

๒.๔-๕-๗ (๑)

รายงานการประชุมอาจารย์ และรายงานการประชุมเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน

๒.๔-๕-๗ (๒)

จรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์และจรรยาบรรณบุคลากรสายสนับสนุน
ปี ๒๕๕๕

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง
รายงานการประชุมคณะกรรมการจรรยาบรรณคณาจารย์ ครั้งที่ ๑ /๒๕๕๖
วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๕๖ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๗.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมบัวหลวง

รายนามผู้เข้าประชุม

๑. นางกรดี	ถูกจิตร	ประธาน
๒. นางจิราภรณ์	มันศุข	กรรมการ
๓. นางสมจิตร	สิทธิวงศ์	กรรมการ
๔. นางสาวณัฐนิชา	คำปาละ	กรรมการ
๕. นางคำหรี	คิดอ่าน	กรรมการ
๖. นายเทียนไชย	บุญเพชร	กรรมการ
๗. นางศิริรัตน์	ศรีภัทราวาท	กรรมการและเลขานุการ

รายนามผู้ไม่เข้าประชุม

๑. นางมณีนรัตน์	พันธุ์สวัสดิ์	นิเทศสวนปรุง
๒. นางปานจันทร์	อิมหน้า	นิเทศเวชปฏิบัติฯ จ.แม่ฮ่องสอน

วาระการประชุม

วาระที่ ๑ เรื่องแจ้ง

๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์และจรรยาบรรณสายสนับสนุนปี ๒๕๕๖

มีการปรับเปลี่ยนและแต่งตั้งคณะกรรมการจรรยาบรรณ ปี๒๕๕๖ ขณะนี้อยู่ระหว่างการประกาศแต่งตั้ง ตามรายนามผู้มีชื่อเข้าประชุมและการประชุมครั้งนี้ถือเป็นครั้งที่ ๑ /๒๕๕๖ ประธานได้มอบหมายให้ นางจิราภรณ์ มันศุข ทำหน้าที่รองประธานฯ และในการประชุมอาจารย์วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๖นี้ ให้รองประธานเป็นผู้แจ้งเรื่องจรรยาบรรณที่ปรับใหม่ ในที่ประชุมอาจารย์ทราบ เนื่องจากประธานติดสัมมนาหลักสูตรเวชปฏิบัติฯ

มติที่ประชุม : รับทราบ

๒. การปรับปรุงคู่มือจรรยาบรรณฯ ปี ๒๕๕๖

เนื่องจากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขซึ่งอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๘ และ

มาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนพ.ศ.๒๕๕๑

สำนักงานปลัดกระทรวง

สาธารณสุขนั้น ผู้อำนวยการ ดร.มุกดา สิตถานุชิต ได้มอบนโยบายขอให้ปรับคู่มือจรรยาบรรณฯ ตาม
ข้อกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๓ ไว้
รายละเอียดดังนี้

ข้อ ๑. ชื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ

ข้อ ๒. ยืนหยัดและยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง

ข้อ ๓. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค

ข้อ ๔. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส

ข้อ ๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ข้อ ๖. ดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

วาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

ไม่มี

วาระที่ ๓ เรื่องพิจารณาปรับปรุงคู่มือจรรยาบรรณฯ ปี ๒๕๕๖

๑. คณะกรรมการ เห็นด้วยกับการจัดทำจรรยาบรรณตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวง
กระทรวงสาธารณสุข (สป.) จำนวน ๖ ข้อ เป็นจรรยาบรรณของวิทยาลัยฯ เพื่อให้ปฏิบัติทั้ง
คณาจารย์และสายสนับสนุน ส่วนจรรยาบรรณครูที่มีอยู่เดิมพิจารณาร่วมกันแล้ว เห็นสมควร
ให้คงไว้ทั้ง ๑๒ ข้อ ส่วนสายสนับสนุนได้พิจารณารายข้อเดิม ทั้ง ๑๐ ข้อแล้วสามารถนำไป
ปรับให้อยู่ใน ๖ ข้อ โดยรายละเอียดข้อย่อยในแต่ละข้อให้ปรากฏอยู่ในตารางพฤติกรรมของ
คู่มือจรรยาบรรณฯปี๒๕๕๖

๒. คณะกรรมการได้ร่วมพิจารณาจรรยาบรรณสายสนับสนุนเดิมจำนวน ๑๐ ข้อ สามารถนำไป
ปรับสอดแทรกอยู่ในจรรยาบรรณฯหลัก ๖ ข้อดังนี้

