

สรุปผลงานการถ่ายทอดความรู้และส่งเสริมการพัฒนาผู้ร่วมงานของคณะกรรมการบริหารปีงบประมาณ ๒๕๕๖

ลำดับ	วันเดือนปี	เรื่องที่ถ่ายทอด	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	วัตถุประสงค์	คณะกรรมการบริหารผู้ ถ่ายทอด	สถานที่
๑	๒๑ ส.ค.๕๕	การพัฒนาระบบงาน บริหาร ถ่ายทอด กระบวนการเรียนรู้ใน การป้องกันความเสี่ยง และขั้นตอนการทำงาน	จนท.ธุรการและสาย สนับสนุน	๑๕	เพื่อพัฒนาระบบงานและเรียนรู้ การทำงาน	ผู้อำนวยการ รองผอ.กลุ่มอำนวยการ หัวหน้างานบริหาร ธุรการสายสนับสนุน	ห้องบัวหลวง
๒	๖ ก.ย.๕๕	คุณธรรมและ จรรยาบรรณข้าราชการ	คณาจารย์และจนท. ทุกคน	๑๔๐	เพื่อให้มีแนวทางการประพฤติ และปฏิบัติตัวที่ดี	ผู้อำนวยการ	ห้องฝ้ายคำ
๓	๑๒ ก.ย ๕๕	ความร่วมมือในการ รักษาความปลอดภัย	คณงานชาย	๒๐	เพื่อมีแนวทางการอยู่เวรรักษา ความปลอดภัย	ผู้อำนวยการ รองผอ.กลุ่มอำนวยการ หัวหน้างานบริหาร	ห้องบัวหลวง
๔	๒๖ ก.ย ๕๕	นโยบาย ผอ.และ แนวทางประเมินผล การปฏิบัติราชการ	คณาจารย์ ทุกคน	๗๗	การบริหารภายใต้ธรรมาภิบาล เพื่อการมีส่วนร่วม	ผู้อำนวยการ รองผอ.กลุ่มต่างๆ	ห้องบัวหลวง
๕	๒ ต.ค ๕๕	การพัฒนาความ เชี่ยวชาญทางสาขา	คณาจารย์ ทุกคน	๗๗	เพื่อมีแนวทางพัฒนาตนเองตาม สาขาวิชาชีพ	ผู้อำนวยการ อ.ดร.สุจิตรา อ.ดร.ถาวร ล่อกา	ห้องสะพานงา

ลำดับ	วันเดือนปี	เรื่องที่ถ่ายทอด	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	วัตถุประสงค์	คณะกรรมการบริหารผู้ ถ่ายทอด	สถานที่
๖	๘ ต.ค.๕๕	ประชาสัมพันธ์หลักสูตร	คณาจารย์ ทุกคน	๗๗	เพื่อให้อาจารย์เข้าใจหลักสูตรที่ ปรับปรุงใหม่และมีแนวทางการ นำหลักสูตรไปใช้	ผู้อำนวยการ รองผอ.กลุ่มวิชาการ	ห้องบัวหลวง
๗	๑๐ ต.ค.๕๕	การวัดและประเมินผล	คณาจารย์ ทุกคน	๗๗	เพื่อให้อาจารย์เข้าใจหลักสูตรที่ ปรับปรุงใหม่และมีแนวทางการ นำหลักสูตรไปใช้	ผู้อำนวยการ รองผอ.กลุ่มวิชาการ	ห้องบัวหลวง
๘	ต.ค.๕๕	พัฒนาบุคลากรเพื่อ ความผาสุกของ องค์กรด้วย “Happy Workplace” ภายใต แนวคิด ความสุข ๘ ประการ ได้แก่ ๑.Happy Body ๒.Happy Heart ๓.Happy Society ๔.Happy Relax ๕.Happy Brain ๖.Happy Soul ๗.Happy Money ๘.Happy Family	คณาจารย์ และสายสนับสนุน	๑๕๐	๑) ชี้นำพัฒนาคุณภาพชีวิตของ บุคลากรและนักศึกษาใน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง ๒) ส่งเสริมให้บุคลากรมีความ ผาสุกในการทำงานและมีความ สมดุลในชีวิตและครอบครัว ๓) เสริมสร้างวัฒนธรรมการ ทำงานที่ดี ๔) เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ บุคลากรสามารถผลิตผลงานที่ มีประสิทธิภาพและบรรลุ วิสัยทัศน์ขององค์กร ๕) เสริมสร้างบรรยากาศใน การทำงาน	ผู้อำนวยการ รองผอ.กลุ่มกิจการ นักศึกษา รองผอ.กลุ่มอำนวยการ	ห้องกาสะลอง

