

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหาร หัวหน้างานและตัวแทนฝ่ายต่างๆ
เรื่อง การประชาสัมพันธ์แผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕
วันพฤหัสบดี ที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๔ ณ ห้องบัวหลวง วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

๑.	นางศรีสมพร	ทรวงแก้ว	ผู้อำนวยการ	ประธาน
๒.	นางภรดี	ถูกจิตร	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร	
๓.	นางสุภาภรณ์	อุดมลักษณ์	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ	
๔.	นางสาวประทุมพรรณ	มโนกุลอนันต์	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยฯ	
๕.	นางสาวสุดาวลัย	สายสืบ	รองผู้อำนวยการฝ่ายกิจการนักศึกษา	
๖.	นางสาววาสนา	มั่งคั่ง	หัวหน้างานนโยบายและแผนงาน ฯ	
๗.	นายเทียนไชย	บุญเพชร	หัวหน้างานบริหารงานทั่วไป	
๘.	นางรุ่งกาญจน์	วุฒิ	หัวหน้างานพัฒนาบุคลากร	
๙.	น.ส.กัญญ์ณพัชญ์	ศรีทอง	หัวหน้าศูนย์ผู้สูงอายุ	
๑๐.	นางภัทรพร	จันทร์เวคิน	หัวหน้าศูนย์สตรี	
๑๑.	นางศิริวรรณ	ใบตระกูล	หัวหน้าศูนย์เด็กเล็ก	
๑๒.	นางเบญจพร	เสาวภา	หัวหน้างานบริหารจัดการศึกษา	
๑๓.	นางสมจิตร	สิทธิวงศ์	หัวหน้างานวินัยและสวัสดิการนักศึกษา	
๑๔.	นางพยอม	ถิ่นอ่อน	หัวหน้างานบริการวิชาการ	
๑๕.	นายถาวร	ล่อกา	หัวหน้างานวิจัย	
๑๖.	น.ส.เสาวภา	เด็ดขาด	หัวหน้างานวิเทศสัมพันธ์	
๑๗.	นางจิตติวีร์	เกียรติสุวรรณ	หัวหน้างานเทคโนโลยีสารสนเทศ	
๑๘.	นางบุญศรี	นุกฤต	หัวหน้างานทุนการศึกษา	
๑๙.	นางนงลักษณ์	พรหมติงการ	หัวหน้างานกิจการนักศึกษา	
๒๐.	นางจิราภรณ์	มันสุข	หัวหน้ากลุ่มวิชา	
๒๑.	น.ส.วิลาวัลย์	ต่อปัญญา	หัวหน้ากลุ่มวิชา	
๒๒.	นางคณินันต์	สุบรรพวงศ์	หัวหน้ากลุ่มวิชา	
๒๓.	นางมณีนธ์	พันธุ์สวัสดิ์	หัวหน้ากลุ่มวิชา	
๒๔.	นางวลัยลักษณ์	ขันทา	หัวหน้ากลุ่มวิชา	
๒๕.	นางปาริชาติ	ตุลาพันธุ์	หัวหน้ากลุ่มวิชา	
๒๖.	นางรุ่งนภา	สุดินันท์โอภาส	คณะกรรมการงานนโยบายและแผนฯ	
๒๗.	น.ส.สุวัฒนา	คำสุข	คณะกรรมการงานนโยบายและแผนฯ	
๒๘.	นางวรรณ	ทินวัง	คณะกรรมการงานนโยบายและแผนฯ	

๒๕.	นางสาวพวงเพชร	ใจอิน	คณะกรรมการงานนโยบายและแผนฯ	
๒๖.	นางนฤพร	พงษ์คุณากร	คณะกรรมการงานนโยบายและแผนฯ	เลขาและบันทึก

บุคลากรสายสนับสนุน

ตัวแทนฝ่ายบริหาร

๑.	นางดรุณี	ศุภมณี
๒.	นางยุพร	ยศแก้ว
๓.	นางยุภา	อุดมแก้ว
๔.	นางอรรวรรณ	บุรณเครือ
๕.	นางสาวอุทัยวรรณ	เสมอตระกูล
๖.	นางไข่มุกข์	คนแก่ง
๗.	นายรักษ์พงษ์	ห่อทอง
๘.	นางสาวคำมี	เสาร์ใจ
๙.	นายจตุพล	นิวันติ
๑๐.	นางเฉลา	มาสีแก้ว
๑๑.	นางดำหรี	คิดอ่าน
๑๒.	นายธนากร	ฉัตรคำ
๑๓.	นายประเสริฐ	ปาเครือ
๑๖.	นายระยัย	พุทธสอน
๑๗.	นางวัชรภรณ์	ยังปากน้ำ
๑๘.	นางสาวศิริวราภรณ์	บุญศรี
๑๙.	นางอำพร	การแก่ง

ตัวแทนฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ

๒๐.	นางพัชรี	เกตุเทศ
-----	----------	---------

ตัวแทนฝ่ายกิจการนักศึกษา

๒๑.	นางพัสวีย์	วังมูล
-----	------------	--------

ตัวแทนฝ่ายวิชาการ

๒๒.	นางนิภา	ธรรมวงศ์
-----	---------	----------

วาระการประชุม

วาระที่ ๑ เรื่องแจ้ง

อ.ภรติ รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ดังนี้

จากการประชุมกรรมการบริหารที่ผ่านมา สรุปได้ว่าวิทยาลัยมีการกำหนดแผนกลยุทธ์ทั้งหมด ๗ กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ (SO) เร่งรัดกระบวนการพัฒนา/สร้างเสริม นักศึกษาพยาบาลให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาและอัตลักษณ์บัณฑิตของวิทยาลัย

กลยุทธ์ที่ ๒ (SO) สนับสนุน/สร้างเสริมให้บุคลากรมีความเชี่ยวชาญทางด้านวิชาชีพ ด้านการวิจัยและผลิตผลงานวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่

กลยุทธ์ที่ ๓ (SO) ขยายเครือข่ายความร่วมมือด้านบริการ วิชาการและการวิจัย

กลยุทธ์ที่ ๔ (SO) ขยายศักยภาพการให้บริการของศูนย์เด็กเล็ก

กลยุทธ์ที่ ๕ (SO) สร้างศูนย์ความเป็นเลิศทางด้านวิชาการด้านการดูแลผู้สูงอายุ

กลยุทธ์ที่ ๖ (SO WT) พัฒนาระบบการบริหารจัดการภายในองค์กรเพื่อประสิทธิภาพการทำงาน

กลยุทธ์ที่ ๗ (SO,WT) เสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานในองค์กรที่มีสุนทรียภาพสะท้อนค่านิยมร่วม

อ.วาสนาชี้แจงแผนกลยุทธ์ การถ่ายทอดแผนกลยุทธ์สู่แผนปฏิบัติการ และขอให้แต่ละฝ่ายนำไปดำเนินการตามสายบังคับบัญชา จากรองผู้อำนวยการสู่หัวหน้างานและผู้ปฏิบัติ ดังนี้

รายละเอียด	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน เป้าประสงค์ ผู้สำเร็จการศึกษามีคุณภาพตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพระดับชาติ ตัวชี้วัดหลักที่ ๑. ผู้สำเร็จการศึกษาที่สอบขึ้นทะเบียนประกอบอาชีพหรือข้อสอบมาตรฐานได้ในครั้งแรกมากกว่าร้อยละ ๗๐	๗๐	ฝ่ายวิชาการ
ตัวชี้วัดหลักที่ ๒. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต(ตามอัตลักษณ์วิทยาลัยและมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษาสาขาพยาบาลศาสตร์ มีค่าเฉลี่ยในระดับมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ ตัวชี้วัดหลักที่ ๓. สมรรถนะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ ตามอัตลักษณ์วิทยาลัยฯ (บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์)	≥๓.๕๑ ≥๓.๕๑	ฝ่ายวิชาการ ฝ่ายกิจการนักศึกษา
เป้าประสงค์ที่ การจัดการศึกษาให้ได้มาตรฐานสอดคล้องกับระบบสุขภาพที่เน้นความต้องการของชุมชน และ เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ ตัวชี้วัดหลักที่ ๔ กิจกรรมการเรียนการสอน/กิจกรรมพัฒนานักศึกษา ที่เน้นชุมชน/การมีส่วนร่วมของชุมชน(ตามเกณฑ์)	๔	ฝ่ายวิชาการ ฝ่ายกิจการนักศึกษา

รายละเอียด	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
การพัฒนาบุคลากรและให้บริการวิชาการแก่ชุมชน ทางด้านสุขภาพหรือสาธารณสุข เป้าประสงค์ที่ ผู้รับบริการวิชาการมีศักยภาพและสมรรถนะสอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานและสังคม ตัวชี้วัดหลักที่ ๕ ระดับสมรรถนะบุคลากรให้สามารถบริหารจัดการและบริการสุขภาพที่มีคุณภาพแก่ชุมชน	๘๐	ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
เป้าประสงค์ที่ พัฒนางานบริการวิชาการให้สอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานและสังคม ตัวชี้วัดหลักที่ ๖ จำนวนหลักสูตร/โครงการ ที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน ตัวชี้วัดหลักที่ ๗ จำนวนศูนย์การให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน ตัวชี้วัดหลักที่ ๘ ชุมชน(ต้นแบบ)ที่เป็นฐานการเรียนรู้มีการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง (๒ปี)และยั่งยืน(๕ปี) โดยคงเอกลักษณ์และวัฒนธรรมของชุมชนหรือองค์กร (โดยบูรณาการทุกพันธกิจ)	๕ ๕ ๒	ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
เป้าประสงค์ที่ พัฒนาวิทยาลัยให้เป็นศูนย์ความเป็นเลิศทางด้านวิชาการการดูแลผู้สูงอายุ ตัวชี้วัดหลักที่ ๙ วิทยาลัยมีศูนย์ความเป็นเลิศทางด้านวิชาการการดูแลผู้สูงอายุ ตัวชี้วัดหลักที่ ๑๐ จำนวนองค์ความรู้/นวัตกรรมด้านการดูแลผู้สูงอายุที่ใช้อ้างอิงทางวิชาการ	๑ ๑	ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
การผลิตผลงานวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ที่สอดคล้องกับการศึกษาและการสาธารณสุข/สุขภาพ เป้าประสงค์ที่ การผลิตผลงานวิชาการคุณภาพ ที่บูรณาการพันธกิจและเป็นประโยชน์ต่อชุมชน ชาติ และ นานาชาติ ตัวชี้วัดหลักที่ ๑๑ จำนวนผลงานวิจัยหรือองค์ความรู้นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์และตอบสนองความต้องการของชุมชน	๑๐	ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
เป้าประสงค์ที่ สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการในระดับท้องถิ่น ชาติและ นานาชาติ ตัวชี้วัดหลักที่ ๑๒ จำนวนเครือข่ายที่มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการวิจัยในระดับชาติ และนานาชาติตามเกณฑ์	๖	ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทยและภูมิปัญญาท้องถิ่น เป้าประสงค์ที่ การส่งเสริม/สนับสนุนให้ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญา เป็นส่วนหนึ่งของชีวิตและการดูแลสุขภาพ ตัวชี้วัดหลักที่ ๑๓ จำนวนกิจกรรม/โครงการ/นวัตกรรมที่ส่งเสริม/สนับสนุนให้ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาเป็นส่วนหนึ่งของชีวิตและการดูแลสุขภาพ	๔	ฝ่ายกิจการนักศึกษา
การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ เป้าประสงค์ที่ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์การ		

รายละเอียด	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดหลักที่ ๑๔ ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดครอบคลุมทุกพันธกิจ	>๘๐	ฝ่ายบริหาร
ตัวชี้วัดหลักที่ ๑๕ วิทยาลัยผ่านการประเมินและรับรองคุณภาพตามมาตรฐานในระดับดีขึ้น	≥๔	
เป้าประสงค์ที่ พัฒนาศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ที่ทันสมัย		
ตัวชี้วัดหลักที่ ๑๖ ดัชนีความสุขและความพึงพอใจต่อการปฏิบัติราชการของบุคลากร	≥๓.๕๑	ฝ่ายบริหาร

มติที่ประชุม รับทราบไม่มีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

เวลาการประชุม ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.

นางนฤพร พงษ์คุณากร ผู้บันทึกการประชุม
นางสาววาสนา มั่งคั่ง ผู้ตรวจทาน