

2.ประวัติความเป็นมาของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง เกิดจากการรวมวิทยาลัยพยาบาล 2 แห่ง คือ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีเขลางค์นคร และวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ลำปาง ในปี พ.ศ. 2543 ซึ่งปัจจุบันมี 2 วิทยาเขต คือ วิทยาเขตลำปาง ตั้งอยู่บนถนนหุบเปอร์ไฮเวย์ ลำปาง – จาว และวิทยาเขตเขลางค์นคร ตั้งอยู่บนถนนพหลโยธิน มีระยะทางห่างกันประมาณ 800 เมตร

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ลำปาง

- พ.ศ.2521 - เดือนมิถุนายนเริ่มเปิดสอนนักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์และผดุงครรภ์ชั้นสูง รุ่นแรก จำนวน 70 คน
- พ.ศ.2524 - เดือนมิถุนายน เริ่มเปิดสอนนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลและผดุงครรภ์ (ระดับต้น) จนกระทั่งถึงปี พ.ศ.2538 จำนวนทั้งสิ้น 13 รุ่น
- พ.ศ.2528 - ปรับเปลี่ยนหลักสูตรการศึกษาใหม่เป็นหลักสูตรประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ เน้นชุมชน ตามนโยบายสาธารณสุขของประเทศที่เน้นให้รัฐเป็นผู้สนับสนุนให้ประชาชนเป็นผู้มีบทบาทในการดูแลแก้ไขปัญหาสุขภาพของตนเอง
- เริ่มเปิดสอนหลักสูตรพยาบาลและผดุงครรภ์ (เฉพาะกาล) จนกระทั่งถึง พ.ศ. 2534 จำนวนทั้งสิ้น 6 รุ่น
- พ.ศ.2529 - เริ่มเปิดสอนหลักสูตรประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ (ต่อเนื่อง 2 ปี เทียบเท่าปริญญาตรี) จนกระทั่งถึงปี พ.ศ. 2550
- พ.ศ. 2537 - ปรับปรุงหลักสูตรการศึกษาใหม่เป็นหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต พ.ศ.2537
- พ.ศ. 2543 - ได้ร่วมกับวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีเขลางค์นคร ตามโครงการพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการศึกษาของสถาบันพระบรมราชชนก โดยการรวมองค์กรเพื่อการบริหารจัดการที่มีประสิทธิผล ทั้งด้านการจัดการเรียนการสอนและการบริหารองค์กร และเป็นการตอบสนองต่อการปฏิรูปองค์กรภาครัฐ
- พ.ศ.2544 - ปรับชื่อวิทยาลัยเป็น "วิทยาลัยพยาบาลเครือข่ายจังหวัดลำปาง"
- พ.ศ.2545 - ปรับปรุงหลักสูตรเป็นหลักสูตรบูรณาการ คือ หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต พ.ศ.2545
- พ.ศ.2552 - ปรับปรุงหลักสูตรเป็นหลักสูตรบูรณาการ คือ หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2552)
- พ.ศ.2555 - ปรับปรุงหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา สาขาพยาบาลศาสตร์ เป็นหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2555) ถึงปัจจุบัน

วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี เขลางค์นคร

- พ.ศ. 2501 - สืบเนื่องจากโรงเรียนผดุงครรภ์อนามัยเชียงใหม่ (สังกัดกรมอนามัยเวลานั้น) ได้เปิดสอนนักศึกษาผดุงครรภ์รุ่นแรก เมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2497 ต่อมาที่ดินและอาคารของโรงเรียนเข้าร่วมเป็นของมหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์จากการที่รัฐบาลมีดำริตั้งมหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์ขึ้นในโรงพยาบาลนครเชียงใหม่ จึงได้ย้ายโรงเรียนผดุงครรภ์ มาตั้งที่จังหวัดลำปาง เริ่มการก่อสร้างอาคารเรียน หอพัก และอื่นๆ
- พ.ศ. 2503 - ในวันที่ 1 สิงหาคม 2503 โรงเรียนผดุงครรภ์ลำปาง ได้เปิดทำการสอนเป็นครั้งแรก เริ่มต้นด้วยนักเรียนรุ่นที่ 9 ซึ่งย้ายมาจากจังหวัดเชียงใหม่
- พ.ศ. 2507 - กรมอนามัยได้ขยายงานการผลิตผดุงครรภ์ออกไปอีก ให้รับนักเรียนเพิ่มขึ้นเป็น รุ่นละ 50 จากเดิม 30 คน และในรุ่นที่ 18 ได้มีนักเรียนจากประเทศลาวมาเรียน 10 คน โดยการร่วมมือระหว่างกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข และองค์การยูนิเซฟ โรงเรียนผดุงครรภ์ลำปางได้เปิดสอนหลักสูตรผดุงครรภ์อนามัยจบการศึกษา ปีพ.ศ. 2525 จำนวนทั้งสิ้น 36 รุ่น
- พ.ศ. 2526 - ได้มีการปรับเปลี่ยนหลักสูตรผดุงครรภ์อนามัย เป็นหลักสูตรสาธารณสุขชุมชน (ผดุงครรภ์อนามัย) เพื่อให้สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ และภารกิจที่ได้รับมอบหมายจากกรมอนามัย โรงเรียนผดุงครรภ์ลำปาง จึงได้เปิดสอนหลักสูตรสาธารณสุขชุมชน (ผดุงครรภ์อนามัย) ตั้งแต่ พ.ศ. 2526 – 2529 จำนวนทั้งสิ้น 7 รุ่น
- กรมอนามัยได้ปรับหลักสูตรใหม่เป็นหลักสูตรประกาศนียบัตรการพยาบาลและการผดุงครรภ์ (ระดับต้น) เพื่อให้เหมาะสมกับบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้สำเร็จการศึกษา
- พ.ศ. 2530 - ตามพระราชบัญญัติการประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ โรงเรียนผดุงครรภ์อนามัยลำปาง จึงได้เปิดทำการสอนหลักสูตรดังกล่าวตั้งแต่ ปี พ.ศ. 2530 – 2536 จำนวนทั้งสิ้น 13 รุ่น
- พ.ศ. 2533 - กรมอนามัยได้ปรับปรุงหลักสูตรจากประกาศนียบัตรการพยาบาลและการผดุงครรภ์ (ระดับต้น) เป็น "ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตรระดับต้น" วิทยาลัยพยาบาล และผดุงครรภ์ลำปาง ได้เปิดสอนหลักสูตรดังกล่าว ตั้งแต่เดือนมิถุนายน 2537 ถึง 2542 จำนวนทั้งสิ้น 6 รุ่น ในปี 2537 นี้ วิทยาลัยพยาบาลและผดุงครรภ์ลำปาง สังกัดกรม

