



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖
วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี นครลำปาง

สถาบันพระบรมราชชนก
สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข
ตุลาคม ๒๕๕๕

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่

๑.การผลิตบัณฑิตพยาบาล

ประสงค์ที่

๑.บัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานและพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

ชี้วัดหลัก

๒.คุณภาพของบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ

ยุทธที่

๑.เสริมสร้างนักศึกษาพยาบาลให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาและอัตลักษณ์บัณฑิตของวิทยาลัย พร้อมสู่ประชาคมอาเซียน

งานที่

๑.พัฒนาสมรรถนะและคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กิจกรรม	ระยะเวลา วดป	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
			ของโครงการ		ที่เริ่ม-ที่แล้วเสร็จ		รายละเอียด	จำนวน (บาท)	
							รวมเงินทั้งโครงการ	๒๘๑,๕๐๐	
-๒-๗	บัณฑิตพยาบาล	๑. เพื่อพัฒนานักศึกษา	๑.ร้อยละ ๙๐ ของ	กิจกรรมที่ A-๒-๗-๑			กิจกรรมที่ A-๒-๗-๑	๖๔,๓๐๐	
	ตามอัตลักษณ์สถาบัน	ให้มีอัตลักษณ์และมีความ	นักศึกษาแต่ละชั้นปี ผ่าน	การสร้างค่านิยมตามวิถีไทย	ต.ค.-พ.ย.๕๕	นักศึกษา	๑.ค่าเอกสารและวัสดุอุปกรณ์	๑๐,๐๐๐	อ.คณินนิตย์
	สู่ประชาคมอาเซียน	พร้อมด้านสมรรถนะ	การประเมินพฤติกรรม	และการปลูกฝังการดูแลด้วย		ชั้นปีที่๑	๒. ค่าตอบแทนวิทยากร	๓๒,๔๐๐	อ.วาสนา
		Asean Community	สมรรถนะตามอัตลักษณ์	หัวใจความเป็นมนุษย์		จำนวน	๖๐๐ป.*๓คน*๑๘ชม		ดร.ถาวร
			วิทยาลัยและคุณลักษณะ	" เรียนรู้ความเป็นมนุษย์และ		๒๒๐คน	๓.ค่าที่พักวิทยากร	๖,๐๐๐	อ.ฉวีวรรณ
			บัณฑิตที่พึงประสงค์	การดูแลด้วยหัวใจความ		ชั้นปีที่๒	๑๐๐๐ป.*๓คน*๒วัน		อ.ณฤพร
			๒.ร้อยละ ๘๐ ของอาจารย์	เป็นมนุษย์"		จำนวน	๔.ค่าเดินทางของวิทยากร	๑๕,๙๐๐	อ.ประจำชั้น
			นักศึกษา มีความพึงพอใจ			๕๓๘ คน	๕๓๐๐ ป.*๓คน		
			ในการรับรู้และพฤติกรรม						
			ตนเองเกี่ยวกับอัตลักษณ์						
			สถาบันมากกว่า ๓.๕๑						
				กิจกรรมที่ A-๒-๗-๒			กิจกรรมที่ A-๒-๗-๒	๓,๐๐๐	อ.คณินนิตย์
		๒. เพื่อสร้างเสริมการ		เรียนรู้กระบวนการคิด ด้วย	ต.ค.๕๕-ก.ย.๕๖	นักศึกษา	๑.ค่าเอกสาร วัสดุอุปกรณ์	๓,๐๐๐	อ.วาสนา
		บริการสุขภาพด้วย		"มุกดา โมเดล"	เดือนละ๑ ครั้ง	ทุกชั้นปี			ดร.ถาวร
		กระบวนการคิดแก่							ดร.วิภา
		นักศึกษา							อ.ชมพูนุท
				กิจกรรมที่ A-๒-๗-๓			กิจกรรมที่ A-๒-๗-๓	๒๔,๐๐๐	

รหัส โครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กิจกรรม	ระยะเวลา วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
			ของโครงการ		ที่เริ่ม-ที่แล้วเสร็จ		รายละเอียด	จำนวน (บาท)	
		๓.พัฒนาสมรรถนะ	๓.จำนวนนักศึกษาได้รับ	๑.พัฒนาสิ่งแวดล้อมที่ดี	ต.ค.,ธ.ค๕๕	นักศึกษา	๑.ค่าเกียรติบัตร	๓,๐๐๐	อ.คณิศร
		นักศึกษาให้มีความ	รางวัลในการเป็น	วิทยาลัย "Role Model"	ก.พ., เม.ย.,มิ.ย.,	ทุกชั้นปี	๒. ค่าเอกสาร คู่มือนักศึกษา	๒๕,๐๐๐	อ.วาสนา
		พร้อมด้านวินัยและการ	แบบอย่างที่ดีด้านความ	๒. สร้างแรงจูงใจ และการ	ส.ค.๕๕		๕๐๐ เล่ม*๕๐บ.		ดร.ถาวร
		เตรียมตัวสู่อาเซียนด้าน	ประพฤติดีและปฏิบัติดี	รักษานักศึกษาที่ประพฤติ					ดร.วิภา
		ความประพฤติ	มากกว่าร้อยละ๑๐	และปฏิบัติดี					ดร.พัฒนา
				๓.พัฒนาระเบียบข้อบังคับ					
				ที่เป็นสากล "สิทธินักศึกษา					
				หน้าที่ ความรับผิดชอบ					
				กิจกรรมที่ ASEAN-๕			กิจกรรมที่ ASEAN-๕	๑๐,๐๐๐	
		๔. เพื่อสร้างเสริม	๔.ร้อยละ ของอาจารย์	การเรียนรู้สู่ประชาคมอาเซียน	ต.ค.๕๕-ก.ย.๕๖	อาจารย์	๑.ค่าเอกสารวัสดุอุปกรณ์ป้าย	๑๐,๐๐๐	อ.คณิศร
		บรรยากาศวิทยาลัยให้	นักศึกษาและ เจ้าหน้าที่	๑. เรียนรู้ประสบการณ์	เดือนละ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่			อ.วาสนา
		มีการพัฒนาทักษะชีวิต	สายสนับสนุนสามารถใช้	สถาบันอุดมศึกษานานาชาติ		นักศึกษา			ดร.ถาวร
		นักศึกษาภายใต้สังคม	ภาษาต่างประเทศร้อยละ๓๐	: แนวทางการอยู่ร่วมกัน					ดร.วิภา
		พหุวัฒนธรรม "ก้าวทัน	๕.มีจำนวนกิจกรรมที่	๒.กิจกรรม Asean Week					อ.ชมพูนุท
		ความต่างอย่างเข้าใจ"	แสดงถึงการแลกเปลี่ยน	เท้าทัน Asean					
		๕.เพื่อแลกเปลี่ยน	วัฒนธรรมระหว่าง	๓.เรียนรู้ ๑๐ ภาษา ใน					
		เรียนรู้วัฒนธรรมที่	ประเทศสำหรับ บุคลากร	ประชาคมอาเซียน					
		หลากหลาย	และนักศึกษาอย่างน้อย ๒	๔. English class					
		๖.เพื่อเพิ่มพูนความรู้แก่	กิจกรรม	๕. กิจกรรมแลกเปลี่ยน					
		บุคลากรและนักศึกษา	๖.ค่าเฉลี่ยคะแนนเจตคติ	เรียนรู้วิถีสุขภาพและศิลป					
		เรื่องประชาคมอาเซียน	ตอนโยบายการก้าวข้ามสู่	วัฒนธรรม Asean และกิจ					
			ประชาคมอาเซียนของ	กรรมบำเพ็ญประโยชน์ก้าว					
			นักศึกษา อาจารย์	ข้ามประเทศไทย"เรียนรู้					

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่

๒.การพัฒนาบุคลากรและการให้บริการวิชาการแก่ชุมชนทางด้านสุขภาพหรือสาธารณสุข

เป้าประสงค์ที่

๔.ศูนย์สหวิทยาการที่มีความเป็นเลิศในการบูรณาการการดูแลสุขภาพทุกช่วงวัย

ตัวชี้วัดหลัก

๕.วิทยาลัยผ่านเกณฑ์การประเมินศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ (สบช)

ตัวชี้วัดหลัก

๖.การเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก(สมศ.๙)

กลยุทธ์ที่

๓.พัฒนาการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดประโยชน์และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสังคม

แผนงานที่

๖.การบริการวิชาการผ่านศูนย์สหวิทยาการที่มีความเป็นเลิศในการบูรณาการการดูแลสุขภาพทุกช่วงวัย

