



๒.๔-๑-๒

คำสั่งวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

ที่ ๔๓ / ๒๕๕๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

เพื่อให้การบริหารงานของวิทยาลัยด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ มีประสิทธิภาพ และเกิดการพัฒนาบุคลากรและสถาบัน จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ดังนี้

๑. นางสาวมุกดา	สีตลานุชิต	ประธานกรรมการ
๒. นางเบญจพร	เสาวภา	กรรมการ
๓. นางสาวพรรณิ	ไพศาลทักษิณ	กรรมการ
๔. นางสาววาสนา	มั่งคั่ง	กรรมการ
๕. นางคณินันต์	สุบรรพวงศ์	กรรมการ
๖. นายถาวร	ล่อกา	กรรมการ
๗. นายเทียนไชย	บุญเพชร	กรรมการ
๘. นางรุ่งกาญจน์	วุฒิ	กรรมการและเลขานุการ
๙. นางสาวสมิตรา	วิชา	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. นางสาวศิริวราภรณ์	บุญศรี	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. พัฒนาระบบและกลไกการบริหารทรัพยากรมนุษย์
๒. วิเคราะห์ภาระงานตามพันธกิจของวิทยาลัย และวางแผนจัดสรรกำลังคนให้เหมาะสมกับภาระงาน
๓. สรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเข้ามาทำงานในองค์กร
๔. วางแผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร
๕. พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการและดำเนินการการประเมินผลการปฏิบัติของบุคลากร
๖. พัฒนาระบบสวัสดิการและเสริมสร้างสุขภาพที่ดีของบุคลากร
๗. พัฒนาระบบการบริหารงานและดูแลให้บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบและวินัยของราชการและวิทยาลัย

สั่ง ณ วันที่ 1 สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๕

(นางสาวมุกดา สีตลานุชิต)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

๒.๔-๑-๓ (๑)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การผลิตผลงานวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ที่สอดคล้องกับการศึกษาและก่อกำเนิดสุข/สุขภาพ

เป้าประสงค์ที่ 3.1 การผลิตผลงานวิชาการคุณภาพที่บูรณาการพันธกิจและเป็นประโยชน์ต่อชุมชน ชชาติ และ นานาชาติ

ตัวชี้วัดหลักที่ 3.1.1 จำนวนผลงานวิจัยหรือองค์ความรู้นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์และตอบสนองความต้องการของชุมชน

กลยุทธ์ที่ 2 สนับสนุน/สร้างเสริมให้บุคลากรมีความเชี่ยวชาญทางด้านวิชาชีพ ด้านการวิจัยและผลิตผลงานวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่

แผนงานที่ 9 พัฒนาศักยภาพตามความเชี่ยวชาญ

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (PI)	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
23	โครงการพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศทางด้านวิชาการตามกลุ่มสาขาวิชาชีพและสาขาอาชีพ	1.เพื่อให้บุคลากรทุกระดับได้รับการพัฒนาสมรรถนะหลักที่พึงประสงค์	1.ร้อยละ 80 ของบุคลากรทุกระดับได้รับการพัฒนาสมรรถนะหลักที่พึงประสงค์เป็นรายบุคคล	กิจกรรมที่ 1 การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรตามตำแหน่งสายวิชาการและสายทั่วไป	1 ตค.54-30 กย.55	บุคลากรทุกระดับรองผู้อำนวยการ	รวมเงินทั้งโครงการ กิจกรรมที่ 1 1.ค่าใช้จ่ายในการพัฒนา 12,000 บาท 5 คน 2.ค่าใช้จ่ายในการพัฒนา 10,000 บาท (65-9) คน 3.ค่าใช้จ่ายในการพัฒนา 7,000 บาท 70 คน	1,420,580 1,110,000 60,000 560,000 490,000	งานพัฒนาบุคลากรภายในและการจัดการความรู้
		2.เพื่อให้อาจารย์ได้รับการพัฒนาสู่ความเชี่ยวชาญเฉพาะตามกลุ่มสาขาวิชา	2.อาจารย์ประจำทุกคนเข้าร่วมประชุมวิชาการ/นำเสนอผลงานวิชาการในประเทศและต่างประเทศ	1.1 ปรับ Roadmap ของบุคลากรแต่ละระดับเพื่อจัดทำแผนฝึกอบรมและพัฒนาสมรรถนะรายบุคคลอย่างต่อเนื่อง					
		3.เจ้าหน้าที่สายสนับสนุนได้รับการพัฒนาสู่ความเชี่ยวชาญเฉพาะตามกลุ่มวิชาชีพ	3.เจ้าหน้าที่สายสนับสนุนเข้าร่วมประชุมวิชาการ/ฝึกอบรม	1.2 ประเมินสมรรถนะหลักที่พึงประสงค์เป็นรายบุคคล 1.3 ติดตามการพัฒนาสมรรถนะ					

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (PI)	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
		4.เพื่อให้บุคลากรได้รับ แผนการพัฒนาศักยภาพ เข้ารับการอบรมด้านการ บริหารการสาธารณสุข ด้านวิชาชีพ หรือด้าน การสอนในคลินิก	3.ร้อยละ 5 ของบุคลากร ระดับอาจารย์ได้รับการ พัฒนาเฉพาะด้านการ บริหารการสาธารณสุข ด้านวิชาชีพหรือด้านการ สอนในคลินิก	กิจกรรมที่ 2 การพัฒนาสมรรถนะด้าน การบริหารการสาธารณสุข ด้านวิชาชีพหรือการสอน 2.1 วางแผนการพัฒนา บุคลากรเข้ารับการอบรม ด้านการบริหารการสาธารณสุข ด้านวิชาชีพ ด้านการสอน ในคลินิกและการพยาบาล เฉพาะทางที่จำเป็น (โรคเรื้อรัง/Trauma/วิกฤตเด็ก) 2.2 จัดอาจารย์ไปอบรม 2.3 ติดตามประเมินผล ภายหลังการไปอบรม	1 ตค.54- 30 กย.55	อาจารย์ ระดับ 6-8 57 คน อ.วินัย อ.วิรัช อ.พวงเพชร 3 คน	กิจกรรมที่ 2 1.ค่าลงทะเบียนผบก. คนละ 32,000 บาท 2 คน 2.ค่าลงทะเบียนผบต. คนละ 28,000 บาท 1 คน 3. ครูคลินิก คนละ 18,000 บาท 3 คน (ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย) 4.โรคเรื้อรัง คนละ 20,000 บาท 1 คน 5. Trauma คนละ 40,000 บาท 1 คน 6. วิกฤตเด็ก คนละ 30,000 บาท 1 คน 7.จิตเวช (CBT) 1 คน 20,000 บาท 8. วนส. 2 คน 9.อื่นๆ	286,000 64,000 28,000 54,000 20,000 40,000 30,000 20,000 30,000	งานพัฒนา บุคลากร ภายในและ การจัดการ ความรู้