- อนามัยได้โอนสังกัดไปขึ้นกับสถาบันพัฒนากำลังคนด้านสาธารณสุข สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข และวิทยาลัยพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ได้รับพระราชทานนามจากสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี เป็น "วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี" วิทยาลัยพยาบาลและผดุงครรภ์ลำปาง จึงได้เปลี่ยนชื่อเป็น "วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ลำปาง 2"
- พ.ศ. 2538 - วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ลำปาง 2 ได้รับการเปลี่ยนชื่อเป็น "วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี เขลางค์นคร" เนื่องจากในจังหวัดลำปาง มีวิทยาลัยพยาบาล 2 แห่ง
- พ.ศ. 2543 - ได้รับอนุมัติจากกระทรวงสาธารณสุข ให้เปิดทำการสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตเป็นรุ่นแรก เมื่อเดือนมิถุนายน 2543 จำนวน 40 คน นักศึกษาได้เรียนผ่านไป 1 ภาคการศึกษา จึงได้ย้ายเข้าไปเรียนร่วมกับนักศึกษาวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ลำปาง เนื่องจาก ได้เข้าร่วมโครงการพัฒนา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการศึกษาของสถาบันพระบรมราชชนก โดยการรวมองค์กรเพื่อการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ทั้งด้านการจัดการเรียนการสอน และการบริหารองค์กร และเป็นการตอบสนองต่อการปฏิรูปองค์กรภาครัฐ กระทรวงสาธารณสุขจึงให้ใช้ชื่อ "วิทยาลัยพยาบาลเครือข่ายจังหวัดลำปาง" เมื่อเดือนธันวาคม 2544 เป็นการชั่วคราว ซึ่งต่อมาได้รับชื่อพระราชทานว่า "วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง" เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2546

3. ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมร่วม

ปรัชญา :	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง มีความเชื่อว่าการศึกษาคือเครื่องมือที่สำคัญอย่างยิ่งในการหล่อหลอมผู้เรียนให้เป็นผู้ที่ถึงพร้อมด้วยคุณธรรม จริยธรรม สติและปัญญา ผ่านกระบวนการจัดการเรียนการสอน ที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานองค์ความรู้ที่ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน ชุมชน และสังคมในปัจจุบันและอนาคต การสร้างองค์ความรู้ดังกล่าวอาศัยการวิจัย และการบริการวิชาการ ตลอดจนการแลกเปลี่ยนความรู้กับเครือข่ายในระดับท้องถิ่น ชาติ และสากล ด้วยความเข้าใจอันดีต่อบริบททางวัฒนธรรมประเพณี และภูมิปัญญา สู่เป้าหมายสูงสุดคือการเป็นพยาบาลที่เป็นเลิศด้านวิชาชีพ แครพและเชิดชูคุณค่าของมนุษย์ เป็นพลเมืองที่ดีของประเทศ และสังคมโลก
ปณิธาน :	ภูมิรู้คู่ภูมิธรรม นำภูมิปัญญา พัฒนาสุขภาพ
วิสัยทัศน์ :	สถาบันอุดมศึกษาทางการพยาบาลที่เน้นชุมชน 1 ใน 10 ของประเทศภายในปี พ.ศ. 2558
พันธกิจ :	- ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสากล - พัฒนาบุคลากรและให้บริการวิชาการแก่ชุมชนด้านสุขภาพ/สาธารณสุข - วิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ที่สอดคล้องกับการศึกษาและการสาธารณสุข/สุขภาพ - ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทยและภูมิปัญญาท้องถิ่น
ค่านิยมร่วม	รับผิดชอบ ร่วมแรง ร่วมใจ มีจิตให้บริการ
เอกลักษณ์	สร้างคนจากชุมชนเพื่อตอบสนองระบบสุขภาพชุมชน
อัตลักษณ์	คิดเป็น เด่นจิตอาสา พัฒนาสุขภาพชุมชน

การได้มาของปรัชญา วิสัยทัศน์ ค่านิยม และการรับรู้ของสมาชิกในองค์กร

วิทยาลัยมีการกำหนดปรัชญา ปณิธานและวิสัยทัศน์เพื่อเป็นทิศทางการบริหารงาน โดยมีการดำเนินการ ดังนี้

1. ประชุมคณะกรรมการบริหาร เพื่อทบทวนปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์และค่านิยมร่วม
2. ถ่ายทอดปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์และค่านิยมร่วมของวิทยาลัยในที่ประชุมอาจารย์และบุคลากร พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ของวิทยาลัย ดัดประกาศให้บุคลากรและนักศึกษาประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบ

4. วัตถุประสงค์ของวิทยาลัย

1. การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสากล
2. การให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนและสังคม โดยความร่วมมือทั้งภายในและภายนอกองค์กร
3. การผลิตผลงานวิชาการมีคุณภาพ เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ
4. การสืบสานภูมิปัญญา ศิลปวัฒนธรรมไทย และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

5. นโยบายการบริหารวิทยาลัย

เพื่อให้การกำกับดูแลการบริหารองค์การมีประสิทธิภาพ วิทยาลัยจึงได้ประกาศเจตนารมณ์ที่จะดำเนินการบริหารวิทยาลัย โดยนำหลักธรรมาภิบาล วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมร่วมของวิทยาลัย มากำหนดนโยบาย โดยคำนึงถึงประโยชน์ ของ รัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียองค์การ และผู้ปฏิบัติงาน จึงได้ประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ๔ ด้านดังนี้

- 1.1 นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม มุ่งมั่นแสวงหาความร่วมมือจากภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน ในการเสริมสร้างวัฒนธรรมและสุขภาพเพื่อชี้นำหรือแก้ปัญหาสังคมสู่การเป็นแบบอย่างในระดับอาเซียน
- 1.2 นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมุ่งมั่น พัฒนา กระบวนการมีส่วนร่วม ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในการผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพให้สามารถตอบสนองความต้องการของสังคมและชุมชน
- 1.3 นโยบายด้านองค์การ
 - 1.3.1 ส่งเสริมการนำระบบประกันคุณภาพเป็นเครื่องมือในการบริหารงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล
 - 1.3.2 ส่งเสริมการทำงานแบบบูรณาการ การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพและเป็นองค์การที่มีความสุข
 - 1.3.3 ให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยงในการทำงานทุกด้านตามหลักธรรมาภิบาลอย่างเคร่งครัด
- 1.4 นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน
 - 1.4.1 ส่งเสริมบุคลากรให้มีความก้าวหน้าในวิชาชีพอย่างมีคุณธรรม ด้วยความเสมอภาค
 - 1.4.2 ส่งเสริมผู้ปฏิบัติงานให้มีความรับผิดชอบ ร่วมแรงร่วมใจ มีจิตให้บริการ เพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ

6. ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และแผนงาน

วิทยาลัยได้กำหนดแผนกลยุทธ์ระยะ ๕ ปี (ปี พ.ศ. ๒๕๕๔ -๒๕๕๘) ฉบับทบทวนปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ ประกอบด้วยประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และโครงการที่ตอบสนองพันธกิจของวิทยาลัย ตามตารางที่ 1

**ตารางที่ 1 แสดงแผนงานระยะยาว/แผนกลยุทธ์ (ปี พ.ศ. 2554 -2558) ฉบับทบทวน
ประจำปีงบประมาณ 2556**

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน
1. การผลิตบัณฑิตพยาบาล	1.บัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพได้มาตรฐานและพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน	1. เสริมสร้างนักศึกษาพยาบาลให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาและอัตลักษณ์บัณฑิตของวิทยาลัย พร้อมสู่ประชาคมอาเซียน	1.จัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน 2.พัฒนาสมรรถนะและคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ 3.การจัดบริการสวัสดิการและพัฒนากระบวนการดูแลและให้คำปรึกษานักศึกษา
	2. การจัดการศึกษาที่มีคุณภาพ	2. เสริมสร้างประสิทธิภาพการสอบขึ้นทะเบียนขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของนักศึกษา	1. พัฒนาผลการสอบขึ้นทะเบียนขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของนักศึกษา
2. การพัฒนาบุคลากรและการให้บริการวิชาการแก่ชุมชนทางด้านสุขภาพหรือสาธารณสุข	3. ผู้รับบริการวิชาการมีศักยภาพและสมรรถนะสอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานและสังคม 4. ศูนย์สหวิทยาการที่มีความเป็นเลิศในการบูรณาการการดูแลบุคคลทุกช่วงวัย 5. พัฒนาการบูรณาการบริการวิชาการสู่การเรียนการสอน การวิจัยและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมผ่านศูนย์ศึกษา	3. พัฒนาการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดประโยชน์และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสังคม	1. การให้บริการวิชาการที่สอดคล้องความต้องการและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสังคม 2. การบริการวิชาการผ่านศูนย์สหวิทยาการที่มีความเป็นเลิศในการบูรณาการการดูแลบุคคลทุกช่วงวัย 3. ส่งเสริมการนำความรู้และประสบการณ์จากการบริการวิชาการมาใช้ในการเรียนการสอน การวิจัยและการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน
3. การผลิตผลงานวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ที่สอดคล้องกับการศึกษาด้านการพยาบาล การสาธารณสุข และสุขภาพ	6. ผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ 7. ผลงานวิจัยและผลงานวิชาการได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่	4 .เสริมจุดแข็งขององค์กรและเครือข่ายในการผลิตผลงานวิจัยและวิชาการ ที่สร้างประโยชน์และเผยแพร่ในระดับชาติ/นานาชาติ	1. เร่งรัดการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัยและวิชาการที่มีคุณภาพ 2. ขยายเครือข่ายความร่วมมือในการผลิตผลงานวิชาการและผลงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์
4. การพัฒนาคุณภาพองค์กรสู่ความเป็นเลิศ และพัฒนาสุนทรีย์ภาพในมิติทางศิลปวัฒนธรรม	8.พัฒนาศักยภาพอาจารย์และบุคลากรสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศ	5. เพิ่มศักยภาพอาจารย์และบุคลากรเพื่อความเป็นเลิศและตอบสนองพันธกิจขององค์กร	1.พัฒนาการบริหารทรัพยากรมนุษย์เพื่อความเป็นเลิศและตอบสนองพันธกิจขององค์กร
	9.พัฒนาการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ	6. พัฒนาระบบการบริหารจัดการภายในองค์กร เพื่อประสิทธิภาพการทำงาน	1 .เร่งรัดการพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ 2. ยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาด้วยการประกันคุณภาพการศึกษา
	10. เพิ่มขีดความสามารถของฐานข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	7. เพิ่มขีดความสามารถของฐานข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	1. พัฒนาระบบฐานข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
	11.ส่งเสริมและสนับสนุนด้านศิลปะและวัฒนธรรมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน	8.พัฒนาสุนทรีย์ภาพในมิติทางศิลปวัฒนธรรม	1. ส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อพัฒนาสุนทรีย์ภาพองค์กร

