



๒๕-๓-๑

คำสั่งวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

ที่ ๕๓ / ๒๕๕๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

เพื่อให้การบริหารงานของวิทยาลัยด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ มีประสิทธิภาพ และเกิดการพัฒนาบุคลากรและสถาบัน จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ดังนี้

๑. นางสาวมุกดา	สีตลานุชิต	ประธานกรรมการ
๒. นางเบญจพร	เสาวภา	กรรมการ
๓. นางสาวพรรณิ	ไพศาลทักษิณ	กรรมการ
๔. นางสาววาสนา	มั่งคั่ง	กรรมการ
๕. นางคณินนิตย์	สุบรรพวงศ์	กรรมการ
๖. นายถาวร	ล่อกา	กรรมการ
๗. นายเทียนไชย	บุญเพชร	กรรมการ
๘. นางรุ่งกาญจน์	วุฒิ	กรรมการและเลขานุการ
๙. นางสมิตรา	วิชา	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. นางสาวศิริวรรณ	บุญศรี	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. พัฒนาระบบและกลไกการบริหารทรัพยากรมนุษย์
๒. วิเคราะห์ภาระงานตามพันธกิจของวิทยาลัย และวางแผนจัดสรรกำลังคนให้เหมาะสมกับภาระงาน
๓. สรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเข้ามาทำงานในองค์กร
๔. วางแผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร
๕. พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการและดำเนินการการประเมินผลการปฏิบัติของบุคลากร
๖. พัฒนาระบบสวัสดิการและเสริมสร้างสุขภาพที่ดีของบุคลากร
๗. พัฒนาระบบการบริหารงานและดูแลให้บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบและวินัยของราชการและวิทยาลัย

สั่ง ณ วันที่ 1 สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๕

(นางสาวมุกดา สีตลานุชิต)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

๒.๔-๓-๒

แนวทางการให้สวัสดิการและเสริมสร้างสุขภาพของวิทยาลัย
ในคู่มืออาจารย์ ปี ๒๕๕๖

๒.๕-๓-๓

รายงานสรุปผลการตรวจสอบภาพ ประจำปี ๒๕๕๕

ประจำปี 2555

หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

ตามที่งานห้องตรวจสุขภาพ กลุ่มงานผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลลำปาง ได้ดำเนินการตรวจสุขภาพประจำปีให้กับบุคลากรหน่วยงานวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง ในระหว่างวันที่ 20 สิงหาคม 2555 – วันที่ 5 ตุลาคม พ.ศ. 2555 เป็นที่เรียบร้อยแล้วขอแจ้งผลการตรวจ ดังนี้

- จำนวนเจ้าหน้าที่ทั้งหมด 142 คน
- เข้ารับการตรวจสุขภาพจำนวน 119 คน (ร้อยละ 83.8)
- ผลการตรวจสุขภาพ ดังเอกสารแนบท้าย 1

โดยสรุปผลการตรวจ

- ปกติ จำนวน 9 คน
- เริ่มผิดปกติ จำนวน 28 คน
- ผิดปกติ จำนวน 82 คน

สรุปผลตรวจสุขภาพที่พบ 5 อันดับแรก

1. ภาวะน้ำหนักเกิน	38	คน
2. รอบเอวเกิน - เพศชาย	6	คน
- เพศหญิง	23	คน
รวม	29	คน
3. ความสมบูรณ์ของเม็ดเลือด	27	คน
4. ไชมันแอลดีแอล โคลเลสเตอรอล (ไชมันไม่ดี)	23	คน
5. ไชมัน โคลเลสเตอรอล	22	คน



ที่ ลป ๐๐๒๗.๑๐๔/๑๓๔๗๖

โรงพยาบาลลำปาง
๒๘๐ ถนนพหลโยธิน
ลำปาง ๕๒๐๐๐

เรื่อง ขอบขอบคุณและแจ้งผลการตรวจสุขภาพประจำปี

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัย พงามาศ นามวรรณ ที่ นครลำปาง

สิ่งที่ส่งมาด้วย : ๑. ผลการตรวจสุขภาพประจำปี
๒. ตารางนัดพบแพทย์

ด้วย งานตรวจสุขภาพ กลุ่มงานผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลลำปาง ขอขอบคุณคณะกรรมการเจ้าหน้าที่ใน
หน่วยงานของท่านที่มอบความไว้วางใจในการตรวจสุขภาพประจำปีกับโรงพยาบาลลำปาง

ในการนี้ ขอแสดงความยินดีกับบุคลากรในหน่วยงานของท่านที่ผลการตรวจปกติ สำหรับผู้ที่มี
ผลการตรวจเริ่มผิดปกติขอให้ปฏิบัติตามคำแนะนำ พร้อมกับสังเกตอาการผิดปกติที่อาจจะเกิดขึ้น หากพบมี
อาการผิดปกติ ให้มาพบแพทย์ ก่อนเวลาตรวจสุขภาพปีต่อไปได้ ส่วนผู้ที่พบผลการตรวจผิดปกติ ให้มาพบแพทย์ที่
ห้องตรวจสุขภาพโดยกรอกข้อมูลการนัดพบแพทย์ในตารางนัดที่แนบให้กับหน่วยงานของท่านแล้วส่งคืนตารางนัด
ตามวันที่ระบุ พร้อมทั้งปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพตามคำแนะนำอย่างเคร่งครัดและสังเกตอาการผิดปกติ / พบ
แพทย์ตามนัดทุกครั้ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความไว้วางใจจากท่านในการตรวจ
สุขภาพครั้งต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

เรียน ผู้ที่เกี่ยวข้อง

☒ เพื่อโปรดทราบ

☐ เพื่อโปรดพิจารณา

☒ เก็บเอกสาร

☐ อื่นๆ

(นายณัฐพงศ์ วงศ์วิวัฒน์)

รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำปาง

ห้องตรวจสุขภาพ กลุ่มงานผู้ป่วยนอก

โทร ๐-๕๔๒๓-๗๔๐๐ - ๔๔ ต่อ ๑๑๒๓ , ๑๑๖๖

โทรสาร ๐-๕๔๓๒-๒๓๗๓

<http://www.lph.go.th>

e-mail: lphacu@hotmail.com

☐ ทราบ

☐ ลงนามแล้ว

☒ เก็บเอกสารไว้ด้วย

☐ อื่นๆ

(นางสาวมณฑา นิลเกษม)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

สรุปผลการตรวจสุขภาพ ประจำปี 2555 หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง
จำนวนเจ้าหน้าที่ทั้งหมด 142 คน เข้ารับการตรวจสุขภาพจำนวน 120 คน

