



คู่มือพัฒนาบุคลากร

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

โดย

งานพัฒนาบุคลากรภายใน กลุ่มอำนวยการ

สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กระทรวงสาธารณสุข

คำนำ

การพัฒนาบุคลากรมีความจำเป็นอย่างยิ่งต่อองค์กร เพราะบุคลากรถือเป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีค่ายิ่งต่อการพัฒนาองค์กร ซึ่งในปัจจุบันได้มุ่งเน้นให้บุคลากรพัฒนาโดยยึดหลักสมรรถนะ เพื่อให้บุคลากรมีสมรรถนะที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ขององค์กร และสามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้นงานพัฒนาบุคลากรภายใน กลุ่มอำนวยการ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง จึงได้จัดทำคู่มือการพัฒนาบุคลากรขึ้น เพื่อให้บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ ความเข้าใจ ในการดำเนินงานพัฒนาบุคลากร และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าคู่มือพัฒนาบุคลากรนี้ จะเกิดประโยชน์ต่อการพัฒนางาน และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของบุคลากรในวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง ต่อไป

งานพัฒนาบุคลากรภายใน
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง
ตุลาคม ๒๕๕๕

สารบัญ

	หน้า
ความเป็นมาของงานพัฒนาบุคลากร	๑
วัตถุประสงค์ของการพัฒนาบุคลากร	๒
นโยบายการพัฒนาบุคลากร	๒
หน้าที่ความรับผิดชอบของงานพัฒนาบุคลากร	๓
ขอบเขตงานรับผิดชอบของงานพัฒนาบุคลากร	๓
โครงสร้างการบริหารงาน	๕
สรุปแผนพัฒนาบุคลากร(๓ ปี) (ปีงบประมาณ ๒๕๕๕-๒๕๕๘)	๖
แผนพัฒนาบุคลากร (อาจารย์) ปีงบประมาณ ๒๕๕๕	๗
แผนพัฒนาบุคลากร (อาจารย์) ปีงบประมาณ ๒๕๕๖	๑๐
แผนพัฒนาบุคลากร (อาจารย์) ปีงบประมาณ ๒๕๕๗	๑๒
แผนพัฒนาบุคลากร (อาจารย์) ปีงบประมาณ ๒๕๕๘	๑๔
แผนพัฒนาบุคลากร (สายสนับสนุน) ปีงบประมาณ ๒๕๕๕	๑๖
แผนพัฒนาบุคลากร (สายสนับสนุน) ปีงบประมาณ ๒๕๕๖	๑๘
แผนพัฒนาบุคลากร (สายสนับสนุน) ปีงบประมาณ ๒๕๕๗	๒๑
แผนพัฒนาบุคลากร (สายสนับสนุน) ปีงบประมาณ ๒๕๕๘	๒๓
ภาคผนวก	๒๕
-ระเบียบปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร	
-ขั้นตอนการปฏิบัติในการเข้าร่วมการประชุม/อบรม/สัมมนา	
-แบบฟอร์มสรุปรายงานการประชุม/อบรม/สัมมนา	

งานพัฒนาบุคลากรภายใน

ความเป็นมา

ด้วยงานพัฒนาบุคลากรภายใน กลุ่มอำนวยการ เล็งเห็นความสำคัญของการดำเนินงานพัฒนาบุคลากรในภาพรวมเพื่อให้บุคลากรมีคุณสมบัติความรู้ ทักษะ และพฤติกรรมในการปฏิบัติงานที่สนับสนุนการดำเนินงานของวิทยาลัยให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ของวิทยาลัย ประกอบกับการที่วิทยาลัยต้องปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการที่สำนักงาน กพร. กำหนด ตามตัวชี้วัดที่ ๑๕ ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษาที่ระบุรายละเอียดดังนี้

แผนพัฒนาบุคลากร หมายถึง แนวทาง กลยุทธ์ หรือยุทธศาสตร์ของสถาบันในการพัฒนาบุคลากรของสถาบันตามสาขาวิชาชีพเพื่อธำรงรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้คงอยู่คู่องค์กรและสอดคล้องตามเกณฑ์มาตรฐานของการวัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา ได้แก่ สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (สมศ.) สภาการพยาบาลแห่งประเทศไทย

บุคลากร หมายถึง อาจารย์ประจำและบุคลากรสายสนับสนุน

การพัฒนาอาจารย์ประจำ พิจารณาจากการที่อาจารย์ประจำได้รับการสนับสนุนและมีโอกาสที่เข้าร่วมประชุมวิชาการ หรือนำเสนอผลงานวิชาการทั้งในและต่างประเทศ เทียบกับบุคลากรสถาบันอุดมศึกษาทั้งหมด

การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน หมายถึง พิจารณาจากการที่บุคลากรสายสนับสนุน ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะในวิชาชีพ ได้แก่ การส่งบุคลากรสายสนับสนุนไปศึกษาต่อ ไปอบรม สัมมนาหรือดูงาน และการเข้ารับการฝึกอบรมที่ทางสถาบันจัดขึ้นเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสายสนับสนุน

การพัฒนาบุคลากรทั้งสายอาจารย์และสายสนับสนุน จะเป็นส่วนช่วยให้วิทยาลัยขับเคลื่อนไปสู่วิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ ได้แก่ สถาบันอุดมศึกษาทางการพยาบาลที่เน้นชุมชน ๑ ใน ๑๐ ของประเทศภายในปี พ.ศ. ๒๕๕๘

งานพัฒนาบุคลากรภายใน กลุ่มอำนวยการ จึงได้ทำคู่มือนี้ขึ้น โดยมีจุดมุ่งหมายส่วนหนึ่งให้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรตามการปฏิบัติราชการที่สำนัก กพร.กำหนดและให้ครอบคลุมถึงเป้าหมายแนวทางการดำเนินกิจกรรมเพื่อพัฒนาบุคลากรของวิทยาลัย

วัตถุประสงค์การพัฒนาบุคลากร

๑. เพื่อสนับสนุนแผนยุทธศาสตร์ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง อันจะนำไปสู่วิสัยทัศน์ตามที่วิทยาลัยกำหนด

๒. เพื่อให้บุคลากรของวิทยาลัยบรมราชชนนี นครลำปาง มีคุณสมบัติที่พึงประสงค์นั้นคือ

๒.๑ มีคุณภาพ มีความรักองค์กร มุ่งมั่น ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ตามภาระงานที่กำหนด

๒.๒ ได้รับมอบหมายตามศักยภาพ ความถนัด ความสนใจของแต่ละบุคคล

๒.๓ มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน

๒.๔ มีความรู้และทักษะในงานที่ปฏิบัติ

๒.๕ มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาตนเองและพัฒนางานในหน้าที่ให้มีคุณภาพสูงสุด

๒.๖ มีจิตสำนึกความเป็นข้าราชการพลเรือนที่ดี

เป้าหมายของการพัฒนาบุคลากร

๑. อาจารย์ประจำของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง ที่ได้เข้าร่วมการประชุมวิชาการหรือนำเสนอผลงานวิชาการทั้งในและต่างประเทศในแต่ละปีงบประมาณมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และสอดคล้องตามเกณฑ์ของสภาการพยาบาลอย่างน้อยคนละ ๑๕ ชั่วโมงต่อปี

๒. บุคลากรสายสนับสนุนของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง ที่ได้รับการอบรมสัมมนา ดูงานทั้งใน/ต่างประเทศแต่ละปีงบประมาณมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และสอดคล้องตามเกณฑ์ของสภาการพยาบาลอย่างน้อยคนละ ๑๐ ชั่วโมงต่อปี

๓. อาจารย์ประจำของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง ได้รับความรู้ในระดับปริญญาโท ปริญญาเอกทั้งในและต่างประเทศในแต่ละปีงบประมาณอย่างน้อย ๒ คน

นโยบายการพัฒนาบุคลากร

๑. ส่งเสริมให้อาจารย์ประจำเข้าร่วมการประชุมทางวิชาการและนำเสนอผลงานวิชาการ และบุคลากรสายสนับสนุนให้เข้ารับการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ดูงาน ทั้งภายในและภายนอกวิทยาลัย

๒. สร้างเครือข่ายอาจารย์ในหน่วยงานเพื่อสร้างความร่วมมือ และเครือข่ายการพัฒนางานด้านวิชาการและด้านการเรียนการสอนในระยะยาว

๓.ส่งเสริมให้อาจารย์ประจำและบุคลากรสายสนับสนุน ได้รับทุนเพื่อศึกษาต่อทั้งในและต่างประเทศ

๔.ส่งเสริมการจัดการความรู้ภายในหน่วยงานของวิทยาลัยเพื่อให้สามารถนำความรู้จากการปฏิบัติจริง การฝึกฝน และจากประสบการณ์ที่มีอยู่ในตัวคน มาใช้ให้เป็นประโยชน์เพื่อการพัฒนาบุคลากรและการพัฒนางาน

๕.ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพด้านการบริหารและภาวะผู้นำสำหรับผู้บริหารทุกระดับของวิทยาลัย

๖.นำแนวคิด competency มาใช้ในการพัฒนาบุคลากร โดยเน้นการประเมินสมรรถนะเพื่อการพัฒนาเป็นรายบุคคล

๗.จัดโครงการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ สร้างทักษะด้านต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องและทั่วถึง

หน้าที่และความรับผิดชอบของงานพัฒนาบุคลากรภายใน

ลักษณะงาน

พัฒนาศักยภาพของบุคลากรภายในวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง โดยการส่งเสริมสนับสนุนให้มีการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น พัฒนาความรู้ เจตคติและทักษะอย่างต่อเนื่อง ทั้งด้านสมรรถนะ ความสามารถในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับที่ครอบคลุมการพยาบาล การสาธารณสุข การบริหาร เทคโนโลยีสารสนเทศและภาษาสากล ตลอดจนสนับสนุนให้บุคลากรมีการจัดการความรู้อย่างเป็นระบบ เพื่อให้ทุกคนในองค์กรสามารถเข้าถึงความรู้ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ พัฒนาการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพ และพัฒนาให้เป็นวัฒนธรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้

หน้าที่ความรับผิดชอบ

หมวดการพัฒนาบุคลากร

1.สำรวจความต้องการการพัฒนาตนเองของบุคลากร และวิเคราะห์ปัจจัยต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร (Road map) ให้สอดคล้องตามพันธกิจและวิสัยทัศน์ขององค์กร

๒.วิเคราะห์และวางแผนงาน/กิจกรรม ตลอดจนควบคุมกำกับ ติดตามการดำเนินงาน การใช้
งบประมาณของงานพัฒนาบุคลากรภายในและการจัดการความรู้

๓.ให้คำแนะนำปรึกษา แก้ไขปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานในงานพัฒนาบุคลากรฯ

๔.พัฒนาคุณลักษณะหรือพฤติกรรมของบุคลากรให้เป็นไปตามสมรรถนะหลักและสมรรถนะ
ที่จำเป็นในแต่ละกลุ่มผู้บริหาร กลุ่มอาจารย์ และกลุ่มบุคลากรสายสนับสนุน

๕.เสนอผู้ที่มีคุณสมบัติและความรู้ความสามารถสมควรที่จะได้รับการพัฒนาในการไปเข้าร่วม
ประชุม/ ฝึกอบรมระยะสั้น/ การศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น โดยพิจารณาจากการวางแผนการพัฒนา
บุคลากร (Roadmap) ประจำปี

๖.ดำเนินการและติดตามการประกันคุณภาพการศึกษาของฝ่ายฯ ตามมาตรฐาน/ตัวบ่งชี้ที่ได้รับ
มอบหมาย และให้ความร่วมมือประสานงานกับฝ่ายต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกสถาบัน

๗.ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ตลอดจนวางแผนการปฐมนิเทศให้กับบุคลากรใหม่ที่ได้รับการเรียนรู้
ที่จำเป็นให้ครอบคลุมทั้งองค์กร และวางแผนจัดหาพี่เลี้ยงเพื่อการดูแลบุคลากรใหม่

๘.กำกับ ติดตามการบันทึกฐานข้อมูลการพัฒนาตนเองของบุคลากร

๙.ดำเนินการให้บุคลากรประเมินแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรและความพึงพอใจใน
การปฏิบัติงานในองค์กร และวิเคราะห์ผลการประเมิน เพื่อจัดทำแผนในการพัฒนาบุคลากร
รายบุคคลต่อไป

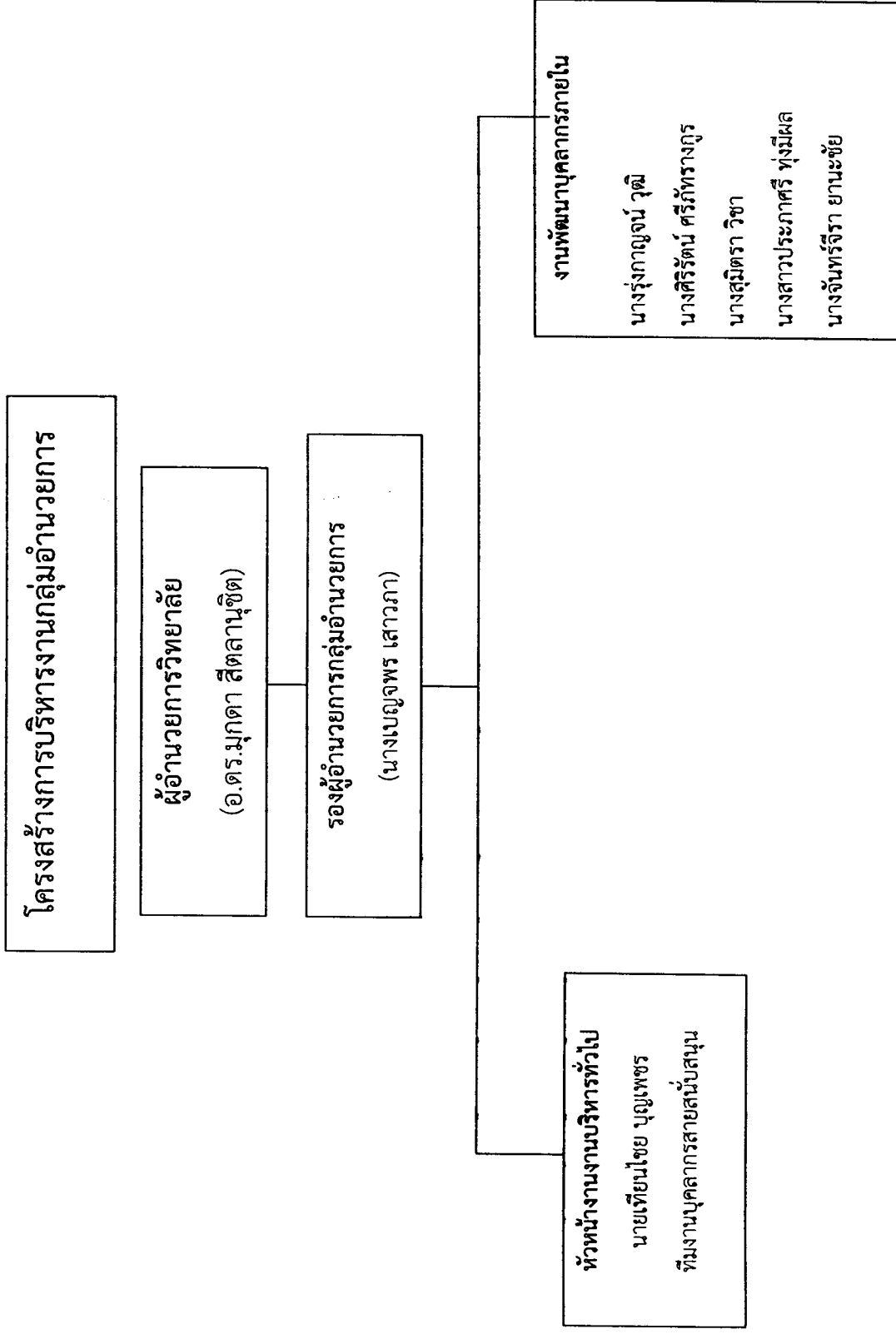
หมวดการสนับสนุนองค์กร

๑.เป็นศูนย์กลางในการพัฒนาบุคลากร

๒.เป็นศูนย์กลางในการประสานงานที่เกี่ยวข้องกับสวัสดิการด้านการเยี่ยมบุคลากรและญาติ
ที่เจ็บป่วย

๓.สรรหา/สนับสนุน/ข้าราชการและบุคลากรเพื่อเสนอเข้ารับรางวัลต่างๆจากหน่วยงาน
ภายนอก

๔.จัดทำคู่มืออาจารย์ เพื่อให้เป็นแนวทางในการสร้างความเข้าใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ของ
อาจารย์ในองค์กร



แผนพัฒนาบุคลากร (อาจารย์) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง ปีงบประมาณ ๒๕๕๕-๒๕๕๘

ลำดับ	แผนพัฒนา อาจารย์	จำนวนคน/ปีงบประมาณ								
		ปีงบประมาณ ๒๕๕๕		ปีงบประมาณ ๒๕๕๖		ปีงบประมาณ ๒๕๕๗		ปีงบประมาณ ๒๕๕๘		หมายเหตุ
		ใน ประเทศ	นอก ประเทศ	ใน ประเทศ	นอก ประเทศ	ใน ประเทศ	นอก ประเทศ	ใน ประเทศ	นอก ประเทศ	
๑	ศึกษาต่อ									
	๑.๑ ป.เอก	๑	๑	๑	๑	๒	๑	๒	๑	
	๑.๒ ป.โท	-	-	๓	-	๔	-	๖	-	
หมายเหตุ	กำลังศึกษาต่อ									
	ป.เอก	๑๑	๑	๑๐	๑	๘	๑	๖	๑	
	ป.โท	๑	-	-	-	๓	-	๗	-	
2	การอบรม/ศึกษา ดูงาน/ประชุม วิชาการ									
	ก.ด้านการ บริหาร									
	-ผบต.	-		-		-		-		
	-ผบก	๔		๔		๔		๔		
	ข.การศึกษาดู งาน/ประชุม วิชาการ/ นำเสนอผลงาน	๗๒	๕	๘๒	๘๒	๘๑	๕	๗๘	๕	
	ค.อบรมระยะสั้น ด้านการเรียน การสอน	๔		๕		-		-		
	ง.วิชาชีพเฉพาะ ทาง	๑		๓		๔		๔		
๓	อื่นๆ									

๗

แผนพัฒนาบุคลากร(อาจารย์) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนน นครลำปาง ปีงบประมาณ ๒๕๕๕

ลำดับ	กลุ่มวิชา/งาน	ชื่อ-สกุล		การอบรม/ประชุม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน				การอบรมระยะสั้น			การอบรมหลักสูตรผู้บริหาร				การศึกษาต่อ		
				ด้านการพยาบาล	ด้านการเรียนการสอน	การศึกษาดูงานใน/ต่างประเทศ	อื่นๆตามสมรรถนะ	ด้านการพยาบาล	ด้านการเรียนการสอน	ด้านอื่นๆ ตามสมรรถนะ	ผู้บริหารระดับต้น	ผู้บริหารระดับกลาง	ผู้บริหารระดับสูง	อื่นๆ	ระดับปริญญาโท	ระดับปริญญาเอก	ระดับหลังปริญญาเอก
๑	ผอภ.	นางสาวมุกดา	สิตลานุชิต	๑	๑	๑	๑										
๒	Adult	นางสาวกัญญ์ณพัชญ์	ศรีทอง	๑	๑	๑	๑									๑	
๓	CHN	นางกานต์สิริ	นาครักษ์	๑	๑	๑	๑										
๔	PED	นางคณิงนิตย์	สุบรรพวงศ์	๑	๑	๑	๑									๑	
๕	CHN	นายจักรวาล	เรณูรส	๑	๑	๑	๑										
๖	OBS	นางจันทร์ธิดา	ศรีกระจำง	๑	๑	๑	๑			๑							
๗	Ped	นางจิราพร	เป็งราชรอง	๑	๑	๑	๑										
๘	PED	นางจิตติวีร์	เกียรติสุวรรณ	๑	๑	๑	๑										
๙	PED	นางสาวจิตอาวี	ชาติมนตรี	๑	๑	๑	๑										
๑๐	BCPN	นางจิราภรณ์	มันสุข	๑	๑	๑	๑										
๑๑	OBS	นางจิราภรณ์	โชติพฤกษ์ขูกุล	๑	๑	๑	๑										
๑๒	BCPN	รท.หญิงฉวีวรรณ	จิตสาคร	๑	๑	๑	๑										
๑๓	PED	นางชมพูนุท	แสงวิจิตร	๑	๑	๑	๑										
๑๔	CHN	นางณัฏฐ์อรุณ	ปัญจพันธ์	๑	๑	๑	๑									๑	
๑๕	OBS	นางสาวณัฐธิชา	คำปาละ	๑	๑	๑	๑			๑							
๑๖	Adult	นายถาวร	ล่อกา	๑	๑	๑	๑										
๑๗	Adult	นางบงลักษณ์	พรหมดิงการ	๑	๑	๑	๑					๑					
๑๘	Psy	นางนฤพร	พงษ์คุณากร	๑	๑	๑	๑										
๑๙	BCPN	นางบุญศรี	บุเกตุ	๑	๑	๑	๑							๑			
๒๐	Adult	นางสาวบุศรินทร์	ผัดวัง	๑	๑	๑	๑			๑							
๒๑	BCPN	นางเบญจพร	เสาวภา	๑	๑	๑	๑										
๒๒	Psy	นางสาวประภาศรี	ทุ่งมีผล	๑	๑	๑	๑										
๒๓	Adult	นางสาวปิยธิดา	จุลละปีย	๑	๑	๑	๑										
๒๔	Adult	นางสาวประทุมพรรณ	มโนกุลอนันต์	๑	๑	๑	๑										
๒๕	OBS	นางสาวปริศนา	นวลบุญเรือง	๑	๑	๑	๑										
๒๖	OBS	นางปานจันทร์	อิมหน้า	๑	๑	๑	๑										
๒๗	OBS	นางปราณีชาติ	ตุลาพันธ์	๑	๑	๑	๑										
๒๘	CHN	นางพัฒนา	นาคทอง	๑	๑	๑	๑										
๒๙	Adult	น.ส.พรรณี	ไพศาลทักษิณ	๑	๑	๑	๑										
๓๐	Adult	นางพยอม	ถิ่นอ่อน	๑	๑	๑	๑							๑			
๓๑	OBS	นางภัทรพร	จันทร์เวคิน	๑	๑	๑	๑									๑	
๓๒	Gen	นางกรดี	ถูกจิตร	๑	๑	๑	๑										
๓๓	OBS	นางภาณุมาศ	คุณยศยิ่ง	๑	๑	๑	๑										
๓๔	Psy	นางมณีนรีรัตน์	พันธุ์สวัสดิ์	๑	๑	๑	๑										
๓๕	CHN	นายยุทธ	แก้วเต็ม	๑	๑	๑	๑										
๓๖	OBS	นางรุ่งกาญจน์	วุฒิ	๑	๑	๑	๑										

ลำดับ	กลุ่มวิชา/งาน	ชื่อ-สกุล		การอบรม/ประชุม/สัมมนา /				การอบรมระยะสั้น			การอบรมหลักสูตรผู้บริหาร				การศึกษาต่อ			
				ด้านการพยาบาล	ด้านการเรียนการสอน	การศึกษาดูงานใน/ต่างประเทศ	อื่นๆตามสมรรถนะ	ด้านการพยาบาล	ด้านการเรียนการสอน	ด้านอื่นๆ ตามสมรรถนะ	ผู้บริหารระดับต้น	ผู้บริหารระดับกลาง	ผู้บริหารระดับสูง	อื่นๆ	ระดับปริญญาโท	ระดับปริญญาเอก	ระดับหลังปริญญาเอก	
๓๗	BCPN	นางรุ่งนภา	สุดินันท์โอภาส	๑	๑	๑	๑											
๓๘	Psy	นางวรรณ	ทินวัจ	๑	๑	๑	๑											
๓๙	Adult	นางวิภา	เอี่ยมสำอาด จารามิลโล	๑	๑	๑	๑											
๔๐	Psy	นางสาววาสนา	มั่งคั่ง	๑	๑	๑	๑											
๔๑	CHN	นางวลัยลักษณ์	ชันหา	๑	๑	๑	๑				๑							
๔๒	Psy	นายวินัย	รอบคอบ	๑	๑	๑	๑											
๔๓	Adult	นางวนิดา	อินทราชา	๑	๑	๑	๑											
๔๔	Adult	นางสาววิลาวัลย์	ต๋อปัญญา	๑	๑	๑	๑											
๔๕	Psy	นางศรีประไพ	อินทร์ชัยเทพ	๑	๑	๑	๑											
๔๖	BCPN	นางศิริรัตน์	ศรีภัทรางกูร	๑	๑	๑	๑											
๔๗	Ped	นางศิวรรณ	ไบตระกูล	๑	๑	๑	๑											
๔๘	OBS	นางสมจิตร	สิทธิวงศ์	๑	๑	๑	๑											
๔๙	Psy	น.ส.สิริอร	พั้วศิริ	๑	๑	๑	๑											
๕๐	Adult	นายสุชาติ	เครื่องชัย	๑	๑	๑	๑											
๕๑	CHN	นางสาวสุดาวลัย	สายสืบ	๑	๑	๑	๑											
๕๒	BCPN	นางสุภาพรณี	อุดมลักษณ์	๑	๑	๑	๑											
๕๓	Psy	นางสุนิตรา	วิชา	๑	๑	๑	๑											
๕๔	CHN	นางสาวสุวัฒนา	คำสุข	๑	๑	๑	๑											
๕๕	CHN	นางสาวเลวภา	เด็ดขาด	๑	๑	๑	๑											
๕๖	BCPN	นางอภิรดี	ค่าเงิน	๑	๑	๑	๑										๑	
๕๗	CHN	นางอุษณีย์	วรรณาลัย	๑	๑	๑	๑											
๕๘	Adult	นางเอกรัตน์	ปิ่นประภาพันธ์	๑	๑	๑	๑											
๕๙	Psy	นายวีระชัย	เขื่อนแก้ว	๑	๑	๑	๑										๑	
๖๐	Adult	นางสาวพวงเพชร	ใจอิน	๑	๑	๑	๑										๑	
๖๑	Adult	นางสาวพนัชนันท์	วิวรากานนท์	๑	๑	๑	๑											
๖๒	Gen	นางดรุณี	ศุภมณี	๑	๑	๑	๑											
๖๓	Gen	นางเกสร	มนีวรรณ	๑	๑	๑	๑											
๖๔	Gen	นางสาวสุชีรา	ปัญญาใส	๑	๑	๑	๑											
๖๕	Adult	นางสาวอนุรักษ์	แสงจันทร์	๑	๑	๑	๑			๑							๑	
๖๖	Adult	นางสาวกฤษฎิการ์	กองบุญเกิด	๑	๑	๑	๑			๑								
๖๗	Adult	นางสาวบัณฑิตดา	สวัสดิ์	๑	๑	๑	๑			๑								
๖๘	Adult	นายสุริยัน	วิวุฒิ	๑	๑	๑	๑											
๖๙	OBS	นางสาวปิธษา	สุนทร์ประทีป	๑	๑	๑	๑											
๗๐	Ped	สมปรารถนา	ทรายสมุทร	๑	๑	๑	๑											
๗๑	Adult	อัจฉรา	สิทธิรักษ์	๑	๑	๑	๑											

แผนพัฒนาบุคลากร(อาจารย์) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชน นครลำปาง ปีงบประมาณ ๒๕๕๕																	
ลำดับ	กลุ่มวิชา/งาน	ชื่อ-สกุล		การอบรม/ประชุม/สัมมนา				การอบรมระยะสั้น			การอบรมหลักสูตรผู้บริหาร				การศึกษาต่อ		
				ด้านการพยาบาล	ด้านการเรียนการสอน	การศึกษาดูงานใน/ต่างประเทศ	อื่นๆตามสมรรถนะ	ด้านการพยาบาล	ด้านการเรียนการสอน	ด้านอื่นๆ ตามสมรรถนะ	ผู้บริหารระดับต้น	ผู้บริหารระดับกลาง	ผู้บริหารระดับสูง	อื่นๆ	ระดับปริญญาโท	ระดับปริญญาเอก	ระดับหลังปริญญาเอก
๗๒	Psy	นางศรีประไพ	อินทร์ชัยเทพ	๑	๑	๑	๑										
๗๓	Gen	นางจันทร์จิรา	ยานะชัย	๑	๑	๑	๑										
๗๔	Ped	นางณิชากร	นาควิโรจน์	๑	๑	๑	๑										
๗๕	Ped	นางจุฑาทิพย์	เดชเดชะ	๑	๑	๑	๑										
๗๖	OBS	นางสาวกนกอร	กองนาค	๑	๑	๑	๑										
๗๗	Adult	นางสาวเครือวัลย์	สารเถื่อนแก้ว	๑	๑	๑	๑										
๗๘	BCPN	นางสาวธิดารัตน์	องค์การ	๑	๑	๑	๑										
๗๙	Adult	นางสาวนิพร	ขัดตา	๑	๑	๑	๑										
๘๐	CHN	นายโอภาส	ประมูลสิน	๑	๑	๑	๑										
๘๑	Ped	นางสาวจิราภรณ์	พรมแก้วงาม	๑	๑	๑	๑										
			รวม	๘๑	๘๑	๘๑	๘๑	๐	๓	๓	๒	๒	๐	๑	๔	๓	๐

แผนพัฒนาบุคลากร(อาจารย์) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชน นครลำปาง ปีงบประมาณ ๒๕๕๖																		
ลำดับ	กลุ่มวิชา/งาน	ชื่อ-สกุล		การอบรม/ประชุม/สัมมนา/				การอบรมระยะสั้น			การอบรมหลักสูตรผู้บริหาร				การศึกษาต่อ			
				ด้านการพยาบาล	ด้านการเรียนการสอน	การศึกษาในงานใน/ต่างประเทศ	อื่นๆตามสมรรถนะ	ด้านการพยาบาล	ด้านการเรียนการสอน	ด้านอื่นๆ ตามสมรรถนะ	ผู้บริหารระดับต้น	ผู้บริหารระดับกลาง	ผู้บริหารระดับสูง	อื่นๆ	ระดับปริญญาโท	ระดับปริญญาเอก	ระดับหลังปริญญาเอก	
๑	ผอก	นางสาวมุกดา	สีตลานุชิต	๑	๑	๑	๑											
๒	CHN	นางกานต์สิริ	นาครักษ์	๑	๑	๑	๑											
๓	PED	นางคณินิตย์	สุบรรพวงศ์	๑	๑	๑	๑											
๔	CHN	นายจักรวาล	เรณูรส	๑	๑	๑	๑									๑		
๕	OBS	นางจันทร์ธิดา	ศรีกระจำง	๑	๑	๑	๑			๑								
๖	Ped	นางจิราพร	เป็งราชรอง	๑	๑	๑	๑											
๗	PED	นางจิตติวีร์	เกียรติสุวรรณ	๑	๑	๑	๑											
๘	PED	นางสาวจิตอาวี	ชาติมนตรี	๑	๑	๑	๑									๑		
๙	BCPN	นางจิราภรณ์	มันสุข	๑	๑	๑	๑											
๑๐	OBS	นางจิราภรณ์	โชติพฤษชัยกุล	๑	๑	๑	๑											
๑๑	BCPN	รท.หญิงฉวีวรรณ	จิตสาคร	๑	๑	๑	๑											
๑๒	PED	นางชมพูนุท	แสงวิจิตร	๑	๑	๑	๑											
๑๓	CHN	นางณัฐธรรณ	ปัญจพันธ์	๑	๑	๑	๑										๑	
๑๔	OBS	นางสาวณัฐนิชา	คำปาละ	๑	๑	๑	๑			๑								
๑๕	Adult	นายถาวร	ล่อกา	๑	๑	๑	๑											
๑๖	Adult	นางนงลักษณ์	พรหมติงการ	๑	๑	๑	๑				๑							
๑๗	Psy	นางนฤพร	พงษ์คุณากร	๑	๑	๑	๑											
๑๘	BCPN	นางบุญศรี	นุกฤต	๑	๑	๑	๑					๑						
๑๙	Adult	นางสาวบุศรินทร์	ผัดวัง	๑	๑	๑	๑			๑								
๒๐	BCPN	นางเบญจพร	เสาวภา	๑	๑	๑	๑											
๒๑	Psy	นางสาวประภาศรี	หุ้งมีผล	๑	๑	๑	๑											
๒๒	Adult	นางสาวปิยธิดา	จุลละปีย	๑	๑	๑	๑											
๒๓	OBS	นางสาวปริศนา	นวลบุญเรือง	๑	๑	๑	๑											
๒๔	OBS	นางปานจันทร์	อัมพนา	๑	๑	๑	๑											
๒๕	OBS	นางปาริชาติ	ศุลาพันธ์	๑	๑	๑	๑											
๒๖	CHN	นางพัฒนา	นาคทอง	๑	๑	๑	๑											
๒๗	Adult	น.ส.พรรณี	ไพศาลทักษิณ	๑	๑	๑	๑											
๒๘	Adult	นางพยอม	ถิ่นอ้วน	๑	๑	๑	๑					๑						
๒๙	OBS	นางภัทรพร	จันทร์เวคิน	๑	๑	๑	๑											
๓๐	Gen	นางภรตี	ถูกจิตร	๑	๑	๑	๑									๑		
๓๑	OBS	นางภาณุมาศ	คุณยศยิ่ง	๑	๑	๑	๑											
๓๒	Psy	นางณิรัตน์	พันธุ์สวัสดิ์	๑	๑	๑	๑											
๓๓	CHN	นายยงยุทธ	แก้วเต็ม	๑	๑	๑	๑											
๓๔	OBS	นางรุ่งกานต์	วุฒิ	๑	๑	๑	๑											
๓๕	BCPN	นางรุ่งนภา	สุคินันท์โอภาส	๑	๑	๑	๑											
๓๖	Psy	นางวรรณกร	ทินวัง	๑	๑	๑	๑											

แผนพัฒนาบุคลากร(อาจารย์) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชน นครลำปาง ปีงบประมาณ ๒๕๕๖

ลำดับ	กลุ่มวิชา/งาน	ชื่อ-สกุล	การอบรม/ประชุม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน				การอบรมระยะสั้น			การอบรมหลักสูตรผู้บริหาร				การศึกษาต่อ		
			ด้านการพยาบาล	ด้านการเรียนการสอน	การศึกษาดูงานใน/ต่างประเทศ	อื่นๆตามสมรรถนะ	ด้านการพยาบาล	ด้านการเรียนการสอน	ด้านอื่นๆ ตามสมรรถนะ	ผู้บริหารระดับต้น	ผู้บริหารระดับกลาง	ผู้บริหารระดับสูง	อื่นๆ	ระดับปริญญาโท	ระดับปริญญาเอก	ระดับหลังปริญญาเอก
๓๗	Adult	นางวิภา เอี่ยมสำอางค์ จารามิลโล	๑	๑	๑	๑										
๓๘	Psy	นางสาววาสนา มั่งคั่ง	๑	๑	๑	๑										
๓๙	CHN	นางวลัยลักษณ์ ชันทา	๑	๑	๑	๑				๑						
๔๐	Psy	นายวินัย รอบคอบ	๑	๑	๑	๑								๑		
๔๑	Adult	นางวนิดา อินทราชา	๑	๑	๑	๑										
๔๒	Adult	นางสาววิลาวัลย์ ต่อปัญญา	๑	๑	๑	๑										
๔๓	Psy	นางศรีประไพ อินทร์ชัยเทพ	๑	๑	๑	๑										
๔๔	BCPN	นางศิริรัตน์ ศรีภัทรางกูร	๑	๑	๑	๑									๑	
๔๕	Ped	นางศิริวรรณ ไบตระกูล	๑	๑	๑	๑										
๔๖	OBS	นางสมจิตร สิทธิวงศ์	๑	๑	๑	๑										
๔๗	Psy	น.ส.สิริอร พัวศิริ	๑	๑	๑	๑										
๔๘	Adult	นายสุชาติ เครื่องชัย	๑	๑	๑	๑	๑									
๔๙	CHN	นางสาวสุดาวัลย์ สายสืบ	๑	๑	๑	๑										
๕๐	Psy	นางสมิตรา วิชา	๑	๑	๑	๑										
๕๑	CHN	นางสาวสุวัฒนา คำสุข	๑	๑	๑	๑										
๕๒	CHN	นางสาวเสาวภา เต็ดขาด	๑	๑	๑	๑					๑		๑			
๕๓	BCPN	นางอภิรดี คำเงิน	๑	๑	๑	๑									๑	
๕๔	CHN	นางอุษณีย์ วรรณาลัย	๑	๑	๑	๑		๑	๑							
๕๕	Adult	นางเอกรัตน์ ปิ่นประภาพันธ์	๑	๑	๑	๑										
๕๖	Psy	นายวีระชัย เชื้อนแก้ว	๑	๑	๑	๑			๑					๑		
๕๗	Adult	นางสาวพวงเพชร ใจอิน	๑	๑	๑	๑			๑					๑		
๕๘	Adult	นางสาวพชนันท์ วิวรากานนท์	๑	๑	๑	๑			๑					๑		
๕๙	Gen	นางดรณี ศุภมณี	๑	๑	๑	๑										
๖๐	Gen	นางเกสร มณีวรรณ	๑	๑	๑	๑										
๖๑	Gen	นางสาวสุชีรา ปัญญาใส	๑	๑	๑	๑										
๖๒	Adult	นางสาวอนุกฤษ์ แสงจันทร์	๑	๑	๑	๑		๑						๑		
๖๓	Adult	นางสาวกรรณิการ์ กองบุญเกิด	๑	๑	๑	๑		๑								
๖๔	Adult	นางสาวปนัดดา สวัสดิ์	๑	๑	๑	๑		๑								
๖๕	Adult	นายพร วิวุฒิ	๑	๑	๑	๑		๑								
๖๖	OBS	นางสาวปวีณา สุรินทร์ประทีป	๑	๑	๑	๑		๑								
๖๗	Ped	สมปรารถนา ทรายสมุท	๑	๑	๑	๑										
๖๘	Adult	อัจฉรา สิทธิรักษ์	๑	๑	๑	๑										
๖๙	Psy	นางศรีประไพ อินทร์ชัยเทพ	๑	๑	๑	๑										
๗๐	Gen	นางจันทร์จิรา ยานะชัย	๑	๑	๑	๑		๑								
๗๑	Ped	นางณิชนันท์ นาควิโรจน์	๑	๑	๑	๑										
๗๒	Ped	นางจุฑาทิพย์ เดชเดชะ	๑	๑	๑	๑		๑								
๗๓	OBS	นางสาวกนกอร กองนาค	๑	๑	๑	๑		๑						๑		
๗๔	Adult	นางสาวเครือวัลย์ สารเดือนแก้ว	๑	๑	๑	๑										
๗๕	BCPN	นางสาวธิดารัตน์ องค์การ	๑	๑	๑	๑										
๗๖	Adult	นางสาวนิพร ขัดตา	๑	๑	๑	๑										
๗๗	CHN	นายโอภาส ประมูลสิน	๑	๑	๑	๑										
๗๘	Ped	นางสาวจิราภรณ์ พรหมแก้วงาม	๑	๑	๑	๑										
		รวม	๗๘	๗๘	๗๘	๗๘	๑	๖	๗	๒	๓	๐	๒	๗	๓	๐

[illegible]

แผนพัฒนาบุคลากร(อาจารย์) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนน นครลำปาง ปีงบประมาณ ๒๕๕๗

ลำดับ	กลุ่มวิชา/งาน	ชื่อ-สกุล		การอบรม/ประชุม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน				การอบรมระยะสั้น			การอบรมหลักสูตรผู้บริหาร				การศึกษาต่อ		
				ด้านการพยาบาล	ด้านการเรียนการสอน	การศึกษาดูงานใน/ต่างประเทศ	อื่นๆตามสมรรถนะ	ด้านการพยาบาล	ด้านการเรียนการสอน	ด้านอื่นๆ ตามสมรรถนะ	ผู้บริหารระดับต้น	ผู้บริหารระดับกลาง	ผู้บริหารระดับสูง	อื่นๆ	ระดับปริญญาโท	ระดับปริญญาเอก	ระดับหลังปริญญาเอก
๓๗	Adult	นางวนิดา	อินทราชา	๑	๑	๑	๑										
๓๘	Adult	นางสาววิลาวลัย	ต่อปัญญา	๑	๑	๑	๑										
๓๙	Psy	นางศรีประไพ	อินทร์ชัยเทพ	๑	๑	๑	๑										
๔๐	BCPN	นางศิริรัตน์	ศรีภัทรางกูร	๑	๑	๑	๑										
๔๑	Ped	นางศิริวรรณ	ใบตระกูล	๑	๑	๑	๑										
๔๒	OBS	นางสมจิตร	สิทธิวงศ์	๑	๑	๑	๑										
๔๓	Psy	น.ส.สิริอร	พัทศิริ	๑	๑	๑	๑										
๔๔	Adult	นายสุชาติ	เครื่องชัย	๑	๑	๑	๑										
๔๕	CHN	นางสาวสุดาวลัย	สายสืบ	๑	๑	๑	๑										
๔๖	Psy	นางสมิตรา	วิชา	๑	๑	๑	๑										
๔๗	CHN	นางสาวสุวัฒนา	คำสุข	๑	๑	๑	๑										
๔๘	CHN	นางสาวเสาวภา	เด็ดยาด	๑	๑	๑	๑										
๔๙	BCPN	นางอภิรดี	คำเงิน	๑	๑	๑	๑									๑	
๕๐	CHN	นางอุษณีย์	วรรณาลัย	๑	๑	๑	๑										
๕๑	Adult	นางเอกรัตน์	ปันประภาพันธ์	๑	๑	๑	๑										
๕๒	Psy	นายวีระชัย	เชื่อนแก้ว	๑	๑	๑	๑								๑		
๕๓	Adult	นางสาวพวงเพชร	ใจอิน	๑	๑	๑	๑								๑		
๕๔	Adult	นางสาวพัทธนันท์	วิวรากานนท์	๑	๑	๑	๑								๑		
๕๕	Gen	นางดรุณี	ศุภมณี	๑	๑	๑	๑										
๕๖	Gen	นางเกสร	มณีวรรณ	๑	๑	๑	๑										
๕๗	Gen	นางสาวสุชีรา	ปัญญาใส	๑	๑	๑	๑										
๕๘	Adult	นางสาวอนุรักษ	แสงจันทร์	๑	๑	๑	๑		๑						๑		
๕๙	Adult	นางสาวกรรณิการ์	กองบุญเกิด	๑	๑	๑	๑		๑						๑		
๖๐	Adult	นางสาวปนัดดา	สวัสดี	๑	๑	๑	๑		๑						๑		
๖๑	Adult	นายพชร	วิวุฒิ	๑	๑	๑	๑								๑		
๖๒	OBS	นางสาวปวีณา	สุรินทร์ประทีป	๑	๑	๑	๑								๑		
๖๓	Ped	สมปรารถนา	ทรายสมุทร	๑	๑	๑	๑										
๖๔	Adult	อัจฉรา	สิทธิรักษ์	๑	๑	๑	๑			๑							
๖๕	Psy	นางศรีประไพ	อินทร์ชัยเทพ	๑	๑	๑	๑										
๖๖	Gen	นางจันทร์จิรา	ยานะชัย	๑	๑	๑	๑										
๖๗	Ped	นางณิชาภรณ์	นาควิโรจน์	๑	๑	๑	๑										
๖๘	Ped	นางจุฑาทิพย์	เดชเดชะ	๑	๑	๑	๑										
๖๙	OBS	นางสาวกนกอร	กองนาค	๑	๑	๑	๑								๑		
๗๐	Adult	นางสาวเครือวัลย์	สารเถื่อนแก้ว	๑	๑	๑	๑		๑								
๗๑	BCPN	นางสาวธิดารัตน์	องค์การ	๑	๑	๑	๑		๑								
๗๒	Adult	นางสาวนิพร	ขัดตา	๑	๑	๑	๑		๑								
๗๓	CHN	นายโอภาส	ประมุขสิน	๑	๑	๑	๑		๑								
๗๔	Ped	นางสาวจิราภรณ์	พรมแก้วงาม	๑	๑	๑	๑										
			รวม	๗๔	๗๔	๗๔	๗๔	๐	๓	๘	๒	๒	๐	๐	๑๐	๗	๐

แผนพัฒนาบุคลากร(อาจารย์) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนน นครลำปาง ปีงบประมาณ ๒๕๕๘																		
ลำดับ	กลุ่มวิชา/งาน	ชื่อ-สกุล		การอบรม/ประชุม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน				การอบรมระยะสั้น			การอบรมหลักสูตรผู้บริหาร				การศึกษาต่อ			
				ด้านการพยาบาล	ด้านการเรียนการสอน	การศึกษาดูงานใน/ต่างประเทศ	อื่นๆตามสมรรถนะ	ด้านการพยาบาล	ด้านการเรียนการสอน	ด้านอื่นๆ ตามสมรรถนะ	ผู้บริหารระดับต้น	ผู้บริหารระดับกลาง	ผู้บริหารระดับสูง	อื่นๆ	ระดับปริญญาโท	ระดับปริญญาเอก	ระดับหลังปริญญาเอก	
๑	CHN	นางกานต์ศิริ	นาครักษ์	๑	๑	๑	๑											
๒	PED	นางคณิงนิตย์	สุบรรพวงศ์	๑	๑	๑	๑											
๓	CHN	นายจักรวาล	เรณูรส	๑	๑	๑	๑									๑		
๔	OBS	นางจันทร์ธิลา	ศรีกระจำง	๑	๑	๑	๑										๑	
๕	Ped	นางจิราพร	เบ็กราชรอง	๑	๑	๑	๑											
๖	PED	นางจิตติวีร์	เกียรติสุวรรณ	๑	๑	๑	๑											
๗	BCPN	นางจิราภรณ์	มันสุข	๑	๑	๑	๑											
๘	OBS	นางจิราภรณ์	โชติพิฤกษ์ขุกุล	๑	๑	๑	๑											
๙	BCPN	รท.หญิงฉวีวรรณ	จิตสาคร	๑	๑	๑	๑											
๑๐	PED	นางชมพูนุท	แสงวิจิตร	๑	๑	๑	๑											
๑๑	CHN	นางณัฏฐ์ธรรณ	ปัญจพันธ์	๑	๑	๑	๑										๑	
๑๒	OBS	นางสาวณัฐนิชา	คำปาละ	๑	๑	๑	๑			๑								
๑๓	Adult	นายถาวร	ล่อกา	๑	๑	๑	๑											
๑๔	Adult	นางนงลักษณ์	พรหมดีการ	๑	๑	๑	๑				๑							
๑๕	Psy	นางนฤพร	พงษ์คุณากร	๑	๑	๑	๑											
๑๖	BCPN	นางบุญศรี	นุกฤต	๑	๑	๑	๑					๑						
๑๗	Adult	นางสาวบุศรินทร์	ผัดวัง	๑	๑	๑	๑			๑							๑	
๑๘	BCPN	นางเบญจพร	เสาวภา	๑	๑	๑	๑											
๑๙	Psy	นางสาวประภาศรี	หุ้งมีผล	๑	๑	๑	๑										๑	
๒๐	Adult	นางสาวปิยธิดา	จุลละปีย	๑	๑	๑	๑											
๒๑	OBS	นางสาวปรีศนา	นวลบุญเรือง	๑	๑	๑	๑											
๒๒	OBS	นางปานจันทร์	อัมหน้า	๑	๑	๑	๑											
๒๓	OBS	นางปาริชาติ	ตุลาพันธ์	๑	๑	๑	๑											
๒๔	CHN	นางพัฒนา	นาคทอง	๑	๑	๑	๑											
๒๕	Adult	น.ส.พรรณี	ไพศาลทักษิณ	๑	๑	๑	๑											
๒๖	OBS	นางภัทรพร	จันทร์เวคิน	๑	๑	๑	๑											
๒๗	OBS	นางภาณุมาศ	คุณยอชิง	๑	๑	๑	๑											
๒๘	Psy	นางมณีนรัตน์	พันธุ์สวัสดิ์	๑	๑	๑	๑											
๒๙	CHN	นายยงยุทธ	แก้วเต็ม	๑	๑	๑	๑											
๓๐	OBS	นางรุ่งกาญจน์	วุฒิ	๑	๑	๑	๑											๑
๓๑	BCPN	นางรุ่งนภา	สุตินันท์โอภาส	๑	๑	๑	๑											
๓๒	Psy	นางวรรณ	ทินวัง	๑	๑	๑	๑											
๓๓	Adult	นางวิภา	เอี่ยมลำอาจค์ จารามิลโล	๑	๑	๑	๑											
๓๔	Psy	นางสาววาสนา	มั่งคั่ง	๑	๑	๑	๑											
๓๕	CHN	นางวลัยลักษณ์	ขันทา	๑	๑	๑	๑				๑							
๓๖	Psy	นายวินัย	รอบคอบ	๑	๑	๑	๑									๑		
๓๗	Adult	นางวนิดา	อินทรรักษา	๑	๑	๑	๑											
๓๘	Adult	นางสาววิลาวัลย์	ต่อปัญญา	๑	๑	๑	๑											

แผนพัฒนาบุคลากร(อาจารย์) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนน นครลำปาง ปีงบประมาณ ๒๕๕๘

ลำดับ	กลุ่มวิชา/งาน	ชื่อ-สกุล		การอบรม/ประชุม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน				การอบรมระยะสั้น			การอบรมหลักสูตรผู้บริหาร				การศึกษาต่อ		
				ด้านการพยาบาล	ด้านการเรียนการสอน	การศึกษาดูงานใน/ต่างประเทศ	อื่นๆตามสมรรถนะ	ด้านการพยาบาล	ด้านการเรียนการสอน	ด้านอื่นๆ ตามสมรรถนะ	ผู้บริหารระดับต้น	ผู้บริหารระดับกลาง	ผู้บริหารระดับสูง	อื่นๆ	ระดับปริญญาโท	ระดับปริญญาเอก	ระดับหลังปริญญาเอก
๓๙	Psy	นางศรีประไพ	อินทร์ชัยเทพ	๑	๑	๑	๑										
๔๐	BCPN	นางศิริรัตน์	ศรีภักทรางกูร	๑	๑	๑	๑										
๔๑	Ped	นางศิริวรรณ	ใบตระกูล	๑	๑	๑	๑										
๔๒	OBS	นางสมจิตร	สิทธิวงศ์	๑	๑	๑	๑										
๔๓	Psy	น.ส.สิริอร	พัทศิริ	๑	๑	๑	๑										
๔๔	Adult	นายสุชาติ	เครื่องชัย	๑	๑	๑	๑										
๔๕	CHN	นางสาวสุดาวัลย์	สายสืบ	๑	๑	๑	๑										
๔๖	BCPN	นางสุภาภรณ์	อุดมลักษณ์	๑	๑	๑	๑										
๔๗	Psy	นางสมิตรา	วิชา	๑	๑	๑	๑										
๔๘	CHN	นางสาวสุวัฒนา	คำสุข	๑	๑	๑	๑										
๔๙	CHN	นางสาวเสาวภา	เด็ดขาด	๑	๑	๑	๑										
๕๐	BCPN	นางอภิรดี	คำเงิน	๑	๑	๑	๑									๑	
๕๑	CHN	นางอุษณีย์	วรรณาลัย	๑	๑	๑	๑										
๕๒	Adult	นางเอกรัตน์	ปิ่นประภาพันธ์	๑	๑	๑	๑										๑
๕๓	Psy	นายวิระชัย	เชื่อนแก้ว	๑	๑	๑	๑								๑		
๕๔	Adult	นางสาวพวงเพชร	ใจอิน	๑	๑	๑	๑								๑		
๕๕	Adult	นางสาวพັນนันทน์	วิวรากานนท์	๑	๑	๑	๑								๑		
๕๖	Gen	นางตรุณี	ศุภมณี	๑	๑	๑	๑										
๕๗	Gen	นางเกสร	มณีวรรณ	๑	๑	๑	๑										
๕๘	Gen	นางสาวสุชีรา	ปัญญาใส	๑	๑	๑	๑										
๕๙	Adult	นางสาวอนุรักษ์	แสงจันทร์	๑	๑	๑	๑								๑		
๖๐	Adult	นางสาวกรรณิการ์	กองบุญเกิด	๑	๑	๑	๑								๑		
๖๑	Adult	นางสาวปณิตดา	สวัสดิ	๑	๑	๑	๑								๑		
๖๒	Adult	นายเพชร	วิวุฒิ	๑	๑	๑	๑								๑		
๖๓	OBS	นางสาวปวีณา	สุรินทร์ประทีป	๑	๑	๑	๑								๑		
๖๔	Ped	สมปรำรณนา	ทรายสมุทร	๑	๑	๑	๑										
๖๕	Adult	อัจฉรา	สิทธิรักษ์	๑	๑	๑	๑										
๖๖	Psy	นางศรีประไพ	อินทร์ชัยเทพ	๑	๑	๑	๑										
๖๗	Gen	นางจันทร์จิรา	ยานะชัย	๑	๑	๑	๑									๑	
๖๘	Ped	นางณิชนกานต์	นาควิโรจน์	๑	๑	๑	๑										
๖๙	Ped	นางจุฑาทิพย์	เดชเดชะ	๑	๑	๑	๑										
๗๐	OBS	นางสาวกนกอร	กองนาค	๑	๑	๑	๑								๑		
๗๑	Adult	นางสาวเครือวัลย์	สารเถื่อนแก้ว	๑	๑	๑	๑								๑		
๗๒	BCPN	นางสาวธิดารัตน์	องค์การ	๑	๑	๑	๑								๑		
๗๓	Adult	นางสาวนิพร	ขัดตา	๑	๑	๑	๑								๑		
๗๔	CHN	นายโอภาส	ประมูลสิน	๑	๑	๑	๑								๑		
๗๕	Ped	นางสาวจิราภรณ์	พรมแก้วงาม	๑	๑	๑	๑										
			รวม	๗๕	๗๕	๗๕	๗๕	๐	๐	๒	๒	๑	๐	๐	๑๐	๕	๒

แผนพัฒนาบุคลากร(สายสนับสนุน) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนน นครลำปาง ปีงบประมาณ ๒๕๕๕

ลำดับ	ชื่อ-สกุล		การอบรม/ประชุม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน			
			งานที่ได้รับมอบหมาย	สมรรถนะในงาน	อื่นๆ เน้น คำนึงรวม	อื่นๆ
๑	นาย	เทียนไชย บุญเพชร	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	๑	๑	๑
๒	นาง	วนิดา หวังระบอบ	บรรณารักษ์ชำนาญการ	๑	๑	๑
๓	นาง	นิภา ธรรมวงศ์	จพ.ธุรการชำนาญการ	๑	๑	๑
๔	นาง	ยุภา อุดแก้ว	จพ.ธุรการชำนาญการ	๑	๑	๑
๕	นาง	ชัยญานุช วงศ์ใจ	จพ.ธุรการชำนาญการ	๑	๑	๑
๖	นาง	ยุพร ยศแก้ว	จพ.การเงินและบัญชีชำนาญการ	๑	๑	๑
๗	นาง	อรรณณ บวรณเครือ	จพ.ธุรการชำนาญการ	๑	๑	๑
๘	น.ส.	อุทัยวรรณ เสมอตระกูล	จพ.ธุรการชำนาญการ	๑	๑	๑
๙	นาง	พรนภา มณีมูล	จพ.ธุรการชำนาญการ	๑	๑	๑
๑๐	นาง	ไข่มุกข์ คนเก่ง	พนักงานตัดเย็บเสื้อผ้า	๑	๑	๑
๑๑	นาง	คำแพง ธรรมญาติ	พนักงานบริการอัดสำเนา	๑	๑	๑
๑๒	น.ส.	คำมี เสาร์ใจ	พนักงานประจำห้องทดลอง	๑	๑	๑
๑๓	นาง	เฉลา มาสีแก้ว	พนักงานโทรศัพท์	๑	๑	๑
๑๔	นาง	ดวงสมร วงศ์ชัย	พนักงานซ่อมเอกสาร	๑	๑	๑
๑๕	นาง	คำหรี คัดอ่าน	แม่บ้าน	๑	๑	๑
๑๖	นาย	ทวน ดีบศรี	คนสวน	๑	๑	๑
๑๗	นาย	ธนากร ฉัตรคำ	ช่างปูนชั้น ๑	๑	๑	๑
๑๘	นาง	เบญจมาศ จำเอน	พนักงานห้องปฏิบัติการ	๑	๑	๑
๑๙	นาง	ประภา ชัยเลิศ	พนักงานบริการอัดสำเนา	๑	๑	๑
๒๐	นาย	ประเสริฐ ปาเครือ	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑
๒๑	นาง	พัสรี วังมูล	แม่บ้าน	๑	๑	๑
๒๒	น.ส.	ไพบริน การะกัน	พนักงานพิมพ์ดีดชั้น ๑	๑	๑	๑
๒๓	นาย	ระยัย พุทธสอน	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑
๒๔	น.ส.	วาสนา ผึ้งผาย	ผู้จัดการหอพัก	๑	๑	๑
๒๕	น.ส.	ศิริวราภรณ์ บุญศรี	พนักงานพิมพ์ดีดชั้น ๓	๑	๑	๑
๒๖	นาง	สังข์ทอง ทาเกษม	พนักงานพิมพ์ดีดชั้น ๓	๑	๑	๑
๒๗	น.ส.	สายสุณี แก้วสว่าง	แม่บ้าน	๑	๑	๑
๒๘	นาง	โสภา แก้วนันทชัย	พนักงานพิมพ์ดีดชั้น ๓	๑	๑	๑
๒๙	นาย	อนนท์ สุภากรณ์	พนักงานตรวจทานข้อมูล	๑	๑	๑

