



แผนกลยุทธ์

วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี นครลำปาง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔-๒๕๕๘

สถาบันพระบรมราชชนก

สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข

บทที่ ๕

การวิเคราะห์ความสอดคล้องของแผนกลยุทธ์

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปางมีการวิเคราะห์ความสอดคล้องของแผนกลยุทธ์ ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปางให้สอดคล้องกับกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๐ พ.ศ. ๒๕๕๐-๒๕๕๔ พระราชบัญญัติการศึกษา แห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๕ แผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ ๑๐ พ.ศ. ๒๕๕๐-๒๕๕๔ กรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว ๑๕ ปี ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๑-๒๕๖๕) มาตรฐานสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๑ กรอบ มาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๓ ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๐ - ๒๕๕๔ แผน ยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก ปีงบประมาณ ๒๕๕๔ และต้องพิจารณาอัตลักษณ์หรือจุดเน้นของวิทยาลัย เพื่อให้การ ดำเนินงานในการพัฒนาองค์กร สู่สถาบันอุดมศึกษาทางการพยาบาลที่เน้นชุมชน ๑ ใน ๑๐ ของประเทศ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๕๘

การวิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่างกลยุทธ์ กับ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาการศึกษาชาติ กรอบอุดมศึกษาระยะยาว ๑๕ ปี พรบ.การศึกษา
 กรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษาสาขาพยาบาลศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวง ปรัชญา วิสัยทัศน์ของวิทยาลัย

กลยุทธ์	ผลการวิเคราะห์ความสอดคล้องตามยุทธศาสตร์												
	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ			แผนพัฒนาการศึกษาชาติ		กรอบอุดมศึกษาระยะยาว ๑๕ ปี		พรบ.การศึกษา		กลุ่มเน้น ของ สถาบัน เฉพาะ ทาง(ค๒)	สำนักงานปลัดกระทรวง		ปรัชญา วิสัยทัศน์ ของวิทยาลัย
	๑.๑พัฒนาคนให้มีความรู้ เกิดภูมิคุ้มกัน	๒.๑การบริหารจัดการกระบวนการชุมชนเข้มแข็ง	๕.๑การเสริมสร้างและพัฒนาวัฒนธรรมประชาธิปไตยและธรรมาภิบาล	๑.พัฒนาคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ในทุกระดับ	๓.พัฒนาและนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการพัฒนาคุณภาพ เพิ่มโอกาสทางการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต	๑.ยกระดับคุณภาพอุดมศึกษาไทยเพื่อผลิตและพัฒนาบุคลากรที่มีคุณภาพ	๒.สร้างความรู้และนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน	หมวด๔แนวทางการจัดการศึกษา	หมวด๖ มาตรฐานและการประกันคุณภาพการศึกษา	กรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษาสาขาพยาบาลศาสตร์	๓.๓.๔ผลิตและพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข	๓.๓.๕ผลักดันการขับเคลื่อนให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางด้านสุขภาพและการรักษาพยาบาล	ความรู้คู่คุณธรรม นำวิชาการ พัฒนาสุขภาพ
๑.เร่งรัดกระบวนการพัฒนาสร้างเสริมนักศึกษาพยาบาลให้คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์	ผลิตพยาบาลที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน			พัฒนาสมรรถนะและคุณลักษณะบัณฑิต	การจัดการศึกษาที่มีคุณภาพ	พัฒนาผลการสอบขึ้นทะเบียน	พัฒนาวิชาการและนวัตกรรม	การจัดการศึกษาที่มีคุณภาพ	การจัดการศึกษาที่มีคุณภาพ	การจัดการศึกษามีคุณภาพ	การจัดการศึกษามีคุณภาพ	พัฒนาวิชาการและนวัตกรรม	พัฒนาสมรรถนะและคุณลักษณะบัณฑิต

การวิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่างกลยุทธ์ กับ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาการศึกษาชาติ กรอบอุดมศึกษาระยะยาว ๑๕ ปี พรบ.การศึกษา

กรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษาสาขาพยาบาลศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวง ปรัชญา วิสัยทัศน์ของวิทยาลัย

กลยุทธ์	ผลการวิเคราะห์ความสอดคล้องตามยุทธศาสตร์												
	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ			แผนพัฒนาการศึกษาชาติ		กรอบอุดมศึกษาระยะยาว ๑๕ ปี		พรบ.การศึกษา		กลุ่มเน้นของสถาบันเฉพาะทาง(ค๒)	สำนักงานปลัดกระทรวง		ปรัชญา วิสัยทัศน์ของวิทยาลัย
	๑.๑พัฒนาคนให้มีคุณธรรมนำความรู้ เกิดภูมิคุ้มกัน	๒.๑การบริหารจัดการกระบวนการชุมชนเข้มแข็ง	๕.๑การเสริมสร้างและพัฒนาวัฒนธรรมประชาธิปไตยและธรรมาภิบาล	๑.พัฒนาคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ในทุกระดับ	๓.พัฒนาและนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการพัฒนาคุณภาพ เพิ่มโอกาสทางการศึกษา และการเรียนรู้ตลอดชีวิต	๑.ยกระดับคุณภาพอุดมศึกษาไทย เพื่อผลิตและพัฒนาบุคลากรที่มีคุณภาพ	๒.สร้างความรู้และนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน	หมวด๓.แผนการจัดการศึกษา	หมวด๔.มาตรฐานและการประกันคุณภาพการศึกษา	กรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษา สาขาพยาบาลศาสตร์	๓.๓.ผลิตและพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข	๓.๓.๕ผลักดันการขับเคลื่อนให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางด้านสุขภาพและการรักษาพยาบาล	ความรู้เด่น เน้นคุณธรรม นำวิชาการ พัฒนาสุขภาพ
๒. ขยายโอกาสการพัฒนาศักยภาพการให้บริการของศูนย์เด็กเล็ก		ให้บริการที่สอดคล้องความต้องการ				พัฒนาบุคลากรสาธารณสุข						พัฒนาบุคลากรสาธารณสุข และให้บริการตามความต้องการ	พัฒนาบุคลากรสาธารณสุข
๓. สร้างเครือข่ายและความร่วมมือ ด้านบริการและวิชาการ					พัฒนาเครือข่าย							พัฒนาเครือข่าย	พัฒนาเครือข่าย

การวิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่างกลยุทธ์ กับ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาการศึกษาชาติ กรอบอุดมศึกษาระยะยาว ๑๕ ปี พรบ.การศึกษา
กรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษาสาขาพยาบาลศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวง ปรัชญา วิสัยทัศน์ของวิทยาลัย

กลยุทธ์	ผลการวิเคราะห์ความสอดคล้องตามยุทธศาสตร์												
	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ			แผนพัฒนาการศึกษาชาติ		กรอบอุดมศึกษาระยะยาว ๑๕ ปี		พรบ.การศึกษา		กลุ่มเน้นของสถาบันเฉพาะทาง(ค๒)	สำนักงานปลัดกระทรวง		ปรัชญาวิสัยทัศน์ของวิทยาลัย
	๑.๑พัฒนาคนให้มีคุณธรรมนำความรู้ เกิดภูมิคุ้มกัน	๒.๑การบริหารจัดการกระบวนการชุมชนเข้มแข็ง	๕.๑การเสริมสร้างและพัฒนาวัฒนธรรมประชาธิปไตยและธรรมาภิบาล	๑.พัฒนาคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ในทุกระดับ	๓.พัฒนาและนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการพัฒนาคุณภาพ เพิ่มโอกาสทางการศึกษา และการเรียนรู้ตลอดชีวิต	๑.ยกระดับคุณภาพอุดมศึกษาไทยเพื่อผลิตและพัฒนาบุคลากรที่มีคุณภาพ	๒.สร้างความรู้และนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน	หมวด๔แผนการจัดการศึกษา	หมวด๖ มาตรฐานและการประกันคุณภาพการศึกษา	กรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษาสาขาพยาบาลศาสตร์	๓.๓.ผลิตและพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข	๓.๓.๕ผลักดันการขับเคลื่อนให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางด้านสุขภาพและการรักษาพยาบาล	ความรู้เดิม เน้นคุณธรรม นำวิชาการ พัฒนาสุขภาพ
๔.สนับสนุน/เสริมสร้างให้บุคลากรมีความเชี่ยวชาญและเป็นที่ยอมรับของสังคม		การผลิตผลงานวิชาการที่มีคุณภาพเป็นประโยชน์ต่อชุมชน				พัฒนาทักษะตนเองเกี่ยวข้องกับบริการวิชาการ	การผลิตผลงานวิชาการงานวิจัยและองค์ความรู้ที่มีคุณภาพเป็นประโยชน์ต่อชุมชน				พัฒนาทักษะการบริการวิชาการ	การผลิตผลงานวิชาการงานวิจัยและองค์ความรู้ที่มีคุณภาพเป็นประโยชน์ต่อชุมชน	การผลิตผลงานวิชาการงานวิจัยและองค์ความรู้ที่มีคุณภาพเป็นประโยชน์ต่อชุมชน

การวิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่างกลยุทธ์ กับ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาการศึกษาชาติ กรอบอุดมศึกษาระยะยาว ๑๕ ปี พรบ.การศึกษา
กรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษาสาขาพยาบาลศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวง ปรัชญา วิสัยทัศน์ของวิทยาลัย

กลยุทธ์	ผลการวิเคราะห์ความสอดคล้องตามยุทธศาสตร์												
	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ			แผนพัฒนาการศึกษาชาติ		กรอบอุดมศึกษาระยะยาว ๑๕ ปี		พรบ.การศึกษา		กลุ่มเน้น ของ สถาบัน เฉพาะ ทาง(ค๒)	สำนักงานปลัดกระทรวง		ปรัชญา วิสัยทัศน์ ของวิทยาลัย
	๑.๑พัฒนาคนให้มีความรู้ เกิดภูมิคุ้มกัน	๒.๑การบริหารจัดการกระบวนการ ชุมชนเข้มแข็ง	๕.๑การเสริมสร้างและพัฒนา วัฒนธรรมประชาธิปไตยและธรร มาภิบาล	๑.พัฒนาคุณภาพการศึกษาและ การเรียนรู้ในทุกระดับ	๓.พัฒนาและนำเทคโนโลยี สารสนเทศมาใช้ในการพัฒนา คุณภาพ เพิ่มโอกาสทางการศึกษา และการเรียนรู้ตลอดชีวิต	๑.ยกระดับคุณภาพอุดมศึกษาไทย เพื่อผลิตและพัฒนาบุคลากรที่มี คุณภาพ	๒.สร้างความรู้และนวัตกรรมเพื่อ เพิ่มความสามารถในการแข่งขัน	หมวด๔๔แนวการจัดการศึกษา	หมวด๖๖.มาตรฐานและการประกัน คุณภาพการศึกษา	กรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษา สาขาพยาบาลศาสตร์	๓.๓.ผลิตและพัฒนาบุคลากรทาง การแพทย์และสาธารณสุข	๓.๓.๕ผลักดันการขับเคลื่อนให้ ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางด้าน สุขภาพและการรักษาพยาบาล	ความรู้เด่น เน้นคุณธรรม นำ วิชาการ พัฒนาสุขภาพ
๕.เร่งรัดการสร้างอัต ลักษณ์ขององค์กรให้ เป็นที่ยอมรับของสังคม		อนุรักษ์ ส่งเสริม เผยแพร่ อัต ลักษณ์						พัฒนาคุณ ลักษณะ บัณฑิตที่ พึงประสงค์		พัฒนาคุณ ลักษณะ บัณฑิตที่ พึงประสงค์			อนุรักษ์ ส่งเสริม เผยแพร่ อัต ลักษณ์
๖.พัฒนาระบบบริหาร จัดการ แบบบูรณาการ มุ่งสมดุลชีวิตและการ ทำงาน			พัฒนา บุคลากร ตามความ เชี่ยวชาญ		พัฒนาระบบการ บริหารจัดการ	พัฒนาระบบ การบริหาร จัดการ			พัฒนา บุคลากร ตามความ เชี่ยวชาญ		พัฒนา บุคลากร ตามความ เชี่ยวชาญ	พัฒนา บุคลากรตาม ความเชี่ยวชาญ	พัฒนา บุคลากร ตามความ เชี่ยวชาญ

การวิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่างกลยุทธ์ กับ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาการศึกษาชาติ กรอบอุดมศึกษาระยะยาว ๑๕ ปี พรบ.การศึกษา
กรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษาสาขาพยาบาลศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวง ปรัชญา วิสัยทัศน์ของวิทยาลัย

กลยุทธ์	ผลการวิเคราะห์ความสอดคล้องตามยุทธศาสตร์												
	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ			แผนพัฒนาการศึกษาชาติ		กรอบอุดมศึกษาระยะยาว ๑๕ ปี		พรบ.การศึกษา		กลุ่มเน้นของสถาบันเฉพาะทาง(ค๒)	สำนักงานปลัดกระทรวง		ปรัชญา วิสัยทัศน์ของวิทยาลัย
	๑.๑พัฒนาคนให้มีคุณธรรมนำความรู้ เกิดภูมิคุ้มกัน	๒.๑การบริหารจัดการกระบวนการชุมชนเข้มแข็ง	๔.๑การเสริมสร้างและพัฒนาวัฒนธรรมประชาธิปไตยและธรรมาภิบาล	๑.พัฒนาคุณภาพการศึกษาระดับและการเรียนรู้ในทุกระดับ	๓.พัฒนาและนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการพัฒนาคุณภาพ เพิ่มโอกาสทางการศึกษา และการเรียนรู้ตลอดชีวิต	๑.ยกระดับคุณภาพอุดมศึกษาไทยเพื่อผลิตและพัฒนาบุคลากรที่มีคุณภาพ	๒.สร้างความรู้และนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน	หมวด๔แนวการจัดการศึกษา	หมวด๖.มาตรฐานและการประกันคุณภาพการศึกษา	กรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษาสาขาพยาบาลศาสตร์	๓.๓.ผลิตและพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข	๓.๓.๕ผลักดันการขับเคลื่อนให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางด้านสุขภาพและการรักษาพยาบาล	ความรู้เด่น เน้นคุณธรรม นำวิชาการ พัฒนาสุขภาพ
๓. เสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานในองค์กรที่มีความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน			เสริมสร้างความรักความศรัทธา คุณค่าคน						เสริมสร้างความรักความศรัทธาคุณค่าคน				

ตารางวิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่างแผนกลยุทธ์กับนโยบายวิทยาลัย

นโยบายวิทยาลัย	กลยุทธ์						
	๑. เฝ้าระวังกระบวนการพัฒนา/สร้างเสริมให้นักศึกษาพยาบาลให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์	๒. ขยายโอกาสการพัฒนาศักยภาพการให้บริการของศูนย์เด็กเล็ก	๓. สร้างเครือข่ายและความร่วมมือด้านการบริการ และวิชาการ	๔. สนับสนุน/สร้างเสริมให้บุคลากรมีความเชี่ยวชาญ และเป็นที่ยอมรับของสังคม	๕. เฝ้าระวังการสร้างอัตลักษณ์ขององค์กรให้เป็นที่ยอมรับของสังคม	๖. พัฒนาระบบบริหารจัดการแบบบูรณาการ การมุ่งสมดุสชีวิต และการทำงาน	๗. เสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานในองค์กรที่มีความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน
ด้านการบริหารจัดการ ๑. บริหารบุคลากรให้สำนึกหน้าที่ของการเป็นข้าราชการ						พัฒนาบุคลากรตามความเชี่ยวชาญ	เสริมสร้างความรักความศรัทธาคุณค่าคน
๒. ยึดหลักการบริหารเชิงกลยุทธ์ โดยจัดทำแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการควบคู่กับการประกันคุณภาพการศึกษา						พัฒนาระบบการบริหารจัดการ	
๓. ใช้การประกันคุณภาพการศึกษาเป็นคู่มือในการรักษามาตรฐานการศึกษา						พัฒนาระบบการบริหารจัดการ	

นโยบายวิทยาลัย	กลยุทธ์						
	๑. เร่งรัดกระบวนการพัฒนา/สร้างเสริมนักศึกษาพยาบาลให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์	๒. ขยายโอกาสการพัฒนาศักยภาพการให้บริการของศูนย์เด็กเล็ก	๓. สร้างเครือข่ายและความร่วมมือด้านบริการ และวิชาการ	๔. สนับสนุน/สร้างเสริมให้บุคลากรมีความเชี่ยวชาญ และเป็นที่ยอมรับของสังคม	๕. เร่งรัดการสร้างอัตลักษณ์ขององค์กรให้เป็นที่ยอมรับของสังคม	๖. พัฒนาระบบบริหารจัดการแบบบูรณาการ การมุ่งสมดุสุชีวิต และการทำงาน	๗. เสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานในองค์กรที่มีความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน
๕. พัฒนาการประเมินบุคคลตามตัวชี้วัดของภารกิจที่สำคัญขององค์กร						พัฒนาระบบการบริหารจัดการ	
๕. ส่งเสริมให้อาจารย์ที่ผ่านการพัฒนาตนเอง นำความรู้ไปใช้				พัฒนาทักษะตนเอง เกี่ยวข้องกับ บริการ วิชาการ			
๖. เพิ่มประสิทธิภาพระบบสารสนเทศในการบริหารจัดการ						พัฒนาระบบการบริหารจัดการ	
๗. พัฒนาสิ่งแวดล้อมให้น่าอยู่และมีคุณค่าทางสุนทรียภาพ						พัฒนาระบบการบริหารจัดการ	

นโยบายวิทยาลัย	กลยุทธ์						
	๑. เร่งรัดกระบวนการพัฒนา/สร้างเสริมนักศึกษาพยาบาลให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์	๒. ขยายโอกาสการพัฒนาศักยภาพการให้บริการของศูนย์เด็กเล็ก	๓. สร้างเครือข่ายและความร่วมมือด้านบริการ และวิชาการ	๔. สนับสนุน/สร้างเสริมให้บุคลากรมีความเชี่ยวชาญ และเป็นที่ยอมรับของสังคม	๕. เร่งรัดการสร้างอัตลักษณ์ขององค์กรให้เป็นที่ยอมรับของสังคม	๖. พัฒนาระบบบริหารจัดการแบบบูรณาการ การมุ่งสมดุลชีวิต และการทำงาน	๗. เสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานในองค์กร ที่มีความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน
ด้านการผลิต ๑. ผลิตบัณฑิตให้เป็นผู้มี มีความเป็นเลิศทาง ทักษะการพยาบาล ตามนโยบายของสภ บันพระบรมราชชนก ให้การพยาบาลด้วยหวั ใจความเป็นมนุษย์	พัฒนาผลการ สอบขั้นทะเบียน				พัฒนา คุณลักษณะ บัณฑิตที่พึง ประสงค์		
๒. พัฒนาการศึกษานักศึกษาเป็นนักวิจัย โดยกระจายให้อาจารย์ทุกคนเป็นที่ปรึกษา	พัฒนาวิชาการ และนวัตกรรม			การผลิตผล งานวิชาการ งานวิจัยและ องค์ความรู้ ที่มีคุณภาพ เป็นประโยชน์ ต่อชุมชน			

นโยบายวิทยาลัย	กลยุทธ์						
	๑. เร่งรัดกระบวนการพัฒนา/สร้างเสริมนักศึกษาพยาบาลให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์	๒. ขยายโอกาสการพัฒนาศักยภาพการให้บริการของศูนย์เด็กเล็ก	๓. สร้างเครือข่ายและความร่วมมือด้านบริการ และวิชาการ	๔. สนับสนุน/สร้างเสริมให้บุคลากรมีความเชี่ยวชาญ และเป็นที่ยอมรับของสังคม	๕. เร่งรัดการสร้างอัตลักษณ์ขององค์กรให้เป็นที่ยอมรับของสังคม	๖. พัฒนาระบบบริหารจัดการแบบบูรณาการ การมุ่งสมดุลชีวิต และการทำงาน	๗. เสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานในองค์กรที่มีความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน
๓. พัฒนาระบบการบริหารการศึกษาของวิทยาลัยให้มีคุณภาพได้มาตรฐานสอดคล้องกับนโยบายการศึกษาของชาติ	พัฒนาคุณลักษณะบัณฑิตให้มีคุณภาพ						
๔. ส่งเสริมทุกกลุ่มวิชาให้ใช้กลไกการจัดความรู้(KnowledgeManagement) มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการพัฒนานักศึกษาให้สามารถสอบผ่านการขอรับการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ได้รับใบอนุญาตการประกอบโรคศิลปะ	พัฒนาคุณลักษณะบัณฑิตให้มีคุณภาพ						
๕. เตรียมความพร้อมการนำอาจารย์และนักศึกษาสู่การเป็นประชาคมอาเซียน	พัฒนาคุณลักษณะบัณฑิตให้มีคุณภาพ			สนับสนุนการนำเสนอผลงาน			

นโยบายวิทยาลัย	กลยุทธ์						
	๑. เร่งรัดกระบวนการพัฒนา/สร้างเสริมนักศึกษาพยาบาลให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์	๒. ขยายโอกาสการพัฒนาศักยภาพการให้บริการของศูนย์เด็กเล็ก	๓. สร้างเครือข่ายและความร่วมมือด้านบริการ และวิชาการ	๔. สนับสนุน/สร้างเสริมให้บุคลากรมีความเชี่ยวชาญ และเป็นที่ยอมรับของสังคม	๕. เร่งรัดการสร้างอัตลักษณ์ขององค์กรให้เป็นที่ยอมรับของสังคม	๖. พัฒนาระบบบริหารจัดการแบบบูรณาการ การมุ่งสมดุลชีวิต และการทำงาน	๗. เสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานในองค์กรที่มีความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน
ด้านการวิจัย ๑. สนับสนุนอาจารย์ในการทำการวิจัย ๑ คน ๑ วิจัยในการคิดค้นองค์ความรู้ใหม่ที่น่าสนใจและมีการพัฒนาให้เป็นนวัตกรรมที่ได้รับการยอมรับจากสังคม สามารถจดสิทธิบัตรในนามตนเอง				การผลิตผลงานวิชาการงานวิจัยและองค์ความรู้ที่มีคุณภาพเป็นประโยชน์ต่อชุมชน			
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ได้ตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยในระดับชาติและนานาชาติ			พัฒนาเครือข่าย	สนับสนุนการเผยแพร่			
๓. ส่งเสริมให้อาจารย์มีการปฏิบัติในด้านจริยธรรมของนักวิจัยอย่างเคร่งครัด				ผลิตผลงานวิชาการวิจัยองค์ความรู้ที่มีคุณภาพ			เสริมสร้างความรักความศรัทธาคุณค่าคน

นโยบายวิทยาลัย	กลยุทธ์						
	๑. เร่งรัดกระบวนการพัฒนา/สร้างเสริมนักศึกษาพยาบาลให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์	๒. ขยายโอกาสการพัฒนาศักยภาพการให้บริการของศูนย์เด็กเล็ก	๓. สร้างเครือข่ายและความร่วมมือด้านบริการ และวิชาการ	๔. สนับสนุน/สร้างเสริมให้บุคลากรมีความเชี่ยวชาญ และเป็นที่ยอมรับของสังคม	๕. เร่งรัดการสร้างอัตลักษณ์ขององค์กรให้เป็นที่ยอมรับของสังคม	๖. พัฒนาระบบบริหารจัดการแบบบูรณาการ การมุ่งสมดุศลชีวิต และการทำงาน	๗. เสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานในองค์กร ที่มีความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน
ด้านบริการวิชาการ ๑. พัฒนาศูนย์บริการวิชาการจากพื้นฐานความเชี่ยวชาญที่สั่งสมโดยมีการพัฒนาคลังความรู้จากการวิจัยเป็นหลัก		พัฒนาบุคลากร สาธารณสุข และให้บริการตามความต้องการ	พัฒนาเครือข่าย	การผลิตผลงานวิชาการ งานวิจัยและองค์ความรู้ที่มีคุณภาพเป็นประโยชน์ต่อชุมชน			
๒. พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน		พัฒนาบุคลากร สาธารณสุขและให้บริการตามความต้องการ	พัฒนาเครือข่าย				
๓. ให้บริการวิชาการทางสุขภาพที่สนองความต้องการของชุมชน		ให้บริการที่สอดคล้องความต้องการ	พัฒนาเครือข่าย				

นโยบายวิทยาลัย	กลยุทธ์						
	๑. เร่งรัดกระบวนการพัฒนา/สร้างเสริมนักศึกษาพยาบาลให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์	๒. ขยายโอกาสการพัฒนาศักยภาพการให้บริการของศูนย์เด็กเล็ก	๓. สร้างเครือข่ายและความร่วมมือด้านบริการ และวิชาการ	๔. สนับสนุน/สร้างเสริมให้บุคลากรมีความเชี่ยวชาญ และเป็นที่ยอมรับของสังคม	๕. เร่งรัดการสร้างอัตลักษณ์ขององค์กรให้เป็นที่ยอมรับของสังคม	๖. พัฒนาระบบบริหารจัดการแบบบูรณาการ การมุ่งสมดุลชีวิต และการทำงาน	๗. เสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานในองค์กรที่มีความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน
ด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ๑. พัฒนาระบบครอบครัวเสมือนให้เป็นวัฒนธรรมการอยู่ร่วมกันอย่างเอื้ออาทรต่อกันของทุกชีวิตในองค์กร	พัฒนาคุณลักษณะบัณฑิตให้มีคุณภาพ				พัฒนาคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์		เสริมสร้างความรักความศรัทธาคุณค่าคน
๒. ทำนุบำรุงรักษาส่งเสริมและสืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยบูรณาการกับการเรียนการสอน	พัฒนาวิชาการและนวัตกรรม						เสริมสร้างความรักความศรัทธาคุณค่าคน
๓. มุ่งส่งเสริมให้บุคลากรและนักศึกษาเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม สืบสานประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงาม	พัฒนาคุณลักษณะบัณฑิตให้มีคุณภาพ				พัฒนาคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ส่งเสริมเผยแพร่อัตลักษณ์		เสริมสร้างความรักความศรัทธาคุณค่าคน