วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย

ครั้งที่ ๑๐ / ๒๕๕๔

วันจันทร์ที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๔ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๘.๐๐ น.

.....

รายนามผู้เข้าประชุม

๑. นางศรีสมพร	ทรวงแก้ว	ประธาน
๒. นางภรตี	ถูกจิตร	กรรมการ
๓. นางสุภาภรณ์	อุดมลักษณ์	กรรมการ
๔. นางสาวประทุมพรรณ	มโนกุลอนันต์	กรรมการ
๕. นางสาวสุดาวัลย์	สายสืบ	กรรมการ
๖. นางสาววาสนา	มั่งคั่ง	กรรมการ
๗. นายถาวร	ล่อกา	กรรมการ
๘. นางคนึงนิตย์	สุบรรพวงศ์	กรรมการ
๙. นายเทียนไชย	บุญเพชร	กรรมการ
๑๐. นางดำหริ	คิดอ่าน	กรรมการ
๑๑. นางสมจิตร	สิทธิวงศ์	กรรมการและเลขานุการ
๑๒. นางพยอม	ถิ่นอ่วน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. นางนิภา	ธรรมวงศ์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

รายนามผู้ไม่เข้าประชุม

๑. นางสุมิตรา	วิชา	ไปราชการ
๒. นางศรีประไพ	อินทร์ชัยเทพ	นิเทศนักศึกษา

ร้อยละของผู้เข้าประชุม เท่ากับ ร้อยละ ๘๖.๖๗

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เรื่องแจ้งจากสถาบันพระบรมราชชนก

๑. มูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนกจะส่งมอบเงิน จำนวน ๓๗,๐๐๐ บาท ซึ่งเป็นเงินที่ได้มาจากสัดส่วนเงินประกันภัยหมู่ของนักศึกษา จะมอบให้กับวิทยาลัย ฯ เพื่อให้นำเงินมาใช้จ่ายเพื่อพัฒนานักศึกษา ประธานส่งมอบเงินจำนวนนี้ให้กับฝ่ายกิจการนักศึกษา และให้ฝ่ายกิจการ ฯ รายงานการใช้เงินให้ทราบภายในสิ้นปี

๒. สบช.ได้จัดสรรเงินเพื่อเตรียมพัฒนาอาจารย์ให้รองรับการพัฒนาสู่ exellent center ด้านผู้สูงอายุ แก่ วพบ.นครลำปาง จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท

๓. ในปีการศึกษา ๒๕๕๕ สบช.มอบหมายให้ วพบ.นครลำปาง รับนักศึกษาใหม่จำนวน ๒๔๐ คน โดยการรับตรง จะรับระหว่างวันที่ ๑ – ๒๐ ม.ค.๒๕๕๕ และรับกลางระหว่างวันที่ ๑-๒๐ เม.ย.๒๕๕๕

รายละเอียดอื่น ๆ สบช. จะเชิญประชุมเพื่อชี้แจงหลักเกณฑ์การรับนักศึกษาใหม่อีกครั้ง

๔. ในปี พ.ศ. ๒๕๕๗ สบช.ได้รับความร่วมมือกับ ม.มิชิแกน ประเทศสหรัฐอเมริกา ในหลักสูตรปริญญาเอก โดยจะจัดให้มีการเรียนที่ ม.มิชิแกน ๑ ปี และเรียนที่ประเทศไทย ๑ ปี หรือจะเรียนที่ ม.มิชิแกนเลยก็ได้ รายละเอียดขอดูได้ที่ประธาน

๕. สภาการพยาบาลแจ้งว่าขอให้แต่ละวิทยาลัย ฯ จัดส่งข้อสอบขึ้นทะเบียนรับใบประกอบวิชาชีพประจำปี ๒๕๕๕ ทั้ง ๘ รายวิชา โดย จัดทำข้อสอบตาม Blueprint ของสภาการพยาบาล ให้ส่งข้อสอบกำหนดภายในวันที่ ๓๑ ต.ค.๒๕๕๔

เรื่องแจ้งจากวิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือ

๑. การจัดงานกีฬาวิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือ ในวันที่ ๑๒-๑๔ ม.ค.๒๕๕๕ วพบ.พุทธชินราช เป็นเจ้าภาพ

๒. วพบ.นครลำปางรับผิดชอบวารสารนวบัณฑิตต่อ โดยประธานกำชับให้แต่ละวิทยาลัย ฯ ส่งรายงานการวิจัยเพื่อตีพิมพ์แก่วิทยาลัย ฯ ผู้รับผิดชอบให้ตรงเวลาด้วย

