

มาตรฐานที่ ๒ ด้านอาจารย์

ตัวบ่งชี้ที่ ๕ คุณสมบัติอาจารย์พยาบาลประจำ (เกณฑ์ทั่วไป)

เกณฑ์การให้คะแนน

ใช้บัญญัติไตรยางศ์เทียบโดยกำหนด ให้อาจารย์พยาบาลประจำที่ได้ตามเกณฑ์ ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไปได้
คะแนน เท่ากับ ๑๐ คะแนน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : อ.เบญจพร เสาวภา

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : อ.ประภาศรี ท่งมีผล อ.ศิริรัตน์ ศรีภักทรานุกุล

ผลการดำเนินงาน

มี	ไม่มี	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง
✓		๑.มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่งหรือใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ชั้นหนึ่ง และบัตรสมาชิกสภาการพยาบาลที่ไม่หมดอายุ	๑. ปีการศึกษา ๒๕๕๖ วิทยาลัยมีจำนวนอาจารย์พยาบาลประจำจำนวน ๕๓.๕ คน ที่ปฏิบัติงานเต็มตามพันธกิจหลักของวิทยาลัยอาจารย์พยาบาลประจำทั้งหมดมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่งและบัตรสมาชิกสภาการพยาบาลที่ไม่หมดอายุ (๕-๑-๑)	๕-๑-๑ ๑) รายนามอาจารย์พยาบาลที่ปฏิบัติงานเต็มเวลา พร้อมระบุวุฒิการศึกษา ปีที่สำเร็จการศึกษา สถาบัน ที่ สำ เ ร็จ ก ร ศึ ก ษา ประสพการณ์การปฏิบัติการพยาบาล ระยะเวลาปฏิบัติงานในวิทยาลัย เลขที่ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ และเลขที่สมาชิกสภาการพยาบาล ๒) สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่งของอาจารย์พยาบาลประจำ ๓) สำเนาบัตรสมาชิกสภาการพยาบาล ๔) ฐานข้อมูลบุคลากรของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง
✓		๒.สำเร็จการศึกษอย่างน้อยระดับปริญญาโทสาขาพยาบาลศาสตร์ หรือสาขาอื่น โดยต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์ ในกรณีที่มีวุฒิการศึกษา ระดับปริญญาโท และปริญญาเอกที่ไม่ใช่สาขาพยาบาลศาสตร์ ต้องมีตำแหน่งทางวิชาการไม่น้อยกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาพยาบาลศาสตร์	๒. ปีการศึกษา ๒๕๕๖ วิทยาลัยมีอาจารย์พยาบาลประจำทั้งสิ้น ๕๓.๕ คน จำแนกเป็นอาจารย์พยาบาลประจำที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทสาขาการพยาบาล จำนวน ๔๓.๕ คน และปริญญาโทสาขาอื่นที่ได้รับรองจากการรับรองสถาบันในครั้งที่ผ่านมามีจำนวน ๙ คน และอาจารย์พยาบาลประจำที่มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโทสาขาอื่นและไม่ได้อยู่ในบทเฉพาะ	๕-๒-๑ ๑) รายนามอาจารย์พยาบาลที่ปฏิบัติงานเต็มเวลา พร้อมระบุวุฒิการศึกษา ปีที่สำเร็จการศึกษ สถาบัน ที่ สำ เ ร็จ ก ร ศึ ก ษา ประสพการณ์การปฏิบัติการพยาบาล ระยะเวลาปฏิบัติงานในวิทยาลัย เลขที่ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ และเลขที่สมาชิกสภาการพยาบาล ๒) สำเนาปริญญาบัตรระดับปริญญา

มี	ไม่มี	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง
			กาล จำนวน ๑ คน	โท และปริญญาเอก
✓		๓. มีประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี	๓. ปีการศึกษา ๒๕๕๖ วิทยาลัยมีอาจารย์พยาบาลประจำ จำนวน ๕๓.๕ คน อาจารย์ทุกคนมีประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี (๕-๓-๑)	๕-๓-๑ ๑.) รายนามอาจารย์พยาบาลที่ปฏิบัติงานเต็มเวลา พร้อมระบุผลการศึกษา ปีที่สำเร็จการศึกษา สถาบันที่สำเร็จการศึกษา ประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาล ระยะเวลาปฏิบัติงานในวิทยาลัย เลขที่ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ และเลขที่สมาชิกสภาการพยาบาล ๒.) ฐานข้อมูลบุคลากรของวิทยาลัยพยาบาล
✓		๔. มีประสบการณ์การสอนทางการพยาบาลทั้งภาคทฤษฎีหรือภาคปฏิบัติในสถาบันการศึกษาพยาบาลอย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๑ ปี กรณีที่ไม่มีประสบการณ์การสอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษา ต้องผ่านการอบรมหลักสูตรศาสตร์และศิลป์การสอนทางการพยาบาล หรือหลักสูตรด้านการจัดการเรียนการสอนทางการพยาบาลที่เทียบเคียงได้ และสภากาพยาบาลให้ความเห็นชอบ	๔. ปีการศึกษา ๒๕๕๖ วิทยาลัยมีอาจารย์พยาบาลประจำ ที่มีประสบการณ์การสอนทางการพยาบาลทั้งภาคทฤษฎีหรือภาคปฏิบัติในสถาบันการศึกษาพยาบาลอย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อเนื่อง จำนวน ๕๐ คน สำหรับอาจารย์ที่ไม่มีประสบการณ์การสอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษา จำนวน ๕ คน(นับตามระยะเวลาได้ ๓.๕ คน) ได้ผ่านการอบรมหลักสูตรศาสตร์และศิลป์การสอนทางการพยาบาล ซึ่งเป็นหลักสูตรที่สภาการพยาบาลให้ความเห็นชอบ (๕-๔-๑)	๕-๔-๑ สำเนาใบประกาศนียบัตรอาจารย์พยาบาลที่ผ่านการอบรมหลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้น สาขาการจัดการเรียนการสอนในสาขาพยาบาลศาสตร์

การประเมินตนเอง

ผลการดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง
จากสูตร อาจารย์พยาบาลประจำที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ * ๑๐๐ จำนวนอาจารย์พยาบาลประจำทั้งหมดของสถาบันรวมทุกระดับคุณวุฒิการศึกษา $= \frac{๕๓.๕}{๕๓.๕} * ๑๐๐ = ๑๐๐$ วิทยาลัยมีร้อยละของจำนวนอาจารย์พยาบาลได้ตามเกณฑ์ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๑๐.....คะแนน

ตัวบ่งชี้ที่ ๖ คุณวุฒิอาจารย์พยาบาลประจำ (เกณฑ์ทั่วไป)

เกณฑ์การให้คะแนน

- ๑) ใช้บัญญัติไตรยางศ์เทียบโดยร้อยละของอาจารย์พยาบาลประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกที่กำหนดในเกณฑ์มาตรฐานเท่ากับ คะแนน ๕ และ
- ๒) ใช้บัญญัติไตรยางศ์เทียบโดยร้อยละของอาจารย์พยาบาลประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาโทที่กำหนดในเกณฑ์มาตรฐานเท่ากับ คะแนน ๕

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : อ.เบญจพร เสาวภา

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : อ.ประภาศรี ท่งมีผล อ.ศิริรัตน์ ศรีภัทรางกูร

ผลการดำเนินงาน

มี	ไม่มี	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง
✓		๑. ร้อยละของอาจารย์พยาบาลประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกในทุกสาขา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๕	๑. วิทยาลัย มีอาจารย์พยาบาลประจำรวมทั้งสิ้น ๕๓.๕ คน เป็นอาจารย์พยาบาลประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกในทุกสาขา จำนวน ๑๐ คน (๖-๑-๑) คิดเป็นร้อยละ = $\frac{10 \times 100}{53.5} = 18.69$ ๕๓.๕ คิดเป็นคะแนน = $\frac{18.69 \times 5}{100} = 0.93$ ๓๕	๖-๑-๑ ๑) สำเนาปริญญาบัตรอาจารย์ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก ๒) รายนามอาจารย์ประจำพร้อมคุณวุฒิการศึกษาสูงสุดทั้งหมด
		๒. ร้อยละของอาจารย์พยาบาลประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาโทไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕	๒. วิทยาลัย มีอาจารย์พยาบาลประจำรวมทั้งสิ้น ๕๓.๕ คน มีอาจารย์พยาบาลประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาโททางการพยาบาลและปริญญาโทสาขาอื่นที่ผ่านบทเฉพาะกาลจำนวน ๔๓.๕ คน คิดเป็นร้อยละ = $\frac{43.5 \times 100}{53.5} = 81.31$ ๕๓.๕ คิดเป็นคะแนน = $\frac{81.31 \times 5}{100} = 4.07$ ๖๕ ซึ่งตัวบ่งชี้กำหนดไม่เกิน ๕ คะแนน	๖-๒-๑ ๑) สำเนาปริญญาบัตรอาจารย์ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท ๒) รายนามอาจารย์ประจำพร้อมคุณวุฒิการศึกษาสูงสุดทั้งหมด

การประเมินตนเอง

ผลการดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง
คะแนนที่ได้ตามเกณฑ์การให้คะแนน ๑) คะแนนตามเกณฑ์ข้อ ๑ = ๒.๖๗ คะแนน ๒) คะแนนตามเกณฑ์ข้อ ๒ = ๕.๐๐ คะแนน รวมคะแนนที่ได้ = ๗.๖๗ คะแนน	๗.๖๗..... คะแนน

ตัวบ่งชี้ที่ ๗ อัตราส่วนจำนวนอาจารย์พยาบาลประจำต่อนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (เกณฑ์สำคัญ)

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน ๐	คะแนน ๔	คะแนน ๗	คะแนน ๑๐
≥ ๑ : ๕	๑ : ๘	๑ : ๗	๑ : ๖

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : อ.วาสนา มั่งคั่ง

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : อ.ดร.สิริอร พัวศิริ

ผลการดำเนินงาน

มี	ไม่มี	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง
✓		อัตราส่วนจำนวนอาจารย์พยาบาลประจำต่อนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า ไม่เกิน ๑ : ๖	วิทยาลัยมีอัตราส่วนอาจารย์ประจำต่อนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าเท่ากับ ๑ : ๕.๗๓ โดยค่านักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES) คิดเฉพาะในรายวิชาที่สอนโดยอาจารย์พยาบาลประจำ เท่ากับ ๓๐๗ และมีอาจารย์พยาบาลประจำทั้งหมดเท่ากับ ๕๓.๕ คน (๗-๑-๑)	๗-๑-๑ บันทึกข้อความ เรื่องสรุปการคำนวณค่านักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (Full Time Equivalent Student :FTES) ปีการศึกษา ๒๕๕๖

การประเมินตนเอง

ผลการดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง
.....๑ :๕.๗๓	๑๐..... คะแนน

ตัวบ่งชี้ที่ ๘ ภาระงานสอนของอาจารย์พยาบาลประจำ (เกณฑ์ทั่วไป)

เกณฑ์การให้คะแนน

ใช้บัญญัติไตรยางศ์เทียบโดยกำหนดให้อาจารย์พยาบาลประจำที่มีภาระงานสอนตามเกณฑ์ร้อยละ ๑๐๐ ได้คะแนนเท่ากับ ๕ คะแนน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : อ.วาสนา มั่งคั่ง

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : อ.ดร.ธีรรัตน์ บุญฤกษ์ อ. รุ่งนภา สุนันทิ์โอภาส

ผลการดำเนินงาน

มี	ไม่มี	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง
✓		อาจารย์พยาบาลประจำทุกคน มีภาระงานสอนภายในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันการศึกษาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยชั่วโมงแต่ไม่เกิน ๑๒ หน่วยชั่วโมง/สัปดาห์/ปีการศึกษา	วิทยาลัยมีอาจารย์พยาบาลประจำที่มีคุณสมบัติ เป็นไปตามเกณฑ์ที่สภาการพยาบาลกำหนด จำนวนทั้งหมด ๔๘.๕ คน มีภาระงานสอนเฉลี่ยต่อปี การศึกษาอยู่ระหว่าง ๖.๐๕ - ๑๐.๘๙ หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์ ซึ่งมีอาจารย์พยาบาลประจำที่มีภาระงานสอนตามเกณฑ์ $= \frac{๔๘.๕ * ๑๐๐}{๔๘.๕} = ๑๐๐$ (๘-๑-๑)	๘-๑-๑ สรุปภาระงานอาจารย์ปีการศึกษา ๒๕๕๖ ในคู่มือปีการศึกษา ๒๕๕๖ หน้า ๗๐ - ๗๒

การประเมินตนเอง

ผลการดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง
.....ร้อยละ ๑๐๐	๕..... คะแนน

ตัวบ่งชี้ที่ ๙ การพัฒนาอาจารย์ (เกณฑ์ทั่วไป)

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน ๐	คะแนน ๒.๕	คะแนน ๕
ไม่มีหลักฐานการดำเนินการ	ดำเนินการ ๑ ข้อ	ดำเนินการ ๒ ข้อ หรือดำเนินการข้อ ๒ ในกรณีไม่มีอาจารย์ใหม่

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : อ.เบญจพร เสาวภา

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : อ.ดร.เอกรัตน์ ปิ่นประภาพันธ์ อ.ศิริรัตน์ ศรีภัทรางกูร

ผลการดำเนินงาน

มี	ไม่มี	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง
✓		๑. อาจารย์พยาบาลใหม่ทุกคนได้รับการปฐมนิเทศและคำแนะนำด้านการจัดการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการอย่างเป็นระบบ	๑. วิทยาลัย มีอาจารย์พยาบาลใหม่จำนวน.....๔.....คน โดยทุกคนได้รับการปฐมนิเทศเพื่อเรียนรู้งานทั้งด้านการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการ และได้กำหนดให้มีอาจารย์พี่เลี้ยง (mentor) เพื่อการช่วยเหลืออาจารย์ใหม่ในการเรียนรู้งานในทุกด้าน มีการฝึกประสบการณ์เพื่อการเรียนรู้กับแหล่งฝึกและการเป็นอาจารย์พยาบาลในคลินิก (๙-๑-๑)	๙-๑-๑ ๑) ระบบการพัฒนาคณาจารย์ในคู่มือการบริหารทรัพยากรมนุษย์ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง ๒) รายงานอาจารย์พยาบาลใหม่ที่ทำงานในวิทยาลัยปีการศึกษา ๒๕๕๖ ๓) ตารางการปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่ ๔ คน ๔) คำสั่งแต่งตั้งอาจารย์พี่เลี้ยงอาจารย์ใหม่ ๕) ตารางการฝึกปฏิบัติงานในแหล่งฝึกและตารางการเรียนรู้งานร่วมกับอาจารย์พี่เลี้ยง ๖) รายงานผลการดำเนินการประเมินอาจารย์ใหม่
✓		๒. อาจารย์พยาบาลประจำที่ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๙ เดือนทุกคนได้รับการพัฒนาทั้งในและนอกสถาบันการศึกษาของตนเองในด้านวิชาการ และวิชาชีพไม่น้อยกว่า ๑๕ ชั่วโมงต่อปีการศึกษา	๒. วิทยาลัยมีระเบียบการปฏิบัติการพัฒนาคณาจารย์ เพื่อสนับสนุนให้อาจารย์พยาบาลประจำได้รับการพัฒนาทั้งในและนอกสถาบัน การศึกษาของตนเองในด้านวิชาการ และวิชาชีพและอาจารย์พยาบาลประจำทุกคนที่ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๙ เดือนได้รับการพัฒนาทั้งในและนอก	๙-๒-๑ ๑) ระบบการพัฒนาคณาจารย์ในคู่มือการบริหารทรัพยากรมนุษย์ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง ๒) รายงานสรุปการเข้าประชุมอบรม ศึกษาดูงาน สัมมนา ทั้งในและต่างประเทศ ปีการศึกษา

มี	ไม่มี	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง
			สถาบัน ทั้งในด้านวิชาการและวิชาชีพ ไม่น้อยกว่า ๑๕ ชั่วโมงต่อปีการศึกษา (๙-๒-๑)	๒๕๕๖ ๓) รายนามบุคลากรของวิทยาลัยที่ได้รับการประชุม/อบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงานในระบบฐานข้อมูลของวิทยาลัย

การประเมินตนเอง

ผลการดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง
.....๒..... ข้อ	๕..... คะแนน

ตัวบ่งชี้ที่ ๑๐ การประเมินผลการสอนของอาจารย์ (เกณฑ์ทั่วไป)

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน ๐	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
ไม่มีหลักฐานการดำเนินงาน	มีการดำเนินการข้อ ๑	มีการดำเนินการข้อ ๑ กับอีก ๑ ข้อ	มีการดำเนินการข้อ ๑ กับอีก ๒ ข้อ	มีครบทุกข้อ

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : อ.วาสนา มั่งคั่ง

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : อ.ดร.พรโสภา พินิจผล อ.บุศรินทร์ ผัดวงษ์

ผลการดำเนินงาน

มี	ไม่มี	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง
✓		๑. มีการประเมินผลการสอนของอาจารย์ทุกคนโดยนักศึกษา และผู้รับผิดชอบวิชา/ผู้บังคับบัญชา/เพื่อนอาจารย์	๑. วิทยาลัยมีการประเมินผลการสอนของอาจารย์ทุกคนโดยนักศึกษา ผู้รับผิดชอบวิชา/ผู้บังคับบัญชา และเพื่อนอาจารย์ โดยการประเมินความพึงพอใจของผู้เรียนที่มีต่อคุณภาพการเรียนการสอนและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ทุกรายวิชาทุกภาคการศึกษา (๑๐-๑-๑)	๑๐-๑-๑ ๑) บันทึกข้อความ เรื่องสรุปผลการดำเนินงานการจัดการเรียนการสอนประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕ หน้า ๒ -๓ ๒) บันทึกข้อความ เรื่องสรุปผลการดำเนินงานการจัดการเรียนการสอนประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖ ภาคการศึกษาที่ ๑,๒ ๓) แฟ้มใบรายงานการประเมินผลการสอนของอาจารย์
✓		๒. อาจารย์จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนอาจารย์พยาบาลทั้งหมด มีผลการประเมินโดยนักศึกษาอยู่ในระดับคะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕.๐๐	๒. วิทยาลัยมีอาจารย์พยาบาลประจำจำนวน ๕๓.๕ คน ทุกคนมีผลการประเมินโดยนักศึกษาอยู่ในระดับคะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕.๐๐ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (๑๐-๒-๑)	๑๐-๒-๑ ๑) บันทึกข้อความ เรื่องสรุปผลการดำเนินงานการจัดการเรียนการสอนประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕ หน้า ๒ -๓ ๒) บันทึกข้อความ เรื่องสรุปผลการดำเนินงานการจัดการเรียนการสอนประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖ ภาคการศึกษาที่ ๑,๒

ประเมิน	ไม่ มี	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง
✓		๓. อาจารย์จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนอาจารย์พยาบาลทั้งหมด มีผลการประเมินโดยผู้รับผิดชอบวิชา/ผู้บังคับบัญชา/เพื่อนอาจารย์ อยู่ในระดับคะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕.๐๐	๓. วิทยาลัยมีอาจารย์พยาบาลจำนวน ๕๓.๕ คน ทุกคนมีผลการประเมินโดยนักศึกษาอยู่ในระดับคะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕.๐๐ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (๑๐-๓-๑)	๑๐-๓-๑ ๑) บันทึกข้อความ เรื่องสรุปผลการดำเนินงานการจัดการเรียนการสอนประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕ หน้า ๒ -๓ ๒) บันทึกข้อความ เรื่องสรุปผลการดำเนินงานการจัดการเรียนการสอนประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖ ภาคการศึกษาที่ ๑,๒
✓		๔. ใช้ผลการประเมินเพื่อปรับปรุงการเรียนการสอนอย่างชัดเจน	๔. วิทยาลัยได้ใช้ผลการประเมินเพื่อปรับปรุงการเรียนการสอนอย่างชัดเจน โดยผู้รับผิดชอบนำผลการประเมินไปพิจารณาปรับปรุงการจัดการเรียนการสอน ในปีการศึกษาถัดไป (๑๐-๔-๑)	๑๐-๔-๑ ๑) รายงานการประชุมการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนรายวิชา (นำเสนอการออกแบบการสอนรายวิชา) ภาคการศึกษาที่ ๑ ๒ และ ๓ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖ ๒) แฟ้ม มคอ.๕ และ ๖ ปีการศึกษา ๒๕๕๕ ๓) แฟ้ม มคอ.๓ และ ๔ ปีการศึกษา ๒๕๕๖

การประเมินตนเอง

ผลการดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง
...ครบทั้ง.....๔..... ข้อ	๕..... คะแนน