(ค่าเดินทางได้ 2 เที่ยวไปกลับตามจริง รถประจำทาง)

๑. กุมภาพันธ์

3 ค.ศ. 55



๒-๔-๑-๖(๒)

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

สถาบันพระบรมราชชนก

สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข

ตุลาคม ๒๕๕๕

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่

๑.การผลิตบัณฑิตพยาบาล

เป้าประสงค์ที่

๑.บัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานและพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

ตัวชี้วัดหลัก

๑. ผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายของตัวบ่งชี้ผลการดำเนินงานตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษา(มคอ ๒) ที่ ๑-๕ และตัวบ่งชี้ ที่ ๖-๑๒(จาก๑๘ ตัวบ่งชี้)

กลยุทธ์ที่

๑ เสริมสร้างนักศึกษาพยาบาลให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาและอัตลักษณ์บัณฑิตของวิทยาลัย พร้อมสู่ประชาคมอาเซียน

แผนงานที่

๑ .จัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน

รหัส โครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา วัตถุประสงค์ ที่เริ่ม-ที่แล้วเสร็จ	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน (บาท)	
							รวมเงินทั้งโครงการ	๒,๒๒๕,๕๕๐	
A-๑-๑	การจัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ	๑.เพื่อให้วิทยาลัยมีการจัดการเรียนการสอนที่มุ่งเน้นสร้างนักศึกษาให้เป็นนัก	๑. มีแผนการจัดการเรียนการสอนรายปี ทุกชั้นปี	กิจกรรมที่ A-๑-๑-๑ กิจกรรมที่ ๑.๑ การพัฒนาคุณภาพจัดการเรียนการสอนรายวิชา โดย	ธ.ค ๕๕	อาจารย์	๑. ค่าอาหารและอาหารว่าง	๒๕๐,๐๕๐	ดร.วิภา
	เสริมสร้างประสบการณ์ทางวิชาชีพและพัฒนา	ปฏิบัติการณ์คุณภาพสูง		เรียนการสอนรายวิชา โดย		๗๐ คน	๒.ค่ากระดาษพิมพ์ ๑๐๐*๑๐๐ บ.	๙,๑๐๐	ดร.ธีรารัตน์
	อัตลักษณ์บัณฑิต	๒.มีคู่มือการศึกษาสำหรับอาจารย์และนักศึกษา	ศึกษาประจำปี	การจัดทำแผนการ	พ.ค๕๖	อาจารย์	๓.ค่าถ่ายเอกสารเข้าเล่ม	๑,๐๐๐	อ.รุ่งนภา
						๗๐คน	๔.ค่าถ่ายเอกสารเข้าเล่ม	๑๕๐,๐๐๐	อ.พัชรนันท์
						๗๐คน	๕.ค่ากระดาษพิมพ์ ๑๐๐*๑๐๐ บ.		
						๕๖๐ คน			
				กิจกรรมที่ ๑.๒			๑.ค่ากระดาษพิมพ์ ๑๐๐*๑๐๐ บ.	๑๓๐,๐๕๐	ดร.เสาวภา
			๓. ร้อยละของรายวิชามี	ออกแบบการสอนรายวิชา	ครั้งที่ ๑	อาจารย์	๒.ค่ากระดาษพิมพ์ ๑๐๐*๑๐๐ บ.	๑๐,๐๐๐	อ.รุ่งนภา
			มคอ ๓ หรือ มคอ ๔ ก่อน	เพื่อการพัฒนาการเรียนการสอนและบูรณาการ	กย. ๕๕	๓๐ คน	๓.ค่ากระดาษพิมพ์ ๑๐๐*๑๐๐ บ.	๖๐,๐๐๐	อ.พัชรนันท์
			การเปิดสอนในแต่ละภาค	และคู่มือต่างๆ	ครั้งที่ ๒		๔.ค่ากระดาษพิมพ์ ๑๐๐*๑๐๐ บ.		
			การศึกษา (TQF ข้อ ๓)		มค. ๕๖		๕.ค่ากระดาษพิมพ์ ๑๐๐*๑๐๐ บ.		
			เท่ากับร้อยละ ๑๐๐		ครั้งที่ ๓ พค. ๕๖		๖.ค่ากระดาษพิมพ์ ๑๐๐*๑๐๐ บ.	๒๐๐	
			๔. ร้อยละของรายวิชาที่				๗.ค่ากระดาษพิมพ์ ๑๐๐*๑๐๐ บ.		
			ส่งเสริมทักษะการเรียนรู้				๘. ค่าเทปสื่อนาน ๑ นิ้วจำนวน	๑๕,๗๕๐	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่

๑.การผลิตบัณฑิตพยาบาล

เป้าประสงค์ที่

๑.บัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานและพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

ตัวชี้วัดหลัก

๑. ผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายของตัวบ่งชี้ผลการดำเนินงานตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษา(มคอ ๒) ที่ ๑-๕ และตัวบ่งชี้ ที่ ๖-๑๒(จาก๑๘ ตัวบ่งชี้)

กลยุทธ์ที่

๑ เสริมสร้างนักศึกษาพยาบาลให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาและอัตลักษณ์บัณฑิตของวิทยาลัย พร้อมสู่ประชาคมอาเซียน

