

6.2.2-1-4 (1)

แฟ้มบันทึกการจัดเยี่ยมและสวัสดิการบุคลากรของวิทยาลัย



ภาพกิจกรรมเยี่ยมบุคลากรและครอบครัว

๔.๔ Happy Relax & Happy Family :

๑) สร้างสายสัมพันธ์วันปีใหม่

วิทยาลัยฯ จัดงานสร้างสายสัมพันธ์วันปีใหม่ประจำปี ๒๕๕๕ ในวันที่ ๒๘

ธันวาคม ๒๕๕๕ มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๑๕๑ คน (ร้อยละ ๙๘.๐๕) ผลการประเมินระดับความพึงพอใจต่อการจัดงานสร้างสายสัมพันธ์วันปีใหม่เฉลี่ย ๔.๕๑ โดยบุคลากรพาครอบครัวมาเข้าร่วมกิจกรรม

ความคิดเห็นต่อการจัดกิจกรรม บุคลากรต้องการให้จัดงานปีใหม่นี้นักศึกษาเป็นการส่งเสริมความสามัคคีในคณาจารย์ และเจ้าหน้าที่ (ดูภาคผนวก)

52.2-1-4(3)



ภาพกิจกรรมการรดน้ำดำหัวผู้อาวุโส

๕๕

ภาพประกอบหลักฐาน

Happy Works place : CSR ช่วยเหลือสังคม





ภาพกิจกรรมบริจาคสิ่งของสำหรับอุปโภค บริโภค

แก่ผู้ประสบภัยไฟไหม้หมู่บ้านกะเหรี่ยงแม่สุรินทร์ อำเภอขุนยวม จังหวัดแม่ฮ่องสอน



ภาพกิจกรรมบริจาคสิ่งของสำหรับอุปโภค บริโภค

แก่ผู้ประสบภัยไฟไหม้หมู่บ้านกะเหรี่ยงแม่สุรินทร์ อำเภอขุนยวม จังหวัดแม่ฮ่องสอน

ตารางที่ ๓ ผลการประเมินกิจกรรมวันเกิด ของ มิถุนายน- กรกฎาคม ๒๕๕๕

เฉลี่ย

๑	เปิดโอกาสให้มีการพบปะสังสรรค์	๔.๒๓
๒	บรรยากาศสิ่งแวดล้อมทำให้ท่านมีความสุข	๔.๐๔
๓	กิจกรรมส่งเสริมให้เกิดความรักและคุณค่าแก่ตนเองและผู้อื่น	๔.๐๙
๔	ก่อให้เกิดขวัญกำลังใจและความผูกพันต่อองค์กร	๔.๐๐
๕	ระยะเวลาในการจัดกิจกรรมเหมาะสม	๓.๘๓
๖	ส่งเสริมค่านิยมร่วม "รับผิดชอบ ร่วมแรงร่วมใจ มีจิตให้บริการ"	๔.๐๖
๗	การมีส่วนร่วมในกิจกรรม	๔.๑๗
๘	ยินดีและเต็มใจเข้าร่วมกิจกรรม	๔.๓๓
๙	ได้รับเกียรติและความภาคภูมิใจ	๔.๑๖
๑๐	เป็นโครงการที่มีประโยชน์	๔.๑๓
๑๑	เป็นโครงการที่สมควรให้จัดต่อเนื่องต่อไป	๔.๑๗
๑๒	สถานที่จัดกิจกรรมเหมาะสม	๔.๒๓
๑๓	สื่อ/โสต ทศนุอุปกรณ์เหมาะสม	๔.๑๗
๑๔	สิ่งอำนวยความสะดวกเพียงพอ/เหมาะสม	๔.๒๒
๑๕	รสชาติ อาหารและคุณภาพ	๔.๑๗
๑๖	การลงทะเบียน การต้อนรับและบริการ	๔.๒๕
๑๗	ความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมในครั้งนี้อย่างรวม	๔.๓๐
	เฉลี่ยรวม	๔.๑๕



ภาพกิจกรรมสร้างคุณค่าบุคลากรและphasuในงานฉลองวันเกิด



ภาพบุคลากรและครอบครัวร่วมงานวันปีใหม่วิทยาลัย

5.2.2-1-7(3)

5.2.2-3-1(4)



รหัส D-๕-๒๕ ชื่อโครงการ พัฒนาบุคลากรเพื่อความเป็นเลิศตามกลุ่มสาขาวิชาชีพและสาขาอาชีพ

ผู้รับผิดชอบโครงการ งานพัฒนาบุคลากรภายใน กลุ่มอำนวยการ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาคุณภาพองค์กรสู่ความเป็นเลิศและพัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปวัฒนธรรม
 เป้าประสงค์ที่ ๘ พัฒนาศักยภาพอาจารย์และบุคลากรสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศ
 กลยุทธ์ที่ ๕ เพิ่มพัฒนาศักยภาพอาจารย์และบุคลากรเพื่อความเป็นเลิศและตอบสนองพันธกิจของ
 องค์กร

ผลการดำเนินงานส่งผลต่อตัวบ่งชี้คุณภาพที่ ๑.๑.๑, ๒.๒, ๒.๒.๑, และ ๒.๔

หลักการและเหตุผล

การเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของโลกในยุคปัจจุบัน ทำให้ทุกองค์กรต้องมีการปรับตัวให้เท่าทันอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะการปรับเปลี่ยนที่สำคัญคือการเตรียมความพร้อมเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียนในปี ๒๕๕๘ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง เป็นสถาบันอุดมศึกษาที่หน้าที่หลักคือ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน การพัฒนาองค์ความรู้ต้องเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง อันจะนำไปสู่การให้บริการวิชาการแก่สังคมที่เป็นเลิศเพื่อส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของประชาชน การพัฒนาที่สำคัญเพื่อตอบสนองสิ่งเหล่านี้จึงต้องมีการพัฒนาศักยภาพบุคคลที่มุ่งให้เกิดความเชี่ยวชาญด้านวิชาการและสร้างองค์ความรู้ ตลอดจนให้มีความพร้อมในการเรียนรู้และมีพัฒนาอย่างต่อเนื่อง อันก่อให้เกิดการปรับเปลี่ยนความคิด วิธีการเพื่อให้บุคลากรสามารถดำเนินงานได้อย่างเต็มศักยภาพ มีสมรรถนะในการทำงานที่ชัดเจนและมีเป้าหมายเป็นรูปธรรม โดยมุ่งเน้นประสิทธิผลและประสิทธิภาพของงาน มีผลสัมฤทธิ์บรรลุเป้าหมายขององค์กร อีกทั้งวิทยาลัยฯ ยังต้องให้ความสำคัญในการบริหารงานและบริหารคนเพื่อให้เกิดความสำเร็จขององค์กร โดยส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะด้านภาวะผู้นำของบุคลากรในระดับบริหารให้มีขีดความสามารถเพิ่มขึ้น มีความพร้อมที่จะแข่งขัน และสามารถก้าวสู่การเป็นสถาบันชั้นนำตามวิสัยทัศน์ของวิทยาลัยฯ นอกจากนี้บุคลากรทุกคนต้องมีความเข้าใจที่ชัดเจนร่วมกันในการพัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิตของวิทยาลัยและต้องมีความพร้อมที่จะเข้าสู่ประชาคมอาเซียน แต่อย่างไรก็ตาม จากการทำ SWOT Analysis ในปี ๒๕๕๕ พบจุดแข็งคือ อาจารย์มีความรู้ ความสามารถและมีความเชี่ยวชาญหลากหลายสาขา บุคลากรมีคุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ และความมุ่งมั่น อดทนสูง เข้มแข็งในการทำงาน แต่ขณะเดียวกันก็ยังมีจุดอ่อนคือ ระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลตามความเชี่ยวชาญยังขาดประสิทธิภาพ การบริหารจัดการบุคลากรสายสนับสนุนไม่เอื้อต่อการทำงานของบุคลากรสายวิชาการ เพื่อให้แก้ปัญหาดังกล่าววิทยาลัยฯ จึงมีประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาคุณภาพองค์กรสู่ความเป็นเลิศและพัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปวัฒนธรรม เป้าประสงค์ที่ ๘ พัฒนาศักยภาพอาจารย์และบุคลากรสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศ กลยุทธ์ที่ ๕ เพิ่มพัฒนาศักยภาพอาจารย์และบุคลากรเพื่อความเป็นเลิศและตอบสนองพันธกิจขององค์กร แผนงานที่ ๑๐ พัฒนาการบริหารทรัพยากรมนุษย์เพื่อความเป็นเลิศและตอบสนองพันธกิจขององค์กร

งานพัฒนาบุคลากรภายใน ได้เล็งเห็นความสำคัญดังกล่าวจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อความเป็นเลิศทางตามกลุ่มสาขาวิชาและสาขาอาชีพขึ้น เพื่อนำองค์กรสู่ความสำเร็จ บรรลุเป้าหมายและเพิ่มผลลัพธ์ที่ดี มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับในสังคมต่อไป

กิจกรรมที่ D-๕-๒๕-๓			
การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุนตามสายการปฏิบัติงาน-จัดการเรียนภาษาอังกฤษและอาเซียน	๑ ต.ค. ๕๕ – ๓๐ ก.ย. ๕๖	บุคลากรสายสนับสนุน บุคลากรทุกคน	๗๐ คน
กิจกรรม	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมายจำนวน (คน)	
กิจกรรมที่ D-๕-๒๕-๔			
๑.การศึกษาดูงานต่างประเทศเพื่อเปิดมุมมองสู่อาเซียน	เม.ย. ๕๖	บุคลากรทุกคน	๑๔๖ คน
กิจกรรมที่ D-๕-๒๕-๕			
ปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน์วัฒนธรรมองค์กรในการพัฒนาบุคลากรให้มีอัตลักษณ์และก้าวสู่ประชาคมอาเซียน ๑.อบรมเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาระบบทัศน์ในการบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์” ๒.การเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน	ต.ค.๕๕-ก.ย.๕๖	-อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน -อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน -นักศึกษา	๑๓๐ คน ๕๐ คน

