

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง
รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย
ครั้งที่ ๒ / ๒๕๕๕

วันพุธที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๓๐ น.

รายนามผู้เข้าประชุม

๑. นางสาวมุกดา	สีตลานุชิต	ประธาน
๒. นางภรดี	ถูกจิตร	กรรมการ
๓. นางสาวสุดาวลัย	สายสืบ	กรรมการ
๔. นางเบญจพร	เสาวภา	กรรมการ
๕. นางสาววาสนา	มั่งคั่ง	กรรมการ
๖. นางสุมิตรา	วิชา	กรรมการ
๗. นางศรีประไพ	อินทรีย์เทพ	กรรมการ
๘. นางคณินิตย์	สุบรรพวงศ์	กรรมการ
๙. นายถาวร	ล่อกา	กรรมการ
๑๐. นายเทียนไชย	บุญเพชร	กรรมการ
๑๑. นางคำหรี	คิดอ่าน	กรรมการ
๑๒. นางสมจิตร	สิทธิวงศ์	กรรมการและเลขานุการ
๑๓. นางนิภา	ธรรมวงศ์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

รายนามผู้ไม่เข้าประชุม

๑. นางสาวประทุมพรรณ	มโนกุลอนันต์	ลาป่วย
๒. นางพยอม	ถิ่นอ่อน	ลาพักผ่อน

ร้อยละของผู้เข้าประชุม เท่ากับ ร้อยละ ๘๖.๐๐

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. แนวคิดการทำงาน ร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กร LAMPANG

รู้จัก (Love) และผูกพัน (Attachment)

บัณฑิตนำ (Mastery) เก่งงาน (Psychomotor)

เก่งสภา (Achievement) เก่งนวัตกรรม (New) นำความรุ่งเรืองสู่ตนเองและสถาบัน (Growth)

(NAKRON : new, active, knowledge, review, organize now)

ทั้งนี้ต่อไปอาจนำไปจัดทำ Logo เช่น เลือกลีลา เลือกละ เป็นต้น

๒. ~~ขอเสนอ~~นโยบายของผู้อำนวยการด้านต่างๆ ดังนี้

๒.๑ สร้างความเข้มแข็งของกลุ่มวิชา

๒.๒ มุ่งพัฒนาผลสัมฤทธิ์การสอบขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพการพยาบาล

๕.

1. แผน ๒. ๓. ๔. ๕. ๖. ๗. ๘. ๙. ๑๐.

๒.๓ พัฒนาการออกแบบการสอน ตามอัตลักษณ์และ TQF เพื่อเป็นการรองรับการประกันคุณภาพการศึกษาของวิทยาลัย พัฒนา ระบบครอบครัวเสมือน ระบบอาจารย์ที่ปรึกษา สนับสนุนกิจกรรมนักศึกษา เน้นวินัยและการมีส่วนร่วมของนักศึกษา

๒.๔ มุ่งให้กลุ่มวิชาและรายบุคคลพัฒนาการเรียนการสอนเชื่อมโยงบริการวิชาการและงานวินัย ให้มีโครงการ/กิจกรรมอย่างต่อเนื่องที่ขับเคลื่อนโดยกลุ่มวิชา และพัฒนาเป็นวิจัย การวิจัยขอให้มีการเชื่อมโยงเพื่อพัฒนานักศึกษาโดยเฉพาะถ้าใช้งบประมาณของ วิทยาลัย แต่ถ้าเป็นการวิจัยที่ใช้งบประมาณจากภายนอกอาจจะมุ่งไปที่สังคมและประชาชน

๒.๕ การเบิกจ่ายค่า พตส.ตามระเบียบสำนักปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข โดยเดือนที่ไม่มีกรณีพิเศษให้มียางทดแทน ๔ วัน ต่อเดือน หรือ ๘ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ เช่น สอนในคลินิก ช่วยนิเทศนักศึกษา ปฏิบัติงานในศูนย์ศึกษา นิเทศการสอนในคลินิก สอนเสริมแก่นักศึกษา เป็นต้น โดยให้เริ่มในปีการศึกษา ๒๕๕๕

๒.๖ กรณีที่มีข้อร้องเรียนที่มีการลงชื่อจะรับพิจารณา เพราะเป็นข้อเสนอแนะในการนำไปพัฒนาและปรับปรุงงาน ซึ่งทุกคน สามารถส่งข้อร้องเรียนได้แม้แต่นักศึกษา ทุกคนต้องช่วยกันดูแลวิทยาลัยต่อไป สมุดบันทึกเหตุการณ์อาจารย์ที่อยู่แหว่งและยามให้น้ำเสนอ ผู้อำนวยการด้วย ในบางประเด็นที่เป็นความเสี่ยงจะได้ช่วยกันป้องกัน เช่น การเกิดเหตุการณ์ไฟไหม้หอพักนักศึกษาจากวิทยาลัยอื่น เนื่องจากนักศึกษาเสียบใคร่เป่าผมทิ้งไว้ ขอให้อาจารย์งานวินัย ๙ แจ้งนักศึกษาเรื่องการป้องกันการเกิดไฟไหม้ในหอพักด้วย

๒.๗ การปรับระบบการเงิน การบัญชี พิสด ในงานต่าง ๆ และปรับปรุงการเบิกจ่ายทุกฝ่ายดังนี้

๒.๗.๑ ให้ระบบคุมการจ่ายเป็นเช็ควิทยากร / ผู้สอน / บุคลากร / ผู้รับจ้าง

๒.๗.๒ การใช้เงินโครงการให้ยืมเงินเข้าสู่สมุดการอบรมและคุมการจ่ายโดยงานบัญชี

๒.๗.๓ เน้นระบบการเงินและบัญชีที่ตรวจสอบได้ โดยเฉพาะเรื่องทุนนักศึกษา

๒.๗.๔ ไม่จ่ายเช็คเป็นชื่อบุคคลภายในวิทยาลัย ๙ ไม่มีการยืมเงินไปจ่ายให้ผู้จ้างก่อนและไม่ออกเช็คเป็นชื่ออาจารย์ในวิทยาลัย ๙

๒.๗.๕ กรณีจ่ายค่าตอบแทนการสอนพิเศษ ต้องขออนุญาตเบิกจ่ายล่วงหน้าเพื่อให้สามารถเตรียมเช็คสำหรับผู้สอนได้ทัน

๒.๗.๖ การยืมเงินกรณีจัดทำโครงการ ขอให้มีการควบคุมโดยเป็นเจ้าหน้าที่ด้านบัญชี หลีกเลี่ยงอาจารย์ สำหรับควรเป็น ผู้ให้ข้อมูลว่าต้องการอะไรและประมาณการเป็นงบประมาณให้ชัดเจนเพื่อให้ฝ่ายสนับสนุน เตรียมนำไปจัดการยืมและควบคุมการใช้จ่าย

๒.๗.๗ การยืมเงินราชการให้ยืมในระบบและคืนเอกสารตามกำหนด

๒.๗.๘ การยืมเงินนอกระบบจะพิจารณาตามความจำเป็น ให้ยืมเงินในระบบเท่านั้น

๒.๗.๙ มีผู้รับผิดชอบการจัดอาหารการประชุมโดยตรงทุกโครงการ เพื่อควบคุมยอดรายได้ของวิทยาลัย ๙

๒.๘ การปรับโครงสร้างของวิทยาลัย ๙ โดยผู้อำนวยการให้ข้อมูลต่อจากคณะกรรมการบริหารให้ผ่านการเปิดภาคการศึกษาที่ ๑ ก่อน จึงจะให้มีการเลือกตั้งประมาณเดือนกรกฎาคม ๒๕๕๕ คณะกรรมการมีการอภิปรายกันอย่างกว้างขวาง รวมทั้งจะกระทบต่อการคิดภาระงานในปีการศึกษา ๒๕๕๕ ด้วย

มติที่ประชุม รับทราบและให้มีการเลือกตั้งตามโครงสร้างใหม่ ในเดือนเมษายน ๒๕๕๕ ประธานเน้นย้ำให้มีการส่งงานกันให้เรียบร้อย ทิมเก่าและทีมใหม่ โดยงานต้องมีความต่อเนื่อง