สรุปจำนวน	รายการตรวจ																				ภาพรวม
	ความสมบูรณ์ของเม็ดเลือด	ระดับน้ำตาลในเลือด	การทำงานของไต ชนิด BUN.	การทำงานของไตชนิด Cre.	ระดับไขมันในเลือดชนิด Cho.	ระดับไขมันในเลือดชนิด Tri.	ระดับไขมันในเลือดชนิด HDL	ระดับไขมันในเลือดชนิดอื่นรวม LDL	การทำงานของตับชนิด SGOT	การทำงานของตับชนิด SGPT	การทำงานของตับชนิด Alk	ภาวะไขข้ออักเสบ Uric Acid	เอกเรย์ทรวงอก	อวัยวะ		ตรวจปัสสาวะ	ภาวะน้ำหนักเกิน	ความดันโลหิตสูง	รอบเอว		
														ไขกระดูก	เม็ดเลือดแดงในอวัยวะ				ชาย ไม่เกิน 90 cm	หญิงไม่เกิน 80 cm	
จนท.ที่ตรวจ	118	103	103	103	103	103	58	58	103	103	103	103	111	90	90	108	119	119	19	100	119
ผลปกติ	56	93	103	102	39	80	56	35	101	102	101	85	107	90	85	91	54	116	13	77	9
ร้อยละ	47.5	90.3	100	99	37.9	77.7	96.6	60.3	98.1	99	98.1	82.5	96.4	100	94.4	84.3	45.4	97.5	68.4	77	7.6
ผลเริ่มผิดปกติ	35	4	-	-	42	10	-	-	-	-	-	14	-	-	-	-	27	-	-	-	28
ร้อยละ	29.7	3.9	-	-	40.8	9.7	-	-	-	-	-	13.6	-	-	-	-	22.7	-	-	-	23.5
ผลผิดปกติ	27	6	-	1	22	13	2	23	2	1	2	4	4	-	5	17	38	3	6	23	82
ร้อยละ	22.8	5.8	-	1	21.4	12.6	3.4	39.7	1.9	1	1.9	3.9	3.6	-	5.6	15.7	31.9	2.5	31.6	23	68.9

๒.๔-๓-๔

**ภาพห้องและเครื่องออกกำลังกาย
และอุปกรณ์การออกกำลังกายกลางแจ้ง**



๒.๔-๓-๕

แฟ้มบันทึกการจัดเยี่ยมและสวัสดิการบุคลากรของวิทยาลัย

๒.๔-๓-๖

ภาพกิจกรรมการจัดงานเกษียณอายุราชการของบุคลากร
ภาพงานรดน้ำดำหัวบุคลากร



ภาพงาน มุทิตาจิต เกษียณอายุราชการ อาจารย์ประทุมพรรณ มโนกุลอนันต์ และคุณปิ่น ดวงคำปิ่นวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๔ ณ หอประชุมฝ้ายคำ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง





ภาพงาน มูทิตาจิต เกษียณอายุราชการ อาจารย์ปทุมพรณ มโนกุลอนันต์ และคุณปิ่น ดวงคำปิ่น

วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๔ ณ หอประชุมฝ้ายคำ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง





ภาพงาน มุทิตาจิต เกษียณอายุราชการ อาจารย์ปทุมพรรณ มโนกุลอนันต์ และคุณปิ่น ดวงคำปัน
วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๔ ณ หอประชุมฝ้ายคำ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง





ร่วมงานศพ คุณแม่ไหล จิตธรรม อายุ ๗๘ ปี มารดา คุณยุพา ยศแก้ว เจ้าหน้าที่การเงิน

วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๕ ณ วัดสิงห์ไชย ลำปาง





ร่วมงานศพ คุณแม่ไหล จิตธรรม อายุ ๗๘ ปี มารดา คุณยุพา ยศแก้ว เจ้าหน้าที่การเงิน

วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๕ ณ วัดสิงห์ไชย ลำปาง





ร่วมงานศพ คุณพ่อคึกเง็ง แซ่เอี้ย อายุ ๙๖ ปี บิดาอาจารย์ เบญจพร เสาวภา รองผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ
วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๕ ณ มูลนิธิลำปางสงเคราะห์





● ร่วมงานศพ คุณพ่อคึกเง็ง แซ่เอี้ย อายุ ๙๖ ปี บิดาอาจารย์ เบญจพร เสาวภา รองผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ
วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๕ ณ มุณินิธิลำปางสงเคราะห์





๒.๕-๓-๗(๑)

รายงานสรุปอาจารย์ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อรับรางวัลข้าราชการดีเด่น



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง โทร 0 54 22 6254

ที่ สธ. 0203.910/

วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕

เรื่อง...เสนอผลการคัดเลือกครูในดวงใจของนักศึกษาประจำปี ๒๕๕๕

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

ด้วยงานพัฒนาบุคลากรภายใน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง ในโครงการเสริมความรัก สร้างศรัทธา ให้คุณค่าบุคลากร วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง ได้สำรวจความคิดเห็นของนักศึกษาเพื่อสรรหาครูในดวงใจประจำปี ๒๕๕๕ ได้ผลสำรวจดังนี้:-

1. ความคิดเห็นของนักศึกษารุ่นที่ 31 เพื่อสรรหาครูในดวงใจ ได้แก่

อาจารย์ปานจันทร์ อิ่มหนา

อาจารย์ณัฐฐรณ์ ปัญจพันธ์

อาจารย์กัญญ์ณพัชญ์ ศรีทอง

2. ความคิดเห็นของนักศึกษารุ่นที่ 32 เพื่อสรรหาครูในดวงใจ ได้แก่

อาจารย์ปานจันทร์ อิ่มหนา

อาจารย์สุมิตรา วิหา

อาจารย์คร.ถาวร ล่อกา

3. ความคิดเห็นของนักศึกษารุ่นที่ 33 เพื่อสรรหาครูในดวงใจ ได้แก่

อาจารย์จิราพร เป็งราชรอง

อาจารย์ปิยธิดา จุละปัย

อาจารย์วินัย รอบคอบ

4. ความคิดเห็นของนักศึกษารุ่นที่ 34 เพื่อสรรหาครูในดวงใจ ได้แก่

อาจารย์ประภาศรี พุ่มมีผล

อาจารย์อภิรดี คำเงิน

อาจารย์ศิริรัตน์ ศรีภัทรางกูร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางศิริรัตน์ ศรีภัทรางกูร)