รหัส โครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
					ที่เริ่ม-ที่แล้วเสร็จ		รายละเอียด	จำนวน (บาท)	
B-๓-๒๐	ศูนย์พัฒนาศักยภาพ ชุมชนและกลุ่มเครือข่าย (สู่ความเป็นเลิศด้าน การจัดการสุขภาพ ชุมชน)	๑.เพื่อเตรียมความพร้อมขอ อาจารย์ในการทำงานด้าน การจัดการสุขภาพชุมชน	๑. ได้แนวทางในการพัฒนา หลักฐานเชิงประจักษ์ในการ ดำเนินการจัดการ สุขภาพชุมชน ๒. ร้อยละ ๘๐ ของอาจารย์ ของศูนย์ได้รับการ พัฒนา/อบรม ๓.แนวทางการจัดทำ หลักสูตรการพัฒนานัก จัดการสุขภาพชุมชน	กิจกรรมที่ B-๓-๒๐-๑ <u>พัฒนาอาจารย์</u> พัฒนาอาจารย์ศูนย์ฯเน้น สมรรถนะเชี่ยวชาญ ด้านการวิจัยและการบริการ วิชาการด้านการจัดการ สุขภาพชุมชน ๑.จัดประชุมหาแนวทางใน การพัฒนาหลักฐานเชิง ประจักษ์เพื่อใช้ในการดำเนิน การการจัดการสุขภาพชุมชน ๒. พัฒนาสมรรถนะอาจารย์ ประจำศูนย์ตามความเชี่ยวชาญ เฉพาะด้านการทำงานในชุมชน *การวิเคราะห์ Road map *สนับสนุนให้เข้าประชุม/อบรม	ด.ค. ๕๕-ก.ย๕๖.	อาจารย์ ๒๐ คน	รวมเงินทั้งโครงการ กิจกรรมที่ B-๓-๒๐-๑ ๑.ค่าอาหารและอาหารว่าง ๑๓๐บ.*๒๐ คน*๓ วัน ๒. ค่าถ่ายเอกสาร	๔๐,๘๘๐ ๙,๘๐๐ ๗,๘๐๐ ๒,๐๐๐	ดร.พัฒนา อ.วัลย์ลักษณ์

				เฉพาะด้านการทำงานในชุมชน					
				๓. จัดอบรมการเป็นวิทยากร					
				กระบวนการแก่เพื่อใช้ในการ					
				ทำงานกับบ.ศ.และชุมชน					
				๔.ศึกษาดูงานศูนย์					
				excellence ด้านชุมชน					
				๕. ประชุมจัดทำหลักสูตรการ					
				พัฒนานักจัดการสุขภาพชุมชน					
				กิจกรรมที่ B-๓-๒๐-๒			กิจกรรมที่ B-๓-๒๐-๒	๓๑,๐๘๐	
				การพัฒนาชุมชน					
	๒.เพื่อให้บริการวิชาการเพื่อ	๔. เกิดแกนนำชุมชนในพื้นที่	๑. สำรวจความต้องการบริการ	ตัวแทนชุมชน	๑.ค่าน้ำมันรถ			๘,๐๐๐	
	เสริมสร้างความเข้มแข็ง	นำร่องอย่างน้อย๑ใน๕พื้นที่	วิชาการของชุมชนเขตจ.ลำปาง	(อบต.พิชัย	๒. ค่าเบี้ยเลี้ยง			๑,๒๐๐	
	ของชุมชน	๕. มีกิจกรรมบริการวิชาการ	๒.การบริการวิชาการในชุมชน	อบต.แจ้ซ้อน	๒๔๐บาท๕ครั้ง ๑คน				
		ในชุมชน๒เรื่อง	ตามความต้องการของชุมชน	อบต.บ้านเอื้อม	๓.ค่าเอกสาร วัสดุ อุปกรณ์			๑,๕๐๐	
		๖.แผนพัฒนาชุมชนอันเป็น	๓.จัดกิจกรรมเสริมสร้างความ	อบต.แม่ตาลน้อย					
		ผลจากความร่วมมือในการ	เข้มแข็งของชุมชนโดยใช้เค	อบต.บ้านขอ)					
		พัฒนาพื้นที่ของศูนย์ฯ	นิกในการเสริมสร้างแกนนำ						
		๗.มีชุมชนเข้มแข็งต่อเนื่อง	๔.การติดตามและหนุนเสริม						
		ยั่งยืนอย่างน้อย๑ชุมชน	การจัดการสุขภาพของชุมชน						
			ร่วมกับเครือข่าย/รพ.สต.						
			๕.กำกับติดตามและจัดเวที	บุคลากรในพื้นที่	๑.ค่าน้ำมันรถวิทยาลัย			๒,๐๐๐	
			เสวนาการจัดการชุมชนสู่	อบต.แจ้ซ้อน	๑๐๐๐บาท ๒ครั้ง				
			ความเข้มแข็ง ต่อเนื่องยั่งยืน		๒. ค่าเบี้ยเลี้ยง			๔๘๐	
			(อบต.แจ้ซ้อน)		๒๔๐บาท ๒ครั้ง ๑คน				
					๓.ค่าเอกสาร วัสดุ อุปกรณ์			๕๐๐	

