



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง
ที่..... วันที่..... ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๖
เรื่อง.....รายงานผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ปีการศึกษา ๒๕๕๕

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

ด้วยปีการศึกษา ๒๕๕๕ วิทยาลัยได้เปิดสอนโดยใช้หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๕) สำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๕๕ ซึ่งเป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์ ที่กำหนดให้หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต มีตัวบ่งชี้ที่ ๑ - ๕ ต้องมีผลดำเนินการบรรลุตามเป้าหมายติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีจำนวนตัวบ่งชี้ (ตัวบ่งชี้ที่ ๖ - ๑๒) ที่มีผลดำเนินการบรรลุเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๘๐ % ของตัวบ่งชี้อ้างอิงในแต่ละปี บัดนี้การจัดการเรียนการสอน ปีการศึกษา ๒๕๕๕ สิ้นสุดลง ข้าพเจ้าขอรายงานผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ดังนี้ ตัวบ่งชี้ที่ ๑ - ๕ บรรลุเป้าหมายทุกตัว ตัวบ่งชี้ที่ ๖, ๗-๑๑, ๑๕-๑๖ จำนวน ๗ ตัว บรรลุเป้าหมาย ๖ ตัวบ่งชี้ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๗๑ และอยู่ระหว่างดำเนินการ ๑ ตัวบ่งชี้ ตามรายละเอียดที่แนบมา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาววาสนา มั่งคั่ง)

รองผู้อำนวยการกลุ่มวิชาการ

รายงานผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ ปีการศึกษา ๒๕๕๔

ตัวบ่งชี้และเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	หลักฐาน
๑. อาจารย์ประจำหลักสูตรอย่างน้อยร้อยละ ๘๐ มีส่วนร่วมในการประชุมเพื่อวางแผน ติดตาม และ ทบทวนการดำเนินงานหลักสูตร	หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๔) มีอาจารย์ประจำหลักสูตรจำนวน ๕ คน ทุกคนมีส่วนร่วมในการวางแผน ติดตาม และทบทวนการดำเนินงานของหลักสูตรในการประชุมคณะกรรมการหลักสูตรเมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ และการประชุมคณะกรรมการวิชาการ	✓	๑. สำเนาคำสั่งที่ ๐๔๔/๒๕๕๔ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการหลักสูตร ๒. สำเนาคำสั่งที่ ๐๔๔/๒๕๕๔ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการวิชาการ ๓. รายงานการประชุมคณะกรรมการหลักสูตร ๔. รายงานการประชุมคณะกรรมการวิชาการ
๒. มีรายละเอียดของหลักสูตรตามแบบ มคอ.๒ ที่สอดคล้องกับการอบรมมาตรฐานคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาพยาบาลศาสตร์ ในทุกประเด็น	รายละเอียดของหลักสูตรตามแบบ มคอ. ๒ ที่สอดคล้องกับการอบรมมาตรฐานคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาพยาบาลศาสตร์ ในทุกประเด็น	✓	๑. รายละเอียดหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๔)
๓. มีรายละเอียดของรายวิชา และรายละเอียดของ ประสิทธิภาพการนำผลสัมฤทธิ์ (ถ้ามี) ตามแบบ มคอ.๓ และ มคอ.๔ อย่างน้อยก่อนการเปิดสอนในแต่ละภาคการศึกษา ให้ครบทุกรายวิชา	ปีการศึกษา ๒๕๕๔ วิทยาลัยมีการจัดการเรียนการสอน จำนวน.....รายวิชา ทุกรายวิชา มีการจัดทำรายละเอียด วิชา(มคอ.๓ มคอ.๔) และนำเสนอรายละเอียดรายวิชาต่อ คณะกรรมการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนรายวิชา ๔ ลำดับที่ ก่อนเปิดภาคการศึกษา	✓	๑. รายงานการประชุมนำเสนอรายละเอียดยวิชา มคอ.๓ และมคอ.๔ ๒. รายละเอียดวิชา (มคอ.๓ มคอ.๔)
๔. จัดทำรายงานผลการดำเนินการของรายวิชา และรายงานผลการดำเนินการของประสพการณ์ ภาคสนามตามแบบมคอ.๕ และ มคอ.๖ ภายใน ๓๐ วัน หลังสิ้นสุดภาคการศึกษาที่เปิดสอนให้ครบทุก รายวิชา	ปีการศึกษา ๒๕๕๔ วิทยาลัยมีการจัดการเรียนการสอน จำนวน.....รายวิชา ทุกรายวิชา มีรายงานผลการดำเนินการของรายวิชา และรายงานผลการดำเนินการของ ประสิทธิภาพการนำผลสัมฤทธิ์ (มคอ.๕ และ มคอ.๖) ภายใน ๓๐ วัน หลังสิ้นสุดภาคการศึกษาที่เปิดสอนให้ครบทุก รายวิชา	✓	รายงานผลการดำเนินการของรายวิชา (มคอ. ๕ มคอ. ๖)

ตัวบ่งชี้และเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	หลักฐาน
๕. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานของหลักสูตรตามแบบมคอ. ๗ ภายใน ๖๐ วัน หลังสิ้นสุดปีการศึกษา	อยู่ระหว่างดำเนินการ		
๖. มีการทวนสอบผลสัมฤทธิ์ของนักศึกษามาตรฐานผลการเรียนรู้ที่กำหนดใน มคอ. ๓ และ มคอ. ๕ (ถ้ามี) อย่างน้อยร้อยละ ๒๕ ของรายวิชาที่เปิดสอนในแต่ละปีการศึกษา	ปีการศึกษา ๒๕๕๕ วิทยาลัยได้มีการจัดการเรียนการสอนจำนวน.....รายวิชา ทุกรายวิชาทวนสอบผลสัมฤทธิ์ของนักศึกษามาตรฐานผลการเรียนรู้ระดับกลุ่มวิชา และระดับวิทยาลัยโดยคณะกรรมการทวนสอบมาตรฐานผลการเรียนรู้ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	✓	๑. รายงานการประชุมคณะกรรมการทวนสอบมาตรฐานผลการเรียนรู้ ปีการศึกษา ๒๕๕๕ ๒. รายงานการประชุมกลุ่มวิชา วาระ "การทวนสอบผลสัมฤทธิ์ของนักศึกษารายวิชา"
๘. อาจารย์พยาบาลประจำทุกคณะมีคุณสมบัติครบตามกำหนดคุณสมบัติครูวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์เป็นอย่างน้อย	อาจารย์พยาบาลประจำทุกคณะมีคุณสมบัติครบตามกำหนดในมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์	✓	๑. เพิ่มรายงานคุณสมบัติอาจารย์พยาบาลประจำ
๙. อาจารย์ใหม่ทุกคน(ถ้ามี) ได้รับการปฐมนิเทศหรือคำแนะนําด้านการจัดการเรียนการสอน	ปีการศึกษา ๒๕๕๕ วิทยาลัยมีอาจารย์ใหม่จำนวน ๖ คน ทุกคนได้รับการปฐมนิเทศและคำแนะนำด้านการจัดการเรียนการสอน	✓	๑. แผนการพัฒนาอาจารย์ใหม่ ๒. รายงานสรุปผลการพัฒนาอาจารย์ใหม่
๑๐. อาจารย์ประจำทุกคนได้รับการพัฒนาทางวิชาการ และ/หรือวิชาชีพอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	ปีการศึกษา ๒๕๕๕ วิทยาลัยมีอาจารย์ประจำจำนวน.....คน ทุกคนได้รับการพัฒนาทางวิชาการและ/หรือวิชาชีพอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	✓	รายงานสรุปการพัฒนาอาจารย์ด้านวิชาการและ/หรือวิชาชีพ
๑๑. จำนวนบุคลากรสนับสนุนการเรียนการสอนได้รับการพัฒนาวิชาการ ตรงตามงานที่ได้รับผิดชอบ ทุกคนในแต่ละปี ไม่น้อยกว่าคนละ ๑๐ ชั่วโมงต่อปีการศึกษา	ปีการศึกษา ๒๕๕๕ วิทยาลัยมีบุคลากรสนับสนุนการเรียนการสอนจำนวน.....คน ทุกคนได้รับการพัฒนาวิชาการ ตรงตามงานที่ได้รับผิดชอบทุกคนในแต่ละปี ไม่น้อยกว่าคนละ ๑๐ ชั่วโมงต่อปีการศึกษา	✓	รายงานสรุปการพัฒนาบุคลากรสนับสนุนการเรียนการสอนด้านวิชาการตรงตามสายงาน

ตัวบ่งชี้และเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	หลักฐาน
๑๕. ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อทรัพยากรสนับสนุนการเรียนการสอนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อทรัพยากรสนับสนุนการเรียนการสอน เท่ากับ ๓.๕๑	✓	รายงานสรุปผลการเป็นความพึงพอใจของนักศึกษาต่อทรัพยากรสนับสนุนการเรียนการสอน
๑๖. ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เรียนทุกชั้นปี ได้รับการพัฒนาคุณลักษณะพิเศษอย่างน้อย ๑ ด้าน	วิทยาลัยกำหนดคุณลักษณะพิเศษของนักศึกษาที่ต้องพัฒนาไว้ ๒ ด้านได้แก่ จิตอาสาและสมรรถนะด้านการปฏิบัติงานในชุมชน นักศึกษาชั้นปี ๑ ได้รับการพัฒนาคุณลักษณะพิเศษด้านจิตอาสาในการเรียนการสอนรายวิชาการเรียนรู้ผ่านกิจกรรมและโครงการ..... นักศึกษาชั้นปี ๒ ได้รับการพัฒนาคุณลักษณะพิเศษด้านสมรรถนะด้านการปฏิบัติงานในชุมชน ในการเรียนการสอนรายวิชาปฏิบัติสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันภัยพิบัติและโครงการ..... นักศึกษาชั้นปี ๓ ได้รับการพัฒนาคุณลักษณะพิเศษด้านสมรรถนะด้านการปฏิบัติงานในชุมชน ในการเรียนการสอนรายวิชาปฏิบัติการพยาบาลครอบครัวและชุมชน ๑ และโครงการ..... นักศึกษาชั้นปี ๔ ได้รับการพัฒนาคุณลักษณะพิเศษด้านสมรรถนะด้านการปฏิบัติงานในชุมชน ในการเรียนการสอนรายวิชาปฏิบัติการพยาบาลครอบครัวชุมชน ๒ และโครงการ.....	✓	รายละเอียดวิชา (มคอ.๓ มคอ.๔) รายงานผลการดำเนินการของรายวิชา (มคอ.๕ มคอ.๖) โครงการ.....