

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง
รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย
ครั้งที่ ๒ / ๒๕๕๕

วันพุธที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๓๐ น.

รายนามผู้เข้าประชุม

๑. นางสาวมุกดา	สีตลานุชิต	ประธาน
๒. นางกรดี	อุกจิตร	กรรมการ
๓. นางเบญจพร	เสาวภา	กรรมการ
๔. นางสาวสุดาวัลย์	สายสืบ	กรรมการ
๕. นางสาววาสนา	มั่งคั่ง	กรรมการ
๖. นางสุมิตรา	วิชา	กรรมการ
๗. นางศรีประไพ	อินทร์ชัยเทพ	กรรมการ
๘. นางคณินันต์	สุบรรพวงศ์	กรรมการ
๙. นายถาวร	ล่อกา	กรรมการ
๑๐. นายเทียนไชย	บุญเพชร	กรรมการ
๑๑. นางคำหรี	คิดอ่าน	กรรมการ
๑๒. นางสมจิตร	สิทธิวงศ์	กรรมการและเลขานุการ
๑๓. นางนิภา	ธรรมวงศ์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

รายนามผู้ไม่เข้าประชุม

๑. นางสาวประทุมพรรณ	มโนกุลอนันต์	ลาป่วย
๒. นางพยอม	ถิ่นอ่อน	ลาพักผ่อน

ร้อยละของผู้เข้าประชุม เท่ากับ ร้อยละ ๘๖.๐๐

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องแจ้งจากประธาน

๑. ประธานให้แนวคิดการทำงาน ร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กร LAMPANG ดังนี้

ในการทำงานของให้อาจารย์และบุคลากรทุกท่าน รู้รักองค์กร (Love) ผูกพันกัน(Attachment) บัณฑิตนำ (Mastery) เก่งงาน(Psychomotor) เก่งสภา (Achievement) เก่งนวัตกรรม (New) สถาบันพัฒนา (Growth) เอกสาร Power point แนบ ทั้งนี้ต่อไปอาจนำไปจัดทำ Logo เช่น เสื้อกีฬา เสื้อพล เป็นต้น

๒. มอบนโยบายการบริหารของผู้อำนวยการ (ตามเอกสารแนบ) และเน้นที่จะพัฒนาวิทยาลัย โดยใช้การประกันคุณภาพเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการพัฒนาคุณภาพการทำงาน ซึ่งมีเป้าหมายที่สำคัญของการบริหารวิทยาลัย คือ

๒.๑ สร้างความเข้มแข็งของกลุ่มวิชา

๒.๒ มุ่งพัฒนาผลสัมฤทธิ์การสอบขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพการพยาบาล

๒.๓ พัฒนาการออกแบบการสอนตามอัตลักษณ์และ TQF เพื่อเป็นการรองรับการประกันคุณภาพการศึกษาของวิทยาลัย พัฒนาระบบครอบครัวเสมือน ระบบอาจารย์ที่ปรึกษา สนับสนุนกิจกรรมนักศึกษา เน้นวินัยและการมีส่วนร่วมของนักศึกษา

๒.๔ มุ่งให้กลุ่มวิชาและรายบุคคลพัฒนาการเรียนการสอนเชื่อมโยงบริการวิชาการและงานวินัย ให้มีโครงการ/กิจกรรมอย่างต่อเนื่องที่ขับเคลื่อนโดยกลุ่มวิชา และพัฒนาเป็นวิจัย การวิจัยขอให้มีการเชื่อมโยงเพื่อพัฒนานักศึกษาโดยเฉพาะถ้าใช้งบประมาณของวิทยาลัย แต่ถ้าเป็นการวิจัยที่ใช้งบประมาณจากภายนอกอาจจะมุ่งไปที่สังคมและประชาชน

๒.๕ การเบิกจ่ายค่า พตส.ตามระเบียบสำนักปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข โดยเดือนที่มีมีการนิเทศให้ม้งานทดแทน ๔ วัน ต่อเดือน หรือ ๘ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ เช่น สอนในคลินิก ช่วยนิเทศนักศึกษา ปฏิบัติงานในศูนย์ศึกษา นิเทศการสอนในคลินิก สอนเสริมแก่นักศึกษา เป็นต้น โดยให้เริ่มในปีการศึกษา ๒๕๕๕