วิธีดำเนินการ/กิจกรรมและงบประมาณ

งบประมาณทั้งโครงการเป็นจำนวนเงิน ๕, ๗๕๓, ๐๐๐ บาท (ห้าล้านเจ็ดแสนห้าหมื่นสามพันบาทถ้วน)

โดยแยกในรายละเอียดแต่ละกิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ D-๕-๒๕-๑ การพัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่งสายวิชาการและสายทั่วไป

วิธีดำเนินการ

๑.๑ Update Roadmap ของอาจารย์ทุกคน และจัดทำ Roadmap ของบุคลากรสายสนับสนุนทุกคน เพื่อจัดทำ
แผนฝึกอบรมและพัฒนาสมรรถนะรายบุคคล (Individual training and plan)

๑.๒ ประเมินสมรรถนะหลักที่พึงประสงค์และสมรรถนะที่จำเป็นรายบุคคล

๑.๓ สรุปผลการพัฒนาบุคลากรรายบุคคลประจำปีงบประมาณ

งบประมาณที่ใช้ ๑,๔๓๖,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านสี่แสนสามหมื่นหกพันบาทถ้วน) มีรายละเอียดดังนี้

๑. รองผู้อำนวยการ คนละ ๑๕,๐๐๐ บาท x ๕ คน	เป็นเงิน ๗๕,๐๐๐ บาท
๒. อาจารย์ คนละ ๑๒,๐๐๐ บาท x (๗๑ คน)	เป็นเงิน ๘๕๒,๐๐๐ บาท
๓. การพัฒนาอาจารย์ใหม่ ๑ คน	เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท
๔. ค่าใช้จ่ายไปราชการ	เป็นเงิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท

กิจกรรมที่ D-๕-๒๕-๕ ปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน์วัฒนธรรมองค์กรในการพัฒนาบุคลากรให้มีอัตลักษณ์และก้าวสู่ประชาคมอาเซียน

วิธีดำเนินการ

๕.๑ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนากระบวนการทัศน์ในการบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์”

ระยะที่ ๑ การปรับกระบวนการทัศน์และฐานความคิดของบุคลากรสาธารณสุข

ระยะที่ ๒ อบรมเชิงปฏิบัติการศึกษาดูงาน

๕.๒ การเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน

งบประมาณกิจกรรมที่ D-๕-๒๕-๕ เป็นจำนวนเงิน ๕๓๔,๐๐๐ บาท (ห้าแสนสามหมื่นสี่พันบาทถ้วน)

ตามรายละเอียด ดังนี้

๕.๑ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนากระบวนการทัศน์ในการบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์” ใช้

งบประมาณ ๓๖๐, ๒๐๐๐ บาท

ระยะที่ ๑ การปรับกระบวนการทัศน์และฐานความคิดของบุคลากรสาธารณสุข ตามรายละเอียด ดังนี้

-ค่าอาหารและอาหารว่าง จำนวน ๑๓๐ คน x ๑๓๐ บาท x ๓ วัน x ๒ รุ่น	เป็นเงิน ๑๐๑, ๔๐๐ บาท
-ค่าอาหารว่าง อาหารวิทยากร ๑๐ คน x ๑๓๐ บาท x ๓ วัน x ๒ รุ่น	เป็นเงิน ๗, ๘๐๐ บาท
-ค่าเอกสารและวัสดุอุปกรณ์	เป็นเงิน ๕๐, ๐๐๐ บาท
-ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงเช่ารถบัส	เป็นเงิน ๒๐, ๐๐๐ บาท
-ค่าตอบแทนวิทยากร ๖๐๐ บาท x ๕ คน x ๑๘ ชม. x ๒ รุ่น	เป็นเงิน ๑๐๘, ๐๐๐ บาท
-ค่าที่พัก ๕ คน x ๑๐๐๐ บาท x ๒ วัน x ๒ รุ่น	เป็นเงิน ๒๐, ๐๐๐ บาท
-ค่าเดินทางวิทยากร	เป็นเงิน ๕๓, ๐๐๐ บาท

ระยะที่ ๒ อบรมเชิงปฏิบัติการศึกษาดูงาน

๕.๒ การเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน เป็นเงิน ๑๗๓, ๘๐๐ บาท ตามรายละเอียด ดังนี้

-ค่าอาหารและอาหารว่าง จำนวน ๕๐ คน x ๑๐๕ บาท x ๑๒ วัน	เป็นเงิน ๖๓, ๐๐๐ บาท
-ค่าเอกสารและวัสดุอุปกรณ์	เป็นเงิน ๒, ๐๐๐ บาท
-ค่าตอบแทนวิทยากร ๖๐๐ บาท x ๓ คน x ๓ ชม. x ๑๒ วัน	เป็นเงิน ๖๔, ๘๐๐ บาท
-ค่าที่พัก ๕ คน x ๑๐๐๐ บาท x ๒ วัน x ๑๒ วัน	เป็นเงิน ๒๔, ๐๐๐ บาท
-ค่าเดินทางวิทยากร	เป็นเงิน ๒๐, ๐๐๐ บาท