มติที่ประชุม เห็นชอบ

วาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

๑. รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๔

๑. หน้าที่ ๒ วาระที่ ๑ ข้อที่ ๑ ย่อหน้าที่ ๑ ปรับเป็น ประธานให้ข้อคิดเห็นดังนี้

๑) การประเมินผลหรือการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๕๔ ให้คณะกรรมการทุกฝ่ายประเมินผลด้วยความเป็นธรรม โดยประเมินผลตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในแบบประเมิน โดยให้คณะกรรมการประเมินมีหลักฐานการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจนเพื่อป้องกันข้อร้องเรียน

๒) คณะกรรมการที่แต่งตั้งแต่ละชุดต้องมีตัวแทนจากแต่ละฝ่ายร่วมให้คะแนน เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการประเมิน

๓) ให้กรรมการประเมินแต่ละชุดรวบรวมคะแนนให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๒๕ ส.ค.๒๕๕๔ และส่งคะแนนให้ HRM เพื่อทำการรวมคะแนนในวันที่ ๒๖ ส.ค.๒๕๕๔

๒. หน้าที่ ๒ ข้อที่ ๒ บรรทัดที่ ๓ เปลี่ยนปีพ.ศ. ๒๔๔๒ เป็น ๒๕๔๒

บรรทัดที่ ๕ เปลี่ยนคำว่า ซึ่งเราต้องทำเรื่องขออนุมัติ เป็น วพบ.ต้องขออนุมัติ

บรรทัดที่ ๑๒ เพิ่มคำว่า คณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควรให้ไปศึกษาดูงานด้วย

๓. หน้าที่ ๒ วาระที่ ๒ ข้อ ๒.๑ บรรทัดที่ ๕ เปลี่ยนแปลงจาก อันเดิมออกแล้วใช้อันนี้แทน เป็น ออกแล้วใช้รายงานฉบับนี้แทน

๔. หน้าที่ ๓ ข้อ ๒.๔ เพิ่มคำว่า นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพบนักศึกษาโครงการพยาบาลบ้านเฮา นครลำปาง

๕. หน้าที่ ๓ วาระที่ ๓ ข้อ ๑ แก้ไข น.ส.รุสนี ลีตา และข้อ ๑ วิชาการรักษาพยาบาลเบื้องต้น บรรทัดที่ ๓ แก้ไขเป็น ผลการประเมินผ่าน ๕๘ % แบบมีเงื่อนไข โดยทำข้อตกลงกับนักศึกษาดังนี้

- ชั่วโมงที่ขาดหายไปของวิชานี้ จำนวน ๗ ชั่วโมง ให้นักศึกษาชดเชยโดยไปศึกษาด้วยตนเองนอกเวลา และมาพบอาจารย์เพื่อสอนเสริมในเนื้อหาที่ไม่ได้เข้าฟัง เพิ่มเติมกับอาจารย์ผู้สอน จึงจะถือว่านักศึกษาไม่ขาดเรียนในช่วงเวลา ๗ ชั่วโมงที่ผ่านมา

๖. หน้าที่ ๔ บรรทัดที่ ๑ แก้ไขชื่อนักศึกษา น.ส.รุสนี ลีตา

๗. หน้าที่ ๕ ข้อ ๓ แก้เป็น ๔. เรื่องบริการวิชาการ และข้อ ๔ บรรทัดที่ ๒ แก้ไขจาก เยอะไป เป็น มากไป

ข้อ ๔ บรรทัดที่ ๔ แก้ไขจากผู้อำนวยการให้ข้อคิดเห็น เป็น ประธานให้ข้อคิดเห็น ในปี ๒๕๕๕ อาจจะลดหลักสูตรการอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น) เหลือเพียงปีละ ๑ รุ่น

ข้อ ๔ บรรทัดที่ ๗ แก้ไขเป็น การบริหารจัดการที่ไม่มีประสิทธิภาพ ประโยคที่เหลือ ตัดทิ้ง และเพิ่ม

มติที่ประชุม รับทราบทุกข้อ

๘. หน้าที่ ๗ ข้อ ๓ บรรทัดที่ ๑ แก้ไข สอบ Mid เป็นสอบกลางภาค

บรรทัดที่ ๙ ตัดคำว่า จุดอ่อนออกไป

๒. รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๔

๑. หน้าที่ ๑ รายนามผู้เข้าร่วมประชุม ข้อ ๔ เปลี่ยนเป็นผู้ไม่เข้าร่วมประชุม เนื่องจากไปศึกษาดูงานที่ประเทศนิวซีแลนด์