แผนงานที่

๑.จัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน

รหัส โครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กิจกรรม	ระยะเวลา วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
			ของโครงการ		ที่เริ่ม-ที่แล้วเสร็จ		รายละเอียด	จำนวน (บาท)	
							รวมเงินทั้งโครงการ	๓๖๑,๕๐๙	
A-๑-๓	คุณภาพการวัดประเมิน	๑.เพื่อให้ข้อสอบได้รับการ	๑.ร้อยละของรายวิชาทฤษฎี	กิจกรรมที่ A-๑-๓-๑			กิจกรรมที่ A-๑-๓-๑	๒๗,๔๖๙	
	ผลนักศึกษาเพื่อ	วิพากษ์	มีการวิพากษ์ข้อสอบเท่ากับ	พัฒนาคุณภาพข้อสอบ	เทอม ๒/๒๕๕๕	นักศึกษา	๑.กระดาษ	๒๐๐,๐๐๐	ดร.สิริอร
	มาตรฐานผลสัมฤทธิ์	๒.เพื่อให้ข้อสอบได้รับการ	ร้อยละ ๑๐๐	(แผนพัฒนาคุณภาพ ปี	ตค.๕๕-กพ.๕๖	ทุกชั้นปี	๒.หมึก	๓๓,๖๐๐	อ.สุตาวัลย์
	ของนักศึกษา	วิเคราะห์	๒.ร้อยละของรายวิชา	การศึกษา ๒๕๕๕)	เทอม ๓/๒๕๕๕		๓.กระดาษไข ,กาว ลวดเย็บ	๔๑,๐๓๙	
		๓.เพื่อให้ได้ข้อสอบที่มีคุณ	ทฤษฎีมีการวิเคราะห์		มีค.-พค.๕๖				
		ภาพสามารถจัดเก็บเป็น	ข้อสอบเท่ากับร้อยละ๑๐๐		เทอม ๑/๒๕๕๖				
		คลังข้อสอบได้			มีย.-กย.๕๖				
				กิจกรรมที่ A-๑-๓-๒			กิจกรรมที่ A-๑-๓-๒	๒,๐๐๐	
			๓. ร้อยละของอาจารย์ที่	เสวนาปัญหาการวัดและประ	๑๐ ต.ค.๕๕	อาจารย์	๑. ค่าอาหารว่าง	๑,๕๐๐	
			เข้าร่วมเสวนาร้อยละ ๙๐	เนินผล วพบ.นครลำปาง	(ครึ่งวันบ่าย)	๖๐ คน	๖๐ คน๒๕บาท		
			๔. มีวิธีปฏิบัติที่ดีเพื่อการ				๒. ค่าวัสดุ อุปกรณ์	๕๐๐	
			พัฒนาคุณภาพข้อสอบ						
				กิจกรรมที่ A-๑-๓-๓			กิจกรรมที่ A-๑-๓-๓	๐	
			๕.ร้อยละของรายวิชาที่มีการ	การทวนสอบมาตรฐานผล	เทอม๑/ต.ค ๕๕	นักศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ		ดร.สิริอร
			ทวนสอบเท่ากับร้อยละ๑๐๐	การเรียนรู้ ขณะนักศึกษายังไม่	เทอม ๒/มี.ค ๕๕	ทุกชั้นปี			ดร.สิริวัฒน์
				สำเร็จการศึกษาในระดับ	เทอม ๓/พ.ค ๕๕				อ.บุศรินทร์
				รายวิชา					

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่

๑.การผลิตบัณฑิตพยาบาล

เป้าประสงค์ที่

๑.บัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานและพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

ตัวชี้วัดหลัก

๑. ผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายของตัวบ่งชี้ผลการดำเนินงานตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษา(มคอ ๒) ที่ ๑-๕ และตัวบ่งชี้ ที่ ๖-๑๒(จาก๑๘ ตัวบ่งชี้)

กลยุทธ์ที่

๑ เสริมสร้างนักศึกษาพยาบาลให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาและอัตลักษณ์บัณฑิตของวิทยาลัย พร้อมสู่ประชาคมอาเซียน

แผนงานที่

๑ .จัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน

รหัส โครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กิจกรรม	ระยะเวลา วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
			ของโครงการ		ที่เริ่ม-ที่แล้วเสร็จ		รายละเอียด	จำนวน (บาท)	
							รวมเงินทั้งโครงการ	๒,๗๐๓,๔๐๐	
A-๑-๔	การบริหารทรัพยากร	๑.เพื่อให้อาจารย์	๑.ร้อยละของอาจารย์พยาบาล	กิจกรรมที่ A-๑-๔-๑			กิจกรรมที่ A-๑-๔-๑	๑๙,๖๐๐	
	การเรียนการสอนเพื่อ	ภาระงานตามเกณฑ์	ระดับปฏิบัติการมีภาระงาน	การจัดทำภาระงานด้าน	เมย. ๕๖	อาจารย์	๑. ค่าอาหาร และอาหารว่าง	๑๘,๒๐๐	อ.วาสนา
	คุณภาพการศึกษา	คุณภาพของสภากา	ด้านการสอนไม่เกิน ๑๐	วิชาการ		๗๐ คน	๑๓๐ บ.*๗๐คน* ๒ วัน		ดร.วิภา
		พยาบาล	หน่วยน้ำหนักต่อสัปดาห์				๒. ค่าเอกสาร ๒๐บ.*๗๐คน	๑,๔๐๐	ดร.ธีรรัตน์
			(สภากาพยาบาล)เท่ากับ						อ.รุ่งนภา
			ร้อยละ ๑๐๐						อ.พัชรนันท์
			๒. ร้อยละของอาจารย์						
			พยาบาลระดับหัวหน้างานและ						
			หัวหน้าภาควิชามีภาระงาน						
			ด้านการสอนไม่เกิน๖หน่วยน้ำ						
			หนักต่อสัปดาห์เท่ากับร้อยละ						
			๑๐๐(สภากาพยาบาล)						
				กิจกรรมที่ A-๑-๔-๒			กิจกรรมที่ A-๑-๔-๒	๖๒,๓๐๐	
		๒.เพื่อเพิ่มศักยภาพ	๓. ร้อยละของอาจารย์ที่	การประชุมวิชาการ	๑๙-๒๐ ธ.ค ๕๕	อาจารย์	๑. ค่าตอบแทนวิทยากร	๑๖,๘๐๐	ดร.สิริอร
		ด้านความเชี่ยวชาญเฉพาะ	อบรมประชุมวิชาการ ที่	"การพัฒนาการวัดและ		๗๐ คน	๑๔ ชม.*๑๒๐๐ บ.		อ.รุ่งกาญจ
		การเรียนการสอน วัด	เกี่ยวข้องกับความเชี่ยวชาญ	ประเมินผลตามเกณฑ์			๒. ค่าพาหนะเดินทางวิทยากร	๗,๐๐๐	ดร.สิริวัฒน์

TGF

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่

๑.การผลิตบัณฑิตพยาบาล

เป้าประสงค์ที่

๑.บัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานและพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

ตัวชี้วัดหลัก

๒.คุณภาพของบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ

กลยุทธ์ที่

๑.เสริมสร้างนักศึกษาพยาบาลให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาและอัตลักษณ์บัณฑิตของวิทยาลัย พร้อมสู่ประชาคมอาเซียน