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

ผู้จัดทำโครงการ.....
 (นางศิริรัตน์ ศรีภัทรางกูร)
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ผู้จัดทำโครงการ.....
 (นางจันทร์จิรา ญาณะชัย)
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้รับผิดชอบโครงการ.....
 (นางรุ่งกาญจน์ วุฒิ)
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
 หัวหน้างานพัฒนาบุคลากรภายใน

ผู้เสนอโครงการ.....
 (นางเบญจพร เสาวภา)
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
 รองผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

ผู้เห็นชอบโครงการ.....
 (นางสาวมุกดา สีตลานุชิต)
 ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

ผู้อนุมัติโครงการ.....
 (นายศิริชัย ภัทรนุชาพร)
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

5,2,2-1-9

แบบสรุปผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

ปีงบประมาณ ๒๕๕๖

๑. ชื่อโครงการ....C-๓-๒๒ เร่งรัดการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัยและวิชาการที่มีคุณภาพ.....
ลำดับที่.....๑.....กิจกรรมที่.....C-๓-๒๒-๑.....หน้าที่๔๓.....
กิจกรรม.....จัดอบรมจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์และการพัฒนาโครงร่างและเครื่องมือวิจัย....

๒. ผู้รับผิดชอบ.....ดร.ถาวร ล้อกา
.....ดร.ปรีศนา นวลบุญเรือง

๓. ความสำเร็จของโครงการ

- ๓.๑ การบรรลุตามวัตถุประสงค์หรือตัวชี้วัด...อาจารย์ทุกคนได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัย
และจริยธรรมการวิจัย .. ๑๐๐..%.....
กลุ่มเป้าหมาย.....อาจารย์ ๓๐ คน

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลงานที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
๑	อาจารย์ทุกคนได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยและจริยธรรมการวิจัย	๑๐๐%	๒๘.๕๓ % จาก ๓๐ คน	ไม่บรรลุ
๒	การละเมิดจริยธรรมในการทำวิจัย	ไม่มีการละเมิดจริยธรรม	ไม่มีการละเมิดจริยธรรม	บรรลุ

๓.๒ ผลผลิตของโครงการ (ผลงานตามกิจกรรมที่ได้ทำ)

ลำดับ	กิจกรรมที่ทำ	เป้าหมาย	ผลงานที่ได้
๑	จัดอบรมจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์และการพัฒนาโครงร่างและเครื่องมือวิจัย	อาจารย์ ๓๐ คน (๑๐๐%)	๒๘.๕๓ %

๔. งบประมาณที่ใช้ไปทั้งหมด (ระบุรายละเอียดใช้เป็นค่าอะไรเท่าไร)

ลำดับ	กิจกรรมที่ใช้งบประมาณ	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้			
		ค่าอาหาร	ค่าวัสดุ	ค่าวิทยากร	รวม

๕. ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จของโครงการ

..... วิทยากรเป็นอาจารย์จากมหาวิทยาลัย นิวคาสเซิล ประเทศ ออสเตรเลีย มีความรู้และประสบการณ์ที่ดีในเรื่องการทำวิจัยและจริยธรรมการวิจัย.....

๖. ปัญหาและอุปสรรคต่อการดำเนินงานตามโครงการ

.....มีการจัดอบรมช่วงที่อาจารย์ส่วนใหญ่มีนิเทศแม้ว่าจะจัดวันพฤหัสบดีแต่ก็ตรงกับการประชุมอื่นๆทำให้ไม่สามารถเข้าประชุมได้ทั้งหมด.....

๗. สรุปองค์ความรู้ที่ได้จากการให้บริการวิชาการเพื่อนำไปสู่การบูรณาการการเรียนการสอนและการวิจัย (ตัวชี้วัด ๒.๖.๑) (กรณีที่เป็นโครงการบริการวิชาการของ วทบ.)

ไม้มี

๘. ข้อเสนอแนะการปรับปรุงแก้ไข หรือการดำเนินโครงการในปีต่อไป (ควรจะทำต่อหรือเลิกทำหรือโอนไปเป็นงานปกติหรืองานประจำ)

.....ควรจะทำต่ออย่างไรต่อไปและจัดไม่ตรงกับการประชุมหรือจัดอบรมอื่นๆ.....

ลงชื่อ ปรีชา นามะ ผู้จัดทำโครงการ / กิจกรรม
(ปรีชา นามะ)

วันที่.....

ลงชื่อ อนันต์ รองผู้อำนวยการกลุ่มที่รับผิดชอบ
(นายอนันต์)

วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒

ลงชื่อ.....รองผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์
และพัฒนาศูนย์ภาพ
(.....)

วันที่.....

ความเห็นของผู้อำนวยการ (๒)

ลงชื่อ.....

(นางสาวมุกดา สีตลานุชิต)

ผู้อำนวยการ

ว.ด.ป.....

เสนอผู้จำหน่าย (๑)

1575

ลงชื่อ.....

(.....)

หัวหน้านางานยุทธศาสตร์และแผนงาน

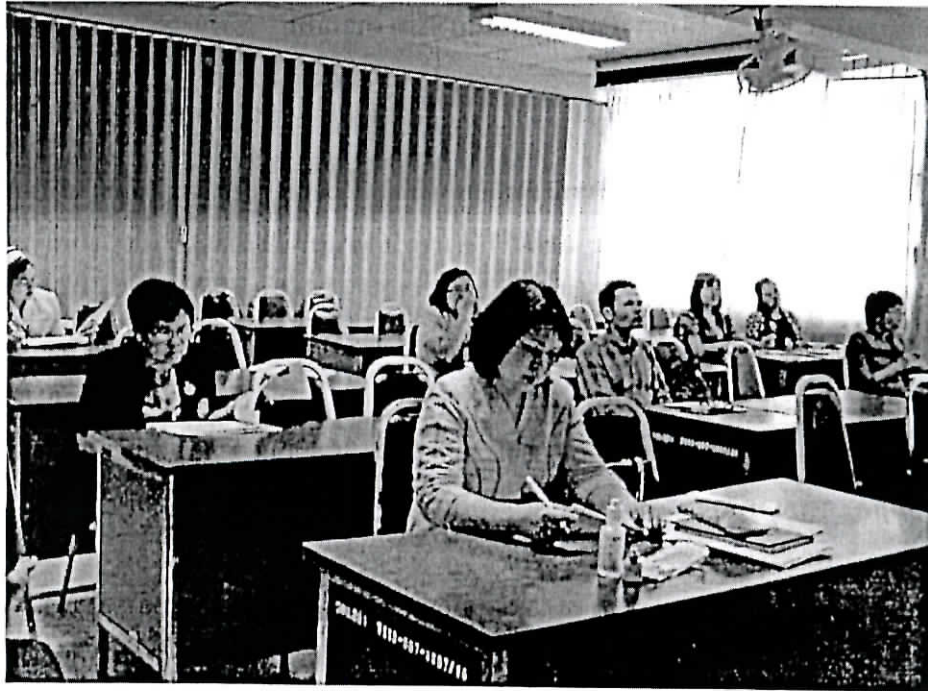
ว./ด./ป.....

ได้บันทึกข้อมูลลงประมาณเรียบร้อยแล้ว (๓)

ลงชื่อ.....หมวดการเงิน

ว./ด./ป.....

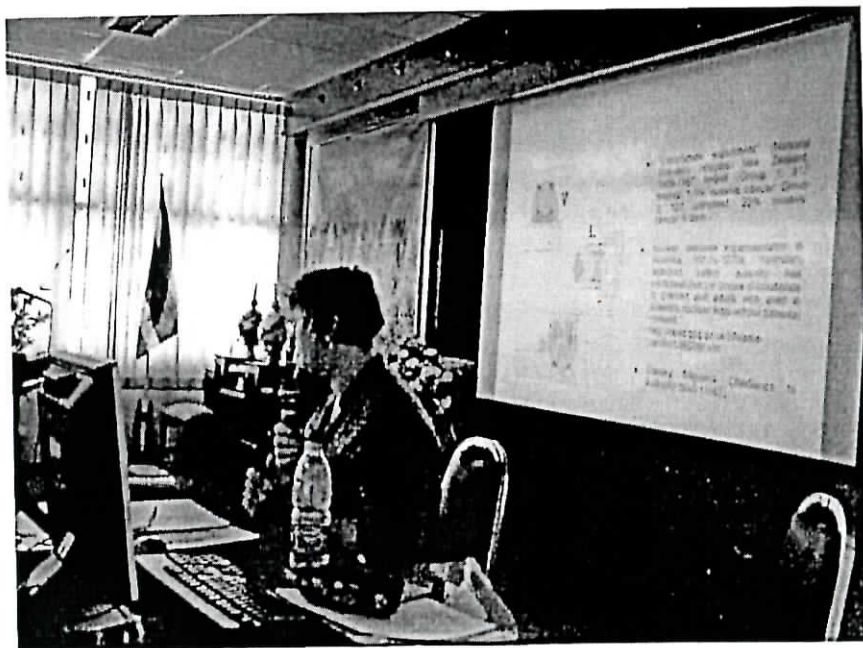
หมายเหตุ เมื่อผู้อำนวยการอนุมัติแล้วมอบให้หมวดการเงินบันทึกการใช้เงินและสำเนา ๑ ฉบับให้การเงิน ต้นฉบับเก็บที่งานยุทธศาสตร์



ภาพกิจกรรม....อบรมจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์และการพัฒนาโครงร่างและเครื่องมือวิจัย...

