



แผนกลยุทธ์

วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี นครลำปาง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔-๒๕๕๘

สถาบันพระบรมราชชนก

สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข

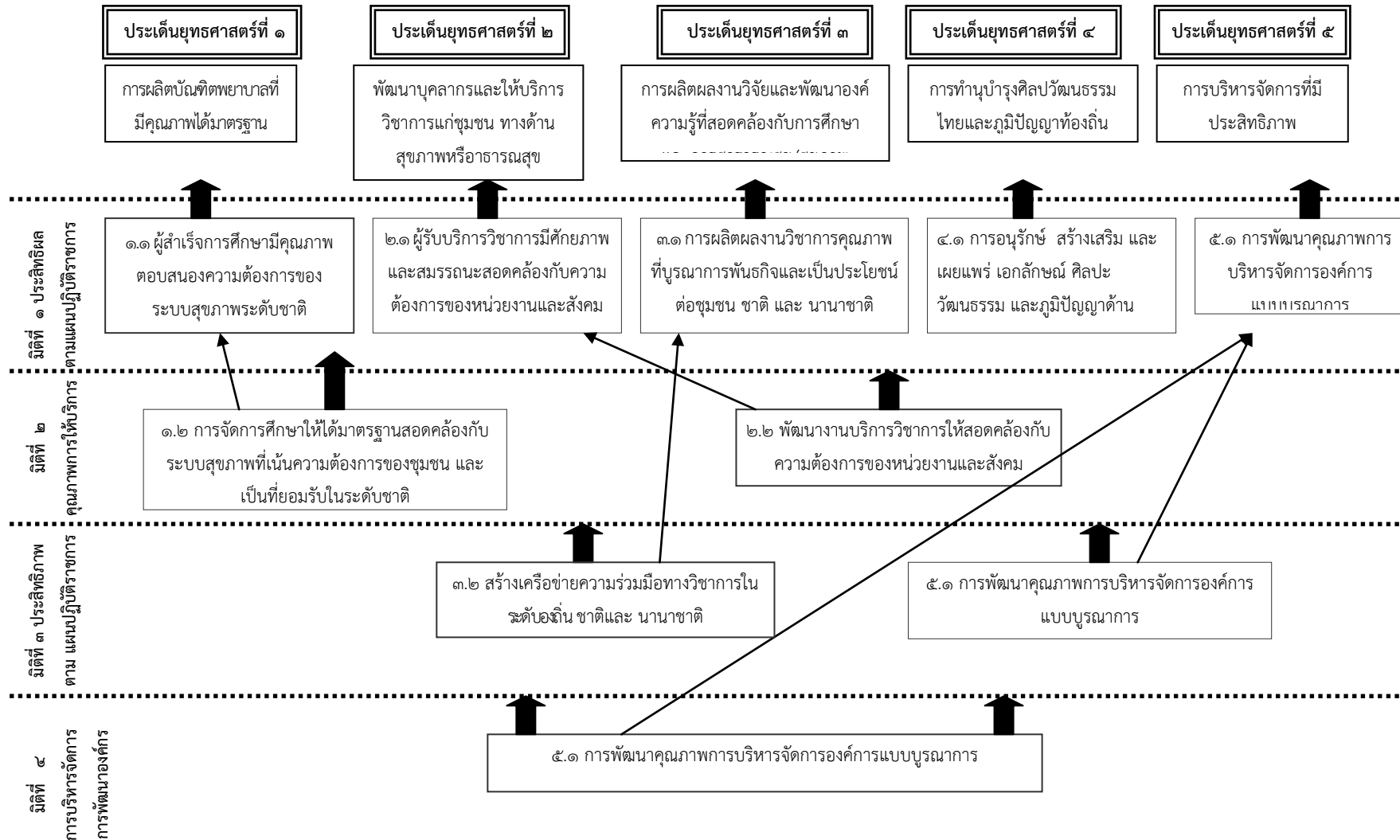
บทที่ ๔

กลยุทธ์การพัฒนาวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔-๒๕๕๘

คณะกรรมการบริหารวิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี นครลำปางได้จัดทำแผนกลยุทธ์วิทยาลัย เพื่อเป็นแผนแม่บทในการวางแผนปฏิบัติการขององค์กร โดยกำหนดแผนที่กลยุทธ์ วิเคราะห์ความเชื่อมโยงของกลยุทธ์วิทยาลัยกับกับยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก เพื่อกำหนดเป้าประสงค์ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ เป้าหมายระยะยาว ๕ ปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๔-๒๕๕๘ กำหนดกลยุทธ์ แผนงาน/โครงการรองรับ ดังนี้

แผนที่กลยุทธ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

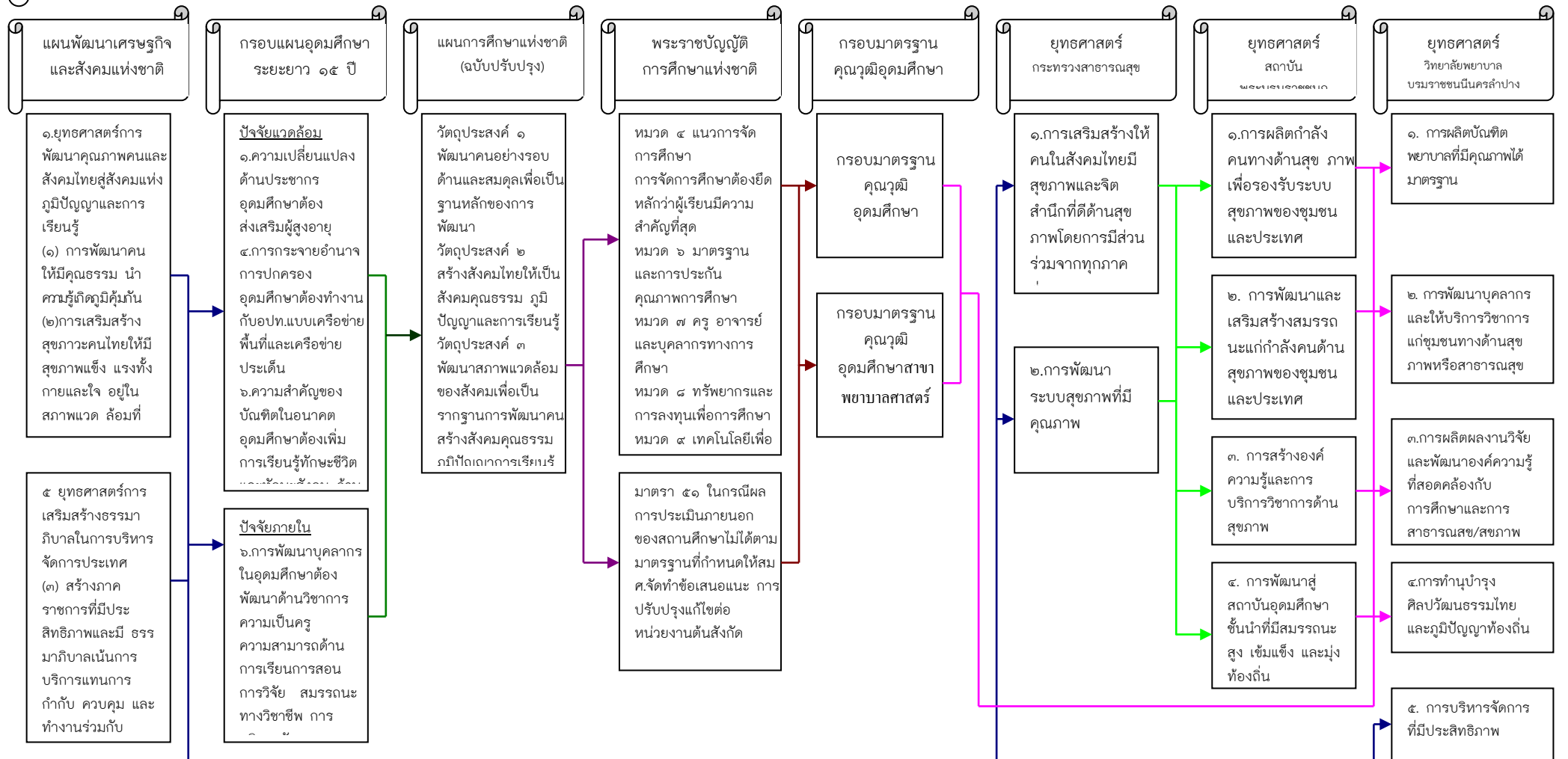
วิสัยทัศน์ : สถาบันอุดมศึกษาทางการแพทย์พยาบาลที่เน้นชุมชน ๑ ใน ๑๐ ของประเทศ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๕๘



ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสถาบันศึกษา

ยุทธศาสตร์ มิติการประเมิน	การผลิตบัณฑิตพยาบาล ที่มีคุณภาพได้ มาตรฐานสากล	การให้บริการวิชาการที่ ตอบสนองความต้องการขอ ชุมชนและสังคมโดยความ ร่วมมือทั้งภายในและ ภายนอกองค์กร	การผลิตผลงานวิชาการ มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับ ในระดับชาติ และ นานาชาติ	การสืบสานภูมิปัญญา ไทย ศิลปวัฒนธรรม และอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม	การบริหารจัดการที่มี ประสิทธิภาพ
ประสิทธิผล ตามแผนปฏิบัติราชการ	๑.๑ ผู้สำเร็จการศึกษามี คุณภาพตอบสนองความ ต้องการของระบบสุขภาพ ระดับชาติ	๒.๑ ผู้รับบริการวิชาการมี ศักยภาพและสมรรถนะ สอดคล้องกับ ความต้องการของหน่วยงานและ สังคม	๓.๑ การผลิตผลงาน วิชาการคุณภาพ ที่บูรณา การพันธกิจและเป็น ประโยชน์ต่อชุมชน ชาติ และ นานาชาติ	๔.๑ การอนุรักษ์ สร้าง เสริม และ เผยแพร่ เอกลักษณ์ ศิลปวัฒนธรรม และภูมิ ปัญหาด้านสุขภาพ	๕.๑ การพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการองค์การ แบบบูรณาการ
คุณภาพการให้บริการ	๑.๒ การจัดการศึกษาให้ ได้มาตรฐานสอดคล้องกับ ระบบสุขภาพที่เน้นความ ต้องการของชุมชน และ เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ	๒.๒ พัฒนางานบริการ วิชาการให้สอดคล้องกับ ความต้องการของ หน่วยงานและสังคม	๓.๒ พัฒนางานบริการ วิชาการให้สอดคล้องกับ ความต้องการของ หน่วยงานและสังคม	๔.๒ การจัดการศึกษาให้ได้ มาตรฐานสอดคล้องกับ ระบบสุขภาพที่เน้นความ ต้องการของชุมชน และ เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ	๕.๒ การจัดการศึกษาให้ได้ มาตรฐานสอดคล้องกับ ระบบสุขภาพที่เน้นความ ต้องการของชุมชน และ เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ
ประสิทธิภาพตาม แผนปฏิบัติราชการ	๑.๓ การสร้างเครือข่าย ความร่วมมือทางวิชาการ ในระดับท้องถิ่น ชาติ และ นานาชาติ	๒.๓ การสร้างเครือข่าย ความร่วมมือทางวิชาการ ในระดับท้องถิ่น ชาติ และ นานาชาติ	๓.๓ การสร้างเครือข่าย ความร่วมมือทางวิชาการ ในระดับท้องถิ่น ชาติ และ นานาชาติ	๔.๓ การสร้างเครือข่าย ความร่วมมือทางวิชาการ ในระดับท้องถิ่น ชาติ และ นานาชาติ	๕.๓ การบริหารจัดการ ทรัพยากรบุคคลที่มี ประสิทธิภาพ
การบริหารจัดการ การพัฒนาองค์กร	๑.๔ การพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการองค์การ แบบบูรณาการ	๒.๔ การพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการองค์การ แบบบูรณาการ	๓.๔ การพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการองค์การ แบบบูรณาการ	๔.๔ การพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการองค์การ แบบบูรณาการ	๕.๔ การพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการองค์การ แบบบูรณาการ

ความเชื่อมโยงระหว่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ กรอบแผนอุดมศึกษา แผนการศึกษาแห่งชาติ พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ
กรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษา ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก และยุทธศาสตร์วิทยาลัยพยาบาลบรมราช



แผนกลยุทธ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

วิสัยทัศน์ : สถาบันอุดมศึกษาทางการพยาบาลที่เน้นชุมชน ๑ใน ๑๐ ของประเทศ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๕๘

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก (KPI)	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย					กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘				
๑.ผลิตบัณฑิต พยาบาล ที่มี คุณภาพ ได้ มาตรฐาน	๑.การ ผลิตบัณฑิต พยาบาลที่ มีคุณภาพ ได้ มาตรฐาน	๑.๑ ผู้สำเร็จ การศึกษามี คุณภาพ ตอบสนอง ความ ต้องการ ของระบบ สุขภาพ ระดับชาติ	๑.๑.๑ ผู้สำเร็จ การศึกษา ที่สอบขึ้น ทะเบียน ประกอบ อาชีพหรือ ข้อสอบ มาตรฐาน ได้ในครั้ง แรก	๔๘.๕๕ (ปกศ ๕๒) ๕๖.๑๓ (เฉลี่ย ๓ ปี ย้อนหลัง ง)	๗๐	๗๑	๗๒	๗๓	๗๔	๑. เร่งรัด กระบวนการ พัฒนา สร้างเสริม นักศึกษา พยาบาล ให้คุณ ลักษณะ บัณฑิตที่ พึง ประสงค์	๑.๑ พัฒนาผล การสอบ ขึ้น ทะเบียน ของ นักศึกษา	๑.๑.๑ พัฒนา ประสิทธิภาพ การจัดการ เรียนการ สอน	- รองฝ่าย วิชาการ -หัวหน้า กลุ่มวิชา บริหารการ พยาบาล -หัวหน้า กลุ่ม วิชาการ พยาบาลสุติ ศาสตร์ -หัวหน้า งานบริหาร วิชาการ

แผนกลยุทธ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

วิสัยทัศน์ : สถาบันอุดมศึกษาทางการพยาบาลที่เน้นชุมชน ๑ใน ๑๐ ของประเทศ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๕๘

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก (KPI)	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย					กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘				
			๑.๑.๒ จำนวน กิจกรรม การเรียน การสอน/ กิจกรรม พัฒนา นักศึกษา ที่เน้น ชุมชน/ ชุมชนมี ส่วนร่วม	NA	๓	๔	๕	๖	๗		๑.๒ จัดการ เรียนการ สอนมี คุณภาพได้ มาตรฐาน	๑.๒.๑ ชุมชน เป็นฐาน ประสาน เครือข่าย ๑.๒.๒. บริหาร วิชาการและ จัดการเรียน การสอนให้มี คุณภาพได้ มาตรฐาน	หัวหน้า งานบริหาร วิชาการและ หัวหน้ากลุ่ม วิชา หัวหน้างาน บริหาร วิชาการและ หัวหน้ากลุ่ม วิชา

แผนกลยุทธ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

วิสัยทัศน์ : สถาบันอุดมศึกษาทางการพยาบาลที่เน้นชุมชน ๑ใน ๑๐ ของประเทศ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๕๘

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก (KPI)	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย					กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘				
			๑.๑.๓ ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตในระดับมากขึ้นไป	๕๐.๖๘	> ๘๐	๘๑	๘๒	๘๓	๘๔		๑.๓.พัฒนาวิชาการและนวัตกรรมเน้นอัตลักษณ์ของวิทยาลัย	๑.๓.๑ บัณฑิตที่ติดพยาบาลเพื่อชุมชน	-หัวหน้ากลุ่มวิชาการพยาบาลเด็ก -หัวหน้ากลุ่มวิชาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวชศาสตร์
			๑.๑.๔ สมรรถนะของบัณฑิตด้านการปฏิบัติงานในชุมชน (๕ ด้าน) ในระดับมากขึ้นไป	NA	> ๘๐	๘๑	๘๒	๘๓	๘๔				

หมายเหตุ สมรรถนะของบัณฑิต ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านบริการ ด้านการใช้เครื่องมือ ด้านการเชื่อมประสาน ด้านการเสริมพลังกลุ่มเสี่ยงและด้านการจัดการ

แผนกลยุทธ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

วิจัยทัศน์ : สถาบันอุดมศึกษาทางการแพทย์ที่เน้นชุมชน ๑ใน ๑๐ ของประเทศ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๕๘

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก (KPI)	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย					กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘				
			๑.๑.๒ จำนวนกิจกรรมการเรียนรู้การสอน/กิจกรรมพัฒนา นักศึกษาที่เน้นชุมชน/ชุมชนมีส่วนร่วม (ซ้ำ)	NA	๓	๔	๕	๖	๗		๑.๔ พัฒนาสมรรถนะและคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์โดยกิจกรรมพัฒนา นักศึกษา	๑.๔.๑.พัฒนาสมรรถนะด้วยกิจกรรมนักศึกษา ๑.๔.๒ เสริมสร้าง ความสัมพันธ์ ระหว่าง นักศึกษา ๑.๔.๓ กิจกรรมเสริมหลักสูตรสร้าง คุณลักษณะบัณฑิต	-หัวหน้างาน กิจกรรมนักศึกษา ๑.๔.๒ เสริมสร้าง ความสัมพันธ์ ระหว่าง นักศึกษา ๑.๔.๓ กิจกรรมเสริมหลักสูตรสร้าง คุณลักษณะบัณฑิต

แผนกลยุทธ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

วิจัยทัศน์ : สถาบันอุดมศึกษาทางการแพทย์ที่เน้นชุมชน ๑ใน ๑๐ ของประเทศ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๕๘

[illegible]

แผนกลยุทธ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

วิสัยทัศน์ : สถาบันอุดมศึกษาทางการพยาบาลที่เน้นชุมชน ๑ใน ๑๐ ของประเทศ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๕๘

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก (KPI)	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย					กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘				
			๑.๑.๒ จำนวน กิจกรรม การเรียน การสอน/ กิจกรรม พัฒนา นักศึกษา ที่เน้น ชุมชน/ ชุมชนมี ส่วนร่วม (ซ้ำ)	NA	๓	๔	๕	๖	๗		๔. พัฒนา สมรรถนะ และ คุณลักษณะ บัณฑิตที่ พึงประสงค์ โดย กิจกรรม พัฒนา นักศึกษา	๑.๔.๖ สร้างจิต สำนึกและ วินัยใน ตนเองของ นักศึกษา	-หัวหน้า งานวินัย และ สวัสดิการ นักศึกษา
												๑.๔.๗ สุข กาย สบาย ใจ	-หัวหน้า งานวินัย และ สวัสดิการ นักศึกษา

แผนกลยุทธ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

วิสัยทัศน์ : สถาบันอุดมศึกษาทางการพยาบาลที่เน้นชุมชน ๑ใน ๑๐ ของประเทศ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๕๘

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก (KPI)	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย					กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘				
		๑.๒ การจัดการศึกษาให้ได้มาตรฐานสอดคล้องกับระบบสุขภาพที่เน้นความต้องการของชุมชนและ เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ	๑.๒.๑ จำนวนชุมชน (ต้นแบบ) ที่เป็นฐานการเรียนรู้ ได้มีการเปลี่ยนแปลงคุณภาพชีวิต(ร่วมทั้งการเรียนการสอน วิจัยและบริการวิชาการ)	NA	๑	๒	๓	๔	๕	๓. สร้างเครือข่ายและความร่วมมือด้านบริการและวิชาการ	๑.๒ จัดการเรียนการสอนมีคุณภาพได้มาตรฐาน (ซ้ำ)	๑.๒.๑ ชุมชนเป็นฐาน ประสานเครือข่าย (ซ้ำ)	-หัวหน้ากลุ่มวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน -หัวหน้ากลุ่มวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่ -หัวหน้ากลุ่มวิชาการศึกษาทั่วไป

แผนกลยุทธ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

วิสัยทัศน์ : สถาบันอุดมศึกษาทางการพยาบาลที่เน้นชุมชน ๑ใน ๑๐ ของประเทศ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๕๘

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก (KPI)	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย					กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘				
พัฒนาบุคลากรและให้บริการวิชาการแก่ชุมชนทางด้านสุขภาพหรือสาธารณสุข	๒. การพัฒนาบุคลากรและให้บริการวิชาการแก่ชุมชนทางด้านสุขภาพหรือสาธารณสุข	๒.๑ ผู้รับบริการวิชาการมีศักยภาพและสมรรถนะสอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานและสังคม	๒.๑.๑ระดับสมรรถนะบุคลากรให้สามารถบริหารจัดการและให้บริการสุขภาพที่มีคุณภาพแก่ประชาชน ๒.๑.๒จำนวนแหล่งให้บริการวิชาการและวิชาชีพที่ได้รับการยอมรับ	๔	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๕	๒. ขยายโอกาสการพัฒนาศักยภาพการให้บริการของศูนย์เด็กเล็ก	๒.๑. ให้บริการวิชาการแก่สังคมสอดคล้องกับความต้องการของสังคม	๒.๑.๑พัฒนาศักยภาพการให้บริการของศูนย์ (๓ ศูนย์)	หัวหน้าศูนย์

แผนกลยุทธ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

วิสัยทัศน์ : สถาบันอุดมศึกษาทางการพยาบาลที่เน้นชุมชน ๑ใน ๑๐ ของประเทศ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๕๘

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก (KPI)	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย					กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘				
			ระดับนานาชาติ										
			๒.๑.๔ จำนวนศูนย์ การให้บริการ วิชาการที่ ตอบสนอง ความ ต้องการของ ชุมชน	๔	๔	๕	๕	๕	๕				

แผนกลยุทธ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

วิสัยทัศน์ : สถาบันอุดมศึกษาทางการพยาบาลที่เน้นชุมชน ๑ใน ๑๐ ของประเทศ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๕๘

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก (KPI)	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย					กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘				
	๒. การพัฒนาบุคลากรและให้บริการวิชาการแก่ชุมชนทางด้านสุขภาพหรือสาธารณสุข	๒.๑ ผู้รับบริการวิชาการมีศักยภาพและสมรรถนะสอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานและสังคม	๒.๑.๒ จำนวนแหล่งให้บริการวิชาการและวิชาการสู่วิชาชีพที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ	๔	๔	๕	๕	๕	๕	๓. สร้างเครือข่ายและความร่วมมือด้านบริการและวิชาการ	๓.๑ ให้บริการด้านวิชาการแก่สังคม สอดคล้องกับความต้องการของสังคม	๓.๑.๑ การพัฒนาการบริการวิชาการสู่การเรียนการสอนและการวิจัย	๑.หัวหน้างานบริการวิชาการและศิษย์เก่าสัมพันธ์
			๒.๑.๔ จำนวนศูนย์การให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน									๓.๑.๒ สร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนต้นแบบให้เป็นแหล่งการเรียนรู้	๑.หัวหน้างานบริการวิชาการและศิษย์เก่าสัมพันธ์

แผนกลยุทธ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง
วิสัยทัศน์ : สถาบันอุดมศึกษาทางการพยาบาลที่เน้นชุมชน ๑ใน ๑๐ ของประเทศ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๕๘

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก (KPI)	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย					กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘				
											๓.๒ การ จัดตั้ง สมาคม ศิษย์เก่า วิทยาลัย พยาบาล บรมราช ชนนี นคร ลำปาง	๓.๒.๑ การ จัดตั้ง สมาคมศิษย์ เก่าวิทยาลัย พยาบาล บรมราช ชนนี นคร ลำปาง	๑.หัวหน้า งานบริการ วิชาการและ ศิษย์เก่า สัมพันธ์

แผนกลยุทธ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

วิสัยทัศน์ : สถาบันอุดมศึกษาทางการพยาบาลที่เน้นชุมชน ๑ใน ๑๐ ของประเทศ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๕๘

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก (KPI)	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย					กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘				
										๔.สนับสนุน/เสริมสร้างให้บุคลากรมีความเชี่ยวชาญและเป็นที่ยอมรับของสังคม	๔.๑ ส่งเสริมให้มีการพัฒนาตนเองในทักษะที่ต้องการและเกี่ยวข้องกับการบริการวิชาการและการปฏิบัติงาน	๔.๑.๑ การบริการวิชาการแก่สังคมตามความต้องการของภาครัฐและองค์กรวิชาชีพเพื่อพัฒนาคุณภาพงาน	๑.หัวหน้างานบริการวิชาการและศิษย์เก่าสัมพันธ์

แผนกลยุทธ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

วิสัยทัศน์ : สถาบันอุดมศึกษาทางการพยาบาลที่เน้นชุมชน ๑ใน ๑๐ ของประเทศ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๕๘

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก (KPI)	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย					กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘				
												๔.๑.๒ การบริการวิชาการแก่สังคมตามความต้องการของชุมชนภาคเอกชนตามจุดเน้นของสถาบัน	๑.หัวหน้างานบริการวิชาการและศิษย์เก่าสัมพันธ์

แผนกลยุทธ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

วิสัยทัศน์ : สถาบันอุดมศึกษาทางการพยาบาลที่เน้นชุมชน ๑ใน ๑๐ ของประเทศ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๕๘

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก(KPI)	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย					กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘				
๓.วิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ที่สอดคล้องกับการศึกษา/สาธารณสุข/สุขภาพ	๓.การแสดงผลงานวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ที่สอดคล้องกับการศึกษา/สาธารณสุข/สุขภาพ	๓.๑ การผลิตผลงานวิชาการคุณภาพที่บูรณาการพันธกิจและเป็นประโยชน์ต่อชุมชนชาติ และนานาชาติ	๓.๑.๑ จำนวนผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมที่แก้ปัญหาหรือพัฒนาสุขภาวะของชุมชนโดยชุมชนมีส่วนร่วม	NA	๑๐%	๑๑%	๑๒%	๑๓%	๑๔%	๔.สนับสนุน/ส่งเสริมให้บุคลากรมีความเชี่ยวชาญและเป็นที่ยอมรับของสังคม	๔.๒ สนับสนุนงบประมาณการผลิตผลงานวิชาการบริการวิชาการและส่งเสริมวิชาการและงานวิจัย/บริการวิชาการ/การเรียนการสอน	๔.๑.๓.การผลิตผลงานวิชาการและการบริการวิชาการและการเรียนการสอนที่เน้นชุมชน	รองฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการหัวหน้างานวิจัยและงานสร้างสรรค์

แผนกลยุทธ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

วิสัยทัศน์ : สถาบันอุดมศึกษาทางการพยาบาลที่เน้นชุมชน ๑ใน ๑๐ ของประเทศ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๕๘

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก (KPI)	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย					กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘				
											๔.๔ สนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัย	๔.๔.๑ การเผยแพร่โดยการตีพิมพ์และการนำเสนอผลงานในระดับชาติ/นานาชาติ และการจดสิทธิบัตร	หัวหน้างานวิจัยและงานสร้างสรรค์

แผนกลยุทธ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

วิสัยทัศน์ : สถาบันอุดมศึกษาทางการพยาบาลที่เน้นชุมชน ๑ใน ๑๐ ของประเทศ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๕๘

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก (KPI)	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย					กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘				
											๔.๕ สนับสนุนส่งเสริมการนำผลงานวิชาการไปใช้ประโยชน์ในหน่วยงาน/ชุมชน	๔.๕.๑ ความร่วมมือทางวิชาการและวัฒนธรรมกับชุมชนหน่วยงานในประเทศ	หัวหน้างานวิเทศสัมพันธ์

แผนกลยุทธ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

วิจัยทัศน์ : สถาบันอุดมศึกษาทางการแพทย์ที่เน้นชุมชน ๑ใน ๑๐ ของประเทศ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๕๘

[illegible]

แผนกลยุทธ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

วิสัยทัศน์ : สถาบันอุดมศึกษาทางการพยาบาลที่เน้นชุมชน ๑ใน ๑๐ ของประเทศ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๕๘

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก (KPI)	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย					กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘				
												๓.๓.๓ การพัฒนา Website สู่สากล	หัวหน้างานวิเทศสัมพันธ์
												๓.๓.๔ การพัฒนาความเชี่ยวชาญของอาจารย์กับสถาบันการศึกษาต่างประเทศ	หัวหน้างานวิเทศสัมพันธ์

แผนกลยุทธ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

วิสัยทัศน์ : สถาบันอุดมศึกษาทางการพยาบาลที่เน้นชุมชน ๑ใน ๑๐ ของประเทศ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๕๘

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก(KPI)	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย					กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘				
๔. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๔.การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๔.๑ การอนุรักษ์สร้างเสริมและเผยแพร่อกลักษณ์ศิลปะวัฒนธรรมและภูมิปัญญาด้านสุขภาพ	๔.๑.๑ กิจกรรมการเรียนการสอน/กิจกรรมพัฒนานักศึกษาที่เน้นชุมชน/ชุมชนมีส่วนร่วม(ซ้ำ)	NA	๓	๔	๕	๖	๗	๑. เร่งรัดกระบวนการพัฒนาสร้างเสริม นักศึกษาพยาบาลให้ คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ (ซ้ำ) ๕.เร่งรัดการสร้างอัตลักษณ์ขององค์กรให้เป็นที่ยอมรับของสังคม	๕.๑ สนับสนุนการอนุรักษ์สร้างเสริมและเผยแพร่อกลักษณ์ศิลปะวัฒนธรรมภูมิปัญญาด้านสุขภาพของนักศึกษา	๕.๑.๑ ทำนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรมและภูมิปัญญาด้านสุขภาพ	คณะกรรมการ การทำนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรม วัฒนธรรม หัวหน้างาน กิจกรรมนักศึกษา

แผนกลยุทธ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

วิสัยทัศน์ : สถาบันอุดมศึกษาทางการพยาบาลที่เน้นชุมชน ๑ใน ๑๐ ของประเทศ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๕๘

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก(KPI)	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย					กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘				
การบริหารจัดการที่ตอบสนองต่อการปฏิบัติงานครอบคลุม ๔ พันธกิจ	๕. การบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ	๕.๑ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์กร	๕.๑.๑. จำนวนปีที่สภาการพยาบาลให้การรับรองสถานศึกษาครั้งล่าสุด ๕.๑.๒. วิทยาลัยผ่านการประเมินละรับรองคุณภาพตามมาตรฐานในระดับดีขึ้นไป	๓ ปี (๒๕๕๑-๒๕๕๓) ระดับดี (๔.๐๑)	๓ ปี ดี (>๔)	๓ ปี ดี (>๔)	๓ ปี ดี (>๔)	๓ ปี ดี (>๔)	๔ ปี ดี (>๔)	๔. สันับสนุนสร้างเสริมให้บุคลากรมีความเชี่ยวชาญและเป็นที่ยอมรับของสังคม	๔.๖. พัฒนาบุคลากรตามความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขา (วิจัย ผลงานวิชาการ)	๔.๖.๑ พัฒนาบุคลากรมุ่งสู่ความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขา (วิจัย ผลงานวิชาการ)	หัวหน้างานพัฒนาบุคลากรและจัดการความรู้

แผนกลยุทธ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

วิสัยทัศน์ : สถาบันอุดมศึกษาทางการพยาบาลที่เน้นชุมชน ๑ใน ๑๐ ของประเทศ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๕๘

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก(KPI)	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย					กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘				
การบริหารจัดการที่ตอบสนองต่อการปฏิบัติงานครอบคลุม ๔ พันธกิจ	๕. การบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ	๕.๑การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์กร	๕.๑.๓. ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดครอบคลุมทุกพันธกิจ	ร้อยละ ๖๐.๘๖	> ร้อยละ ๘๐	> ร้อยละ ๘๐	> ร้อยละ ๘๕	> ร้อยละ ๘๕	> ร้อยละ ๘๕	๖.พัฒนาระบบบริหารจัดการแบบบูรณาการมุ่งสมดุลชีวิตและการทำงาน	๖.๑ การพัฒนา	๖.๑.๑. จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล (OD)	คณะกรรมาการ HRM
											๖.๒.๑ พัฒนาระบบและกลไกในการดำเนินงานเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา	๖.๒.๑ พัฒนาระบบและกลไกในการดำเนินงานเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา	

แผนกลยุทธ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

วิจัยทัศน์ : สถาบันอุดมศึกษาทางการพยาบาลที่เน้นชุมชน ๑ใน ๑๐ ของประเทศ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๕๘

[illegible]

แผนกลยุทธ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

วิสัยทัศน์ : สถาบันอุดมศึกษาทางการพยาบาลที่เน้นชุมชน ๑ใน ๑๐ ของประเทศ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๕๘

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก(KPI)	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย					กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘				
											๗.๒. นำค่านิยม three valued ร่วมสู่การปฏิบัติ	๗.๒.๑ สร้างสรรค์กิจกรรม นำthree valued สู่การปฏิบัติ	หัวหน้างานพัฒนาบุคลากรภายในและจัดการความรู้