เจ้าของโครงการเสริมความรัก ฯ

หัวหน้างานพัฒนาบุคลากร

๒๕๐ ๗๗
๑๐๓๕๕

คะแนนรางวัลครูในดวงใจ ประจำปี 2555			
ปี 2			
ลำดับ	ชื่อ-สกุล	คะแนน	ความเห็น
1	อ.ประภาศรี พุ่มมีผล	35	เป็นคนดีและอบอุ่น อาจารย์ดีกับหนูมาตลอด หนูมีความสุขทุกครั้งที่ได้พบอาจารย์ รู้สึกอบอุ่นที่มีอาจารย์คอยห่วงใยหนู เข้า lap กับอาจารย์ที่ไรมีความสุขทุกทีค่ะ อาจารย์ใจดี ไม่เครียด รู้สึกสนุกเวลาเรียนกับอาจารย์ค่ะ คุณแม่ประจำบ้าน อาจารย์เป็นคนตลกมากค่ะ เรียนกับอาจารย์สนุกมาก ขอคุณที่ให้ ความห่วงใยตลอดเวลาทำให้หนูไม่เดียวดายในวิทยาลัยแห่งนี้ เข้าใจความรู้สึกของ นศ. คอยดักเตือนเวลาทำอะไรผิดพลาดไป เปิดโอกาสให้ทำอะไรดีๆ มากมาย อาจารย์น่ารักใจดี และมีน้ำใจอยากขอบคุณทุกอย่างที่อาจารย์ให้ค่ะ อาจารย์เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิตแบบไม่เครียดเพราะอาจารย์เป็นคนอารมณ์ดี อาจารย์เข้าใจความรู้สึกของ นศ. เข้าถึง นศ. ทำให้ นศ. คุยและเปิดเผยกับอาจารย์ได้ทุกเรื่อง
2	อ.อภิรดี คำเงิน	30	สอนเก่งมาก พูดเพราะ รับฟังและมีความเข้าใจ นศ.ทุกคน ขอขอบคุณสำหรับความห่วงใยและความเข้าใจตลอด 1 ปี ที่ผ่านมา ในฐานะหัวหน้าครอบครัวเอื้องผึ้ง ขอขอบคุณสำหรับความใจดีและความรู้ที่มีให้ ขอขอบคุณที่ดูแล การให้ด้วยหัวใจ คนรับก็รับรู้ด้วยหัวใจเช่นกันค่ะ พูดเพราะ ใจดี เข้าใจ นศ. เป็นตัวอย่างเรื่อง sterile "อยากบอกว่าอาจารย์เหมาะมากสำหรับอาชีพพยาบาล เพราะอาจารย์ชอบช่วยเหลือคนอื่นและเป็นผู้มีจิตอาสาเป็นอย่างมาก เป็นคนที่เตรียมการสอนมาดีมาก อยากให้ นศ. ได้รับความรู้ หนูชอบวิธีการสอนของอาจารย์ อาจารย์เป็นผู้คอยให้ความช่วยเหลือตลอดมา สอนหนังสือสนุก และเข้าใจ ห่วงใย นศ. อยู่เสมอ อยากขอบคุณอาจารย์มากๆ ค่ะ เวลาทำผิดอาจารย์ไม่เคยดุแต่จะเป็นการให้คำแนะนำที่ดี และเข้าใจในตัวนศ. ขอขอบคุณที่ทำให้เกิดความคิดดีๆ ไม่โกรธแม้เวลาพวกเราจะหลับแบบไม่ตั้งใจ ขอขอบคุณที่ทุ่มเทสอนวิชาความรู้ต่างๆ ให้ ขอขอบคุณอาจารย์ตั้งแต่เข้ามาสัมภาษณ์ อาจารย์อ้อมแอ้มเข้าใจ นศ. ที่เป็นวัยรุ่น ไม่เคยตะโกนหรือทำหน้าก้างปลาใส่หน้า นศ. เลย พูดจาสุภาพ และตั้งใจสอนมากเลยคะ มีลักษณะบางอย่างเหมือนแม่หนู เป็นคนอบอุ่น อาจารย์ใจดีกับนศ. ทุกคนค่ะ อาจารย์ใจดี สร้างความสุขและเสียงหัวเราะ

3	อ.ศิริรัตน์ ศิริวงกุล	29	พูดเพราะและใจดี เป็นผู้หนึ่งที่ perfect มากๆเลย หนูชอบบุคลิกของอาจารย์ ยิ้มสวย เดินสง่า พูดเพราะมาก ให้กำลังใจดี มีของขวัญให้ทุกเทศกาล เป็นกำลังใจในการเรียน ชอบคุณที่คอยอบรมสั่งสอนผมและเพื่อตลอดมา เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาที่ดีตลอดมา คอยดูแลลูกศิษย์อย่างดี เข้าใจและรับฟัง นศ.ทุกเรื่อง และให้คำแนะนำเป็นอย่างดี สอนให้คนเป็นระเบียบ คอยส่งเสริมสนับสนุนนศ.ทุกคนอย่างเต็มที่ ให้กำลังใจ อบรมสั่งสอนมาโดยตลอด แบบอย่างของการวางตัวที่ดี สุภาพเรียบร้อยมาก คอยสั่งสอนให้เราทำกิจกรรมการยาทที่ดี เป็นครูประจำชั้นที่ดี เป็นต้นแบบของพยาบาลที่เรียบร้อย
---	-----------------------	----	--

ปี 3			
ลำดับ	ชื่อ-สกุล	คะแนน	ความเห็น
1	อ.จิราพร เป็งราชรอง	28	เท่มาก มั่นใจตัวเองสูง ตั้งใจสอน และใจเย็น ทุ่มเทให้กับนศ. รักลูกๆ เมื่อไม่รู้ไม่เข้าใจ อาจารย์สอนให้ หามาให้ สอนเก่ง สอนดี เดิมทีกับนศ.บน ward อยากทำอะไรอาจารย์ก็ให้ทำ ปรึกษาได้ทุกอย่าง สอนดีมีเหตุผล หนูอยากเรียกอาจารย์ว่าแม่ เข้าใจนศ. เป็นบุคคลต้นแบบ ใช้ความอ่อนโยนในการพูดคุยกับนศ. ไม่ดูด้านศ.มากเกินควร ให้กำลังใจในการเรียนกระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้ "ครูแม่พระ" my idol ดูแลทุกอย่างของนศ. อาจารย์มีความอดทน ทุ่มเทให้กับนศ. และรับรู้ได้เลยว่า อาจารย์อยากถ่ายทอดวิชาที่อาจารย์มีให้แก่นศ.ทุกคน อาจารย์มีความตั้งใจที่จะสอนลูก ถึงใครจะบอกว่าอาจารย์โหดแต่ครูคิดว่าครูมีความเอื้ออาทรมากมาย
2	อ. ปิยะธิดา จุลปีย์	23	ความรู้เป๊ะ ตั้งใจสอน ใจดี คอยสั่งสอนให้ความรู้และทุ่มเทกับนศ..ทุกคน เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต เป็น idol เก่งและดี ชอบเทคนิคการสอน "ครูไม่ O นะ นศ." ให้ความรู้ดีมาก สอนให้ความรู้หลายๆเรื่อง สอนอ่านสารทครั้งแรกที่ขึ้น ward ทำให้รู้ว่าจะต้องจดอะไร ถึงแม้จะดูด่าตอนขึ้นฝึกแต่อาจารย์พูดเพราะอยากให้เราทำได้ อยากให้ลูกศิษย์ได้ดี สอนให้คนเป็นคน "เป็นครูไหวของหนูค่ะ" "ถึงอาจารย์จะโหดไปหน่อย แต่ความโหดของอาจารย์ทำให้ได้เรียนรู้หลายๆอย่าง " (หนูชอบฟังเสียงอาจารย์ค่ะ) เป็นคนเก่ง ใจดีกับนศ. เป็นตัวอย่างที่ดีต่อนศ.ใน

			การดูแลผู้ป่วย และมีความตั้งใจที่จะให้คนมีความรู้
3	อ. วินัย รอบคอบ	22	สอนแล้วนศ.ไม่เครียดมากกว่าเดิม ใจดี เข้าใจนศ. สมาร์ท เป็นแบบอย่าง คนดีเก่ง น่ารัก ดูดีทุกมุม เป็นกันเองกับนศ. ทำให้การเรียนใน class และบน ward ไม่เครียด นศ.มีความสุขที่ได้เรียนรู้ด้วย เทพบุตรของนศ. "ขอบคุณที่เป็นที่ปรึกษาครอบครัว ดอกรัก" มีความเป็นอาจารย์ที่ดีสูง เป็นคนรอบคอบนึกถึงจิตใจของนศ.เสมอ ไม่ดูนศ.ต่อหน้าคนไข้ คอบติดตามเงนนู๋ให้นศ.

