



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี
นครลำปาง

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2555

วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี นครลำปาง

สถาบันพระบรมราชชนก

สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข

ตุลาคม 2554

บทที่ 3

แผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2555

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง ทบพวน วิสัยทัศน์ และ พันธกิจ เพื่อใช้ในการกำหนดทิศทางในการจัดทำแผนกลยุทธ์

วิสัยทัศน์ : สถาบันอุดมศึกษาทางการพยาบาลที่เน้นชุมชน 1 ใน 10 ของประเทศ ภายในปี พ.ศ. 2558

พันธกิจ :

1. ผลิติดัชนีตพยาบาลที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน
2. พัฒนาบุคลากรและให้บริการวิชาการแก่ชุมชนด้านสุขภาพ/สาธารณสุข
3. วิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ที่สอดคล้องกับการศึกษาและการสาธารณสุข/สุขภาพ
4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทยและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ปรัชญา : ความรู้เด่น เน้นคุณธรรม สืบสานภูมิปัญญา พัฒนาสุขภาพ

ค่านิยมร่วม: รักผิดชอบ ร่วมแรงร่วมใจ มีจิตให้บริการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาบุคลากรและให้บริการวิชาการแก่ชุมชน ทางด้านสุขภาพหรือสาธารณสุข
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 การผลิตผลงานวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ที่สอดคล้องกับการศึกษาและการสาธารณสุข/สุขภาพ
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทยและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

การกำหนดเป้าประสงค์และตัวชี้วัดหลักตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน

เป้าประสงค์ที่ 1.1 ผู้สำเร็จการศึกษามีคุณภาพตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพระดับชาติ

ตัวชี้วัดหลักที่ 1.1.1 ผู้สำเร็จการศึกษาที่สอบขึ้นทะเบียนประกอบอาชีพหรือข้อสอบมาตรฐานได้ในครั้งแรกมากกว่าร้อยละ 70

ตัวชี้วัดหลักที่ 1.1.2 ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต(ตามอัตลักษณ์วิทยาลัยและมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษาสาขาพยาบาลศาสตร์

มีค่าเฉลี่ยในระดับมากกว่าหรือเท่ากับ 3.51 จากคะแนนเต็ม 5

ตัวชี้วัดหลักที่ 1.1.3 สมรรถนะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ ตามอัตลักษณ์วิทยาลัยฯ (บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์)

เป้าประสงค์ที่ 1.2 การจัดการศึกษาให้ได้มาตรฐานสอดคล้องกับระบบสุขภาพที่เน้นความต้องการของชุมชน และ เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ

ตัวชี้วัดหลักที่ 1.2.1 กิจกรรมการเรียนการสอน/กิจกรรมพัฒนานักศึกษา ที่เน้นชุมชน/ การมีส่วนร่วมของชุมชน(ตามเกณฑ์)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาบุคลากรและให้บริการวิชาการแก่ชุมชน ทางด้านสุขภาพหรือสาธารณสุข

เป้าประสงค์ที่ 2.1 ผู้รับบริการวิชาการมีศักยภาพและสมรรถนะสอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานและสังคม

ตัวชี้วัดหลักที่ 2.1.1 ระดับสมรรถนะบุคลากรให้สามารถบริหารจัดการและบริการสุขภาพที่มีคุณภาพแก่ชุมชน

เป้าประสงค์ที่ 2.2 พัฒนางานบริการวิชาการให้สอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานและสังคม

ตัวชี้วัดหลักที่ 2.2.1 จำนวนหลักสูตร/โครงการ ที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน

ตัวชี้วัดหลักที่ 2.2.2 จำนวนศูนย์การให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนและ

ตัวชี้วัดหลักที่ 2.2.3 ชุมชน(ต้นแบบ)ที่เป็นฐานการเรียนรู้มีการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง (2ปี)และยั่งยืน(5ปี)

โดยคงเอกลักษณ์และวัฒนธรรมของชุมชนหรือองค์กร(โดยบูรณาการทุกพันธกิจ)

เป้าประสงค์ที่ 2.3 พัฒนาวิทยาลัยให้เป็นศูนย์ความเป็นเลิศทางด้านวิชาการการดูแลผู้สูงอายุ

ตัวชี้วัดหลักที่ 2.3.1 วิทยาลัยมีศูนย์ความเป็นเลิศทางด้านวิชาการการดูแลผู้สูงอายุ

ตัวชี้วัดหลักที่ 2.3.2 จำนวนองค์ความรู้/นวัตกรรมด้านการดูแลผู้สูงอายุที่ใช้อ้างอิงทางวิชาการ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การผลิตผลงานวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ที่สอดคล้องกับการศึกษาและการสาธารณสุข/สุขภาพ

เป้าประสงค์ที่ 3.1 การผลิตผลงานวิชาการคุณภาพ ที่บูรณาการพันธกิจและเป็นประโยชน์ต่อชุมชน ชาติ และ นานาชาติ

ตัวชี้วัดหลักที่ 3.1.1 จำนวนผลงานวิจัยหรือองค์ความรู้นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์และตอบสนองความต้องการของชุมชน

เป้าประสงค์ที่ 3.2 สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการในระดับท้องถิ่น ชาติและ นานาชาติ

ตัวชี้วัดหลักที่ 3.2.1 จำนวนเครือข่ายที่มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการวิจัยในระดับชาติ และนานาชาติตามเกณฑ์

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทยและภูมิปัญญาท้องถิ่น

เป้าประสงค์ที่ 4.1 การส่งเสริม/สนับสนุนให้ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญา เป็นส่วนหนึ่งของชีวิตและการดูแลสุขภาพ

ตัวชี้วัดหลักที่ 4.1.1 จำนวนกิจกรรม/โครงการ/นวัตกรรมที่ส่งเสริม/สนับสนุนให้ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาเป็นส่วนหนึ่งของชีวิตและการดูแลสุขภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ 5.1 การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์การ

ตัวชี้วัดหลักที่ 5.1.1 ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดครอบคลุมทุกพันธกิจ

ตัวชี้วัดหลักที่ 5.1.2 วิทยาลัยผ่านการประเมินและรับรองคุณภาพตามมาตรฐานในระดับดีขึ้นไป

เป้าประสงค์ที่ 5.2 พัฒนางค์กรสู่องค์กรแห่งความสุขและองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่ทันสมัย

ตัวชี้วัดหลักที่ 5.2.1 ดัชนีความสุขและความพึงพอใจต่อการปฏิบัติราชการของบุคลากร

แผนกลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ 1 (SO) เร่งรัดกระบวนการพัฒนา/สร้างเสริม นักศึกษาพยาบาลให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาและอัตลักษณ์บัณฑิตของวิทยาลัย

กลยุทธ์ที่ 2 (SO) สนับสนุน/สร้างเสริมให้บุคลากรมีความเชี่ยวชาญทางด้านวิชาชีพ ด้านการวิจัยและผลิตผลงานวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่

กลยุทธ์ที่ 3 (SO) ขยายเครือข่ายความร่วมมือด้านบริการ วิชาการและการวิจัย

กลยุทธ์ที่ 4 (SO) ขยายศักยภาพการให้บริการของศูนย์เด็กเล็ก

กลยุทธ์ที่ 5 (SO) สร้างศูนย์ความเป็นเลิศทางด้านวิชาการด้านการดูแลผู้สูงอายุ

กลยุทธ์ที่ 6 (SO,WT) พัฒนาระบบการบริหารจัดการภายในองค์กรเพื่อประสิทธิภาพการทำงาน

กลยุทธ์ที่ 7 (SO,WT) เสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานในองค์กรที่มีสุนทรียภาพสะท้อนค่านิยมร่วม

แผนการรับนักศึกษาระยะ 5 ปี

หลักสูตร	ชั้นปี	แผนรับนักศึกษาจำแนกตามปีการศึกษา					หมายเหตุ
		2554	2555	2556	2557	2558	
พยาบาลศาสตรบัณฑิต	1	99	240	100	100	100	
พยาบาลศาสตรบัณฑิต	2	74	98	240	100	100	
พยาบาลศาสตรบัณฑิต	3	99	74	98	240	100	
พยาบาลศาสตรบัณฑิต	4	213	99	74	98	240	
รวมจำนวนทั้งหมด		485	511	512	538	540	

หมายเหตุ ปีการศึกษา 2554

นักศึกษาชั้นปีที่ 1 มีจำนวน 99 คน ลาพักการศึกษา 1 คน เสียชีวิต 1 คน จำนวนที่กำลังศึกษา 97 คน

นักศึกษาชั้นปีที่ 4 มีจำนวน 210 คน และมีนักศึกษารับเพิ่มจากวิทยาลัยนครราชสีมา(ตามมติ สกอ.) 3 คน รวมเป็น 213 คน

