

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง
รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย
ครั้งที่ ๘/๒๕๕๕

ณ ห้องบัวหลวง วิทยาเขตลำปาง

วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๕ เวลา ๑๔.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.

รายนามผู้เข้าประชุม

๑. นางสาวมุกดา	สืตตานุชิต	ประธาน
๒. น.ส.วาสนา	มั่งคั่ง	กรรมการ
๓. นางสาวพรรณิ	ไพศาลทักษิณ	กรรมการ
๔. นางคณินนิตย์	สุบรรพวงส์	กรรมการ
๕. นางเบญจพร	เสาวภา	กรรมการ
๖. นายถาวร	ลือกา	กรรมการ
๗. นางพัฒนา	นาคทอง	กรรมการ
๘. นายเทียนไชย	บุญเพชร	กรรมการ และเลขานุการ
๙. นางชญัญญา	วงศ์ใจ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ร้อยละผู้เข้าประชุมเท่ากับร้อยละ ๑๐๐

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น

วาระพิเศษที่ ๑ เรื่องพิจารณา

๑. พิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติราชการของลูกจ้างประจำ วิทยาลัยพยาบาล
บรมราชชนนี นครลำปาง จำนวน ๒๒ คน ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ รอบที่ ๒ ตั้งแต่ วันที่ ๑ เมษายน
๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ เพื่อเลื่อนขั้นค่าจ้าง

มติที่ประชุม เห็นชอบการเลื่อนขั้นค่าจ้างดังนี้

๑.๑ ผู้ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำ ๑ ขั้น จำนวน ๑๓ คน รายชื่อดังนี้

- | | | | |
|----|---------------|-----------|---------------------------|
| ๑) | นายประเสริฐ | ปาเครือ | พนักงานขับรถยนต์ |
| ๒) | นายระชัย | พุทธสอน | พนักงานขับรถยนต์ |
| ๓) | นางสาวสายสุณี | แก้วสว่าง | แม่บ้าน |
| ๔) | นางคำแพง | ธรรมญาติ | พนักงานบริการเอกสารทั่วไป |

๕)	น.ส.ศิริวราภรณ์ บุญศรี	พนักงานพิมพ์
๖)	นายทวน ดีปศรี	พนักงานรักษาความปลอดภัย
๗)	นางคำหรี คัดอ่าน	แม่บ้าน
๘)	นางสาววาสนา ผึ้งผาย	พนักงานจัดการหอพัก
๙)	นางโสภา แก้วนันทชัย	พนักงานพิมพ์
๑๐)	นางสังข์ทอง ทาเกษม	พนักงานพิมพ์
๑๑)	นายอนนท์ สุภากรณ์	พนักงานธุรการ
๑๒)	นางเบญจมาศ จำแม่น	พนักงานห้องปฏิบัติการ
๑๓)	นางพัสรี วังมูล	แม่บ้าน

๑.๒ ผู้ได้รับเงินค่าตอบแทนขั้นสูงของค่าจ้างร้อยละ ๔ จำนวน ๘ คน เนื่องจากค่าจ้างเต็มขั้นรายชื่อดังนี้

๑)	นางอำพร การเก่ง	พนักงานประกอบอาหาร
๒)	นางประภา ชัยเลิศ	พนักงานบริการเอกสารทั่วไป
๓)	นางเฉลา มาสีแก้ว	พนักงานรับโทรศัพท์
๔)	นายธนากร ฉัตรคำ	ช่างปูน
๕)	นางสาวคำมี เสาร์ใจ	พนักงานประจำห้องทดลอง
๖)	นางดวงสมร วงศ์ชัย	พนักงานซ่อมเอกสาร
๗)	นางไข่มุก คนเก่ง	ช่างตัดเย็บผ้า
๘)	นางสาวไพริน การะกัน	พนักงานพิมพ์

๒. พิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติราชการของลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๔๕ คน
มติที่ประชุม เห็นชอบการเลื่อนค่าจ้าง ดังนี้

๒.๑ ผู้ได้รับการเลื่อนค่าจ้างชั่วคราว ๒ % ของค่าจ้างชั่วคราว จำนวน ๔๕ คน
รายชื่อดังนี้