ปี 4			
ลำดับ	ชื่อ-สกุล	คะแนน	ความเห็น
1	อ.สุมิตรา วิธา	74	หนูเขาอยู่ค่ะ สดุดอดค่ะ เป็นห่วงดูแลเอาใจใส่ทุกเรื่อง เปรียบเหมือนอาจารย์แม่ ที่คอยเป็นห่วง อบรมสั่งสอนและคอยดูแลเอาใจใส่ ให้คำปรึกษาเมื่อมีปัญหา ให้คำแนะนำที่ดี ห่วงใย ให้กำลังใจ เข้าใจนศ. และมีน้ำใจ ใจดีมากเป็นกันเองเหมือนนศ.เป็นลูก การสื่อสาร ทำทางและคำพูดของอาจารย์ที่มีต่อนศ.ส่งมาด้วยความจริงใจ เป็นตัวอย่างที่ดี อาจารย์เหมือนแม่แท้ คอยอบรม ตักเตือน สั่งสอนให้ลูกศิษย์เป็นคนดี อาจารย์ทำหน้าที่ครูได้ สมบูรณ์แบบที่สุด เป็นแบบอย่างที่ดีของคำว่า นิ่งไว้ก่อนแล้วจะชนะ ไม่ใช่อารมณ์เป็นดัง ฟังให้มาก อาจารย์มีความจริงใจกับนศ. เป็นครูประจำชั้นดี ใจดี การวางตัวดี เรียบร้อย ปรึกษาคำพูด อาจารย์ ทำทาง สุภาพ การสื่อสารที่แสดงออกทางแวตาซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าอาจารย์จริงใจ แม่คนที่สอง เก่ง ดี มีความสุข เป็นครูประจำชั้นที่ดีมากค่ะ เป็นคนน่ารัก เอาใจใส่ในทุกเรื่อง ถามไถ่สารทุกข์สุกดิบตลอดเวลา ให้ความรักความห่วงใยเสมอมา อาจารย์เปรียบเหมือนนางฟ้า ไม่เคยดูด่านักศึกษา แต่จะพูดให้นักศึกษาได้คิด แลด้วยรักและความห่วงใยตลอดมาตั้งแต่ปี 1 มอบสิ่งที่ดีๆให้เสมอ พูดน้อยให้นศ.คิดด้วยตนเอง อาจารย์เป็นคนที่ดีพร้อมทั้งกาย วาจา ใจ เป็นแบบอย่างที่ดี "เป็นไบบ้านนศ." คอยเป็นห่วงดูแลในหลายๆเรื่อง เป็นคนดีมากค่ะ รู้สึกดีใจที่ได้เป็นลูกศิษย์ อาจารย์เป็นคนที่มีความเข้าใจเรื่องทุกข์ร้อนของนศ. หนูสบายใจที่ได้คุยกับอาจารย์ เป็นต้นแบบที่ดีของพยาบาล(นางฟ้า)
2	อ.ปานจันทร์ อิมหนา	47	น่ารักเกินไปแล้ว อาจารย์ใส่ใจความสุข ความทุกข์ของนศ.ทุกคน อยากให้อาจารย์เป็นแบบนี้เรื่อยๆค่ะ เป็น idol ของหนู ใจดี

			เข้าใจจนศ. เข้าใจปัญหาทุกเรื่อง เมื่อมีปัญหาสามารถปรึกษาได้ และให้คำแนะนำที่ดีเสมอมา เป็นตัวอย่างที่ดี เป็นเหมือนนางฟ้าในดวงใจ จิตใจดี เป็นแบบอย่างที่ดี มีความยุติธรรม ดูแลคนเหมือนแม่ดูแลลูก ให้ความรัก ความจริงใจ ห่วงใย ห่มเทให้จนศ. อย่างเต็มที่โดยไม่รู้จักคำว่าเหน็ดเหนื่อย อาจารย์เหมือนนางฟ้า อาจารย์รักลูกทุกคนเท่าเทียมกัน ทำงานเร็ว เป็นผู้หญิงที่เก่งด้วย เป็นเหมือนนางฟ้าบน ward LR เมื่อไหร่อาจารย์เดินเข้า ward เหมือนมีแสงสว่าง รู้สึกดีใจและโล่งใจ วันนี้อร่อยแล้ว อยู่ใกล้แล้วรู้สึกอุ่นใจ เป็นแม่ที่ห่วงใย ใส่ใจความเป็นอยู่ การเรียน เอาใจใส่กับคน. อย่างดีเยี่ยม อยากฝึกงานกับอาจารย์อีกค่ะ พูดเร็วแต่แสดงออกถึงความจริงใจและเห็นคุณค่าของคน. ไม่ดูด้านศ. ต่อหน้าคนอื่นฯ สั่งสอนด้วยความเอื้ออาทร ห่วงใยคน. เท่าเทียมกันไม่ใช่เฉพาะกลุ่มที่อาจารย์นิเทศ work ค่ะ อาจารย์คือ supper hero อาจารย์มองคน. เป็นผู้ที่กำลังเก็บเกี่ยวประสบการณ์ เป็นอาจารย์ฝ่ายวินัยที่ไม่โหดค่ะ อาจารย์เป็นคนที่ทำให้หนูอยากขึ้นเวรเข้าทุกวัน มีความสุขที่ได้ขึ้น ward กับอาจารย์
3	อ.ถาวร ล้อกา	15	ชอบทรงผม วิจัยคุณภาพสุดยอด เก่ง ทำงานจริง เป็นบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ห่มเทเวลาในการสอน สามารถสอน ใส่ใจในการเรียนการสอนเป็นอย่างดี เรื่องยากให้เป็นเรื่องง่าย จากการทำงานของท่านเป็นที่ยอมรับและชื่นชมทั้งส่วนของบุคคลในชุมชน บุคลากร และคน. เป็น idol ของหนูค่ะ อาจารย์นำมาซึ่งความสำเร็จของการวิจัยเชิงคุณภาพ เป็นตัวของตัวเอง เก่ง เป็นแบบอย่างของหนูค่ะ ต้นแบบของคนเก่งและสุภาพ มีความเป็นกันเอง เป็นนักพัฒนาความคิด เป็น idol การพูดภาษาอังกฤษ เก่งวิจัย สมาร์ท ยิ้มเก่ง ทำทางสงบเสถียร แต่ work อยากเก่งเหมือนอาจารย์ และอยากให้อาจารย์เปิดเผยเทคนิคการพูดภาษาอังกฤษ อาจารย์เป็น professional มาก ชอบความสามารถของอาจารย์ที่มีความเชี่ยวชาญเป็นอย่างมาก สอนเรื่องยากให้เป็นเรื่องง่าย อธิบายให้เข้าใจง่าย เต็มใจสอนทุกคน ทุกเวลาโดยไม่หวังเวลาส่วนตัว เสียสละมากค่ะ ทำให้ผมมองชีวิตเป็นเรื่องง่าย นักคิดนักพัฒนา

รางวัลบุคลากรดีเด่นประจำปี 2556

1. บุคลากรดีเด่นระดับอาจารย์ที่ปฏิบัติงานนานและดีเด่น.....อาจารย์ ภรตี ฤกษ์จิตร
2. บุคลากรดีเด่นระดับรองผู้อำนวยการวิทยาลัย.....อาจารย์ ดร.ถาวร ล่อกา
3. บุคลากรดีเด่นระดับผู้ปฏิบัติงาน ด้านบริการวิชาการ อาจารย์ พยอมน ถิ่นอ้วน
4. บุคลากรดีเด่นระดับผู้ปฏิบัติงานด้านการเรียนการสอน อาจารย์ กัญญ์ณพัชญ์ ศรีทอง
5. บุคลากรดีเด่นระดับผู้ปฏิบัติงานด้านการวิจัย อาจารย์ ศรีประไพ อินทร์ชัยเทพ
6. บุคลากรดีเด่นระดับผู้ปฏิบัติงานด้านกิจการนักศึกษาอาจารย์ ปานจันทร์ อิ่มหน้า
7. บุคลากรดีเด่นระดับลูกจ้างประจำ(ระดับเครือข่าย)คุณ สายสุณี แก้วสว่าง
8. บุคลากรดีเด่นระดับผู้อำนวยการวิทยาลัยดีเด่นระดับเครือข่ายอาจารย์ ดร.มุกดา สีสถานุชิต

เรื่อง การคัดเลือกบุคลากรเพื่อเสนอชื่อเข้ารับรางวัล

เรียน หัวหน้ากลุ่มวิชา คณาจารย์ และเจ้าหน้าที่ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

ด้วยวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปางจะเสนอรายชื่อบุคลากรเพื่อคัดเลือกให้ได้รับรางวัลของวิทยาลัย สำหรับในปีนี้ได้มีการให้เสนอรายชื่อเมื่อเดือนพฤษภาคม-มิถุนายน 2555 เพื่อคัดเลือกบุคลากรดีเด่นประจำปี 2556 โดยให้เสนอชื่อผู้ที่มีความเด่นในด้านต่างๆ และให้เสนอชื่อได้ด้านละ 3 คน สำหรับอาจารย์เสนอได้ทั้งอาจารย์ และสายสนับสนุน แต่สายสนับสนุนเสนอเฉพาะสายสนับสนุนด้วยกันเอง ได้ผลการคัดเลือกและได้เสนอเข้าพิจารณาจากคณะกรรมการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของวิทยาลัยแล้วเมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2555 เพื่อก่อเกิดเกียรติบัตรและเป็นตัวแทนของวิทยาลัยในการเสนอเพื่อเข้ารับการพิจารณาในระดับเครือข่ายและระดับชาติ ดังนี้

1. รางวัลหม่อมเจ้าหญิงบุญจิราธรจุฬาราชวงศ์ รางวัลอาจารย์ที่ปฏิบัติงานนานและดีเด่น ได้แก่
อาจารย์ ภรดี ถุกจิตร
2. รางวัล ระดับเครือข่ายวิทยาลัยภาคเหนือ ได้แก่
อาจารย์ ดร.มุกดา สิตลานุชิต
3. รางวัลอาจารย์และบุคลากรดีเด่น ระดับวิทยาลัย ซึ่งแบ่งเป็นรางวัลระดับต่างๆ ได้แก่

ระดับรองผู้อำนวยการวิทยาลัย ได้แก่	อาจารย์ ดร.ถาวร ล่อกา
อาจารย์ปฏิบัติด้านบริการวิชาการ ได้แก่	อาจารย์ พยอม ถิ่นอ่อน
อาจารย์ปฏิบัติด้านการเรียนการสอน ได้แก่	อาจารย์ กัญญ์ณพัชญ์ ศรีทอง
อาจารย์ปฏิบัติด้านการวิจัย ได้แก่	อาจารย์ ศรีประไพ อินทร์ชัยเทพ
อาจารย์ปฏิบัติด้านกิจการนักศึกษา ได้แก่	อาจารย์ ปานจันทร์ อิ่มหนา
ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างชั่วคราว ได้แก่	คุณ สายสุนีย์ แก้วสว่าง

ทั้งนี้จะได้มอบเกียรติบัตรและประกาศเกียรติคุณ ในวันกิจกรรม 3 B ประมาณเดือน กุมภาพันธ์ 2556 สำหรับบุคลากรที่ได้รับการเสนอชื่อให้เข้ารับการพิจารณาในระดับสถาบันพระบรมราชชนกมี 2 ท่านคือ อาจารย์ ดร.มุกดา สิตลานุชิต และคุณ สายสุนีย์ แก้วสว่าง

ลงชื่อ

(นางรุ่งกาญจน์ วุฒิ)

หัวหน้างานพัฒนาบุคลากรภายใน

๒.๔-๓-๗(๒)

การประกาศรางวัลอาจารย์ในดวงใจ ประจำปี ๒๕๕๕

ผลการคัดเลือกอาจารย์ในดวงใจประจำปี 2555

ด้วยงานพัฒนาบุคลากรภายใน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง ในโครงการ เสริมความรัก สร้างศรัทธา ให้คุณค่าบุคลากร วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง ได้ สำนวณความคิดเห็นของนักศึกษาเพื่อสรรหาครูในดวงใจ ได้ผลสำรวดังนี้:-

1. ความคิดเห็นของนักศึกษารุ่นที่ 31 เพื่อสรรหาครูในดวงใจ ได้แก่

อาจารย์ปานจันทร์ อิ่มหน้า

อาจารย์ณัฐฐภรณ์ ปัญจันท์

อาจารย์กัญญณพัชญ์ ศรีทอง

2.ความคิดเห็นของนักศึกษารุ่นที่ 32 เพื่อสรรหาครูในดวงใจ ได้แก่

อาจารย์ปานจันทร์ อิ่มหน้า

อาจารย์สุมิตรา วิชา

อาจารย์ดร.ถาวร ล่อกา

3.ความคิดเห็นของนักศึกษารุ่นที่ 33 เพื่อสรรหาครูในดวงใจ ได้แก่

อาจารย์จิราพร เป็งราชรอง

อาจารย์ดร.ปิยธิดา จุละปีย

อาจารย์วินัย รอบคอบ

4.ความคิดเห็นของนักศึกษารุ่นที่ 34 เพื่อสรรหาครูในดวงใจ ได้แก่

อาจารย์ประภาศรี ทุ่งมีผล

อาจารย์อภิรดี คำเงิน

อาจารย์ศิริรัตน์ ศรีภัทรางกูร

๒.๕-๓-๗

ผลการดำเนินโครงการภูมิทัศน์และสภาพแวดล้อม
ปีงบประมาณ ๒๕๕๕

๑. รหัสและชื่อโครงการ (D-๕-๓๓) พัฒนาลิขสิทธิ์สนับสนุนและสิ่งแวดล้อมเพื่อพัฒนาสุนทรียภาพองค์กร

๒. ผู้รับผิดชอบ หัวหน้างานบริหารทั่วไป นายเทียนไชย บุญเพชร กลุ่มอำนวยการ

๓. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาคุณภาพองค์กรสู่ความเป็นเลิศและพัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปวัฒนธรรม

๔. เป้าประสงค์ที่ ๑.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนด้านศิลปะและวัฒนธรรมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืนศิลปะและวัฒนธรรม

๕. กลยุทธ์ที่ ๘ พัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปวัฒนธรรม ส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อสุนทรียภาพขององค์กร

๖. ผลการดำเนินงานส่งผลต่อตัวบ่งชี้คุณภาพที่ ๖.๑.๒ (สมศ.๑๑)

๗. หลักการและเหตุผล

ศิลปวัฒนธรรมเกี่ยวข้องกับความสุขและสุนทรีย์ เกิดรูปแบบวิถีชีวิตและสังคมโดยมีลักษณะที่เป็นพลวัต มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา จำเป็นต้องรู้เท่าทันอย่างมีปัญญา โดยมีแผนในการพัฒนา ให้ความรู้และประสบการณ์ด้านสุนทรียภาพในบริบทของศิลปวัฒนธรรม สามารถเลือกรับรักษาและสร้างให้ตนเองและสังคมอยู่ร่วมกันอย่างรู้คุณค่าความงามอย่างมีสุนทรีย์ที่มีรสนิยม การสร้างสุนทรียภาพภายในองค์กรเป็นสิ่งสำคัญ เพื่อให้บุคคลอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขภายใต้สิ่งสนับสนุนอย่างพอเพียง บรรยากาศอันดีงาม และทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

กลุ่มอำนวยการ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง เห็นความสำคัญของการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพองค์กรสู่ความเป็นเลิศและพัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปวัฒนธรรม เพื่อให้องค์กรมีสถานที่สะอาดถูกสุขลักษณะ สวยงามอย่างสุนทรีย์ ปลอดภัย สอดคล้องกับธรรมชาติ เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม จึงจัดการดำเนินการพัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์ พัฒนาลิขสิทธิ์สนับสนุนต่างๆให้ได้อย่างเพียงพอ โดยมุ่งเน้นประโยชน์ต่อบุคลากรภายในวิทยาลัยและนักศึกษาพยาบาลมีความสุข เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และสามารถผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ เพื่อตอบสนองความต้องการในระบบสุขภาพ อย่างยั่งยืน

๘. วัตถุประสงค์

๘.๑ เพื่อปรับปรุงสถานที่ให้สะอาดถูกสุขลักษณะ สวยงามอย่างสุนทรีย์ ปลอดภัย สอดคล้องกับธรรมชาติ เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๘.๓ เพื่อพัฒนาพื้นที่สำหรับจัดทำกิจกรรมทางวัฒนธรรมนักศึกษาและบุคลากร

๘.๔ เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาและบุคลากรมีส่วนร่วมอย่างสม่ำเสมอและก่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ดี

๙. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษาต่อสิ่งสนับสนุนและต่อการพัฒนาสุนทรียภาพไม่ต่ำกว่า ๓.๕๑

๑๐. วัน เวลา และสถานที่ดำเนินการ.

จำนวน ๑๒ เดือน ตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖

๑๑. กิจกรรม/ระยะเวลา/กลุ่มเป้าหมาย

กิจกรรม	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย
กิจกรรมที่ D ๕-๓๓-๑		
วิทยาเขตลำปาง		
๑. การพัฒนาสิ่งสนับสนุนและปรับปรุงภูมิทัศน์	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕- ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖	บุคลากรและนักศึกษาทั้งหมดของวิทยาลัย
อาคารเรียน		
๑. ก่อสร้างเรือนพยาบาล บริเวณอาคารเรียน ๑,๒ ขนาดอาคาร พื้นที่ ๕๖ ตารางเมตร	๑ มกราคม ๒๕๕๖-๓๐ มีนาคม ๒๕๕๖	บุคลากรและนักศึกษาทั้งหมดของวิทยาลัย
๒. ปรับปรุงห้องสมุดวิทยาเขตลำปาง	๑ มกราคม ๒๕๕๖-๓๐ มีนาคม ๒๕๕๖	บุคลากรและนักศึกษาทั้งหมดของวิทยาลัย
๓. ปรับปรุงห้องสื่อประสมวิทยาเขตลำปาง	๑ มกราคม ๒๕๕๖-๓๐ มีนาคม ๒๕๕๖	บุคลากรและนักศึกษาทั้งหมดของวิทยาลัย
ห้องประชุมฝ่ายค้า		
๑. ซ่อมทาสีกระเบื้องหลังคาห้องอาคารฝ่ายค้า	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕-๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๕	บุคลากรและนักศึกษาทั้งหมดของวิทยาลัย
หอพักอัญชัญ-หอพักแคแดง		
๑. ปรับปรุงประตู่ - หน้าต่าง มุงลวดหอพักนักศึกษา หอพักแคแดง - อัญชัญ - บ้านพักนักศึกษาชาย	๑ เมษายน ๒๕๕๖-๓๐ กันยายน ๒๕๕๖	บุคลากรและนักศึกษาทั้งหมดของวิทยาลัย
๒. ติดตั้งระบบดับเพลิงท่อน้ำ หอพักอัญชัญ	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕-๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๕	บุคลากรและนักศึกษาทั้งหมดของวิทยาลัย
วิทยาเขตเขลางค์		
๒. ปรับปรุงก่อสร้างศาลพระภูมิ (ย้ายจากจุดเดิมออกมาสถานที่ใหม่)	๑ มกราคม ๒๕๕๖-๓๐ มีนาคม ๒๕๕๖	บุคลากรและนักศึกษาทั้งหมดของวิทยาลัย
อาคารศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน		
๑. ปรับปรุงห้องน้ำชั้น ๑ และชั้น ๒ (ติดโถส้วม โถปัสสาวะเด็ก อย่างละ ๔ โถ ปูกระเบื้องพื้น เพดาน ๒ ห้อง)	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕- ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖	บุคลากรและนักศึกษาทั้งหมดของวิทยาลัย
๒. ปรับปรุงห้องเลี้ยงเด็ก ทำรั้วโดยใช้เบาะกันบริเวณที่นอน ๓ ห้อง	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕- ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖	บุคลากรและนักศึกษาทั้งหมดของวิทยาลัย

กิจกรรม	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย
ทั่วไปบ้านพักข้าราชการ-ลูกจ้าง-พลตเจ้าหน้าที่		
๑. ซ่อมระบบเมนทอส์ว่ม ท่อน้ำดี ห้อง ๓๖๔ , ๓๗๒	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕-๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๕	บุคลากรและนักศึกษาทั้งหมดของ วิทยาลัย
๒. ปรับปรุงที่พักขยะเดิม (รื้อและ สร้างที่พักใหม่)ตามแบบให้อุทิศลักษณะ อนามัยและสิ่งแวดล้อม)	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕-๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๕	บุคลากรและนักศึกษาทั้งหมดของ วิทยาลัย
๓. เดินท่อบประปาพร้อมติดตั้งเครื่อง กรองน้ำพร้อมดื่ม ทำอาคารคลุมเครื่อง กรองบริเวณบ้านพัก.	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕-๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๕	บุคลากรและนักศึกษาทั้งหมดของ วิทยาลัย
๔. ปรับปรุงทาสีพลตเจ้าหน้าที่	๑ มกราคม ๒๕๕๖-๓๐ มีนาคม ๒๕๕๖	บุคลากรและนักศึกษาทั้งหมดของ วิทยาลัย

๑๒. งบประมาณที่ใช้

งบประมาณทั้งโครงการเป็นจำนวนเงิน ๑,๓๙๖,๐๐๐ บาท จากเงินงบประมาณหมวดอุดหนุน ๖๙๘,๐๐๐ บาท และนำเงินรายได้สถานศึกษามาสมทบจ่ายเป็นเงิน ๖๙๘,๐๐๐ บาท โดยจำแนกเป็นรายการดังต่อไปนี้

วิทยาเขตลำปาง

รายการ	งบประมาณ(บาท)
อาคารเรียน	
ก่อสร้างเรือนพยาบาล บริเวณอาคารเรียน ๑,๒ ขนาดอาคาร พื้นที่ ๕๖ ตาราง	
๑ เมตร	๓๐๐,๐๐๐
๒ ปรับปรุงห้องสมุดวิทยาเขตลำปาง	๓๐๐,๐๐๐
๓ ปรับปรุงห้องสื่อประสมวิทยาเขตลำปาง	๒๐๕,๐๐๐
ห้องประชุมฝ่ายคำ	
๑ ซ่อมทาสีกระเบื้องหลังคาห้องอาคารฝ่ายคำ	๓๕,๐๐๐
๒ ซ่อมกระเบื้องหลังคาห้องอาคารฝ่ายคำ	
หอพักอัญชัญ-หอพักแคแดง	
ปรับปรุงประตู - หน้าต่าง มุงลวดหอพักนักศึกษา หอพักแคแดง - อัญชัญ- บ้านพัก	
๑ นักศึกษาชาย	๓๕,๐๐๐
๒ ติดตั้งระบบดับเพลิงท่อน้ำ หอพักอัญชัญ	๗๖,๐๐๐
รวมเป็นเงิน	
	๙๕๑,๐๐๐
วิทยาเขตเขลางค์	
รายการ	
งบประมาณ (บาท)	
๑ ปรับปรุงก่อสร้างศาลพระภูมิ (ย้ายจากจุดเดิมออกมาสถานที่ใหม่)	๓๕,๐๐๐
อาคารศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน	

๒	ปรับปรุงห้องน้ำชั้น ๑ และชั้น ๒ (ติดโถส้วม โถปัสสาวะเด็ก อย่างละ ๔ โถ ปูกระเบื้องพื้น เพดาน ๒ ห้อง)	๕๐,๐๐๐
๓	ปรับปรุงห้องเลี้ยงเด็ก ทำรั้วโดยใช้เบาะกันบริเวณพื้นนอน 3 ห้อง	๓๐,๐๐๐
รวมเป็นเงิน		๑๑๕,๐๐๐

ทั่วไปบ้านพักข้าราชการ-ลูกจ้าง-พลตเจ้าหน้าที่

๑	ซ่อมระบบเมนท่อน้ำ ท่อน้ำดี ห้อง ๓๖๔ , ๓๗๒	๒๕,๐๐๐
๒	ปรับปรุงที่พักขยะเดิม (รื้อและสร้างที่พักใหม่)ตามแบบให้ถูกสุขลักษณะอนามัย และสิ่งแวดล้อม)	๒๐,๐๐๐
	เดินท่อประปาพร้อมติดตั้งเครื่องกรองน้ำพร้อมดื่ม ทำอาคารคลุมเครื่องกรอง	
๓	บริเวณบ้านพัก	๓๐,๐๐๐
๔	ปรับปรุงทาสีพลตเจ้าหน้าที่	๒๕๕,๐๐๐
รวมเป็นเงิน		๓๓๐,๐๐๐

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

๑๓. วิธีการประเมินผลและผลที่คาดว่าจะได้รับ

กิจกรรม	วิธีการประเมินผล /เครื่องมือประเมิน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
D-๕-๓๓-๑ พัฒนาสิ่งสนับสนุนและปรับปรุงภูมิทัศน์ D-๕-๓๓-๒ การจัดซื้อครุภัณฑ์ D-๕-๓๓-๓ ค่าวัสดุและค่าตอบแทนใช้สอย D-๕-๓๓-๔ ค่าสาธารณูปโภค	วิธีการประเมิน - ความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษาต่อสิ่งสนับสนุนและต่อการพัฒนาสุนทรียภาพ ไม่ต่ำกว่า ๓.๕๑ เครื่องมือประเมิน - แบบประเมินความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษาต่อสิ่งสนับสนุนและต่อการพัฒนาสุนทรียภาพ	๑. สถานที่ของวิทยาลัย สะอาด ถูกสุขลักษณะ สวยงาม ปลอดภัย มีสุนทรียภาพ ๒. วิทยาลัยมีพื้นที่และมีกิจกรรมทางวัฒนธรรมร่วมกัน ที่เอื้อและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรและนักศึกษา ในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อย่างยั่งยืน

๑๔. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๔.๑ สถานที่สะอาดถูกสุขลักษณะ
- ๑๔.๒ สิ่งแวดล้อมสวยงามอย่างสุนทรีย์ ปลอดภัย สอดคล้องกับธรรมชาติ
- ๑๔.๓ พื้นที่สำหรับนักศึกษาและบุคลากรร่วมจัดทำกิจกรรมทางวัฒนธรรมอย่างเหมาะสม
- ๑๔.๔ นักศึกษาและบุคลากรมีวัฒนธรรมที่ดีต่อองค์กร

ผู้จัดทำโครงการ.....
(นางตรุณี ศุภมณี)

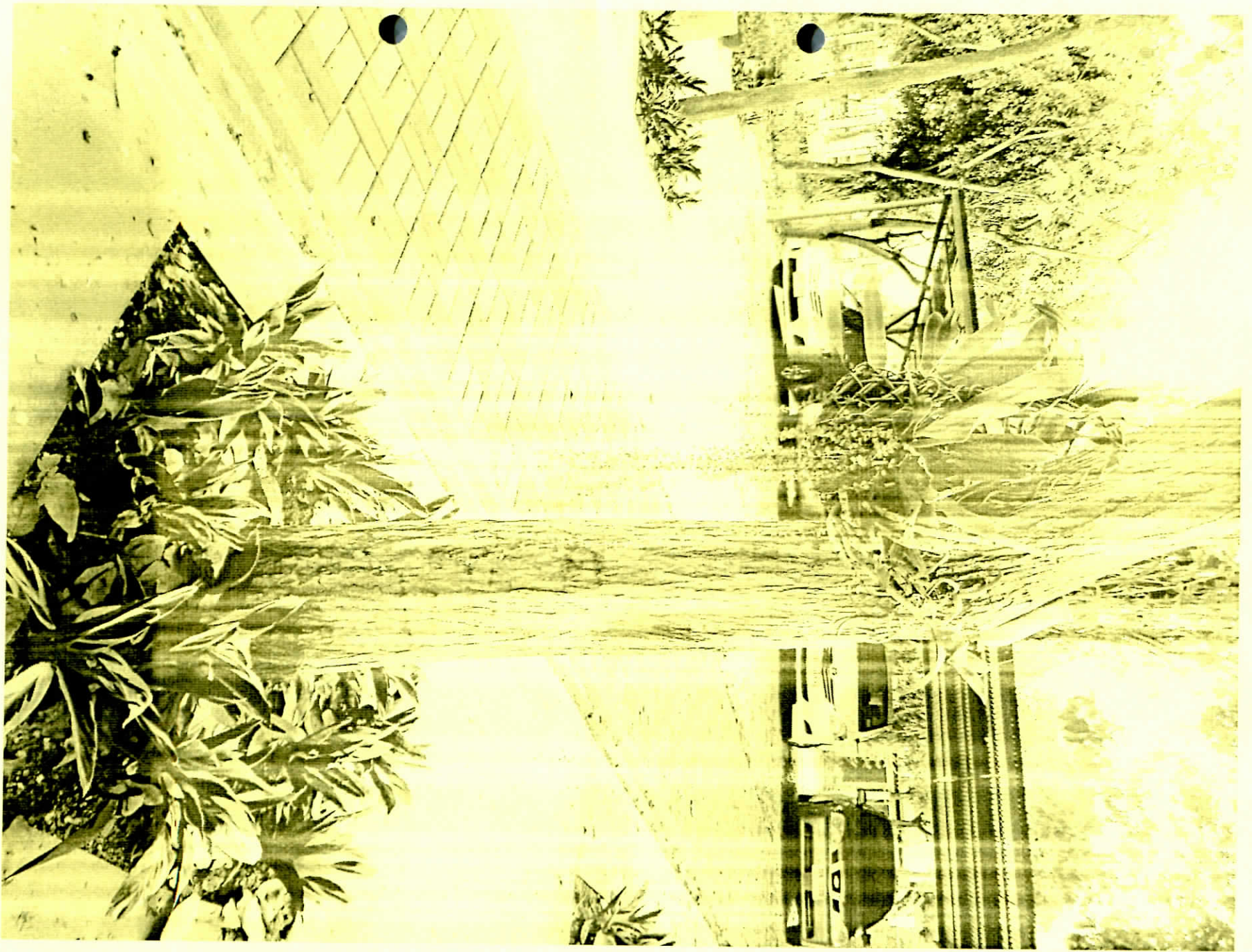
.....
(นางจันทร์จิรา ยานะชัย)

ผู้รับผิดชอบโครงการ.....
(นายเทียนไชย บุญเพชร)
หัวหน้างานบริหารทั่วไป

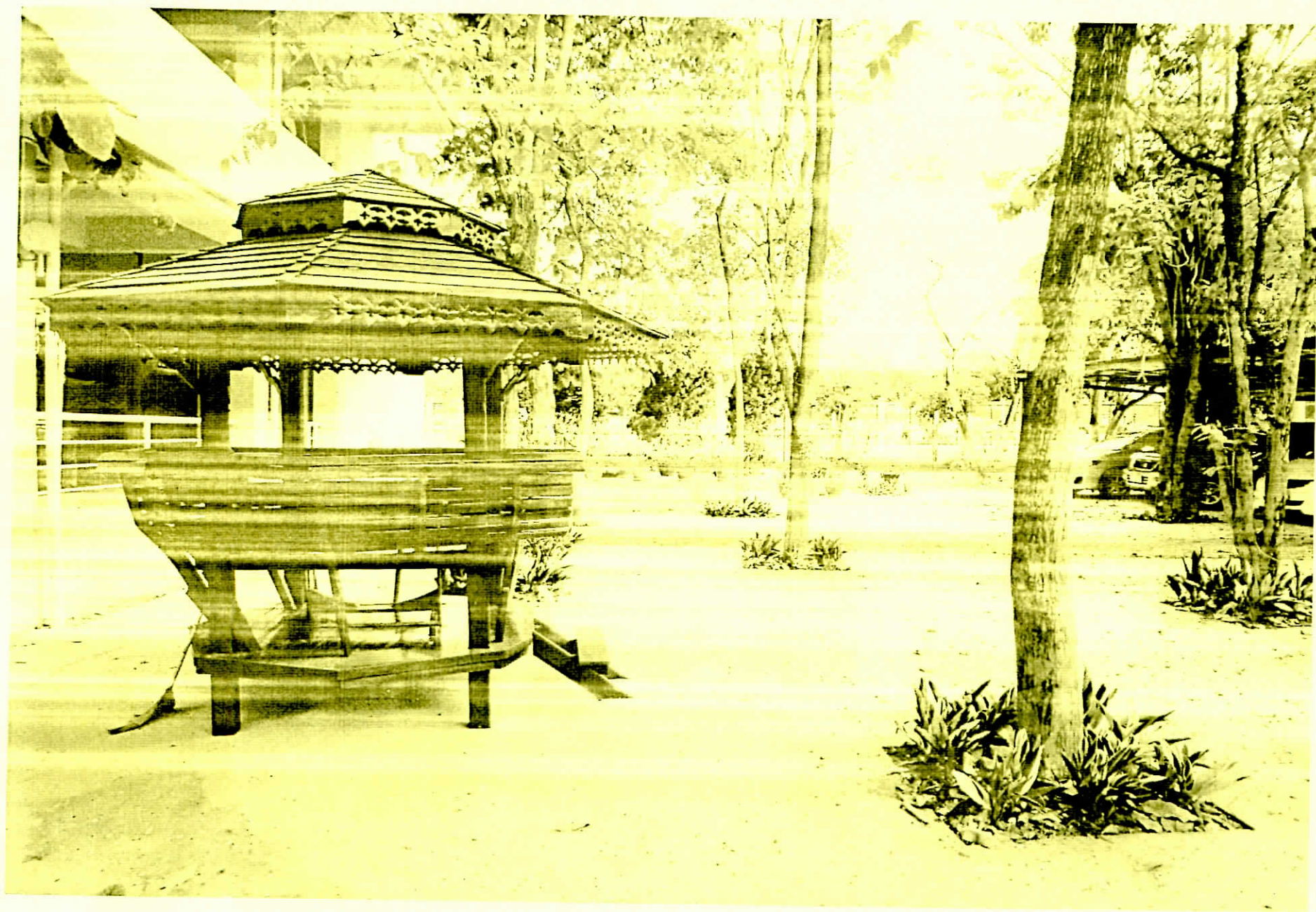
ผู้เสนอโครงการ.....
(นางเบญจพร เสาวภา)
รองผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

ผู้เห็นชอบโครงการ.....
(นางสาวมุกดา สีดลานุชิต)
ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

ผู้อนุมัติโครงการ.....
(นายศิริชัย ภัทรนุธพร.)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง
วันที่อนุมัติ ____/____/____









สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของโครงการ

วิทยาลัย มีแผนปฏิบัติการประจำปีในการดำเนินงานโครงการบริหารทรัพยากรมนุษย์ กิจกรรม

D ๕-๒๔-๒ พัฒนาบุคลากรเพื่อความผาสุก โดยมีแผนการดำเนินงาน Happy workplace จำนวน ๑๐ แผนงานและได้ดำเนินกิจกรรมไปแล้ว จำนวน ๘ แผนงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๐ และผลการบรรลุเป้าหมายของตัวชี้วัดของกิจกรรมพัฒนาบุคลากรเพื่อความผาสุก พบว่า มีจำนวนตัวบ่งชี้ทั้งหมด ๓ ตัว และบรรลุเป้าหมาย ๓ ตัว คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ได้แก่

๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการตัวที่ ๑๐ ประเด็นชั้นนำวิทยาลัย ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด

คือ คณะกรรมการบริหารทรัพยากรมนุษย์มีมติเห็นชอบให้ Happy workplace เป็นประเด็นชั้นนำวิทยาลัย

๒. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการตัวที่ ๑๑ ดัชนีวัดความความสุขและความพึงพอใจต่อการ

ปฏิบัติราชการของบุคลากรเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ โดยก่อนดำเนินการผลการสำรวจระดับดัชนีวัดความความสุขและความพึงพอใจต่อการปฏิบัติราชการของบุคลากรอยู่ในระดับมีความสุข(Happy) ร้อยละ ๖๕.๔๒ หลังดำเนินการเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๗๖.๕๕ โดยเพิ่มขึ้นจากเดิมร้อยละ ๑๑.๑๓

ตารางที่ ๔ เปรียบเทียบผลการประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติราชการและความผาสุกของบุคลากรก่อนและหลังดำเนินการ

	๘ Happy	ปี ๒๕๕๖ (ร้อยละ)	ปี ๒๕๕๕ (ร้อยละ)
๑	สุขภาพดี (Happy Body)	๘๑.๒๓	๖๗.๑๙
๒	ผ่อนคลายดี (Happy Relax)	๗๒.๓๑	๕๗.๒๗
๓	น้ำใจดี (Happy Heart)	๘๑.๐๑	๗๒.๙๓
๔	จิตวิญญาณดี (Happy Soul)	๘๔.๗๑	๗๖.๓๓
๕	ครอบครัวดี (Happy Family)	๗๗.๓๘	๖๗.๓๔
๖	สังคมดี (Happy Society)	๗๔.๘๘	๖๔.๕๐
๗	ใฝ่รู้ดี (Happy Brain)	๗๘.๗๑	๖๗.๙๖
๘	สุขภาพเงินดี (Happy Money)	๖๖.๒๕	๕๒.๔๒
๙	การทำงานดี (Happy Work Life)	๗๒.๕๐	๖๒.๘๓
	ภาพรวม เฉลี่ย	๗๖.๕๕	๖๕.๔๒

๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการตัวที่ ๑๒ ความพึงพอใจต่อระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ ผลการประเมินความพึงพอใจต่อระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ของบุคลากรปี ๒๕๕๕ เฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕๗ และปี