

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การผลิตผลงานวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ที่สอดคล้องกับการศึกษาและกสิกรรมยั่งยืน/สุขภาพ

เป้าประสงค์ที่ 3.1 การผลิตผลงานวิชาการคุณภาพที่บูรณาการพันธกิจและเป็นประโยชน์ต่อชุมชน ชชาติ และ นานาชาติ

ตัวชี้วัดหลักที่ 3.1.1 จำนวนผลงานวิจัยหรือองค์ความรู้นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์และตอบสนองความต้องการของชุมชน

กลยุทธ์ที่ 2 สนับสนุน/สร้างเสริมให้บุคลากรมีความเชี่ยวชาญทางด้านวิชาชีพ ด้านการวิจัยและผลิตผลงานวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่

แผนงานที่ 9 พัฒนาบุคลากรตามความเชี่ยวชาญ

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (PI)	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
23	โครงการพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศทางด้านวิชาการตามกลุ่มสาขาวิชาชีพและสาขาอาชีพ	1.เพื่อให้บุคลากรทุกระดับได้รับการพัฒนาสมรรถนะหลักที่พึงประสงค์ 2.เพื่อให้อาจารย์ได้รับการพัฒนาสู่ความเชี่ยวชาญเฉพาะตามกลุ่มสาขาวิชา 3.เจ้าหน้าที่สายสนับสนุนได้รับการพัฒนาสู่ความเชี่ยวชาญเฉพาะตามกลุ่มวิชาชีพ	1.ร้อยละ 80 ของบุคลากรทุกระดับได้รับการพัฒนาสมรรถนะหลักที่พึงประสงค์เป็นรายบุคคล 2.อาจารย์ประจำทุกคนเข้าร่วมประชุมวิชาการ/นำเสนอผลงานวิชาการในประเทศและต่างประเทศ 3.เจ้าหน้าที่สายสนับสนุนเข้าร่วมประชุมวิชาการ/ฝึกอบรม	กิจกรรมที่ 1 การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรตามตำแหน่งสายวิชาการและสายทั่วไป 1.1 ปรับ Roadmap ของบุคลากรแต่ละระดับเพื่อจัดทำแผนฝึกอบรมและพัฒนาสมรรถนะรายบุคคลอย่างต่อเนื่อง 1.2 ประเมินสมรรถนะหลักที่พึงประสงค์เป็นรายบุคคล 1.3 ติดตามการพัฒนาสมรรถนะ	1 ตค.54-30 กย.55	บุคลากรทุกระดับ รองผู้อำนวยการ	รวมเงินทั้งโครงการ กิจกรรมที่ 1 1.ค่าใช้จ่ายในการพัฒนา 12,000 บาท 5 คน 2.ค่าใช้จ่ายในการพัฒนา 10,000 บาท (65-9) คน 3.ค่าใช้จ่ายในการพัฒนา 7,000 บาท 70 คน	1,420,580 1,110,000 60,000 560,000 490,000	งานพัฒนาบุคลากรภายในและการจัดการความรู้

๗.๔-๑-๗ (๑)

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (PI)	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
		4.เพื่อให้บุคลากรได้รับ แผนการพัฒนาบุคลากร เข้ารับการอบรมด้านการ บริหารการสาธารณสุข ด้านวิชาชีพ หรือด้าน การสอนในคลินิก	3.ร้อยละ 5 ของบุคลากร ระดับอาจารย์ได้รับการ พัฒนาเฉพาะด้านการ บริหารการสาธารณสุข ด้านวิชาชีพหรือด้านการ สอนในคลินิก	กิจกรรมที่ 2 การพัฒนาสมรรถนะด้าน การบริหารการสาธารณสุข ด้านวิชาชีพหรือการสอน 2.1 วางแผนการพัฒนา บุคลากรเข้ารับการอบรม ด้านการบริหารการสาธารณสุข ด้านวิชาชีพ ด้านการสอน ในคลินิกและการพยาบาล เฉพาะทางที่จำเป็น (โรคเรื้อ รัง/Tuberculosis) 2.2 จัดอาจารย์ไปอบรม 2.3 ติดตามประเมินผล ภายหลังการไปอบรม	1 ต.ค.54- 30 ก.ย.55	อาจารย์ ระดับ 6-8 57 คน ยรรยง อ.วิรัช อ.พวงเพชร 3 คน	กิจกรรมที่ 2 1.ค่าลงทะเบียนผบก. คนละ 32,000 บาท 2 คน 2.ค่าลงทะเบียนผบด. คนละ 28,000 บาท 1 คน 3. ครูคลินิก คนละ 18,000 บาท 3 คน 4.โรคเรื้อรัง คนละ 20,000 บาท 1 คน 5. Tuberculosis คนละ 40,000 บาท 1 คน 6. วิกฤตเด็ก คนละ 30,000 บาท 1 คน 7.จิตเวช (CBT) 1 คน 20,000 บาท 8. กนส. 2 คน 9.อื่นๆ	286,000 64,000 28,000 54,000 20,000 40,000 30,000 20,000 30,000	งานพัฒนา บุคลากร ภายในแผน การจัตุ ความรู้

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (PI)	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
				กิจกรรมที่ 3 ประชุมการทำเชิง ปฏิบัติการจัดทำ competency เฉพาะสาขาวิชา	ธค. 2554	อาจารย์ทั้ง 6 กลุ่มวิชา	กิจกรรมที่ 3 1. ค่าอาหาร 70 คน x 100 บาท x 2 วัน 2. ค่าตอบแทนวิทยากร (600 บาท x 6 ชม. x 2 วัน) 3. ค่าวัสดุ	23,200 14,000 7,200 2,000	
				รวมกับงานบริการวิชาการ: การพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศ					
		5. เพื่อให้บุคคลกรได้รับการพัฒนาเฉพาะในการปฏิบัติงาน	5.ร้อยละ 30 บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะเฉพาะในการปฏิบัติงาน	กิจกรรมที่ 4 1.การพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่สนับสนุนด้านการปฏิบัติงาน 1.1.เจ้าหน้าที่กลุ่มช่าง/คนสวน/แม่บ้าน/ครูพี่เลี้ยงเด็ก 1.2.ข้าราชการสายสนับสนุน 1.3.เจ้าหน้าที่ยุคใหม่ใส่ใจคอมพิวเตอร์ 1.4 เจ้าหน้าที่ดูแลห้องปฏิบัติการพยาบาล(คุณเบญจมาศ คุณนิธยา)	1 ตค.54- 30 กย.55		กิจกรรมที่ 4 งบประมาณตัวเอง 1.ค่าวัสดุ 68 คนๆละ 20 บาท	1,380 1,380	หัวหน้างาน งานเทคโนโลยี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (PI)	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
				1.5 เจ้าหน้าที่ดูแลห้อง ปฏิบัติการ วิทยาศาสตร์(คุณจักริช) 2.การพัฒนาศักยภาพ อาจารย์ด้านการเรียน การสอน Advance E-learning	พฤษภาคม				หัวหน้างาน งานเทคนิค