๒.๖ กรณีที่มีข้อร้องเรียนที่มีการลงชื่อจะรับพิจารณา เพราะเป็นข้อเสนอแนะในการนำไปพัฒนาและปรับปรุงงาน ซึ่งทุกคนสามารถส่งข้อร้องเรียนได้แม้นักศึกษา ทุกคนต้องช่วยกันดูแลวิทยาลัยต่อไป สมุดบันทึกเหตุการณ์อาจารย์ที่อยู่เวรและยามให้นำเสนอผู้อำนวยการด้วย ในบางประเด็นที่เป็นความเสี่ยงจะได้ช่วยกันป้องกัน เช่น การเกิดเหตุการณ์ไฟไหม้หอพักนักศึกษาจากวิทยาลัยอื่น เนื่องจากนักศึกษาเสียบปลั๊กใครเป่าผมทิ้งไว้ ขอให้อาจารย์งานวินัย ๖ แจ้งนักศึกษาเรื่องการป้องกันการเกิดไฟไหม้ในหอพักด้วย

๒.๗ การปรับระบบการเงิน การบัญชี พัสดุ ในงานต่าง ๆ และปรับปรุงการเบิกจ่ายทุกฝ่ายดังนี้

๒.๗.๑ ใช้ระบบคุมการจ่ายเป็นเช็ควิทยากร / ผู้สอน / บุคลากร / ผู้รับจ้าง

๒.๗.๒ การใช้เงินโครงการให้ยืมเงินเข้าสมุดการอบรมและคุมการจ่ายโดยงานบัญชี

๒.๗.๓ เน้นระบบการเงินและบัญชีที่ตรวจสอบได้ โดยเฉพาะเรื่องทุนนักศึกษา

๒.๗.๔ ไม่จ่ายเช็คเป็นชื่อบุคคลภายในวิทยาลัย ๖ ไม่มีการยืมเงินไปจ่ายให้ผู้จ้างก่อนและไม่ออกเช็คเป็นชื่ออาจารย์ในวิทยาลัย ๖

๒.๗.๕ กรณีจ่ายค่าตอบแทนการสอน/นิเทศ ต้องขออนุญาตเบิกจ่ายล่วงหน้า เพื่อให้สามารถเตรียมเช็คสำหรับผู้สอนได้ทัน

๒.๗.๖ การยืมเงินกรณีจัดทำโครงการ ขอให้มีการควบคุมโดยเป็นเจ้าหน้าที่ด้านบัญชี หลีกเลี่ยงอาจารย์

๒.๗.๗ การยืมเงินราชการให้ยืมในระบบและคืนเอกสารตามกำหนด

๒.๗.๘ การยืมเงินนอกระบบจะพิจารณาตามความจำเป็น ให้ยืมเงินในระบบเท่านั้น

นโยบายการบริหารงานของผู้อำนวยการ

เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรและฝ่ายต่างๆ เป็นไปในทิศทางเดียวกันของการพัฒนาในปีงบประมาณ 2555 จึงขอให้นโยบายการบริหารงานเพื่อกำหนดทิศทางองค์กรไว้ดังนี้

ด้านการบริหารจัดการ

๑. บริหารบุคลากรให้มั่นคงในสำนึกในหน้าที่ของการเป็นข้าราชการในพระองค์ ซื่อสัตย์ในหน้าที่ ดูแลการใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า ร่วมตรวจสอบและป้องกันการทุจริต ไม่หาผลประโยชน์ส่วนตน มุ่งมั่นเป็นคนดี คนเก่งขององค์กร ทำหน้าที่อย่างเต็มกำลัง รักและให้เกียรติเพื่อนร่วมงาน ไม่ทำร้ายองค์กรโดยการสร้างความแตกแยก
๒. ยึดหลักการบริหารเชิงกลยุทธ์ โดยมีการจัดทำแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการประจำปีให้มีความชัดเจนควบคู่กับการประกันคุณภาพการศึกษาในทุกตัวชี้วัดให้อยู่ในงานและมีการติดตามงานทุกไตรมาส
๓. มุ่งเน้นการประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อเป็นเครื่องมือในการรักษามาตรฐานการศึกษาของวิทยาลัย และสร้างความพร้อมที่จะให้หน่วยงานภายในและภายนอกเข้าไปตรวจสอบเพื่อการประเมินและรับรองคุณภาพ
๔. พัฒนาการประเมินบุคคลตามตัวชี้วัดของภารกิจที่สำคัญขององค์กร โดยให้ทุกฝ่ายมีการพัฒนาและถ่ายทอดตัวชี้วัดให้ทุกคนปฏิบัติในทุก 6 เดือน
๕. ส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดความรู้จากคณาจารย์ที่ผ่านการประชุมอบรมและรายงานการนำความรู้ไปใช้อย่างคุ้มค่างบประมาณของแผ่นดิน
๖. เพิ่มประสิทธิภาพระบบสารสนเทศในการบริหารจัดการให้สามารถสนับสนุนกระบวนการบริหารจัดการทุกภารกิจ
๗. พัฒนาสิ่งแวดล้อม อาคารและสถานที่ให้น่าอยู่อาศัยและมีคุณค่าทางสุนทรีย์

