

ภาคผนวก ข

ฝ่ายที่รับผิดชอบ มาตรฐาน ตัวบ่งชี้ (7 มาตรฐาน 62 ตัวบ่งชี้)

สำหรับการประเมินคุณภาพการศึกษาวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

มาตรฐาน/ตัวบ่งชี้	ฝ่ายที่รับผิดชอบ
1. มาตรฐานด้านคุณภาพบัณฑิต (35 คะแนน ,10 ตัวบ่งชี้)	
1.1 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำและประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี (สมศ 1.1)	งานวินัยฯ
1.2 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานตรงสาขาที่สำเร็จการศึกษา (สมศ 1.2)	งานวินัยฯ
1.3 ร้อยละของบัณฑิต/ผู้สำเร็จการศึกษา ที่ได้รับเงินเดือนเริ่มต้นเป็นไปตามเกณฑ์ (สมศ 1.3)	งานทะเบียนฯ
1.4 ระดับความพึงพอใจของนายจ้าง ผู้ประกอบการ และผู้ใช้บัณฑิต (สมศ 1.4)	งานทะเบียนฯ
1.5 จำนวนนักศึกษาหรือศิษย์เก่าที่จบการศึกษาไม่เกิน 3 ปีได้รับการประกาศเกียรติคุณยกย่อง ในด้านวิชาการ วิชาชีพ คุณธรรมจริยธรรม หรือรางวัลทางวิชาการหรือด้านอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพบัณฑิตในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ ในรอบ 3 ปี ที่ผ่านมา (สมศ 1.5)	งานทะเบียนฯ
1.6 จำนวนวิทยานิพนธ์และงานวิชาการของนักศึกษาที่ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ ภายในรอบ 3 ปีที่ผ่านมา (สมศ 1.6)	งานพัฒนาหลักสูตรฯ
1.7 ร้อยละของบัณฑิต/ผู้สำเร็จการศึกษาที่สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาที่กำหนด ไว้ในหลักสูตร เฉลี่ยในรอบ 3 ปีที่ผ่านมา(สบข.)	งานจัดการศึกษา
1.8 ร้อยละของบัณฑิต/ผู้สำเร็จการศึกษาที่ สอบขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพ / ข้อสอบมาตรฐานได้ในครั้งแรก เฉลี่ยในรอบ 3 ปีที่ผ่านมา(สบข.)	งานจัดการศึกษา
1.9 ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษามีทักษะการปฏิบัติงานที่จำเป็นตามที่หลักสูตรกำหนด(สบข.)	งานพัฒนาหลักสูตรฯ
1.10 ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษามีลักษณะตรงกับคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามที่วิทยาลัยกำหนด (สบข.)	งานจัดการศึกษาฯ งานกิจกรรมฯ

มาตรฐาน/ตัวบ่งชี้	ฝ่ายที่รับผิดชอบ
2. มาตรฐานด้านการวิจัยและงานสร้างสรรค์ (20 คะแนน, 8 ตัวบ่งชี้)	
2.1 ร้อยละของงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ และ/หรือนำไปใช้ประโยชน์ทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติ ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ(สมศ 2.1)	งานวิจัยฯ
2.1.1 มีการพัฒนาระบบและกลไกในการสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ (สกอ.4.1)	งานวิจัยฯ
2.1.2 มีระบบบริหารจัดการความรู้จากงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ (สกอ.4.2)	งานวิจัยฯ
2.2 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ของสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ(สมศ 2.2)	งานวิจัยฯ
2.3 เงินสนับสนุนงานวิจัย และงานสร้างสรรค์จากภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (สมศ 2.3)	งานวิจัยฯ
2.4 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่รับทุนทำวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ(สมศ 2.4)	งานวิจัยฯ
2.4.1 ร้อยละของอาจารย์ที่จัดทำเอกสารคำสอนในรูปแบบตำราหรือตำราเพื่อใช้ในการจัดการเรียนการสอนต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (สบข.)	งานพัฒนาหลักสูตรและการสอน
2.5 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่รับทุนทำวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ(สมศ 2.5)	งานวิจัยฯ
3. มาตรฐานด้านการบริการวิชาการ (35 คะแนน ,7 ตัวบ่งชี้)	
3.1 จำนวนกิจกรรม/โครงการบริการวิชาการและวิชาชีพที่ตอบสนองความต้องการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคม ชุมชน ประเทศชาติ และนานาชาติ ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (สมศ.3.1)	งานพัฒนานุเคราะห์
3.2 จำนวนอาจารย์ที่เป็นที่ปรึกษาเป็นกรรมการวิทยานิพนธ์ภายนอกสถาบัน เป็นกรรมการวิชาการและกรรมการวิชาชีพในระดับชาติ หรือนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ (สมศ 3.2)	งานพัฒนานุเคราะห์
3.3 มีการนำความรู้ และประสบการณ์จากการบริการวิชาการและวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอน และการวิจัย (สมศ 3.)	รอง ผ.อ ฝ่ายวิชาการ
3.4 ค่าใช้จ่ายและมูลค่าของสถาบันในการบริการวิชาการและวิชาชีพเพื่อสังคมต่ออาจารย์ประจำ(สมศ 3.4)	งานพัฒนานุเคราะห์

มาตรฐาน/ตัวบ่งชี้	ฝ่ายที่รับผิดชอบ
3. มาตรฐานด้านการบริการวิชาการ (35 คะแนน ,7 ตัวบ่งชี้) ต่อ...	
3.5 การเป็นแหล่งให้บริการวิชาการและวิชาชีพที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ (จำนวนศูนย์เครือข่าย)(สมศ 3.5)	งานศูนย์ศึกษา
3.6 รายรับของสถาบันในการให้บริการวิชาการและวิชาชีพในนามสถาบันต่ออาจารย์ประจำ(สมศ 3.6)	งานพัฒนา บุคลากร
3.7 ระดับความสำเร็จในการให้บริการวิชาการและวิชาชีพตามพันธกิจเฉพาะของสถาบัน (สมศ 3.7)	งานพัฒนา บุคลากร
4. มาตรฐานด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (10 คะแนน ,2 ตัวบ่งชี้)	
4.1 ร้อยละของกิจกรรมในการอนุรักษ์ พัฒนาและสร้างเสริมเอกลักษณ์ ศิลปะ และวัฒนธรรมต่อจำนวนนักศึกษา(สมศ 4.1)	งานกิจกรรมฯ
4.2 ร้อยละของค่าใช้จ่ายและมูลค่าที่ใช้ในการอนุรักษ์ พัฒนา และสร้างเสริมเอกลักษณ์ ศิลปะและวัฒนธรรมต่องบดำเนินการ(สมศ 4.2)	งานกิจกรรมฯ
5. มาตรฐานด้านการพัฒนาสถาบันและบุคลากร (20คะแนน,17 ตัวบ่งชี้)	
5.1 ระดับคุณภาพของสภามหาวิทยาลัยหรือสถาบัน (สมศ. 5.1)	เลขาธิการมหาวิทยาลัย
5.1.1 ภาวะผู้นำของผู้บริหารทุกระดับของสถาบัน (สกอ. 7.2)	งานบริหารทั่วไป
5.1.2 มีระบบและกลไกในการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อพัฒนาและธำรงรักษาไว้ให้บุคลากรมีคุณภาพและประสิทธิภาพ (สกอ.7.4)	งานบริหารทั่วไป / งานพัฒนาบุคลากร
5.1.3 ระดับความสำเร็จในการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา (สกอ.7.6)	เลขาธิการคณะกรรมการ วิทยาลัย
5.1.4 มีการนำระบบบริหารความเสี่ยงมาใช้ในกระบวนการบริหารการศึกษา (สกอ.7.8)	งานบริหารทั่วไป
5.2 มีการพัฒนาสถาบันสู่องค์กรเรียนรู้ โดยอาศัยผลการประเมินจากภายในและภายนอก (สมศ 5.2)	คณะกรรมการจัดการ จัดองค์ความรู้ (KM)
5.3 มีการกำหนดแผนกลยุทธ์ ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ (สมศ 5.3)	งานนโยบายแผน และประกันคุณภาพ
5.3.1 มีการกำหนดปรัชญา/ปณิธาน ตลอดจนมีกระบวนการพัฒนากลยุทธ์แผนดำเนินงานและมีการกำหนดตัวบ่งชี้เพื่อวัดความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนให้ครบทุกภารกิจ (สกอ.1.1)	งานนโยบายแผน และประกันคุณภาพ

มาตรฐาน/ตัวบ่งชี้	ฝ่ายที่รับผิดชอบ
5. มาตรฐานด้านการพัฒนาสถาบันและบุคลากร (20คะแนน,17ตัวบ่งชี้) ต่อ...	
5.4 การใช้ทรัพยากรภายในและภายนอกสถาบันร่วมกัน (สมศ 5.4)	งานบริหารทั่วไป
5.5 ศักยภาพของระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหาร การเรียนการสอน และการวิจัย (สมศ 5.5)	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ
5.6 ลินทรัพย์ถาวรต่อนักศึกษา(เต็มเวลาเทียบเท่า) (สมศ 5.6)	งานบริหารทั่วไป
5.7 ค่าใช้จ่ายทั้งหมดต่อจำนวนนักศึกษา (ร้อยละของเกณฑ์ปกติ) (สมศ 5.7)	งานบริหารทั่วไป
5.8 ร้อยละของเงินเหลือจ่ายสุทธิต้องบดำเนินการ (สมศ 5.8)	งานบริหารทั่วไป
5.9 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่เข้าร่วมประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานวิชาการทั้งในประเทศและต่างประเทศ(สมศ 5.9)	งานพัฒนาบุคลากร
5.10 งบประมาณสำหรับการพัฒนาอาจารย์ทั้งในประเทศและต่างประเทศต่ออาจารย์ประจำ (สมศ 5.10)	งานพัฒนาบุคลากร
5.11 ร้อยละของบุคลากรประจำสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาความรู้ และทักษะในวิชาชีพทั้งในประเทศและต่างประเทศ (สมศ 5.11)	งานพัฒนาบุคลากร
5.12 จำนวนปีที่สภาการพยาบาลให้การรับรองสถานศึกษาครั้งล่าสุด (สมศ 5.12 เฉพาะวิทยาลัยพยาบาล)	รองฯฝ่ายวิชาการ งานแผนนโยบายและประกันคุณภาพ /
6. มาตรฐานด้านหลักสูตรและการเรียนการสอน (20คะแนน 15ตัวบ่งชี้)	
6.1 ร้อยละของหลักสูตรที่ได้มาตรฐานต่อหลักสูตรทั้งหมด (สมศ 6.1)	งานพัฒนาหลักสูตรและการสอน งานพัฒนาบุคลากร
6.1.1 ประสิทธิภาพการบริหารหลักสูตร (สบข.)	งานพัฒนาหลักสูตรและการสอน
6.2 จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (ร้อยละของเกณฑ์ปกติ) (สมศ 6.2)	งานบริหารทั่วไป
6.2.1 จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ หรือผู้สอนภาคปฏิบัติในการสอนภาคปฏิบัติ (สมศ.6.2.1 เฉพาะ ว.ในสังกัด สบข.)	งานจัดการศึกษา
6.3 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่าต่ออาจารย์ประจำ (สมศ 6.3)	งานพัฒนาบุคลากร
6.4 ร้อยละของอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ(สมศ 6.4)	งานพัฒนาบุคลากร

มาตรฐาน/ตัวบ่งชี้	ฝ่ายที่รับผิดชอบ
6. มาตรฐานด้านหลักสูตรและการเรียนการสอน (20คะแนน 15ตัวบ่งชี้) ต่อ...	
6.5 การปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ (Professional Ethics) (สมศ 6.5)	งานนโยบายแผนและประกันคุณภาพ
6.6 กระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ โดยเฉพาะการเรียนรู้จากการปฏิบัติและประสบการณ์จริง (สมศ 6.6)	งานจัดการศึกษา
6.6.1 มีโครงการหรือกิจกรรมที่สนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอน ซึ่งบุคคล องค์กร และชุมชนภายนอกมีส่วนร่วม (สกอ. 2.3)	งานพัฒนาหลักสูตรและการสอน
6.6.2 มีระบบและกลไกสนับสนุนให้อาจารย์ประจำทำการวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน (สกอ. 2.8)	งานพัฒนาหลักสูตรและการสอน / งานวิจัย ฯ
6.7 ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อคุณภาพการสอนของอาจารย์และสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ (สมศ 6.7)	งานจัดการศึกษา
6.8 ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการพัฒนานักศึกษาต่อจำนวนนักศึกษา (สมศ 6.8)	งานกิจกรรมฯ
6.8.1 มีการจัดบริการแก่นักศึกษาและศิษย์เก่า (สกอ.3.1)	งานวินัยฯ งานทะเบียนฯ
6.9 ค่าใช้จ่ายทั้งหมดที่ใช้ในระบบห้องสมุด คอมพิวเตอร์ และศูนย์สารสนเทศต่อนักศึกษา (สมศ 6.9)	งานวิทยบริการ งานเทคโนโลยีฯ
6.10 การใช้เวลาตามภาระงานของอาจารย์ ตามภารกิจของวิทยาลัย (สพข)	คณะกรรมการจัดการภาระงานของอาจารย์ (PA)
7. มาตรฐานด้านระบบการประกันคุณภาพ (20 คะแนน ,3 ตัวบ่งชี้)	
7.1 มีระบบและกลไกในการประกันคุณภาพภายในที่ก่อให้เกิดการพัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่อง (สมศ 7.1)	งานนโยบาย แผนและประกันคุณภาพ
7.1.1 มีระบบและกลไกการให้ความรู้และทักษะด้านการประกันคุณภาพแก่นักศึกษา	งานกิจกรรม ฯ งานนโยบาย แผนและประกันคุณภาพ
7.2 ประสิทธิภาพของการประกันคุณภาพภายใน (สมศ 7.2)	งานนโยบาย แผนและประกันคุณภาพ

สรุปฝ่ายและงานที่รับผิดชอบตัวบ่งชี้

ลำดับที่	งานที่รับผิดชอบ	ตัวบ่งชี้	จำนวน ตัวบ่งชี้ที่ รับผิดชอบ
1	งานพัฒนาบุคลากร	3.1,3.2,3.4,3.6,3.7,5.9,5.10,5.11,6.3,6.4,	10
2	งานบริหารทั่วไป	5.1.1,5.1.2,5.1.4,5.4,5.6,5.7,5.8,6.2	8
3	งานวิจัยและวิเทศสัมพันธ์	2.1,2.1.1,2.1.2,2.2,2.3,2.4,2.5	7
4	งานพัฒนาหลักสูตรและการสอน	1.6,1.9,2.4.1,6.1,6.2,6.6.1,6.6.2	7
5	งานจัดการศึกษา	1.7,1.8,1.10,6.2.1,6.6,6.7	6
6	งานนโยบาย แผน และประกัน คุณภาพ	5.3,5.3.1,5.12,6.5,7.1,7.2	6
7	งานกิจกรรมและทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	4.1,4.2,6.8,7.1.1	4
8	งานทะเบียนและประมวลผล	1.3,1.4,1.5	3
9	งานวินัย สวัสดิการนักศึกษา เนะ แนวและทุนการศึกษา	1.1,1.2,6.8.1	3
10	รอง ผ.อ ฝ่ายวิชาการ	3.3,	1
11	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ	5.5	1
12	งานศูนย์ศึกษา	3.5	1
13	งานวิทยบริการ	6.9	1
14	เลขาคณะกรรมการวิทยาลัย	5.1.3	1
15	เลขากกรรมการบริหารวิทยาลัย	5.1	1
16	คณะกรรมการ KM	5.2	1
17	คณะกรรมการ PA	6.10	1
รวม	17 งานที่เกี่ยวข้องรับผิดชอบ		62 ตัวบ่งชี้