



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2555

วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี นครลำปาง

สถาบันพระบรมราชชนก

สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข

ตุลาคม 2554

ตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์และค่าเป้าหมายในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕

กลยุทธ์		KPI แผนกลยุทธ์	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๑. เร่งรัดกระบวนการพัฒนา/สร้างเสริม นักศึกษาพยาบาลให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ตามมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษาและอัตลักษณ์ บัณฑิตของวิทยาลัย	๑	ผู้สำเร็จการศึกษาที่สอบขึ้นทะเบียนประกอบอาชีพหรือข้อสอบมาตรฐานได้ในครั้งแรกมากกว่าร้อยละ 70 มีค่าเฉลี่ยในระดับมากกว่าหรือเท่ากับ 3.51 จากคะแนนเต็ม 5	๓/๑	วิชาการ
	๒	ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต (ตามอัตลักษณ์วิทยาลัยและมาตรฐานคุณวุฒิ อุดมศึกษาสาขาพยาบาลศาสตร์ในระดับดีขึ้นไป	≥ ๓.๕๑	วิชาการ กิจการ
	๓	สมรรถนะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ ตามอัตลักษณ์วิทยาลัยฯ (บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์) ในระดับดีขึ้นไป	≥ ๓.๕๑	วิชาการ กิจการ
	๔	กิจกรรมการเรียนการสอน/กิจกรรมพัฒนานักศึกษา ที่เน้นชุมชน/ การมีส่วนร่วมของชุมชน(ตามเกณฑ์)	≥ ๔	วิชาการ กิจการ
	๕	จำนวนกิจกรรม/โครงการ/นวัตกรรมที่ส่งเสริม/สนับสนุนให้ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาเป็นส่วนหนึ่ง ของชีวิตและการดูแลสุขภาพ	≥ ๔	วิชาการ อำนวยการ
๒. สนับสนุน/สร้างเสริมให้บุคลากร มีความเชี่ยวชาญทางด้านวิชาชีพ ด้านการวิจัยและผลิตผลงาน วิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่	๖	ร้อยละของระดับสมรรถนะบุคลากรที่สามารถบริหารจัดการและบริการสุขภาพที่มีคุณภาพแก่ชุมชนในระดับดีขึ้นไป	≥ ๘๐	วิจัย

กลยุทธ์		KPI แผนกลยุทธ์	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๓. ขยายเครือข่ายความร่วมมือด้านบริการ วิชาการและการวิจัย	๓๗	ร้อยละของผลงานวิจัยหรือองค์ความรู้นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์และตอบสนองความต้องการของชุมชน	≥ ๑๐	วิจัย
	๔๘	จำนวนเครือข่ายที่มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการวิจัยในระดับชาติ และนานาชาติตามเกณฑ์	≥ ๖	วิจัย
	๔๙	จำนวนหลักสูตร/โครงการ ที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน	≥ ๕	วิจัย
๔. ขยายศักยภาพการให้บริการของศูนย์เด็กเล็ก	๑๐	จำนวนศูนย์การให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน	≥ ๕	วิจัย
	๑๑	จำนวนชุมชน (ต้นแบบ) ที่เป็นฐานการเรียนรู้มีการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง (2 ปี) และยั่งยืน (5 ปี) โดยคงเอกลักษณ์และวัฒนธรรมของชุมชนหรือองค์กร (โดยบูรณาการทุกพันธกิจ)	≥ ๒	วิจัย
๕. สร้างศูนย์ความเป็นเลิศทางด้านวิชาการด้านการดูแลผู้สูงอายุ	๑๒	จำนวนศูนย์ความเป็นเลิศทางด้านวิชาการการดูแลผู้สูงอายุ	≥ ๑	วิจัย
	๑๓	จำนวนองค์ความรู้/นวัตกรรมด้านการดูแลผู้สูงอายุที่ใช้อ้างอิงทางวิชาการ	๑	วิจัย
๖. พัฒนาระบบการบริหารจัดการภายในองค์กรเพื่อประสิทธิภาพการทำงาน	๑๔	ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดครอบคลุมทุกพันธกิจ	≥ ๘๐	อำนวยการ
	๑๕	วิทยาลัยผ่านการประเมินและรับรองคุณภาพตามมาตรฐานในระดับดีขึ้น	≥ ๔.๐๐	อำนวยการ

กลยุทธ์		KPI แผนกลยุทธ์	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๓. เสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานในองค์กรที่มีสุนทรียภาพ สะท้อนค่านิยมร่วม	๑๖	ดัชนีความสุขและความพึงพอใจต่อการปฏิบัติราชการของบุคลากร	≥ 3.51	ผู้อำนวยการ

มีจำนวนร้อยละ 100 ของค่าเฉลี่ยคะแนนความพึงพอใจต่อการปฏิบัติราชการของบุคลากร

มีการนำผลการประเมินความพึงพอใจต่อการปฏิบัติราชการของบุคลากร มาปรับปรุงและพัฒนา

จำนวนร้อยละ 100 ของค่าเฉลี่ยคะแนนความพึงพอใจต่อการปฏิบัติราชการของบุคลากร

๓. เสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานในองค์กรที่มีสุนทรียภาพ สะท้อนค่านิยมร่วม

มีจำนวนร้อยละ 100 ของค่าเฉลี่ยคะแนนความพึงพอใจต่อการปฏิบัติราชการของบุคลากร

จำนวนร้อยละ 100 ของค่าเฉลี่ยคะแนนความพึงพอใจต่อการปฏิบัติราชการของบุคลากร

๓. เสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานในองค์กรที่มีสุนทรียภาพ สะท้อนค่านิยมร่วม

มีจำนวนร้อยละ 100 ของค่าเฉลี่ยคะแนนความพึงพอใจต่อการปฏิบัติราชการของบุคลากร

มีจำนวนร้อยละ 100 ของค่าเฉลี่ยคะแนนความพึงพอใจต่อการปฏิบัติราชการของบุคลากร