ด้านการผลิต

๑. ผลิตบัณฑิตให้เป็นผู้มีความเป็นเลิศทางทักษะการพยาบาลตามนโยบายของสถาบันพระบรมราชชนก มีระบบความคิดในกระบวนการพยาบาล การพยาบาลด้วยหัวใจเป็นมนุษย์ สามารถเป็นต้นแบบของพยาบาลที่มีจิตวิญญาณในการเป็นผู้ให้ที่แท้จริง
๒. พัฒนาการศึกษานักศึกษาเป็นนักวิจัยโดยกระจายให้อาจารย์ทุกคนเป็นที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาอาจารย์และนักศึกษาให้มีสมรรถนะนักวิจัยไปพร้อมกัน
๓. พัฒนาการศึกษากฎปฏิบัติเพื่อความเป็นเลิศทางทักษะการพยาบาล โดยให้นักศึกษามีส่วนร่วมในข้อเสนอแนะแนวทางการพัฒนาการเรียนการสอนการศึกษากฎปฏิบัติทุกรายวิชา

๔. พัฒนาระบบการบริหารการศึกษาของวิทยาลัยให้มีคุณภาพ ได้มาตรฐานสอดคล้องกับนโยบายการศึกษาของชาติโดยมีการออกแบบการจัดการศึกษาให้บังเกิดผลการเรียนรู้และสร้างอัตลักษณ์ของบัณฑิตอย่างครบถ้วน
๕. ส่งเสริมทุกกลุ่มวิชาให้ใช้กลไกการจัดการความรู้ (Knowledge Management) มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการพัฒนานักศึกษาให้สามารถสอบผ่านการขอรับการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ได้รับใบอนุญาตการประกอบโรคศิลป์ได้ร้อยละแปดสิบ
๖. เตรียมความพร้อมการนำอาจารย์และนักศึกษาสู่การเป็นประชาคมอาเซียน ปี 2558 โดยให้ข้อมูลและให้ทุนอาจารย์ในการเตรียมภาษาอังกฤษ

ด้านการวิจัย

๑. สนับสนุนอาจารย์ในการทำการวิจัย 1 คน 1 วิจัยในการคิดค้นองค์ความรู้ใหม่ที่สนใจ และมีการพัฒนาให้เป็นนวัตกรรมที่ได้รับการยอมรับจากสังคม จนสามารถจดลิขสิทธิ์ในนามตนเอง
๒. ส่งเสริมสนับสนุนและผลักดันอาจารย์ให้มีศักยภาพให้ได้รับทุนวิจัยทั้งภายในและภายนอกและดูแลให้อาจารย์ผลิตงานวิจัยที่มีคุณภาพและดำเนินการวิจัยได้ตามแผนที่กำหนด
๓. ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ได้ตีพิมพ์เผยแพร่งานวิจัยในวารสารระดับชาติและนานาชาติ และเสนอผลงานในงานประชุมต่างๆ
๔. ส่งเสริมให้อาจารย์มีการปฏิบัติในด้านจริยธรรมของนักวิจัยโดยเคร่งครัด

ด้านการบริการวิชาการ

๑. พัฒนาการบริการวิชาการจากพื้นฐานความเชี่ยวชาญที่สั่งสมโดยมีการพัฒนาลึกลงมาจากการวิจัยเป็นหลัก
๒. พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐานอย่างต่อเนื่องโดยทุกคนมีส่วนร่วม
๓. ให้บริการวิชาการทางสุขภาพที่สนองตอบความต้องการของชุมชน

ด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

๑. พัฒนาระบบครอบครัวเสมือนให้เป็นวัฒนธรรมการอยู่ร่วมกันอย่างเอื้ออาทรต่อกันของทุกชีวิตในองค์กร ภายนอกองค์กร โดยบูรณาการกับทุกกิจกรรมของนักศึกษาโดยครอบครัวและคณาจารย์เป็นเจ้าภาพและจัดการเรียนการสอนในรายวิชา
๒. ทำนุบำรุงรักษาส่งเสริมและสืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยบูรณาการกับการเรียนการสอน
๓. มุ่งส่งเสริมให้บุคลากรและนักศึกษาเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมและสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม