



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง โทร. ๐-๕๔๒๒-๖๒๕๔ โทรสาร. ๐-๕๔๒๒-๕๐๒๐

ที่ สธ ๐๒๑๓.๐๙๑๐/.....วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖

เรื่อง รายงานผลการพัฒนาคุณภาพ.....

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง ผ่านรองผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ
สิ่งที่ส่งมาด้วย รายชื่อคณาจารย์พร้อมรายละเอียดค่าน้ำหนักปีการศึกษา ๒๕๕๕

งานพัฒนาบุคลากรภายใน กลุ่มอำนวยการ ได้รับผิดชอบดำเนินงานเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพคณาจารย์ จึงขอสรุปรายงานผลการพัฒนาคุณภาพคณาจารย์ในปีการศึกษา ๒๕๕๕ โดยใช้เกณฑ์การพิจารณาการกำหนดค่าน้ำหนักคุณภาพอาจารย์ ตามเกณฑ์ของสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) และใช้เกณฑ์การให้คะแนนของสถาบันพระบรมราชชนกในช่วงปีการศึกษา ๒๕๕๕ กำหนดให้ค่าดัชนีคุณภาพอาจารย์เป็น ๓.๖ เทียบเท่ากับ ๕ คะแนน โดยคำนวณจากคะแนนสูงสุดอิงตามกรอบที่ ก.พ. กำหนดตำแหน่งให้วิทยาลัยสรุปผลการดำเนินงานเป็นตามรายละเอียด ดังนี้

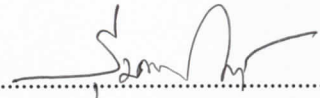
ค่าคะแนนผลลัพธ์คุณภาพอาจารย์ประจำปี ๒๕๕๕

ข้อ	ข้อมูลพื้นฐาน	เกณฑ์	ผลการดำเนินงานตามปีการศึกษา	
			ปี ๒๕๕๕	ค่าน้ำหนักปี ๕๕
๑	จำนวนอาจารย์ประจำที่มีวุฒิปริญญาตรีที่ไม่มีตำแหน่งวิชาการ/ ระดับ ปฏิบัติการ	๐	๑๖	๐
๒	จำนวนอาจารย์ประจำที่มีวุฒิปริญญาตรีระดับ ข้าราชการ/ชำนาญการพิเศษ	๑	๐	๐
๓	จำนวนอาจารย์ประจำที่มีวุฒิปริญญาโทที่ไม่มีตำแหน่งวิชาการ/ ระดับ ปฏิบัติการ	๒	๓.๕๐	๗
๔	จำนวนอาจารย์ประจำที่มีวุฒิปริญญาโทระดับ ข้าราชการ/ชำนาญการพิเศษ	๓	๔๙.๐๐	๑๔๗
๕	จำนวนอาจารย์ประจำที่มีวุฒิปริญญาเอกที่ไม่มีตำแหน่งวิชาการ /ระดับ ปฏิบัติการ	๕	๐	๐
๖	จำนวนอาจารย์ประจำที่มีวุฒิปริญญาเอกระดับ ข้าราชการ/ชำนาญการพิเศษ	๖	๑๑.๕	๖๙
๗	จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด		๘๐	
๘	ผลรวมถ่วงน้ำหนักของอาจารย์ประจำ			๒๒๓
๙	ค่าน้ำหนักระดับคุณภาพอาจารย์			๒.๗๙
๑๐	ค่าคะแนนผลลัพธ์คุณภาพอาจารย์ประจำ			๓.๘๗

จากผลการดำเนินงานดังกล่าว จึงได้มีการเสนอแนวทางการพัฒนาดังนี้

- ๑.สำรวจความต้องการการศึกษาต่อในระดับปริญญาโท-เอก และจัดทำแผนการศึกษาของอาจารย์
๒. ส่งเสริมการเรียนภาษาอังกฤษให้กับอาจารย์ที่มีความต้องการศึกษาต่อโดยเฉพาะในระดับปริญญาเอก
๓. กระตุ้น ส่งเสริม และสนับสนุนการทำผลงานทางวิชาการ ให้สอดคล้องตามการลาเพื่อการทำผลงานวิชาการ
ของวิทยาลัยฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

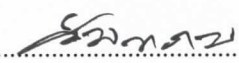
ลงชื่อ.....
(นางรุ่งกาญจน์ วุฒิ)
หัวหน้างานพัฒนาบุคลากรภายใน

ความคิดเห็นของรองผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

.....
.....

ลงชื่อ.....
(นางเบญจพร เสาวภา)
รองผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

ความคิดเห็นของผู้อำนวยการ

.....
.....

ลงชื่อ.....
(นางสาวมุกดา สัตถ์ลำนุชิต)
ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง