

องค์ประกอบที่ 4 การวิจัย

ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 ระบบและกลไกการพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

ชนิดของตัวบ่งชี้ กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ ตามเกณฑ์ทั่วไป	มีการดำเนินการ 2 หรือ 3 ข้อ ตามเกณฑ์ทั่วไป	มีการดำเนินการ 4 หรือ 5 ข้อ ตามเกณฑ์ทั่วไป	มีการดำเนินการ 6 หรือ 7 ข้อ ตามเกณฑ์ทั่วไป	มีการดำเนินการครบ 7 ข้อ ตามเกณฑ์ทั่วไป และครบถ้วนตามเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มเติมเฉพาะกลุ่ม

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : อ.ดร.ถาวร ล่อกา

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : อ.ดร.ปริศนา นวลบุญเรือง, อ.จันทรีธิดา ศรีกระจำง

ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน(การประเมินตนเอง = ตน / การประเมินของคณะกรรมการ = กก)

กก.	ตน.	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
☐	☒	1	มีระบบและกลไกบริหารงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผนดำเนินการวิจัยของสถาบัน และดำเนินการตามระบบที่กำหนด	วิทยาลัยได้กำหนดแนวทางการผลิตผลงานวิจัย การสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัย (4.1-1-1) มีการสื่อสารกับผู้เกี่ยวข้องถึงสภาพการณ์ด้านการวิจัยของวิทยาลัย (4.1-1-2) และดำเนินการตามระบบที่กำหนด (4.1-1-3)	4.1-1-1 1) ระบบและกลไกบริหารงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง ใน คู่มือการทำวิจัยและผลงานวิชาการ ปี 2555-2558 หน้า 7 2) แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2557 ฉบับปรับปรุง พฤศจิกายน 2556 หน้า 76-79 โครงการ B-3-15 การผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัยและวิชาการที่มีคุณภาพ 3) รายงานผลการดำเนินงานกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการเรื่อง ผลลัพธ์ตัวชี้วัดงานวิจัย ปี 2556 4.1-1-2 รายงานการประชุมอาจารย์ครั้งที่ 6/2556 วันที่ 14 พฤศจิกายน 2556 หน้า 6, 8, และ 13 เรื่องแจ้งจากกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ 4.1-1-3 รายชื่อโครงการวิจัยที่ผ่านการอนุมัติ ปีงบประมาณ 2556 และ 2557
☐	☒	2	มีการบูรณาการกระบวนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์กับการจัดการเรียนการสอน	มีการบูรณาการกระบวนการวิจัยกับการจัดการเรียนการสอนในรายวิชาทฤษฎีการพยาบาลครอบครัวและชุมชน 2 (4.1-2-1)	4.1-2-1 1) มคอ.3 วิชาทฤษฎีการพยาบาลครอบครัวและชุมชน 2 2) แผนการสอนภาคทฤษฎีวิชาพยาบาลครอบครัวและชุมชน 2 3) แผนผังและการบูรณาการงานบริการวิชาการการเรียนการสอน และการวิจัยในวิชาการพยาบาลครอบครัวและชุมชน 2
☐	☒	3	มีการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์และให้ความรู้ด้านจรรยาบรรณการวิจัยแก่อาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ	มีการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยและให้ความรู้ด้านจรรยาบรรณการวิจัยแก่อาจารย์ประจำและบุคลากรที่เกี่ยวข้องเรื่องจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์และการทำวิจัยเชิงคุณภาพ (4.1-3-1)	4.1-3-1 1) โครงการ B-3-15 การผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัยและวิชาการที่มีคุณภาพ กิจกรรมที่ B-3-15-3 การจัดอบรมจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ 2) กำหนดการจัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์และการทำวิจัยเชิงคุณภาพ 26 มิถุนายน 2557

กค.	ตน.	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
☐	☒	4	มีการจัดสรรงบประมาณของสถาบัน เพื่อเป็นทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	วิทยาลัยมีการจัดสรรงบประมาณสำหรับการผลิตผลงานวิจัยและผลงานวิชาการในปีงบประมาณ 2557 จำนวน 2,300,000 บาท (4.1-4-1)	4.1-4-1 แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2557 หน้า 77 [โครงการ B-3-15 การผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัยและวิชาการที่มีคุณภาพ กิจกรรมที่ B-3-15-3 ข้อ 3 การจัดสรรงบประมาณสำหรับการผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรม ข้อ 4 การจัดสรรงบประมาณสำหรับการผลิตผลงานวิชาการ/ดารา
☐	☒	5	มีการสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ตามอัตลักษณ์ของสถาบันอย่างน้อยในประเด็นต่อไปนี้ - ห้องปฏิบัติการวิจัยฯ หรือหน่วยวิจัยฯ หรือศูนย์เครื่องมือ หรือศูนย์ให้คำปรึกษาและสนับสนุนการวิจัยฯ - ห้องสมุดหรือแหล่งค้นคว้าข้อมูลสนับสนุนการวิจัยฯ - สิ่งอำนวยความสะดวกหรือการรักษาความปลอดภัยในการวิจัยฯ เช่น ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบรักษาความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการวิจัย - กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมงานวิจัยฯ เช่น การจัดประชุมวิชาการ การจัดแสดงงานสร้างสรรค์ การจัดให้มีศาสตราจารย์อาคันตุกะหรือศาสตราจารย์รับเชิญ (visiting professor)	มีการสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ตามอัตลักษณ์ของสถาบัน โดยให้บริการคำปรึกษาด้านการทําวิจัย (4.1-5-1) การเข้าซื้อระบบฐานข้อมูล EBSCO Host เพื่อสนับสนุนการทําวิจัย และ จัดทำห้องจัดเก็บข้อมูลการวิจัย (Data Bank) (4.1-5-2) มีแนวทางการสร้างขวัญและกำลังใจสำหรับอาจารย์ที่มีผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารที่ได้รับการยอมรับตามเกณฑ์คุณภาพ (4.1-5-3) สนับสนุนให้อาจารย์เข้าร่วมการประชุมวิชาการระดับชาติ และนำเสนองานวิจัยในการประชุมวิชาการระดับชาติ การพัฒนาศักยภาพมนุษย์ทุกช่วงวัยโดยบูรณาการสหวิชาชีพ : มุมมองด้านเศรษฐกิจและสังคม การศึกษา สุขภาพ และการพยาบาล ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ระหว่างวันที่ 23-24 ธันวาคม 2556 (4.1-5-4) และจัดกิจกรรมการพัฒนาศักยภาพด้านจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์และการทําวิจัยเชิงคุณภาพ วันที่ 26 มิถุนายน 2557 โดย Associate Professor Pamela van der Riet, Deputy Head of School, School of Nursing and Midwifery, University of Newcastle, Australia (4.1-5-5) และการจัดให้มีศาสตราจารย์อาคันตุกะหรือศาสตราจารย์รับเชิญ (visiting professor) (4.1-5-6)	4.1-5-1 1) คลินิกวิจัย ใน คู่มือการทําวิจัยและผลงานวิชาการ ปี 2555-2558 หน้า 18 2) โครงการ B-3-15 การผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัยและวิชาการที่มีคุณภาพ กิจกรรมที่ B-3-15-2 ข้อ 2 การสอนงาน (Coaching) ด้านการวิจัยและวิชาการ 4.1-5-2 1) ระบบฐานข้อมูล EBSCO Host บน website ของวิทยาลัยฯ 2) ห้องจัดเก็บข้อมูลการวิจัย (Data Bank) ใน คู่มือการทําวิจัยและผลงานวิชาการ ปี 2555-2558 หน้า 19 4.1-5-3 การสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้วิจัยสำหรับผู้ที่มีผลงานตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัย ใน คู่มือการทําวิจัยและผลงานวิชาการ ปี 2555-2558 หน้า 8 4.1-5-4 Proceeding การประชุมวิชาการระดับชาติ และนำเสนองานวิจัยในการประชุมวิชาการระดับชาติ การพัฒนาศักยภาพมนุษย์ทุกช่วงวัยโดยบูรณาการสหวิชาชีพ : มุมมองด้านเศรษฐกิจและสังคม การศึกษา สุขภาพ และการพยาบาล ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ระหว่างวันที่ 23-24 ธันวาคม 2556 4.1-5-5 กำหนดการจัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์และการวิจัยทําวิจัยเชิงคุณภาพ 26 มิถุนายน 2557 4.1-5-6 กำหนดการจัดกิจกรรม visiting professor วันที่ 9 กรกฎาคม 2557 และวันที่ 22 กรกฎาคม 2557
☐	☒	6	มีการติดตามและประเมินผลการสนับสนุนในข้อ 4 และข้อ 5 อย่างครบถ้วนทุกประเด็น	วิทยาลัย มีการประเมินผลสิ่งสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัยและผลงานวิชาการ ปีละ 1 ครั้ง และมีการพัฒนาปรับปรุงในข้อที่มีผลการประเมินต่ำ(4.1-6-1)	4.1-6-1 1) รายงานผลการประเมินสิ่งสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัยและผลงานวิชาการ ปีงบประมาณ 2557 2) กำหนดการจัดกิจกรรม visiting professor วันที่ 9 กรกฎาคม 2557 และวันที่ 22 กรกฎาคม 2557 3) กำหนดการจัดกิจกรรมการสอนงาน (Coaching) ด้านวิจัยและวิชาการ วันที่ 20 มิถุนายน 2557

กก.	ตน.	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
☐	☒	7	มีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงการสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของสถาบัน	มีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงการสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของสถาบัน (4.1-7-1) โดยจัดให้มีช่องทางการให้คำปรึกษาด้านการวิจัย (4.1-7-2) กิจกรรมการส่งงานด้านการวิจัยและวิชาการ (4.1-6-3) และกิจกรรม visiting professor (4.1-6-4)	4.1-7-1 บันทึกการประชุมกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ วันที่ 22 พฤษภาคม 2557 4.1-7-2 คลินิกวิจัย ใน คู่มือการทำวิจัยและผลงานวิชาการ ปี 2555-2558 หน้า 18 4.1-6-3 โครงการ B-3-15 การผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัยและวิชาการที่มีคุณภาพ กิจกรรมที่ B-3-15-2 ข้อ 2 การส่งงาน (Coaching) ด้านการวิจัยและวิชาการ 4.1-6-4 กำหนดการจัดกิจกรรม visiting professor วันที่ 9 กรกฎาคม 2557 และวันที่ 22 กรกฎาคม 2557
☐	☒	8	มีระบบและกลไกเพื่อสร้างงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์บนพื้นฐานภูมิปัญญาท้องถิ่น หรือจากสภาพปัญหาของสังคม เพื่อตอบสนองความต้องการของท้องถิ่นและสังคม และดำเนินการตามระบบที่กำหนด	วิทยาลัยมีระบบและกลไกเพื่อสร้างงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์บนพื้นฐานภูมิปัญญาท้องถิ่น หรือจากสภาพปัญหาของสังคม เพื่อตอบสนองความต้องการของท้องถิ่นและสังคม และดำเนินการตามระบบที่กำหนด (4.1-8-1) มีผลงานวิจัยที่สอดคล้องกับสภาพปัญหาของสังคม และตอบสนองความต้องการของท้องถิ่นและสังคม (4.1-8-2)	4.1-8-1 ระบบและกลไกการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง ใน คู่มือการทำวิจัยและผลงานวิชาการ ปี 2555-2558 หน้า 7 4.1-8-2 1) Proceeding การประชุมวิชาการระดับชาติ และนำเสนองานวิจัยในการประชุมวิชาการระดับชาติ การพัฒนาศักยภาพมนุษย์ทุกช่วงวัยโดยบูรณาการสหวิชาชีพ : มุมมองด้านเศรษฐกิจและสังคม การศึกษา สุขภาพ และการพยาบาล ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ระหว่างวันที่ 23-24 ธันวาคม 2556 2) กำหนดการจัดประชุมการพัฒนาแบบการดูแลผู้สูงอายุที่สอดคล้องกับบริบทประเทศไทย วันที่ 9 กรกฎาคม 2557

ผลการประเมินของคณะกรรมการปีที่แล้ว

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนประเมินจากคณะกรรมการ	บรรลุเป้าหมาย
8 ข้อ	8	5	บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินตนเองปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
8 ข้อ	8	5	บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินของคณะกรรมการปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนประเมินจากคณะกรรมการ	บรรลุเป้าหมาย
8 ข้อ			

แนวทางการพัฒนา ในปี 2557 วิทยาลัย จะดำเนินการ ดังนี้

1. กำหนดให้การผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและผลงานสร้างสรรค์เป็นตัวชี้วัดหนึ่งในคำรับรองการปฏิบัติราชการ สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
2. กำหนดกิจกรรมการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ในการทำวิจัยแบบบูรณาการ เพื่อให้มีระบบการพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่เข้มแข็งและยั่งยืน

ตัวบ่งชี้ที่ 4.2 ระบบและกลไกการจัดการความรู้จากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์
ชนิดของตัวบ่งชี้ กระบวนการ
เกณฑ์การประเมิน

1. เกณฑ์ทั่วไป

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : อ.ดร.ถาวร ล่อกา

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : อ.ดร.ปรีศนา นวลบุญเรือง อ.วนิดา อินทรชา

2. เกณฑ์เฉพาะสถาบันกลุ่ม ค1 ค2 และ ง

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ ตามเกณฑ์ทั่วไป	มีการดำเนินการ 2 ข้อ ตามเกณฑ์ทั่วไป	มีการดำเนินการ 3 ข้อ ตามเกณฑ์ทั่วไป	มีการดำเนินการ 4 หรือ 5 ข้อ ตามเกณฑ์ทั่วไป	มีการดำเนินการครบ 5 ข้อ ตามเกณฑ์ทั่วไป และครบถ้วนตามเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มเติมเฉพาะกลุ่ม

ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน(การประเมินตนเอง = ตน / การประเมินของคณะกรรมการ = กก)

กก.	ตน.	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
☐	☒	1	มีระบบและกลไกสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ และมีการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ	มีระบบและกลไกสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ (4.2-1-1) และดำเนินการตามระบบที่กำหนด (4.2-1-2)	4.2-1-1 1) ระบบและกลไกบริหารงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง ใน คู่มือการทำวิจัยและผลงานวิชาการ ปี 2555-2558 หน้า 7 2) แนวปฏิบัติการเผยแพร่ผลงานวิจัยและผลงานวิชาการ 3) แผนปฏิบัตินโยบายประจำปีงบประมาณ 2557 หน้า 76-80 โครงการ B-3-15 การผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัยและวิชาการที่มีคุณภาพ 4.2-1-2 Proceeding การประชุมวิชาการระดับชาติ และนำเสนองานวิจัยในการประชุมวิชาการระดับชาติ การพัฒนาศักยภาพมนุษยทุกช่วงวัยโดยบูรณาการสหวิชาชีพ : มุมมองด้านเศรษฐกิจและสังคม การศึกษา สุขภาพ และการพยาบาล ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ระหว่างวันที่ 23-24 ธันวาคม 2556
☐	☒	2	มีระบบและกลไกการรวบรวม คัดสรร วิเคราะห์และสังเคราะห์ความรู้จากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เพื่อให้เป็นองค์ความรู้ที่คนทั่วไปเข้าใจได้ และดำเนินการตามระบบที่กำหนด	มีระบบและกลไกการรวบรวม คัดสรร วิเคราะห์และสังเคราะห์ความรู้จากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เพื่อให้เป็นองค์ความรู้ที่คนทั่วไปเข้าใจได้ (4.2-2-1) และดำเนินการตามระบบที่กำหนดไว้(4.2-2-2)	4.2-2-1 ระบบและกลไกการรวบรวม คัดสรร วิเคราะห์และสังเคราะห์ความรู้จากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ใน คู่มือการทำวิจัยและผลงานวิชาการ ปี 2555-2558 หน้า 17 4.2-2-2 1) รายงานผลการดำเนินการสรุปความรู้จากงานวิจัยเพื่อเผยแพร่ 2) เอกสารสรุปความรู้จากงานวิจัยเพื่อเผยแพร่จำนวน 6 เรื่อง
☐	☒	3	มีการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่องค์ความรู้จากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้จากข้อ 2 สู่นักเรียนและบุคลากร	มีการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่องค์ความรู้จากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้สู่นักเรียนและบุคลากรผ่านเครือข่ายทั้งภายในและภายนอกสถาบัน โดยการสรุปองค์ความรู้ที่ได้จากการวิจัยเป็นบทความสำหรับนักวิชาการ	4.2-3-1 1) บทความที่ได้จากการสรุปเป็นองค์ความรู้จากการวิจัยสำหรับประชาชน ที่นำเสนอผ่านทางwebsite ของวิทยาลัยฯ 2) หนังสือขอสงวนเอกสารความรู้จากการวิจัยสำหรับประชาชน