แผนงานที่

๒.พัฒนาสมรรถนะและคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กิจกรรม	ระยะเวลา วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
			ของโครงการ		ที่เริ่ม-ที่แล้วเสร็จ		รายละเอียด	จำนวน (บาท)	
							รวมเงินทั้งโครงการ	๒๘๑,๕๐๐	
A-๒-๗	บัณฑิตวิทยาลัย	๑. เพื่อพัฒนานักศึกษา	๑.ร้อยละ ๙๐ ของ	กิจกรรมที่ A-๒-๗-๑			กิจกรรมที่ A-๒-๗-๑	๖๘,๓๐๐	
	ตามอัตลักษณ์สถาบัน	ให้มีอัตลักษณ์และมีความ	นักศึกษาแต่ละชั้นปี ผ่าน	การสร้างค่านิยมตามวิถีไทย	ตค.-พ.ย.๕๕	นักศึกษา	๑.ค่าเอกสารและวัสดุอุปกรณ์	๑๐,๐๐๐	อ.คณินนิตย์
	สู่ประชาคมอาเซียน	พร้อมด้านสมรรถนะ	การประเมินพฤติกรรม	และการปลูกฝังการดูแลด้วย		ชั้นปีที่๑	๒. ค่าตอบแทนวิทยากร	๓๒,๔๐๐	อ.วาสนา
		Asean Community	สมรรถนะตามอัตลักษณ์	หัวใจความเป็นมนุษย์		จำนวน	๖๐๐๐บ.*๓คน*๑๘ชม		ดร.ถาวร
			วิทยาลัยและคุณลักษณะ	“ เรียนรู้ความเป็นมนุษย์และ		๒๒๐คน	๓.ค่าที่พักวิทยากร	๖,๐๐๐	อ.ฉวีวรรณ
			บัณฑิตที่พึงประสงค์	การดูแลด้วยหัวใจความ		ชั้นปีที่๒	๑๐๐๐๐บ.*๓คน*๒วัน		อ.นฤพร
			๒.ร้อยละ ๘๐ ของอาจารย์	เป็นมนุษย์”		จำนวน	๔.ค่าเดินทางของวิทยากร	๑๕,๙๐๐	อ.ประจำชั้น
			นักศึกษา มีความพึงพอใจ	โครงการฯอ.ฉวีวรรณ		๒๓๘ คน	๕๓๐๐ บ.*๓คน		
			ในการรับรู้และพฤติกรรม	๓.กิจกรรมปลูกฝังจิตสำนึก					
			ตนเองเกี่ยวกับอัตลักษณ์						
			สถาบันมากกว่า ๓.๕๑						
				กิจกรรมที่ A-๒-๗-๒			กิจกรรมที่ A-๒-๗-๒	๓,๐๐๐	อ.คณินนิตย์
		๒. เพื่อสร้างเสริมการ		เรียนรู้กระบวนการคิด ด้วย	ต.ค.๕๕-ก.ย.๕๖	นักศึกษา	๑.ค่าเอกสาร วัสดุอุปกรณ์	๓,๐๐๐	อ.วาสนา
		บริการสุขภาพด้วย		“มุกดา โมเดล”	เดือนละ๑ ครั้ง	ทุกชั้นปี			ดร.ถาวร
		กระบวนการคิดแก่							ดร.วิภา
		นักศึกษา							อ.ชมพูนุท
				กิจกรรมที่ A-๒-๗-๓			กิจกรรมที่ A-๒-๗-๓	๒๘,๐๐๐	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่

เป้าประสงค์ที่

ตัวชี้วัดหลัก

ตัวชี้วัดหลัก

กลยุทธ์ที่

แผนงานที่

๕.การพัฒนาคุณภาพองค์กรสู่ความเป็นเลิศและพัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปวัฒนธรรม

๘.พัฒนาศักยภาพอาจารย์และบุคลากรสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศ

๑๑. ดัชนีความสุขและความพึงพอใจต่อการปฏิบัติราชการของบุคลากร

๑๒. สมรรถนะผลการบริหารสถาบันให้เกิดอัตลักษณ์(สมศ ๖.๑)

๕. เพิ่มศักยภาพอาจารย์และบุคลากรเพื่อความเป็นเลิศและตอบสนองพันธกิจขององค์กร

๑๐. พัฒนาการบริหารทรัพยากรมนุษย์เพื่อความเป็นเลิศและตอบสนองพันธกิจขององค์กร

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กิจกรรม	ระยะเวลา วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
			ของโครงการ		ที่เริ่ม-ที่แล้วเสร็จ		รายละเอียด	จำนวน (บาท)	
							รวมเงินทั้งโครงการ	๓๕๒,๗๕๐	
D-๕-๒๔	บริหารทรัพยากร	๑. เพื่อจัดทำแผนบริหาร	๑. มีแผนบริหารทรัพยากร	กิจกรรมที่ D-๕-๒๔-๑			กิจกรรมที่ D-๕-๒๔-๑	๒๗,๕๕๐	
	มนุษย์	ทรัพยากรบุคคลที่มี	บุคคลของบุคลากรทุกระดับ	จัดทำแผนบริหารทรัพยากร	ต.ค.๕๕	คณะกรรมการ	๑. ค่ากระดาษ	๒๐๐	อ. เบญจพร
		ประสิทธิภาพ		บุคคล	ธ.ค.๕๕	บริหารทรัพยากร	จำนวน ๒ ริม*๑๐๐ บ.		อ.รุ่งกาญจน์
				๑. วิเคราะห์อัตราค่าจ้างและ	ม.ค.๕๖.	มนุษย์	๒. ค่าถ่ายเอกสาร	๕,๕๐๐	คณะกรรมการ
				แผนการจัดหาหรือบริหาร	มี.ค.๕๖.		รวมทั้งโครงการ		บริหาร
				กำลังคนให้มีประสิทธิภาพ					ทรัพยากร
				๒. กำหนดหลักเกณฑ์และ					มนุษย์
				การสรรหาบุคลากร					
				๓. วางแผนพัฒนาบุคลากรทุก					
				ระดับให้มีความรู้ความสามารถ					
				ตรงกับภารกิจและสาขาวิชาชีพ					
		๒. เพื่อให้มีระบบประเมิน	๒. มีระบบการประเมินผล	๔. พัฒนาตัวชี้วัดการประเมินผล	ต.ค.๕๕	อาจารย์๗๗คน	๑. ค่าอาหารว่างคนละ	๗,๐๐๐	อ. เบญจพร
		ผลการปฏิบัติราชการ	การปฏิบัติราชการตาม	การปฏิบัติราชการตาม BSC	ธ.ค.๕๕	บุคลากร๖๕คน	๒๕ บ.*๑๔๐คน*๒ ครั้ง		อ.รุ่งกาญจน์
		ตาม BSC	BSC ที่มีประสิทธิภาพ	ที่มีประสิทธิภาพ	ม.ค.๕๖.		๒. ค่ากระดาษ	๔๐๐	คณะกรรมการ
				๕. จัดทำคำรับรองการปฏิบัติ	มี.ค.๕๖.		จำนวน ๔ ริม*๑๐๐ บ.		บริหาร
				ราชการประจำปีงบประมาณ					ทรัพยากร

11 ๓๓. ๕

(รวมเงินค่าจ้าง)