ลำดับ	วันเดือนปี	เรื่องที่ถ่ายทอด	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	วัตถุประสงค์	คณะกรรมการบริหารผู้ ถ่ายทอด	สถานที่
๙	พ.ย.๕๕	การนำ“Happy Workplace”ลงสู่ นักศึกษา	นักศึกษา	๓๒๐	ชี้นำพัฒนาคุณภาพชีวิตของ นักศึกษาในวิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี นครลำปางให้มี บรรยากาศในการเรียนรู้ที่มี ความเหมาะสม	ผู้อำนวยการ รองผอ.กลุ่มกิจการ นักศึกษา	ห้องประชุมฝ่ายคำ
๑๐	พ.ย.๕๕	การพัฒนาอัตลักษณ์ สถาบัน	คณาจารย์ และสายสนับสนุน	๑๔๐	เพื่อให้คณาจารย์ และสายสนับสนุนเข้าใจ อัตลักษณ์วิทยาลัย คือ“คิดเป็น เด่นจิตอาสา พัฒนาสุขภาพ ชุมชน” อยู่ภายใต้อัตลักษณ์ สถาบันพระบรมราชชนก คือ “การบริการสุขภาพด้วยหัวใจ ความเป็นมนุษย์”	ผู้อำนวยการ รองผอ.กลุ่มกิจการ นักศึกษา	ห้องประชุมฝ่ายคำ
๑๑	พ.ย.๕๕	การพัฒนาอัตลักษณ์ สถาบัน	นักศึกษา	๒๐๖	เพื่อให้นักศึกษาเข้าใจอัตลักษณ์ วิทยาลัยลงสู่การปฏิบัติได้ดียิ่งขึ้น	ผู้อำนวยการ รองผอ.กลุ่มกิจการ นักศึกษา	
๑๒	๖ ธ.ค.๕๕	การถ่ายทอดตัวชี้วัด สพช	รอง ผอ	๕	เพื่อถ่ายทอดตัวชี้วัดของสพช.สู่ รองผอ.กลุ่มต่างๆ	ผู้อำนวยการ	ห้องบัวหลวง

ลำดับ	วันเดือนปี	เรื่องที่ถ่ายทอด	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	วัตถุประสงค์	คณะกรรมการบริหารผู้ ถ่ายทอด	สถานที่
๑๓	๙ ม.ค. ๕๖	เกณฑ์การประเมินQA	งานกลุ่มอำนวยการ	๘	เพื่อรับทราบเกณฑ์การประเมิน และติดตามการทำงาน	ผู้อำนวยการ	ห้องบัวหลวง
๑๔	๒๒-๒๓ ม.ค. ๕๖	การแลกเปลี่ยนระบบ การบริหารงานสาย สนับสนุน	จนท.ธุรการ	๑๕	เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และ ถ่ายทอดระบบการบริหารงาน สายสนับสนุน	รอง ผอ.กลุ่มอำนวยการ งานบริหารทั่วไป งานพัฒนาบุคลากร จนท.ธุรการ	ห้องบัวหลวง
๑๕	๓๐ ม.ค.๕๖	การประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ	จนท. ทุกคน	๗๐	เพื่อรับทราบเกณฑ์การ ประเมินผลการปฏิบัติงานและ การเห็นข้อตกลงงาน	ผู้อำนวยการ รอง ผอ.กลุ่มอำนวยการ หัวหน้างานบริหารทั่วไป	ห้องสะพานงา
๑๖	๒๑ ก.พ.๕๖	การถ่ายทอดตัวชี้วัด สบข ที่ปรับใหม่	รอง ผอ	๕	เพื่อถ่ายทอดตัวชี้วัดของสบข.สู่ รองผอ.กลุ่มต่างๆ	ผู้อำนวยการ	ห้องบัวหลวง

ตารางการถ่ายทอดความรู้และส่งเสริมพัฒนาผู้ร่วมงานเพื่อให้สามารถทำงานบรรลุวัตถุประสงค์วิทยาลัยเต็มตามศักยภาพ
ของรองผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ ปีการศึกษา 2555

ลำดับ	วคป	เรื่องที่ถ่ายทอด	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	วัตถุประสงค์	ผู้ถ่ายทอด	สถานที่
1	มีย .55	จัดทำคู่มือปฏิบัติงานกลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ ซึ่งมี 3 งาน ได้แก่ 1) งานยุทธศาสตร์และแผนงาน 2)งานมาตรฐานและประกันคุณภาพ 3) งานเทคโนโลยีสารสนเทศฯ	อาจารย์ในกลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ	15	เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	รองผู้อำนวยการกลุ่มยุทธฯ	
2	4 พย 55	-เกณฑ์และตัวบ่งชี้การประกันคุณภาพ ปีการศึกษา 2555	อาจารย์ในงานมาตรฐานและประกันคุณภาพ	5	เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในการกำกับติดตามการดำเนินงานQA	รองผู้อำนวยการกลุ่มยุทธฯ	ห้องทำงานกลุ่มยุทธศาสตร์-
2	15 กย 2555	-แนวทางการจัดทำแผนกลยุทธ์สู่แผนปฏิบัติการ -การวิเคราะห์องค์กร -การกำหนด KPI และ PI	อาจารย์ในงานยุทธศาสตร์และแผนงาน	5	เพื่อให้มีความรู้ในการจัดทำแผนพัฒนาวิทยาลัย	รองผู้อำนวยการกลุ่มยุทธฯ	ห้องทำงานกลุ่มยุทธศาสตร์-
4	15 ธค 2555	การจัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ	อาจารย์ในงานเทคโนโลยี	5	เพื่อให้สามารถวิเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศที่จะนำมาใช้ตัดสินใจได้	รองผู้อำนวยการกลุ่มยุทธฯ	ห้องคอมพิวเตอร์ชั้น 2
5	15ตค 2555	- การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ PA	อาจารย์ในกลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ	15	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบและสามารถประเมินตนเองได้และนำผลการประเมินมาพัฒนาการทำงาน	รองผู้อำนวยการกลุ่มยุทธฯ	ห้องประชุม บัวหลวง