ข้อ ๑. ชื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ

(ข้อ ๒ ตรงกับข้อ ๑.๒ ข้อ ๕ ตรงกับข้อ ๑.๔ ข้อ ๖ ให้บรรจุเพิ่มเป็นข้อ ๑.๕)

ข้อ ๒. ยืนหยัดและยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง

(ข้อ ๕ ตรงกับข้อ ๒.๑ , ๒.๒ ข้อ ๑ ตรงกับข้อ ๒.๓)

ข้อ ๓. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค

(ข้อ ๑๐ ตรงกับข้อ ๓.๑)

ข้อ ๔. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส

(ข้อ ๔ ให้บรรจุเพิ่มเป็นข้อ ๔.๔)

ข้อ ๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(ข้อ ๓ ตรงกับข้อ ๕.๓)

ข้อ ๖. ดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

(ข้อ ๗ ตรงกับข้อ ๖.๔)

๓. การปรับจรรยาบรรณในครั้งนี้ คณะกรรมการจรรยาบรรณฯ จะจัดทำคู่มือที่แก้ไขและผ่านการเห็นชอบจากผู้อำนวยการ พร้อมประกาศให้ทราบโดยทั่วกันทางเว็บไซต์วิทยาลัย ป้ายประกาศ (Acrylic) และติดที่ห้องทำงานทั้งสองวิทยาเขต ทำเป็นคู่มือฉบับพกติดกระเป๋าและการ์ดเล็กๆ แจกให้กับคณาจารย์และสายสนับสนุนทุกคน ให้มีช่องทางการร้องเรียนและถ้ามีข้อร้องเรียนด้านจรรยาบรรณต้องแจ้งให้คณะกรรมการทราบทุกครั้ง เพื่อจะได้ให้ประธานดำเนินการแต่งตั้งกรรมการสืบสวน/สอบสวนจากคณะกรรมการจรรยาบรรณ (๓ คน)

๔. ทบทวน Flow chart ในคู่มือจรรยาบรรณฯ ให้ชัดเจนเป็นรูปธรรมให้เหมาะสมกับการใช้งาน

วาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

๑. การจัดกิจกรรมส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ ควรมีการประกวด ยกย่อง ชมเชยผู้ที่ปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับจรรยาบรรณ หรือได้รับการยกย่องชมเชยจากภายในและภายนอกองค์กร สำหรับการคัดเลือกบุคคลดีเด่น ขอให้กรรมการจรรยาบรรณมีส่วนร่วมในการพิจารณาคัดเลือกเนื่องจากที่ผ่านมาเป็นการเลือกโดยงานพัฒนาบุคลากร

๒. ส่วนการพิจารณาความผิด คณะกรรมการจรรยาบรรณจะเป็นผู้พิจารณาโดยการสอบสวน/สืบสวนในกรณีที่เกิดต่อจรรยาบรรณเท่านั้น แล้วเสนอต่อผู้อำนวยการ ดุลยพินิจที่จะวินิจฉัยสั่งการต่อไป

๓. ควรปรับใบ incident report ของงานแผนและยุทธศาสตร์ในเรื่องความเสี่ยงให้เพิ่มบล็อกพิจารณาด้านจรรยาบรรณ และให้เรื่องร้องเรียนในข้อ ๓ ผ่านคณะกรรมการจรรยาบรรณเป็นผู้พิจารณา

๔. การประชุมครั้งต่อไป ประมาณเดือน มิถุนายน ๒๕๕๖ (ซึ่งจะแจ้งกำหนดวันภายหลัง) โดยกำหนดประชุมปีละ ๒ ครั้ง หรือเมื่อมีเรื่องด่วนต้องพิจารณา

ปิดประชุมเวลา ๑๗.๓๐ น.

อ. ศิริรัตน์ ศรีภักทรานุกูล บันทึก/ พิมพ์

อ. ภาณี ถูกจิตร ตรวจทาน / รับรอง

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง
รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย
ครั้งที่ ๒/๒๕๕๖
วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๖
ณ ห้องบัวหลวง วิทยาเขตลำปาง

รายนามผู้มาประชุม

๑. นางสาวมุกดา สีสถานุฑิต	ผู้อำนวยการวิทยาลัยฯ	ประธาน
๒. นางเบญจพร เสาวภา	รองผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๓. นางสาวพรรณิ ไพศาลทักษิณ	รองผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	กรรมการ
๔. นางสาววาสนา มั่งคั่ง	รองผู้อำนวยการกลุ่มวิชาการ	กรรมการ
๕. นางคณินนิตย์ สุบรรพวงศ์	รองผู้อำนวยการกลุ่มกิจการนักศึกษา	กรรมการ
๖. นายถาวร ล่อกา	รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ	กรรมการ
๗. นางพัฒนา นาคทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๘. นางสาวพรรณิ ไพศาลทักษิณ	รองผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	กรรมการและเลขานุการ
๙. นายเทียนไชย บุญเพชร	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. นางชัยญานุช วงศ์ใจ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ร้อยละผู้มาประชุมเท่ากับร้อยละ ๑๐๐

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

คณะกรรมการบริหารด้านแผนและงบประมาณ

๑. นางพะยอม ถิ่นอ้วน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๒. นางรุ่งกาญจน์ วุฒิ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๓. นางวิภา เอี่ยมสำอางค์ จารามิลโล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

รายนามผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

๑. นางชมพูนุท แสงวิจิตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	ประชุมหมวกขาวสัมพันธ์
๒. นางดรุณี ศุภมณี	วิทยาจารย์ปฏิบัติการ	

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. การออกข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๓ จำนวน ๖ ข้อ (ตามเอกสารแนบ) ทั้งนี้ได้มอบหมายให้ อ.ภรดี ถูกจิตร ประธานคณะกรรมการจรรยาบรรณข้าราชการและลูกจ้างวิทยาลัยฯ ทบทวนกับประกาศจรรยาบรรณที่ประกาศไว้เดิม เพื่อปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน และขอให้ประกาศเป็นฉบับใหม่เพื่อให้อาจารย์ ข้าราชการ ลูกจ้างทราบถือปฏิบัติ กลุ่มอำนวยการกำลังจัดประกาศจรรยาบรรณติดไว้ที่บอร์ดข้างตึกอำนวยการ ประธานได้เน้นย้ำให้รองผู้อำนวยการทุกท่านได้แจ้งและติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของข้าราชการ และลูกจ้างในกลุ่มงานของตนอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ประธานจะแจ้งในที่ประชุมอาจารย์ในวันที่ 28 กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

มติที่ประชุม: รับทราบ

๒. การประเมินผลการปฏิบัติราชการปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลได้ไปลงนามกับผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก ในวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๖ ซึ่งผู้อำนวยการได้ขอร้องให้ผู้อำนวยการทุกท่านได้เซ็นคำรับรองและขอให้รองผู้อำนวยการทุกกลุ่มงาน ช่วยเซ็นได้ชื่อผู้อำนวยการฯ ในใบคำรับรองการปฏิบัติงาน มี ๒ ชุด โดยชุดหนึ่งเก็บไว้ที่รองฯ ส่วนอีกชุดเก็บไว้ที่งานบริหาร สำหรับข้าราชการและ ลูกจ้างทุกคนของ วทบ.นครลำปาง งานพัฒนาบุคลากรได้จัดทำใบเซ็นคำรับรองการปฏิบัติราชการ ขอให้ทุกรองฯ ได้ให้บุคลากรในงานของตนได้เซ็นคำรับรองด้วย

มติที่ประชุม: รับทราบ

๓. ขอให้ทุกกลุ่มงานเร่งรัดการใช้งบประมาณและการจำหน่ายพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง โครงการเงินงบประมาณของทุกกลุ่มงาน ให้เป็นไปตามเป้าหมาย และมอบให้ อ.เทียนไชย บุญเพชร ติดตามกำกับการใช้เงินและการซ่อมแซมหอพักนักศึกษาที่กำลังดำเนินการให้ทันกับการรับนักศึกษาใหม่

๔. การติดตามเรื่องการบริหารความเสี่ยงทุกงาน มอบให้รองฯทุกกลุ่มติดตามในรายละเอียดของกลุ่มว่ามีการดำเนินการไปแล้วเพียงใด และขอให้รองฯทุกท่านนัดประชุมกรรมการความเสี่ยงด้วย

มติที่ประชุม: รับทราบ

๕. การจัดตั้งศูนย์ชุมชน ได้ดำเนินการขออนุมัติตามระบบ โดยจะตั้งอยู่ที่ข้างห้องธุรการวิทยาเขตเขลางค์ และ ศูนย์สุขภาพสตรีขอปรับโครงสร้าง โดยจะมาอยู่ข้างล่างด้านหน้า วิทยาเขตเขลางค์นคร อาคารนวมงคล บริเวณลานสมเด็จพระย่าเดิม ส่วน กยศ.จะตั้งอยู่ที่ห้องชุมชนเดิม คือ อาคารเรียน ๒ ชั้นล่าง ซึ่ง อ.ธีรรัตน์ จะขอขึ้นห้องโดยใช้พัดขึ้น ประธานขอยกเลิกการสร้างห้องระหว่างอาคารเรียน ๑ และอาคารเรียน ๒ เนื่องจากกลัวจะมีปัญหาในเรื่องโครงสร้างได้

มติที่ประชุม: รับทราบ

๖. การบรรจุลูกจ้างชั่วคราวพยาบาลวิชาชีพ เป็นข้าราชการใหม่ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข อาจารย์ของ วทบ. นครลำปาง ได้รับอนุมัติ ๒ ตำแหน่ง คือ อ.วีระชัย เชื้อนแก้ว และ



พระบรมราชาธิราชของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือน
เนื่องในโอกาสวันข้าราชการพลเรือน ปี ๒๕๔๗

“... ผู้ปฏิบัติราชการ จำเป็นต้องรู้วิทยาการ รู้งาน และรู้ตัวรู้ข้ออย่าง
กระจ่างชัด จึงจะสามารถปฏิบัติบริหารงานในความรับผิดชอบให้ถูก
ตรงตามเป้าหมาย และสัมฤทธิ์ผลที่เป็นประโยชน์เป็นความเจริญที่
แท้จริงและยั่งยืน ทั้งแก่ตนเอง
และส่วนรวม ...”

นโยบายผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง ดร.มุกดา สิตลานุชิต
จรรยาบรรณข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวง
กระทรวงสาธารณสุข

1. ซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ
2. ยืนหยัดและยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง
3. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค
4. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้
5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
6. ดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

รายงานการประชุมเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน
ครั้งที่ 1/2556 วันที่ 3 มกราคม 2556
ณ ห้องประชุมบัวหลวง

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

1 .นางสาวมุกดา	สีตลานุชิต	ประธาน
35. นางเบญจพร	เสาวภา	
36. นายเทียนไชย	บุญเพชร	
37. นางวนิดา	อินทโอภาส	
38. นางนิภา	ธรรมวงศ์	
39. นางตรุณี	ศุภมณี	
40. นางยุภา	อุดแก้ว	
41. นางชัยญานุช	วงศ์ใจ	
42. นางยุพร	ยศแก้ว	
43. นางอรรณณ	บุรณเครือ	เลขานุการ
44. นางสาวอุทัยวรรณ	เสมอตระกูล	
45. นางพรนภา	มณีมูล .	
46. นางไข่มุกข์	คนเก่ง	
47. นางคำแพง	ธรรมญาติ	
48. นางสาวคำมี	เสาร์ใจ	
49. นางเฉลา	มาสีแก้ว	
50. นางดวงสมร	วงศ์ชัย	
51. นางดำหรี	คิดอ่าน	
52. นายทวน	ดีปศรี	
53. นายธนากร	ฉัตรคำ	
54. นางเบญจมาศ	จำมั่น	
55. นางประภา	ชัยเลิศ	
56. นายประเสริฐ	ปาเครือ	
57. นางพัสวี่	วังมูล	
58. นางสาวไพริน	การะกัน	
59. นายระยัป	พุทธสอน	
60. นางสาววาสนา	ผิงผาย	
61. นางสาวศิริวราภรณ์	บุญศรี	
62. นางสาวชิ่งทอง	ทาเกษม	
63. นางสาวสายสุนีย์	แก้วสว่าง	
64. นายเสน่ห์	แสงศิริ	
65. นางโสภา	แก้วนันทชัย	
66. นายอนนท์	สุภาภรณ์	
67. นางอำพร	การเก่ง	

