

รายงานการประชุมโครงการการจัดทำแผนยุทธศาสตร์/แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖

ณ ห้องประชุมสับนงา วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

วันที่ 7 สิงหาคม 2555 เวลา 08.30 – 17.00 น.

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

อาจารย์

			ประธานการประชุม
1	นางสาวมุกดา	สีตลานุชิต	
2	นางสาวกัญญ์ณพัชญ์	ศรีทอง	
3	นางกานต์สิริ	นาครักษ์	
4	นางคณินิตย์	สุบรรพวงศ์	
5	นายจักรวาล	เรณูรส	
6	นางจันทร์ธิลา	ศรีกระจำง	
7	นางจันทร์จิรา	ยานะชัย	
8	นางจิราพร	เป็งราชรอง	
9	นางจิตติวีร์	เกียรติสุวรรณ	
10	นางจิราภรณ์	มันสุข	
11	นางจิราภรณ์	โชติพฤษ์ชุกุล	
12	รท.หญิงฉวีวรรณ	วุฒิเลิศ	
13	นางชมพูนุท	แสงวิจิตร	
14	นางณัฏฐ์ธรรณ	ปัญจพันธ์	
15	นางสาวณัฐนิชา	คำปาละ	
16	นางณิษกานต์	นาควโรจน์	
17	นางธีรรัตน์	บุญคุณะ	
18	นางนงลักษณ์	พรหมดิงการ	
19	นางนฤพร	พงษ์คุณากร	
20	นางบุญศรี	นุกะตุ	
21	นางสาวบุศรินทร์	ผัดวัง	
22	นางเบญจพร	เสาวภา	
23	นางสาวประภาศรี	ทุ่งมีผล	

24	นางสาวปิยธิดา	จุลละปัย
25	นางสาวประทุมพรรณ	มโนกุลอนันต์
26	นางปานจันทร์	อัมหน้า
27	นางปาริชาติ	ตุลาพันธุ์
28	นางสาวพรรณิ	ไพศาลทักษิณ
29	นางพยอม	ถิ่นอ้วน
30	นางพัฒนา	นาคทอง
31	นางภรดี	ถูกจิตร
32	นางภาณุมาศ	คุณยศยิ่ง
33	นางมณีรัตน์	พันธุ์สวัสดิ์
34	นายยงยุทธ	แก้วเต็ม
35	นางรุ่งกาญจน์	วุฒิ
36	นางวรรณ	ทินวัง
37	นางวนิดา	อินทราชา
38	นางวลัยลักษณ์	ขันทา
39	นางสาววาสนา	มั่งคั่ง
40	นายวินัย	รอบคอบ
41	นางสาววัชรพร	ลำเจียกเทศ
42	นางศิริรัตน์	ศรีภัทรางกูร
43	นางศิริวรรณ	ใบตระกูล
44	นางสมจิตร	สิทธิวงศ์
45	นางสาวสิริอร	พัศศิริ
46	นายสุชาติ	เครื่องชัย
47	นางสาวสุดาวัลย์	สายสืบ
48	นางสุมิตรา	วิชา
49	นางสาวสุวัฒนา	คำสุข
50	นางสาวเสาวภา	เด็ดขาด
51	นางสาวสิริวัฒน์	อายุวัฒน์

52	นางอภิรดี	คำเงิน
53	นางวนิดา	อินทโอภาส
54	นางสาวพวงเพชร	ใจอิน
55	นายวีระชัย	เชื่อนแก้ว
56	นางสาวกนกอร	กองนาค
57	นางเกสร	มณีวรรณ
58	นางสาวสุชีรา	ปัญญาใส

บุคลากรสายสนับสนุน

1	นายเทียนไชย	บุญเพชร
2	นางตรุณี	ศุภมณี
3	นางนิภา	ธรรมวงศ์
4	นางพรนภา	มณีมูล
5	นางยุพร	ยศแก้ว
6	นางยุภา	อุดแก้ว
7	นางอรวรรณ	บุรณเครือ
8	นางสาวอุทัยวรรณ	เสมอตระกูล
9	นางสาวกรณิศศิริ	ศิริสุวรรณ
10	นางไข่มุกข์	คนเก่ง
11	นายจตุพล	นิวันติ
12	นางดำหริ	คิดอ่าน
13	นางดวงสมร	วงศ์ชัย
14	นายทวน	ดีบศรี
15	นายธนากร	ฉัตรคำ
16	นางอิราพร	จิธรรมา
17	นางเบญจมาศ	จำมั่น
18	นางประนอมจิตร	ดวงบาล
19	นางพัชรี	เกตุเทศ
20	นางพัสวีย์	วังมูล

21	นางสาวไพริน	การะกัณ
22	นางสาวยุพดี	อมราภรณ์พิสุทธิ์
23	นางวัชรภรณ์	ยังปากน้ำ
24	นายศรายุทธ	คนเก่ง
25	นางสาวศิริวราภรณ์	บุญศรี
26	นางสังข์ทอง	ทาเกษม
27	นางสาวสายสุนีย์	แก้วสว่าง
28	นางโสภา	แก้วนันทชัย
29	นายเสน่ห์	แสงศิริ
30	นายอนนท์	สุภาภรณ์
31	นางอำพร	การะกัณ
32	นางสาวอำนวย	นาสิน

ระเบียบวาระการประชุม

วาระที่ 1 ข้อเสนอแนะจากประธาน

วาระที่ 2 นำเสนอผลการวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายในและภายนอกองค์กรตามหลักการ SWOT Analysis จากการประชุม วันที่ 31 กรกฎาคม 2555

วาระที่ 3 ประชุมกลุ่มตามประเด็นยุทธศาสตร์ ร่วมกันกำหนดเป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ ใน 4 มิติ และนำเสนอเป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์แต่ละประเด็นยุทธศาสตร์

วาระที่ 4 เรื่องอื่น ๆ

วาระที่ 1 ข้อเสนอแนะจากประธาน

อ.ดร. มุกดา สิตลานุชิต ผู้อำนวยการวิทยาลัยฯ ได้ให้ข้อเสนอแนะก่อนดำเนินการประชุม โดยมีจุดเน้นคือ การกำหนดแผนที่กลยุทธ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง (ปี 2554-2558) ใน 4 มิติ ให้มีความสอดคล้องกับการทำงานในปัจจุบัน

วาระที่ 2 นำเสนอผลการวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายในและภายนอกองค์กรตามหลักการ SWOT Analysis จากการประชุม วันที่ 31 กรกฎาคม 2555