(รวมค่าจ้าง 7

- หาร ๗๗ = 9๔๖

- ค่าจ้าง = 78

๓๓ - ๙๔๖ = ๕๒ (๗๗) ๓๓

รวม = 154

๓๖ ๘๗

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กิจกรรม	ระยะเวลา วดป	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
			ของโครงการ		ที่เริ่ม-ที่แล้วเสร็จ		รายละเอียด	จำนวน (บาท)	
				๒๕๕๖รอบที่ ๑(ตค.๕๕-มีค.๕๖)	ธ.ค.๕๕.	บุคลากรทุกคน			มนุษย์
				รอบที่ ๒ (เมย.-กย.๕๖)	ม.ค. ๕๖.				
		๓. เพื่อให้มีระบบสวัสดิการ	๓. มีระบบสวัสดิการที่ดี	๖. จัดระบบสวัสดิการและ					
		และสร้างแรงจูงใจแก่	แก่บุคลากร	เสริมเสริมสร้างสุขภาพที่ดี					
		บุคลากร		แก่บุคลากร					
		๔.เพื่อส่งเสริมจรรยาบรรณ	๔.ร้อยละ๑๐๐ ของบุคลากร	๗.ให้ความรู้ด้านจรรยาบรรณ	พ.ย.๕๕ -ส.ค. ๕๖	อาจารย์๗๗คน	๑. ค่ากระดาษสี	๔๕๐	คณะกรรมการ
		อาจารย์และบุคลากรสาย	มีความรู้ด้านจรรยาบรรณของ	แก่อาจารย์และบุคลากรสาย		บุคลากร๖๙คน	๓ รีม*๑๕๐ บ.		จรรยาบรรณ
		สนับสนุน	อาจารย์และบุคลากรสาย	สนับสนุนในวิทยาลัยโดย การ			๒. ค่าวัสดุอุปกรณ์	๑,๐๐๐	อ.ศิริรัตน์
		๕. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้	สนับสนุน	จัดบอร์ด เสียงตามสาย/					
		เกี่ยวกับจรรยาบรรณ	๕. ระดับความพึงพอใจของ	ที่วิ้งจรปิดจัดทำเว็บบล็อก					
		ของตนเอง	ผู้รับบริการ>ร้อยละ๗๐	การจัดทำแผ่นพับ/เอกสาร					
		๖. การบริหารจัดการของ	๖. มีคู่มือการทำงานของ	๘.ประชุมเชิงปฏิบัติการ	ตค-พย.๕๕	บุคลากรสาย	๑.ค่าอาหารว่าง	๓,๐๐๐	อ.เทียนไชย
		บุคลากรสายสนับสนุน	งานการเงินบัญชี พัสดุ	งานการเงิน บัญชี พัสดุ พัสดุ		สนับสนุน	๕๐บ.*๓๐คน* ๒ วัน		หมวดพัสดุ
		เอื้อต่อการทำงานของ	งานทรัพยากรมนุษย์	งานทรัพยากรมนุษย์ งาน			๒.ค่าวัสดุเอกสาร	๑๐,๐๐๐	หมวดการเงิน
		บุคลากรสายวิชาการ	งานสารบรรณ งานช่าง	สารบรรณ งานช่างงานความ					
			งานรักษาความปลอดภัย	ปลอดภัย					
				.. job description					
				..ทำขั้นตอนงานทุกงาน					
				..ทำคู่มือ					
				..ประชาสัมพันธ์					
				กิจกรรมที่ D-๕-๒๔-๒			กิจกรรมที่ D-๕-๒๔-๒	๑๐๘,๓๐๐	
		๗. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้	๗.คณาจารย์ทุกคนมีส่วน	การบริหารงานโดยหลัก	ม.ค. ๕๖.	ผู้บริหาร๒๕คน	๑. ค่าตอบแทนวิทยากร	๑๖,๘๐๐	อ.เทียนไชย
		ทักษะการบริหารทุกระดับ	ร่วมในกิจกรรม	ธรรมาภิบาล		อาจารย์๔๙คน	๒ คน*๗๗.ม*๑๒๐๐บ.		คณะกรรมการ

รหัส โครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กิจกรรม	ระยะเวลา วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
			ของโครงการ		ที่เริ่ม-ที่แล้วเสร็จ		รายละเอียด	จำนวน (บาท)	
		๘. เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร	๘. ผลการประเมินการ	๑.การสัมมนาแลกเปลี่ยน			๓. ค่าอาหารและอาหารว่าง	๙,๑๐๐	บริหาร
		บริหารงานโดย	บริหารงานของผู้บริหาร	เรียนรู้ของผู้บริหารและ			๗๐ คน*๑๓๐ บ.		ทรัพยากร
		หลักธรรมาภิบาล	ทุกระดับของวิทยาลัย	คณาจารย์เกี่ยวกับการ			๔. ค่าเดินทาง/ที่พัก	๒๐,๐๐๐	มนุษย์
		๙.เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ	มากกว่า ๓.๕๑	บริหารงานโดยหลัก					
		การบริหารจัดการในการ		ธรรมาภิบาล					
		ปฏิบัติงาน							
		๑๐. เพื่อให้บุคลากรของ	๙.มีการประชุมของ	๒.การบริหารงานแบบมีส่วนร่วม	ต.ค.๕๕ -ก.ย. ๕๖.	คณะกรรมการ	๑.ค่าอาหารว่างคณะกรรมการ	๓,๙๐๐	อ.เทียนไชย
		วิทยาลัยได้แลกเปลี่ยนความ	คณะกรรมการบริหาร	ร่วมโดยการประชุมคณะกรรมการ		บริหาร ๑๓คน	บริหาร๑๓คน*๒๕บ.*๑๒ครั้ง		
		คิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติ	อาจารย์ บุคลากรสายสนับสนุน	การบริหารประชุมอาจารย์		อาจารย์๗๗ คน	๒.ค่าอาหารว่างอาจารย์เจ้าหน้าที่	๕๒,๐๐๐	
		งานในวิทยาลัย	สนับสนุนและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ	ข้าราชการสนับสนุน และ		บุคลากร ๖๙คน	๑๔๐คน *๒๕บ.* ๑๒ ครั้ง		
			ตามวาระที่กำหนด	เจ้าหน้าที่ทุกระดับ		คณะกรรมการ	๓.ค่าอาหารและอาหารว่าง	๖,๕๐๐	
						วิทยาลัย๑๐คน	กรรมการ วพบ. ๒ ครั้ง		
							5.ค่าตอบแทนการประชุม	๑๐,๐๐๐	
							๑๐๐๐บ.*.๕ คน* ๒ ครั้ง		
				กิจกรรมที่ D-๕-๒๔-๓			กิจกรรมที่ D-๕-๒๔-๓	๒๑๖,๐๐๐	
		๑๑.ชั้นนำเพื่อพัฒนาคุณภาพ	๑๐.ประเด็นชั้นนำวิทยาลัย:	พัฒนาบุคลากรเพื่อความ					อ.คณินนิตย์
		ชีวิตของบุคลากรและ	Happy Work Place	ความสุขขององค์กร	๑-๑๕ ตค.๕๕	บุคลากรใน	๑.ค่าถ่ายเอกสาร	๒,๘๐๐	อ.เบญจพร
		นักศึกษาในวิทยาลัย		๑.ทบทวนคณะทำงานเสริม		วิทยาลัยทุกคน	๑๐ บ.*๑๔๐คน*๒ครั้ง		อ.รุ่งกาญจน์
		๑๒.ส่งเสริมให้บุคลากรมี	๑๑.ดัชนีความสุขและความ	สร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่ง	ครั้งที่ ๑ ตค. ๕๕				อ. จันทรจิรา
		ความผาสุกในการทำงาน	พึงพอใจต่อการปฏิบัติราชการ	ความผาสุก	ครั้งที่ ๒ สค.๕๖				อ.ศิริรัตน์
		และมีความสมดุลใน	ของบุคลากรร้อยละ ๑๐	๒.ประเมินความพึงพอใจและ					
		ชีวิตครอบครัว	๑๒.ความพึงพอใจต่อระบบ	ความผาสุกของบุคลากร					
		๑๓. เสริมสร้างวัฒนธรรม	บริหารทรัพยากรมนุษย์	ในการทำงานของบุคลากรใน					