35.นางสาวกมลทิพย์	สมแก้ว
36.นางสาวกรณ์ศิริ	ศิริสุวรรณ
37. นางสาวกาญจนา	อินทยศ
38. นางค่าน้อย	ตะนะเกตุ
39. นายจักรรัตน์	จำปาแก้ว
40. นายชาญณรงค์	สุขใจ
41. นายชำนาญ	ทาจี้
42. นางนิตย	สุภาแก้ว
43. นางบุญศรี	ปาเครือ
44. นางประนอมจิตร	ดวงบาล
45. นางพัชรี	เกตุเทศ
46. นางสาวยุพดี	อมราภรณ์พิสุทธิ์
47. นายรักษ์พงษ์	ห่อทอง
48. นางสาวพีพรรณ	นันทิกุล
49. นางรุขชาติ	ตันกลาง
50. นางวราภรณ์	ไชยสิงห์
51. นางวัชรภรณ์	ยังปากน้ำ
52. นายศรายุทธ	คนเก่ง
53. นายสมคิด	เครื่องคำ
54. นางสาวสมพิศ	ตาใส
55. นางเหรียญ	เทพวัง
56. นายเอนก	สุภาภรณ์
57. นายเอกสิทธิ์	ชูทรัพย์
58. นายจตุพล	นิวันติ
59.นายณรงค์	ทาเครือ

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

1.นางเข็มทอง	วงศ์เสนาะ
2.นางจันจิรา	ขจรจิตต์
3.นางสาวชญาภา	มารินทร์
4.นางเทียมจันทร์	ศิริวรรณ
5.นางธิราพร	อิธรรมา
6.นางนภารัตน์	อิศรี
7.นางละมัย	เขียวโต
8.นางสร้อยสุตา	ปะละน่าน
9.นางอังสนา	หอระดี
10. นางสาวอำนวย	นาสัน

เริ่มประชุมเวลา 13.00 น.

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งจากประธาน

- ประธานแจ้งเรื่องจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน ซึ่งบุคลากรดังกล่าวมีหน้าที่และความรับผิดชอบ มีการประสานงานกับทุกฝ่ายตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทางวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง จึงเห็นสมควรให้มีจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุนไว้เป็นประมวลความประพฤติ โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา 8 (5) และมาตรา 91 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535 ไว้ดังต่อไปนี้

1. พึงเป็นผู้มีศีลธรรมอันดี และประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นบุคลากรของรัฐ
 2. พึงปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ในกรณีที่วิชาชีพใดมีจรรยาบรรณวิชาชีพกำหนดไว้ ก็พึงปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพนั้นด้วย
 3. พึงมีทัศนคติที่ดี และพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ และทักษะ ในการทำงาน เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ตามพันธกิจของวิทยาลัยฯมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลยิ่งขึ้น
 4. พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต เสมอภาคและปราศจากอคติ
 5. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ รอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร ถูกต้อง สมเหตุสมผล โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการและประชาชนเป็นสำคัญ
 6. พึงประพฤติตนเป็นผู้ตรงต่อเวลา และใช้เวลาราชการให้เป็นประโยชน์ต่อทางราชการอย่างเต็มที่
 7. พึงดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า โดยระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองเสียวิญญูชนจะพึงปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตนเอง
 8. พึงมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน การให้ความร่วมมือช่วยเหลือกลุ่มงานของตนทั้งในด้านการให้ความคิดเห็น การช่วยทำงาน และการแก้ปัญหาร่วมกัน รวมทั้งการเสนอแนะในสิ่งที่เห็นว่าจะมีประโยชน์ต่อการพัฒนางานในความรับผิดชอบด้วย
 9. พึงช่วยเหลือเกื้อกูลกันในทางที่ชอบ รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดความสามัคคี ร่วมแรง ร่วมใจในกลุ่มงานในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม
 10. พึงปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานตลอดจนผู้เกี่ยวข้องด้วยความสุภาพมีน้ำใจและมนุษยสัมพันธ์อันดี
 - ประธานได้นัดหมายให้บุคลากรทุกคนได้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ โดยให้เจ้าหน้าที่สายสนับสนุน ให้มาปฏิบัติงานตรงเวลา และใช้เวลาให้เป็นประโยชน์ต่อราชการอย่างเต็มที่ ใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ดูแลรักษาวัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ อย่างประหยัดเมื่อเกิดการชำรุดเสียหายให้แจ้งและส่งต่องานพัสดุ เพื่อซ่อมแซมให้ใช้งานได้ต่อไป ขอให้มีความสามัคคีซึ่งกันและกัน ปฏิบัติงานเชิงรุก
- ในวันที่ 24 มกราคม 2556 จะมีการประชุม ณ สถาบันพระบรมราชชนก เรื่องการคัดเลือกพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ขณะนี้ได้มีการออกร่างระเบียบกระทรวงสาธารณสุขเรียบร้อยแล้ว และรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข(นายแพทย์สุพรรณ ศรีธรรมมา) กำลังศึกษาระเบียบ กฎเกณฑ์ ดังกล่าว อาจจะมีการแก้ไขให้เป็นร่างที่สมบูรณ์ และหากมีความคืบหน้าจะมาแจ้งให้ทราบอีกครั้งต่อไป