๑)	นางสาวพัชรี เกตุเทศ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
๒)	นางสาวยุพดี อมราภรณ์พิสุทธิ์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
๓)	นางสาวกรณิศศิริ ศิริสุวรรณ	นักประชาสัมพันธ์
๔)	นางวัชรภรณ์ ยังปากน้ำ	นักวิชาการการเงิน
๕)	นางประนอมจิตร ดวงบาล	พนักงานห้องทดลอง
๖)	นายจักรรัตน์ จำปาแก้ว	พนักงานห้องทดลอง
๗)	นายชาญณรงค์ สุขใจ	ช่างไฟฟ้า

๘)	นายชำนาญ	ทาจิ	ช่างประปา
๙)	นายสมคิด	เครื่องคำ	เจ้าหน้าที่โสตทัศนูปกรณ์
๑๐)	นางสาวกมลทิพย์	สมแก้ว	พนักงานพิมพ์ดีด
๑๑)	นายศรายุทธ	คนเก่ง	ช่างตกแต่งภูมิทัศน์
๑๒)	นายเอกสิทธิ์	ชูทรัพย์	ช่างเทคนิค
๑๓)	นายรักพงษ์	ห่อทอง	โสต
๑๔)	นางธิราพร	ธิธรรมมา	ครูพี่เลี้ยง
๑๕)	นางเหริษณู	เทพวัง	คนงาน
๑๖)	นางสาวสมพิศ	ดาไล	คนงาน
๑๗)	นางบุญศรี	ปาเครือ	คนงาน
๑๘)	นางนิตย์	สุภาแก้ว	คนงาน
๑๙)	นางคำน้อย	ตะนะเกตุ	คนงาน
๒๐)	นายอเนก	สุภากรณ์	คนสวน
๒๑)	นายเดช	ชมพูใบ	คนสวน
๒๒)	นายณรงค์	ทาเครือ	พนักงานขับรถยนต์
๒๓)	นางสาวกาญจนา	อินทะยศ	คนงานศูนย์พัฒนาเด็กฯ
๒๔)	นางเข็มทอง	วงศ์เสนาะ	พี่เลี้ยงเด็ก
๒๕)	นางนภารัตน์	ประมาณ	พี่เลี้ยงเด็ก
๒๖)	นางสร้อยสุดา	ปะละน่าน	พี่เลี้ยงเด็ก
๒๗)	นางสาวอำนว	นาสัน	พี่เลี้ยงเด็ก
๒๘)	นายจันทร์จิรา	ขจรจิตร	พี่เลี้ยงเด็ก
๒๙)	นางเทียมจันทร์	คีรีวรรณ	พี่เลี้ยงเด็ก
๓๐)	นางอังสนา	หอระดี	พี่เลี้ยงเด็ก
๓๑)	นางสาวชญาภา	มารินทร์	พี่เลี้ยงเด็ก
๓๒)	นางสาวละมัย	เขียวโต	พี่เลี้ยงเด็ก
๓๓)	นางสาววาทีณี	ธรรมญาติ	พี่เลี้ยงเด็ก
๓๔)	นางวราภรณ์	ไชยสิงห์	คนงาน
๓๕)	นางสาวสุชีรา	ปัญญาใส	วิทยากรย์
๓๖)	นางเกสร	มณีวรรณ	วิทยากรย์
๓๗)	นายจตุพล	นิวันติ	นักพัฒนาระบบ
๓๘)	นายวีระชัย	เชื่อนแก้ว	พยาบาลวิชาชีพ
๓๙)	นางสาวพวงเพชร	ใจอิน	พยาบาลวิชาชีพ

- ๔๐) นางสาวกรรณิการ์ กองบุญเกิด พยาบาลวิชาชีพ
- ๔๑) นางสาวปนัดดา สวัสดิ์ พยาบาลวิชาชีพ
- ๔๒) นางสาวปวีณา สุรินทร์ประทีป พยาบาลวิชาชีพ
- ๔๓) นางสาวอนรรักษ์ แสงจันทร์ พยาบาลวิชาชีพ
- ๔๔) นายพชร วิวุฒิ พยาบาลวิชาชีพ
- ๔๕) นางสาวกนกอร กองนาค พยาบาลวิชาชีพ

