



แผนกลยุทธ์

วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี นครลำปาง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔-๒๕๕๘

สถาบันพระบรมราชชนก

สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข

ประเด็นยุทธศาสตร์ ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรและให้บริการวิชาการแก่ชุมชน ทางด้านสุขภาพหรือสาธารณสุข
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การผลิตผลงานวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ที่สอดคล้องกับการศึกษาและการสาธารณสุข/สุขภาพ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทยและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

การกำหนดเป้าประสงค์และตัวชี้วัดหลักตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน

เป้าประสงค์ที่ ๑.๑ ผู้สำเร็จการศึกษามีคุณภาพตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพระดับชาติ

ตัวชี้วัดหลักที่ ๑.๑.๑ ผู้สำเร็จการศึกษาที่สอบขึ้นทะเบียนประกอบอาชีพหรือข้อสอบมาตรฐานได้ในครั้งแรก

ตัวชี้วัดหลักที่ ๑.๑.๒ กิจกรรมการเรียนการสอน/กิจกรรมพัฒนานักศึกษา ที่เน้นชุมชน/ ชุมชนมีส่วนร่วม ตามเกณฑ์

ตัวชี้วัดหลักที่ ๑.๑.๓ ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต ในระดับมากขึ้นไป

ตัวชี้วัดหลักที่ ๑.๑.๔ สมรรถนะของบัณฑิตด้านการปฏิบัติงานในชุมชน (๕ ด้าน ด้านบริการ ด้านการใช้เครื่องมือ
ด้านการเชื่อมประสานด้านการเสริมพลังกลุ่มเสี่ยงและด้านการจัดการ)ในระดับมากขึ้นไป

เป้าประสงค์ที่ ๑.๒ การจัดการศึกษาให้ได้มาตรฐานสอดคล้องกับระบบสุขภาพที่เน้นความต้องการของชุมชน และ เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ

ตัวชี้วัดหลักที่ ๑.๒.๑ จำนวนชุมชน(ต้นแบบ)ที่เป็นฐานการเรียนรู้ได้มีการเปลี่ยนแปลงคุณภาพชีวิต(รวมทั้งการเรียนการสอน วิจัยและบริการวิชาการ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรและให้บริการวิชาการแก่ชุมชน ทางด้านสุขภาพหรือสาธารณสุข

เป้าประสงค์ที่ ๒.๑ ผู้รับบริการวิชาการมีศักยภาพและสมรรถนะสอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานและสังคม

ตัวชี้วัดหลักที่ ๒.๑.๑ ระดับสมรรถนะบุคลากรให้สามารถบริหารจัดการและบริการสุขภาพที่มีคุณภาพแก่ชุมชน

ตัวชี้วัดหลักที่ ๒.๑.๒ จำนวนแหล่งให้บริการวิชาการและวิชาชีพที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติหรือนานาชาติ

ตัวชี้วัดหลักที่ ๒.๑.๓ จำนวนหลักสูตร/โครงการ ที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน

ตัวชี้วัดหลักที่ ๒.๑.๔ จำนวนศูนย์การให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน

เป้าประสงค์ที่ ๒.๒ พัฒนางานบริการวิชาการให้สอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานและสังคม

ตัวชี้วัดหลักที่ ๒.๒.๑ ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการและหน่วยงานต้นสังกัด (ร้อยละ)

ตัวชี้วัดหลักที่ ๒.๒.๒ จำนวนชุมชน(ต้นแบบ)ที่เป็นฐานการเรียนรู้ได้มีการเปลี่ยนแปลงคุณภาพชีวิต(ซ้ำ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การผลิตผลงานวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ที่สอดคล้องกับการศึกษาและการสาธารณสุข/สุขภาพ

เป้าประสงค์ที่ ๓.๑ การผลิตผลงานวิชาการคุณภาพที่บูรณาการพันธกิจและเป็นประโยชน์ต่อชุมชน ชาติ และ นานาชาติ

ตัวชี้วัดหลักที่ ๓.๑.๑ จำนวนผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมที่แก้ปัญหาหรือพัฒนาสุขภาพของชุมชน โดยชุมชนมีส่วนร่วม

เป้าประสงค์ที่ ๓.๒ สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการในระดับท้องถิ่น ชาติและ นานาชาติ

ตัวชี้วัดหลักที่ ๓.๒.๑ จำนวนเครือข่ายที่มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการวิจัย ในระดับชาติ และนานาชาติตามเกณฑ์

ตัวชี้วัดหลักที่ ๓.๒.๒ จำนวนชุมชน(ต้นแบบ)ที่เป็นฐานการเรียนรู้ได้มีการเปลี่ยนแปลงคุณภาพชีวิต (ซ้ำ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทยและภูมิปัญญาท้องถิ่น

เป้าประสงค์ที่ ๔.๑ การอนุรักษ์ สร้างเสริม และ เผยแพร่ เอกลักษณ์ ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาด้านสุขภาพ

ตัวชี้วัดหลักที่ ๔.๑.๑ กิจกรรมการเรียนการสอน/กิจกรรมพัฒนานักศึกษา ที่เน้นชุมชน/ ชุมชนมีส่วนร่วม (ซ้ำ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ ๕.๑ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์การแบบบูรณาการ

ตัวชี้วัดหลักที่ ๕.๑.๑ จำนวนปีที่สภาการพยาบาลให้การรับรองสถานศึกษาครั้งล่าสุด

ตัวชี้วัดหลักที่ ๕.๑.๒. วิทยาลัยผ่านการประเมินรับรองคุณภาพตามมาตรฐานในระดับดีขึ้น

ตัวชี้วัดหลักที่ ๕.๑.๓ ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดครอบคลุมทุกพันธกิจ

แผนกลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ (WO) เร่งรัดกระบวนการพัฒนา/สร้างเสริม นักศึกษาพยาบาลให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์

กลยุทธ์ที่ ๒ (ST) ขยายโอกาสการพัฒนาศักยภาพการให้บริการของศูนย์เด็กเล็ก

กลยุทธ์ที่ ๓ (ST) สร้างเครือข่ายและความร่วมมือ ด้านบริการ และวิชาการ

กลยุทธ์ที่ ๔ (SO) สนับสนุน/สร้างเสริมให้บุคลากรมีความเชี่ยวชาญ และเป็นที่ยอมรับของสังคม

กลยุทธ์ที่ ๕ (ST) เร่งรัดการสร้างอัตลักษณ์ขององค์กรให้เป็นที่ยอมรับของสังคม

กลยุทธ์ที่ ๖ (WO) พัฒนาระบบบริหารจัดการแบบบูรณาการ การมุ่งสมดุลชีวิต และการทำงาน

กลยุทธ์ที่ ๗ (SO,WT) เสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานในองค์กรที่มีความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน

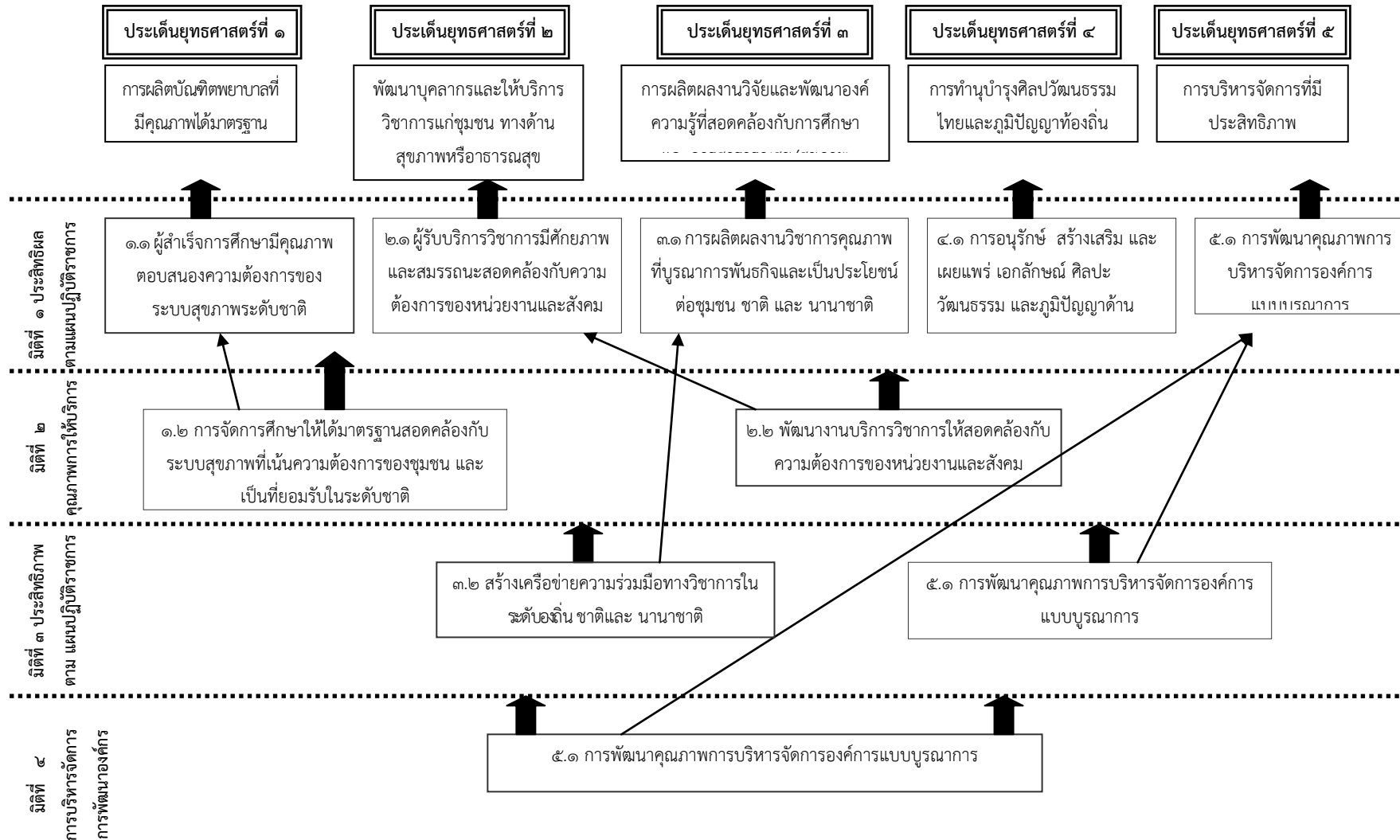
บทที่ ๔

กลยุทธ์การพัฒนาวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔-๒๕๕๘

คณะกรรมการบริหารวิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี นครลำปางได้จัดทำแผนกลยุทธ์วิทยาลัย เพื่อเป็นแผนแม่บทในการวางแผนปฏิบัติการขององค์กร โดยกำหนดแผนที่กลยุทธ์ วิเคราะห์ความเชื่อมโยงของกลยุทธ์วิทยาลัยกับกับยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก เพื่อกำหนดเป้าประสงค์ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ เป้าหมายระยะยาว ๕ ปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๔-๒๕๕๘ กำหนดกลยุทธ์ แผนงาน/โครงการรองรับ ดังนี้

แผนที่กลยุทธ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

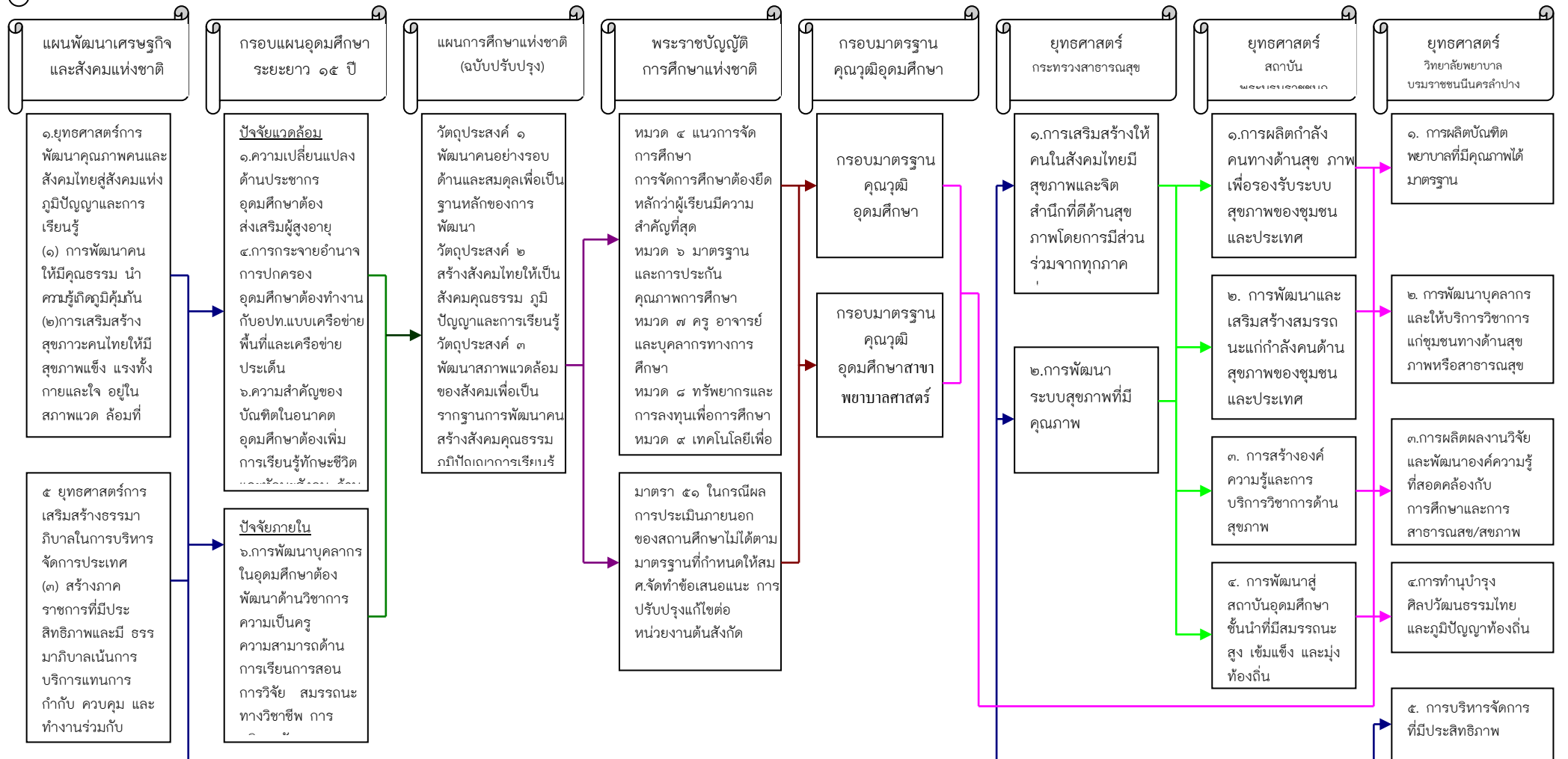
วิสัยทัศน์ : สถาบันอุดมศึกษาทางการแพทย์พยาบาลที่เน้นชุมชน ๑ ใน ๑๐ ของประเทศ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๕๘



ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสถาบันศึกษา

ยุทธศาสตร์ มิติการประเมิน	การผลิตบัณฑิตพยาบาล ที่มีคุณภาพได้ มาตรฐานสากล	การให้บริการวิชาการที่ ตอบสนองความต้องการขอ ชุมชนและสังคมโดยความ ร่วมมือทั้งภายในและ ภายนอกองค์กร	การผลิตผลงานวิชาการ มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับ ในระดับชาติ และ นานาชาติ	การสืบสานภูมิปัญญา ไทย ศิลปวัฒนธรรม และอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม	การบริหารจัดการที่มี ประสิทธิภาพ
ประสิทธิผล ตามแผนปฏิบัติราชการ	๑.๑ ผู้สำเร็จการศึกษามี คุณภาพตอบสนองความ ต้องการของระบบสุขภาพ ระดับชาติ	๒.๑ ผู้รับบริการวิชาการมี ศักยภาพและสมรรถนะ สอดคล้องกับความ ต้องการของหน่วยงานและ สังคม	๓.๑ การผลิตผลงาน วิชาการคุณภาพ ที่บูรณา การพันธกิจและเป็น ประโยชน์ต่อชุมชน ชาติ และ นานาชาติ	๔.๑ การอนุรักษ์ สร้าง เสริม และ เผยแพร่ เอกลักษณ์ ศิลปวัฒนธรรม และภูมิ ปัญญาด้านสุขภาพ	๕.๑ การพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการองค์การ แบบบูรณาการ
คุณภาพการให้บริการ	๑.๒ การจัดการศึกษาให้ ได้มาตรฐานสอดคล้องกับ ระบบสุขภาพที่เน้นความ ต้องการของชุมชน และ เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ	๒.๒ พัฒนางานบริการ วิชาการให้สอดคล้องกับ ความต้องการของ หน่วยงานและสังคม	๓.๒ พัฒนางานบริการ วิชาการให้สอดคล้องกับ ความต้องการของ หน่วยงานและสังคม	๔.๒ การจัดการศึกษาให้ได้ มาตรฐานสอดคล้องกับ ระบบสุขภาพที่เน้นความ ต้องการของชุมชน และ เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ	๕.๒ การจัดการศึกษาให้ได้ มาตรฐานสอดคล้องกับ ระบบสุขภาพที่เน้นความ ต้องการของชุมชน และ เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ
ประสิทธิภาพตาม แผนปฏิบัติราชการ	๑.๓ การสร้างเครือข่าย ความร่วมมือทางวิชาการ ในระดับท้องถิ่น ชาติ และ นานาชาติ	๒.๓ การสร้างเครือข่าย ความร่วมมือทางวิชาการ ในระดับท้องถิ่น ชาติ และ นานาชาติ	๓.๓ การสร้างเครือข่าย ความร่วมมือทางวิชาการ ในระดับท้องถิ่น ชาติ และ นานาชาติ	๔.๓ การสร้างเครือข่าย ความร่วมมือทางวิชาการ ในระดับท้องถิ่น ชาติ และ นานาชาติ	๕.๓ การบริหารจัดการ ทรัพยากรบุคคลที่มี ประสิทธิภาพ
การบริหารจัดการ การพัฒนาองค์กร	๑.๔ การพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการองค์การ แบบบูรณาการ	๒.๔ การพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการองค์การ แบบบูรณาการ	๓.๔ การพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการองค์การ แบบบูรณาการ	๔.๔ การพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการองค์การ แบบบูรณาการ	๕.๔ การพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการองค์การ แบบบูรณาการ

ความเชื่อมโยงระหว่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ กรอบแผนอุดมศึกษา แผนการศึกษาแห่งชาติ พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ
กรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษา ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก และยุทธศาสตร์วิทยาลัยพยาบาลบรมราช



แผนกลยุทธ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

วิสัยทัศน์ : สถาบันอุดมศึกษาทางการพยาบาลที่เน้นชุมชน ๑ใน ๑๐ ของประเทศ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๕๘

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก (KPI)	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย					กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘				
๑.ผลิตบัณฑิต พยาบาล ที่มี คุณภาพ ได้ มาตรฐาน	๑.การ ผลิตบัณฑิต พยาบาลที่ มีคุณภาพ ได้ มาตรฐาน	๑.๑ ผู้สำเร็จ การศึกษามี คุณภาพ ตอบสนอง ความ ต้องการ ของระบบ สุขภาพ ระดับชาติ	๑.๑.๑ ผู้สำเร็จ การศึกษา ที่สอบขึ้น ทะเบียน ประกอบ อาชีพหรือ ข้อสอบ มาตรฐาน ได้ในครั้ง แรก	๔๘.๕๕ (ปกศ ๕๒) ๕๖.๑๓ (เฉลี่ย ๓ ปี ย้อนหลัง ง)	๗๐	๗๑	๗๒	๗๓	๗๔	๑. เร่งรัด กระบวนการ พัฒนา สร้างเสริม นักศึกษา พยาบาล ให้คุณ ลักษณะ บัณฑิตที่ พึง ประสงค์	๑.๑ พัฒนาผล การสอบ ขึ้น ทะเบียน ของ นักศึกษา	๑.๑.๑ พัฒนา ประสิทธิภาพ การจัดการ เรียนการ สอน	- รองฝ่าย วิชาการ -หัวหน้า กลุ่มวิชา บริหารการ พยาบาล -หัวหน้า กลุ่ม วิชาการ พยาบาลสุติ ศาสตร์ -หัวหน้า งานบริหาร วิชาการ

แผนกลยุทธ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

วิสัยทัศน์ : สถาบันอุดมศึกษาทางการพยาบาลที่เน้นชุมชน ๑ใน ๑๐ ของประเทศ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๕๘

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก (KPI)	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย					กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘				
			๑.๑.๒ จำนวน กิจกรรม การเรียน การสอน/ กิจกรรม พัฒนา นักศึกษา ที่เน้น ชุมชน/ ชุมชนมี ส่วนร่วม	NA	๓	๔	๕	๖	๗		๑.๒ จัดการ เรียนการ สอนมี คุณภาพได้ มาตรฐาน	๑.๒.๑ ชุมชน เป็นฐาน ประสาน เครือข่าย ๑.๒.๒. บริหาร วิชาการและ จัดการเรียน การสอนให้มี คุณภาพได้ มาตรฐาน	หัวหน้า งานบริหาร วิชาการและ หัวหน้ากลุ่ม วิชา หัวหน้างาน บริหาร วิชาการและ หัวหน้ากลุ่ม วิชา

แผนกลยุทธ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

วิสัยทัศน์ : สถาบันอุดมศึกษาทางการพยาบาลที่เน้นชุมชน ๑ใน ๑๐ ของประเทศ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๕๘

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก (KPI)	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย					กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘				
			๑.๑.๓ ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตในระดับมากขึ้นไป	๕๐.๖๘	> ๘๐	๘๑	๘๒	๘๓	๘๔		๑.๓.พัฒนาวิชาการและนวัตกรรมเน้นอัตลักษณ์ของวิทยาลัย	๑.๓.๑ บัณฑิตที่ติดพยาบาลเพื่อชุมชน	-หัวหน้ากลุ่มวิชาการพยาบาลเด็ก -หัวหน้ากลุ่มวิชาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวชศาสตร์
			๑.๑.๔ สมรรถนะของบัณฑิตด้านการปฏิบัติงานในชุมชน (๕ ด้าน) ในระดับมากขึ้นไป	NA	> ๘๐	๘๑	๘๒	๘๓	๘๔				

หมายเหตุ สมรรถนะของบัณฑิต ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านบริการ ด้านการใช้เครื่องมือ ด้านการเชื่อมประสาน ด้านการเสริมพลังกลุ่มเสี่ยงและด้านการจัดการ

แผนกลยุทธ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

วิจัยทัศน์ : สถาบันอุดมศึกษาทางการแพทย์ที่เน้นชุมชน ๑ใน ๑๐ ของประเทศ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๕๘

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก (KPI)	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย					กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘				
			๑.๑.๒ จำนวนกิจกรรมการเรียนรู้การสอน/กิจกรรมพัฒนา นักศึกษาที่เน้นชุมชน/ ชุมชนมีส่วนร่วม (ซ้ำ)	NA	๓	๔	๕	๖	๗		๑.๔ พัฒนาสมรรถนะและคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์โดยกิจกรรมพัฒนา นักศึกษา	๑.๔.๑.พัฒนาสมรรถนะด้วยกิจกรรมนักศึกษา ๑.๔.๒ เสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างนักศึกษา ๑.๔.๓ กิจกรรมเสริมหลักสูตรสร้างคุณลักษณะบัณฑิต	-หัวหน้างาน กิจกรรมนักศึกษา -หัวหน้างาน กิจกรรมนักศึกษา -หัวหน้างาน กิจกรรมนักศึกษา

แผนกลยุทธ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

วิจัยทัศน์ : สถาบันอุดมศึกษาทางการแพทย์ที่เน้นชุมชน ๑ใน ๑๐ ของประเทศ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๕๘

[illegible]

แผนกลยุทธ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

วิสัยทัศน์ : สถาบันอุดมศึกษาทางการพยาบาลที่เน้นชุมชน ๑ใน ๑๐ ของประเทศ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๕๘

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก (KPI)	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย					กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘				
			๑.๑.๒ จำนวน กิจกรรม การเรียน การสอน/ กิจกรรม พัฒนา นักศึกษา ที่เน้น ชุมชน/ ชุมชนมี ส่วนร่วม (ซ้ำ)	NA	๓	๔	๕	๖	๗		๔. พัฒนา สมรรถนะ และ คุณลักษณะ บัณฑิตที่ พึงประสงค์ โดย กิจกรรม พัฒนา นักศึกษา	๑.๔.๖ สร้างจิต สำนึกและ วินัยใน ตนเองของ นักศึกษา	-หัวหน้า งานวินัย และ สวัสดิการ นักศึกษา
												๑.๔.๗ สุข กาย สบาย ใจ	-หัวหน้า งานวินัย และ สวัสดิการ นักศึกษา

แผนกลยุทธ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

วิสัยทัศน์ : สถาบันอุดมศึกษาทางการพยาบาลที่เน้นชุมชน ๑ใน ๑๐ ของประเทศ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๕๘

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก (KPI)	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย					กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘				
		๑.๒ การจัดการศึกษาให้ได้มาตรฐานสอดคล้องกับระบบสุขภาพที่เน้นความต้องการของชุมชนและ เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ	๑.๒.๑ จำนวนชุมชน (ต้นแบบ) ที่เป็นฐานการเรียนรู้ ได้มีการเปลี่ยนแปลงคุณภาพชีวิต(ร่วมทั้งการเรียนการสอน วิจัยและบริการวิชาการ)	NA	๑	๒	๓	๔	๕	๓. สร้างเครือข่ายและความร่วมมือด้านบริการและวิชาการ	๑.๒ จัดการเรียนการสอนมีคุณภาพได้มาตรฐาน (ซ้ำ)	๑.๒.๑ ชุมชนเป็นฐาน ประสานเครือข่าย (ซ้ำ)	-หัวหน้ากลุ่มวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน -หัวหน้ากลุ่มวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่ -หัวหน้ากลุ่มวิชาการศึกษาทั่วไป

แผนกลยุทธ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

วิสัยทัศน์ : สถาบันอุดมศึกษาทางการพยาบาลที่เน้นชุมชน ๑ใน ๑๐ ของประเทศ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๕๘

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก (KPI)	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย					กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘				
พัฒนาบุคลากรและให้บริการวิชาการแก่ชุมชนทางด้านสุขภาพหรือสาธารณสุข	๒. การพัฒนาบุคลากรและให้บริการวิชาการแก่ชุมชนทางด้านสุขภาพหรือสาธารณสุข	๒.๑ ผู้รับบริการวิชาการมีศักยภาพและสมรรถนะสอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานและสังคม	๒.๑.๑ระดับสมรรถนะบุคลากรให้สามารถบริหารจัดการและให้บริการสุขภาพที่มีคุณภาพแก่ประชาชน ๒.๑.๒จำนวนแหล่งให้บริการวิชาการและวิชาชีพที่ได้รับการยอมรับ	๔	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๕	๒. ขยายโอกาสการพัฒนาศักยภาพการให้บริการของศูนย์เด็กเล็ก	๒.๑. ให้บริการวิชาการแก่สังคมสอดคล้องกับความต้องการของสังคม	๒.๑.๑พัฒนาศักยภาพการให้บริการของศูนย์ (๓ ศูนย์)	หัวหน้าศูนย์

แผนกลยุทธ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

วิสัยทัศน์ : สถาบันอุดมศึกษาทางการแพทย์ที่เน้นชุมชน ๑ใน ๑๐ ของประเทศ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๕๘

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก (KPI)	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย					กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘				
			ระดับนานาชาติ ๒.๑.๔ จำนวนศูนย์ การให้บริการ วิชาการที่ ตอบสนอง ความ ต้องการของ ชุมชน	๔	๔	๕	๕	๕	๕				

แผนกลยุทธ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

วิสัยทัศน์ : สถาบันอุดมศึกษาทางการพยาบาลที่เน้นชุมชน ๑ใน ๑๐ ของประเทศ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๕๘

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก (KPI)	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย					กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘				
	๒. การพัฒนาบุคลากรและให้บริการวิชาการแก่ชุมชนทางด้านสุขภาพหรือสาธารณสุข	๒.๑ ผู้รับบริการวิชาการมีศักยภาพและสมรรถนะสอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานและสังคม	๒.๑.๒ จำนวนแหล่งให้บริการวิชาการและวิชาชีพที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ ๒.๑.๔ จำนวนศูนย์การให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน	๔	๔	๕	๕	๕	๕	๓. สร้างเครือข่ายและความร่วมมือด้านบริการและวิชาการ	๓.๑ ให้บริการด้านวิชาการแก่สังคม สอดคล้องกับความต้องการของสังคม	๓.๑.๑ การพัฒนาการบริการวิชาการสู่การเรียนรู้และการวิจัย ๓.๑.๒ สร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนต้นแบบให้เป็นแหล่งการเรียนรู้	๑.หัวหน้างานบริการวิชาการและศิษย์เก่าสัมพันธ์ ๒.หัวหน้ากลุ่มวิชา ๑.หัวหน้างานบริการวิชาการและศิษย์เก่าสัมพันธ์

แผนกลยุทธ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง
วิสัยทัศน์ : สถาบันอุดมศึกษาทางการพยาบาลที่เน้นชุมชน ๑ใน ๑๐ ของประเทศ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๕๘

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก (KPI)	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย					กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘				
											๓.๒ การ จัดตั้ง สมาคม ศิษย์เก่า วิทยาลัย พยาบาล บรมราช ชนนี นคร ลำปาง	๓.๒.๑ การ จัดตั้ง สมาคมศิษย์ เก่าวิทยาลัย พยาบาล บรมราช ชนนี นคร ลำปาง	๑.หัวหน้า งานบริการ วิชาการและ ศิษย์เก่า สัมพันธ์

แผนกลยุทธ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

วิสัยทัศน์ : สถาบันอุดมศึกษาทางการพยาบาลที่เน้นชุมชน ๑ใน ๑๐ ของประเทศ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๕๘

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก (KPI)	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย					กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘				
										๔.สนับสนุน/เสริมสร้างให้บุคลากรมีความเชี่ยวชาญและเป็นที่ยอมรับของสังคม	๔.๑ ส่งเสริมให้มีการพัฒนาตนเองในทักษะที่ต้องการและเกี่ยวข้องกับการบริการวิชาการและการปฏิบัติงาน	๔.๑.๑ การบริการวิชาการแก่สังคมตามความต้องการของภาครัฐและองค์กรวิชาชีพเพื่อพัฒนาคุณภาพงาน	๑.หัวหน้างานบริการวิชาการและศิษย์เก่าสัมพันธ์

แผนกลยุทธ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

วิสัยทัศน์ : สถาบันอุดมศึกษาทางการพยาบาลที่เน้นชุมชน ๑ใน ๑๐ ของประเทศ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๕๘

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก (KPI)	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย					กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘				
												๔.๑.๒ การบริการวิชาการแก่สังคมตามความต้องการของชุมชนภาคเอกชนตามจุดเน้นของสถาบัน	๑.หัวหน้างานบริการวิชาการและศิษย์เก่าสัมพันธ์

แผนกลยุทธ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

วิสัยทัศน์ : สถาบันอุดมศึกษาทางการพยาบาลที่เน้นชุมชน ๑ใน ๑๐ ของประเทศ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๕๘

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก(KPI)	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย					กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘				
๓.วิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ที่สอดคล้องกับการศึกษา/สาธารณสุข/สุขภาพ	๓.การแสดงผลงานวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ที่สอดคล้องกับการศึกษา/สาธารณสุข/สุขภาพ	๓.๑ การผลิตผลงานวิชาการคุณภาพที่บูรณาการพันธกิจและเป็นประโยชน์ต่อชุมชนชาติ และนานาชาติ	๓.๑.๑ จำนวนผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมที่แก้ปัญหาหรือพัฒนาสุขภาวะของชุมชนโดยชุมชนมีส่วนร่วม	NA	๑๐%	๑๑%	๑๒%	๑๓%	๑๔%	๔.สนับสนุน/ส่งเสริมให้บุคลากรมีความเชี่ยวชาญและเป็นที่ยอมรับของสังคม	๔.๒ สนับสนุนงบประมาณการผลิตผลงานวิชาการบริการวิชาการและส่งเสริมวิชาการและงานวิจัย/บริการวิชาการ/การเรียนการสอน	๔.๑.๓.การผลิตผลงานวิชาการและการบริการวิชาการและการเรียนการสอนที่เน้นชุมชน	รองฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการหัวหน้างานวิจัยและงานสร้างสรรค์

แผนกลยุทธ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

วิสัยทัศน์ : สถาบันอุดมศึกษาทางการพยาบาลที่เน้นชุมชน ๑ใน ๑๐ ของประเทศ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๕๘

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก (KPI)	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย					กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘				
											๔.๔ สนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัย	๔.๔.๑ การเผยแพร่โดยการตีพิมพ์และการนำเสนอผลงานในระดับชาติ/นานาชาติ และการจดสิทธิบัตร	หัวหน้างานวิจัยและงานสร้างสรรค์

แผนกลยุทธ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

วิสัยทัศน์ : สถาบันอุดมศึกษาทางการพยาบาลที่เน้นชุมชน ๑ใน ๑๐ ของประเทศ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๕๘

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก (KPI)	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย					กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘				
											๔.๕ สนับสนุนส่งเสริมการนำผลงานวิชาการไปใช้ประโยชน์ในหน่วยงาน/ชุมชน	๔.๕.๑ ความร่วมมือทางวิชาการและวัฒนธรรมกับชุมชนหน่วยงานในประเทศ	หัวหน้างานวิเทศสัมพันธ์

แผนกลยุทธ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

วิจัยทัศน์ : สถาบันอุดมศึกษาทางการแพทย์ที่เน้นชุมชน ๑ใน ๑๐ ของประเทศ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๕๘

[illegible]

แผนกลยุทธ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

วิสัยทัศน์ : สถาบันอุดมศึกษาทางการพยาบาลที่เน้นชุมชน ๑ใน ๑๐ ของประเทศ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๕๘

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก (KPI)	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย					กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘				
												๓.๓.๓ การพัฒนา Website สู่สากล	หัวหน้างานวิเทศสัมพันธ์
												๓.๓.๔ การพัฒนาความเชี่ยวชาญของอาจารย์กับสถาบันการศึกษาต่างประเทศ	หัวหน้างานวิเทศสัมพันธ์

แผนกลยุทธ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

วิสัยทัศน์ : สถาบันอุดมศึกษาทางการพยาบาลที่เน้นชุมชน ๑ใน ๑๐ ของประเทศ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๕๘

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก(KPI)	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย					กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘				
๔. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๔.การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๔.๑ การอนุรักษ์สร้างเสริมและเผยแพร่อกลักษณ์ศิลปะวัฒนธรรมและภูมิปัญญาด้านสุขภาพ	๔.๑.๑ กิจกรรมการเรียนการสอน/กิจกรรมพัฒนานักศึกษาที่เน้นชุมชน/ชุมชนมีส่วนร่วม(ซ้ำ)	NA	๓	๔	๕	๖	๗	๑. เร่งรัดกระบวนการพัฒนาสร้างเสริมนักศึกษาพยาบาลให้คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์(ซ้ำ) ๕.เร่งรัดการสร้างอัตลักษณ์ขององค์กรให้เป็นที่ยอมรับของสังคม	๕.๑ สนับสนุนการอนุรักษ์สร้างเสริมและเผยแพร่อกลักษณ์ศิลปะวัฒนธรรมภูมิปัญญาด้านสุขภาพของนักศึกษา	๕.๑.๑ ทำนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรมและภูมิปัญญาด้านสุขภาพ	คณะกรรมการ การทำนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรม วัฒนธรรม หัวหน้างาน กิจกรรมนักศึกษา

แผนกลยุทธ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

วิสัยทัศน์ : สถาบันอุดมศึกษาทางการพยาบาลที่เน้นชุมชน ๑ใน ๑๐ ของประเทศ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๕๘

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก(KPI)	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย					กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘				
การบริหารจัดการที่ตอบสนองต่อการปฏิบัติงานครอบคลุม ๔ พันธกิจ	๕. การบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ	๕.๑ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์กร	๕.๑.๑. จำนวนปีที่สภาการพยาบาลให้การรับรองสถานศึกษาครั้งล่าสุด ๕.๑.๒. วิทยาลัยผ่านการประเมินละรับรองคุณภาพตามมาตรฐานในระดับดีขึ้นไป	๓ ปี (๒๕๕๑-๒๕๕๓) ระดับดี (๔.๐๑)	๓ ปี ดี (>๔)	๓ ปี ดี (>๔)	๓ ปี ดี (>๔)	๓ ปี ดี (>๔)	๔ ปี ดี (>๔)	๔. สันับสนุนสร้างเสริมให้บุคลากรมีความเชี่ยวชาญและเป็นที่ยอมรับของสังคม	๔.๖. พัฒนาบุคลากรตามความเชี่ยวชาญ	๔.๖.๑ พัฒนาบุคลากรมุ่งสู่ความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขา (วิจัย ผลงานวิชาการ)	หัวหน้างานพัฒนาบุคลากรและจัดการความรู้

แผนกลยุทธ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

วิสัยทัศน์ : สถาบันอุดมศึกษาทางการพยาบาลที่เน้นชุมชน ๑ใน ๑๐ ของประเทศ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๕๘

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก(KPI)	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย					กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘				
การบริหารจัดการที่ตอบสนองต่อการปฏิบัติงานครอบคลุม ๔ พันธกิจ	๕. การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ	๕.๑การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์กร	๕.๑.๓. ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดครอบคลุมทุกพันธกิจ	ร้อยละ ๖๐.๘๖	> ร้อยละ ๘๐	> ร้อยละ ๘๐	> ร้อยละ ๘๕	> ร้อยละ ๘๕	> ร้อยละ ๘๕	๖.พัฒนาระบบบริหารจัดการแบบบูรณาการมุ่งสมดุลชีวิตและการทำงาน	๖.๑ การพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล (OD) บุคลากร	๖.๑.๑. จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๖.๒.๑ พัฒนาระบบและกลไกในการบริหารงานเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา	๑.คณะกรรมาการ HRM ๑.คณะกรรมาการประกันคุณภาพ ๒. หัวหน้างาน นโยบาย แผน และประกันคุณภาพการศึกษา

แผนกลยุทธ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

วิจัยทัศน์ : สถาบันอุดมศึกษาทางการพยาบาลที่เน้นชุมชน ๑ใน ๑๐ ของประเทศ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๕๘

[illegible]

แผนกลยุทธ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

วิสัยทัศน์ : สถาบันอุดมศึกษาทางการพยาบาลที่เน้นชุมชน ๑ใน ๑๐ ของประเทศ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๕๘

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก(KPI)	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย					กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘				
											๗.๒. นำค่านิยม three valued ร่วมสู่การปฏิบัติ	๗.๒.๑ สร้างสรรค์ กิจกรรม นำthree valued สู่การปฏิบัติ	หัวหน้างานพัฒนาบุคลากรภายในและจัดการความรู้