กก.	ตน.	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
				และประชาชน โดยนำเสนอผ่าน website วิทยาลัย ฯ (4.2-3-1)	
☐	☒	4	มีการนำผลงานงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ และมีการรับรองการใช้ประโยชน์จริงจากหน่วยงานภายนอกหรือชุมชน	มีการนำผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อชุมชน (4.2-4-1)	4.2-4-1 รายงานการนำผลงานวิจัยไปใช้ให้เกิดประโยชน์ ของบ้านแม่ก่ง ตำบลบ้านเป้า อ.เมือง จ. ลำปาง
☐	☒	5	มีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ และดำเนินการตามระบบที่กำหนด	มีระบบและกลไกสนับสนุนการจดสิทธิบัตร เพื่อการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ (4.2-5-1) และดำเนินการระบบที่กำหนด	4.2-5-1 1) ระบบและกลไกการคุ้มครองสิทธิของผลงานวิชาการ/สิ่งประดิษฐ์/นวัตกรรม ใน คู่มือการทำวิจัยและผลงานวิชาการ ปี 2555-2558 หน้า 16 2) บันทึกการประชุมกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ วันที่ 22 พฤษภาคม 2557

ผลการประเมินของคณะกรรมการปีที่แล้ว

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนประเมินจากคณะกรรมการ	บรรลุเป้าหมาย
5 ข้อ	5 ข้อ	5	บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินตนเองปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนประเมินจากคณะกรรมการ	บรรลุเป้าหมาย
5 ข้อ	5 ข้อ	5	บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินของคณะกรรมการปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนประเมินจากคณะกรรมการ	บรรลุเป้าหมาย
5 ข้อ			

แนวทางการพัฒนา ในปี 2557 วิทยาลัย จะดำเนินการ ดังนี้

วิทยาลัยฯ สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ โดยรวบรวม คัดสรร วิเคราะห์และสังเคราะห์ความรู้จากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เพื่อให้เป็นองค์ความรู้ที่คนทั่วไปเข้าใจได้ และมีการติดตามการนำผลงานงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อชุมชนและสังคมเพิ่มขึ้น

ตัวบ่งชี้ที่ 4.2.1 งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่

ชนิดของตัวบ่งชี้ ผลลัพธ์

คำอธิบายตัวบ่งชี้ :

การวิจัยเป็นพันธกิจหนึ่งที่สำคัญของสถาบันอุดมศึกษา การดำเนินการตามพันธกิจอย่างมีประสิทธิภาพและประสบความสำเร็จนั้น สามารถพิจารณาได้จากผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพและมีการเผยแพร่อย่างกว้างขวางจากการเปรียบเทียบจำนวนบทความวิจัยที่ตีพิมพ์และจำนวนผลงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่ในระดับชาติหรือระดับนานาชาติกับจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ

เกณฑ์การประเมิน

กำหนดระดับคุณภาพงานวิจัยที่ตีพิมพ์ ดังนี้

ค่าน้ำหนัก	ระดับคุณภาพงานวิจัย
0.25	- มีการตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ/ระดับนานาชาติ หรือมีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI
0.50	- มีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติที่มีชื่อปรากฏอยู่ในประกาศของ สมศ.
0.75	- มีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่มีชื่อปรากฏอยู่ในประกาศของ สมศ.
1.00	- มีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลการจัดอันดับวารสาร SJR (SCImago Journal Rank: www.scimagojr.com) หรือมีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลสากล ISI หรือ Scopus

วิธีการคำนวณ

$$\frac{\text{ผลรวมถ่วงน้ำหนักของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์หรือเผยแพร่} \times 100}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำทั้งหมด}}$$

เกณฑ์การให้คะแนน

ใช้บัญญัติไตรยางศ์เทียบ โดยกำหนดร้อยละเท่ากับ 5 คะแนน จำแนกตามกลุ่มสาขาวิชา ดังนี้

กลุ่มสาขาวิชา	5 คะแนน
วิทยาศาสตร์สุขภาพ	20
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	20
มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	10

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : อ.ดร.ถาวร ล่อกา

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : อ.ดร.ปริศนา นวลบุญเรือง อ.จันทร์ธิดา ศรีกระจำง

ผลการดำเนินงาน

กก.	ตน.	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
☐	☒		ร้อยละ 20 เท่ากับ 5 คะแนน	งานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ในปี พ.ศ. 2556 จำนวน 44 เรื่อง คิดเป็นผลรวมถ่วงน้ำหนักเท่ากับ 14 คิดเป็นร้อยละ 21.53 ต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำทั้งหมด (รวมลูกศิษย์ต่อ) จำนวน 65คน คิดเป็นคะแนน 5 คะแนน	4.2.1-1 1) รายชื่อผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ ในปี พ.ศ. 2556 จำนวน 44 เรื่อง 2) สรุปจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำในปี พ.ศ. 2556

ผลการประเมินของคณะกรรมการปีที่แล้ว

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ 10	ร้อยละ 9.57	2.39	ไม่บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินตนเองปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ 10	ร้อยละ 21.53	5	บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินของคณะกรรมการปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ 10			

แนวทางการพัฒนา

ในปี 2557 วิทยาลัยจะสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพให้สามารถตีพิมพ์และเผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับชาติและนานาชาติ

ตัวบ่งชี้ที่ 4.2.2 งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์

ชนิดของตัวบ่งชี้ ผลลัพธ์

คำอธิบายตัวบ่งชี้ :

เกณฑ์การประเมิน การวิจัยเป็นพันธกิจหนึ่งที่สำคัญของสถาบันอุดมศึกษา การดำเนินการตามพันธกิจอย่างมีประสิทธิภาพและประสบความสำเร็จนั้น สามารถพิจารณาได้จากผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพและมีประโยชน์สู่การนำไปใช้จากการเปรียบเทียบจำนวนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ การเผยแพร่อย่างกว้างขวางจากการที่ของอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำที่นำมาใช้ประโยชน์ในการแก้ปัญหาตามวัตถุประสงค์ที่ระบุไว้ในโครงการวิจัยและรายงานการวิจัยโดยได้รับการรับรองการใช้ประโยชน์จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ

วิธีการคำนวณ

$$\frac{\text{ผลรวมของจำนวนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์} \times 100}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำทั้งหมด}}$$

เกณฑ์การให้คะแนน

ใช้บัญญัติไตรยางศ์เทียบ โดยกำหนดร้อยละ 20 เท่ากับ 5 คะแนน ทุกกลุ่มสาขาวิชา

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : อ.ดร.ถาวร ล่อกา

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : อ.วนิดา อินทราชา

ผลการดำเนินงาน

กก.	ตน.	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
☐	☒		ร้อยละ 20 เท่ากับ 5 คะแนน	ในปี พ.ศ. 2556 มีงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ จำนวน 8 เรื่อง ต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (รวมลาศึกษาต่อ) จำนวน 65 คน คิดเป็นร้อยละ 12.30 = $\frac{5 \times 12.30}{20} = 3.07$ คะแนน	4.2.2-1 1) รายชื่อผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ จำนวน 8 เรื่อง 2) สรุปจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำในปี พ.ศ. 2556

ผลการประเมินของคณะกรรมการปีที่แล้ว

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ 10	11.11	2.77	บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินตนเองปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ 10	12.30	3.07	บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินของคณะกรรมการปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ 10			

แนวทางการพัฒนา ในปีการศึกษา 2557 วิทยาลัย จะดำเนินการ ดังนี้

ในปี พ.ศ. 2557 วิทยาลัยฯ เร่งรัดการเผยแพร่ผลงานการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่พัฒนาขึ้นให้หน่วยงานอื่นๆอย่างกว้างขวางและสนับสนุนให้เครือข่ายการวิจัยนำผลการวิจัยไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานเป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่อง

ตัวบ่งชี้ที่ 4.2.3 ผลงานวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพ
ชนิดของตัวบ่งชี้ ผลลัพธ์
เกณฑ์การประเมิน

การกำหนดระดับคุณภาพผลงานวิชาการด้วย ดังนี้

ค่าน้ำหนัก	ระดับคุณภาพผลงานวิชาการ
0.25	บทความวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติ
0.50	บทความวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ
0.75	ตำราหรือหนังสือที่มีการตรวจอ่านโดยผู้ทรงคุณวุฒิ
1.00	ตำราหรือหนังสือที่ใช้ในการขอผลงานทางวิชาการและผ่านการพิจารณาตามเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว หรือตำราหรือหนังสือที่มีคุณภาพสูงมีผู้ทรงคุณวุฒิตรวจอ่านตามเกณฑ์ขอตำแหน่งทางวิชาการ

วิธีการคำนวณ

$$\frac{\text{ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพ} \times 100}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำทั้งหมด}}$$

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : อ.ดร.ถาวร ล่อกา

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : อ.วรภรณ์ ทินวัง/ อ. เครือวัลย์ สารเถื่อนแก้ว

ผลการดำเนินงาน

กก.	ตน.	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
☐	☒			ผลงานวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพ วิทยาลัยมีผลงานวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพ ในปี พ.ศ. 2556 จำนวน 9 เรื่อง คิดเป็นผลรวมถ่วงน้ำหนักเท่ากับ 6 คิดเป็นร้อยละ 9.23 ต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำทั้งหมด (รวมลาศึกษาต่อ) จำนวน 65 คน คิดเป็นคะแนนได้ 4.61 คะแนน	4.2.3-1 1) รายชื่อผลงานวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพ ในปี พ.ศ. 2556 2) สรุปจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำในปี พ.ศ. 2556

ผลการประเมินของคณะกรรมการปีที่แล้ว

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ 5	0.31	0.15	ไม่บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินตนเองปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ 5	9.23	4.61	บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินของคณะกรรมการปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ 5			

แนวทางการพัฒนา

ในปี พ.ศ. 2557 วิทยาลัยฯ สนับสนุนให้อาจารย์ผู้มีผลงานวิชาการส่งบทความ/ผลงานวิชาการไปรับการตรวจสอบคุณภาพจากผู้ทรงคุณวุฒิ/ผู้เชี่ยวชาญในสาขาที่เกี่ยวข้อง และส่งเสริมความร่วมมือในการเขียนตำราร่วมกับหน่วยงานหรือสถาบันการศึกษาอื่น

ตัวบ่งชี้ที่ 4.3 เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ
ชนิดของตัวบ่งชี้ บัณฑิตเข้า
เกณฑ์การประเมิน โดยการแปลงจำนวนเงินต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำเป็น
 คะแนนระหว่าง 0 – 5

1. เกณฑ์เฉพาะสถาบันกลุ่ม ข และ ค2 จำแนกเป็น 3 กลุ่มสาขาวิชา

1.1 กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันที่กำหนดให้เป็นคะแนน
 เต็ม 5 เท่ากับ 60,000 บาทขึ้นไปต่อคน

1.2 กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ

จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันที่กำหนดให้เป็นคะแนน
 เต็ม 5 เท่ากับ 50,000 บาทขึ้นไปต่อคน

1.3 กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันที่กำหนดให้เป็นคะแนน
 เต็ม 5 เท่ากับ 25,000 บาทขึ้นไปต่อคน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : อ.ดร.ถาวร ล่อกา

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : อ.วรภรณ์ ทินวัง

ผลการดำเนินงาน

กก.	ตน.	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินงาน	หลักฐาน
☐	☒		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ -คะแนนเต็ม 5 เท่ากับ 50,000 บาทขึ้นไปต่อคน	วิทยาลัยมีเงินสนับสนุนงานวิจัยต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ เท่ากับ 2,300,000บาท ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ 61 คน คิดเป็นเงินสนับสนุนงานวิจัยต่อจำนวนอาจารย์ประจำ 37,704.92 บาท คิดเป็นคะแนน ได้ 3.77 คะแนน	4.3-1 1) แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2557 2) โครงการ การผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัยและวิชาการที่มีคุณภาพ 3) สรุปจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำในปี พ.ศ. 2556

ผลการประเมินของคณะกรรมการปีที่แล้ว

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
30,000 บาทต่อคน	14,409 บาทต่อคน	1.44	ไม่บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินตนเองปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
30,000 บาทต่อคน	37,705 บาทต่อคน	3.77	บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินของคณะกรรมการปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
30,000 บาทต่อคน			

แนวทางการพัฒนา

ปี 2557 วิทยาลัยฯ ประชาสัมพันธ์แหล่งทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ และสนับสนุนให้อาจารย์เสนอโครงการวิจัยเพื่อขอรับทุนทำวิจัยจากหน่วยงานภายนอกเพิ่มขึ้น