22 พฤศจิกายน 2555

ห้องประชุม สับนงา วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง



๓) มุขิตาจิตบุคลการเกษียณ

กิจกรรมมุขิตาจิตบุคลการเกษียณและสง่ฟักลับบ้าน จัดงานมุขิตาจิตเกษียณ

อ.ปทุมพรรณ มโนกุลอนันต์และคำปัน ดวงคำปัน วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๕

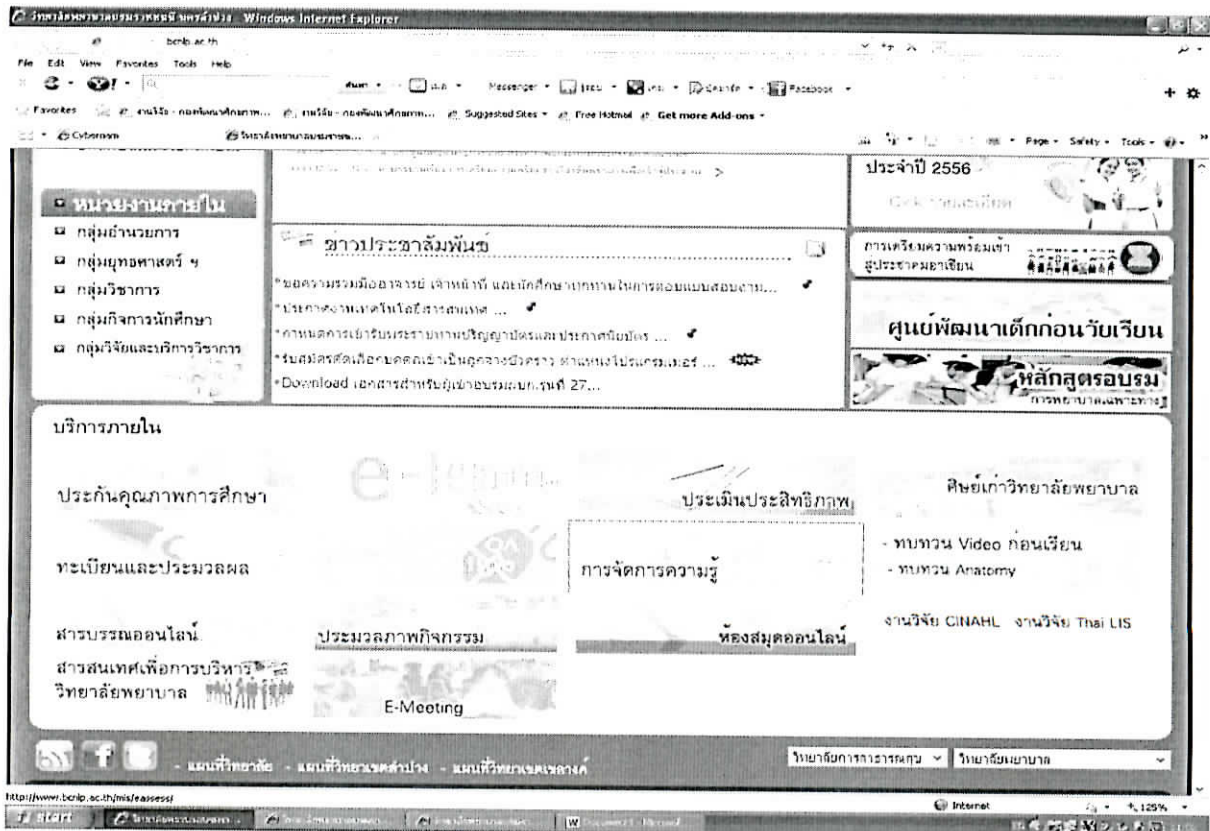
๔.๕ Happy Brain :

๑) ประชุมวิเคราะห์ ติดตาม และประเมิน การพัฒนาศักยภาพบุคลากร

๒) ให้ความรู้ผ่านสื่อการเรียนรู้ Multimedia

สนับสนุนบุคลากรฝึกอบรมตามความต้องการของตนเองและตามความจำเป็น

ของหน่วยงาน และสนับสนุนบุคลากรนำเสนอผลงานในเวทีระดับชาติ จัดห้องสมุดซึ่งมีทั้งหนังสือ สื่อวิทยุทัศน์ และอินเทอร์เน็ตให้บริการ จัดทำ website ภายใน เรียกว่า KM Website เพื่อให้บุคลากรสามารถสืบค้น เชื่อมต่อไปยังลิงค์ความรู้ต่าง ๆ ผ่านระบบ Internet ของวิทยาลัย



ครั้งที่ ๓ วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๖ บรรยายวิชาการเรื่อง การพัฒนาสื่อสุขภาพ

วรรณาลัย

โดย อ.ณัฐพร วิชา และการจัดการเรียนการสอนแบบ Reflective thinking technique โดย อ.ณัฐพร

ครั้งที่ ๒ วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๕๕ บรรยายวิชาการเรื่อง Pain management

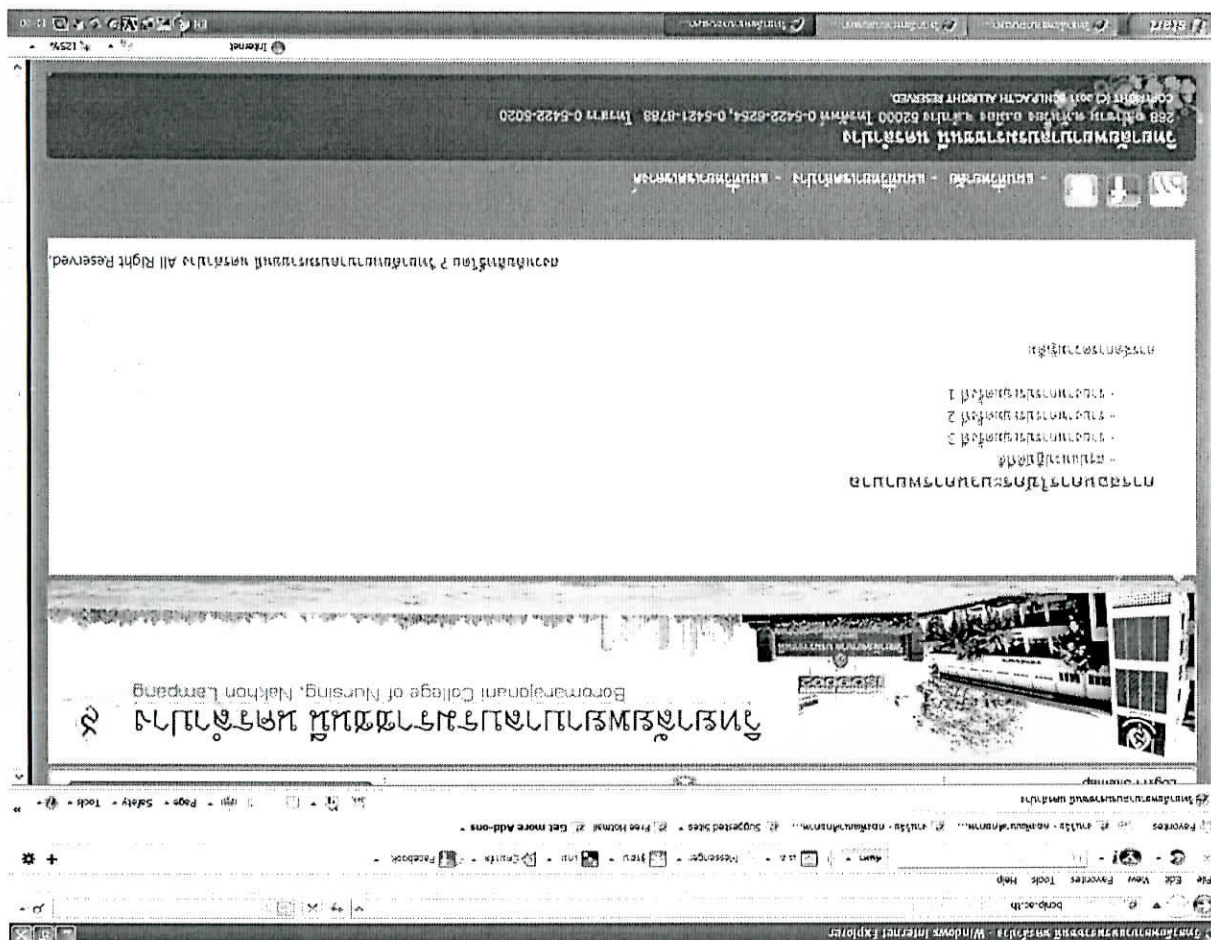
ความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขาโดย อ.ดร.ถาวร ลอคา

ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๕ บรรยายวิชาการเรื่อง การพัฒนาตนเองเพื่อ

Break Brain and Birthday ต้าเป็นกิจกรรม

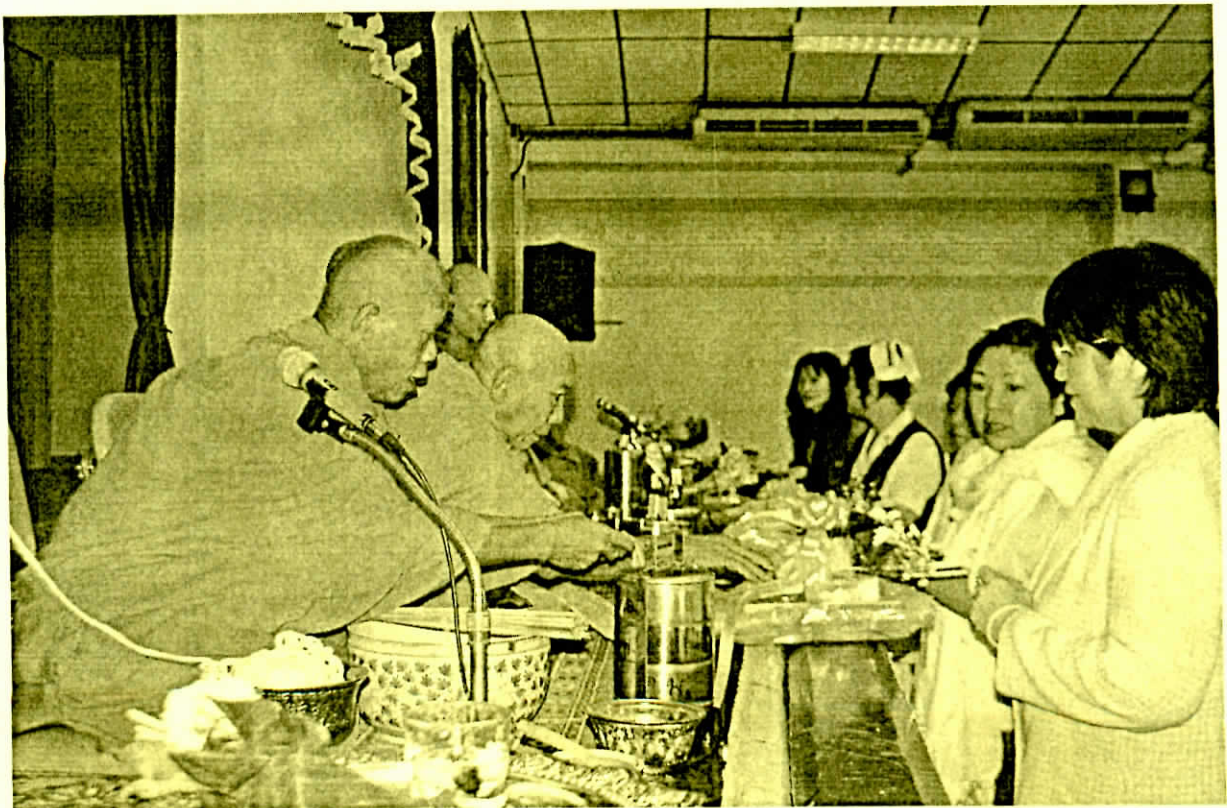
๓) ถ่ายทอดความรู้โดยคณาจารย์และบุคลากรทางการแพทย์ในกิจกรรม ๓ B

ภาพสื่อความรู้ของ website การจัดการความรู้วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครสุพรรณ



ภาพ website ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครสุพรรณ และ website การจัดการความรู้

๕.๒.๒-๑-๑๑



HAPPY SOUL ทำบุญตักบาตรวันขึ้นปีใหม่ ๒๕๕๖ ธันวาคม ๒๕๕๖

๕๑



ภาพกิจกรรมการซื้อขายสินค้าราคาถูก ผักปลอดสารพิษ ทุกวันศุกร์



ภาพบุคลากร ซื้อ-ขายสินค้าราคาถูก ผักปลอดสารพิษของผู้สูงอายุ ทุกวันศุกร์

ใบสำคัญขอกู้เงิน
สวัสดิการการเงินกู้ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

เขียนที่ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง
 วันที่.....

เรียน คณะกรรมการพิจารณาเงินกู้

ข้าพเจ้า.....อายุ.....ปี อยู่บ้านเลขที่.....
 ถนน.....ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....
 ขอเสนอคำขอกู้เงินสวัสดิการ ฯ เพื่อโปรดพิจารณาดังนี้
 1. ข้าพเจ้าขอกู้เงิน จำนวน.....บาท (.....)
 เพื่อ.....

2. ขณะนี้ข้าพเจ้ารับราชการในตำแหน่ง.....
 ระดับ.....โดยมีอัตราเงินเดือน.....บาท

3. ข้าพเจ้าขอเสนอให้.....ตำแหน่ง.....
 อัตราเงินเดือน.....บาท เป็นผู้ค้ำประกัน (เฉพาะผู้ที่เป็นลูกจ้างชั่วคราวของวิทยาลัย ฯ ในกรณี
 ที่ผู้กู้ลาออก แต่ยังมีหนี้ค้ำชำระอยู่ จะต้องหักเงินที่ค้ำชาระนั้นจากผู้ค้ำประกัน)

4. ข้าพเจ้ายอมรับว่า ถ้าข้าพเจ้าลาออกจากราชการหรือโอนย้ายไปรับราชการที่อื่น ข้าพเจ้าจะ
 ชำระหนี้ ซึ่งข้าพเจ้ามีต่อสวัสดิการการเงินกู้ของวิทยาลัย ฯ ให้เสร็จสิ้นก่อน โดยข้าพเจ้ายินยอมให้เจ้าหน้าที่
 ผู้จ่ายเงินที่ทางราชการพึงจ่ายให้ข้าพเจ้า หักเงินดังกล่าวเพื่อชำระหนี้ต่อสวัสดิการการเงินกู้ของวิทยาลัย ฯ ให้เสร็จสิ้น

(ลงชื่อ).....ผู้กู้
 (.....)

(ลงชื่อ).....ผู้ค้ำประกัน
 (.....)

(ลงชื่อ).....พยาน
 (.....)

รายการเกี่ยวกับวงเงินกู้ของผู้กู้

จำนวนเงินกู้.....บาท

เงินเดือน (บาท)	จำกัดวงเงินกู้ (บาท)	ต้นเงินกู้คงเหลือ (บาท)	วงเงินกู้คงเหลือ (บาท)	เงินได้สุทธิ (บาท)	การผิदनัดส่งเงิน งวดชำระ(ครั้ง)

ความเห็นคณะกรรมการพิจารณาเงินกู้

อนุมัติ

(นางสาวมุกดา สิตลานุชิต)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

.....พนักงานบัญชี

.....ประธาน

.....กรรมการ

.....กรรมการ

...../...../.....

๗/๕