

711-26

รองศาสตราจารย์

□ รอนันต์ 1 □ ศุภักษร 2554

ถึง 31 มีนาคม 2555

☒ รวบที่ 2 1 เมษายน 2555

ถึง 30 กันยายน 2555

ข้อสรุปการประเมิน.....ทางสามมุกดา สัณฐานันต์.

ថ្នាក់/អាយុ.....ស្តីទី/ឈ្មោះអ្នកប្រកាស

ประเภทที่ ๑ อื่นๆ

สิ่งถัด..... วิชาภาษาอังกฤษชั้นนี้ น่ารู้บ้าง.....

ผู้ขอไปลงทะเบียน(นางบ/นาง/นางสาว).....นางสมภาร หาดใหญ่ผ่นนชัยบุรี

ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการสถาบันพระปกเกล้า

1000

☒ ตัดกัน

ສູນ

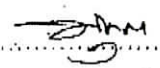
□
५१

ਮੁਲਾਂ

☐ ต้องไปรับรางวัล

าห์ต้องภาว

ส่วนที่ 4 : การรับทราบผลการประเมิน

ผู้รับการประเมิน: ☒ ได้รับทราบผลการประเมินและแผนพัฒนา การปฏิบัติราชการรายบุคคลแล้ว	ลงชื่อ :  (นางสาวมุกดา สิตลานุชิต) ตำแหน่ง: ผู้อำนวยการ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง วันที่ :
ผู้ประเมิน: ☒ ได้แจ้งผลการประเมินและผู้รับการประเมินได้ลงนามรับทราบ ☐ ได้แจ้งผลการประเมินเมื่อวันที่..... แต่ผู้รับการประเมินไม่ลงนามรับทราบ โดยมี..... เป็นพยาน ลงชื่อ พยาน ตำแหน่ง วันที่	ลงชื่อ :  (นายสมควร หาญพัฒนชัยกุล) ตำแหน่ง: ผู้อำนวยการ สถาบันพระบรมราชชนก วันที่ :

ส่วนที่ 5 : ความเห็นผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป: ☒ เห็นด้วยกับผลการประเมิน ☐ มีความเห็นต่างดังนี้	ลงชื่อ :  (นายสมควร หาญพัฒนชัยกุล) ตำแหน่ง: ผู้อำนวยการ สถาบันพระบรมราชชนก วันที่ :
ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง (ถ้ามี): ☐ เห็นด้วยกับผลการประเมิน ☐ มีความเห็นต่าง ดังนี้	ลงชื่อ : ตำแหน่ง: วันที่ :

คำชี้แจง

แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประกอบด้วย

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลของผู้รับการประเมิน เพื่อระบุรายละเอียดต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับตัวผู้รับการประเมิน

ส่วนที่ 2 : สรุปผลการประเมิน โดยให้เพื่อกรอกค่าคะแนนการประเมินในองค์ประกอบด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน องค์ประกอบด้านพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ และน้ำหนักของทั้งสององค์ประกอบ ในแบบสรุปส่วนที่ 2 นี้ ยังใช้สำหรับคำนวณคะแนนผลการปฏิบัติราชการรวมด้วย

- สำหรับคะแนนองค์ประกอบด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้นำมาจากแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยให้แนบท้ายแบบสรุปฉบับนี้
- สำหรับคะแนนองค์ประกอบด้านพฤติกรรมการปฏิบัติราชการให้เ้ามาจากแบบประเมินสมรรถนะ โดยให้แนบท้ายแบบสรุปฉบับนี้

ส่วนที่ 3 : แผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินร่วมกันจัดทำแผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการ

ส่วนที่ 4 : การรับทราบผลการประเมิน ผู้รับการประเมินลงนามรับทราบผลการประเมิน

ส่วนที่ 5 : ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปกลั่นกรองผลการประเมิน และแผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการ และให้ความเห็น