จากโครงสร้างการบริหารงานวิทยาลัยเพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ เป้าหมายและพันธกิจของวิทยาลัย ตลอดจนการพัฒนาองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพ ซึ่งดำเนินการโดยการกระจายหน้าที่ความรับผิดชอบและการบริหารจัดการให้รองผู้อำนวยการ 5 กลุ่มงาน ได้แก่รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ รองผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ รองผู้อำนวยการกลุ่มวิชาการ รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัย และบริการวิชาการ และรองผู้อำนวยการกลุ่มกิจการนักศึกษา ทั้งนี้ได้มีการกำหนดขอบเขต ความรับผิดชอบของแต่ละกลุ่มตามโครงสร้างของวิทยาลัย ดังนี้

1. กลุ่มอำนวยการ มีรองผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการทำหน้าที่วางแผน กำกับ ติดตามการบริหารงานของกลุ่มอำนวยการให้เป็นไปตามระเบียบปฏิบัติราชการและระเบียบปฏิบัติ ISO และระบบประกันคุณภาพการศึกษา โดยมีงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ 2 งาน ดังนี้

1.1 งานบริหารทั่วไป รับผิดชอบงานการบริหารจัดการ งานการเจ้าหน้าที่ งานธุรการและงานสารบรรณ งานการเงินและบัญชี งานด้านพัสดุงานยานพาหนะซ่อมบำรุงและงานรักษาความปลอดภัย ตลอดจนดูแลอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อมและบ้านพัก

1.2 งานพัฒนาบุคลากรภายในและการประชาสัมพันธ์ รับผิดชอบงานพัฒนาบุคลากรภายในวิทยาลัย งานคุณธรรมจริยธรรม งานสนับสนุนองค์กรและสวัสดิการ และงานประชาสัมพันธ์

2. กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ มีรองผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพทำหน้าที่วางแผน กำกับ ติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนกลยุทธ์ ปรับปรุงและพัฒนาระบบกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ที่ทันสมัย ผ่านการจัดการความรู้อย่างเป็นระบบ รวมทั้งระบบการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน และพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ โดยมีงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ 3 งาน ดังนี้

2.1 งานยุทธศาสตร์และแผนงาน เป็นงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนายุทธศาสตร์และแผนงาน จัดทำแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการประจำปี ควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ที่ทันสมัย ผ่านการจัดการความรู้และพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงให้มีประสิทธิภาพ

2.2 งานมาตรฐานและประกันคุณภาพ รับผิดชอบในการดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษา โดยการวางแผนในการตรวจสอบคุณภาพภายในและประเมินผลทั้งในระดับกลุ่มงาน งาน และกลุ่มวิชา การจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพตามผลการประเมินคุณภาพ และการกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาให้นำไปสู่การปฏิบัติคุณภาพอย่างชัดเจน

2.3 งานเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูล มีหน้าที่จัดหาบริการ พัฒนา บำรุงรักษา ซ่อมแซม แก้ไขเกี่ยวกับอุปกรณ์สื่อโสต อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ระบบเครือข่ายภายในและอินเทอร์เน็ต และการสืบค้น เพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ยังทำหน้าที่ถ่ายทอดความรู้ และเปิดโอกาสในการเข้าถึงการเรียนรู้ด้านต่าง ๆ โดยการนำเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมทั้งพัฒนาระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ที่เป็นปัจจุบัน ที่ผู้บริหารนำไปใช้ในการบริหารและการประกันคุณภาพการศึกษา

3. กลุ่มงานวิชาการ มีรองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ ทำหน้าที่วางแผน กำกับติดตามการดำเนินงาน การบริหารวิชาการ พัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตร ตลอดจนการนำหลักสูตรไปใช้และการประเมินผลหลักสูตร โดยมีงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ 3 งาน และ 7 กลุ่มวิชา ดังนี้

3.1 งานจัดการศึกษา ทำหน้าที่บริหารหลักสูตรและการเรียนการสอน โดยวางแผนการจัดการเรียนการสอนรายวิชา ภาคการศึกษา และรายปีการศึกษา ดำเนินการจัดการเรียนการสอน หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตให้สอดคล้องกับปรัชญาและจุดมุ่งหมายของหลักสูตร ตลอดจนการพัฒนาทรัพยากรและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนการสอน ให้เป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษาระดับปริญญาตรี และระบบประกันคุณภาพการศึกษา นอกจากนี้ยังมี งานวิทยบริการ ซึ่งเป็นศูนย์การเรียนรู้ด้วยตนเองและให้บริการสืบค้นแหล่งความรู้ที่ทันสมัยเพื่อความก้าวหน้า สนับสนุนผู้เรียนให้มีนิสัยแสวงหาสาระความรู้ ตลอดชีวิต เพื่อพัฒนาตนเองและสอดคล้องกับการประกอบอาชีพในชีวิตประจำวัน ให้บริการสร้างความประทับใจ มีความสามารถในการคิดเรียนรู้พัฒนาตนเอง

3.2 งานทะเบียน วัดและประมวลผล ทำหน้าที่การรับสมัครนักศึกษาใหม่ การลงทะเบียน การจัดทำแบบทดสอบ การพัฒนาแบบทดสอบ การจัดระบบคลังข้อสอบ การจัดสอบ การประมวลผลการสอบ การทวนสอบมาตรฐานผลสัมฤทธิ์ของนักศึกษาในรายวิชา การแจ้งผลสอบ การออกเอกสารสำคัญในการสำเร็จการศึกษา และการให้บริการตอบปัญหา แก่นักศึกษาและผู้เรียน ตลอดจนการให้ความรู้แก่บุคลากรด้านเทคนิคการวัดผล และประเมินผล

3.3 กลุ่มวิชา มีหัวหน้ากลุ่มในแต่ละวิชา ทำหน้าที่วางแผนการจัดการเรียนการสอนรายวิชาตามกลุ่มวิชา ดำเนินการจัดการเรียนการสอนและวัดประเมินผลการศึกษาให้สอดคล้องกับปรัชญาและจุดมุ่งหมายของหลักสูตร ประกอบด้วย 7 กลุ่มวิชา ได้แก่ กลุ่มวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ กลุ่มวิชาการพยาบาลเด็ก และ

วัยรุ่น กลุ่มวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน กลุ่มวิชาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวชศาสตร์ กลุ่มวิชาการพยาบาลสูติศาสตร์ กลุ่มวิชาการบริหารการพยาบาลและแนวคิดพื้นฐาน กลุ่มวิชาการศึกษาทั่วไปและพื้นฐานวิชาชีพ

4. กลุ่มกิจการนักศึกษา มีรองผู้อำนวยการกลุ่มกิจการนักศึกษาทำหน้าที่วางแผน กำกับ ติดตามการดำเนินงานและพัฒนาการศึกษาให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามระบบและกลไกการส่งเสริมกิจกรรมการพัฒนา นักศึกษาให้เป็นไปตามผลลัพธ์การเรียนรู้ (Learning outcome) ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ ทุกด้านตามเกณฑ์ สกอ. และตามอัตลักษณ์บัณฑิตของวิทยาลัย โดยมีงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ 2 งาน ดังนี้

4.1 งานสวัสดิการนักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ ทำหน้าที่ในการพัฒนานักศึกษาด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์และสังคม ส่งเสริมการสร้างวินัยในตนเองของนักศึกษา จัดระบบบริการหอพักที่มีความสะอาด สะดวกสบายและปลอดภัย จัดสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อสนับสนุนการศึกษา จัดระบบบริการสุขภาพสำหรับนักศึกษาเจ็บป่วยในหอพัก การให้คำปรึกษาทางวิชาการและแนะแนวการใช้ชีวิตของนักศึกษาในวิทยาลัยให้มีการปรับตัว และการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข รวมทั้งการให้บริการแก่ศิษย์เก่าโดยดำเนินการในรูปแบบกิจกรรมต่างๆ แหล่งข้อมูลการฝึกประสบการณ์วิชาชีพภายหลังสำเร็จการศึกษาข้อมูลข่าวสารความเคลื่อนไหวในและนอกสถาบัน

4.2 งานพัฒนานักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม มีหน้าที่ในการดำเนินการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ทั้งทางด้านร่างกาย อารมณ์ สังคม สติปัญญาและคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์และมาตรฐานการเรียนรู้ของนักศึกษาตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ทั้ง 6 ด้านตามเกณฑ์ สกอ. และตามอัตลักษณ์บัณฑิตของวิทยาลัย รับผิดชอบในการส่งเสริมให้นักศึกษาได้นำความรู้การประกันคุณภาพการศึกษาไปใช้ในการจัดกิจกรรมที่ดำเนินงานโดยนักศึกษาอย่างเป็นระบบ PDCA ตลอดจนทั้งดำเนินการจัดโครงการและกิจกรรมในการบูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยกับการเรียนการสอนและกิจกรรมเสริมหลักสูตร รวมทั้งการจัดทำโครงการหรือกิจกรรมให้อาจารย์ บุคลากรและนักศึกษาของวิทยาลัยฯ เพื่อให้มีการปลูกฝังความรู้ ตระหนักถึงคุณค่า เกิดความซาบซึ้งและมีสุนทรียะต่อศิลปวัฒนธรรมของชาติหรือภูมิปัญญาไทย

5. กลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ มีรองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ ทำหน้าที่พัฒนาส่งเสริมการผลิตรายการความรู้ให้บริการวิชาการเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม โดยมีงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ 3 งาน คือ

5.1 งานวิจัย และวิเทศสัมพันธ์ มีหน้าที่พัฒนาองค์ความรู้ที่สอดคล้องและก่อประโยชน์กับการศึกษาและการสาธารณสุข/สุขภาพโดยเน้นให้ชุมชนมีส่วนร่วม ส่งเสริมให้บุคลากรในสถาบันผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัยและผลงานวิชาการต่อสาธารณชน เพื่อให้เกิดประโยชน์ในการพัฒนาอย่างกว้างขวาง ทั้งด้านการศึกษา พยาบาล วิชาชีพพยาบาล สังคมและคุณภาพชีวิตของประชาชน

5.2 งานบริการวิชาการ มีหน้าที่ให้การบริการวิชาการแก่สังคม โดยสร้างศักยภาพของบุคลากรของสาธารณสุขที่สอดคล้องกับระบบสุขภาพชุมชน และสร้างศักยภาพของชุมชนให้มีความเข้มแข็ง ความยั่งยืน สามารถเข้าถึงแหล่งความรู้ ผ่านกระบวนการเรียนการสอนการบริการวิชาการ การวิจัย วิทยาลัยฯ ได้ดำเนินงานและพัฒนาการให้บริการทางวิชาการแก่สังคมอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นให้บริการวิชาการตามความถนัดและความเชี่ยวชาญ วิทยาลัยฯ มีการบริการวิชาการหลายประเภท ได้แก่ การให้บริการวิชาการแบบให้เปล่าโดยไม่คิดค่าใช้จ่าย หรืออาจคิดค่าใช้จ่ายตามความเหมาะสม และการให้บริการทางวิชาการเชิงธุรกิจ ทั้งองค์กรภาครัฐและเอกชน องค์กรอิสระ องค์กรสาธารณสุขชุมชนและสังคม

5.3 งานศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ มีหน้าที่สนับสนุน พัฒนาระบบ และกลไกให้อาจารย์และวิทยาลัย พัฒนาคณะผู้เชี่ยวชาญเฉพาะสาขาวิชา โดยการบูรณาการ พันธกิจด้านการพัฒนาองค์ความรู้(วิจัย) การจัดการบริการวิชาการด้านสุขภาพ และการจัดการเรียนการสอน เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน ชุมชน สังคม นักศึกษา และบุคลากรสุขภาพ โดยวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง ได้ทำข้อตกลงกับสถาบันพระบรมราชชนก ให้พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ สหวิทยาการผู้สูงอายุ (Interdisciplinary Studies on Ageing & Aged Care ใช้ชื่อย่อว่า ISAAC)

7. คณะกรรมการและอำนาจหน้าที่

วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนีนครลำปาง มีคณะกรรมการในการกำกับ ติดตาม ให้ข้อเสนอแนะในการบริหารงานวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ประกอบด้วย

10.1 คณะกรรมการวิทยาลัย ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------|
| 1. นายชูยศ สุวรรณ์ชัยพร | ประธานกรรมการ |
| อดีตผู้อำนวยการฝ่ายวางแผนและบริหารเหมืองแม่เมาะ | |
| 2. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำปาง | กรรมการ |
| 3. นายแพทย์ศิริชัย ภัทธานภาพ | กรรมการ |
| นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง | |
| 4. นายแพทย์สมเกียรติ ลลิตวงศา | กรรมการ |
| ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมะเริงลำปาง | |

- | | | |
|-----|---|----------------------------|
| 5. | นางบุปผา อธิมณฑล
ผู้ทรงคุณวุฒิด้านวิชาชีพพยาบาล | กรรมการ |
| 6. | นางสาวศนิชา เศรษฐชัยยันต์
รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลลำปาง | กรรมการ |
| 7. | พลเอกธัญ เหมะจินดา
ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| 8. | นางจรรยาพร ทะแก้วพันธุ์
ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง | กรรมการและเลขานุการ |
| 9. | นางสาวพรรณณี ไพศาลทักษิณ
รองผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| 10. | นางเบญจพร เสาวภา
รองผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

- 1) ให้ข้อเสนอแนะต่อนโยบายการดำเนินงานของวิทยาลัย
- 2) ให้การสนับสนุนและแสวงหาทรัพยากรเพื่อพัฒนากิจการของวิทยาลัย
- 3) ให้ข้อเสนอแนะด้านการพัฒนาวิชาการและมาตรฐานการศึกษาของวิทยาลัย
- 4) ให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข
- 5) ให้ข้อเสนอแนะต่อการประเมินผลการดำเนินงานของวิทยาลัย
- 6) เรื่องอื่น ๆ ตามที่วิทยาลัยขอคำแนะนำ หรือขอความคิดเห็น

2.คณะกรรมการบริหาร ประกอบด้วย

- | | | |
|-----|--|---------------|
| 1. | ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง | ประธานกรรมการ |
| 2. | รองผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ | กรรมการ |
| 3. | รองผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ | กรรมการ |
| 4. | รองผู้อำนวยการกลุ่มวิชาการ | กรรมการ |
| 5. | รองผู้อำนวยการกลุ่มกิจการนักศึกษา | กรรมการ |
| 6. | รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ | กรรมการ |
| 7. | หัวหน้างานจากกลุ่มอำนวยการ (1 คน) | กรรมการ |
| 8. | หัวหน้างานจากกลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงาน (1คน) | กรรมการ |
| 9. | หัวหน้างานจากกลุ่มวิชาการ (1 คน) | กรรมการ |
| 10. | หัวหน้างานจากกลุ่มกิจการนักศึกษา (1 คน) | กรรมการ |
| 11. | ตัวแทนอาจารย์ | กรรมการ |
| 12. | ตัวแทนสายสนับสนุน | กรรมการ |

มีหน้าที่ความรับผิดชอบดังนี้

- 1) ให้คำแนะนำหรือความเห็นต่อผู้อำนวยการเกี่ยวกับนโยบายการดำเนินงานของวิทยาลัย
- 2) ให้คำแนะนำหรือความเห็นต่อผู้อำนวยการในการออกระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์หรือแนวทางปฏิบัติในเรื่องต่างๆ ให้สอดคล้องกับนโยบาย กฎหมาย และระเบียบแบบแผนของทางราชการ
- 3) ให้ความเห็นชอบแผนกลยุทธ์ และแผนการดำเนินงาน แผนปฏิบัติงานประจำปีการจัดทำค่าขอและจัดสรรงบประมาณของวิทยาลัย
- 4) ให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการปฏิบัติในการบริหารงานบุคคล
- 5) สนับสนุนและติดตามการดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาในวิทยาลัยฯ
- 6) ให้ความเห็นชอบในการตัดสินใจประเมินผลการศึกษา ตามที่กำหนดไว้ในระเบียบ
- 7) พิจารณาอนุมัติการสำเร็จการศึกษา
- 8) หน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้กำหนดไว้ในระเบียบหรือตามที่วิทยาลัยขอคำแนะนำหรือขอความคิดเห็น

3.คณะกรรมการหลักสูตร ประกอบด้วย

- | | | |
|----|---|------------------|
| 1. | ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง | ประธานคณะกรรมการ |
| 2. | ผู้แทนจากคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ | ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 3. | ผู้แทนจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง | ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 4. | ผู้แทนจากโรงพยาบาลลำปาง | กรรมการ |
| 5. | รองผู้อำนวยการกลุ่มวิชาการ | กรรมการ |

6. รองผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ	กรรมการ
7. รองผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
8. รองผู้อำนวยการกลุ่มกิจการนักศึกษา	กรรมการ
9. รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ	กรรมการ
10. อาจารย์ประจำหลักสูตร	กรรมการ
11. หัวหน้างานจัดการศึกษา	กรรมการและเลขานุการ
12. หัวหน้างานทะเบียน วัดและประเมินผล	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ความรับผิดชอบดังนี้

- 1) กำหนดนโยบายการบริหาร พัฒนาและประเมินหลักสูตร
- 2) ให้การรับรองแผนการเรียนการสอนรายปีการศึกษา และแผนการเรียนการสอนตลอดหลักสูตร
- 3) กำกับ ติดตาม และให้ข้อเสนอแนะการดำเนินงานตามระบบและกลไกการพัฒนาและบริหารหลักสูตร
- 4) กำกับ ติดตามการดำเนินการใช้หลักสูตรและบริหารหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษา
- 5) พิจารณาและให้ความคิดเห็นต่อการเปิดหลักสูตรใหม่ และหรือการปิดหลักสูตร
- 6) จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการอย่างน้อยปีการศึกษาละ 1 ครั้ง

4. คณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา ประกอบด้วย

1. ผู้อำนวยการวิทยาลัย	ประธานคณะกรรมการ
2. รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลลำปาง	รองประธานคณะกรรมการ
3. ตัวแทนผู้รับบริการจากชุมชน (1 คน)	กรรมการ
4. ตัวแทนจากฝ่ายวางแผนและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	ผู้ทรงคุณวุฒิ
5. รองผู้อำนวยการกลุ่มวิชาการ	กรรมการ
6. รองผู้อำนวยการกลุ่มกิจการนักศึกษา	กรรมการ
7. รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ	กรรมการ
8. รองผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ	กรรมการ
9. รองผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
10. หัวหน้างานมาตรฐานและประกันคุณภาพ	กรรมการ
11. นายกสโมสรนักศึกษา	กรรมการ
12. ตัวแทนคณะทำงานมาตรฐานและประกันคุณภาพ (1คน)	กรรมการและเลขานุการ
13. ตัวแทนคณะทำงานมาตรฐานและประกันคุณภาพ (1คน)	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ความรับผิดชอบดังนี้

- 1) ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประกันคุณภาพการศึกษาแก่อาจารย์เจ้าหน้าที่คนงานในกลุ่ม
- 2) เป็นที่ปรึกษาให้กลุ่มงานในการจัดทำกิจกรรม/โครงการควบคุมคุณภาพหรือกิจกรรมอื่นๆที่กำหนดในแผนงานประกันคุณภาพของวิทยาลัยฯ
- 3) ดำเนินงานควบคุมคุณภาพภายในกลุ่ม โครงการกำกับติดตามการดำเนินงาน แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นโดยให้การดำเนินงานควบคุมคุณภาพเป็นไปตามเป้าหมาย
- 4) ให้ข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาในการปรับปรุงและพัฒนางาน
- 5) รายงานผลการควบคุมคุณภาพการประกันคุณภาพการศึกษาของกลุ่มต่อที่ประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน 3 เดือน

ข้อมูลพื้นฐานโดยย่อเกี่ยวกับอาคารและสถานที่

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง มี 2 วิทยาเขต คือ

1. วิทยาเขตลำปาง ตั้งอยู่เลขที่ 268 ถนนป่าขาม ตำบลหัวเวียง อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง มีเนื้อที่

17 ไร่ 3 งาน 51 ตารางวา มีอาคารดังต่อไปนี้

1. อาคารเรียน (3 ชั้น)	จำนวน	2	หลัง
2. อาคารอำนวยการ (3 ชั้น)	จำนวน	1	หลัง
3. หอพักนักศึกษา (3 ชั้น)	จำนวน	2	หลัง
4. โรงอาหารและโรงครัว	จำนวน	1	หลัง
5. หอประชุม	จำนวน	1	หลัง

6. ศาลานิทรรศการ	จำนวน	1	หลัง
7. บ้านพักผู้อำนวยวยการ	จำนวน	1	หลัง
8. บ้านพักอาจารย์ระดับ 3-6	จำนวน	2	หลัง
9. บ้านพักอาจารย์ระดับ 7-8	จำนวน	1	หลัง
11. บ้านพักลูกจ้าง	จำนวน	2	หลัง
11. บ้านพักนักศึกษาชาย	จำนวน	1	หลัง
12. แพลตเจ้าหน้าที่ 4 ชั้น	จำนวน	1	หลัง

2.วิทยาเขตเขลางค์นคร ตั้งอยู่เลขที่ 282 ถนนพหลโยธิน ตำบลหัวเวียง อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง มีเนื้อที่ 13 ไร่ มีอาคารดังต่อไปนี้

1. อาคารเรียน (3 ชั้น)	จำนวน	1	หลัง
2. อาคารศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียนและหอพักนักศึกษา	จำนวน	1	หลัง
3. อาคารเรียน(6ชั้น)	จำนวน	1	หลัง
4. หอพักนักศึกษา (2 ชั้น)	จำนวน	2	หลัง
5. แพลตเจ้าหน้าที่(4ชั้น)	จำนวน	1	หลัง
6. โรงอาหาร	จำนวน	1	หลัง
7. บ้านพักผู้อำนวยวยการ	จำนวน	1	หลัง
8. บ้านพักอาจารย์	จำนวน	1	หลัง
9. บ้านพักข้าราชการ	จำนวน	4	หลัง
10. บ้านพักข้าราชการ	จำนวน	1	หลัง
11. บ้านพักลูกจ้าง	จำนวน	1	หลัง
12. บ้านพักนักศึกษาชาย	จำนวน	1	หลัง

หลักสูตรและสาขาวิชาที่เปิดสอน

วิทยาลัย มีการจัดการศึกษา 1 หลักสูตร คือ หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2552) เริ่มใช้ปีการศึกษา 2552 นักศึกษากำลังศึกษาอยู่ใน ชั้นปีที่ 2 ชั้นปีที่ 3 และชั้นปีที่ 4 และหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2555) เริ่มใช้ปีการศึกษา2555 นักศึกษา

จำนวนนักศึกษา ในปีการศึกษา 2556 (ข้อมูล วันที่ 31 กรกฎาคม 2557)

วิทยาลัยมีการจัดการศึกษา 1 หลักสูตร คือ หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต มีจำนวนนักศึกษาจำแนกตามชั้นปี ดังแสดงในตารางที่ 2

ตารางที่ 2 จำนวนนักศึกษาในปีการศึกษา 2556 แยกตามชั้นปี

ชั้นปี	จำนวนนักศึกษา		รวม
	ชาย	หญิง	
ปี 1 รุ่น 36	15	204	219
ปี 2 รุ่น 35	26	208	234
ปี 3 รุ่น 34	11	86	97
ปี 4 รุ่น 33	10	63	73
รวม	62	561	623

ตารางที่ 3 จำนวนอาจารย์และบุคลากรในปีการศึกษา 2556 (ข้อมูล วันที่ 31 กรกฎาคม 2557)

รายละเอียด	จำนวน (คน)
1. จำนวนอาจารย์ประจำ (เกณฑ์สกอ.) รวมลาศึกษาต่อ	65
1.1.1 วุฒิปริญญาโท	50
1.1.2 วุฒิปริญญาเอก	11
1.1.3. ลาศึกษาต่อปริญญาเอก	4
2.อาจารย์พยาบาลประจำ ตามเกณฑ์สภาการพยาบาล พ.ศ.2556 (รวมลาศึกษาต่อ)	61
2.1 ระดับปริญญาโทพยาบาล	47
2.2 ระดับปริญญาเอก	10
2.3 ลาศึกษาต่อปริญญาเอก	4
หมายเหตุ** อาจารย์พยาบาลปริญญาตรี ที่มีประสบการณ์ในคลินิกครบ 3 ปี	12
3. จำนวนอาจารย์ที่ปฏิบัติงานจริง(ไม่รวมลาศึกษาต่อ)	61
2.1 วุฒิการศึกษาพยาบาล	57
2.2 วุฒิการศึกษาอื่นๆ	4
4. จำนวนนักวิจัยประจำ	-
5. จำนวนอาจารย์ที่ลาศึกษาต่อ	5
3.1 ระดับปริญญาโท	1
3.2 ระดับปริญญาเอก	4
6.จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนของวิทยาลัย	69
ข้าราชการ	11
ลูกจ้าง	58
คุณวุฒิอาจารย์ประจำตามเกณฑ์ ส.ม.ศ(นับเฉพาะที่ปฏิบัติงานจริง)	61
ปริญญาเอก	11
ปริญญาโท	50
คุณวุฒิอาจารย์ประจำตามเกณฑ์ สมศ. คิดเป็น ป.เอก : ป.โท = 1.8 : 8.2	
คุณวุฒิอาจารย์ประจำ ตามเกณฑ์สภาการพยาบาล พ.ศ.2556	57
ปริญญาเอก	10
ปริญญาโท	47
คุณวุฒิอาจารย์พยาบาลตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล ปี 2556 คิดเป็น ป.เอก : ป.โท = 1.54 : 8.46	