



แผนกลยุทธ์

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘

(ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖)

สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวง

กระทรวงสาธารณสุข

บทที่ ๓

แผนกลยุทธ์ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง พ.ศ. ๒๕๕๔ - ๒๕๕๘ (ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖) ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ครอบคลุมครบ ๔ พันธกิจ คือ ด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการทางวิชาการและการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม กำหนด ๑๑ เป้าประสงค์ และ ๘ กลยุทธ์ เพื่อนำไปสู่การกำหนดผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานตามประเด็นยุทธศาสตร์ เพื่อเป็นแนวทางในการแปลงผลสัมฤทธิ์สู่การปฏิบัติ ดังนี้

✓ **วิสัยทัศน์** : “สถาบันอุดมศึกษาทางการพยาบาลที่เน้นชุมชน ๑ ใน ๑๐ ของประเทศ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๕๘ “

ปรัชญา : “ ความรู้เด่น เน้นคุณธรรม นำวิชาการ สืบสานภูมิปัญญา ”

ปณิธาน : “ ภูมิรู้ คู่ภูมิธรรม นำภูมิปัญญา พัฒนาสุขภาพ ”

อัตลักษณ์ : “ คิดเป็น เด่นจิตอาสา พัฒนาสุขภาพชุมชน ”

เอกลักษณ์ : “ สร้างคนจากชุมชน เพื่อตอบสนองระบบสุขภาพชุมชน ”

จุดเน้น : “ การบูรณาการ การสร้างสุขภาพทุกช่วงวัย เพื่อสังคมผู้สูงวัยที่เป็นสุข ”

ค่านิยมร่วม : “ รับผิดชอบ ร่วมแรงร่วมใจ มีจิตให้บริการ ”

✓ **พันธกิจ**

๑. ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสากล
๒. พัฒนานุเคราะห์และให้บริการวิชาการแก่ชุมชนด้านสุขภาพ/สาธารณสุข
๓. วิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ที่สอดคล้องกับการศึกษาและการสาธารณสุข/สุขภาพ
๔. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทยและภูมิปัญญาท้องถิ่น

✓ **ประเด็นยุทธศาสตร์**

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนานุเคราะห์และการให้บริการวิชาการแก่ชุมชน ทางด้านสุขภาพหรือสาธารณสุข

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การผลิตผลงานวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ที่สอดคล้องกับการศึกษาด้านการพยาบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาคุณภาพองค์กรสู่ความเป็นเลิศ และพัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปวัฒนธรรม

(11แหวง 2)
ว. 28 ธ.ค.

ร. 2
1 7.1-2-1(2)

นโยบายการบริหารงานของผู้อำนวยการ

เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรและฝ่ายต่างๆ เป็นไปในทิศทางเดียวกันของการพัฒนาในปีงบประมาณ 2555 จึงขอให้ นโยบายการบริหารงานเพื่อกำหนดทิศทางองค์กรไว้ดังนี้

ด้านการบริหารจัดการ

๑. บริหารบุคลากรให้มั่นคงในสำนึกในหน้าที่ของการเป็นข้าราชการในพระองค์ ซื่อสัตย์ในหน้าที่ ดูแลการใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า ร่วมตรวจสอบและป้องกันการทุจริต ไม่หาผลประโยชน์ส่วนตน มุ่งมั่นเป็นคนดี คนเก่งขององค์กร ทำหน้าที่อย่างเต็มกำลัง รักและให้เกียรติเพื่อนร่วมงาน ไม่ทำร้ายองค์กรโดยการสร้างความแตกแยก
๒. ขีดหลักการบริหารเชิงกลยุทธ์ โดยมีการจัดทำแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการประจำปีให้มีความชัดเจนควบคู่กับการประกันคุณภาพการศึกษาในทุกตัวชี้วัดให้อยู่ในงานและมีการติดตามงานทุกไตรมาส
๓. มุ่งเน้นการประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อเป็นเครื่องมือในการรักษามาตรฐานการศึกษาของวิทยาลัย และสร้างความพร้อมที่จะให้หน่วยงานภายในและภายนอกเข้าไปตรวจสอบเพื่อการประเมินและรับรองคุณภาพ
๔. พัฒนาการประเมินบุคคลตามตัวชี้วัดของภารกิจที่สำคัญขององค์กร โดยให้ทุกฝ่ายมีการพัฒนาและถ่ายทอดตัวชี้วัดให้ทุกคนปฏิบัติในทุก 6 เดือน
๕. ส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดความรู้จากคณาจารย์ที่ผ่านการประชุมอบรมและรายงานการนำความรู้ไปใช้อย่างคุ้มค่างบประมาณของแผ่นดิน
๖. เพิ่มประสิทธิภาพระบบสารสนเทศในการบริหารจัดการให้สามารถสนับสนุนกระบวนการบริหารจัดการทุกภารกิจ
๗. พัฒนาสิ่งแวดล้อม อาคารและสถานที่ให้น่าอยู่อาศัยและมีคุณค่าทางสุนทรีย์

ด้านการผลิต

๑. ผลิตบัณฑิตให้เป็นผู้มีความเป็นเลิศทางทักษะการพยาบาลตามนโยบายของสถาบันพระบรมราชชนก มีระบบความคิดในกระบวนการพยาบาล การพยาบาลด้วยหัวใจเป็นมนุษย์ สามารถเป็นต้นแบบของพยาบาลที่มีจิตวิญญาณในการเป็นผู้ให้ที่แท้จริง
๒. พัฒนาการศึกษานักศึกษาเป็นนักวิจัย โดยกระจายให้อาจารย์ทุกคนเป็นที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาอาจารย์และนักศึกษาให้มีสมรรถนะนักวิจัยไปพร้อมกัน
๓. พัฒนาการศึกษากาปฏิบัติเพื่อความเป็นเลิศทางทักษะการพยาบาล โดยให้นักศึกษามีส่วนร่วมในข้อเสนอแนะแนวทางการพัฒนาการเรียนการสอนการศึกษากาปฏิบัติทุกรายวิชา

๔. พัฒนาระบบการบริหารการศึกษาของวิทยาลัยให้มีคุณภาพ ได้มาตรฐานสอดคล้องกับนโยบายการศึกษาของชาติโดยมีการออกแบบการจัดการศึกษาให้บังเกิดผลการเรียนรู้และสร้างอัตลักษณ์ของบัณฑิตอย่างครบถ้วน
๕. ส่งเสริมทุกกลุ่มวิชาให้ใช้กลไกการจัดการความรู้ (Knowledge Management) มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการพัฒนานักศึกษาให้สามารถสอบผ่านการขอรับการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ได้รับใบอนุญาตการประกอบโรคศิลป์ได้ร้อยละแปดสิบ
๖. เตรียมความพร้อมการนำอาจารย์และนักศึกษาสู่การเป็นประชาคมอาเซียน ปี 2558 โดยให้ข้อมูลและให้ทุนอาจารย์ในการเตรียมภาษาอังกฤษ

ด้านการวิจัย

๑. สนับสนุนอาจารย์ในการทำการวิจัย 1 คน 1 วิจัยในการคิดค้นองค์ความรู้ใหม่ที่สนใจ และมีการพัฒนาให้เป็นนวัตกรรมที่ได้รับการยอมรับจากสังคม จนสามารถจดลิขสิทธิ์ในนามตนเอง
๒. ส่งเสริมสนับสนุนและผลักดันอาจารย์ให้มีศักยภาพให้ได้รับทุนวิจัยทั้งภายในและภายนอกและดูแลให้อาจารย์ผลิตงานวิจัยที่มีคุณภาพและดำเนินการวิจัยได้ตามแผนที่กำหนด
๓. ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ได้ตีพิมพ์เผยแพร่งานวิจัยในวารสารระดับชาติและนานาชาติ และเสนอผลงานในงานประชุมต่างๆ
๔. ส่งเสริมให้อาจารย์มีการปฏิบัติในด้านจริยธรรมของนักวิจัยโดยเคร่งครัด

ด้านการบริการวิชาการ

๑. พัฒนาการบริการวิชาการจากพื้นฐานความเชี่ยวชาญที่สั่งสมโดยมีการพัฒนาลังความรู้จากการวิจัยเป็นหลัก
๒. พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐานอย่างต่อเนื่องโดยทุกคนมีส่วนร่วม
๓. ให้บริการวิชาการทางสุขภาพที่สนองตอบความต้องการของชุมชน

ด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

๑. พัฒนาระบบครอบครัวเสมือนให้เป็นวัฒนธรรมการอยู่ร่วมกันอย่างเอื้ออาทรต่อกันของทุกชีวิตในองค์กร ภายนอกองค์กร โดยบูรณาการกับทุกกิจกรรมของนักศึกษาโดยครอบครัวและคณาจารย์เป็นเจ้าภาพและจัดการเรียนการสอนในรายวิชา
๒. ทำนุบำรุงรักษาส่งเสริมและสืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยบูรณาการกับการเรียนการสอน
๓. มุ่งส่งเสริมให้บุคลากรและนักศึกษาเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมและสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม

ร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กร LAMPANG

รักองค์กร (Love)ผูกพันกัน(Attachment)
 บัณฑิตนำ (Mastery) เก่งงาน(Psychomotor)
 เก่งสภา (Achievement) เก่งนวัตกรรม (New)
 สถาบันพัฒนา (Growth)

**ขอข้อเสนอแนะจากทุกคน.....

นโยบายของผู้อำนวยการด้านบริหาร

- เน้นความซื่อสัตย์
- เน้นขั้นตอนระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง
- เน้นระบบการเงินและบัญชีที่ตรวจสอบได้โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องทุนนักศึกษา
- ใช้ระบบการจ่ายเช็ควิทยากร/ผู้สอน/ผู้รับจ้าง
- การยืมเงินให้ยืมในระบบ (งดการยืมค่าตอบแทน)
- การยืมนอกระบบจะพิจารณาตามความจำเป็น
- จัดผู้รับผิดชอบอาหารการประชุม โดยตรง
- เน้นการพัฒนากระบวนการประเมินบุคคล PA ทุก 6 เดือน

นโยบายของผู้อำนวยการด้านวิชาการ

- มุ่งพัฒนาผลสัมฤทธิ์การสอบสถานและมอบ Reward กับกลุ่มวิชา
- พัฒนาระบบติดตามอัตรากำลังและTQF
- มุ่งเน้นพัฒนาการศึกษาให้เป็นนักปฏิบัติขั้นสูง
- มุ่งให้กลุ่มวิชาและรายบุคคลพัฒนาการเรียนการสอนเชื่อมโยงบริการวิชาการและงานวิจัย
- พัฒนาการสอนและการสอบ โดยผ่านการตรวจสอบและนิเทศ
- ดูแลค่าตอบแทนของอาจารย์อย่างเป็นธรรม
- ให้อาจารย์ค่าที่เกษียณได้มีส่วนร่วมสอนพิเศษ
- เริ่มปีการศึกษา 2555 จัดค่าพดส.ตามระเบียบ สป.โดยเดือนที่ไม่มีการนิเทศต้องมียางทดแทน 4 วันต่อเดือน เช่นนิเทศนักศึกษาในศูนย์, สอนClinical teaching, จัดบริการวิชาการร่วมกับนักศึกษา, นิเทศการสอนในคลินิก, ช่วยนิเทศนักศึกษาชั้นนิเทศแทนผู้ติววิชาการ

นโยบายของผู้อำนวยการด้านส่งเสริมและวิจัย

- มอบงานวิจัยให้มีทุกคนและนำเสนอได้
- ให้ออกาสทุกคนได้นำเสนอผลงานในต่างประเทศ
- พัฒนา Aging Excellence center ให้เป็นศูนย์ระดับประเทศ
- มอบ Reward ให้ผู้ได้รับเกียรติบัตรผลงาน

นโยบายของผู้อำนวยการด้านกิจการนักศึกษา

- พัฒนาระบบติดตามอัตรากำลังและTQF
- พัฒนาระบบครอบครัวเสมือน
- พัฒนาระบบอาจารย์ที่ปรึกษา
- เน้นวินัยของนักศึกษา
- สนับสนุนกิจกรรมของนักศึกษา
- สนับสนุนการยกย่องในผลงานนักศึกษา

นโยบายของผู้อำนวยการด้านยุทธศาสตร์และงานประกันคุณภาพ

- เน้นการกำกับแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี และความสอดคล้องกับสภช
- มุ่งเน้นการติดตามงานตาม PA กับสภช.
- มุ่งเน้นการแสดงความสอดคล้องของแผนกับตัวชี้วัดคุณภาพของทุกฝ่าย
- มุ่งเน้นการติดตามผลของแผนปฏิบัติการประจำปี
- มุ่งเน้นการปรับแผนทุก 6 เดือน