๒.๒ ผู้ไม่ได้รับเลื่อนค่าจ้างจำนวน ๔ ราย เนื่องจากปฏิบัติงานไม่ครบ ๑ ปี

- ๑) นางสาวเครือวัลย์ สารเถื่อนแก้ว พยาบาลวิชาชีพ
- ๒) นางสาวธิดารัตน์ องค์กร พยาบาลวิชาชีพ
- ๓) นางสาวนิพร ชัดดา พยาบาลวิชาชีพ
- ๔) นายโอภาส ประมูลสิน พยาบาลวิชาชีพ

วาระพิเศษที่ ๒ เรื่องแจ้งจากประธาน

๑. ประธานให้รองผอ.กลุ่มต่างๆ ทำ PA ตัวชี้วัดลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างประจำสายสนับสนุนในกลุ่มของตนเอง เพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ โดยให้เสนอผู้อำนวยการภายในเดือนตุลาคม ๒๕๕๕ ภายหลังจากวันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๕๕

๒. ประธานจะประชุมอาจารย์ เพื่อตกลงชี้วัด PA ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๖

๓. ประธานแจ้งว่าจะเดินทางไปต่างประเทศ วันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๕ และกลับมาปฏิบัติราชการวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕

๔. ที่ประชุมกรรมการบริหาร มีมติจะประชุมทุกเดือน ในวันพุธที่ ๓ ของเดือน และประชุมอาจารย์ วันพฤหัสบดีที่ ๓ ของเดือน

๕. ประธานจะนัดประชุมเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน เพื่อแจ้งจะมีการประเมิน ตัวชี้วัด PA ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖

๖. รองผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ นำเสนอรายงานสรุปผลการประเมินการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์ที่นำเสนอผู้อำนวยการวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๕ ว่าได้ประเมินผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ เมื่อเทียบกับค่าเป้าหมายที่กำหนด พบว่าบรรลุเป้าหมายที่กำหนดพบว่าตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์ มีทั้งหมด ๑๕ ตัวบ่งชี้ มีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายทุกตัวบ่งชี้ ดังเอกสารที่แนบมาด้วย อย่างไรก็ตามผลจากการติดตามจากผู้รับผิดชอบพบปัญหาอุปสรรคในกระบวนการดำเนินการดังนี้

๑. ตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์บางตัวบ่งชี้ที่มีผู้รับผิดชอบหลายกลุ่มงาน ไม่ได้กำหนดผู้รับผิดชอบให้ชัดเจน เนื่องจาก มีการเปลี่ยน โครงสร้างของวิทยาลัยครั้งปีงบประมาณ

๒. ตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์บางตัวบ่งชี้วัดผลได้ยาก การวัดไม่ชัดเจน

มติที่ประชุม รับทราบและให้ข้อเสนอแนะ ให้คณะกรรมการจัดทำแผน พิจารณาทบทวนและ นำประเด็นปัญหา อุปสรรคไปดำเนินการ ดังนี้

๑. ควรกำหนดผู้รับผิดชอบในการวัดและการรายงานตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์วิทยาลัยที่ชัดเจน

๒. การเขียนตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์ควรคำนึงถึงวิธีการวัดผลและเครื่องมือที่สามารถวัดผลที่สอดคล้อง กับตัวบ่งชี้

ตารางสรุปผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ จำนวน ๑๕ ตัว

	ตัวชี้วัดหลักของวิทยาลัย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย	การบรรลุเป้าหมาย	พัฒนาการ
		ปี ๒๕๕๔	ปี ๒๕๕๕			
๑	ผู้สำเร็จการศึกษาที่สอบขึ้นทะเบียนประกอบอาชีพหรือข้อสอบมาตรฐานได้ในครั้งแรกมากกว่าร้อยละ ๗๐	๔๕.๖๕	๗๗.๒๕	๗๑	√	√
๒	ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต(ตามอัตลักษณ์วิทยาลัยและมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษาสาขาพยาบาลศาสตร์ มีค่าเฉลี่ยในระดับมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑จากคะแนนเต็ม ๕	๓.๕๕	๔.๑๕	≥ ๓.๕๑	√	√
๓	สมรรถนะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ ตามอัตลักษณ์วิทยาลัย(บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์)	๓.๓๕	๔.๐๘	≥ ๓.๕๑	√	√
๔	กิจกรรมการเรียนการสอน/กิจกรรมพัฒนานักศึกษา ที่เน้นชุมชน/ การมีส่วนร่วมของชุมชน (ตามเกณฑ์)	๓	๑๑	๔	√	√
๕	ระดับสมรรถนะบุคลากรให้สามารถบริหารจัดการและบริการสุขภาพที่มีคุณภาพแก่ชุมชน	๘๐	๑๐๐	๘๐	√	√
๖	จำนวนหลักสูตร/โครงการ ที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน	๔	๑๓	๕	√	√
๗	จำนวนศูนย์การ ให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน	๔	๕	๕	√	√
๘	ชุมชน(ต้นแบบ)ที่เป็นฐานการเรียนรู้มีการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง (๒ปี)และยั่งยืน (๕ปี) โดยคงเอกลักษณ์และวัฒนธรรมของชุมชนหรือองค์กร(โดยบูรณาการทุกพันธกิจ)	๑	๒	๒	√	√
๙	วิทยาลัยมีศูนย์ความเป็นเลิศทางด้านวิชาการการดูแลผู้สูงอายุ		๑	๑	√	√
๑๐	จำนวนองค์ความรู้/นวัตกรรมด้านการดูแลผู้สูงอายุที่ใช้อ้างอิงทางวิชาการ		๑	๑	√	√
๑๑	จำนวนผลงานวิจัยหรือองค์ความรู้นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์และตอบสนองความต้องการของชุมชน	๘	๒๕.๕๐	๑๐	√	√
๑๒	จำนวนเครือข่ายที่มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการวิจัยในระดับชาติ และนานาชาติตามเกณฑ์จำนวนเครือข่ายที่มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการวิจัยในระดับชาติ และนานาชาติตามเกณฑ์	๕	๖	๖	√	√
๑๓	จำนวนกิจกรรม/โครงการ/นวัตกรรมที่ส่งเสริม/สนับสนุนให้ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาเป็นส่วนหนึ่งของชีวิตและการดูแลสุขภาพ	๓	๔	๔	√	√
๑๔	ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดครอบคลุมทุกพันธกิจ	๕๐.๔๘	๑๐๐	>๘๐	√	√
๑๕	วิทยาลัยผ่านการประเมินและรับรองคุณภาพตามมาตรฐานในระดับดีขึ้น	๔.๐๓	๔.๖๘	>๔	√	√

๗.รองผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ นำเสนอแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ (ฉบับร่าง ครั้งที่ ๑) ให้คณะกรรมการบริหารวิทยาลัยพิจารณาภายหลังนำเสนอผู้อำนวยการแล้ว

มติที่ประชุม รับทราบ และเห็นชอบแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ (ฉบับร่าง) ประธานย้าให้นำข้อเสนอแนะจากข้อ ๖ ไปดำเนินการปรับปรุงแผนปฏิบัติการเพื่อส่งผลให้บรรลุ วิสัยทัศน์ของวิทยาลัย ต่อไป

วาระพิเศษที่ ๓ เรื่องอื่น ๆ

๑. การประชุมอาจารย์ไม่ควรให้เวทีวิชาการอยู่ในวาระประชุมอาจารย์ เพราะทำให้ใช้เวลามาก ควรจัดในช่วงบ่ายของวันพฤหัสบดีก็ได้

๒. ประธานให้ อ.ดร.พัฒนา ชี้แจงการขอจัดตั้งกลุ่มเครือข่ายพัฒนาศักยภาพชุมชน มติที่ประชุม เห็นชอบดังนี้

๑) ให้มีการตั้งศูนย์พัฒนาศักยภาพชุมชน และกลุ่มเครือข่าย

๒) ให้กลุ่มวิชาการพยาบาลเด็ก กลุ่มวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน ไปประชุมเพื่อแจ้งข้อห้วนหน้าศูนย์เด็กเล็ก และหัวหน้าศูนย์ชุมชน ส่วนการบริหารจัดการในสถานบริการเลี้ยงเด็ก กลางวันให้กลุ่มอำนวยการมาร่วมบริหารจัดการ

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น

นายเทียนไชย บุญเพชร บันทึก

นางชญญานุช วงศ์ใจ พิมพ์

นางเบญจพร เสาวภา ตรวจ

นางสาวมุกดา สิตลานูจิต รับรอง