รหัส โครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กิจกรรม	ระยะเวลา วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
			ของโครงการ		ที่เริ่ม-ที่แล้วเสร็จ		รายละเอียด	จำนวน (บาท)	
		การทำงานที่ดี	ของวิทยาลัยมากกว่า ๓.๕๑	องค์กร ๒ ครั้ง/ปี					
		๑๔. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้บุคลากรสามารถผลิต		๓.ประชุมวิเคราะห์ปัญหา/					
		ผลงานที่มีประสิทธิภาพ		ส่วนขาด/จัดทำแผนเพื่อพัฒนา					
		และบรรลุลิขัยทัศน์		ให้เจ้าหน้าที่มีความผาสุกและ					
		ขององค์กร		พึงพอใจในการทำงาน					
				๔จัดกิจกรรมพัฒนาบุคลากร					
				เพื่อการทำงานเป็นทีมที่มีความ					
				ผาสุกและเป็นองค์กรสุขภาวะ					
				(Happy Work Place)					
				๔.๑Happy Body	กค.๕๖	บุคลากร ๑๔๐คน	๑.ค่าวัสดุ	๒,๐๐๐	คุณศิริวรรณ
				* ตรวจสอบสุขภาพประจำปีบุคลากร	ต.ค.๕๕- ก.ย.๕๖				อ.จันทร์จิรา
				* Happy morning exercise & talk					อ.สมิตรา
				* กีฬาสีประจำปีวิทยาลัย	๑๗-๒๐ ธ.ค ๕๕	บุคลากร ๑๔๐ คน	๑.อาหารและอาหารว่าง	๑๘,๒๐๐	อ.ศิริรัตน์
							๑๓๐บ.*๑๔๐คน		อ.ชมพูพูน
							๒.ค่าวัสดุและรางวัล	๒๐,๐๐๐	
				* ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	๑-๒ กพ.๕๖	บุคลากรที่มี	๑.ค่าวัสดุ	๕,๐๐๐	อ.จันทร์จิรา
				บุคลากรที่มีความเสี่ยง		ปัญหาสุขภาพ			อ.ศิริรัตน์
				ด้านสุขภาพ		๒๕ คน			
				๔.๒Happy Heart	๑ส.ค ๕๖	บุคลากร	๑.ค่าวัสดุ	๔,๐๐๐	อ.จันทร์จิรา
				คัดเลือกบุคลากรดีเด่นประจำปี		ทุกคน	๒.โล่รางวัล ๕๐อัน*๒๐๐บ.	๑๐,๐๐๐	อ.ศิริรัตน์
				จัดทำบอร์ดยกย่องคนดี					
				๔.๓Happy Society					อ.จันทร์จิรา
				ร่วมบริจาคสิ่งของกับชมรม					อ.ศิริรัตน์

รหัส โครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา วดป	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
					ที่เริ่ม-ที่แล้วเสร็จ		รายละเอียด	จำนวน (บาท)	
				จิตอาสาของสโมสรนักศึกษา เช่น ผู้ประสบภัยหนาว					
				๔.๕ Happy Relax & happy family	๒๘ธ.ค.๕๕	บุคลากร ทุกคน	๑. ค่าอาหารเย็น ๒๕๐๐ * ๑๔๐ คน ๒. ค่าสถานที่	๓๕,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐	อ.จันทร์จิรา อ.ศิริรัตน์
				* สร้างสายสัมพันธ์วันปีใหม่	ธ.ค. ๕๕	บุคลากร	๑. ค่าวัสดุ	๕,๐๐๐	
				* สร้างคุณค่าบุคลากรและผาสก	มี.ค. มี.ย. ๕๖	ทุกคน			
				ฉลองวันเกิด	ก.ย. ๕๖.	บุคลากร	๑. ค่าอาหารเย็น ๒๕๐๐ * ๑๔๐ คน	๓๕,๐๐๐	
				* มุขิตาจิตบุคลากรเกษียณ		ทุกคน	๒. ค่าวัสดุ	๕๐,๐๐๐	
							๓. ค่าสถานที่	๑๐,๐๐๐	
				๔.๕ Happy Brain					อ.สมิตรา
				* ประชุมวิเคราะห์ ติดตาม	๔ เม.ย. ๔ ส.ค. ๕๖	คณะกรรมการ			อ.ประภาศรี
				และประเมิน การพัฒนา	ต.ค. ๕๕ - ก.ย. ๕๖.	บุคลากร			
				ศักยภาพบุคลากร		วิทยาลัย			
				* ให้ความรู้ผ่านสื่อการเรียนรู้					
				multimedia					
				๔.๖ Happy Soul	๓๑ มี.ค. ๕๖.	บุคลากร	๑. ค่าวัสดุอุปกรณ์	3๐๐0	จันทร์จิรา
				ทำบุญตักบาตรวันสถาปนา		วิทยาลัย	๒. ค่าอาหาร (๒๐๐ * 3 เม.) ๓. ค่าเดินทางวิทยากร	3600 2400	อ.ศิริรัตน์
				วิทยาลัยและพึงธรรม					
		๑๖. เพื่อสร้างเสริม	๑๓. ร้อยละ ๙๐ ของ	กิจกรรมที่ D-๕-๒๔-๔			กิจกรรมที่ D-๕-๒๔-๔	๙๐๐	
		บรรยากาศการทำงาน	อาจารย์และเจ้าหน้าที่	เวทีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	ต.ค. ๕๕ - ก.ย. ๕๖	อาจารย์	๑. ค่าเอกสารและจัดทำ	๕๐๐	อ.คณินนิตย์
		๑๓. เพื่อให้อาจารย์	สายสนับสนุน	เพื่อพัฒนางานในกลุ่ม		๑๙ คน	รูปแบบการถอดบทเรียน		อ.จิราภรณ์
		บุคลากรสายสนับสนุน	มีความพึงพอใจในการเข้า	๑. Morning Exercise		บุคลากรสาย			อ.วินัย
		ดำเนินงานได้อย่างมี	ร่วมกิจกรรมมากกว่า ๓.๕๑	& Morning Talk		สนับสนุน			อ.วีระชัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่

เป้าประสงค์ที่

ตัวชี้วัดหลัก

ตัวชี้วัดหลัก

กลยุทธ์ที่

แผนงานที่

๔.การพัฒนาคุณภาพองค์กรสู่ความเป็นเลิศและพัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปวัฒนธรรม

๘.พัฒนาศักยภาพอาจารย์และบุคลากรสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศ

๑๑. ดัชนีความสุขและความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร

๑๒. สมรรถนะผลการบริหารสถาบันให้เกิดอัตลักษณ์(สมศ ๖.๑)

๕. เพิ่มศักยภาพอาจารย์และบุคลากรเพื่อความเป็นเลิศและตอบสนองพันธกิจขององค์กร

๑๐. พัฒนาการบริหารทรัพยากรมนุษย์เพื่อความเป็นเลิศและตอบสนองพันธกิจขององค์กร

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กิจกรรม	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
			ของโครงการ		ว.ด.ป. ที่เริ่ม-ที่แล้วเสร็จ		รายละเอียด	จำนวน (บาท)	
							รวมเงินทั้งโครงการ	๕,๗๕๓,๐๐๐	
D-๕-๒๕	พัฒนาสมรรถนะ	๑.เพื่อให้บุคลากรทุกระดับ	๑.ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร	กิจกรรมที่ D-๕-๒๕-๑			กิจกรรมที่ D-๕-๒๕-๑	๑,๔๓๖,๐๐๐	
	บุคลากรเพื่อความเป็น	ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ	ทุกระดับได้รับการพัฒนา	การพัฒนาสมรรถนะ	ต.ค.๕๕-ก.ย.๕๖.	รองผู้	๑.ค่าใช้จ่ายในการพัฒนา	๗๕,๐๐๐	อ.รุ่งกาญจน์
	เลิศตามกลุ่มสาขาวิชา	หลักที่พึงประสงค์	สมรรถนะหลักที่พึงประสงค์	บุคลากรตามตำแหน่งสาย		อำนวยการ	๑๕,๐๐๐ บ.*๕ คน		อ.สุมิตรา
	ชีพและสาขาอาชีพ	๒.เพื่อให้บุคลากรได้รับการ	เป็นรายบุคคล	วิชาการและสายทั่วไป		อาจารย์๗๗คน	๒.ค่าใช้จ่ายในการพัฒนา	๘๕๒,๐๐๐	
		พัฒนาด้านวิชาการสู่ความ	๒.บุคลากรทุกคนได้	๑.ปรับRoadmapของบุคลากร			๑๒,๐๐๐ บ.*๗๑ คน		
		เชี่ยวชาญเฉพาะตาม	เข้าร่วมประชุมวิชาการ/	แต่ละระดับเพื่อจัดทำแผนฝึก			๓.พัฒนาอาจารย์ใหม่	๙,๐๐๐	
		กลุ่มวิชาชีพ	นำเสนอผลงานวิชาการ	อบรม และพัฒนาสมรรถนะ			๔.ค่าใช้จ่ายไปราชการ		
			ตามความเชี่ยวชาญเฉพาะ	รายบุคคลอย่างต่อเนื่อง			ไตรมาสที่๑	๑๒๕,๐๐๐	
			กลุ่มวิชาชีพ	๒.ประเมินสมรรถนะหลัก			ไตรมาสที่๒	๑๒๕,๐๐๐	
				ที่พึงประสงค์เป็นรายบุคคล			ไตรมาสที่๓	๑๒๕,๐๐๐	
				๓.ติดตามการพัฒนาสมรรถนะ			ไตรมาสที่๔	๑๒๕,๐๐๐	
				กิจกรรมที่ D-๕-๒๕-๒			กิจกรรมที่ D-๕-๒๕-๒	๑๕๔,๐๐๐	
		๓.เพื่อให้บุคลากรได้รับ	๓.ร้อยละ ๕๐ ของอาจารย์	การพัฒนาสมรรถนะด้าน	ต.ค.๕๕-ก.ย.๕๖.	อาจารย์	๑.ค่าลงทะเบียนผบก.	๑๓๖,๐๐๐	อ.รุ่งกาญจน์
		การพัฒนาและบุคลากร	ได้รับการพัฒนาเฉพาะทาง	การบริหารการสาธารณสุข		ระดับ 6-8	คนละ ๓๔,๐๐๐ บ.*๕ คน		อ.สุมิตรา
		เข้ารับการอบรมด้านการ	ด้านการบริหารการ	ด้านวิชาชีพหรือการสอน		๕๗ คน	๒.พัฒนาศักยภาพรอง ผอ.		
		บริหารการสาธารณสุข	สาธารณสุข ด้านวิชาชีพ	๑. วางแผนการพัฒนาบุคลากร		อาจารย์ที่	จำนวน ๒ คน	ใช้งบพัฒนานตนเอง	

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กิจกรรม	ระยะเวลา วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
			ของโครงการ		ที่เริ่ม-ที่แล้วเสร็จ		รายละเอียด	จำนวน (บาท)	
		ด้านวิชาชีพ หรือด้าน	หรือด้านการจัดการเรียน	เข้ารับการอบรมด้านการบริหาร		ยังไม่ผ่าน	๓. หลักสูตรการสอนการ	๑๘,๐๐๐	
		การจัดการเรียนการสอน	การสอน	การสาธารณสุข ด้านวิชาชีพ		การอบรม	พยาบาลในคลินิก		
				การสอน ในคลินิกและการ		ครูคลินิก	๖,๐๐๐ บ.*๓ คน		
				พยาบาลเฉพาะทางที่จำเป็น			(ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายเพิ่มเติม)		
				๒. จัดอาจารย์ไปอบรม					
				๓. ติดตามประเมินผล					
				ภายหลังการไปอบรม					
				กิจกรรมที่ D-๕-๒๕-๓			กิจกรรมที่ D-๕-๒๕-๓	๕๙๐,๐๐๐	
		๔. เพื่อให้บุคลากรได้รับ	๔.ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร	การพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่	ตค.๕๕-ก.ย๕๖.	บุคลากร	๑.ค่าใช้จ่ายในการพัฒนา	๕๙๐,๐๐๐	อ.รุ่งกาญจน์
		การพัฒนาเฉพาะในการ	ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ	สนับสนุนด้านการปฏิบัติงาน		สายสนับสนุน	๗,๐๐๐ บ.*๗๐ คน		อ.สมิตรา
		ปฏิบัติงาน	เฉพาะในการปฏิบัติงาน	๑.เจ้าหน้าที่กลุ่มช่าง/					
				คนสวน/แม่บ้าน/ครูพี่					
				เลี้ยงเด็ก/ยาม/พนักงานขับรถ					
				๒.ข้าราชการสายสนับสนุน					
				ตามสายงาน					
				กิจกรรมที่ D-๕-๒๕-๔			กิจกรรมที่ D-๕-๒๕-๔	๓,๑๓๙,๐๐๐	
				ศึกษาดูงาน	เม.ย๕๖.	ทุกคน	มาเลเซีย ๗๓คน*๒๐๐๐๐บ.	๑,๔๖๐,๐๐๐	อ.รุ่งกาญจน์
							เวียดนาม ๗๓คน*๒๐๐๐๐บ.	๑,๖๗๙,๐๐๐	อ.สมิตรา
				กิจกรรมที่ D-๕-๒๕-๕			กิจกรรมที่ D-๕-๒๕-๕	๕๓๕,๐๐๐	
		๕.ปรับทัศนคติและมุมมอง	๕.ร้อยละของอาจารย์ และ	ปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์	ตค.-พ.ย.๕๕	อาจารย์ และ	๑.ค่าอาหาร และอาหารว่าง	๑๐๑,๔๐๐	อ.คณินนิตย์
		ของตนเองเพื่อให้รู้และ	บุคลากรสายสนับสนุน มี	วัฒนธรรมองค์กรในการ	19 ตค 55	บุคลากรสาย	๑๓๐คน*๑๓๐บ.*๓วัน*๒รุ่น		อ.ฉวีวรรณ
		เข้าใจปัญหาและความ	ความพึงพอใจในการรับรู้	พัฒนาบุคลากรให้มีอัตลักษณ์		สนับสนุน	๒.ค่าอาหารว่าง อาหารวิทยากร	๗,๘๐๐	อ.รุ่งกาญจน์
		ต้องการของผู้ป่วยอย่างถ่อง	และพฤติกรรมตนเอง	ของสถาบันและก้าวสู่ประชา		๑๓๐ คน	๑๐คน*๑๓๐บ.*๓วัน*๒รุ่น		อ.นฤพร

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กิจกรรม	ระยะเวลา วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
			ของโครงการ		ที่เริ่ม-ที่แล้วเสร็จ		รายละเอียด	จำนวน (บาท)	
		แก้ภายในบริหารการดำรง	เกี่ยวกับอัตลักษณ์สถาบัน	คมาอาเซียน			๓.ค่าเอกสารและวัสดุอุปกรณ์	๕๐,๐๐๐	
		ชีวิตจริง	มากกว่า ๓.๕๑	๑.การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ			๔.ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงเช่ารถบัส	๒๐,๐๐๐	
		๖.เข้าใจแนวทางในการ	๖.ร้อยละ ๘๐ของอาจารย์	" การพัฒนากระบวนทัศน์	๑๐. ๒ วัน - ๒ ไร่		๕. ค่าตอบแทนวิทยากร	๑๐๘,๐๐๐	
		พัฒนาบริการการดูแลผู้ป่วย	และบุคลากรสายสนับสนุน	ในการบริการด้วย หัวใจ	๓๖๓. ๑ วัน - ๑ ไร่		๖๐๐๐บ.*๕คน*๑๘ชม*๒รุ่น		
		ด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์	มีความพึงพอใจในการเข้า	ความเป็นมนุษย์"	(ทุกคช)		๖.ค่าที่พัก ๕คน*๑๐๐๐บ.	๒๐,๐๐๐	
		๗. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มี	ร่วมกิจกรรมการรับรู้และเข้า	ระยะที่ 1 การปรับกระ			*๒วัน*๒รุ่น		
		ความพร้อมด้านสมรรถนะ	ใจประชาคมอาเซียน	บวนทัศน์และฐานความคิด			๗.ค่าเดินทางของวิทยากร	๕๓,๐๐๐	
		ทางภาษาพร้อมสู่ Asean	มากกว่า ๓.๕๑	ของบุคลากรสาธารณสุข					
		Community	๗.ร้อยละ ๒๐ของอาจารย์	ระยะที่ 2 อบรมเชิงปฏิบัติ					
		๘. เพื่อสร้างเสริม	และบุคลากรสายสนับสนุน	การศึกษานิเทศศึกษา					
		บรรยากาศและเพิ่มพูน	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความ	๒.การเตรียมความพร้อมสู่	๓๓.๕๕ -ก.ย.๕๖	อาจารย์	๑.ค่าอาหารว่างและอาหาร	๖๓,๐๐๐	อ.คณิศร
		ความรู้แก่บุคลากรเรื่อง	สามารถในการใช้ทักษะ	ประชาคมอาเซียน	(เดือนละวัน)	และบุคลากร	๕๐คน*๑๐๕๐บ.*๑๒วัน		ดร.ถาวร
		ประชาคมอาเซียน	ภาษาอย่างน้อย๑ภาษา	๑.ใช้เวที 10๓๓๓		สายสนับสนุน	๒.ค่าเอกสารและวัสดุอุปกรณ์	๒,๐๐๐	ดร.ปรีดา
		๙.เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้		๒.๑๖ ๒๕ ๒๖ (๑๖. ๑๗. ๑๘)		๕๐ คน	๓.ค่าเดินทางของวิทยากร	๒๐,๐๐๐	อ.ฉวีวรรณ
		วัฒนธรรมที่หลากหลาย		๑.ใช้เวที			๔. ค่าตอบแทนวิทยากร	๖๔,๘๐๐	อ.รุ่งกาญจน์
							๖๐๐๐บ.*๓คน*๓๗.๓*๑๒วัน		อ.นฤพร
							๕.ค่าที่พัก ๑๐๐๐๐บ.*๒คน*๑๒วัน	๒๔,๐๐๐	