

ส่วนที่ ๓

ผลการประเมินคุณภาพตามองค์ประกอบ ตัวบ่งชี้ และเกณฑ์การประเมินตามมาตรฐาน
และตัวบ่งชี้ของการพิจารณารับรองสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา
ของสภาการพยาบาล

มาตรฐานที่ ๑ ด้านองค์กรและการบริหารองค์กร

ตัวบ่งชี้ที่ ๑ การบริหารองค์กร (เกณฑ์ทั่วไป)

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน ๐	คะแนน ๒	คะแนน ๔	คะแนน ๖	คะแนน ๘	คะแนน ๑๐
ไม่มีหลักฐาน การดำเนินการ	มีข้อ ๑	มีข้อ ๑ และ อีก ๑ ข้อ	มีข้อ ๑ และ อีก ๒ ข้อ	มีข้อ ๑ และ อีก ๓ ข้อ	มีครบทุกข้อ

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : อ.ดร.พรรณี ไพศาลทักษิณ

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : อ.สมจิตร สิทธิวงศ์ อ.อุษณีย์ วรรณาลัย อ.พวงเพชร ใจอิน

ผลการดำเนินงาน

มี	ไม่มี	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง
✓		๑. มีระบบการบริหารงานที่สอดคล้องกับพันธกิจสถาบันการศึกษา	๑.วิทยาลัย มีระบบการบริหารงานที่ประกอบไปด้วย โครงสร้างการบริหารงานที่สอดคล้องกับพันธกิจ ๔ ด้าน ได้แก่ การผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการวิชาการและการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม โดยการกระจายหน้าที่ความรับผิดชอบและการบริหารจัดการให้รองผู้อำนวยการ ๕ กลุ่ม ได้แก่ รองผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ รองผู้อำนวยการกลุ่มวิชาการ รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ และรองผู้อำนวยการกลุ่มกิจการนักศึกษา โดยมีการกำหนดขอบเขตการบริหารงานบุคคล การเงินและงบประมาณที่กำหนดไว้ในคู่มือการบริหารงานวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง (๑-๑-๑)	๑-๑-๑ คู่มือการบริหารงานวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

มี	ไม่มี	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง
✓		๒.มีแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติงานประจำปี	๒. วิทยาลัยมีแผนกลยุทธ์ประจำปีงบประมาณ๒๕๕๔-๒๕๕๘ โดยเป็นแผนที่กำหนดทิศทางการพัฒนาวิทยาลัยระยะยาว ๕ ปี ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ โครงการ ครอบคลุมทุกพันธกิจของวิทยาลัย มีการกำหนดตัวบ่งชี้ความสำเร็จของแต่ละกลยุทธ์ และค่าเป้าหมายของตัวบ่งชี้ เพื่อวัดความสำเร็จของการดำเนินการตามกลยุทธ์ และได้ทบทวนแผนกลยุทธ์ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ และในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการเตรียมเข้าสู่ประชาคมอาเซียนและการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก (๑-๒-๑) - มีกระบวนการแปลงแผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ เพื่อให้เกิดการดำเนินงานจริง ประกอบด้วย โครงการและกิจกรรมต่างๆ ที่จะต้องดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ ค่าเป้าหมายของตัวบ่งชี้ รวมทั้งระบุผู้รับผิดชอบโครงการและกิจกรรม งบประมาณที่ต้องใช้ในการดำเนินการ โดยบรรจุลงในแผนปฏิบัติการประจำปีครบ ๔ พันธกิจ คือ ด้านการเรียนการสอนการวิจัยและการบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม (๑-๒-๒) และได้ผ่านการเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหาร (๑-๒-๓)	๑-๒-๑ แผนกลยุทธ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔ – ๒๕๕๘ (ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖) และฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ๑-๒-๒ แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ๒๕๕๗ และฉบับปรับปรุง พ.ย. ๒๕๕๖ ๑-๒-๓ ๑) รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย ครั้งที่ ๗ / ๒๕๕๕ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๕วาระที่ ๒ หน้า ๓ เรื่องการรับรองแผนกลยุทธ์ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ๒) รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย ครั้งที่ ๘ / ๒๕๕๕ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๕วาระที่ ๓ หน้า ๕ เรื่องการรับรองแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ๓) รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย ครั้งที่ ๙/๒๕๕๖ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๖ วาระที่ ๔ หน้า ๔ ข้อ ๓ เรื่อง การรับรองแผนกลยุทธ์ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ๔) รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย

มี	ไม่มี	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง
				ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๖ วาระที่ ๔ เรื่อง การรับรองแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ (๕) รายงานการประชุม คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๖/๒๕๕๖ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๖ วาระที่ ๕ เรื่อง การรับรองแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ฉบับปรับปรุง พ.ย. ๒๕๕๖
✓		๓.ผู้บริหารระดับรอง มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อบังคับ สภาการพยาบาล ว่าด้วย หลักเกณฑ์การรับรอง สถาบันการศึกษาวิชาการ พยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๑๙ และ ข้อ ๒๑ และมีภาระงานสอนไม่เกิน ๘ หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อปี การศึกษา	๓.รองผู้อำนวยการทั้ง ๕ กลุ่มงาน มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นไปตามข้อบังคับ ของสภาการพยาบาลตามข้อ ๑๙ และ ข้อ ๒๑ และมีภาระงานสอนระหว่าง ๔.๒๖ - ๔.๕๘ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อปีการศึกษา (๑-๓-๑)	๑-๓-๑ ๑) ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง ของผู้บริหารระดับรองผู้อำนวยการทั้ง ๕ คน ๒) สำเนาปริญญาบัตรของ ผู้บริหารระดับรองผู้อำนวยการ ทั้ง ๕ คน ๓) สำเนาประวัติการเข้ารับราชการ ณ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง ของผู้บริหารระดับรองผู้อำนวยการ ทั้ง ๕ คน ๔) ภาระงานสอนรายบุคคลของ ผู้บริหารระดับรองผู้อำนวยการ ทั้ง ๕ คน
✓		๔.มีแผนการจัดสรรงบประมาณ อย่างครอบคลุมทุกพันธกิจ	๔.วิทยาลัยมีแผนการจัดสรรงบประมาณ อย่างครอบคลุม ๔ พันธกิจ คือ การผลิตบัณฑิต การบริการวิชาการแก่สังคม การวิจัยและบริการวิชาการ และการทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม โดยระบุไว้ใน แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ	๑-๔-๑ ๑) แผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ ๒๕๕๖, ๒๕๕๗ และ ๒๕๕๘ ฉบับปรับปรุง พ.ย.๒๕๕๖ ๒) แผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔-

มี	ไม่มี	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง
			๒๕๕๖ และ ปิงบประมาณ ๒๕๕๗ (๑-๔-๑)	๒๕๕๘ ฉบับปรับปรุง พ.ย ๒๕๕๖ ๓) รายงานการประชุม คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย ครั้งที่ ๖ /๒๕๕๖ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๖ วาระที่ ๕ เรื่อง การรับรองแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ฉบับปรับปรุง พ.ย.๒๕๕๖
✓		๕. มีการวิเคราะห์ ประเมินการใช้งบประมาณครอบคลุมทุกพันธกิจและนำผลการประเมินไปใช้วางแผนงบประมาณในปีต่อไป	๕.วิทยาลัย วิเคราะห์และประเมินผลการใช้งบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ (๑-๕-๑) และนำเสนอข้อมูลต่อผู้บริหารและคณะกรรมการบริหารเพื่อพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ (๑-๕-๒) และการนำผลการประเมินไปใช้วางแผนในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ (ฉบับปรับปรุง) (๑-๕-๓)	๑-๕-๑ บันทึกข้อความรายงานผลการวิเคราะห์ประเมินการใช้งบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๖ ๑-๕-๒ รายงานการประชุม คณะกรรมการบริหาร ครั้งที่ ๙/๒๕๕๖ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๖ วาระที่ ๔ ข้อ ๔ หน้า ๕ เรื่องการรายงานผลการวิเคราะห์ประเมินการใช้งบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๕๖ ๑-๕-๓ ๑) รายงานการประชุม คณะกรรมการจัดทำแผน ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๖ วาระที่ ๓ ข้อ ๕ หน้า ๗ เกี่ยวกับประเด็นการนำผลการวิเคราะห์ประเมินการใช้งบประมาณมาใช้ในการวางแผน ๒) แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ๓) รายงานการประชุม คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย

มี	ไม่มี	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง
				ครั้งที่ ๑๖/๒๕๕๖ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๖ วาระที่ ๕ ข้อ ๕ หน้า ๔ ๔) แผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ ๒๕๕๗ ฉบับปรับปรุง พ.ย.๒๕๕๖

การประเมินตนเอง

ผลการดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง
.....๕..... ข้อ	๑๐..... คะแนน

ตัวบ่งชี้ที่ ๒ คุณสมบัติผู้บริหารสถาบันการศึกษาพยาบาล (เกณฑ์สำคัญ)

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน ๐	คะแนน ๒	คะแนน ๔	คะแนน ๖	คะแนน ๘	คะแนน ๑๐
ไม่มีข้อ ๑	มีข้อ ๑	มีข้อ ๑ และอีก ๑ ข้อ	มีข้อ ๑ และอีก ๒ ข้อ	มีข้อ ๑ และอีก ๓ ข้อ	มีครบทุกข้อ

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : อ.เบญจพร เสาวภา

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : อ.ดร.เอกรัตน์ ปิ่นประภาพันธ์

ผลการดำเนินงาน

มี	ไม่มี	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง
✓		๑.มีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่งที่ไม่หมดอายุ/ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่งที่ไม่หมดอายุ ในกรณีที่สภาการพยาบาลเคยให้การรับรองแล้ว	๑.ผู้อำนวยการวิทยาลัยฯ มีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง เลขที่ ๔๕๑๑๐๓๑๗๖๒ ออกให้วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๕ หมดอายุวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๐ (๒-๑-๑)	๒-๑-๑ สำเนาใบประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ของผู้อำนวยการวิทยาลัย
✓		๒. วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาโททางการพยาบาล วิทยาศาสตร์สุขภาพ การบริหารการศึกษา หรือมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์สาขาพยาบาลศาสตร์	๒.ผู้อำนวยการวิทยาลัยฯ มีวุฒิการศึกษาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การพยาบาลด้านการควบคุมการติดเชื้อ) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๓๘ (๒-๒-๑)	๒-๒-๑ สำเนาใบปริญญาบัตรของผู้ผู้อำนวยการวิทยาลัย
✓		๓. มีประสบการณ์ด้านการสอนในสถาบันการศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี	๓. ผู้อำนวยการวิทยาลัยฯ มีประสบการณ์ด้านการสอนในสถาบันการศึกษาจำนวน ๒๘ ปี (๒-๓-๑)	๒-๓-๑ สำเนาประวัติการเข้ารับราชการ ณ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง ของผู้อำนวยการวิทยาลัย

มี	ไม่มี	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง
✓		๔. ดำรงตำแหน่งบริหารในสถาบันการศึกษามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๓ ปี	๔. ผู้อำนวยการวิทยาลัยฯ เคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุตรดิตถ์ ระหว่าง เดือน ม.ค. ๒๕๕๔-มี.ค.๒๕๕๕ และดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ระหว่าง เดือน มี.ค. ๒๕๕๕ – ต.ค. ๒๕๕๖ (๒-๔-๑)	๒-๔-๑ สำเนาหนังสือแต่งตั้งการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุตรดิตถ์ และวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช พิษณุโลก
✓		๕. มีภาระงานสอนไม่เกิน ๓ หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อปีการศึกษา	๕. ผู้อำนวยการวิทยาลัยฯ ไม่มีภาระงานสอน	

การประเมินตนเอง

ผลการดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง
.....๕..... ข้อ	๑๐..... คะแนน

ตัวบ่งชี้ที่ ๓ ระบบบริหารความเสี่ยง (เกณฑ์ทั่วไป)

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน ๐	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
ไม่มีหลักฐานการดำเนินการ	มี ๑ ข้อ	มี ๒ ข้อ	มี ๓ ข้อ	มี ๔ ข้อ	มีครบทุกข้อ

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : อ.ดร.พรรณี ไพศาลทักษิณ

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : อ.สมจิตร สิทธิวงศ์ อ.ดร.ปิยธิดา จุลละปีย์ อ.นิพร ชัดตา

ผลการดำเนินงาน ใช้ปีการศึกษา ๒๕๕๖ โดยมี ๒ ปีงบประมาณ

มี	ไม่มี	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง
✓		๑.มีการแต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบการบริหารความเสี่ยง	๑.วิทยาลัย มีการแต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบการบริหารความเสี่ยง โดยมีผู้บริหารระดับสูงคือผู้อำนวยการวิทยาลัยฯ เป็นประธาน และตัวแทนที่รับผิดชอบในแต่ละพันธกิจหลักของวิทยาลัยร่วมเป็นคณะกรรมการ (๓-๑-๑)	๓-๑-๑ ๑) คำสั่งวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง ที่ ๑๔๔/๒๕๕๕ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๕ ๒) คำสั่งวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง ที่ ๑๕๑/๒๕๕๖ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการต่างๆ ของวิทยาลัย ข้อ ๔ หน้า ๓ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๖
✓		๒.มีการวิเคราะห์และระบุความเสี่ยงที่สำคัญขององค์กร และปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเสี่ยงตามบริบทของสถาบัน	๒.วิทยาลัยมีการวิเคราะห์และระบุความเสี่ยง ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงมี ๓ ด้าน คือ ๑) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน ๒) ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ของสถาบัน และ๓) ความเสี่ยงด้านทรัพยากร (๓-๒-๑)	๓-๒-๑ ๑) แผนการบริหารความเสี่ยงของแต่ละกลุ่มงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ และ ๒๕๕๗ ๒) รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๖

มี	ไม่มี	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง
✓		๓.มีการประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยงมีการจัดทำแผนจัดการความเสี่ยงที่สำคัญขององค์กร	๓.วิทยาลัยมีการ ประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยง (๓-๓-๑) และนำความเสี่ยงที่มีระดับความเสี่ยงสูงมาจัดทำเป็นแผนบริหารความเสี่ยงของวิทยาลัย (๓-๓-๒)	๓-๓-๑ รายงานการประชุม คณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยงครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ ลง วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๖ ๓-๓-๒ แผนบริหารความเสี่ยง ของวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖, ๒๕๕๗
✓		๔. มีการดำเนินงาน ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนและรายงานต่อ คณะกรรมการประจำคณะ หรือคณะกรรมการที่เทียบเท่า เพื่อพิจารณาอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	๔.วิทยาลัยมีการดำเนินงานตามระบบบริหารความเสี่ยง (๓-๔-๑) โดยมีการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และมีการติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง และรายงานต่อ คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย เพื่อพิจารณา ปีละ ๒ ครั้ง (๓-๔-๒)	๓-๔-๑ รายงานสรุปปฏิบัติการ ความเสี่ยง วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง ปีการศึกษา ๒๕๕๖ ๓-๔-๒ รายงานการประชุม คณะกรรมการบริหารความ เสี่ยง ครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๖ ๓-๔-๓ รายงานการประชุม คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๖/๒๕๕๖ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๖ วาระที่ ๕ เรื่อง รายงานผลการติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ปีการศึกษา ๒๕๕๖
✓		๕.มีการนำผลการประเมินและข้อเสนอแนะจาก คณะกรรมการประจำคณะ หรือคณะกรรมการ ที่เทียบเท่าไปใช้ในการปรับ แผนหรือวิเคราะห์ความเสี่ยง ในรอบปีถัดไป	๕.มีการนำผลการประเมินและ ข้อเสนอแนะจากคณะ กรรมการบริหารวิทยาลัยเป็นข้อมูล นำเข้าในการในการจัดทำพัฒนา ระบบและกลไกการบริหารความ เสี่ยงปีการศึกษา๒๕๕๗ (๓-๕-๑) และเพื่อจัดทำแผนบริหารความ เสี่ยง รอบปีการศึกษา ๒๕๕๗ (๓-๕-๒)	๓-๕-๑ แผนพัฒนาระบบและ กลไกการบริหารความเสี่ยงปี การศึกษา๒๕๕๗ ๓-๕-๒ แผนบริหารความ เสี่ยง ปีการศึกษา๒๕๕๗

การประเมินตนเอง

ผลการดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง
.....๕..... ข้อ	๕..... คะแนน

ตัวบ่งชี้ที่ ๔ ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ (เกณฑ์สำคัญ)
เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน ๐	คะแนน ๒	คะแนน ๔	คะแนน ๖	คะแนน ๘	คะแนน ๑๐
ไม่มีระบบสารสนเทศ	มีระบบข้อมูลสารสนเทศด้านการบริหาร	มีระบบข้อมูลสารสนเทศด้านการบริหารและด้านการเรียนการสอน	มีระบบข้อมูลสารสนเทศด้านการบริหารด้านการเรียนการสอน และด้านการวิจัย	มีระบบข้อมูลสารสนเทศด้านการบริหารด้านการเรียนการสอนด้านการวิจัย และด้านการบริการวิชาการ	มีระบบข้อมูลสารสนเทศครบทุกด้าน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : อ.ดร.พรรณี ไพศาลทักษิณ

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : อ.ยงยุทธ แก้วเต็ม

ผลการดำเนินงาน

มี	ไม่มี	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง
✓		๑.มีระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจด้านการบริหาร	๑.วิทยาลัยมีการจัดระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อให้ผู้บริหารสามารถนำมาพิจารณาในการตัดสินใจได้ (๔-๑-๑) ได้แก่ ๑.๑ ระบบกำกับงบประมาณ โดยมีข้อมูลที่แสดงถึงเงินงบประมาณที่ได้รับและรายจ่ายในแต่ละปีงบประมาณแต่ละไตรมาส ซึ่งผู้บริหารสามารถดูผลเปรียบเทียบการใช้งบประมาณย้อนหลัง เพื่อนำไปพิจารณาบริหารจัดการให้ทันเวลา ๑.๒ ระบบบุคลากร โดยสามารถแสดงจำนวนของบุคลากรที่มีอยู่ จำแนกตามวุฒิการศึกษา รวมทั้งแสดงเลขที่ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของอาจารย์พยาบาล การลาศึกษา	๔-๑-๑ ๑) Print out แสดงระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ที่เป็นภาพรวมของระบบสารสนเทศที่ผู้บริหารสามารถมองเห็นภาพรวมสำหรับการบริหารองค์กรและการประกันคุณภาพการศึกษา ๒) Print out แสดงสารสนเทศด้านการเงินการงบประมาณ ในรูปของแผนภูมิแสดงการเปรียบเทียบการใช้งบประมาณย้อนหลัง จากฐานข้อมูลระบบกำกับงบประมาณ ๓) Print out แสดงสารสนเทศระบบบุคลากร ได้แก่ จำนวนของบุคลากรที่หน่วยงานมีอยู่จำแนกตามวุฒิการศึกษา เลขที่ใบอนุญาต

มี	ไม่มี	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง
			ต่อ และประวัติการพัฒนาของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนที่จำเป็นต่อการบริหารงาน และการตัดสินใจของผู้บริหาร ๑.๓) ระบบสารสนเทศด้านครุภัณฑ์ โดยวิทยาลัยมีระบบสารสนเทศที่แสดงถึงจำนวนครุภัณฑ์ที่จำเป็นในการจัดการเรียนการสอนที่หน่วยงานมีอยู่ และข้อมูลอาคารและสิ่งก่อสร้างสภาพอาคารและห้องเรียนต่างๆ ภายในวิทยาลัย เพื่อให้ผู้บริหารสามารถนำมาประกอบการตัดสินใจในการจัดหาครุภัณฑ์และจัดสภาพห้องเรียนที่จำเป็นแก่นักศึกษา	ประกอบวิชาชีพของอาจารย์พยาบาล การลาศึกษาต่อ การลาฝึกอบรม และประวัติการพัฒนาของบุคลากรที่จำเป็นต่อการบริหารงานและการตัดสินใจของผู้บริหาร ๔) Print out แสดงระบบสารสนเทศด้านครุภัณฑ์ ได้แก่ ครุภัณฑ์ที่จำเป็นในการจัดการเรียนการสอน รวมทั้งสภาพภายในวิทยาลัยได้แก่ สภาพห้องเรียน และอุปกรณ์ครุภัณฑ์ต่างๆ รวมทั้งจำนวนอุปกรณ์คอมพิวเตอร์และครุภัณฑ์สารสนเทศต่างๆ ที่สนับสนุนต่อการเรียนการสอนของอาจารย์และนักศึกษา
✓		๒. มีระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจด้านการเรียนการสอน	๒.วิทยาลัยมีระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจด้านการเรียนการสอน โดยผ่านระบบทะเบียนและประมวลผลการศึกษา ระบบประเมิน ผลการศึกษา ซึ่งจะมีข้อมูลเกี่ยวกับตารางเรียนและสอบของนักศึกษา ตารางสอน ปฏิทินการศึกษา โปรแกรมการศึกษา หลักสูตรที่เปิดสอน รายวิชาที่เปิดสอน รวมถึงระบบการประเมินประสิทธิภาพการสอน เป็นต้น (๔-๒-๑)	๔-๒-๑ Print out แสดงระบบข้อมูลสารสนเทศด้านการเรียนการสอน เช่น ตารางสอนในแต่ละชั้นปี การสำเร็จการศึกษาในแต่ละปี หลักสูตรที่เปิดสอน จำนวนรายวิชาที่สอนในแต่ละปีการศึกษา รวมถึง รายงานผลการประเมินประสิทธิภาพการสอนของอาจารย์ที่นักศึกษาเข้าไปประเมินผลการสอน
✓		๓. มีระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจด้านการวิจัย	๓.วิทยาลัยมีระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจด้านการวิจัย ได้แก่ ระบบจัดการข้อมูลวิชาการและผลงานวิจัย OPEN ARMS (Open Academic and Research Management System) โครงการวิจัย การตีพิมพ์ Journal และ Proceedings ระดับนานาชาติ	๔-๓-๑ Print out แสดงระบบจัดการข้อมูลวิชาการและผลงานวิจัย ได้แก่ จำนวนของโครงการวิจัย บทความ รวมถึง Print out แสดงรายชื่อผลงานวิจัยของอาจารย์ในแต่ละปีที่ได้รับทุนวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากภายใน/ภายนอก

มี	ไม่มี	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง
			และระดับชาติ เอกสารตำรา หนังสือ ซึ่งสามารถแสดงรายงานผลออกเป็น แฟ้มประวัติอาจารย์ (Portfolio) นอกจากนี้ยังแสดงจำนวนงานวิจัยของ อาจารย์ในแต่ละปีรวมถึงจำนวนทุนที่ได้รับ การสนับสนุนจากภายใน/ ภายนอกหน่วยงานและแสดงถึง งานวิจัยที่ตีพิมพ์ในแต่ละปีที่น่าสนใจ สามารถเข้าถึงได้จากทั้งระบบ ฐานข้อมูลและผ่านทางหน้าเว็บไซต์ ของวิทยาลัย (๔-๓-๑)	หน่วยงานและมีระบบสารสนเทศที่ แสดงถึงงานวิจัยที่ตีพิมพ์ใน แต่ละปีที่น่าสนใจสามารถเข้าถึงและ สามารถสืบค้นได้
✓		๔.มีระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อ การตัดสินใจด้านการบริการ วิชาการ	๔.วิทยาลัยมีระบบข้อมูลสารสนเทศ เพื่อการตัดสินใจด้านการบริการ วิชาการ โดยระบบจัดการข้อมูล วิชาการและผลงานวิจัย OPEN ARMS (Open Academic and Research Management System) ซึ่งแสดงถึง รายชื่อจำนวนโครงการบริการวิชาการ ที่บูรณาการกับการเรียนการสอน การ วิจัย (๔-๔-๑)	๔-๔-๑ Print out แสดงระบบ ข้อมูลสารสนเทศด้านการบริการ วิชาการ ได้แก่ จำนวน โครงการ บริการวิชาการที่บูรณาการกับการ เรียนการสอน/การวิจัย และ กิจกรรมที่ให้บริการในแต่ละปี ย้อนหลัง
✓		๕. มีระบบข้อมูลสารสนเทศ ด้านการทำนุบำรุงศิลปะและ วัฒนธรรม	๕.วิทยาลัยมีระบบข้อมูลสารสนเทศ ด้านการทำนุบำรุงศิลปะและ วัฒนธรรมของหน่วยงาน ได้แก่ จำนวนโครงการ/กิจกรรมด้าน ศิลปวัฒนธรรมของในแต่ละปีรวมถึง โครงการที่บูรณาการกับการเรียนการ สอน ตลอดจนแสดงจำนวนอาจารย์ที่ เข้าร่วมในโครงการทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรมเป็นต้น (๔-๕-๑)	๔-๕-๑ Print out แสดงระบบ ข้อมูลสารสนเทศด้านการทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม ได้แก่ จำนวน โครงการ/กิจกรรมด้าน ศิลปวัฒนธรรมของอาจารย์และ นักศึกษาในแต่ละปี

การประเมินตนเอง

ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง
.....๕..... ข้อ	๑๐..... คะแนน