๓๑ ส.ค. ๒๕๕๕

วาระที่ ๕ เรื่องพิจารณาหารือ

๑. หนังสือจาก สบข. แจ้งให้วิทยาลัยส่งเรื่องแจ้งขอสงวนตำแหน่ง ผู้เกษียณอายุราชการ โดยต้องมีตำแหน่งยุบทดแทน ซึ่งวิทยาลัยฯ มีตำแหน่งที่ได้รับการเกลี้ยมาจากโรงพยาบาล ๒ คน คือ อาจารย์วินัย และอาจารย์จิตอริ เลขตำแหน่งจะไม่สามารถทำผลงานถึงระดับพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษได้ จะต้องแจ้งตำแหน่งเกษียณให้แก่อาจารย์ท่านใดท่านหนึ่ง และคืนตำแหน่งกลับไป ดังนั้นขอให้คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย พิจารณาดำเนินการของ ผู้เกษียณอายุราชการ ให้แก่อาจารย์ท่านใดท่านหนึ่ง และแจ้งกลับไปยัง สบข. ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๕ มติที่ประชุม ให้คณะกรรมการ HRM แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา อ.วินัย และ อ.จิตอริ ครองตำแหน่งของผู้เกษียณอายุราชการตำแหน่งนั้น

๒. ที่ประชุม มีมติให้จ้างเหมา อ.สุจิตรา ศรีนุด ค่าจ้างวุฒิปริญญาตรี ๑๕,๐๐๐.- บาท ใช้เงินหมวดเงินอุดหนุน ปี ๒๕๕๕ สอน Lab แนวคิด และคู่มือการใช้หุ่นปฏิบัติการต่าง ๆ เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการห้องปฏิบัติการ โดยอยู่ในงานจัดการศึกษา กลุ่มวิชาการ

๓. ที่ประชุมให้จ้างเหมาคนสวน ๓ คน ตั้งแต่เดือนสิงหาคม – กันยายน ๒๕๕๕ โดยมีคณะกรรมการคัดเลือก เพื่อทดแทนที่วิทยาลัย จะจ้างคนสวนเดิมเป็นยามวิทยาเขตลำปาง ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖

๔. เรื่องตำแหน่งที่ว่าง ของ อ.ดร.สุภาภรณ์ อุดมลักษณ์ ให้บรรจุให้กับ อ.วิระชัย เชื้อนแก้ว ตามที่ กทบ. ได้มีมติไว้แล้ว

๕. อ.ดร. พรณี ขอพิจารณาทบทวนนโยบายของสถาบัน เพื่อเป็นข้อมูลนำเข้าในการวิเคราะห์องค์กรและจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ดังนี้

ปรัชญา: ความรู้เด่น เน้นคุณธรรม นำวิชาการ สืบสานภูมิปัญญา

ปณิธาน: ภูมิรู้คู่ภูมิธรรม นำภูมิปัญญา พัฒนาสุขภาพ

วิสัยทัศน์: เป็นสถาบันอุดมศึกษาทางการพยาบาลที่เน้นชุมชน ๑ ใน ๑๐ ของประเทศภายใน ปี ๒๕๕๘

ค่านิยมร่วม: รับผิดชอบ ร่วมแรงร่วมใจ มีจิตให้บริการ

อัตลักษณ์: บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์

เอกลักษณ์: สร้างคนจากชุมชนเพื่อตอบสนองระบบสุขภาพชุมชน

ประเด็นชี้นำหรือแก้ปัญหาสังคม ตัวบ่งชี้ ๑๘.๑ ภายในสถาบัน: การอบรมแกนนำ safe sex

ตัวบ่งชี้ ๑๘.๒ ภายนอกสถาบัน: การส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ

อ. คณินดิษฐ์ ขอปรับอัตลักษณ์ของวิทยาลัย เพื่อให้มีความชัดเจนในการนำไปสู่การปฏิบัติ ซึ่งจะยังครอบคลุมถึงอัตลักษณ์ของ สบข. โดยปรับเป็น “คิดเป็น เคนจิตอาสา พัฒนาสุขภาพชุมชน” ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินคุณภาพเครือข่ายภาคเหนือได้เสนอว่า ควรปรับประเด็นชี้นำสังคมภายในของวิทยาลัย เนื่องจากวิทยาลัยไม่ได้มีปัญหาเกี่ยวกับ safe sex มากนัก ควรเน้นประเด็นชี้นำเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรและนักศึกษาของวิทยาลัยมากกว่า

อ.ดร.ถาวร เสนอให้เพิ่มจุดเน้นให้ชัดเจนตามที่ผู้ประเมินภายนอก รศ.ดร.ประนอม โอทกานนท์ คือ การบูรณาการสร้างสุขภาพทุกช่วงวัย เพื่อสังคมผู้สูงวัยที่เป็นสุข

ที่ประชุมมีมติ: เห็นชอบ

๑) ปรับอัตลักษณ์ของวิทยาลัย “คิดเป็น เคนจิตอาสา พัฒนาสุขภาพชุมชน”

๒) ปรับตัวบ่งชี้ ๑๘.๑ ภายในสถาบัน: Happy work place

๓) จุดเน้นของวิทยาลัย “การบูรณาการสร้างสุขภาพทุกช่วงวัย เพื่อสังคมผู้สูงวัยที่เป็นสุข”

๔) ประเด็นอื่นๆ ไม่เปลี่ยนแปลง

วาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

เรื่องการทำงานของ คุณอุทัยวรรณ เสมอตระกูล ผู้อำนวยการฯ จะขอพบผู้เกี่ยวข้อง และ คุณอุทัยวรรณ เสมอตระกูล ในวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เวลา ๑๕.๐๐ น.

เลิกประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น

นายเทียนไชย บุญเพชร บันทึก

นางชัญญา นุช วงศ์ใจ พิมพ์

นางรุ่งกาญจน์ วุฒิ ตรวจ

นางสาวมุกดา สิตตานุชิต รับรอง