ปีการศึกษา 2555

นักศึกษาชั้นปีที่ 1 แผนรับเดิม 100 คน แต่ต้องปรับการนักศึกษารับเพิ่มตามนโยบายของรัฐบาลที่แถลงต่อรัฐสภา ณ วันที่ 23 สิงหาคม 2553 ว่าด้วยนโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต ที่ 4.3.2 : ผลิตบุคลากรทางด้านสาธารณสุขให้เพียงพอ โดยกำหนดแผนงานแก้ไขปัญหาด้านบุคลากรทางการแพทย์ให้สอดคล้องกับจำนวนประชากรในพื้นที่ และสนับสนุนให้มีการเร่งผลิตแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์เพื่อกลับไปทำงานตามภูมิลำเนาในชนบท พร้อมทั้งการสำรวจขวัญกำลังใจในเรื่องความก้าวหน้าในอาชีพและการมีค่าตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรม

แผนกลยุทธ์การเงินระยะยาว 5 ปี

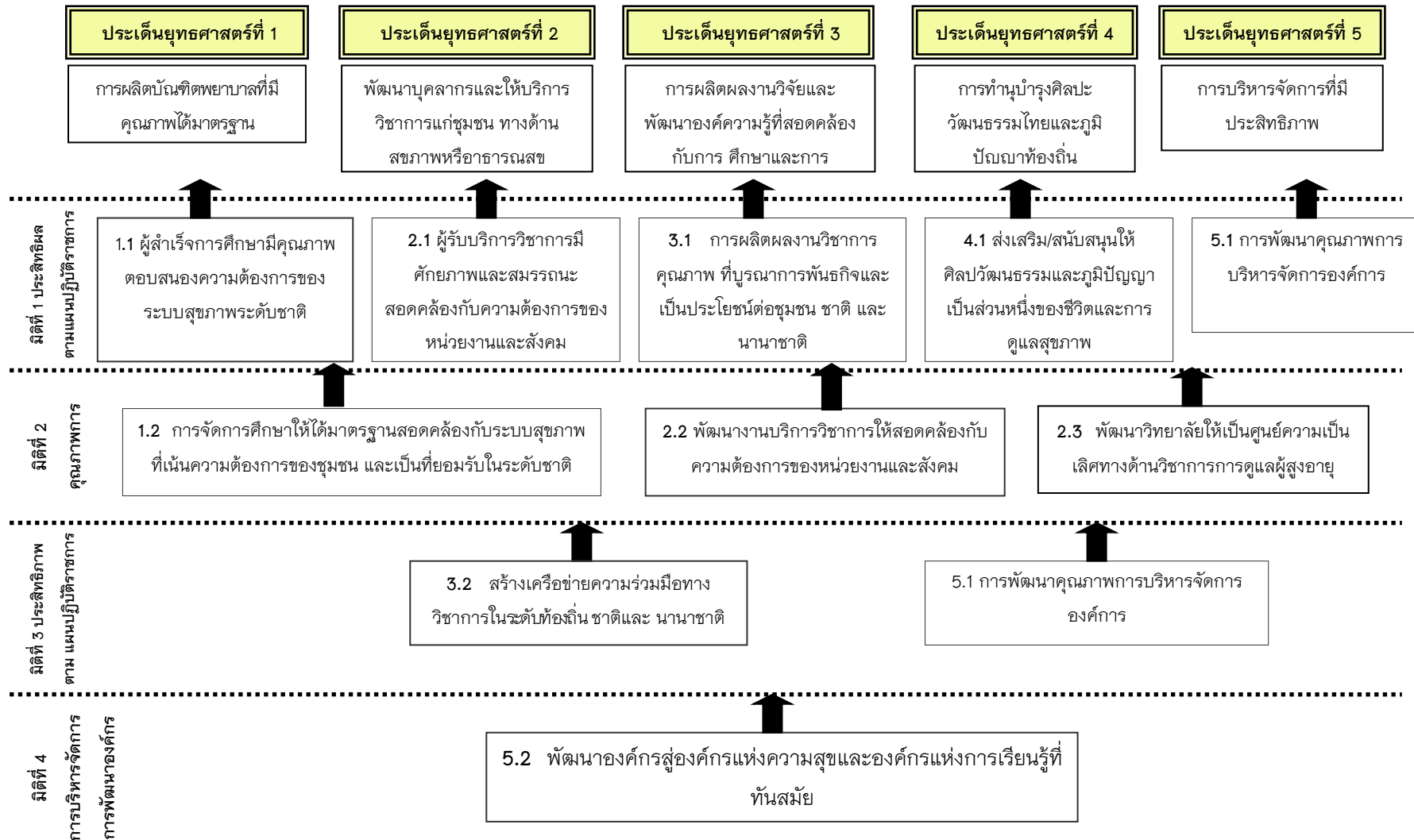
พันธกิจและด้านบริหารจัดการ	ปีงบประมาณ					หมายเหตุ
	2554	2555	2556	2557	2558	
1. การผลิตบัณฑิต	30	25	25	25	25	
2. การพัฒนาบุคลากรและให้บริการวิชาการแก่ชุมชน	15	15	15	15	15	
3. การผลิตผลงานวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้	10	15	20	20	20	
4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทยและภูมิปัญญาท้องถิ่น	5	5	5	5	5	
5. การบริหารจัดการ	40	40	35	35	35	
รวมทั้งสิ้น	100	100	100	100	100	

สรุปค่าใช้จ่ายงบประมาณตามพันธกิจของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

พันธกิจและบริหารจัดการ		จำนวนเงิน(บาท)		ร้อยละ
1.การผลิตบัณฑิต	วิชาการ	6,490,750	8,355,050	21.207456
	กิจการนักศึกษา	1,864,300		
2. การพัฒนาบุคลากรและให้บริการวิชาการแก่ชุมชน		5,248,730		13.322746
3. การผลิตผลงานวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้		3,282,980		8.3331222
4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทยและภูมิปัญญาท้องถิ่น		145,000		0.3680506
5. การบริหารจัดการ		22,364,998		56.768625
รวมเงินทั้งสิ้น			39,396,758	100

แผนที่กลยุทธ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

วิสัยทัศน์ : สถาบันอุดมศึกษาทางการพยาบาลที่เน้นชุมชน 1 ใน 10 ของประเทศ ภายในปี พ.ศ. 2558



ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสถาบันศึกษา

ยุทธศาสตร์ มิติการประเมิน	การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสากล	การให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนและสังคมโดยความร่วมมือทั้งภายในและภายนอกองค์กร	การผลิตผลงานวิชาการมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ และ นานาชาติ	การสืบสานภูมิปัญญาไทย ศิลปวัฒนธรรม และ อนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม	การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ
ประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติราชการ	1.1 ผู้สำเร็จการศึกษามีคุณภาพตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพระดับชาติ	2.1 ผู้รับบริการวิชาการมีศักยภาพและสมรรถนะสอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานและสังคม	3.1 การผลิตผลงานวิชาการมีคุณภาพ ที่บูรณาการพันธกิจ และเป็นประโยชน์ต่อชุมชน ชาติ และ นานาชาติ	4.1 ส่งเสริม/สนับสนุนให้ ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญา เป็นส่วนหนึ่งของชีวิต และการดูแลสุขภาพ	5.1 การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์กร
คุณภาพการให้บริการ	2.2 พัฒนางานบริการวิชาการให้สอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานและสังคม	2.2 พัฒนางานบริการวิชาการให้สอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานและสังคม	2.3 พัฒนาวิทยาลัยให้เป็นศูนย์ความเป็นเลิศทางด้านวิชาการการดูแลผู้สูงอายุ	2.2 พัฒนางานบริการวิชาการให้สอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานและสังคม	2.2 พัฒนางานบริการวิชาการให้สอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานและสังคม
ประสิทธิภาพตามแผนปฏิบัติราชการ	3.2 สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการในระดับท้องถิ่น ชาติและ นานาชาติ	3.2 สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการในระดับท้องถิ่น ชาติและ นานาชาติ	3.2 สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการในระดับท้องถิ่น ชาติและ นานาชาติ	3.2 สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการในระดับท้องถิ่น ชาติและ นานาชาติ	3.2 สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการในระดับท้องถิ่น ชาติและ นานาชาติ
การบริหารจัดการ การพัฒนาองค์กร	5.2 พัฒนาศูนย์ส่งเสริมแห่งความสุขและองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่ทันสมัย	5.2 พัฒนาศูนย์ส่งเสริมแห่งความสุขและองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่ทันสมัย	5.2 พัฒนาศูนย์ส่งเสริมแห่งความสุขและองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่ทันสมัย	5.2 พัฒนาศูนย์ส่งเสริมแห่งความสุขและองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่ทันสมัย	5.2 พัฒนาศูนย์ส่งเสริมแห่งความสุขและองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่ทันสมัย