อ.ดร. พรรณี ไพศาลทักษิณ รองผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพนำเสนอ

1. ผลการวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายในและภายนอกองค์กรตามหลักการ SWOT Analysis จากการ

ประชุม วันที่ 31 กรกฎาคม 2555 ให้ที่ประชุมพิจารณาโดยมีอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนร่วมพิจารณาให้ข้อเสนอแนะผลการพิจารณามีดังนี้

จุดแข็ง (S = Strengths)

1. มี excellent center ที่เป็นแหล่งเรียนรู้และสามารถผลิตผลงานวิชาการและงานวิจัย
2. บุคลากรมีความสามารถและมีความเชี่ยวชาญหลากหลายสาขา
3. มีแผนกลยุทธ์ในการทำงานที่ชัดเจน
4. บุคลากรปฏิบัติตามค่านิยมร่วมขององค์กร คือ รักดีชอบ ร่มแรงร่วมใจ มีจิตให้บริการ
5. มีเครือข่ายที่เข้มแข็ง ทั้งภายในและต่างประเทศ (ระดับท้องถิ่น ชาติ อาเซียน ต่างประเทศ)
6. มีการจัดการเรียนการสอนและกิจกรรมพัฒนานักศึกษาเพื่อมุ่งสู่อัตลักษณ์ที่ชัดเจน
7. เป็นสถาบันการศึกษาที่ผลิตบัณฑิตที่ได้นำทำร้อยละเปอร์เซ็นต์
8. วิทยาลัยมีความพร้อมด้านปัจจัยเกื้อหนุนและสิ่งสนับสนุนของสถาบันที่มีจำนวนเพียงพอ ในการทำงานของบุคลากรและส่งเสริมการเรียนรู้ของนักศึกษา
9. นักศึกษาสามารถสอบใบประกอบวิชาชีพฯ ผ่านเกณฑ์ที่สภาการพยาบาลกำหนด
10. มีศิษย์เก่าที่มาร่วมกิจกรรมของวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง

จุดอ่อน (W = Weaknesses)

1. ขาดการบูรณาการแผนงานทุกพันธกิจเข้าด้วยกันอย่างเป็นระบบ
2. Data center ของระบบฐานข้อมูลสารสนเทศไม่ชัดเจนและไม่ได้ใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดสำหรับการบริหารและรองรับการเข้าสู่อาเซียน
3. ระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลตามความเชี่ยวชาญยังขาดประสิทธิภาพ
4. การบริหารจัดการบุคลากรสายสนับสนุนไม่เอื้อต่อการทำงานของบุคลากรสายวิชาการ
5. บุคลากรขาดความตระหนักในการบันทึกฐานข้อมูลที่ได้รับมอบให้เป็นปัจจุบัน
6. การบริหารการเงิน บัญชี พัสดุ ลำช้า มีขั้นตอนซับซ้อน ไม่คล่องตัว
7. ขาดมาตรการควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกฝ่ายอย่างต่อเนื่อง
8. ขาดการประชาสัมพันธ์บุคลากรและองค์กร
9. กระบวนการจัดการเรียนการสอนและกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ยังไม่ส่งเสริม สมรรถนะด้านทักษะ การคิด การใช้ภาษา และการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ตามผลการประเมินที่ได้คะแนนน้อย)
10. ห้องสมุด สิ่งแวดล้อมด้านกายภาพ การบริการสิ่งอำนวยความสะดวก และความสะอาดปลอดภัย ยังมีจุดบกพร่อง (ตามผลการประเมินที่ได้คะแนนน้อย)
11. ระบบ กลไก และการกำกับติดตามการผลิตผลงานวิจัยและผลงานวิชาการ การเผยแพร่ในระดับชาตินานาชาติ ยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอ

ภัยคุกคาม (T = Threats)

1. พระราชบัญญัติของสถาบันพระบรมราชชนกที่ยังไม่แล้วเสร็จ

2. ไม่มีอัตราตำแหน่งข้าราชการของลูกจ้างชั่วคราว บัณฑิตจึงหาโอกาสไปทำงานนอกพื้นที่เพื่อรายรับที่สูงขึ้น จึงไม่ตอบสนองเอกลักษณ์สถาบัน
3. การกำหนดเกณฑ์ในการรับนักศึกษาของสถาบันพระบรมราชชนกต่ำลง ทำให้คุณภาพนักศึกษาลดลง
4. นโยบายรัฐบาล/กระทรวง/สถาบันพระบรมราชชนก/จังหวัด มีการปรับตามระบบการเมืองส่งผลทำให้ขาดความต่อเนื่องในการบริหารจัดการของวิทยาลัย
5. มีคู่แข่งจากสถาบันอื่นทำให้แหล่งฝึกปฏิบัติไม่เพียงพอ

โอกาส (O = Opportunities)

1. นโยบายชาติเกี่ยวกับประชาคมอาเซียนและนานาชาติทำให้สถาบันการศึกษาตื่นตัวต่อคุณภาพการบริหารหลักสูตร
2. เทคโนโลยีสื่อสารก้าวหน้าสนับสนุนการทำงาน การศึกษาค้นคว้า และการพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนการสอนที่ทันสมัย
3. ระบบการประเมินคุณภาพโดยสภาการพยาบาล สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา(องค์การมหาชน) ส่งผลให้วิทยาลัยมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อผ่านเกณฑ์คุณภาพ
4. สถานบริการสุขภาพที่เป็นแหล่งฝึกปฏิบัติหลักอยู่ใกล้วิทยาลัย
5. การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ สอดคล้องกับความเชี่ยวชาญของวิทยาลัย
6. นโยบายรัฐบาลที่ส่งเสริมให้การทำงานเป็นแบบบูรณาการทุกภาคส่วน
7. ได้รับความร่วมมือสนับสนุนจากองค์กรภายนอกทั้งระดับประเทศและต่างประเทศ

2. รูปแบบการกำหนดเป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์
(เอกสารที่ อ.ดร.พรณี นำเสนอ เป็น power point)

วาระที่ 3 ประชุมกลุ่มตามประเด็นยุทธศาสตร์ ร่วมกันกำหนดเป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ ใน 4 มิติและนำเสนอเป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์แต่ละประเด็นยุทธศาสตร์

อ.สมจิตร สิทธิวงศ์ หัวหน้างานยุทธศาสตร์และแผนงาน ชี้แจงให้ที่ประชุมรับทราบถึงกำหนดการประชุมกลุ่มโดยแบ่งกลุ่มทำงานตามกลุ่มต่างๆ 4 กลุ่ม ให้แต่ละกลุ่มพิจารณาประเด็นยุทธศาสตร์และร่วมกันกำหนดเป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ โดยมีการแบ่งกลุ่มดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน ผู้รับผิดชอบ กลุ่มวิชาการและกลุ่มกิจการนักศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาบุคลากรและให้บริการวิชาการแก่ชุมชน ทางด้านสุขภาพหรือสาธารณสุข ผู้รับผิดชอบ กลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การผลิตผลงานวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ที่สอดคล้องกับการศึกษาและการสาธารณสุข/สุขภาพ ผู้รับผิดชอบ กลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทยและภูมิปัญญาท้องถิ่น ผู้รับผิดชอบ กลุ่ม
กิจการนักศึกษา

ส่วนอาจารย์ในกลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพให้กระจายอยู่ใน 4 กลุ่มดังกล่าว

แต่ละกลุ่มร่วมกันเสนอข้อคิดเห็นในการกำหนดเป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ในแต่ละประเด็น
ยุทธศาสตร์ตัวแทนทุกกลุ่มนำเสนอเป้าประสงค์ในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

1. กลุ่มวิชาการนำเสนอเป้าประสงค์ในประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 1 มี 13 เป้าประสงค์
2. กลุ่มวิจัยและบริการวิชาการนำเสนอเป้าประสงค์ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 มี 4 เป้าประสงค์
และประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 มี 4 เป้าประสงค์
3. กลุ่มกิจการศึกษานำเสนอเป้าประสงค์ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 มี 5 เป้าประสงค์ และ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 มี 7 เป้าประสงค์
4. กลุ่มบุคลากรสายสนับสนุนนำเสนอเป้าประสงค์ในประเด็นการบริหารจัดการ มี 8 เป้าประสงค์

หลังจากการพิจารณาในที่ประชุมแล้ว ประธานให้ตัวแทนในแต่ละกลุ่ม ร่วมกันพิจารณา
เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ซึ่งมีทั้งหมด 41 เป้าประสงค์ เพื่อกำหนดเป้าประสงค์ที่มีความเหมาะสมในการ
นำไปกำหนดกลยุทธ์ แผนงาน โครงการต่อไป และร่วมกันพิจารณาผู้รับผิดชอบเป้าประสงค์ต่าง ๆ โดยมี
รายละเอียดของเป้าประสงค์ที่ได้จากการพิจารณาร่วมกันสรุปแล้วมี 20 เป้าประสงค์ดังนี้

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์				
มิติ	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4
มิติที่ 1 ประสิทธิผลตาม แผนปฏิบัติราชการ	1. บัณฑิตที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน (วิชาการ และ กิจการ)	1. ผู้รับบริการวิชาการมีศักยภาพ และสมรรถนะสอดคล้องกับความต้องการ ของหน่วยงานและสังคม (วิจัย)	1. ผลิตผลงานวิจัยและผลงาน วิชาการที่ตอบสนองความ ต้องการของชุมชนและสามารถ นำไปใช้ประโยชน์ได้ (วิจัย)	1. บูรณาการการเรียนการสอนใน การส่งเสริมและสนับสนุน เอกลักษณ์ ศิลปวัฒนธรรม ภูมิ ปัญหาด้านสุขภาพเพื่อพัฒนา คุณภาพชีวิตนักศึกษาและ บุคลากร (กิจการ)
		2. ศูนย์สหวิทยาการในการบูรณา การการดูแลบุคคลทุกช่วงวัย (วิจัย)		2. ความพึงพอใจของนักศึกษา และบุคลากรในมิติ ศิลปวัฒนธรรม(กิจการ)
มิติที่ 2 คุณภาพการให้บริการ	1. ความพึงพอใจของนักศึกษาปี สุดท้ายต่อการบริหารหลักสูตร (วิชาการ และ กิจการ)	1. คุณภาพการให้บริการที่สร้าง ประโยชน์และเกิดผลกระทบต่อ สังคมที่ได้มาตรฐานและตอบสนอง ความต้องการของสังคม (วิจัย)		
	2. ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ (วิชาการ และ กิจการ)			
มิติที่ 3 ประสิทธิภาพตาม	1. การจัดการศึกษาที่มีคุณภาพ (วิชาการ กิจการ และยุทธฯ)	1. พัฒนาประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน		

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์				
มิติ	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4
แผนปฏิบัติราชการ		(อำนวยการ)		
	2. พัฒนาการบูรณาการการเรียนการสอนสู่การวิจัยบริการวิชาการ ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมผ่านศูนย์ศึกษา (วิชาการ กิจกรรม และวิจัย)	2. พัฒนาและขยายเครือข่ายความร่วมมือระดับท้องถิ่น ชาติ และนานาชาติในการผลิตผลงานวิชาการงานวิจัยด้านสุขภาพผ่านศูนย์สหวิทยาการ (วิจัย)		
มิติที่ 4 การบริหารจัดการ พัฒนาองค์กร	1. เพิ่มขีดความสามารถของฐานข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพต่อการจัดการเรียนการสอน (ยุทธฯ)	1. พัฒนาวิทยาลัยให้เป็นศูนย์สหวิทยาการที่เป็นเลิศสามารถเป็นแหล่งอ้างอิงได้ (วิจัย)	1. พัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศ (อำนวยการ วิจัย และวิชาการ)	1. จัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ (ยุทธ)
		2. การประชาสัมพันธ์เชิงรุกที่มีประสิทธิภาพ (อำนวยการ)		2. พัฒนาการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ (4M 2T) (ยุทธ)
				3. พัฒนาปัจจัยเกื้อหนุนในการจัดการเรียนการสอน (อำนวยการ)

วาระที่ 4 เรื่องอื่น ๆ

1. อ.ดร. พรรณี นำเสนอแบบฟอร์มตารางแผนกลยุทธ์สู่แผนปฏิบัติการประจำปีและแบบเสนอโครงการเพื่อบรรจุในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2556 ให้ที่ประชุมพิจารณา มติที่ประชุมให้ทุกกลุ่มงานที่รับผิดชอบเป้าประสงค์ต่าง ๆ ไปจัดทำแบบฟอร์มดังกล่าวแล้วส่งให้งานยุทธศาสตร์ฯ ทาง samba ของงานแผน โดยใช้ username : plan และ password : plan268 ภายในวันที่ 27 สิงหาคม 2555 เพื่องานยุทธศาสตร์ฯจะรวบรวมและนัดประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนในวันที่ 7 กันยายน 2555 (ตาม flow การจัดทำแผนฯ)

ขั้นตอนการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๕๖

ผู้รับผิดชอบ.

Flow

รายการเอกสาร

กลุ่มงาน

งานยุทธศาสตร์ฯ

- งานยุทธศาสตร์ฯ
- คณะกรรมการจัดทำแผน

- งานยุทธศาสตร์ฯ
- กลุ่ม / งาน

- กลุ่ม / งาน
- งานยุทธศาสตร์ฯ

ร่างที่กลยุทธ์ที่เกิดจาก Balance score card

ผู้รับผิดชอบในเป้าประสงค์ จัดทำแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ
ส่งงานยุทธศาสตร์ฯ ภายในวันจันทร์ ที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๕

รวบรวมและจัดร่างของแผนงาน / โครงการ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๕๖

พิจารณาแผนกลยุทธ์/แผนปฏิบัติการ และการจัดสรร
งบประมาณ ในวันศุกร์ ที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๕

รวบรวมแผนงาน / โครงการ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการประจำปี
ให้แล้วเสร็จในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๕

เขียนโครงการและประเมินคุณภาพของโครงการส่งงานยุทธศาสตร์
เพื่อเสนอ นพ.สสจ.ลำปาง ภายในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๕

- ตารางแผนกลยุทธ์สู่
แผนปฏิบัติการ
- แบบเสนอโครงการ
ปีงบประมาณ ๒๕๕๖

- แบบประเมินความ
สอดคล้องของ
โครงการ
- แบบประเมิน
คุณภาพของโครงการ

อ. พวงเพชร	ใจอิน	บันทึกการประชุม
อ. สมจิตร	สิทธิวงศ์	ผู้ตรวจทาน
อ. ดร. พรรณี	ไพศาลทักษิณ	ผู้รับรอง

เรียน คณะกรรมการจัดทำแผน

งานยุทธศาสตร์และแผนงานขอส่ง ข้อเสนอจากการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผน เมื่อวันที่ 7 กันยายน 2555 เพื่อความสะดวกแก่คณะกรรมการในการจัดทำข้อมูลต่อไปมี รายการดังนี้

1. แผนกลยุทธ์
2. เอกสารหมายเลข 1
3. เอกสารหมายเลข 2
4. ร่างแผนที่กลยุทธ์
5. ตัวชี้วัดหลักปี 55

ขอความกรุณาส่งข้อมูล ตามที่ตกลงกันได้ ให้งานยุทธศาสตร์และแผนงาน ภายในวันที่ 18 กันยายน 2555 เพื่อเตรียมประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนในวันที่ 24 -25 กันยายน 2555

ขอบคุณมาก

งานยุทธศาสตร์และแผนงาน

13 กันยายน 2555

สิ่งที่ต้องส่ง

1. scorecard sheet หมายเลข 1

2. แบบเสนอโครงการเพื่อบรรจุในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ หมายเลข 2

หมายเหตุ : นำแผนงานโครงการใน scorecard sheet ของเอกสาร หมายเลข 1 มา
จัดทำรายละเอียดโครงการเพื่อบรรจุในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ตาม
เอกสาร หมายเลข 2

ส่งงาน ในวันที่ อังคาร 18 กันยายน 2555 โดย

แซมบ้า Plan mail : jayjang2@yahoo.com. คณะกรรมการนัด
ประชุมพิจารณา ในวันที่ จันทร์ – อังคาร 24-25 กันยายน 2555

ข้อตกลง

นักศึกษา

ค่าอาหารมื้อละ	40	บาท	ค่าอาหารว่างมื้อละ	10	บาท
----------------	----	-----	--------------------	----	-----

อาจารย์

ค่าอาหารมื้อละ	80	บาท	ค่าอาหารว่างมื้อละ	25	บาท
----------------	----	-----	--------------------	----	-----

วิธียัทัศน์ : สถาบันอุดมศึกษาทางการพยาบาลที่เน้นชุมชน 1 ใน 10 ของประเทศ ภายในปี พ.ศ. 2558

วิธียัทัศน์ : สถาบันอุดมศึกษาทางการพยาบาลที่เน้นชุมชน 1 ใน 10 ของประเทศ ภายในปี พ.ศ. 2558

ឈ្មោះ ១

scorecard sheet

[illegible]

แบบเสนอโครงการเพื่อบรรจุในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖

ชื่อโครงการ..... เป้าประสงค์.....

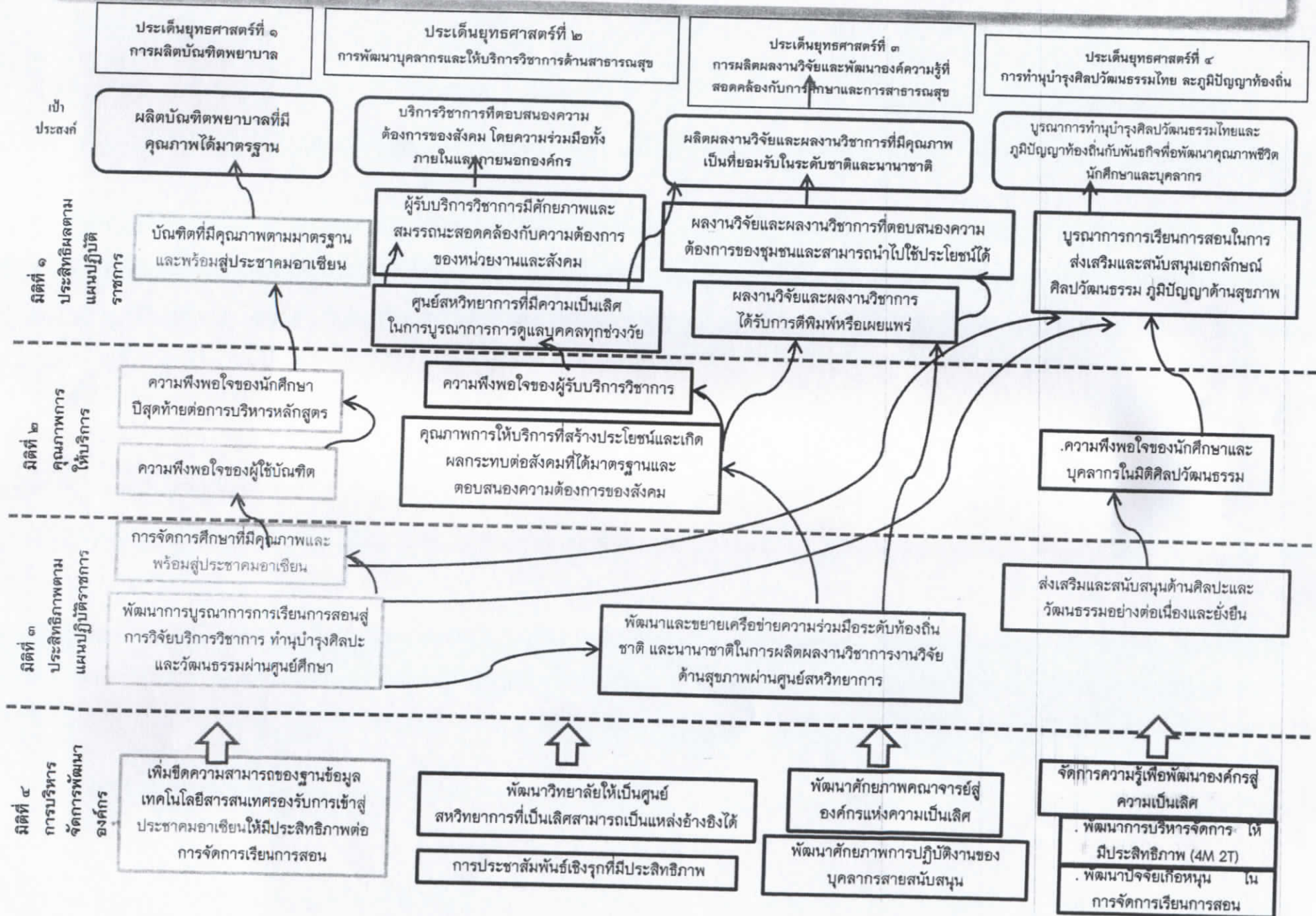
กลยุทธ์.....

หมายเลข 2

[illegible]

ร่างแผนที่กลยุทธ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง (ปี ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘)

วิสัยทัศน์ : สถาบันอุดมศึกษาทางการพยาบาลที่เน้นชุมชน ๑ ใน ๑๐ ของประเทศ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๕๘



ตัวชี้วัดหลักของวิทยาลัย		ผลการดำเนินการ		เป้าหมาย		พัฒนา การ	ผู้รับผิดชอบ				
2555		54	55	54	55		วิชาการ	กิจการ	วิจัย	ยุทธ	บริหาร
1	ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่สอบเพื่อขอขึ้นทะเบียน รับใบประกอบวิชาชีพทางการพยาบาลและการผดุง ครรภ์ได้ในครั้งแรก	45.65 (รุ่น30)	77.25 (รุ่น31)	70	71	/	/				
2	ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อคุณภาพ บัณฑิตตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาและอัต ลักษณ์บัณฑิตของวิทยาลัยมีค่าเฉลี่ย ≥ 3.51	3.95		3.9	4.00		/	/			
3	สมรรถนะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามอัตลักษณ์ บัณฑิตของวิทยาลัย(บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์)	4.15		>80	>=5		/	/			
4	กิจกรรมการเรียนการสอน กิจกรรมพัฒนานักศึกษาที่ เน้นชุมชน การมีส่วนร่วมของชุมชน	4		3	4		/	/		/	
5	ระดับสมรรถนะบุคลากรให้สามารถบริหารจัดการ และบริการสุขภาพที่มีคุณภาพแก่ชุมชน			80	80				/		
6	จำนวนหลักสูตร/โครงการที่ตอบสนองความต้องการ	13		4	5				/		
7	จำนวนศูนย์การให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความ ต้องการของชุมชน	4		4	5				/		
8	ชุมชนต้นแบบที่เป็นฐานการเรียนรู้มีการดำเนินการ อย่างต่อเนื่อง(2 ปี) และยั่งยืน (5 ปี) โดยคงเอกลักษณ์ และวัฒนธรรมของชุมชนหรือองค์กร	4		1	2				/		
9	วิทยาลัยมีศูนย์ความเป็นเลิศทางด้านวิชาการด้านการ								/		
10	จำนวนองค์ความรู้ นวัตกรรมด้านการดูแลผู้สูงอายุที่ ใช้อย่างอิงทางวิชาการ								/		
11	จำนวนผลงานวิจัยหรือองค์ความรู้นวัตกรรมที่ นำไปใช้ประโยชน์และตอบสนองความต้องการของ	25.71		10%	10%				/		/
12	จำนวนเครือข่ายที่มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการวิจัย ในระดับชาติ และนานาชาติตามเกณฑ์	13		5	6				/		
13	จำนวนกิจกรรม/โครงการ/นวัตกรรมที่ส่งเสริม/ สนับสนุนให้ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาเป็นส่วน หนึ่งของชีวิตและการดูแลสุขภาพ	8		3	4				/		
14	ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวบ่งชี้ครอบคลุม	86.67		>80	>80				/	/	
15	วิทยาลัยผ่านการประเมินและรับรองคุณภาพตาม มาตรฐานในระดับดีขึ้นไป	4.03	4.72(เครือ	>4	>4	/			/		
16	ดัชนีความสุขและความพึงพอใจต่อการปฏิบัติราชการ ของบุคลากร								/	/	

รายงานการประชุมโครงการการจัดทำแผนยุทธศาสตร์/แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖
ณ ห้องประชุมกาสะลอง วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง
วันที่ 31 กรกฎาคม 2555 เวลา 13.00 – 17.00 น.

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

อาจารย์

			ประธานการประชุม
1	นางสาวมุกดา	สีตลานุชิต	
2	นางสาวกัญญ์ณพัชญ์	ศรีทอง	
3	นางคณินนิตย์	สุบรรพวงศ์	
4	นางจันทร์ธิดา	ศรีกระจ่าง	
5	นางจันทร์จิรา	ยานะชัย	
6	นางจิราพร	เป็งราชรอง	
7	นางจิตติวีร์	เกียรติสุวรรณ	
8	นางสาวจิตอาวี	ชาติมนตรี	
9	นางจิราภรณ์	มันสุข	
10	รท.หญิงฉวีวรรณ	วุฒิเลิศ	
11	นางชมพูนุท	แสงวิจิตร	
12	นางสาวณัฐนิชา	คำปาละ	
13	นางณิษกานต์	นาควิโรจน์	
14	นายถาวร	ล่อกา	
15	นางธีรารัตน์	บุญกณะ	
16	นางนงลักษณ์	พรหมติงการ	
17	นางบุญศรี	นุเกตุ	
18	นางสาวบุศรินทร์	ผัดวัง	
19	นางเบญจพร	เสาวภา	
20	นางสาวประภาศรี	หุ่มีผล	
21	นางสาวปิยธิดา	จุลละปัย	
22	นางสาวประทุมพรรณ	มโนกลอนันต์	
23	นางสาวปรีศนา	นวลบุญเรือง	

24	นางปานจันทร์	อัมหน้า	
25	นางสาวพรรณิ	ไพศาลทักษิณ	
26	นางภัทรพร	จันทร์เวคิน	
27	นางภาณุมาศ	คุณยศยิ่ง	
28	นางรุ่งนภา	สุดินันท์โอภาส	
29	นางวรภรณ์	ทินวัง	3
30	นางวนิดา	อินทราชา	4
31	นางวิภา	เอี่ยมสำอางค์ จารามิลโล	5
32	นางสาววาสนา	มั่งคั่ง	6
33	นายวินัย	รอบคอบ	7
34	นางสาววิลาวัลย์	ต่อปัญญา	
35	นางวัชรพร	ลำเจียกเทศ	
36	นางศิริวรรณ	ใบตระกูล	
37	นางสมจิตร	สิทธิวงศ์	
38	นางสาวสิริอร	พัทศิริ	
39	นางสุมิตรา	วิชา	
40	นางสาวเสาวภา	เด็ดขาด	
41	นางสาวสิริวัฒน์	อายุวัฒน์	
42	นางอภิรดี	คำเงิน	
43	นางอุษณีย์	วรรณาลัย	
44	นางวนิดา	อินทโอภาส	
45	นางสาวพวงเพชร	ใจอิน	
46	นายวีระชัย	เชื่อนแก้ว	
47	นางสาวปนัดดา	สวัสดิ์	
48	นางสาวอนุรักษ์	แสงจันทร์	
49	นางสาวปวีณา	สุนทรประทีป	
50	นายพชร	วิวุฒิ	
51	นางสาวกนกอร	กองนาค	

52	นางเกสร	มณีวรรณ
53	นางสาวสุชีรา	ปัญญาใส
	บุคลากรสายสนับสนุน	
1	นายเทียนไชย	บุญเพชร
2	นางตรุณี	ศุภมณี
3	นางยุพร	ยศแก้ว
4	นางยุภา	อุตแก้ว
5	นางอรวรรณ	บุรณเครือ
6	นางสาวอุทัยวรรณ	เสมอตระกูล
7	นางไข่มุกข์	คนเก่ง
8	นางสาวคำมี	เสาร์ใจ
9	นายจตุพล	นิวันติ
10	นางเฉลา	มาสีแก้ว
11	นางดำหรี	คิดอ่าน
12	นายธนากร	ฉัตรคำ
13	นายประเสริฐ	ปาเครือ
14	นางพัชรี	เกตุเทศ
15	นางพัสวีย์	วังมูล
16	นายระยัย	พุทธสอน
17	นางวัชรภรณ์	ยังปากน้ำ
18	นางสาวศิริวราภรณ์	บุญศรี
19	นางอำพร	การเก่ง
20	นายรักษ์พงษ์	ห่อทอง

ระเบียบวาระการประชุม

วาระที่ 1 ข้อเสนอแนะการจัดทำแผนจากประธาน

วาระที่ 2 นำเสนอผลการประเมินคุณภาพการศึกษาปีการศึกษา 2554

วาระที่ 3 นำเสนอสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการประจำปีงบประมาณ 2555

ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมร่วม อัตลักษณ์ เอกลักษณ์ ทบสวนแผนกลยุทธ์

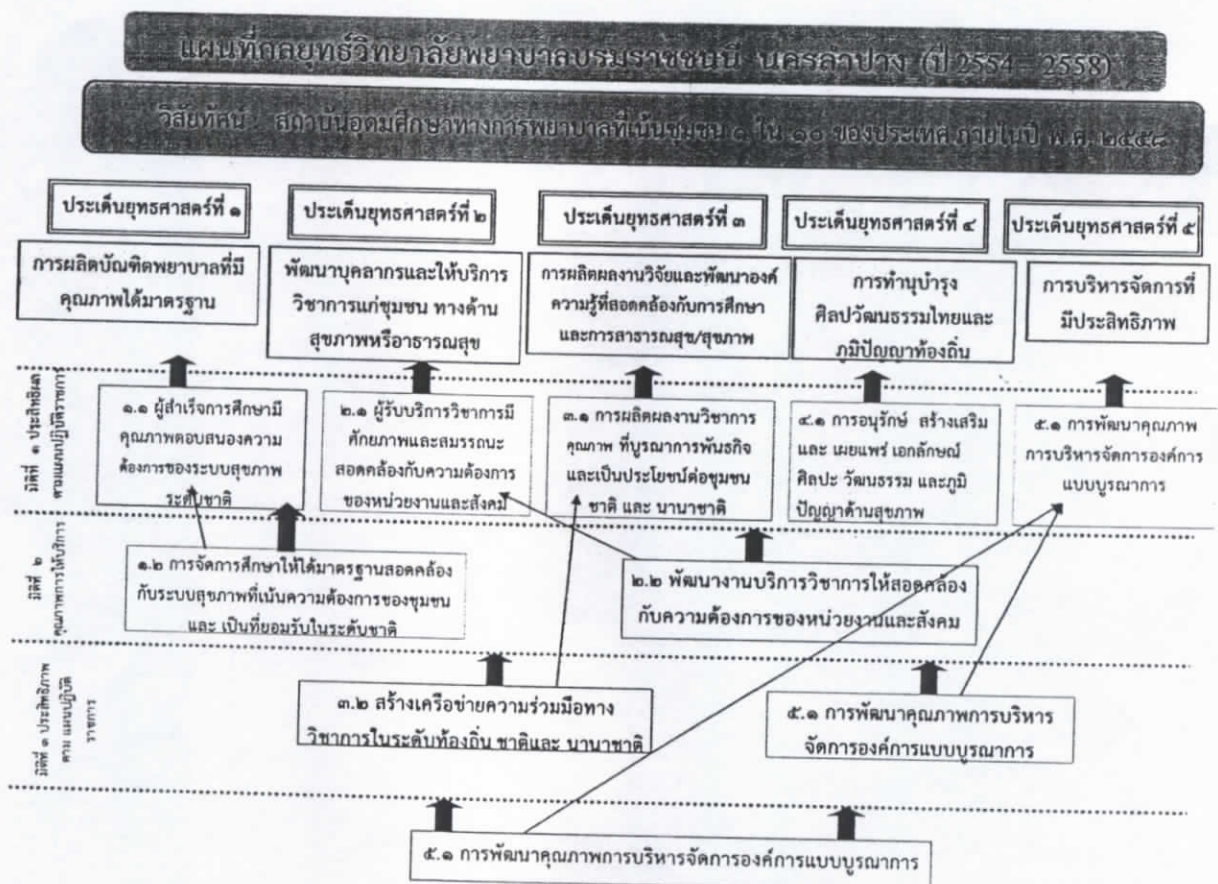
ของวิทยาลัย (พ.ศ.๒๕๕๔-๒๕๕๘) สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของ
สถาบันพระบรมราชชนกแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษาฉบับที่ ๑๑
(พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙)