-การจัดรถยนต์ไปราชการ ขอให้สำรองพนักงานขับรถไว้ 1 คน อย่างให้ออกไปหมด
ขอให้ อ.เทียนไชยช่วยดูแล เรื่องการใช้รถยนต์ เรื่องการเบิกจ่ายน้ำมันขอให้ ผู้อำนวยการดูด้วย ไม่ว่าจะใช้เงินใน
งบประมาณหรือนอกงบประมาณ

-ในปีงบประมาณ 2556 ทางวิทยาลัยจะมีการแจกผ้าไทยให้ทุกคน จำนวน 1 ชุด ขณะนี้
กำลังคัดเลือกผ้าและสีที่จะแจกให้อยู่

-งานหอพัก ขอให้แม่บ้านช่วยดูแลทางเดินของหอพัก สำนวความเรียบร้อยของความเป็น
ระเบียบในการวางรองเท้าและถุงขยะที่นักศึกษานำมาวางไว้หน้าห้องซึ่งดูแล้วไปเป็นระเบียบขอให้นำไปทิ้งในที่
จัดไว้ให้

-การเก็บอุปกรณ์เครื่องใช้ เช่นไม้กวาด ไม้ถูพื้น ถังน้ำ น้ำยาและถุงขยะขอให้จัดเก็บให้เป็น
ระเบียบ และใช้อย่างประหยัดคุ้มค่า

-วิทยาลัยฯได้จัดให้มีการเตรียมความพร้อมในการก้าวสู่อาเซียนในปี 2558 โดยให้บุคลากร
ของวิทยาลัยได้เข้ารับการพัฒนาทางด้านภาษาต่างประเทศ ผู้ที่สนใจสามารถสอบถามหรือลงชื่อเข้ารับการ
อบรมได้ที่กลุ่มอำนวยการ งานพัฒนาบุคลากร(อ.รุ่งกาญจน์)

ระเบียบวาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องต่าง ๆ

- อ.เทียนไชย แจ้งว่าขณะนี้ได้มีการปรับปรุงอาคารสถานที่ โดยจ้างช่างจากภายนอกเข้ามา
ขอให้เจ้าหน้าที่ที่ดูแลอาคาร สถานที่ต่าง ๆ ช่วยดูแลรักษาความสะอาดจากเดิมให้มากขึ้นด้วย

- ในช่วงนี้มีหน่วยงานราชการภายนอกเข้ามาขอใช้สถานที่ห้องประชุมของวิทยาลัยเป็น
จำนวนมาก ขอให้ผู้ที่รับผิดชอบดูแลและให้ความสะดวกด้วย

ปิดประชุมเวลา 14.30 น.

นางอรรณ บวรเครือ ผู้จัดรายงานการประชุม

นายเทียนไชย บุญเพชร ผู้ตรวจรายงานการประชุม

๒.๔-๕-๔

รายงานสรุปอาจารย์ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อรับรางวัลข้าราชการดีเด่น
การประกาศรางวัลอาจารย์ในดวงใจ ประจำปี ๒๕๕๕
บันทึกข้อความเรื่อง การอบรม/ลาเพื่อปฏิบัติธรรม

เรื่อง การคัดเลือกบุคลากรเพื่อเสนอชื่อเข้ารับรางวัล

เรียน หัวหน้ากลุ่มวิชา คณาจารย์ และเจ้าหน้าที่ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

ด้วยวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปางจะเสนอรายชื่อบุคลากรเพื่อคัดเลือกให้ได้รับรางวัลของวิทยาลัย สำหรับในปีนี้ได้มีการให้เสนอรายชื่อเมื่อเดือนพฤษภาคม-มิถุนายน 2555 เพื่อคัดเลือกบุคลากรดีเด่นประจำปี 2556 โดยให้เสนอชื่อผู้ที่มีความเด่นในด้านต่างๆ และให้เสนอชื่อได้ด้านละ 3 คน สำหรับอาจารย์เสนอได้ทั้งอาจารย์ และสายสนับสนุน แต่สายสนับสนุนเสนอเฉพาะสายสนับสนุนด้วยตนเอง ได้ผลการคัดเลือกและได้เสนอเข้าพิจารณาจากคณะกรรมการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของวิทยาลัยแล้วเมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2555 เพื่อออกเกียรติบัตรและเป็นตัวแทนของวิทยาลัยในการเสนอเพื่อเข้ารับพิจารณาในระดับเครือข่ายและระดับชาติ ดังนี้

1. รางวัลหม่อมเจ้าหญิงบุญจิราธรจุฑาธุช รางวัลอาจารย์ที่ปฏิบัติงานนานและดีเด่น ได้แก่
อาจารย์ ภรดี ถูกจิตร
2. รางวัล ระดับเครือข่ายวิทยาลัยภาคเหนือ ได้แก่
อาจารย์ ดร.มุกดา สิตลานูชิต
3. รางวัลอาจารย์และบุคลากรดีเด่น ระดับวิทยาลัย ซึ่งแบ่งเป็นรางวัลระดับต่างๆ ได้แก่

ระดับรองผู้อำนวยการวิทยาลัย ได้แก่	อาจารย์ ดร.ถาวร ล่อกา
อาจารย์ปฏิบัติด้านบริการวิชาการ ได้แก่	อาจารย์ พยอม ถิ่นอ่อน
อาจารย์ปฏิบัติด้านการเรียนการสอน ได้แก่	อาจารย์ กัญญณ์พัชญ์ ศรีทอง
อาจารย์ปฏิบัติด้านการวิจัย ได้แก่	อาจารย์ ศรีประไพ อินทร์ชัยเทพ
อาจารย์ปฏิบัติด้านกิจการนักศึกษา ได้แก่	อาจารย์ ปานจันทร์ อิ่มหนา
ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างชั่วคราว ได้แก่	คุณ สายสุนีย์ แก้วสว่าง

ทั้งนี้จะได้มอบเกียรติบัตรและประกาศเกียรติคุณ ในวันกิจกรรม 3 B ประมาณเดือน กุมภาพันธ์ 2556 สำหรับบุคลากรที่ได้รับการเสนอชื่อให้เข้ารับพิจารณาในระดับสถาบันพระบรมราชชนกมี 2 ท่านคือ อาจารย์ ดร.มุกดา สิตลานูชิต และคุณ สายสุนีย์ แก้วสว่าง

ลงชื่อ

(นางรุ่งกาญจน์ วุฒิ)

หัวหน้างานพัฒนาบุคลากรภายใน

ผลการคัดเลือกอาจารย์ในดวงใจประจำปี 2555

ด้วยงานพัฒนาบุคลากรภายใน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง ในโครงการ เสริมความรัก สร้างศรัทธา ให้คุณค่าบุคลากร วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง ได้สำรวจความคิดเห็นของนักศึกษาเพื่อสรรหาครูในดวงใจ ได้ผลสำรวจดังนี้:-

1. ความคิดเห็นของนักศึกษารุ่นที่ 31 เพื่อสรรหาครูในดวงใจ ได้แก่

อาจารย์ปานจันทร์ อิ่มหน้า

อาจารย์ณัฐฐกรณ์ ปัญจพันธ์

อาจารย์กัญญ์ณพัชญ์ ศรีทอง

2. ความคิดเห็นของนักศึกษารุ่นที่ 32 เพื่อสรรหาครูในดวงใจ ได้แก่

อาจารย์ปานจันทร์ อิ่มหน้า

อาจารย์สุมิตรา วิชา

อาจารย์ดร.ถาวร ล่อกา

3. ความคิดเห็นของนักศึกษารุ่นที่ 33 เพื่อสรรหาครูในดวงใจ ได้แก่

อาจารย์จิราพร เป็งราชรอง

อาจารย์ดร.ปิยธิดา จุละปัย

อาจารย์วินัย รอบคอบ

4. ความคิดเห็นของนักศึกษารุ่นที่ 34 เพื่อสรรหาครูในดวงใจ ได้แก่

อาจารย์ประภาศรี พุ่มมีผล

อาจารย์อภิรดี คำเงิน

อาจารย์ศิริรัตน์ ศรีภัทรางกูร