แผนพัฒนาบุคลากร(สายสนับสนุน) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนน นครลำปาง ปีงบประมาณ ๒๕๕๕

ลำดับ	ชื่อ-สกุล			การอบรม/ประชุม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน			
				งานที่รับผิดชอบ	สมรรถนะในงาน	อื่นๆ เน้น คำนึงร่วม	อื่นๆ
๓๐	นาง	อำพร	การเก่ง	คนครัว	๑	๑	๑
๓๑	น.ส.	กมลทิพย์	สมแก้ว	พนักงานพิมพ์ดีด	๑	๑	๑
๓๒	น.ส.	กมลศิริ	ศิริสุวรรณ	นักประชาสัมพันธ์	๑	๑	๑
๓๓	น.ส.	กาญจนา	อินทะยศ	คณงานศูนย์พัฒนาการเด็ก	๑	๑	๑
๓๔	นาง	เข็มทอง	วงศ์เสนาะ	พี่เลี้ยงเด็ก	๑	๑	๑
๓๕	นาง	คำน้อย	ตะนะเกตุ	คณงาน	๑	๑	๑
๓๖	นาย	จักรรัตน์	จำปาแก้ว	พนักงานห้องทดลอง	๑	๑	๑
๓๗	นาง	จันจิรา	ขจรจิตต์	พี่เลี้ยงเด็ก	๑	๑	๑
๓๘	นาย	จตุพล	นิวันติ	นักพัฒนาระบบ (คอมพิวเตอร์)	๑	๑	๑
๓๙	น.ส.	ชญาภา	มารินทร์	พี่เลี้ยงเด็ก	๑	๑	๑
๔๐	นาย	ชาญณรงค์	สุขใจ	ช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑
๔๑	นาย	ชำนาญ	ทาจี้	ช่างประปา	๑	๑	๑
๔๒	นาย	ณรงค์	ทาเครือ	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑
๔๓	นาย	เดช	ชมภูใบ	คนสวน	๑	๑	๑
๔๔	นาง	เทียมจันทร์	ศิริวรรณ	พี่เลี้ยงเด็ก	๑	๑	๑
๔๕	นาง	อิราพร	อิธรรมมา	ครูพี่เลี้ยง	๑	๑	๑
๔๖	นาง	นภารัตน์	อิศรี	พี่เลี้ยงเด็ก	๑	๑	๑
๔๗	นาง	นิตย	สุภาแก้ว	คณงาน	๑	๑	๑
๔๘	นาง	บุญศรี	ปาเครือ	คนครัว	๑	๑	๑
๔๙	นาง	ประนอมจิตร	ดวงบาล	พนักงานห้องทดลอง	๑	๑	๑
๕๐	นาง	พัชรี	เกตุเทศ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	๑	๑	๑
๕๑	น.ส.	ยุพดี	อมราภรณ์พิสุท	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	๑	๑	๑
๕๒	นาย	รักพงษ์	ห่อทอง	เจ้าหน้าที่โสตทัศนูปกรณ์	๑	๑	๑
๕๓	น.ส.	ละมัย	เขียวโต	พี่เลี้ยงเด็ก	๑	๑	๑
๕๔	นาง	วราภรณ์	ไชยสิงห์	คณงาน	๑	๑	๑
๕๕	น.ส.	วาทีณี	ธรรมญาติ	พี่เลี้ยงเด็ก	๑	๑	๑
๕๖	นาง	วัชรภรณ์	ยังปากน้ำ	นักวิชาการการเงิน	๑	๑	๑
๕๗	นาย	ศรายุทธ	คนเก่ง	ช่างตักแต่งภูมิทัศน์	๑	๑	๑
๕๘	นาย	สมคิด	เครื่องคำ	เจ้าหน้าที่โสตทัศนูปกรณ์	๑	๑	๑

แผนพัฒนาบุคลากร(สายสนับสนุน) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนน นครลำปาง ปีงบประมาณ ๒๕๕๕

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	การอบรม/ประชุม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน			
		งานที่รับผิดชอบ	สมรรถนะในงาน	อื่นๆ เน้น คำนึงร่วม	อื่นๆ
๕๙	นาง สมพิศ ตาใส	คนครัว	๑	๑	๑
๖๐	นาง สร้อยสุดา ปะละน่าน	พี่เลี้ยงเด็ก	๑	๑	๑
๖๑	นาง เจริญ เทพวัง	คนงาน	๑	๑	๑
๖๒	นาย เอนก สุภากรณ์	คนสวน	๑	๑	๑
๖๓	น.ส. อังสนา หอระดี	พี่เลี้ยงเด็ก	๑	๑	๑
๖๔	น.ส. อำนวย นาสัน	พี่เลี้ยงเด็ก	๑	๑	๑
๖๕	นาย เอกสิทธิ์ ชูทรัพย์	ช่างเทคนิค	๑	๑	๑
๖๖	น.ส. สุธิตรา ศรีนุต	อาจารย์	๑	๑	๑
๖๗	นาง สมจิตร ปาเครือ	คนงาน	๑	๑	๑
๖๘	นาง พิมพ์า มาทา	คนงาน	๑	๑	๑
๖๙	นาย เสน่ห์ แสงสิริ	ช่างทั่วไป	๑	๑	๑
๗๐	น.ส. ดรณี พิลาวุฒิ	พนักงานธุรการ	๑	๑	๑
๗๑	นาย ธนิก แซ่จ้าว	ยาม	๑	๑	๑
๗๒	นาย พีรพันธ์ ทาจี	ยาม	๑	๑	๑
๗๓	นาย สนม บุญบุญ	ยาม	๑	๑	๑
๗๔	นาย สนิท ปานพยัพ	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑
๗๕	นาย สิทธิศักดิ์ กองภัยภัย	คนสวน	๑	๑	๑
๗๖	น.บ. สมภพ ต๊ะด้อย	คนสวน	๑	๑	๑
รวม			๗๖	๗๖	๗๖

แผนพัฒนาบุคลากร(สายสนับสนุน) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนน นครลำปาง ปีงบประมาณ ๒๕๕๖

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	การอบรม/ประชุม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน			
		งานที่รับผิดชอบ	สมรรถนะในงาน	อื่นๆ คำนึงร่วม	อื่นๆ
๑	นาย เทียนไชย บุญเพชร	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	๑	๑	๑
๒	นาง วนิดา หวังระบอบ	บรรณารักษ์ชำนาญการ	๑	๑	๑
๓	นาง นิภา ธรรมวงศ์	จพ.ธุรการชำนาญงาน	๑	๑	๑
๔	นาง ยุภา อุดแก้ว	จพ.ธุรการชำนาญงาน	๑	๑	๑
๕	นาง ชัญญานุช วงศ์ใจ	จพ.ธุรการชำนาญงาน	๑	๑	๑
๖	นาง ยุพร ยศแก้ว	จพ.การเงินและบัญชีชำนาญงาน	๑	๑	๑
๗	นาง อรวรรณ บุณศรี	จพ.ธุรการชำนาญงาน	๑	๑	๑
๘	น.ส. อุทัยวรรณ เสมอตระกูล	จพ.ธุรการชำนาญงาน	๑	๑	๑
๙	นาง พรนภา มณีมูล	จพ.ธุรการชำนาญงาน	๑	๑	๑
๑๐	นาง ไช้มุกข์ คนเก่ง	พนักงานตัดเย็บเสื้อผ้า	๑	๑	๑
๑๑	นาง คำแพง ธรรมญาติ	พนักงานบริการอัดสำเนา	๑	๑	๑
๑๒	น.ส. คำมี เสาร์ใจ	พนักงานประจำห้องทดลอง	๑	๑	๑
๑๓	นาง เฉลา มาสีแก้ว	พนักงานโทรศัพท์	๑	๑	๑
๑๔	นาง ดวงสมร วงศ์ชัย	พนักงานซ่อมเอกสาร	๑	๑	๑
๑๕	นาง ดำหริ คัดอ่าน	แม่บ้าน	๑	๑	๑
๑๖	นาย ทวน ดีบศรี	คนสวน	๑	๑	๑
๑๗	นาย ธนากร ฉัตรคำ	ช่างปูนชั้น ๑	๑	๑	๑
๑๘	นาง เบญจมาศ จำแม่น	พนักงานห้องปฏิบัติการ	๑	๑	๑
๑๙	นาง ประภา ชัยเลิศ	พนักงานบริการอัดสำเนา	๑	๑	๑
๒๐	นาย ประเสริฐ ปาเครือ	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑
๒๑	นาง พัสวี วังมูล	แม่บ้าน	๑	๑	๑
๒๒	น.ส. ไพริน การะกัน	พนักงานพิมพ์ดีดชั้น ๑	๑	๑	๑
๒๓	นาย ระยั บพทสอน	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑
๒๔	น.ส. วาสนา ผึ้งผาย	ผู้จัดการหอพัก	๑	๑	๑
๒๕	น.ส. ศิริวรรณ บัญศรี	พนักงานพิมพ์ดีดชั้น ๓	๑	๑	๑
๒๖	นาง สังข์ทอง ทาเกษม	พนักงานพิมพ์ดีดชั้น ๓	๑	๑	๑
๒๗	น.ส. สายสุณี แก้วสว่าง	แม่บ้าน	๑	๑	๑
๒๘	นาง โสภา แก้วนันทชัย	พนักงานพิมพ์ดีดชั้น ๓	๑	๑	๑
๒๙	นาย อนนท์ สุภากรณ์	พนักงานตรวจทานข้อมูล	๑	๑	๑
๓๐	นาง อำพร การเก่ง	คนครัว	๑	๑	๑
๓๑	น.ส. กมลทิพย์ สมแก้ว	พนักงานพิมพ์ดีด	๑	๑	๑
๓๒	น.ส. กรณ์ศิริ ศิริสุวรรณ	นักประชาสัมพันธ์	๑	๑	๑
๓๓	น.ส. กาญจนา อินทะยศ	คณงานศูนย์พัฒนาการเด็ก	๑	๑	๑
๓๔	นาง เข็มทอง วงศ์เสนาะ	พี่เลี้ยงเด็ก	๑	๑	๑

แผนพัฒนาบุคลากร(สายสนับสนุน) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนน นครลำปาง ปีงบประมาณ ๒๕๕๖

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	การอบรม/ประชุม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน			
		งานที่รับผิดชอบ	สมรรถนะในงาน	อื่นๆ เน้น คำนึงรวม	อื่นๆ
๓๕	นาง คำน้อย ตะนะเกตุ	คนงาน	๑	๑	๑
๓๖	นาย จักรรัตน์ จำปาแก้ว	พนักงานห้องทดลอง	๑	๑	๑
๓๗	นาง จันจิรา ขจรจิตต์	พี่เลี้ยงเด็ก	๑	๑	๑
๓๘	นาย จิตพล นิวันติ	นักพัฒนาระบบ (คอมพิวเตอร์)	๑	๑	๑
๓๙	น.ส. ชญาภา มารินทร์	พี่เลี้ยงเด็ก	๑	๑	๑
๔๐	นาย ชาณณรงค์ สุขใจ	ช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑
๔๑	นาย ชำนาญ ทาจิ	ช่างประปา	๑	๑	๑
๔๒	นาย ณรงค์ ทาเครือ	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑
๔๓	นาย เดช ชมภูไพบ	คนสวน	๑	๑	๑
๔๔	นาง เทียมจันทร์ ศิริวรรณ	พี่เลี้ยงเด็ก	๑	๑	๑
๔๕	นาง อีราพร อธิธรรมมา	ครูพี่เลี้ยง	๑	๑	๑
๔๖	นาง นภารัตน์ อิศรี	พี่เลี้ยงเด็ก	๑	๑	๑
๔๗	นาง นิตย สภาแก้ว	คนงาน	๑	๑	๑
๔๘	นาง บุญศรี ปาเครือ	คนครัว	๑	๑	๑
๔๙	นาง ประนอมจิตร ดวงบาล	พนักงานห้องทดลอง	๑	๑	๑
๕๐	นาง พัทรี เกตเทศ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	๑	๑	๑
๕๑	น.ส. ยพดี อมราภรณ์พิส	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	๑	๑	๑
๕๒	นาย รักพงษ์ ห่อทอง	เจ้าหน้าที่โสตทัศนูปกรณ์	๑	๑	๑
๕๓	น.ส. ละมัย เขียวโต	พี่เลี้ยงเด็ก	๑	๑	๑
๕๔	นาง วราภรณ์ ไชยสิงห์	คนงาน	๑	๑	๑
๕๕	น.ส. วาทีนิ ธรรมญาติ	พี่เลี้ยงเด็ก	๑	๑	๑
๕๖	นาง วิชราภรณ์ ยังปากน้ำ	นักวิชาการการเงิน	๑	๑	๑
๕๗	นาย ศรายุทธ คนแก่ง	ช่างตกแต่งภูมิทัศน์	๑	๑	๑
๕๘	นาย สมคิด เครื่องคำ	เจ้าหน้าที่โสตทัศนูปกรณ์	๑	๑	๑
๕๙	นาง สมพิศ ตาใส	คนครัว	๑	๑	๑
๖๐	นาง สร้อยสดา ปะละน่าน	พี่เลี้ยงเด็ก	๑	๑	๑
๖๑	นาง เจริญ เทพวัง	คนงาน	๑	๑	๑
๖๒	นาย เอนก สภาภรณ์	คนสวน	๑	๑	๑
๖๓	น.ส. อังสนา หอระดี	พี่เลี้ยงเด็ก	๑	๑	๑
๖๔	น.ส. อำนวย นาสัน	พี่เลี้ยงเด็ก	๑	๑	๑
๖๕	นาย เอกสิทธิ์ ขทรัพย์	ช่างเทคนิค	๑	๑	๑
๖๖	น.ส. สจิตรา ศรีนุต	อาจารย์	๑	๑	๑
๖๗	นาง สมจิตร ปาเครือ	คนงาน	๑	๑	๑
๖๘	นาง พิมพ์า มาทา	คนงาน	๑	๑	๑
๖๙	นาย เสน่ห์ แสงสิริ	ช่างทั่วไป	๑	๑	๑
๗๐	น.ส. ครณี พิลาวดี	พนักงานธุรการ	๑	๑	๑
๗๑	นาย ธนิก แซ่จ้าว	ยาม	๑	๑	๑
๗๒	นาย พีรพันธ์ ทาจิ	ยาม	๑	๑	๑
๗๓	นาย สนม บุญปย	ยาม	๑	๑	๑
๗๔	นาย สนิท ปานพยัับ	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑
๗๕	นาย สิทธิศักดิ์ กองภัยภัย	คนสวน	๑	๑	๑
๗๖	น.บ. สมภพ ต๊ะด้อย	คนสวน	๑	๑	๑
รวม			๗๖	๗๖	๗๖

แผนพัฒนาบุคลากร(สายสนับสนุน) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนน นครลำปาง ปีงบประมาณ ๒๕๕๗

ลำดับ	ชื่อ-สกุล			การอบรม/ประชุม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน			
				งานที่ได้รับผิดชอบ	สมรรถนะในงาน	อื่นๆ เน้นค่านิยมรวม	อื่นๆ
๑	นาย	เทียนไชย	บุญเพชร	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	๑	๑	๑
๒	นาง	วนิดา	หวั่งระบอบ	บรรณารักษ์ชำนาญการ	๑	๑	๑
๓	นาง	นิภา	ธรรมวงศ์	จพ.ธุรการชำนาญงาน	๑	๑	๑
๔	นาง	ยุภา	อุดแก้ว	จพ.ธุรการชำนาญงาน	๑	๑	๑
๕	นาง	ชัยญานุช	วงศ์ใจ	จพ.ธุรการชำนาญงาน	๑	๑	๑
๖	นาง	ยุพร	ยศแก้ว	จพ.การเงินและบัญชีชำนาญงาน	๑	๑	๑
๗	นาง	อรรวรรณ	บุรณเครือ	จพ.ธุรการชำนาญงาน	๑	๑	๑
๘	น.ส.	อุทัยวรรณ	เสมอตระกูล	จพ.ธุรการชำนาญงาน	๑	๑	๑
๙	นาง	พรนภา	มณีมูล	จพ.ธุรการชำนาญงาน	๑	๑	๑
๑๐	น.ส.ศิริขวัญ	ทาร์ตัน		จพ.ธุรการปฏิบัติการ	๑	๑	๑
๑๑	นาง	ไข่มุกข์	คนแก่ง	พนักงานตัดเย็บเสื้อผ้า	๑	๑	๑
๑๒	น.ส.	คำมี	เสาร์ใจ	พนักงานประจำห้องทดลอง	๑	๑	๑
๑๓	นาง	เฉลา	มาสีแก้ว	พนักงานโทรศัพท์	๑	๑	๑
๑๔	นาง	ดวงสมร	วงศ์ชัย	พนักงานซ่อมเอกสาร	๑	๑	๑
๑๕	นาง	คำหรี	คิดอ่าน	แม่บ้าน	๑	๑	๑
๑๖	นาย	ทวน	ตีบศรี	คนสวน	๑	๑	๑
๑๗	นาย	ธนากร	ฉัตรคำ	ช่างปูนชั้น ๑	๑	๑	๑
๑๘	นาง	เบญจมาศ	จำแม่น	พนักงานห้องปฏิบัติการ	๑	๑	๑
๑๙	นาย	ประเสริฐ	ปาเครือ	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑
๒๐	นาง	พัสวีย์	วังมูล	แม่บ้าน	๑	๑	๑
๒๑	น.ส.	ไพริน	การะกั้น	พนักงานพิมพ์ดีดชั้น ๑	๑	๑	๑
๒๒	นาย	ระยัย	พุทธสอน	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑
๒๓	น.ส.	วาสนา	ผิงผาย	ผู้จัดการหอพัก	๑	๑	๑
๒๔	น.ส.	ศิริวราภรณ์	บุญศรี	พนักงานพิมพ์ดีดชั้น ๓	๑	๑	๑
๒๕	นาง	สังข์ทอง	ทาเกษม	พนักงานพิมพ์ดีดชั้น ๓	๑	๑	๑
๒๖	น.ส.	สายสุณี	แก้วสว่าง	แม่บ้าน	๑	๑	๑
๒๗	นาง	โสภา	แก้วนันทชัย	พนักงานพิมพ์ดีดชั้น ๓	๑	๑	๑
๒๘	นาย	อนนท์	สุภาภรณ์	พนักงานตรวจทานข้อมูล	๑	๑	๑
๒๙	นาง	อำพร	การแก่ง	คนครัว	๑	๑	๑
๓๐	น.ส.	กมลทิพย์	สมแก้ว	พนักงานพิมพ์ดีด	๑	๑	๑
๓๑	น.ส.	กรณ์ศิริ	ศิริสุวรรณ	นักประชาสัมพันธ์	๑	๑	๑
๓๒	น.ส.	กาญจนา	อินทะยศ	คณงานศูนย์พัฒนาการเด็ก	๑	๑	๑
๓๓	นาง	ค่าน้อย	ตะนะเกตุ	คนงาน	๑	๑	๑
๓๔	นาย	จักรรัตน์	จำปาแก้ว	พนักงานห้องทดลอง	๑	๑	๑
๓๕	นาง	จันจิรา	ขจรจิตต์	พี่เลี้ยงเด็ก	๑	๑	๑

แผนพัฒนาบุคลากร(สายสนับสนุน) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนน นครลำปาง ปีงบประมาณ ๒๕๕๗

ลำดับ	ชื่อ-สกุล			การอบรม/ประชุม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน			
				งานที่รับผิดชอบ	ใน	นอก	อื่น
๓๖	นาย	จตุพล	นิวันติ	นักพัฒนาระบบ (คอมพิวเตอร์)	๑	๑	๑
๓๗	น.ส.	ชญาภา	มารินทร์	พี่เลี้ยงเด็ก	๑	๑	๑
๓๘	นาย	ชาณุณรงค์	สุขใจ	ช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑
๓๙	นาย	ชำนาญ	ทาจี้	ช่างประปา	๑	๑	๑
๔๐	นาย	ณรงค์	ทาเครือ	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑
๔๑	นาย	เดช	ชมภูใบ	คนสวน	๑	๑	๑
๔๒	นาง	เทียมจันทร์	ศิริวรรณ	พี่เลี้ยงเด็ก	๑	๑	๑
๔๓	นาง	อิราพร	อิธรรมมา	ครูพี่เลี้ยง	๑	๑	๑
๔๔	นาง	นภารัตน์	อิศรี	พี่เลี้ยงเด็ก	๑	๑	๑
๔๕	นาง	นิตย	สุภาแก้ว	คนงาน	๑	๑	๑
๔๖	นาง	บุญศรี	ปาเครือ	คนครัว	๑	๑	๑
๔๗	นาง	ประนอมจิตร	ดวงบาล	พนักงานห้องทดลอง	๑	๑	๑
๔๘	นาง	พัชรี	เกตุเทศ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	๑	๑	๑
๔๙	น.ส.	ยุพดี	อมราภรณ์พิสุ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	๑	๑	๑
๕๐	นาย	รักพงษ์	ห่อทอง	เจ้าหน้าที่โสตทัศนูปกรณ์	๑	๑	๑
๕๑	น.ส.	ละมัย	เขียวโต	พี่เลี้ยงเด็ก	๑	๑	๑
๕๒	นาง	วราภรณ์	ไชยสิงห์	คนงาน	๑	๑	๑
๕๓	น.ส.	วาทีณี	ธรรมญาติ	พี่เลี้ยงเด็ก	๑	๑	๑
๕๔	นาง	วัชรภรณ์	ยังปากน้ำ	นักวิชาการการเงิน	๑	๑	๑
๕๕	นาย	ศรายุทธ	คนแก่ง	ช่างตักแต่งภูมิทัศน์	๑	๑	๑
๕๖	นาย	สมคิด	เครื่องคำ	เจ้าหน้าที่โสตทัศนูปกรณ์	๑	๑	๑
๕๗	นาง	สมพิศ	ตาใส	คนครัว	๑	๑	๑
๕๘	นาง	สร้อยสุดา	ปะละน่าน	พี่เลี้ยงเด็ก	๑	๑	๑
๕๙	นาง	เหรียญ	เทพวัง	คนงาน	๑	๑	๑
๖๐	นาย	เอนก	สุภากรณ์	คนสวน	๑	๑	๑
๖๑	น.ส.	อังสนา	หอรระดี	พี่เลี้ยงเด็ก	๑	๑	๑
๖๒	นาย	วิฑูล	เกตุพิจิตร	ช่างเทคนิค	๑	๑	๑
๖๓	น.ส.	สุจิตรา	ศรีนุต	อาจารย์	๑	๑	๑
๖๔	นาง	สมจิตร	ปาเครือ	คนงาน	๑	๑	๑
๖๕	นาง	พิมพ์	มาทา	คนงาน	๑	๑	๑
๖๖	นาย	เสนห์	แสงสิริ	ช่างทั่วไป	๑	๑	๑
๖๗	น.ส.	ดรณี	พิลาวุฒิ	พนักงานธุรการ	๑	๑	๑
๖๘	นาย	ธนิช	แจ่งจ้าว	ยาม	๑	๑	๑
๖๙	นาย	พีรพันธ์	ทาจี้	ยาม	๑	๑	๑
๗๐	นาย	สนม	บุญปุย	ยาม	๑	๑	๑
๗๑	นาย	สนิท	ปานพยัป	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑
๗๒	นาย	สมภพ	ดีด้อย	คนสวน	๑	๑	๑
รวม					๗๒	๗๒	๗๒

แผนพัฒนาบุคลากร(สายสนับสนุน) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนน นครลำปาง ปีงบประมาณ ๒๕๕๘

ลำดับ	ชื่อ-สกุล		การอบรม/ประชุม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน			
			งานที่รับผิดชอบ	มรรณะในงาน	อื่นๆ เน้น คำนึงรวม	อื่นๆ
๑	นาย	เทียนไชย บุญเพชร	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	๑	๑	๑
๒	นาง	วนิดา หวังระบอบ	บรรณารักษ์ชำนาญการ	๑	๑	๑
๓	นาง	นิภา ธรรมวงศ์	จพ.ธุรการชำนาญงาน	๑	๑	๑
๔	นาง	ยุภา อุดแก้ว	จพ.ธุรการชำนาญงาน	๑	๑	๑
๕	นาง	ชัยญานุช วงศ์ใจ	จพ.ธุรการชำนาญงาน	๑	๑	๑
๖	นาง	ยุพร ยศแก้ว	จพ.การเงินและบัญชีชำนาญงาน	๑	๑	๑
๗	นาง	อรรณณ บุณเครือ	จพ.ธุรการชำนาญงาน	๑	๑	๑
๘	น.ส.	อุทัยวรรณ เสมอตระกูล	จพ.ธุรการชำนาญงาน	๑	๑	๑
๙	นาง	พรนภา มณีมูล	จพ.ธุรการชำนาญงาน	๑	๑	๑
๑๐	น.ส.ศิริขวัญ	ทาร์ตัน	จพ.ธุรการปฏิบัติการ	๑	๑	๑
๑๑	นาง	ไข่มุกข์ คนเก่ง	พนักงานตัดเย็บเสื้อผ้า	๑	๑	๑
๑๒	น.ส.	คำมี เสาร์ใจ	พนักงานประจำห้องทดลอง	๑	๑	๑
๑๓	นาง	เฉลา มาสีแก้ว	พนักงานโทรศัพท์	๑	๑	๑
๑๔	นาง	ดวงสมร วงค์ชัย	พนักงานซ่อมเอกสาร	๑	๑	๑
๑๕	นาง	ดำหรี คิดอ่าน	แม่บ้าน	๑	๑	๑
๑๖	นาย	ทวน ดีบศรี	คนสวน	๑	๑	๑
๑๗	นาย	ธนากร ฉัตรคำ	ช่างปูนชั้น ๑	๑	๑	๑
๑๘	นาง	เบญจมาศ จำเเน่น	พนักงานห้องปฏิบัติการ	๑	๑	๑
๑๙	นาย	ประเสริฐ ปาเครือ	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑
๒๐	นาง	พัสวีย์ วังมูล	แม่บ้าน	๑	๑	๑
๒๑	น.ส.	ไพบริน การะกัน	พนักงานพิมพ์ดีดชั้น ๑	๑	๑	๑
๒๒	นาย	ระยัยบ พุทธสอน	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑
๒๓	น.ส.	วาสนา ผึ้งผาย	ผู้จัดการหอพัก	๑	๑	๑
๒๔	น.ส.	ศิริวรารณ บัญศรี	พนักงานพิมพ์ดีดชั้น ๓	๑	๑	๑
๒๕	นาง	สังข์ทอง ทาเกษม	พนักงานพิมพ์ดีดชั้น ๓	๑	๑	๑
๒๖	น.ส.	สายสุณี แก้วสว่าง	แม่บ้าน	๑	๑	๑
๒๗	นาง	โสภา แก้วนันชัย	พนักงานพิมพ์ดีดชั้น ๓	๑	๑	๑
๒๘	นาย	อนนท์ สุภากรณ์	พนักงานตรวจทานข้อมูล	๑	๑	๑
๒๙	นาง	อำพร การเก่ง	คนครัว	๑	๑	๑
๓๐	น.ส.	กมลทิพย์ สมแก้ว	พนักงานพิมพ์ดีด	๑	๑	๑
๓๑	น.ส.	กมลศิริ ศิริสุวรรณ	นักประชาสัมพันธ์	๑	๑	๑
๓๒	น.ส.	กาญจนา อินทยศ	คนงานศูนย์พัฒนาการเด็ก	๑	๑	๑
๓๓	นาง	ค่าน้อย ตะนะเกตุ	คนงาน	๑	๑	๑
๓๔	นาย	จักรรัตน์ จำปาแก้ว	พนักงานห้องทดลอง	๑	๑	๑
๓๕	นาง	จันจิรา ขจรจิตต์	พี่เลี้ยงเด็ก	๑	๑	๑
๓๖	นาย	จตุพล นิวันติ	นักพัฒนาระบบ (คอมพิวเตอร์)	๑	๑	๑
๓๗	น.ส.	ชญาภา มารินทร์	พี่เลี้ยงเด็ก	๑	๑	๑

แผนพัฒนาบุคลากร(สายสนับสนุน) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนน นครลำปาง ปีงบประมาณ ๒๕๕๘

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	การอบรม/ประชุม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน			
		งานที่ได้รับผิดชอบ	สมรรถนะในงาน	อื่นๆ เน้น คำนึงร่วม	อื่นๆ
๓๘	นาย ขาญณรงค์ สุขใจ	ช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑
๓๙	นาย ขำนาญ ทาจี	ช่างประปา	๑	๑	๑
๔๐	นาย ณรงค์ ทาเครือ	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑
๔๑	นาย เดช ชมภูไพบ	คนสวน	๑	๑	๑
๔๒	นาง เทียมจันทร์ ศิริวรรณ	พี่เลี้ยงเด็ก	๑	๑	๑
๔๓	นาง อีราพร อีธรรมมา	ครูพี่เลี้ยง	๑	๑	๑
๔๔	นาง นภารัตน์ อิศรี	พี่เลี้ยงเด็ก	๑	๑	๑
๔๕	นาง นิตย สุภาแก้ว	คนงาน	๑	๑	๑
๔๖	นาง บุญศรี ปาเครือ	คนครัว	๑	๑	๑
๔๗	นาง ประนอมจิตร ดวงบาล	พนักงานห้องทดลอง	๑	๑	๑
๔๘	นาง พิชรี เกตุเทศ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	๑	๑	๑
๔๙	น.ส. ยุพดี อมรารณพิสุ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	๑	๑	๑
๕๐	นาย รักพงษ์ ห่อทอง	เจ้าหน้าที่โสตทัศนูปกรณ์	๑	๑	๑
๕๑	น.ส. ละมัย เขียวโต	พี่เลี้ยงเด็ก	๑	๑	๑
๕๒	นาง วราภรณ์ ไชยสิงห์	คนงาน	๑	๑	๑
๕๓	น.ส. วาทีนี ธรรมญาติ	พี่เลี้ยงเด็ก	๑	๑	๑
๕๔	นาง วัชรภรณ์ ยิ่งปากน้ำ	นักวิชาการการเงิน	๑	๑	๑
๕๕	นาย ศรายุทธ คนแก่ง	ช่างตกแต่งภูมิทัศน์	๑	๑	๑
๕๖	นาย สมคิด เครื่องคำ	เจ้าหน้าที่โสตทัศนูปกรณ์	๑	๑	๑
๕๗	นาง สมพิศ ตาใส	คนครัว	๑	๑	๑
๕๘	นาง สร้อยสุดา ปะละน่าน	พี่เลี้ยงเด็ก	๑	๑	๑
๕๙	นาง เจริญ เทพวัง	คนงาน	๑	๑	๑
๖๐	นาย เอนก สุภากรณ์	คนสวน	๑	๑	๑
๖๑	น.ส. อังสนา หอระดี	พี่เลี้ยงเด็ก	๑	๑	๑
๖๒	นาย วิฑูล เกตุพิจิตร	ช่างเทคนิค	๑	๑	๑
๖๓	น.ส. สัจจิรา ศรีนุต	อาจารย์	๑	๑	๑
๖๔	นาง สมจิตร ปาเครือ	คนงาน	๑	๑	๑
๖๕	นาง พิมพ์ มาทา	คนงาน	๑	๑	๑
๖๖	นาย เสนห์ แสงสรี	ช่างทั่วไป	๑	๑	๑
๖๗	น.ส. ดรุณี พิลาวุฒิ	พนักงานธุรการ	๑	๑	๑
๖๘	นาย ธนิก แซ่จ้าว	ยาม	๑	๑	๑
๖๙	นาย พีราพันธ์ ทาจี	ยาม	๑	๑	๑
๗๐	นาย สนม บุญปุย	ยาม	๑	๑	๑
๗๑	นาย สนิท ปานพยับ	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑
๗๒	น.บ. สมภาพ ต๊ะด้อย	คนสวน	๑	๑	๑
รวม			๗๒	๗๒	๗๒

ภาคผนวก



ระเบียบปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร

1. การพัฒนาบุคลากรก่อนประจำการ

1.1 งานพัฒนาบุคลากรภายใน ประสพการณ์ วางแผนการปฐมนิเทศและการฝึกปฏิบัติงาน ร่วมกับรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารในการศึกษาข้อมูลบุคลากรใหม่เกี่ยวกับตำแหน่งร่วมกับ คณะกรรมการบริหารทรัพยากรมนุษย์ (HRM) เพื่อเสนอผู้อำนวยการพิจารณาอนุมัติ

1.2 งานพัฒนาบุคลากรภายในเสนอผู้ที่มีประสบการณ์การทำงานอย่างน้อย 5 ปี ต่อ ผู้อำนวยการเพื่อแต่งตั้งเป็นพี่เลี้ยงในการดูแล ให้คำปรึกษาแก่บุคลากรใหม่ โดยจะมีการประเมินผลการปฏิบัติงานทุก 3 เดือน นาน 6 เดือน ตามแบบการประเมินการฝึกการปฏิบัติงานของบุคลากรก่อนประจำการ (F/Ad2-1-0-1)

1.2.1 ในกรณีบุคลากรใหม่เป็นอาจารย์พยาบาล จะต้องฝึกปฏิบัติการพยาบาลตาม แผนการฝึกปฏิบัติงานอย่างน้อย 9 เดือน ซึ่งจะมีการประเมินผลการปฏิบัติงานทุกห้วงผู้ป่วยที่ขึ้นฝึกปฏิบัติ หลังจากนั้นฝึกปฏิบัติงานกับอาจารย์พี่เลี้ยงเพื่อฝึกสอนและนิเทศอย่างน้อย 3 เดือน โดยใช้แบบการประเมินการ ฝึกการปฏิบัติงานของบุคลากรก่อนประจำการ (F/Ad2-1-0-1) และแบบประเมินคุณลักษณะของอาจารย์พยาบาล (F/Ad2-1-0-2)

1.2.2 กรณีบุคลากรใหม่เป็นอาจารย์พยาบาลที่ย้ายมาจากหน่วยงานอื่น

ก.ผู้ที่เคยมีประสบการณ์ในการเป็นพยาบาลวิชาชีพ ควรมีการฝึกปฏิบัติการพยาบาล ตามแผนการฝึกปฏิบัติงานอย่างน้อย 3 เดือน ซึ่งจะมีการประเมินผลการปฏิบัติงานทุกห้วงผู้ป่วยที่ขึ้นฝึกปฏิบัติ หลังจากนั้นฝึกปฏิบัติงานกับอาจารย์พี่เลี้ยงเพื่อฝึกสอนและนิเทศอย่างน้อย 1 เดือน โดยใช้แบบการประเมินการ ฝึกการปฏิบัติงานของบุคลากรก่อนประจำการ (F/Ad2-1-0-1) และแบบประเมินคุณลักษณะของอาจารย์พยาบาล (F/Ad2-1-0-2)

ข.ผู้ที่เคยมีประสบการณ์ในการเป็นอาจารย์พยาบาล ควรมีการฝึกปฏิบัติงานกับอาจารย์ พี่เลี้ยงเพื่อฝึกสอนและนิเทศอย่างน้อย 1 เดือน และมีการประเมินผลการปฏิบัติงานทุกห้วงผู้ป่วยที่ขึ้นฝึกปฏิบัติ โดยใช้แบบการประเมินการฝึกการปฏิบัติงานของบุคลากรก่อนประจำการ (F/Ad2-1-0-1) และแบบประเมิน คุณลักษณะของอาจารย์พยาบาล (F/Ad2-1-0-2)

1.3 หัวหน้างานพัฒนาบุคลากรภายในเสนอผลการประเมินต่อผู้อำนวยการผ่านรองผู้อำนวยการ ฝ่ายบริหาร ในกรณีที่ผลการประเมิน มีระดับคะแนนที่ระบุไว้ในใบประเมินว่าควรปรับปรุง ให้เสนอต่อคณะกรรมการบริหารทรัพยากรมนุษย์ (HRM) เพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ และแนวทางแก้ไข

2. การพัฒนาบุคลากรระหว่างประจำการ

2.1 การพัฒนาบุคลากรซึ่งจัดขึ้นภายในองค์กร

2.1.1 งานพัฒนาบุคลากรภายใน สํารวจความต้องการในการฝึกอบรม(training need) ของอาจารย์ เจ้าหน้าที่และบุคลากรสายสนับสนุนหรือการพัฒนาสมรรถนะในเดือนพฤษภาคม โดยใช้แบบ สํารวจความต้องการด้านการฝึกอบรม (F/Ad2-1-0-3)

2.1.2 งานพัฒนาบุคลากรภายใน นำข้อมูลที่สามารถใช้ได้ นำเสนอรองผู้อำนวยการฝ่าย บริหาร เพื่อนำไปเป็นข้อมูลจัดทำแผนเพื่อพัฒนาบุคลากรประจำปี

2.1.3 งานพัฒนาบุคลากรภายใน คัดเลือกและสรรหาวิทยากรภายหลังตามโครงการที่ ได้จัดทำตามแผนปฏิบัติการประจำปี หรือประสานผู้จัดทำโครงการที่เกี่ยวข้องกับการฝึกอบรม (training need) ของอาจารย์ เจ้าหน้าที่และบุคลากรสายสนับสนุนหรือการพัฒนาสมรรถนะ โดยการรวบรวมข้อมูลหลักฐานการ เข้าร่วมประชุม อบรม เพื่อบันทึกประวัติในโปรแกรมการพัฒนาบุคลากร

2.2 การพัฒนาบุคลากรซึ่งจัดขึ้นภายนอกองค์กร

2.2.1 หัวหน้างานพัฒนาบุคลากรภายใน รับหนังสือเชิญประชุม/ฝึกอบรม จากรอง ผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร และประชาสัมพันธ์ เพื่อให้บุคลากรสมัครเข้าร่วมประชุม/ฝึกอบรมตามความสนใจ และความจำเป็นของงานหรือสาขาวิชา

2.2.2 ผู้สมัครบันทึกข้อความผ่านการรับรองจากหัวหน้ากลุ่มวิชา หัวหน้างานฯ และผ่านความเห็นชอบจากรองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการประสานงานร่วมกับรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

2.2.3 หัวหน้างานพัฒนาบุคลากรภายในคัดกรองพิจารณาคุณสมบัติผู้สมัครให้สอดคล้อง กับเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรเข้าประชุมหรือการฝึกอบรมนั้นๆเสนอเพื่อรับการอนุมัติการเข้าร่วมประชุม/ ฝึกอบรมโดยผู้อำนวยการฯ

กรณีที่เป็นการฝึกอบรมหลักสูตร 1- 4 เดือน หัวหน้างานพัฒนาบุคลากรภายใน นำ รายชื่อผู้สมัครซึ่งผ่านการพิจารณาคุณสมบัติตามเกณฑ์แล้ว (โดยผ่านการรับรองจากหัวหน้ากลุ่มวิชา หัวหน้า งานฯ และผ่านความเห็นชอบจากรองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการประสานงานร่วมกับรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร) เสนอผ่านความเห็นชอบต่อคณะกรรมการบริหารทรัพยากรมนุษย์ (HRM) พิจารณาส่งเพื่อรับการอนุมัติการ เข้าอบรมโดยผู้อำนวยการฯ

2.2.4 ผู้ได้รับการพิจารณาในการเข้าร่วมประชุม/ฝึกอบรม บันทึกข้อความขออนุมัติ การเข้าร่วมประชุม/ฝึกอบรม ตามแบบฟอร์ม (F/Ad2-1-0-4) ถึงรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารผ่านหัวหน้างาน พัฒนาบุคลากรภายใน (โดยผ่านการรับรองจากหัวหน้ากลุ่มวิชา และหัวหน้างานฯ) และเสนอการตัดยอดการ ใช้งบประมาณการพัฒนาตนเองประจำปีที่ได้รับผิดชอบ (คุณยุพร) และบันทึกข้อความขออนุมัติการเดินทางไป ประชุม/ฝึกอบรมเสนอผู้อำนวยการก่อนไปอย่างน้อย 7 วัน

2.2.5 หลังจากการเข้ารับการประชุม/ฝึกอบรมแล้ว ผู้เข้าประชุมหรือการฝึกอบรมสรุปเนื้อหาที่ได้รับการประชุม/ฝึกอบรมลงในแบบฟอร์มรายงานการประชุม/อบรม/สัมมนา (F/Ad2-1-0-5)___เสนอผู้อำนวยการเพื่อรับทราบ พร้อมแนบเนื้อหาที่สำคัญพิมพ์ส่งเป็นแผ่น CD เพื่อการจัดเก็บระบบความรู้และเผยแพร่ในสารสนเทศต่อไปโดยผ่านหัวหน้างานพัฒนาบุคลากรภายใน พร้อมทั้งแนบสำเนาของวุฒิบัตรที่ได้รับ(ถ้ามี) ส่งภายใน 7 วัน หลังจากเสร็จสิ้นการประชุม/อบรม/สัมมนา กรณีที่ไม่ได้ส่ง จะไม่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกการไปประชุม/อบรม/สัมมนา ในครั้งต่อไป

2.2.6 หัวหน้างานพัฒนาบุคลากรภายใน สำเนาสรุปรายงานการประชุม/อบรม/สัมมนา ส่งให้เจ้าหน้าที่ฐานข้อมูลลงบันทึกประวัติในโปรแกรมพัฒนาบุคลากร และเผยแพร่ข้อมูลที่ได้จากการประชุม/อบรม/สัมมนา

3. การพัฒนาบุคลากรกรณีการศึกษาต่อระดับปริญญาโท/เอก

3.1 ผู้ที่มีความต้องการพัฒนาตนเองในการศึกษาต่อในระดับปริญญาโท/เอก แจ้งความต้องการในการพัฒนาเองต่อหัวหน้างานพัฒนาบุคลากรภายในเพื่อจัดทำ Roadmap รายบุคคล

3.2 เพื่อได้รับการสนับสนุนสวัสดิการหรือแรงจูงใจจากวิทยาลัยฯ ในการการพัฒนาด้านภาษาอังกฤษและการเตรียมความพร้อมในการศึกษาต่อตามความเหมาะสม (โดยผ่านการรับรองจากหัวหน้ากลุ่มวิชา หัวหน้างานฯ และผ่านความเห็นชอบจากรองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการประสานงานร่วมกับรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร) เสนอผ่านความเห็นชอบต่อคณะกรรมการบริหารทรัพยากรมนุษย์ (HRM) พิจารณาเสนอเพื่อรับการอนุมัติโดยผู้อำนวยการฯ

3.3 ผู้ที่มีความต้องการพัฒนาตนเองฯ ผ่านการเห็นชอบจากกลุ่มวิชา เกี่ยวกับความต้องการการศึกษาต่อเพื่อพัฒนาตนเองในระดับปริญญาโท/เอก และได้รับการรับรองจากหัวหน้ากลุ่มวิชา หัวหน้างานฯ และผ่านความเห็นชอบจากรองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการประสานงานร่วมกับรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

3.4 ผ่านความเห็นชอบต่อคณะกรรมการบริหารทรัพยากรมนุษย์ (HRM) และเสนอผ่านความเห็นชอบในคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ เพื่อรับการอนุมัติโดยผู้อำนวยการฯ

4. การพัฒนาบุคลากรการศึกษาต่อระดับปริญญาโท/เอก กรณีไม่ลาเรียน(วันเสาร์และวันอาทิตย์)

4.1 ผู้ที่มีความต้องการพัฒนาตนเองในการศึกษาต่อในระดับปริญญาโท/เอก แจ้งความต้องการในการพัฒนาเองต่อหัวหน้างานพัฒนาบุคลากรภายใน เพื่อจัดทำ Roadmap รายบุคคล

4.2 เพื่อได้รับการสนับสนุนสวัสดิการหรือแรงจูงใจจากวิทยาลัยฯ ในการการพัฒนาด้านภาษาอังกฤษและการเตรียมความพร้อมในการศึกษาต่อตามความเหมาะสม (โดยผ่านการรับรองจากหัวหน้ากลุ่มวิชา หัวหน้างานฯ และผ่านความเห็นชอบจากรองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการประสานงานร่วมกับรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร) เสนอผ่านความเห็นชอบต่อคณะกรรมการบริหารทรัพยากรมนุษย์(HRM) พิจารณาเสนอเพื่อรับการอนุมัติโดยผู้อำนวยการฯ

4.3 การกำหนดภาระงานฯ ขณะศึกษาต่อ ให้เป็นไปตามความสอดคล้องของภาระงานของกลุ่มวิชาและพันธกิจวิทยาลัยฯ ตามความเหมาะสมในแต่ละปีการศึกษา

4.4 การลาอื่นๆ ระหว่างการศึกษาคือ ให้มีการดำเนินเรื่องบันทึกข้อความผ่านการรับรองและการเห็นชอบตามขั้นตอนเหมือนข้อ 4.2 และสำเนาการอนุมัติแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ

การพัฒนาบุคลากร

ผู้รับผิดชอบ

คณะกรรมการ HRM

คณะกรรมการ HRM

งานพัฒนาบุคลากรภายใน

-คณะกรรมการ HRM
-งานพัฒนาบุคลากรภายใน

-คณะกรรมการ HRM
-งานพัฒนาบุคลากรภายใน

ระบบ/ขั้นตอนการพัฒนาบุคลากร

การพัฒนาบุคลากรระหว่างประจำการ
ภายในองค์กร

วิเคราะห์อัตรากำลัง/ความต้องการองค์กร

สำรวจความต้องการพัฒนา

สรุปผลการสำรวจ/วิเคราะห์ความสอดคล้อง

วางแผนการพัฒนาบุคลากร

พัฒนาบุคลากรภายในองค์กร

พัฒนาบุคลากรภายนอกองค์กร

จัดทำแผนงาน/โครงการ

ดำเนินงานตามโครงการ

ประเมินผล/ปรับปรุง

การบันทึกประวัติการพัฒนาบุคลากรใน
ฐานข้อมูล/สมุดบันทึกการพัฒนาตนเอง

ติดตามการนำผลการพัฒนาตนเองไปใช้
ประโยชน์

เอกสาร/ผู้เกี่ยวข้อง

-ตารางวิเคราะห์อัตรากำลัง
-แผนการรับบุคลากร

-รายงานการสรุปผลสำรวจ
-รายงานการวิเคราะห์ความสอดคล้องตนเอง

-รายงานสรุปผลการจัดทำโครงการ
-การปรับปรุงแผนงาน/โครงการ

-ฐานข้อมูลบันทึกการพัฒนาบุคลากร
-สมุดบันทึกการพัฒนาตนเองเพื่อวางแผนการ
ใช้ประโยชน์

-หลักฐานการนำความรู้ไปใช้ เช่น ในแผนการสอน
โครงการ งานวิจัย ฯลฯ

-คณะกรรมการ HRM
-งานพัฒนาบุคลากรภายใน

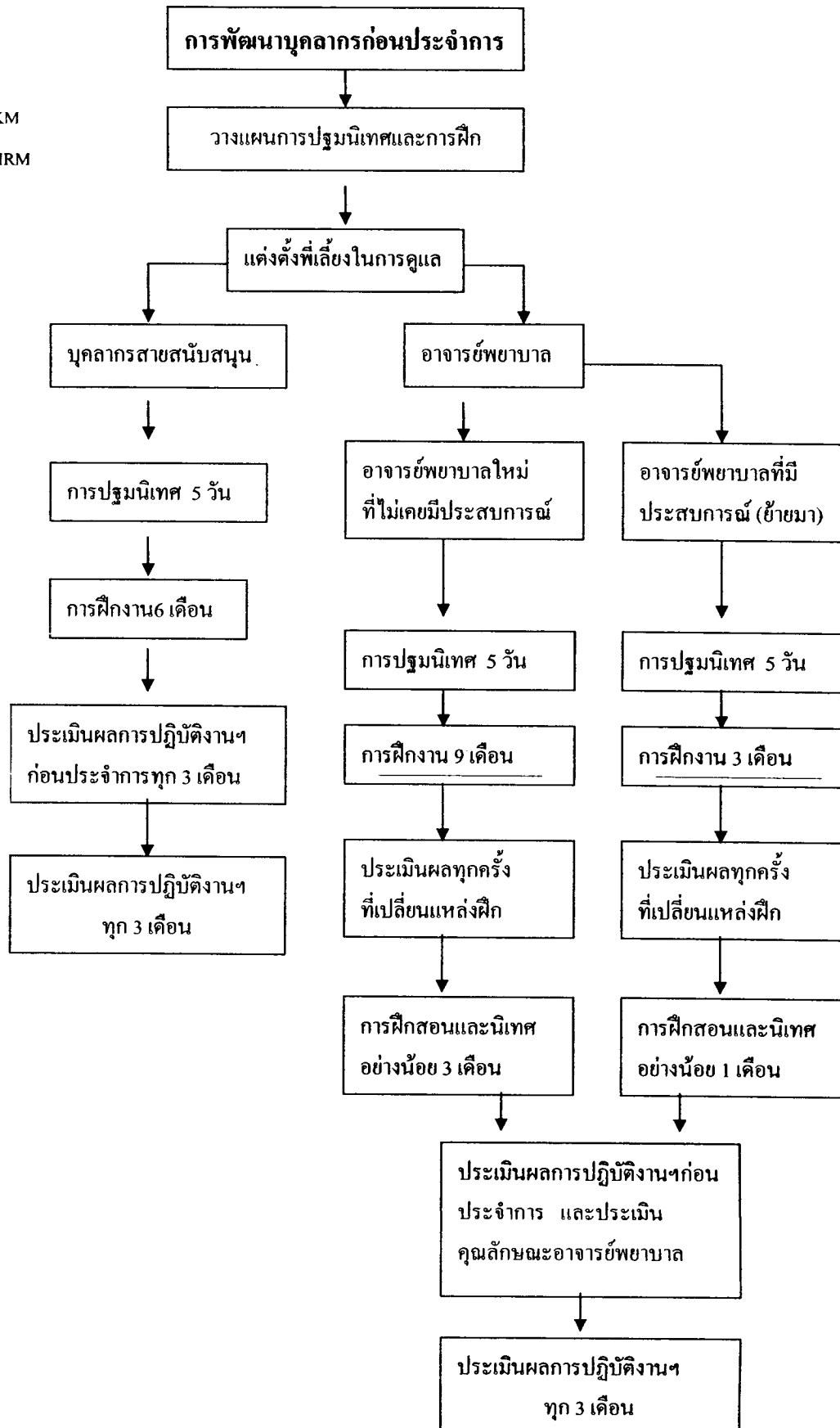
-บุคลากรที่เข้าประชุม/อบรม

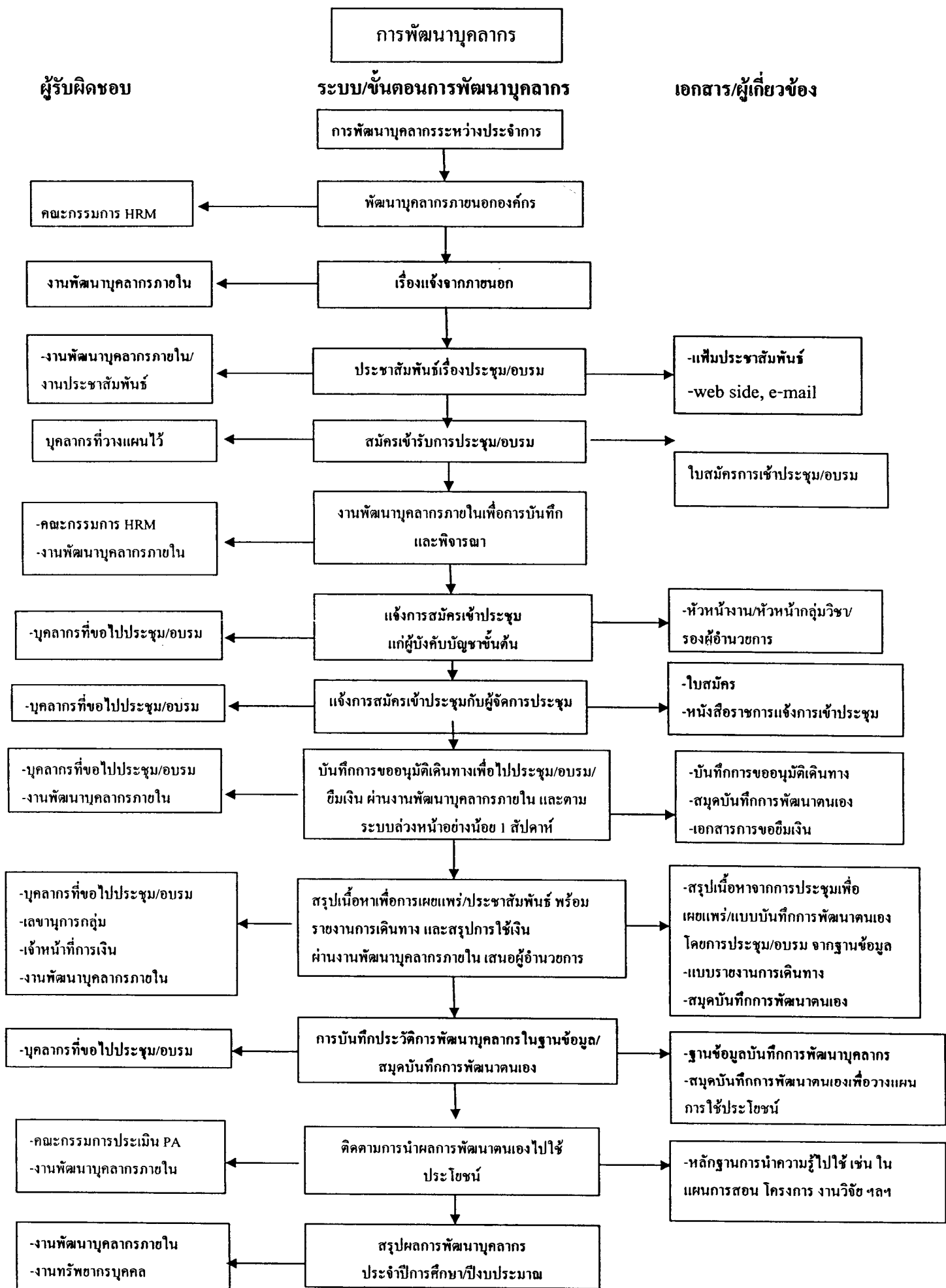
-คณะกรรมการประเมิน PA
-งานพัฒนาบุคลากรภายใน

ผู้รับผิดชอบ

Flow

เอกสาร

งาน HRD+KM
กรรมการ HRMงาน HRD+KM
กรรมการ HRM
กรรมการบริหารงาน HRD+KM
กรรมการ HRM
กรรมการบริหาร



แบบสรุปรายงานการประชุม/อบรม/สัมมนา

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ลำปาง ผ่านหัวหน้างานพัฒนาอาจารย์และบุคลากร

1. ชื่อผู้เข้าประชุม/อบรม/สัมมนา.....

2. ชื่อเรื่อง.....

3. สถานที่/หน่วยงาน.....

4. ระยะเวลา.....

5. จำนวนผู้เข้าประชุม/อบรม.....

6. สรุปสาระและประเด็นสำคัญ



1
2
3

4
5