วาระที่ 4 วิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายในและภายนอกองค์กรโดยใช้ SWOT Analysis

วาระที่ 1 ข้อเสนอแนะการจัดทำแผนจากประธาน

อ.ดร. มุกดา สิตลานุชิต ผู้อำนวยการวิทยาลัยฯ ให้ข้อเสนอแนะการจัดทำแผนต่อที่ประชุม ดังนี้

1. ขอให้ทุกคนให้ความสำคัญ และมีส่วนร่วมกับการกิจกรรมต่างๆ ที่ทางวิทยาลัยดำเนินการ ความ
สามัคคีจะช่วยให่วิทยาลัยอยู่รอดได้
2. การทำแผนปฏิบัติการของวิทยาลัยฯ เป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับทุกคน ดังนั้นในการทำแผนปฏิบัติ
การทุกคนควรมีส่วนร่วม
3. ขอให้ทุกคนร่วมกันพิจารณาแผนที่กลยุทธ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง 5 ปี (ปี
2554-2558) ทั้ง 4 มิติ ให้มีความสอดคล้องกับการทำงานในปัจจุบัน



4. มอบหมายให้รองผู้อำนวยการ ทุกกลุ่มเร่งรัดในการบริหารจัดการเงินประจำปีงบประมาณ 2555 โดย
ให้ดำเนินการสำรวจ แผนงาน โครงการ กิจกรรม ของปีงบประมาณ 2555 ให้เรียบร้อย โดยให้ทีมงานตาม

โครงสร้างเก่าและใหม่ดำเนินการเชื่อมโยงข้อมูลที่ได้ดำเนินการไว้แล้ว เพื่อความต่อเนื่องตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2555 ถ้าโครงการที่จะยังดำเนินการอยู่ในช่วงเดือนสิงหาคม กันยายน 2555 ขอให้รองผู้อำนวยการทุกกลุ่มแจ้งให้ผู้อำนวยการทราบภายในวันที่ 14 สิงหาคม 2555

วาระที่ 2 นำเสนอผลการประเมินคุณภาพการศึกษาประจำปีการศึกษา 2554

อ.ดร. พรรณี ไพศาลทักษิณ รองผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ นำเสนอ

1. ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาประจำปีการศึกษา 2554 ดังนี้

(เอกสารที่ อ.ดร. พรรณี นำเสนอ เป็น power point)

2. ผลการทบทวนวิสัยทัศน์ ปรัชญา อัตลักษณ์ เอกลักษณ์ โดยคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยเมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2555

มติที่ประชุม รับทราบและเห็นชอบ

วาระที่ 3 นำเสนอสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการประจำปีงบประมาณ 2555 ทบทวนแผนกลยุทธ์ของวิทยาลัย (พ.ศ.๒๕๕๔-๒๕๕๘) สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ ของสถาบันพระบรมราชชนก แผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษาระดับที่ ๑๑ (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๙)

อ.สมจิตร สิทธิวงศ์ หัวหน้างานยุทธศาสตร์และแผนงานนำเสนอสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการประจำปีงบประมาณ 2555 ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ของวิทยาลัย (พ.ศ.๒๕๕๔-๒๕๕๘) สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ของสถาบันพระบรมราชชนก แผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษาระดับที่ ๑๑ (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๙) ในที่ประชุมเพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์/แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ (เอกสารที่ อ.สมจิตร นำเสนอ เป็น power point)

วาระที่ 4 วิเคราะห์สถานะแวดล้อมภายในและภายนอกองค์กรโดยใช้ SWOT Analysis

ผู้เข้าร่วมประชุมร่วมกันวิเคราะห์ SWOT พร้อมกันทั้งองค์กร ภายหลังจากวิเคราะห์ ตามหลัก SWOT Analysis มีข้อสรุปดังนี้

จุดแข็ง (S = Strengths)

1. มี excellent center ที่เป็นแหล่งเรียนรู้และสามารถผลิตผลงานวิชาการและงานวิจัย
2. บุคลากรมีความสามารถและมีความเชี่ยวชาญหลากหลายสาขา
3. ผู้บริหารเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการบริหาร
4. มีแผนกลยุทธ์ในการทำงานที่ชัดเจน
5. บุคลากรปฏิบัติตามค่านิยมร่วมขององค์กร คือ รับผิดชอบ ร่วมแรงร่วมใจ มีจิตให้บริการ
6. มีเครือข่ายที่เข้มแข็ง ทั้งภายในและต่างประเทศ (ระดับท้องถิ่น ชาติ อาเซียน ต่างประเทศ)
7. มีการจัดการเรียนการสอนและกิจกรรมพัฒนานักศึกษาเพื่อมุ่งสู่อัตลักษณ์ที่ชัดเจน
8. เป็นสถาบันการศึกษาที่ผลิตบัณฑิตที่ได้งานทำร้อยละ ๙๐
9. บุคลากรส่วนใหญ่อยู่ในวัยทำงานและมีกระจายทุกช่วงวัย

10. วิทยาลัยมีความพร้อมด้านปัจจัยเกื้อหนุนและสิ่งสนับสนุนของสถาบันที่มีจำนวนเพียงพอ ในการทำงานของบุคลากรและส่งเสริมการเรียนรู้ของนักศึกษา
11. นักศึกษาสามารถสอบใบประกอบวิชาชีพฯ ผ่านเกณฑ์ที่สภาการพยาบาลกำหนด
12. ศิษย์เก่ามีเครือข่ายที่เข้มแข็ง และมีความรักสถาบันสูง

จุดอ่อน (W = Weaknesses)

1. ขาดการบูรณาการแผนงานทุกพันธกิจเข้าด้วยกันอย่างเป็นระบบ
2. Data center ของระบบฐานข้อมูลสารสนเทศไม่ชัดเจนและไม่ได้ใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดสำหรับการบริหารและรองรับการเข้าสู่อาเซียน
3. ระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลตามความเชี่ยวชาญยังขาดประสิทธิภาพ
4. การบริหารจัดการบุคลากรสายสนับสนุนไม่เอื้อต่อการทำงานของบุคลากรสายวิชาการ
5. บุคลากรขาดความตระหนักในการบันทึกฐานข้อมูลที่ได้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน
6. การบริหารการเงิน บัญชี พัสดุ ลำช้า ไม่คล่องตัว
7. ขาดมาตรการควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกฝ่ายอย่างต่อเนื่อง และขาดการนำผลการประเมินไปใช้ในการบริหาร พัฒนา และปรับปรุงการทำงานอย่างต่อเนื่อง และครบวงจรคุณภาพ (PDCA)
8. ขาดการประชาสัมพันธ์บุคลากรและองค์กร
9. กระบวนการจัดการเรียนการสอนและกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ยังไม่ส่งเสริม สมรรถนะด้าน ทักษะ การคิด การใช้ภาษา และการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ตามผลการประเมินที่ได้คะแนนน้อย)
10. ห้องสมุด สิ่งแวดล้อมด้านกายภาพ การบริการสิ่งอำนวยความสะดวก และความสะอาดปลอดภัย ยังมีจุดบกพร่อง (ตามผลการประเมินที่ได้คะแนนน้อย)
11. กลไกและวัฒนธรรมองค์กรไม่ส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัยและผลงานวิชาการ การเผยแพร่ในระดับชาติ นานาชาติ

ภัยคุกคาม (T = Threats)

1. พระราชบัญญัติของสถาบันพระบรมราชชนกที่ยังไม่สำเร็จ
2. ไม่มีอัตราตำแหน่งข้าราชการของลูกจ้างชั่วคราว
3. ค่าครองชีพสูง บัณฑิตจึงหาโอกาสไปทำงานนอกพื้นที่เพื่อรายรับที่สูงขึ้น จึงไม่ตอบสนองเอกลักษณ์สถาบัน
4. ค่านิยมทางสังคมเปลี่ยนแปลง นักเรียนเลือกเรียนสายวิทยาศาสตร์สุขภาพลดลง
5. นโยบายการรับนักศึกษาที่เพิ่มขึ้น
6. นโยบายรัฐบาล/กระทรวง/สถาบันพระบรมราชชนก/จังหวัด ส่งผลให้ขาดความคล่องตัวในการบริหารจัดการที่ดี

7. นโยบายรัฐบาล/กระทรวง/สถาบันพระบรมราชชนก/จังหวัดทำให้วิทยาลัยไม่สามารถวางแผนการรับนักศึกษาให้มีจำนวนน้อยลงได้ และไม่สามารถวางแผนบริหารงบประมาณเพื่อค่าใช้จ่ายทั้งหมดต่อจำนวนนักศึกษา (FTES) อยู่ในเกณฑ์ปกติ
8. มีคู่แข่งจากสถาบันอื่นทำให้แหล่งฝึกปฏิบัติไม่เพียงพอ

โอกาส (O = Opportunities)

1. นโยบายชาติเกี่ยวกับประชาคมอาเซียนและนานาชาติทำให้สถาบันการศึกษาตื่นตัวต่อคุณภาพการบริหารหลักสูตร
2. นโยบายรัฐในการกำหนดเงินเดือนขั้นต่ำ ส่งผลทำให้บัณฑิตพยาบาลได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้น
3. เทคโนโลยีสื่อสารก้าวหน้าสนับสนุนการศึกษาค้นคว้าและการพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนการสอนที่ทันสมัย
4. ระบบการประเมินคุณภาพโดยสภาการพยาบาล สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา(องค์การมหาชน) ส่งผลให้วิทยาลัยมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อผ่านเกณฑ์คุณภาพ
5. สถานบริการสุขภาพที่เป็นแหล่งฝึกปฏิบัติหลักอยู่ใกล้วิทยาลัย
6. การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ สอดคล้องกับความเชี่ยวชาญของวิทยาลัย
7. นโยบายการขับเคลื่อนบริการสุขภาพสู่ระดับปฐมภูมิที่เร่งผลิตหลักสูตรพยาบาลเวชปฏิบัติ
8. นโยบายรัฐบาลที่ส่งเสริมให้การทำงานเป็นแบบบูรณาการทุกภาคส่วน
9. ได้รับความร่วมมือสนับสนุนจากองค์กรภายนอกเช่น จังหวัด เทศบาล ชุมชน และหน่วยงานต่างๆ
10. งบประมาณจากรัฐบาลมีเพียงพอ
11. สังคมให้การยอมรับวิชาชีพพยาบาล พยาบาลเป็นอาชีพที่ขาดแคลน บัณฑิตพยาบาลจึงหางานทำได้ง่าย
12. มีภาคีเครือข่ายระดับประเทศและต่างประเทศด้านวิเทศสัมพันธ์และให้ทุนวิจัย
13. เทคโนโลยีมีความก้าวหน้าทันสมัยสามารถนำมาใช้ในการทำงานได้เป็นอย่างดี

ที่ประชุมมีการนัดหมายประชุมอีกครั้งในวันที่ 7 สิงหาคม 2555 เวลา 09.00 – 16.30 น. เพื่อประชุมกลุ่มตามโครงสร้าง ในการจัดทำเป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ แผนกลยุทธ์ตามประเด็นยุทธศาสตร์ ต่อไป

อ. พวงเพชร ใจอิน	บันทึกการประชุม
อ. สมจิตร สิริวงศ์	ผู้ตรวจทาน
อ.ดร. พรรณี ไพศาลทักษิณ	ผู้รับรอง