ข้อ ๖ แก้ไข กรรมการ เป็น กรรมการและตัวแทนรอง ฯ ฝ่ายกิจการ

ข้อ ๘ แก้ไข กรรมการ เป็น กรรมการและตัวแทนรอง ฯ ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ

ร้อยละของผู้เข้าร่วมประชุมแก้ไขจาก ๘๖.๖๗ เป็น ๗๙.๒๐

๒. หน้าที่ ๒ วาระที่ ๑ ข้อ ๑.๑ บรรทัดที่ ๓ แกไข โย เป็น โดย

ผู้อำนวยการให้ข้อคิดเห็น แก้เป็น ประธานให้ข้อคิดเห็น ในวงเล็บและประโยคที่เหลือตัดทิ้ง แก้ไขเป็น จากผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ในรอบที่ผ่านมาหากมีปัญหาและอุปสรรคให้เสนอแนะข้อมูลที่เป็นปัญหาดังนี้

วาระที่ ๑ ข้อ ๑.๑ ความคิดเห็นข้อที่ ๑ ท้ายประโยค แก้ไข การตาเพิ่มเติม เป็น ติดตามเพิ่มเติม

๓. หน้าที่ ๓ วาระที่๒ ข้อที่ ๒ แก้ไขชื่อ น.ส.รุสนีย์ เป็น น.ส.รุสนี

๔. หน้า ๔ ข้อ ๒.๕ มติที่ประชุม เพิ่มประโยค ให้ครบตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ของคณะกรรมการ

มติที่ประชุม - รับรองรายงานการประชุมทั้ง ๒ ฉบับ โดยปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะ

- เห็นชอบ

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

จากรายงานการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ มีเรื่องสืบเนื่องดังนี้

๑. หน้าที่ ๔ วาระเรื่องแจ้งจากฝ่ายวิชาการ แก้ไขรายชื่อผู้รับผิดชอบหลักสูตรปรับปรุง ๒๕๕๕ คือ อ.พรรณี, อ.สมจิตร, อ.มณีรัตน์, อ.ศิริวรรณ และ อ.ณัฏฐ์ธูภรณ์ แทนคณะกรรมการชุดที่เสนอชื่อไป

๒. หน้าที่ ๕ ข้อ ๒ ขณะนี้การทำ Singer Scan กำลังอยู่ในช่วงดำเนินการปรับแก้ให้ทำงานได้สมบูรณ์

๓. หน้าที่ ๘ ข้อ ๕ มีข้อผิดพลาดในการทำหนังสือราชการพบว่า ผู้ดำเนินการขออนุมัติไม่เสนอหนังสือราชการตามระบบ

ประธานให้ข้อคิดเห็น ให้ทุกฝ่ายแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบในที่ประชุมฝ่ายอย่างเคร่งครัด ในการดำเนินการขออนุมัติโดยเฉพาะหนังสือราชการที่เกี่ยวข้องกับการเงิน ให้รอง ฯ ฝ่ายบริหารเป็นผู้คัดกรองในเบื้องต้นก่อนเสนอผู้อำนวยการ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

จากรายงานการประชุมครั้งที่ ๙ / ๒๕๕๔ มีเรื่องสืบเนื่องดังนี้

๑. หน้าที่ ๒ วาระที่ ๑ ข้อ ๑.๑ ข้อ ๘ รายชื่อผู้ที่มีผลพิจารณาการปฏิบัติงาน

ระดับดีเด่น ๓ จำนวน ๒ คน ได้แก่ อ.บุศรินทร์ และคุณดรุณี ระดับดีเด่น ๔ จำนวน ๕ คน ได้แก่ อ.วลัยลักษณ์, อ.รุ่งนภา, อ.ปาริชาติ, อ.ดร.สุวัฒนา และอ.ศิริวรรณ และระดับดีมาก ๔ จำนวน ๖ คน

๒. หน้าที่ ๒ ข้อ ๘ สบช.แจ้งให้ วพบ.นครลำปาง ทราบว่า จะมีเงินเก็บเพื่อพิจารณาเฉลี่ยให้แก่บุคลากรของ วพบ.นครลำปาง ประมาณ ๔๐๐ บาท จากผลการประชุมพิจารณาการเกลี่ยเงิน มติที่ประชุมให้มีการเกลี่ยเงินใหม่ จนเหลือเป็นเศษเงินในหลักเกณฑ์การเกลี่ย ไม่ได้เพิ่มให้กับผู้ใดตามความคิดเห็นกรรมการให้พิจารณาการเพิ่มโดยคิดเป็นเปอร์เซ็นต์ ที่ควรจะได้รับในแต่ละระดับและเมื่อพิจารณาเฉลี่ยเสร็จแล้ว พบว่าเงินเหลือจำนวน ๓๒ บาท

๓. หน้าที่ ๒ ข้อ ๗ เงินที่จ่ายให้ผู้ปฏิบัติราชการตามผลการประเมินประจำปี ปกติ วพบ.จะได้รับการจัดสรรจำนวน ๓% ตัดเงินไว้ที่ส่วนกลาง ๐.๗% และตัดไว้ที่ สบช. ๐.๕% เพื่อเก็บเงินส่วนดังกล่าวไว้ในการเพิ่มเงินในการพิจารณาผลการปฏิบัติงานประจำปีในระดับผู้อำนวยการ ฉะนั้นจะเหลือเงินดำเนินการแก่เจ้าหน้าที่และบุคลากรใน วพบ.นครลำปาง ๒.๙๓%

๔. หน้าที่ ๒ ข้อ ๘ ผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของ อ.วัชรีพร เป็นไปตามผลการประเมินจาก วพบ.พุทธชินราช และสอดคล้องกับการกันเงินในการพิจารณาของ วพบ.นครลำปาง ตามที่จัดสรรไว้

ผลการพิจารณาการปฏิบัติงานประจำปี มีการปรับแก้ตามที่แจ้งไว้ในการรับรองรายงานการประชุม

ประธานให้ข้อเสนอแนะ ให้รอง ฯ แต่ละฝ่ายส่ง PA ที่ให้อาจารย์แต่ละคนเซ็นรับทราบ ให้ส่งกลับให้ฝ่ายบริหารให้ครบ ๑๐๐% ทุกฝ่ายด้วย

๕. หน้าที่ ๓ ข้อ ๒.๒ การเปิดวิชาภาคทฤษฎีให้แก่ น.ส.รุสนี ลีตา นักศึกษาปี ๔ รุ่น ๓๐ ในวิชาการพยาบาลมารดาทารกและการผดุงครรภ์ ๒ ประธานได้ขอพบอาจารย์ในกลุ่มวิชาการพยาบาลสูติศาสตร์ทุกคน ผลการพบตามมติของอาจารย์ในกลุ่มวิชาสูติฯ ยินยอมที่จะเปิดสอนวิชาใหม่แก่ น.ส.รุสนี

โดยถือว่าเป็นการให้โอกาสสุดท้ายแก่นักศึกษาในการปรับปรุงตัวเอง หากนักศึกษาไม่สามารถปฏิบัติตามข้อตกลงได้ จะให้นักศึกษากลับไปลงทะเบียนเรียนกับนักศึกษารุ่นน้องในปีหน้า

ประธานเสนอข้อคิดเห็น ให้ปฏิบัติตามข้อตกลงดังกล่าวและไม่อนุมัติถ้า อ.ปาริชาติ จะลาออกจากหัวหน้ากลุ่มวิชา

๖. หน้าที่ ๔ ข้อ ๒.๔ การปรับโครงการสร้างของ วพบ.นครลำปาง จะมีการจัดประชุมบุคลากรอีกครั้ง ยังไม่มีความคืบหน้าในการปรับเปลี่ยนโครงสร้าง

วาระที่ ๔ เรื่องหารือ

๑. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนลูกจ้างประจำ วิทยาลัย ฯ มีลูกจ้างประจำ จำนวน ๒๔ คน ในรอบที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๕๔ พิจารณาให้คนละ ๑ ขั้นทุกคน ยกเว้น ลูกจ้างประจำที่เงินเดือนเต็มขั้น ณ วันที่ ๑ เม.ย.๕๔ จำนวน ๕ คน พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนโดยใช้เกณฑ์ ๒-๔ % ซึ่งภายหลังการพิจารณาโดยใช้เกณฑ์ดังกล่าวแล้ว มีเงินเหลือ จำนวน ๗๑๑.๖๐ บาท

๒. การพิจารณาจ้างลูกจ้างชั่วคราว ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ จากปัญหาพนักงานขับรถไม่เพียงพอกับความต้องการการใช้รถ ทำให้ต้องมอบหมายให้คุณชาญณรงค์และคุณชำนาญ ทำหน้าที่ขับรถในบางครั้ง ประกอบกับแผนการใช้รถของอาจารย์นิเทศกลุ่มวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชนไม่แน่นอน ทั้งในเรื่องเวลาไปและกลับ พิจารณาถึงการจ้างเหมาหรือจ้างพนักงานขับรถ

ประธานให้ข้อคิดเห็น

๑. ประเด็นที่อาจารย์กลุ่มวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชนใช้รถไปนิเทศนักศึกษาประจำวัน ขอให้มีความชัดเจน ถ้าวันไหนไม่ไปต้องแจ้งฝ่ายบริหาร

๒. มอบหมายให้ฝ่ายบริหารติดตามกำกับพนักงานขับรถเมื่อกลับถึงวิทยาลัย ฯ ต้องมาอยู่ที่ศูนย์กลาง เพื่อผู้ที่รับผิดชอบจัดรถจะสามารถบริหารจัดการการใช้รถต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบและควรจ้างพนักงานขับรถ ซึ่งคำนึงถึงความปลอดภัยของอาจารย์ ซึ่งเป็นผู้ใช้รถด้วย

๓. การพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน ๕% ของลูกจ้างชั่วคราว การจ้างลูกจ้างชั่วคราวตามวุฒิการศึกษาปริญญาโท และ อ.เกสร มณีวรรณ ขอปรับค่าจ้างจากเดือนละ ๑๖,๐๐๐ บาท เป็นเดือนละ ๒๐,๐๐๐ บาท

ประธานให้ข้อคิดเห็น

๑. แนวทางการพัฒนาตนเองของบุคลากรของวิทยาลัย ฯ กรณีที่ไปศึกษาต่อต้องมีความชัดเจน ถ้าไปเรียนแล้วจะนำมาปรับวุฒิการศึกษาได้หรือไม่

๒. การประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว ต้องมีความชัดเจนเหมือนข้าราชการ ต้องมีผลงาน และต้องกำหนดตัวชี้วัดให้ชัดเจนในการจ้าง

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบการเลื่อนเงินเดือน๕% ของลูกจ้างชั่วคราว โดยเริ่มตั้งแต่ ๑ เม.ย.๒๕๕๔ (ให้เบิกย้อนหลัง ตามหนังสือแจ้งมาตั้งแต่ ๑ เม.ย.๒๕๕๔)

๒. เห็นชอบ ที่จะจ้างลูกจ้างชั่วคราวตามวุฒิการศึกษาปริญญาโท ส่วนการได้มายังไม่มี

ข้อสรุป ประธานมอบหมายให้ อ.เทียนไชย ศึกษารายละเอียดและนำเสนอพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

๓. กรณีของ อ.เกสร มณีวรรณ ให้ใช้ระเบียบว่าด้วยการจ้างลูกจ้างชั่วคราวตามวุฒิการศึกษา เงินเดือน ๑๖,๐๐๐ บาท

วาระที่ ๕ เรื่องแจ้งและพิจารณาจากฝ่ายต่าง ๆ

เรื่องแจ้งจากฝ่ายบริหาร

๑. สรุปค่าใช้จ่ายงานเกษียณราชการปี ๒๕๕๔ ในส่วนของวิทยาลัย ฯ จำนวน ๑๑๐,๖๐๐ บาท โดยแยกเป็นค่าของที่ระลึก เขต ๑๕ สบช. รพ.ลำปาง และร่วมกับงานเกษียณราชการของจังหวัดลำปาง เป็นเงิน ๑๖,๓๖๙ บาท รวมเป็นเงินทั้งหมดจำนวน ๑๒๖,๙๖๙ บาท

๒. การพิจารณาปรับเงินเดือนลูกจ้างชั่วคราว

๓. น.ส.อัญชนา การเก่ง ผู้จัดทำอาหารศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน ขอเพิ่มค่าอาหารจากเดิมวันละ ๙๕๐ บาท เป็นวันละ ๑,๐๕๐ บาท เนื่องจากของแพง

๔. สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย สาขาภาคเหนือ กำหนดจัดงานไนติงเกลไนท์ วันศุกร์ที่ ๒๕ พ.ย.๒๕๕๔ เวลา ๑๘.๐๐ -๒๔.๐๐ น. ณ โรงแรมดิเอ็มเพรส เชียงใหม่ มี “ประกวดขวัญใจ”

มติที่ประชุม ส่ง อ.จิตอารี เข้าประกวด

เรื่องแจ้งจากฝ่ายวิชาการ

๑. สบช.กำหนดวันสอบรวบยอดสำหรับนักศึกษาปี ๔ จำนวน ๒๑๒ คน ในวันที่ ๑๙ - ๒๑ ธ.ค.๒๕๕๔ และสอบซ่อมในวันที่ ๒๓ – ๒๔ ธ.ค.๒๕๕๔ ฝ่ายวิชาการได้แจ้งวันและเวลาสอบแก่หัวหน้ากลุ่มวิชาทราบแล้ว

๒. ขณะนี้ฝ่ายวิชาการจัดเตรียมการสอบเสมือนจริงขึ้น ผลการสอบที่ผ่านมานักศึกษาที่ผ่านระดับ ๖๐ % มีไม่ถึงร้อยละ ๕ ของนักศึกษาทั้งหมด ฝ่ายวิชาการจึงทำการจัดติวตามตารางให้และจะมีการสอบเสมือนจริงรอบที่ ๒ ซึ่งได้ประกาศงดการสอบเนื่องจากน้ำท่วมและคำนึงถึงเรื่องความปลอดภัยขณะเดินทางแก่นักศึกษา

๓. อ.วินัย อ.วีระชัย และ อ.พวงเพชร เข้ารับการอบรมหลักสูตรครูคลินิกระยะสั้น ระหว่างวันที่ ๔ ต.ค.๒๕๕๔ – ๕ ก.พ.๒๕๕๕ ที่ วพบ.กรุงเทพ

๔. การประเมินผลอาจารย์ใหม่ที่อยู่ในระหว่างการศึกษางานในแต่ละกลุ่มวิชา ฝ่ายวิชาการขอหารือเรื่องการประเมินผลการปฏิบัติงานตามปีงบประมาณหรือปีการศึกษา ประธานให้ข้อคิดเห็นและสรุปว่าให้ประเมินผลการปฏิบัติงานตามปีงบประมาณ เพราะจ้างปีต่อปี

เรื่องแจ้งจากฝ่ายกิจการนักศึกษา

๑. วันที่ ๒๑ ต.ค.๒๕๕๔ เป็นวันพยาบาลแห่งชาติ วิทยาลัย ฯ มีกิจกรรมวันพยาบาลแห่งชาติและมอบทุนการศึกษาแก่นักศึกษา ขอเชิญผู้สนใจบริจาคทุนการศึกษาแก่นักศึกษาที่ขัดสน

๒. น.ส.ปาริชาติ ศรีบุรินทร์ นักศึกษาปี ๑ ทุน สสจ.เลย ที่เสียชีวิตด้วยอุบัติเหตุรถโดยสารในเขตอำเภอสบปราบ จ.ลำปาง ตัวแทนจากวิทยาลัย ฯ ไม่สามารถไปร่วมงานฌาปนกิจศพที่ จ.เลย ได้ เนื่องจากช่วงเวลาดังกล่าวฝนตกหนักมาก การเดินทางลำบาก วิทยาลัย ฯ ได้ประสานผู้ปกครอง เพื่อติดตามเรื่องประกันชีวิตของนักศึกษา และการดำเนินการเรื่องการคัดชื่อออกจากทะเบียนบ้านของวิทยาลัย ฯ ประสานเรื่อง Note book ของนักศึกษาอยู่ที่ อ.เถิน ยังไม่ได้รับคืน ส่วนซองเงินบริจาคอยู่ที่ อ.สุดาวัลย์ กำลังดำเนินการจัดส่งไปให้ผู้ปกครองและนักศึกษา อ.เทียนไชยแจ้งว่า กำลังดำเนินการแจ้งกองทุนสถาบันพระบรมราชชนก ยังขาดหลักฐานทะเบียนบ้านของบิดา-มารดา อยู่ในช่วงดำเนินการติดตาม หากหลักฐานครบจะได้รับเงินชดเชย จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท ส่วน น.ส.จิรพรรณ ศรีบุรินทร์ ที่บาดเจ็บร่วมในอุบัติเหตุครั้งนี้ จะได้รับค่าชดเชยวันละ ๒๐๐ บาท รายละเอียดอื่นอยู่ในช่วงดำเนินการ

ประธานให้ข้อคิดเห็น

๑. วิทยาลัย ฯ ส่งรายการเบิกจ่ายของนักศึกษาที่เสียชีวิตแก่ สบช. เนื่องจากสามารถเบิกเป็นค่าใช้จ่ายได้ เช่น ค่าปลงศพ

๒. ทุนการศึกษาของนักศึกษาที่เสียชีวิตไม่ต้องส่งคืนต้นสังกัด แต่ถ้าดำเนินการเบิกจ่ายให้กับผู้รับมรดกแทน

วาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

๑. อ.พยอม เสนอเรื่อง ขอเบิกเงินค่าตอบแทนแก่คณะกรรมการหลักสูตรการอบรมเวชปฏิบัติทั่วไป

มติที่ประชุม เห็นชอบให้เบิกค่าตอบแทนเหมาจ่าย โครงการละ ๑๕,๐๐๐ บาท แก่ผู้รับผิดชอบวิชาและกรรมการฝ่ายบริหารจัดการของหลักสูตรอบรมเวชปฏิบัติทั่วไป ไม่รวมหลักสูตรอื่นที่จัดโดยวิทยาลัย ฯ ทั้งนี้ให้นับรวมถึงหลักสูตรที่มีการอบรมในระยะยาว (๔ เดือน) ด้วย

๒. อ.ดร.ถาวร เสนอข้อคิดเห็นกรณีที่อาจารย์พี่เลี้ยงมาช่วยนิเทศนักศึกษา ถ้าเป็นในลักษณะที่วิทยาลัย ฯ ส่งนักศึกษาไปฝึกปฏิบัติและให้อาจารย์พี่เลี้ยงแหล่งฝึกเป็น preceptor นักศึกษาแก่วิทยาลัย ฯ จะดีกว่าที่จะย้ายอาจารย์มาอยู่ที่วิทยาลัย ฯ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๓. อ.วาสนา รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผนกลยุทธ์ ปีงบประมาณ ๒๕๕๔ ในแผนยุทธศาสตร์ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง ปีงบประมาณ ๒๕๕๔ – ๒๕๕๘ จำนวน ๑๖ ตัวชี้วัด ผลการดำเนินงานพบว่า วิทยาลัย ฯ สามารถดำเนินการได้ ๑๔ ตัวชี้วัด คิดเป็น ๘๗.๕ %

ที่ประชุมร่วมกันพิจารณา รับทราบผลการประชุมสรุปกลยุทธ์วิทยาลัยเป็นดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ (SO) เร่งรัดกระบวนการพัฒนา/สร้างเสริม นักศึกษาพยาบาลให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาและอัตลักษณ์บัณฑิตของวิทยาลัย

กลยุทธ์ที่ ๒ (SO) สนับสนุน/สร้างเสริมให้บุคลากรมีความเชี่ยวชาญทางด้านวิชาชีพ ด้านการวิจัยและผลิตผลงานวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่

กลยุทธ์ที่ ๓ (SO) ขยายเครือข่ายความร่วมมือด้านบริการ วิชาการและการวิจัย

กลยุทธ์ที่ ๔ (SO) ขยายศักยภาพการให้บริการของศูนย์เด็กเล็ก

กลยุทธ์ที่ ๕ (SO) สร้างศูนย์ความเป็นเลิศทางด้านวิชาการด้านการดูแลผู้สูงอายุ

กลยุทธ์ที่ ๖ (SO WT) พัฒนาระบบการบริหารจัดการภายในองค์กรเพื่อประสิทธิภาพการทำงาน

กลยุทธ์ที่ ๗ (SO,WT) เสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานในองค์กรที่มีสุนทรียภาพสะท้อนค่านิยมร่วม

ผลการกำหนดตัวชี้วัดกลยุทธ์ที่ครอบคลุมทุกพันธกิจและประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ถ่ายทอดไปสู่ทุกฝ่าย ไปดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ให้เรียบร้อย ดังนี้

รายละเอียด	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน **เป้าประสงค์** ผู้สำเร็จการศึกษามีคุณภาพตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพระดับชาติ **ตัวชี้วัดหลักที่ ๑.** ผู้สำเร็จการศึกษาที่สอบขึ้นทะเบียนประกอบอาชีพหรือข้อสอบมาตรฐานได้ในครั้งแรกมากกว่าร้อยละ ๗๐	๗๑	ฝ่ายวิชาการ
ตัวชี้วัดหลักที่ ๒. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต(ตามอัตลักษณ์วิทยาลัยและมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษาสาขาพยาบาลศาสตร์ มีค่าเฉลี่ยในระดับมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ **ตัวชี้วัดหลักที่ ๓.** สมรรถนะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ ตามอัตลักษณ์วิทยาลัยฯ (บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์)	≥๓.๕๑ ≥๓.๕๑	ฝ่ายวิชาการ ฝ่ายกิจการนักศึกษา
เป้าประสงค์ที่ การจัดการศึกษาให้ได้มาตรฐานสอดคล้องกับระบบสุขภาพที่เน้นความต้องการของชุมชน และ เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ **ตัวชี้วัดหลักที่ ๔** กิจกรรมการเรียนการสอน/กิจกรรมพัฒนานักศึกษา ที่เน้นชุมชน/ การมีส่วนร่วมของชุมชน(ตามเกณฑ์)	๔	ฝ่ายวิชาการ ฝ่ายกิจการนักศึกษา
การพัฒนาบุคลากรและให้บริการวิชาการแก่ชุมชน ทางด้านสุขภาพหรือสาธารณสุข **เป้าประสงค์ที่** ผู้รับบริการวิชาการมีศักยภาพและสมรรถนะสอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานและสังคม **ตัวชี้วัดหลักที่ ๕** ระดับสมรรถนะบุคลากรให้สามารถบริหารจัดการและบริการสุขภาพที่มีคุณภาพแก่ชุมชน	๘๐	ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
เป้าประสงค์ที่ พัฒนางานบริการวิชาการให้สอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานและสังคม	๕	

รายละเอียด	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดหลักที่ ๖ จำนวนหลักสูตร/โครงการ ที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน **ตัวชี้วัดหลักที่ ๗** จำนวนศูนย์การให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน **ตัวชี้วัดหลักที่ ๘** ชุมชน(ต้นแบบ)ที่เป็นฐานการเรียนรู้มีการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง (๒ปี)และยั่งยืน(๕ปี) โดยคงเอกลักษณ์และวัฒนธรรมของชุมชนหรือองค์กร (โดยบูรณาการทุกพันธกิจ)	๕ ๒	ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
เป้าประสงค์ที่ พัฒนาวิทยาลัยให้เป็นศูนย์ความเป็นเลิศทางด้านวิชาการการดูแลผู้สูงอายุ **ตัวชี้วัดหลักที่ ๙** วิทยาลัยมีศูนย์ความเป็นเลิศทางด้านวิชาการการดูแลผู้สูงอายุ **ตัวชี้วัดหลักที่ ๑๐** จำนวนองค์ความรู้/นวตกรรมด้านการดูแลผู้สูงอายุที่ใช้อ้างอิงทางวิชาการ	๑ ๑	ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
การผลิตผลงานวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ที่สอดคล้องกักการศึกษาและการสาธารณสุข/สุขภาพ **เป้าประสงค์ที่** การผลิตผลงานวิชาการคุณภาพ ที่บูรณาการพันธกิจและเป็นประโยชน์ต่อชุมชน ชาติ และ นานาชาติ **ตัวชี้วัดหลักที่ ๑๑** จำนวนผลงานวิจัยหรือองค์ความรู้นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์และตอบสนองความต้องการของชุมชน	๑๐	ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
เป้าประสงค์ที่ สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการในระดับท้องถิ่นชาติและ นานาชาติ **ตัวชี้วัดหลักที่ ๑๒** จำนวนเครือข่ายที่มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการวิจัยในระดับชาติ และนานาชาติตามเกณฑ์	๖	ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทยและภูมิปัญญาท้องถิ่น **เป้าประสงค์ที่** การส่งเสริม/สนับสนุนให้ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาเป็นส่วนหนึ่งของชีวิตและการดูแลสุขภาพ **ตัวชี้วัดหลักที่ ๑๓** จำนวนกิจกรรม/โครงการ/นวตกรรมที่ส่งเสริม/สนับสนุนให้ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาเป็นส่วนหนึ่ง ของชีวิตและการดูแลสุขภาพ	๔	ฝ่ายกิจการนักศึกษา

รายละเอียด	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ **เป้าประสงค์ที่** การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์การ **ตัวชี้วัดหลักที่ ๑๔** ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดครอบคลุมทุกพันธกิจ **ตัวชี้วัดหลักที่ ๑๕** วิทยาลัยผ่านการประเมินและรับรองคุณภาพตามมาตรฐานในระดับดีขึ้นไป	>๘๐ >๔	ฝ่ายบริหาร
เป้าประสงค์ที่ พัฒนาองค์กรสู่องค์กรแห่งความสุขและองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่ทันสมัย **ตัวชี้วัดหลักที่ ๑๖** ดัชนีความสุขและความพึงพอใจต่อการปฏิบัติราชการของบุคลากร	≥๓.๕๑	ฝ่ายบริหาร

และให้งานแผนนำเสนอผลการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ เพื่อรับรอง

มติที่ประชุม เห็นชอบ ไม่มีความคิดเห็นเพิ่มเติม

๔. อ.วาสนา เสนอแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕

มติที่ประชุม รับรองแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕

๕. อ.วาสนา เสนอรายชื่อผู้ประเมินภายนอกรอบที่ ๓ ต่อกรรมการบริหาร โดยพิจารณาในกลุ่มประธาน กลุ่มกรรมการ และกลุ่มเลขานุการ

มติที่ประชุม รับทราบและเห็นชอบ

เลิกประชุมเวลา ๑๘.๐๐ น.

นางสมจิตร	สิทธิวงศ์	บันทึก
นางพะยอม	ถิ่นอ่วน	ผู้ช่วยบันทึก
นางนิภา	ธรรมวงศ์	พิมพ์
นางภรตี	ถูกจิตร	ตรวจทาน
นางศรีสมพร	ทรวงแก้ว	รับรอง