๒.๙ การปรับ PA บุคคล ใน ๖ เดือนหลังปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ประธานแจกตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการและภารกิจหลัก ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ตัวชี้วัดที่ ๑ - ๙ รวมทั้งผู้รับผิดชอบในแต่ละตัวชี้วัดมอบหมายให้รองผู้อำนวยการทุกฝ่ายมีการ review PA เตรียมแจ้งในที่ประชุมกรรมการบริหารและประชุมอาจารย์ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องแจ้งจากการประชุมสถาบันพระบรมราชชนก (วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๕) โดยรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข นพ.นิทัศน์ รายนวามอนโยบายดังนี้

๑. การพัฒนานักศึกษา ให้ ๑ คน มีครอบครัวรับผิดชอบ ๑ ครอบครัว
๒. การรับนักศึกษาใหม่ระบบรับตรงถ้าไม่ครบต้องเรียกนักศึกษามาแทนนักศึกษาที่ไม่มารายงานตัว
๓. อาจารย์ที่เลี้ยงจากแหล่งฝึกที่จะมาช่วยวิทยาลัย ฯ กรณีที่วิทยาลัย ฯ ต้องรับผลิตนักศึกษาโควตา รพสต. เพิ่ม ๒,๐๐๐ คน โดยอาจารย์ที่เลี้ยงต้องปฏิบัติงานอยู่ที่แหล่งฝึกและวิทยาลัย ฯ ส่งนักศึกษาไปให้อาจารย์ที่เลี้ยงดูแล (สอนภาคปฏิบัติ)
๔. การถ่ายทอดตัวชี้วัดและ PA สบช. มีเอกสารตาม Template ซึ่งภายใน ๑๒ เดือนจะมีการติดตาม โดยจะมีผู้รับผิดชอบหลักและผู้รับผิดชอบร่วมในแต่ละตัวบ่งชี้
๕. การเร่งรัดการใช้งบประมาณให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๕

วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

เลื่อนการรับรองในการประชุมครั้งต่อไป

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องและติดตาม

เลื่อนไปเป็นการประชุมครั้งต่อไป

วาระที่ ๔ เรื่องพิจารณาและหารือ

๑. อ.ภรดี นำเสนอผลการประเมินการปฏิบัติราชการของอาจารย์และบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๕) ซึ่งคณะกรรมการ HRM รวบรวมข้อมูลจากคะแนนประเมินสมรรถนะแต่ละด้าน ร้อยละ ๓๐ และคะแนนประเมินการปฏิบัติราชการ ๔ มิติ ร้อยละ ๗๐ ซึ่งมาจากคณะกรรมการ ๔ ชุด โดยผลการพิจารณามีดังนี้

ระดับดีเด่น ๔	จำนวน	๓	คน
ระดับดีมาก ๑	จำนวน	๑๐	คน
ระดับดีมาก ๒	จำนวน	๑๖	คน
ระดับดีมาก ๓	จำนวน	๒๒	คน
ระดับดีมาก ๔	จำนวน	๘	คน
ระดับดี ๑	จำนวน	๖	คน
ระดับดี ๒	จำนวน	๓	คน
ระดับพอใช้	จำนวน	๑	คน

คณะกรรมการบริหารพิจารณาและอภิปรายในส่วนที่จะให้รับรอง คณะกรรมการ HRM ควรจะเตรียมข้อมูลผลการประเมินย้อนหลัง ๓ ปี และข้อมูลคะแนนสมรรถนะและคะแนน PA แต่ละมิติของแต่ละคนมาให้พิจารณาด้วย

มติที่ประชุม

๑. รับทราบและรับรอง

๒. เห็นชอบให้คณะกรรมการ HRM จัดทำใบรับรองให้อาจารย์เข้ารับทราบในสัปดาห์หน้า

และส่งผลการประเมินไป สบช.ภายในวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๕ ถ้าอาจารย์และบุคลากร ต้องการขออุทธรณ์คะแนนให้ทำบันทึกข้อความถึงผู้อำนวยการ

๓. ประธานให้ข้อคิดเห็นว่าในรอบต่อไป การ PA ต้องทำกันทุกระดับ และจัดทำเป็นแฟ้มสะสมงานให้คณะกรรมการพิจารณาด้วย

วาระที่ ๕ เรื่องแจ้งและพิจารณาจากฝ่ายต่าง ๆ

เรื่องแจ้งจากฝ่ายบริหาร

๑. การพิจารณาโครงสร้างใหม่เป็นไปตามโครงสร้างของ สบช. มีรองผู้อำนวยการ ๕ ฝ่าย และเลือกตั้งภายในเดือนเมษายน ๒๕๕๕ (ตามมติที่ประชุม)

๒. การประเมิน IQA มีดังนี้

ระดับฝ่าย วันที่ ๓๑ พ.ค. - ๑ มิ.ย. ๒๕๕๕ (เลื่อนจากเดือน มี.ค. ๒๕๕๕)

ระดับวิทยาลัย วันที่ ๒๑ - ๒๒ มิ.ย. ๒๕๕๕ (มีผู้ประเมินจากภายนอกร่วมด้วย)

ระดับเครือข่าย วันที่ ๑๖ - ๑๗ ก.ค. ๒๕๕๕ (สบช. เลือก วทบ. นครลำปาง)

๓. กำหนดการประชุมต่าง ๆ ดังนี้

กรรมการบริหารและอาจารย์เดือนละ ๑ ครั้ง

ข้าราชการสายสนับสนุน ทุก ๒ เดือน

๔. อ.ภรดี หรือเรื่องสวัสดิการกาแฟสำหรับอาจารย์และเจ้าหน้าที่ ประธานแจ้งว่าให้จัดเหมือนเดิม

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องแจ้งจากฝ่ายวิชาการ

๑. หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ฉบับปรับปรุง ๒๕๕๕ ได้ผ่านการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย เชียงใหม่ วันที่ ๑๔ ก.พ. ๕๕ และมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ให้ความเห็นชอบ วันที่ ๒๔ ก.พ. ๕๕ วิทยาลัย ฯ ได้ดำเนินการส่งสภาการพยาบาลแล้ววันที่ ๒๗ ก.พ. ๕๕ ขณะนี้กำลังอยู่ระหว่างรอการพิจารณาในวันที่ ๑๔ เม.ย. ๕๕

๒. นักศึกษาทุจริตในการสอบ คือ น.ส.บัณฑิตย์ สิงห์ภักดิ์ ปี ๑ รุ่น ๓๔ วิชามนุษย์กับสุขภาพและสิ่งแวดล้อม ซึ่งมีหลักฐานชัดเจน ฝ่ายวิชาการจึงพิจารณาให้ปรับตกในการสอบครั้งนั้น

๓. การขอความร่วมมือและสนับสนุนอาจารย์พยาบาลจากฝ่ายบริหาร กระทรวงสาธารณสุข เพื่อสนับสนุนโครงการผลิตพยาบาลเพิ่ม ๑ รุ่น ๑ ตำบล จำนวน ๒,๐๐๐ คน โดยให้พยาบาลที่มีคุณสมบัติสมัครเป็นอาจารย์สอนภาคปฏิบัติ โดยไม่จำกัดจำนวน และสอนนักศึกษาในที่ปฏิบัติงานเดิม ขณะนี้ สบช. ได้ส่งรายชื่อเพื่อให้วิทยาลัย ฯ พิจารณา โดยมี สสจ.ลำปาง ๙ คน รพ.ลำปาง ๓ คน สสจ.แพร่ ๔๐ คน และ รพ.แพร่ ๘๐ คน และได้ตอบกลับไปยัง สบช. ว่ายินดีรับสมัครทุกคน

๔. ผลการประเมินอาจารย์สอนเสริมนักศึกษาปี ๔ เพื่อเตรียมความพร้อมการสอบขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพการพยาบาลระหว่างเดือนธันวาคม ๒๕๕๔ ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๕๕ ผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก

๕. ฝ่ายวิชาการจัดการประชุม โครงการพัฒนาศมรรถนะอาจารย์ที่เลี้ยง ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๕ มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๔๙ คน ผลการประเมินความพึงพอใจเท่ากับ ๔.๔๒

๖. ผลการสอบวัดความรู้เพื่อขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ประจำปี ๒๕๕๔ ใน ๑ ปี ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง มีค่าเฉลี่ยร้อยละ ๘๕.๕๖ มีจำนวนผู้สอบไม่ผ่าน ๔๑ คน

๗. การเตรียมความพร้อมนักศึกษารุ่น ๓๑ เพื่อสอบขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ - ๒๖ เมษายน ๒๕๕๕ หน่วยงานที่แจ้งว่าสามารถมาได้คือ จังหวัดแพร่ ส่วน รพ.ลำปางอนุญาตให้เข้าร่วมได้ตั้งแต่วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๕๕ ฝ่ายวิชาการประสานงานวินัย ฯ ในการจัดเตรียมที่พักให้นักศึกษาแล้ว

๘. การช่วยเหลือนายนิพัทธ์ชัย จันทร์กุล เรื่องการเปลี่ยนสถานที่เรียนและหลักสูตร ประธานได้ประสานกับ สบข.แล้ว

๙. ผลการสอบประมวลความรู้ สถาบันสมทบคณะพยาบาลศาสตร์ ม.เชียงใหม่ มีดังนี้

วิชาที่มีผู้สอบผ่าน ๙๕ % ได้แก่ วิชากฎหมายและจริยศาสตร์

วิชาที่มีผู้สอบผ่าน ๙๐ % ได้แก่ วิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน และวิชาสุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวช

มติที่ประชุม

๑. รับทราบ

๒. ประธานเสนอต่อที่ประชุมเรื่องผลการสอบวิชาที่มีผู้สอบผ่านจะให้รางวัลกลุ่มวิชาดังนี้

สถาบันสมทบ ม.เชียงใหม่

สภาการพยาบาล

๙๕ % ได้รับเงินรางวัล ๕,๐๐๐ บาท

๙๕ % ได้รับเงินรางวัล ๑๐,๐๐๐ บาท

๙๐ % ได้รับเงินรางวัล ๒,๕๐๐ บาท

๙๐ % ได้รับเงินรางวัล ๕,๐๐๐ บาท

เรื่องแจ้งจากฝ่ายกิจการนักศึกษา

๑. การจัดกิจกรรมครอบครัวเสมือนและการรดน้ำดำหัวอาจารย์ โดยสโมสรนักศึกษา ในวันที่ ๑๙ เม.ย. ๒๕๕๕ เวลา ๑๓.๐๐ น.

๒. การพิจารณานักศึกษาที่สมควรได้รับเข็มและเกียรติบัตรรางวัลความประพฤติดีจากสบข. โดยแก้วกุลยาสิกขาลัย

มติที่ประชุม พิจารณาเสนอชื่อนายชัยวัช วันทะเก่า

๓. งานวินัยและสวัสดิการนักศึกษา จัดกิจกรรมเข้าค่ายพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมแก่นักศึกษาชั้นปีที่ ๒ รุ่น ๓๓ และปี ๓ รุ่น ๓๒ (ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕) ในวันที่ ๑๓ - ๑๕ พ.ค. ๕๕ ที่วัดเจติยาวาส จ.ลำปาง

๔. โครงการพัฒนานักจิตอาสา และอัตลักษณ์บัณฑิตวิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือ ๙ สถาบัน วิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก (เบญจมาภรณ์) ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ วันที่ ๑๔-๑๕ พ.ค. ๒๕๕๕ ที่ จ.พิษณุโลก ซึ่งวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราชเป็นเจ้าภาพ

วาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๓๐ น.

นางสมจิตร	สิทธิวงศ์	บันทึก
นางนิภา	ธรรมวงศ์	พิมพ์
นางภรดี	ถูกจิต	ตรวจทาน
นางสาวมุกดา	สีตลานุชิต	รับรอง