

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารและหัวหน้างาน
เรื่อง การจัดทำแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕
และ ติดตามแผนปฏิบัติการไตรมาส ๔ ปีงบประมาณ ๒๕๕๕

วันที่ ๒๒,๒๓,๒๔ กันยายน ๒๕๕๕ ณ ห้องบัวหลวง วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

๑.	นางศรีสมพร	ทรวงแก้ว	ผู้อำนวยการ	ประธาน
๒.	นางกรดี	ถูกจิตร	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร	
๓.	นางสุภาภรณ์	อุดมลักษณ์	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ	
๔.	นางสาวประทุมพรรณ	มโนกุลอนันต์	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยฯ	
๕.	นางคณินิตย์	สุบรรพวงศ์	กรรมการบริหาร/หัวหน้ากลุ่มวิชา	
๖.	นางนงลักษณ์	พรหมติงการ	หัวหน้างาน	
๗.	นางเบญจพร	เสาวภา	หัวหน้างาน	
๘.	นางสมจิตร	สิทธิวงศ์	หัวหน้างาน	
๙.	นางพยอม	ถิ่นอ่อน	หัวหน้างาน	
๑๐.	นายถาวร	ล่อกา	หัวหน้างาน	
๑๑.	นายเทียนไชย	บุญเพชร	หัวหน้างาน	
๑๒.	นางจิตติวีร์	เกียรติสุวรรณ	หัวหน้างาน	
๑๓.	นางบุญศรี	นุกะตุ	หัวหน้างาน	
๑๔.	น.ส.เสาวภา	เด็ดขาด	หัวหน้างาน	
๑๕.	นางจิราภรณ์	มันสุข	หัวหน้ากลุ่มวิชา	
๑๖.	น.ส.วิลาวัลย์	ต่อปัญญา	หัวหน้ากลุ่มวิชา	
๑๗.	นางมณีนรัตน์	พันธุ์สวัสดิ์	หัวหน้ากลุ่มวิชา	
๑๘.	นางวลัยลักษณ์	ขันทา	หัวหน้ากลุ่มวิชา	
๑๙.	นางครุณี	ศุภมณี	เจ้าหน้าที่การเงิน	
๒๐.	นางภัทรพร	จันทร์เวคิน	หัวหน้าศูนย์ฯ	
๒๑.	นางศิริวรรณ	ใบตระกูล	หัวหน้าศูนย์ฯ	
๒๒.	นางวนิดา	อินทราชา	หัวหน้างาน (แทน)	
๒๓.	นางรุ่งนภา	สุตินันท์โอภาส	คณะกรรมการงานนโยบายและแผนฯ	
๒๔.	น.ส.สุวัฒนา	คำสุข	คณะกรรมการงานนโยบายและแผนฯ	
๒๕.	นางวรรณ	ทินวัง	คณะกรรมการงานนโยบายและแผนฯ	
๒๖.	น.ส.พวงเพชร	ใจอิน	คณะกรรมการงานนโยบายและแผนฯ	
๒๗.	นางนฤพร	พงษ์คุณากร	คณะกรรมการงานนโยบายและแผนฯ	เลขาและบันทึก

บุคลากรสายสนับสนุน

๑.	นายเทียนไชย	บุญเพชร
๒.	นางครุณี	ศุภมณี
๓.	นางยุพร	ยศแก้ว
๔.	นางยุภา	อุดแก้ว
๕.	นางอรรวรรณ	บุรณเครือ
๖.	นางสาวอุทัยวรรณ	เสมอตระกูล
๗.	นางไข่มุกข์	คนเก่ง
๘.	นางสาวคำมี	เสาร์ใจ
๙.	นายจตุพล	นิวันติ
๑๐.	นางเฉลา	มาสีแก้ว
๑๑.	นางคำหริ	คิดอ่าน
๑๒.	นายธนากร	ฉัตรคำ
๑๓.	นายประเสริฐ	ปาเครือ
๑๔.	นางพัชรี	เกตุเทศ
๑๕.	นางพัสวีย์	วังมูล
๑๖.	นายระยัย	พุทธสอน
๑๗.	นางวัชรารณ	ยังปากน้ำ
๑๘.	นางสาวศิริวารณ	บุญศรี
๑๙.	นางอำพร	การเก่ง
๒๐.	นายรักษ์พงษ์	ห่อทอง

รายชื่อผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

๑.	น.ส.สุตาวัลย์	สายสืบ	รองผู้อำนวยการฝ่ายกิจการนักศึกษา (ไปราชการ)
๒.	นางรุ่งกาญจน์	วุฒิ	หัวหน้างาน (ไปดูงานต่างประเทศ)
๓.	น.ส.กัญญณ์พัชร์	ศรีทอง	หัวหน้าศูนย์ผู้สูงอายุ (อบรมการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต)
๔.	นางปาริชาติ	ตุลาพันธุ์	หัวหน้ากลุ่มวิชา (ลาพักผ่อน)
๕.	นางศรีประไพ	อินทร์ชัยเทพ	คณะกรรมการงานนโยบายและแผนฯ (ลาป่วย)

วาระการประชุม

วาระที่ ๑ เรื่องแจ้งจากประธาน

- ผลการประชุมคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ ได้ข้อสรุปในเรื่องการทบทวน วิสัยทัศน์ ปรัชญา ที่ให้คณะกรรมการจัดทำแผนไปดำเนินการปรับในแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ดังนี้

วิสัยทัศน์ : สถาบันอุดมศึกษาทางการพยาบาลที่เน้นชุมชน ๑ ใน ๑๐ ของประเทศภายในปี พ.ศ. ๒๕๕๘

พันธกิจ : ๑. ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน
๒. พัฒนาบุคลากรและให้บริการวิชาการแก่ชุมชนด้านสุขภาพ/สาธารณสุข
๓. วิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ที่สอดคล้องกับการศึกษาและการสาธารณสุข/สุขภาพ
๔. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทยและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ปรัชญา : ความรู้เด่น เน้นคุณธรรม สืบสานภูมิปัญญา พัฒนาสุขภาพ

ค่านิยมร่วม : รับผิดชอบ ร่วมแรงร่วมใจ มีจิตให้บริการ

- ให้นโยบาย แนวทางการทำแผนให้ชัดเจน โดยระบุวัน เวลา งบประมาณ หากไม่เป็นไปตามแผน ให้บันทึกการปรับเปลี่ยนส่งมาที่งานแผน และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารเพื่อพิจารณา
- แจ้งเรื่องนโยบายการรับนักศึกษาใหม่ ตามนโยบายของรัฐบาล จำนวนนักศึกษา ผลิตเพิ่มมากขึ้นเป็น ๔,๕๐๐ คน (ปี ๒๕๕๕) ซึ่งในที่ประชุมได้มีการอภิปรายในประเด็นให้พิจารณาจำนวนอาจารย์ นักศึกษาที่กำลังศึกษาอยู่ ส่วนของ วพบ.ลป. มีอาจารย์มากเป็นอันดับ ๓ ของประเทศ คาดว่าต้องรับนักศึกษา ๒๘๐ คน ประธานจึงให้ข้อเสนอแนะแผนปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ให้คิดประมาณการงบประมาณและค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่จำนวนนักศึกษาใหม่ ๒๕๐ คน คนละ ๒๐,๐๐๐ บาท

วาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

- การรับรองรายงานการประชุม การติดตามแผนไตรมาสที่ ๓
วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง
หน้า ๖ ฝ่ายกิจการนักศึกษา โครงการที่ ๑๑ เพิ่มเติมรายละเอียด กิจกรรมวันอาทิตย์ที่วัดไหล่หิน ลำดับที่ ๑๑ สร้างจิตสำนึกและวินัยในตนเอง
กิจกรรมที่ ๑ ประชุมทบทวน กฎระเบียบ ฯ (หน้า ๔๔)
- กิจกรรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมฯ เพิ่มเติมรายละเอียดในผลการดำเนินงาน เป็นการร่วมปฏิบัติธรรมที่วัดไหล่หิน ทุกวันอาทิตย์ และจัดทำเป็น requirement ระยะแรกได้ดำเนินการในนักศึกษาที่ทำผิดระเบียบ พบว่ามีจำนวนนักศึกษาน้อย จึงกำหนดให้นักศึกษาทั่วไปได้เข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง

มติที่ประชุม ให้การรับรองรายงานการประชุม

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

ไม่มี

วาระที่ ๔ เรื่องแจ้งจากฝ่ายต่าง ๆ

- ติดตามผลการดำเนินงานตาม KPI ตัวชี้วัดหลักและการบรรลุเป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔ จากการรายงานผลการดำเนินงานจากฝ่าย/งาน ต่าง ๆ มีดังนี้
ลำดับที่ ๓ (๑.๑.๓) ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตในระดับมากขึ้นไป รายงานผลการดำเนินงานได้ ๙๒.๗
ลำดับที่ ๔ (๑.๑.๔) สมรรถนะของบัณฑิต เป้าหมายตั้งเป็น > ๘๐ % การรายงานผลเป็น ค่าเฉลี่ย ๔.๑ ที่ประชุมให้ทางฝ่ายวิชาการแจ้งผลการดำเนินงานใหม่ รายงานผลเป็น ๘๓.๙๕ %
(๑.๒.๑) จำนวนชุมชนต้นแบบ เป้าหมาย ๑ ชุมชน เป็นการรับผิดชอบร่วมระหว่าง วิชาการกับฝ่ายวิจัย รายงานผลการดำเนินการชุมชนต้นแบบที่เป็นรากฐานการเรียนรู้ทำได้ ๔ ชุมชน บรรลุเป้าหมาย ส่วนชุมชนมีส่วนร่วมในกระบวนการเรียนการสอนทำได้ ๔ ชุมชน บรรลุเป้าหมาย โดยปี ๒๕๕๕ จะพัฒนาต่อในเรื่องของบริการวิชาการและการวิจัยในชุมชน
- ประธานสรุป โดยเสนอแนะให้ชุมชนป่าขามใช้ในวิชาชั้นปีต้น ๆ ชุมชนฮ่องกอกใช้ในชั้นปีที่สูง เนื่องจากชุมชนเมืองลักษณะมีความพร้อมมากกว่าชุมชนรอบนอก เป้าหมายในปี ๒๕๕๕ จะไม่ใช่ เพียง ๑ ชุมชน ควรมี ๒ ชุมชน
ลำดับที่ ๖ (๒.๑.๑) ระดับสมรรถนะบุคลากรให้สามารถบริหารจัดการและบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ แก่ชุมชน ทางงานบริการวิชาการขอกลับไปตรวจสอบข้อมูลและรายงานผลให้อีกครั้ง (เป้าหมาย ๘๐ %) ลำดับที่ ๙ (๒.๑.๔) จำนวนศูนย์การให้บริการฯ ประธานขอให้ปรับจำนวนศูนย์ต่าง ๆ ที่ให้บริการอยู่ในปัจจุบัน และที่รายงานใน SAR พบว่ามีอยู่ ๕ ศูนย์
ลำดับที่ ๑๐ (๒.๒.๑) ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการและหน่วยงานต้นสังกัด
มติที่ประชุม รอกการรายงานผลจากงานบริการวิชาการ
ลำดับที่ ๑๒ (๓.๒.๑) จำนวนเครือข่ายที่มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการวิจัยในระดับชาติและนานาชาติตามเกณฑ์
- ผลการดำเนินงานเมื่อนับเครือข่าย มีการเซ็น MOU กับทุกอำเภอในจังหวัดลำปาง จำนวน ๑๓ อำเภอ ทำสองยาง และแพร่ รวมในประเทศเป็น ๑๕ แห่ง ส่วนในต่างประเทศ มีของ ดร.พามาเลลา ๑ แห่ง
- ที่ประชุม พิจารณาเรื่องการดูงานในออสเตรเลีย ๓ แห่ง ยังไม่ชัดเจนว่าจะสามารถนับเป็นเครือข่ายที่มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ได้หรือไม่ และนับ MOU ในระดับอำเภอ เทียบเป็นระดับชาติได้หรือไม่ เนื่องจากข้อมูลเดิมได้มีการรายงานว่ามี MOU ๕ เครือข่าย จึงขอให้มีการตรวจสอบกับ SAR และในแผนปฏิบัติการฯ ว่ามีที่ใดบ้าง
มติที่ประชุม สรุป KPI ๑๕ ตัว รอกการรายงานผลร้อยละของการบรรลุเป้าหมาย และขอรายการหลักฐานของการบรรลุเป้าหมายในแต่ละ KPI จากงาน/ฝ่ายมาประกอบด้วย
- พิจารณาเลือก KPI อีก ๒ ตัวมาเพิ่ม เพื่อกำหนดเป็น PI ให้มีความแตกต่างจาก KPI ตามข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประเมินคุณภาพ

มติที่ประชุม ให้ใช้ข้อจุดเน้นจุดเด่น/อัตลักษณ์

ลำดับที่ ๑๕ ฝ่ายกิจการเสนอขอตัดเครื่องหมาย < ออก

ลำดับที่ ๑๘ (๕.๑.๓) ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด ฯ ผลงานเป้าหมาย > ๘๐% พบว่า
การดำเนินการยังไม่ถึงร้อยละ ๖๐

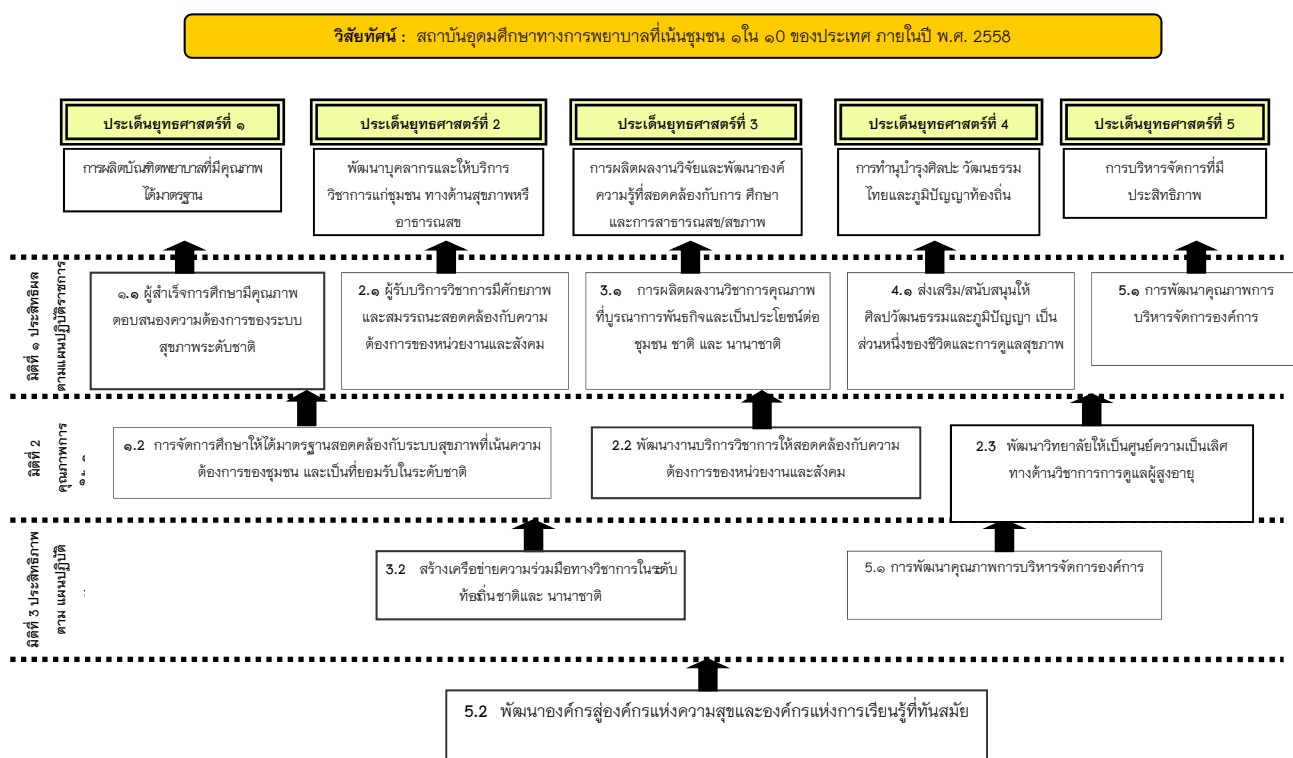
ลำดับที่ ๑๓ (๔.๑.๑) กิจกรรมการเรียนการสอน/กิจกรรมพัฒนานักศึกษาฯ เข้ากับ (๑.๑.๒)

มติที่ประชุม ให้ตัดออก ใช้ลำดับที่ ๒ (๑.๑.๒) มอบงานแผนกลับไปพิจารณาในตัวชี้วัดบางตัวที่ซ้ำ
ด้วย

- ที่ประชุมมีมติให้ผู้รับผิดชอบแผนงานโครงการต่าง ๆ ของฝ่าย/งาน ในแผนปฏิบัติการที่ได้ดำเนินการ
ในไตรมาสที่ ๔ ดำเนินการสรุปโครงการตามแบบสรุปผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม และส่งมายัง
งานนโยบายและแผน เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารต่อไป

วาระที่ ๕ เรื่องการจัดทำแผน

๑. พิจารณาทบทวนร่างแผนแผนกกลยุทธ์ สรุปได้ดังนี้



๒. ผลการทบทวนจากแผนกลยุทธ์สู่แผนการปฏิบัติการประจำปี ที่ประชุมร่วมพิจารณาจากผลการ
วิเคราะห์ปัจจัยเชิงกลยุทธ์ภายในองค์กรของแต่ละโครงสร้างดังนี้

จุดแข็ง (S=Strengths)

๑. โครงสร้างองค์กรและกำหนดหน้าที่ชัดเจน
๒. มีศูนย์ศึกษา 4 ศูนย์ภายในกลุ่มวิชาเป็นแหล่งเรียนรู้และบริการวิชาการ

๓. บุคลากรมีคุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ และความมุ่งมั่น อุดหนุนสูง เข้มแข็งในการทำงาน
๔. ระบบการบริหารจัดการงบประมาณที่เอื้อต่อการดำเนินงาน
๕. มีระบบประกันคุณภาพภายในองค์กรเป็นแนวทางการทำงาน
๖. ผู้บริหารมีภาวะผู้นำ ยืดหยุ่นและเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการบริหาร
๗. มีแผนกลยุทธ์ระยะยาว 5 ปี และแผนปฏิบัติการประจำปีที่ทุกคนในองค์กรมีส่วนร่วม
๘. มีแผนกลยุทธ์ทางการเงิน
๙. บุคลากรมีค่านิยมร่วม คือ รับผิดชอบ ร่วมแรง ร่วมใจ มีจิตให้บริการ

จุดอ่อน (W=Weakness)

๑. การปรับเปลี่ยนโครงสร้าง/ผู้บริหารบ่อยทำให้ทิศทางการทำงานไม่ต่อเนื่อง
๒. ระบบการพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามสมรรถนะไม่ชัดเจน จัดสรรคนไม่เหมาะสมกับงานและเปลี่ยนคนรับผิดชอบงานบ่อย
๓. บุคลากรขาดความเคารพ ในบทบาทหน้าที่ของผู้ร่วมงาน ไม่รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ขาดความรับผิดชอบ
๔. นักศึกษาสอบความรู้รอบยอดทางการพยาบาลเพื่อขอขึ้นทะเบียนฯรอบแรกไม่ผ่านเกณฑ์สภาการพยาบาล
๕. บุคลากรขาดความรู้ เข้าใจการบูรณาการเกณฑ์มาตรฐานตามตัวบ่งชี้มาใช้ในการในการทำงาน
๖. ระบบการทำงานซ้ำซ้อน ยุ่งยาก ขาดการนำ PDCA มาใช้ในการทำงาน
๗. ระบบฐานข้อมูลขาดความเชื่อมโยง
๘. บุคลากรและนักศึกษามีทักษะในการใช้ภาษาอังกฤษและการพัฒนาสื่อการสอนอิเล็กทรอนิกส์
๙. การมอบหมายงานไม่ชัดเจน ขาดผู้รับผิดชอบ กำกับติดตาม ผลการดำเนินงานจึงไม่บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด
๑๐. ผู้นำบริหารงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์
๑๑. การสร้างเครือข่ายและรักษาไว้ซึ่งความสัมพันธ์แหล่งฝึกไม่ต่อเนื่อง
๑๒. การสื่อสารภายในไม่มีประสิทธิภาพ
๑๓. มีแผนกลยุทธ์ระยะยาว 5 ปี และแผนปฏิบัติการประจำปี แต่ขาดการนำไปใช้ในการทำงานอย่างสมบูรณ์
๑๔. ค่านิยมร่วมเป็นนามธรรม และบุคลากรในองค์กรยังไม่ได้ยึดค่านิยมร่วมในการทำงาน

โอกาส (O=Opportunities)

๑. นโยบายรัฐเกี่ยวกับการสร้างเสริมสุขภาพ พัฒนาคน สิ่งแวดล้อม สอดคล้องพันธกิจขององค์กร
๒. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและชุมชนมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายการพัฒนาคุณภาพบัณฑิต

๓. ระบบประกันคุณภาพการศึกษากำหนดเกณฑ์มาตรฐานตามตัวบ่งชี้สูงขึ้นทำให้องค์กรต้องพัฒนา
๔. วิทยาลัยได้รับเงินสนับสนุนอย่างเพียงพอทั้งจาก สปช. องค์กรภายนอก
๕. โครงสร้างประชากรมีแนวโน้มผู้สูงอายุมากขึ้น วัยเด็กและวัยแรงงานลดลง การย้ายถิ่น
๖. สถาบันการศึกษาทางการพยาบาลมีการแข่งขันมากขึ้นในการเลือกสถานศึกษา
๗. วิทยาลัยมีภาคีเครือข่ายวิจัย
๘. มีการเชื่อมโยงเครือข่ายการสืบค้นข้อมูลเชิงวิชาการระหว่างวิทยาลัยกับองค์กรภายนอก

ภัยคุกคาม(T=Threats)

๑. ขาดความอิสระ/ความคล่องตัวในการบริหารจัดการภายใต้ระบบราชการตอบสนองนโยบายของรัฐ (การรับนักศึกษา)
๒. มาตรฐานของผู้ประเมินคุณภาพการศึกษาจากภายนอก (สภา/สมศ/สกอ) และภายใน (สปช)
๓. ระเบียบการเงินของกระทรวงสาธารณสุข ไม่เอื้อต่อการเบิกจ่าย(งานวิจัย)
๔. ค่านิยมที่ติงามของไทยเสื่อมให้ความสำคัญวัตถุดิบ ฝุ่นเฟื้อย มุ่งความต้องการตนเองมากกว่าส่วนรวม ขาดจิตสาธารณะ
๕. การแข่งขันในการผลิตบัณฑิตพยาบาล แหล่งฝึกปฏิบัติของนักศึกษาไม่เพียงพอ
๖. เทคโนโลยีมีความก้าวหน้า นักศึกษาเข้าถึงสารสนเทศได้ง่ายแต่ขาดการไตร่ตรอง จึงเกิดพฤติกรรมปัญหา

๓. มติการประชุมได้ร่วมสรุปกลยุทธ์วิทยาลัยเป็นดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ (SO) เร่งรัดกระบวนการพัฒนา/สร้างเสริม นักศึกษาพยาบาลให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาและอัตลักษณ์บัณฑิตของวิทยาลัย

กลยุทธ์ที่ ๒ (SO) สนับสนุน/สร้างเสริมให้บุคลากรมีความเชี่ยวชาญทางด้านวิชาชีพ ด้านการวิจัย และผลิตผลงานวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่

กลยุทธ์ที่ ๓ (SO) ขยายเครือข่ายความร่วมมือด้านบริการ วิชาการและการวิจัย

กลยุทธ์ที่ ๔ (SO) ขยายศักยภาพการให้บริการของศูนย์เด็กเล็ก

กลยุทธ์ที่ ๕ (SO) สร้างศูนย์ความเป็นเลิศทางด้านวิชาการด้านการดูแลผู้สูงอายุ

กลยุทธ์ที่ ๖ (SO WT) พัฒนาระบบการบริหารจัดการภายในองค์กรเพื่อประสิทธิภาพการทำงาน

กลยุทธ์ที่ ๗ (SO,WT) เสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานในองค์กรที่มีสุนทรียภาพสะท้อนค่านิยม

ร่วม

๔. ที่ประชุมร่วมกันกำหนดตัวชี้วัดกลยุทธ์ที่ครอบคลุมทุกพันธกิจและประเด็นยุทธศาสตร์ ประทานแจ้งให้รองผู้อำนวยการทุกฝ่ายให้มีการถ่ายทอดไปสู่ทุกฝ่ายไปดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ให้เรียบร้อย ดังนี้

รายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน เป้าประสงค์ ผู้สำเร็จการศึกษามีคุณภาพตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพระดับชาติ ตัวชี้วัดหลักที่ ๑. ผู้สำเร็จการศึกษาที่สอบขึ้นทะเบียนประกอบอาชีพหรือขอสอบมาตรฐานได้ในครั้งแรกมากกว่าร้อยละ ๗๐	ฝ่ายวิชาการ
ตัวชี้วัดหลักที่ ๒. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต(ตามอัตลักษณ์วิทยาลัยและมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษาสาขาพยาบาลศาสตร์ มีค่าเฉลี่ยในระดับมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ ตัวชี้วัดหลักที่ ๓. สมรรถนะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ ตามอัตลักษณ์วิทยาลัยฯ (บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์)	ฝ่ายวิชาการ ฝ่ายกิจการนักศึกษา
เป้าประสงค์ที่ การจัดการศึกษาให้ได้มาตรฐานสอดคล้องกับระบบสุขภาพที่เน้นความต้องการของชุมชน และ เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ ตัวชี้วัดหลักที่ ๔ กิจกรรมการเรียนการสอน/กิจกรรมพัฒนานักศึกษา ที่เน้นชุมชน/ การมีส่วนร่วมของชุมชน(ตามเกณฑ์)	ฝ่ายวิชาการ ฝ่ายกิจการนักศึกษา
การพัฒนาบุคลากรและให้บริการวิชาการแก่ชุมชน ทางด้านสุขภาพหรือสาธารณสุข เป้าประสงค์ที่ ผู้รับบริการวิชาการมีศักยภาพและสมรรถนะสอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานและสังคม ตัวชี้วัดหลักที่ ๕ ระดับสมรรถนะบุคลากรให้สามารถบริหารจัดการและบริการสุขภาพที่มีคุณภาพแก่ชุมชน	ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
เป้าประสงค์ที่ พัฒนางานบริการวิชาการให้สอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานและสังคม ตัวชี้วัดหลักที่ ๖ จำนวนหลักสูตร/โครงการ ที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน ตัวชี้วัดหลักที่ ๗ จำนวนศูนย์การให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน ตัวชี้วัดหลักที่ ๘ ชุมชน(ต้นแบบ)ที่เป็นฐานการเรียนรู้มีการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง (๒ปี)และยั่งยืน(๕ปี) โดยคงเอกลักษณ์และวัฒนธรรมของชุมชนหรือองค์กร(โดยบูรณาการทุกพันธกิจ)	ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
เป้าประสงค์ที่ พัฒนาวินิจฉัยให้เป็นศูนย์ความเป็นเลิศทางด้านวิชาการการดูแลผู้สูงอายุ ตัวชี้วัดหลักที่ ๙ วิทยาลัยมีศูนย์ความเป็นเลิศทางด้านวิชาการการดูแล	ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ

รายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
ผู้สูงอายุ ตัวชี้วัดหลักที่ ๑๐ จำนวนองค์ความรู้/นวัตกรรมด้านการดูแลผู้สูงอายุที่ใช้ อ้างอิงทางวิชาการ	
การผลิตผลงานวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ที่สอดคล้องกับการศึกษาและการ สาธารณสุข/สุขภาพ เป้าประสงค์ที่ การผลิตผลงานวิชาการคุณภาพ ที่บูรณาการพันธกิจและเป็นประโยชน์ ต่อชุมชน ชาติ และ นานาชาติ ตัวชี้วัดหลักที่ ๑๑ จำนวนผลงานวิจัยหรือองค์ความรู้นวัตกรรมที่นำไปใช้ ประโยชน์และตอบสนองความต้องการของชุมชน	ฝ่ายวิจัยและบริการ วิชาการ
เป้าประสงค์ที่ สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการในระดับท้องถิ่น ชาติและ นานาชาติ ตัวชี้วัดหลักที่ ๑๒ จำนวนเครือข่ายที่มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการวิจัยใน ระดับชาติ และนานาชาติตามเกณฑ์	ฝ่ายวิจัยและบริการ วิชาการ
การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทยและภูมิปัญญาท้องถิ่น เป้าประสงค์ที่ การส่งเสริม/สนับสนุนให้ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญา เป็นส่วนหนึ่ง ของชีวิตและการดูแลสุขภาพ ตัวชี้วัดหลักที่ ๑๓ จำนวนกิจกรรม/โครงการ/นวัตกรรมที่ส่งเสริม/สนับสนุนให้ ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาเป็นส่วนหนึ่ง ของชีวิตและการดูแลสุขภาพ	ฝ่ายกิจการนักศึกษา
การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ เป้าประสงค์ที่ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์การ ตัวชี้วัดหลักที่ ๑๔ ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดครอบคลุมทุก พันธกิจ ตัวชี้วัดหลักที่ ๑๕ วิทยาลัยผ่านการประเมินและรับรองคุณภาพตาม มาตรฐานในระดับดีขึ้น	ฝ่ายบริหาร
เป้าประสงค์ที่ พัฒนาองค์การสู่องค์กรแห่งความสุขและองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่ ทันสมัย ตัวชี้วัดหลักที่ ๑๖ ดัชนีความสุขและความพึงพอใจต่อการปฏิบัติราชการของ บุคลากร	ฝ่ายบริหาร

วาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

- Excellence center อ.พยอม และหัวหน้ากลุ่มวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ แจ้งว่าได้เข้าร่วมประชุม รับนโยบายมาว่ากำลังดำเนินการโดยมีแบบสอบถามมาจากสบช. เรื่อง Excellence center ทางกลุ่มวิชาได้ดำเนินการเก็บข้อมูลให้อยู่
- ประธานแจ้งว่า สบช. มีหนังสือประชุมเรื่อง Excellence center กับนักศึกษาใหม่ ให้ผู้เกี่ยวข้องเตรียมข้อมูลไปนำเสนอด้วย

๑๖.๓๐ น. ปิดการประชุม

นางนฤพร	พงษ์คุณากร	ผู้บันทึกการประชุม
นางสาววาสนา	มั่งคั่ง	ผู้ตรวจทาน