

๑. กุมภาพันธ์

3 ค.ศ. 55



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

สถาบันพระบรมราชชนก

สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข

ตุลาคม ๒๕๕๕

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่

๑.การผลิตบัณฑิตพยาบาล

เป้าประสงค์ที่

๑.บัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานและพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

ตัวชี้วัดหลัก

๑. ผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายของตัวบ่งชี้ผลการดำเนินงานตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษา(มคอ ๒) ที่ ๑-๕ และตัวบ่งชี้ ที่ ๖-๑๒(จาก๑๘ ตัวบ่งชี้)

กลยุทธ์ที่

๑ เสริมสร้างนักศึกษาพยาบาลให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาและอัตลักษณ์บัณฑิตของวิทยาลัย พร้อมสู่ประชาคมอาเซียน

แผนงานที่

๑ .จัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กิจกรรม	ระยะเวลา วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
			ของโครงการ		ที่เริ่ม-ที่แล้วเสร็จ		รายละเอียด	จำนวน (บาท)	
							รวมเงินทั้งโครงการ	๒,๖๒๕,๕๕๐	
A-๑-๑	การจัดการเรียนการ	๑.เพื่อให้วิทยาลัยมีการจัด		กิจกรรมที่ A-๑-๑-๑			กิจกรรมที่ A-๑-๑-๑	๒๙๐,๑๕๐	
	สอนแบบบูรณาการที่	การเรียนการสอนที่มุ่งเน้น	๑. มีแผนการจัดการเรียน	กิจกรรมที่ ๑.๑			กิจกรรมที่ ๑.๑	๑๖๐,๑๐๐	
	เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ	สร้างนักศึกษาให้เป็นนัก	การสอนรายปี ทุกชั้นปี	การพัฒนาคุณภาพจัดการ	ธ.ค ๕๕	อาจารย์	๑. ค่าอาหารและอาหารว่าง	๙,๑๐๐	ดร.วิภา
	เสริมสร้างประสบการณ์	ปฏิบัติการคุณภาพสูง		เรียนการสอนรายวิชา โดย		๗๐ คน	คนละ ๑๓๐ บ.* ๗๐ คน		ดร.ธีรรัตน์
	ทางวิชาชีพและพัฒนา			การจัดทำแผนการ			๒.ค่ากระดาษรึ่ม๑๐รึ่ม*๑๐๐บ.	๑,๐๐๐	อ.รุ่งนภา
	อัตลักษณ์บัณฑิต		๒.มีคู่มือการศึกษาสำหรับ	ศึกษาประจำปี	พ.ค๕๖	อาจารย์	๓.ค่าถ่ายเอกสารเข้าเล่ม	๑๕๐,๐๐๐	อ.พัชรนันท์
			อาจารย์และนักศึกษา	outcome ๑		๗๐คน	๗๕๐ เล่ม*๒๐๐ บ.		
				คู่มือการเรียนวิชา		นักศึกษา			
				(สอนอังกฤษ)		๕๖๐ คน			
				กิจกรรมที่ ๑.๒			กิจกรรมที่ ๑.๒	๑๓๐,๐๕๐	
			๓. ร้อยละของรายวิชามี	ออกแบบการสอนรายวิชา	ครั้งที่ ๑	อาจารย์	๑.ค่ากระดาษรึ่ม จำนวน	๑๐,๐๐๐	ดร.เสาวภา
			มคอ ๓ หรือ มคอ ๔ ก่อน	เพื่อการพัฒนาการเรียนการ	กย. ๕๕	๓๐ คน	๑๐๐ รึ่ม*๑๐๐ บ.		อ.รุ่งนภา
			การเปิดสอนในแต่ละภาค	สอนและบูรณาการ	ครั้งที่ ๒		๒.ค่ากระดาษปกสีจำนวน ๘	๖๐,๐๐๐	อ.พัชรนันท์
			การศึกษา (TQF ข้อ ๓)	และคู่มือต่างๆ	มค. ๕๖		สีๆละ ๓๐ ห่อ*๒๕๐บ.		
			เท่ากับร้อยละ ๑๐๐		ครั้งที่ ๓ พค. ๕๖		๓.ลวดเย็บเบอร์ ๑๐จำนวน ๒	๒๐๐	
			๔. ร้อยละของรายวิชาที่				กล่องใหญ่*๑๐๐ บ.		
			ส่งเสริมทักษะการเรียนรู้				๔. ค่าเทปสีขนาด ๑ นิ้วจำนวน	๑๕,๗๕๐	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่

เป้าประสงค์ที่

ตัวชี้วัดหลัก

กลยุทธ์ที่

แผนงานที่

๑.การผลิตบัณฑิตพยาบาล

๑.บัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานและพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๑. ผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายของตัวบ่งชี้ผลการดำเนินงานตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษา(มคอ ๒) ที่ ๑-๕ และตัวบ่งชี้ ที่ ๖-๑๒(จาก๑๘ ตัวบ่งชี้)

๑ เสริมสร้างนักศึกษาพยาบาลให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาและอัตลักษณ์บัณฑิตของวิทยาลัย พร้อมสู่ประชาคมอาเซียน

๑.จัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กิจกรรม	ระยะเวลา วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
			ของโครงการ		ที่เริ่ม-ที่แล้วเสร็จ		รายละเอียด	จำนวน (บาท)	
							รวมเงินทั้งโครงการ	๓๐๑,๕๑๙	
A-๑-๓	คุณภาพการวัดประเมิน	๑.เพื่อให้ข้อสอบได้รับการ	๑.ร้อยละของรายวิชาทฤษฎี	กิจกรรมที่ A-๑-๓-๑			กิจกรรมที่ A-๑-๓-๑	๒๗๕,๖๑๙	
	ผลนักศึกษาเพื่อ	วิพากษ์	มีการวิพากษ์ข้อสอบเท่ากับ	พัฒนาคุณภาพข้อสอบ	เทอม ๒/๒๕๕๕	นักศึกษา	๑.กระดาษ	๒๐๐,๐๐๐	ดร.สิริอร
	มาตรฐานผลสัมฤทธิ์	๒.เพื่อให้ข้อสอบได้รับการ	ร้อยละ ๑๐๐	(แผนพัฒนาคุณภาพ ปี	ตค.๕๕-กพ.๕๖	ทุกชั้นปี	๒.หมึก	๓๓,๖๐๐	อ.สุตาวัลย์
	ของนักศึกษา	วิเคราะห์	๒.ร้อยละของรายวิชา	การศึกษา ๒๕๕๕)	เทอม ๓/๒๕๕๕		๓.กระดาษไข .ขาว ลวดเย็บ	๕๑,๐๑๙	
		๓.เพื่อให้ได้ข้อสอบที่มีคุณ	ทฤษฎีมีการวิเคราะห์		มีค.-พค.๕๖				
		ภาพสามารถจัดเก็บเป็น	ข้อสอบเท่ากับร้อยละ๑๐๐		เทอม ๑/๒๕๕๖				
		คลังข้อสอบได้			มีย.-กย.๕๖				
				กิจกรรมที่ A-๑-๓-๒			กิจกรรมที่ A-๑-๓-๒	๒,๐๐๐	
			๓. ร้อยละของอาจารย์ที่	เสวนาปัญหาการวัดและประ	๑๐ ต.ค.๕๕	อาจารย์	๑. ค่าอาหารว่าง	๑,๕๐๐	
			เข้าร่วมเสวนา>ร้อยละ ๙๐	เมนูผล วพบ.นครลำปาง	(ครึ่งวันบ่าย)	๖๐ คน	๖๐ คน๒๕บาท		
			๔. มีวิธีปฏิบัติที่ดีเพื่อการ				๒. ค่าวัสดุ อุปกรณ์	๕๐๐	
			พัฒนาคุณภาพข้อสอบ						
				กิจกรรมที่ A-๑-๓-๓			กิจกรรมที่ A-๑-๓-๓	๐	
			๕.ร้อยละของรายวิชามีการ	การทวนสอบมาตรฐานผล	เทอม๑/ต.ค ๕๕	นักศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ		ดร.สิริอร
			ทวนสอบเท่ากับร้อยละ๑๐๐	การเรียนรู้ ขณะนักศึกษายังไม่	เทอม ๒/มี.ค ๕๕	ทุกชั้นปี			ดร.สิริวัฒน์
				สำเร็จการศึกษาในระดับ	เทอม ๓/พ.ค ๕๕				อ.บุศรินทร์
				รายวิชา					

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่

เป้าประสงค์ที่

ตัวชี้วัดหลัก

กลยุทธ์ที่

แผนงานที่

๑.การผลิตบัณฑิตพยาบาล

๑.บัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานและพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๑. ผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายของตัวบ่งชี้ผลการดำเนินงานตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษา(มคอ ๒) ที่ ๑-๕ และตัวบ่งชี้ ที่ ๖-๑๒(จาก๑๘ ตัวบ่งชี้)

๑ เสริมสร้างนักศึกษาพยาบาลให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาและอัตลักษณ์บัณฑิตของวิทยาลัย พร้อมสู่ประชาคมอาเซียน

๑.จัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา วัตถุประสงค์ ที่เริ่ม-ที่แล้วเสร็จ	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน (บาท)	
							รวมเงินทั้งโครงการ	๒,๖๐๓,๔๐๐	
A-๑-๔	การบริหารทรัพยากร	๑.เพื่อให้อาจารย์	๑.ร้อยละของอาจารย์พยาบาล	กิจกรรมที่ A-๑-๔-๑			กิจกรรมที่ A-๑-๔-๑	๑๘,๖๐๐	
	การเรียนการสอนเพื่อ	ภาระงานตามเกณฑ์	ระดับปฏิบัติการมีภาระงาน	การจัดทำภาระงานด้าน	เมย. ๕๖	อาจารย์	๑. ค่าอาหาร และอาหารว่าง	๑๘,๖๐๐	อ.วาสนา
	คุณภาพการศึกษา	คุณภาพของสภากา	ด้านการสอนไม่เกิน ๑๐	วิชาการ		๗๐ คน	๑๓๐ บ.*๗๐คน* ๒ วัน		ดร.วิภา
		พยาบาล	หน่วยน้ำหนักต่อสัปดาห์				๒. ค่าเอกสาร ๒๐บ.*๗๐คน	๑,๔๐๐	ดร.ธีรรัตน์
			(สภากาพยาบาล)เท่ากับ						อ.รุ่งนภา
			ร้อยละ ๑๐๐						อ.พัชรนันท์
			๒. ร้อยละของอาจารย์						
			พยาบาลระดับหัวหน้างานและ						
			หัวหน้าภาควิชามีภาระงาน						
			ด้านการสอนไม่เกิน๖หน่วยน้ำ						
			หนักต่อสัปดาห์เท่ากับร้อยละ						
			๑๐๐(สภากาพยาบาล)						
				กิจกรรมที่ A-๑-๔-๒			กิจกรรมที่ A-๑-๔-๒	๖๒,๓๐๐	
		๒.เพื่อเพิ่มศักยภาพ	๓. ร้อยละของอาจารย์ที่	การประชุมวิชาการ	๑๔-๒๐ ธ.ค ๕๕	อาจารย์	๑. ค่าตอบแทนวิทยากร	๑๖,๘๐๐	ดร.สิริอร
		ด้านความเชี่ยวชาญเฉพาะ	อบรมประชุมวิชาการ ที่	"การพัฒนาการวัดและ		๗๐ คน	๑๔ ชม.*๑๒๐๐ บ.		อ.รุ่งกาญจ
		การเรียนการสอน วัด	เกี่ยวข้องกับความเชี่ยวชาญ	ประเมินผลตามเกณฑ์			๒. ค่าพาหนะเดินทางวิทยากร	๗,๐๐๐	ดร.สิริวัฒน์

TQF

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่

๑.การผลิตบัณฑิตพยาบาล

เป้าประสงค์ที่

๑.บัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานและพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

ตัวชี้วัดหลัก

๒.คุณภาพของบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ

กลยุทธ์ที่

๑.เสริมสร้างนักศึกษาพยาบาลให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาและอัตลักษณ์บัณฑิตของวิทยาลัย พร้อมสู่ประชาคมอาเซียน

แผนงานที่

๒.พัฒนาสมรรถนะและคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์

รหัส โครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กิจกรรม	ระยะเวลา วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
			ของโครงการ		ที่เริ่ม-ที่แล้วเสร็จ		รายละเอียด	จำนวน (บาท)	
							รวมเงินทั้งโครงการ	๒๘๑,๕๐๐	
A-๒-๗	บัณฑิตบัณฑิตพยาบาล	๑. เพื่อพัฒนานักศึกษา	๑.ร้อยละ ๙๐ ของ	กิจกรรมที่ A-๒-๗-๑			กิจกรรมที่ A-๒-๗-๑	๖๕,๓๐๐	
	ตามอัตลักษณ์สถาบัน	ให้มีอัตลักษณ์และมีความ	นักศึกษาแต่ละชั้นปี ผ่าน	การสร้างค่านิยมตามวิถีไทย	ตค.-พ.ย.๕๕	นักศึกษา	๑.ค่าเอกสารและวัสดุอุปกรณ์	๑๐,๐๐๐	อ.คณินนิตย์
	สู่ประชาคมอาเซียน	พร้อมด้านสมรรถนะ	การประเมินพฤติกรรม	และการปลูกฝังการดูแลด้วย		ชั้นปีที่๑	๒. ค่าตอบแทนวิทยากร	๓๒,๔๐๐	อ.วาสนา
		Asean Community	สมรรถนะตามอัตลักษณ์	หัวใจความเป็นมนุษย์		จำนวน	๖๐๐๐บ.*๓คน*๑๘ชม		ดร.ถาวร
			วิทยาลัยและคุณลักษณะ	"เรียนรู้ความเป็นมนุษย์และ		๒๒๐คน	๓.ค่าที่พักวิทยากร	๖,๐๐๐	อ.ฉวีวรรณ
			บัณฑิตที่พึงประสงค์	การดูแลด้วยหัวใจความ		ชั้นปีที่๒	๑๐๐๐๐บ.*๓คน*๒วัน		อ.นฤพร
			๒.ร้อยละ ๘๐ ของอาจารย์	เป็นมนุษย์"		จำนวน	๔.ค่าเดินทางของวิทยากร	๑๕,๙๐๐	อ.ประจำชั้น
			นักศึกษา มีความพึงพอใจ	โดยทางภาาอ.ฉวีวรรณ		๒๓๘ คน	๕๓๐๐ บ.*๓คน		
			ในการรับรู้และพฤติกรรม	*อัตลักษณ์บัณฑิต					
			ตนเองเกี่ยวกับอัตลักษณ์						
			สถาบันมากกว่า ๓.๕๑						
				กิจกรรมที่ A-๒-๗-๒			กิจกรรมที่ A-๒-๗-๒	๓,๐๐๐	อ.คณินนิตย์
		๒. เพื่อสร้างเสริมการ		เรียนรู้กระบวนการคิด ด้วย	ต.ค.๕๕-ก.ย.๕๖	นักศึกษา	๑.ค่าเอกสาร วัสดุอุปกรณ์	๓,๐๐๐	อ.วาสนา
		บริการสุขภาพด้วย		"มุกดา โมเดล"	เดือนละ๑ ครั้ง	ทุกชั้นปี			ดร.ถาวร
		กระบวนการคิดแก่							ดร.วิภา
		นักศึกษา							อ.ชมพูนุท
				กิจกรรมที่ A-๒-๗-๓			กิจกรรมที่ A-๒-๗-๓	๒๘,๐๐๐	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่

เป้าประสงค์ที่

ตัวชี้วัดหลัก

ตัวชี้วัดหลัก

กลยุทธ์ที่

แผนงานที่

๔.การพัฒนาคุณภาพองค์กรสู่ความเป็นเลิศและพัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปวัฒนธรรม

๘.พัฒนาศักยภาพอาจารย์และบุคลากรสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศ

๑๑. ดัชนีความสุขและความพึงพอใจต่อการปฏิบัติราชการของบุคลากร

๑๒. สมรรถนะผลการบริหารสถาบันให้เกิดอัตลักษณ์(สมศ บ.๑)

๕. เพิ่มศักยภาพอาจารย์และบุคลากรเพื่อความเป็นเลิศและตอบสนองพันธกิจขององค์กร

๑๐.พัฒนาการบริหารทรัพยากรมนุษย์เพื่อความเป็นเลิศและตอบสนองพันธกิจขององค์กร

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กิจกรรม	ระยะเวลา วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
			ของโครงการ		ที่เริ่ม-ที่แล้วเสร็จ		รายละเอียด	จำนวน (บาท)	
							รวมเงินทั้งโครงการ	๓๕๒,๗๕๐	
D-๕-๒๔	บริหารทรัพยากร	๑. เพื่อจัดทำแผนบริหาร	๑. มีแผนบริหารทรัพยากรทรัพยากร	กิจกรรมที่ D-๕-๒๔-๑			กิจกรรมที่ D-๕-๒๔-๑	๒๗,๕๕๐	
	มนุษย์	ทรัพยากรบุคคลที่มี	บุคคลของบุคลากรทุกระดับ	จัดทำแผนบริหารทรัพยากร	ต.ค.๕๕	คณะกรรมการ	๑. ค่ากระดาษ	๒๐๐	อ. บุญจพร
		ประสิทธิภาพ		บุคคล	ธ.ค.๕๕	บริหารทรัพยากร	จำนวน ๒ ริม*๑๐๐ บ.		อ.รุ่งกาญจน์
				๑. วิเคราะห์อัตราค่าจ้างและ	ม.ค.๕๖.	มนุษย์	๒. ค่าถ่ายเอกสาร	๕,๕๐๐	คณะกรรมการ
				แผนการจัดหาหรือบริหาร	มี.ค.๕๖.		รวมทั้งโครงการ		บริหาร
				กำลังคนให้มีประสิทธิภาพ					ทรัพยากร
				๒. กำหนดหลักเกณฑ์และ					มนุษย์
				การสรรหาบุคลากร					
				๓.วางแผนพัฒนาบุคลากรทุก					
				ระดับให้มีความรู้ความสามารถ					
				ตรงกับภารกิจและสาขาวิชาชีพ					
		๒. เพื่อให้มีระบบประเมิน	๒. มีระบบการประเมินผล	๔.พัฒนาตัวชี้วัดการประเมินผล	ต.ค.๕๕	อาจารย์๗๗คน	๑. ค่าอาหารว่างคนละ	๗,๐๐๐	อ. บุญจพร
		ผลการปฏิบัติราชการ	การปฏิบัติราชการตาม	การปฏิบัติราชการตาม BSC	ธ.ค.๕๕	บุคลากร๖๔คน	๒๕ บ.*๑๔๐คน*๒ ครั้ง		อ.รุ่งกาญจน์
		ตาม BSC	BSC ที่มีประสิทธิภาพ	ที่มีประสิทธิภาพ	ม.ค.๕๖.		๒. ค่ากระดาษ	๔๐๐	คณะกรรมการ
				๕.จัดทำคำรับรองการปฏิบัติ	มี.ค.๕๖.		จำนวน ๔ ริม*๑๐๐ บ.		บริหาร
				ราชการประจำปีงบประมาณ					ทรัพยากร

11 ธ.ค.

(รวมเงินค่าจ้าง)

(รวมค่าจ้าง ๗

-จำนวนคน = ๑๔๗

-ค่าจ้าง = ๗๘ คน

-จำนวน = ๒๒๑ (๗๕) คน

รวม = ๑๕๔ คน ๘๙

รหัส โครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กิจกรรม	ระยะเวลา วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
			ของโครงการ		ที่เริ่ม-ที่แล้วเสร็จ		รายละเอียด	จำนวน (บาท)	
				๒๕๕๖รอบที่ ๑(ต.ค.๕๕-มี.ค.๕๖)	ธ.ค.๕๕	บุคลากรทุกคน			มนุษย์
				รอบที่ ๒ (เม.ย.-ก.ย.๕๖)	ม.ค. ๕๖				
		๓. เพื่อให้มีระบบสวัสดิการ และสร้างแรงจูงใจแก่ บุคลากร	๓. มีระบบสวัสดิการที่ดี แก่บุคลากร	๖. จัดระบบสวัสดิการและ เสริมเสริมสร้างสุขภาพที่ดี แก่บุคลากร					
		๔.เพื่อส่งเสริมจรรยาบรรณ อาจารย์และบุคลากรสาย สนับสนุน	๔.ร้อยละ๑๐๐ ของบุคลากร มีความรู้ด้านจรรยาบรรณของ อาจารย์และบุคลากรสาย สนับสนุน	๗.ให้ความรู้ด้านจรรยาบรรณ แก่อาจารย์และบุคลากรสาย สนับสนุนในวิทยาลัยโดย การ จัดบอร์ด เสียงตามสาย/ ทีวีวงจรปิดจัดทำเว็บบล็อก	พ.ย.๕๕ -ส.ค. ๕๖	อาจารย์๗๗คน บุคลากร๖๕คน	๑. ค่ากระดาษสี ๓ รีม*๑๕๐ บ. ๒. ค่าวัสดุอุปกรณ์	๕๕๐ ๑,๐๐๐	คณะกรรมการ จรรยาบรรณ อ.ศิริรัตน์
		๕. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ เกี่ยวกับจรรยาบรรณ ของตนเอง	๕. ระดับความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ>ร้อยละ๗๐	การจัดทำแผนพับ/เอกสาร					
		๖. การบริหารจัดการของ บุคลากรสายสนับสนุน	๖. มีคู่มือการทำงานของ งานการเงินบัญชี พัสดุ	๘.ประชุมเชิงปฏิบัติการ งานการเงิน บัญชี พัสดุ พัสดุ	ตค-พ.ย.๕๕	บุคลากรสาย สนับสนุน	๑.ค่าอาหารว่าง ๕๐บ.*๓๐คน* ๒ วัน	๓,๐๐๐	อ.เทียนไชย หมวดพัสดุ
		๖. การบริหารจัดการของ บุคลากรสายวิชาการ	๖. มีคู่มือการทำงานของ งานทรัพยากรมนุษย์ งานสารบรรณ งานช่าง งานรักษาความปลอดภัย	งานทรัพยากรมนุษย์ งาน สารบรรณ งานช่างงานความ ปลอดภัย			๒.ค่าวัสดุเอกสาร	๑๐,๐๐๐	หมวดการเงิน
				.. job description					
				..ทำขั้นตอนงานทุกงาน					
				..ทำคู่มือ					
				..ประชาสัมพันธ์					
				กิจกรรมที่ D-๔-๒๔-๒			กิจกรรมที่ D-๔-๒๔-๒	๑๐๘,๓๐๘	
		๗. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทักษะการบริหารทุกระดับ	๗.คณาจารย์ทุกคนมีส่วน ร่วมในกิจกรรม	การบริหารงานโดยหลัก ธรรมาภิบาล	ม.ค. ๕๖	ผู้บริหาร๒๕คน อาจารย์๔๘คน	๑. ค่าตอบแทนวิทยากร ๒ คน*๓๕๐.ม*๑๒๐๐บ.	๑๖,๘๐๐	อ.เทียนไชย คณะกรรมการ

รหัส โครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กิจกรรม	ระยะเวลา วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
			ของโครงการ		ที่เริ่ม-ที่แล้วเสร็จ		รายละเอียด	จำนวน (บาท)	
		การทำงานที่ดี	ของวิทยาลัยมากกว่า ๓.๕๑	องค์กร ๒ ครั้ง/ปี					
		๑๔. เป็นองค์กรแห่งการ		๓.ประชุมวิเคราะห์ปัญหา/					
		เรียนรู้บุคลากรสามารถผลิต		ส่วนขาด/จัดทำแผนเพื่อพัฒนา					
		ผลงานที่มีประสิทธิภาพ		ให้เจ้าหน้าที่มีความสุขและ					
		และบรรลุลวิสัยทัศน์		พึงพอใจในการทำงาน					
		ขององค์กร		๔จัดกิจกรรมพัฒนาบุคลากร					
				เพื่อการทำงานเป็นทีมที่มีความ					
				มีความสุขและเป็นองค์กรสุขภาวะ					
				(Happy Work Place)					
				๔.๑Happy Body	กค.๕๖	บุคลากร ๑๔๐คน	๑.ค่าวัสดุ	๒,๐๐๐	คุณศิริวรรณ
				* ตรวจสอบสุขภาพประจำปีบุคลากร ต.ค.๕๕- ก.ย.๕๖					อ.จันทร์จิรา
				* Happy morning exercise & talk					อ.สมิตรา
				* กีฬาสีประจำปีวิทยาลัย	๑๓-๒๐ ธ.ค. ๕๕	บุคลากร ๑๔๐ คน	๑.อาหารและอาหารว่าง	๑๘,๐๐๐	อ.ศิริรัตน์
							๑๓๐บ.*๑๔๐คน		อ.ชมพูบุษ
							๒.ค่าวัสดุและรางวัล	๒๐,๐๐๐	
				* ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	๑-๒ กพ.๕๖	บุคลากรที่มี	๑.ค่าวัสดุ	๕,๐๐๐	อ.จันทร์จิรา
				บุคลากรที่มีความเสี่ยง		ปัญหาสุขภาพ			อ.ศิริรัตน์
				ด้านสุขภาพ		๒๕ คน			
				๔.๒Happy Heart	๑ส.ค ๕๖	บุคลากร	๑.ค่าวัสดุ	๔,๐๐๐	อ.จันทร์จิรา
				คัดเลือกบุคลากรดีเด่นประจำปี		ทุกคน	๒.โลรางวัล ๕๐อัน*๒๐๐บ.	๑๐,๐๐๐	อ.ศิริรัตน์
				จัดทำบอร์ดยกย่องคนดี					
				๔.๓Happy Society					อ.จันทร์จิรา
				ร่วมบริจาคสิ่งของกับชมรม					อ.ศิริรัตน์

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	
					วัดป ที่เริ่ม-ที่แล้วเสร็จ		/จำนวน	รายละเอียด		จำนวน (บาท)
				จิตอาสาของสโมสรนักศึกษา เช่น ผู้ประสบภัยหนาว						
				๔.๔ Happy Relax & happy family	๒๘ธ.ค.๕๕	บุคลากร ทุกคน	๑.ค่าอาหารเย็น๒๕๐๐บ.*๑๕๐คน	๓๕,๐๐๐	อ.จันทร์จิรา	
				*สร้างสายสัมพันธ์วันปีใหม่	ธค.๕๕	บุคลากร	๒.ค่าสถานที่	๑๐,๐๐๐	อ.ศิริรัตน์	
				* สร้างคุณค่าบุคลากรและผาสูก มี.ค. มี.ย ๒๕๖		ทุกคน	๑.ค่าวัสดุ	๕,๐๐๐		
				ฉลองวันเกิด	ก.ย.๕๖.	บุคลากร	๑.ค่าอาหารเย็น๒๕๐๐บ.*๑๕๐คน	๓๕,๐๐๐		
				* มุขจิตาจิตบุคลากรเกษียณ		ทุกคน	๒.ค่าวัสดุ	๕๐,๐๐๐		
							๓.ค่าสถานที่	๑๐,๐๐๐		
				๔.๕ Happy Brain					อ.สมิตรา	
				*ประชุมวิเคราะห์ ติดตาม และประเมิน การพัฒนา ศักยภาพบุคลากร	๔เม.ย. ๕ ส.ค.๕๖ ต.ค.๕๕ - ก.ย.๕๖.	คณะกรรมการ บุคลากร วิทยาลัย			อ.ประภาศรี	
				*ให้ความรู้ผ่านสื่อการเรียนรู้ multimedia						
				๔.๖ Happy Soul	๓๑ มี.ค. ๕๖.	บุคลากร	๑.ค่าวัสดุอุปกรณ์	3๐๐0	จันทร์จิรา	
				ทำบุญตักบาตรวันสถาปนา		วิทยาลัย	๒. ค่าเดินทาง (๒๐๐๐*3 คน.)	๓600	อ.ศิริรัตน์	
				วิทยาลัยและพึงธรรม			๗. ค่าตอบแทนคนงาน E.	๕400		
				๑๖. เพื่อสร้างเสริมบรรยากาศการทำงาน	๑๓. ร้อยละ ๙๐ ของ		กิจกรรมที่ D-๕-๒๔-๔	๙๐๐		
				๑๓. เพื่อให้อาจารย์สายสนับสนุน	อาจารย์และเจ้าหน้าที่		๑.ค่าเอกสารและจัดทำ	๕๐๐	อ.ณิงนิตย์	
				บุคลากรสายสนับสนุน	สายสนับสนุน		๑๙ คน	๑.ค่าเอกสารและจัดทำ		อ.จิราภรณ์
				มีความพึงพอใจในการเข้าดำเนินงานได้อย่างมี	๑. Morning Exercise & Morning Talk	บุคลากรสายสนับสนุน	๑.ค่าเอกสารและจัดทำ		อ.วันัย	
									อ.วีระชัย	

๔.การพัฒนาคุณภาพองค์กรสู่ความเป็นเลิศและพัฒนาสุนทรีย์ภาพในมิติทางศิลปวัฒนธรรม

๘. พัฒนาสายภาพอาจารย์และบุคลากรองค์กรแห่งความเป็นเลิศ

๑๑. ดัชนีความสขและความพึงพอใจต่อการปฏิบัติราชการของบุคลากร

๑๖. สมรรถนะผลการบริหารสถาบันให้เกิดอัตลักษณ์(สมศ. ๖.๑)

๕. เพิ่มศักยภาพอาจารย์และบุคลากรเพื่อความเป็นเลิศและตอบสนองพันธกิจขององค์กร

๑๐. พัฒนาการบริหารทรัพยากรมนุษย์เพื่อความเป็นเลิศและตอบสนองพันธกิจขององค์กร

รหัส	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กิจกรรม	ระยะเวลา วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ		
โครงการ			ของโครงการ		ที่เริ่ม-ที่แล้วเสร็จ	/จำนวน	รายละเอียด	จำนวน (บาท)			
D-๕-๒๕	พัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อความเป็นเลิศตามกลุ่มสาขาวิชาชีพและสาขาอาชีพ	๑.เพื่อให้บุคลากรทุกระดับได้รับการพัฒนาสมรรถนะหลักที่พึงประสงค์	๑.ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทุกระดับได้รับการพัฒนาสมรรถนะหลักที่พึงประสงค์	กิจกรรมที่ D-๕-๒๕-๑	ต.ค.๕๕-ก.ย.๕๖	รองผู้ อำนวยการ อาจารย์๗๓คน	รวมเงินทั้งโครงการ	๕,๒๕๓,๐๐๐	อ.รุ่งกาญจน์ อ.สมิตรา		
		๒.เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาด้านวิชาการสู่ความเชี่ยวชาญเฉพาะตามกลุ่มวิชาชีพ	๒.บุคลากรทุกคนได้เข้าร่วมประชุมวิชาการ/นำเสนอผลงานวิชาการตามความเชี่ยวชาญเฉพาะกลุ่มวิชาชีพ	กิจกรรมที่ D-๕-๒๕-๑			๑.ค่าใช้จ่ายในการพัฒนา	๑๕,๐๐๐ บ.*๕ คน		๑๕,๐๐๐	
							๒.ค่าใช้จ่ายในการพัฒนา	๑๕,๐๐๐ บ.*๗๓ คน		๘๕๒,๐๐๐	
							๓.พัฒนาอาจารย์ใหม่	๗,๐๐๐			
							๔.ค่าใช้จ่ายไปราชการ	๑๒๕,๐๐๐			
							ไตรมาสที่๑	๑๒๕,๐๐๐			
							ไตรมาสที่๒	๑๒๕,๐๐๐			
							ไตรมาสที่๓	๑๒๕,๐๐๐			
							ไตรมาสที่๔	๑๒๕,๐๐๐			
							กิจกรรมที่ D-๕-๒๕-๒	๑๕๔,๐๐๐			
								๑.ค่าลงทะเบียนผ.บ.ก.		๑๓๖,๐๐๐	
								๒.พัฒนาศักยภาพรอง ผอ.			

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
					ที่เริ่ม-ที่แล้วเสร็จ		รายละเอียด	จำนวน (บาท)	
		ด้านวิชาชีพ หรือด้าน การจัดการเรียนการสอน	หรือด้านการจัดการเรียน การสอน	เข้ารับการอบรมด้านการบริหาร การสาธารณสุข ด้านวิชาชีพ การสอน ในคลินิกและการ พยาบาลเฉพาะทางที่จำเป็น ๒. จัดอาจารย์ไปอบรม ๓. ติดตามประเมินผล ภายหลังการไปอบรม		ยังไม่ผ่าน การอบรม ครูคลินิก	๓. หลักสูตรการสอนการ พยาบาลในคลินิก ๖.๐๐๐ บ.*๓ คน (ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายเพิ่มเติม)	๑๘,๐๐๐	
				กิจกรรมที่ D-๕-๒๕-๓			กิจกรรมที่ D-๕-๒๕-๓	๕๙๐,๐๐๐	
		๔. เพื่อให้บุคลากรได้รับ การพัฒนาเฉพาะในการ ปฏิบัติงาน	๔.ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ เฉพาะในการปฏิบัติงาน	การพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่ สนับสนุนด้านการปฏิบัติงาน ๑.เจ้าหน้าที่กลุ่มช่าง/ คนสวน/แม่บ้าน/ครูพี่ เลี้ยงเด็ก/ยาม/พนักงานขับรถ ๒.ข้าราชการสายสนับสนุน ตามสายงาน	ต.๕๕-ก.ย๕๖.	บุคลากร สายสนับสนุน	๑.ค่าใช้จ่ายในการพัฒนา ๗,๐๐๐ บ.*๓๐ คน	๕๙๐,๐๐๐	อ.รุ่งกาญจน์ อ.สุมิตรา
				กิจกรรมที่ D-๕-๒๕-๔			กิจกรรมที่ D-๕-๒๕-๔	๓,๑๓๙,๐๐๐	
				ศึกษาดูงาน	เม.ย๕๖.	ทุกคน	มาเลเซีย ๗๓คน*๒๐๐๐๐บ. เวียดนาม ๓๓คน*๑๓๐๐๐บ.	๑,๔๖๐,๐๐๐ ๑,๖๗๙,๐๐๐	อ.รุ่งกาญจน์ อ.สุมิตรา
				กิจกรรมที่ D-๕-๒๕-๕			กิจกรรมที่ D-๕-๒๕-๕	๕๓๔,๐๐๐	
		๕. ปรับทัศนคติและมุมมอง ของตนเองเพื่อให้รู้และ เข้าใจปัญหาและความ ต้องการของผู้ป่วยอย่างถ่อง	๕.ร้อยละของอาจารย์ และ บุคลากรสายสนับสนุน มี ความพึงพอใจในการรับรู้ และพฤติกรรมตนเอง	ปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมองค์กรในการ พัฒนาบุคลากรให้มีอัตลักษณ์ ของสถาบันและก้าวสู่ประชา	ต.ค.-พ.ย ๕๕ 17 ก.ค 55	อาจารย์ และ บุคลากรสาย สนับสนุน ๑๓๐ คน	๑.ค่าอาหาร และอาหารว่าง ๑๓๐คน*๑๓๐บ.*๓วัน*๒รุ่น ๒.ค่าอาหารว่าง อาหารวิทยากร ๑๐คน*๑๓๐บ.*๓วัน*๒รุ่น	๑๐๑,๔๐๐ ๗,๘๐๐	อ.คณินันท์ อ.ฉวีวรรณ อ.รุ่งกาญจน์ อ.นฤพร

รหัส โครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กิจกรรม	ระยะเวลา วดป	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
			ของโครงการ		ที่เริ่ม-ที่แล้วเสร็จ		รายละเอียด	จำนวน (บาท)	
		แก้ภายในบริหารดำรง ชีวิตจริง	เกี่ยวกับอัตลักษณ์สถาบัน มากกว่า ๓.๕๑	คมาอาเซียน ๑.การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ			๑.ค่าเอกสารและวัสดุอุปกรณ์	๕๐,๐๐๐	
		๖.เข้าใจแนวทางในการ พัฒนาวิชาการดูแลผู้ป่วย	๖.ร้อยละ ๘๐ของอาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน	" การพัฒนากระบวนการ ในการบริการด้วย หัวใจ ความเป็นมนุษย์"	๑๐ 2 วัน - 2 วัน ๓๐ 1 วัน - 1 วัน (ทุกคณ.)	2 รพ 1 รพ	๕.ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงเช่ารถบัส	๒๐,๐๐๐	
		๗. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มี ความพร้อมด้านสมรรถนะ	มีความพึงพอใจในการเข้า ร่วมกิจกรรมการรับรู้และเข้าใจ ประชาคมอาเซียน	ระยะที่ 1 การปรับกระ บวนทัศน์และฐานความคิด ของบุคลากรสาธารณสุข			๕. ค่าตอบแทนวิทยากร ๒๐๐๐บ.*๕คน*๑๘ชม*๒วัน	๓๐๘,๐๐๐	
		ทางภาษาพร้อมสู่ Asean Community	มากกว่า ๓.๕๑	ระยะที่ 2 อบรมเชิงปฏิบัติ			๖.ค่าที่พัก ๕คน*๑๐๐๐บ. *๒วัน*๒วัน	๒๐,๐๐๐	
		๘. เพื่อสร้างเสริม บรรยากาศและเพิ่มพูน	๗.ร้อยละ ๒๐ของอาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน	การศึกษาดูงานศึกษา			๗.ค่าเดินทางของวิทยากร	๕๓,๐๐๐	
		ความรู้แก่บุคลากรเรื่อง ประชาคมอาเซียน	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความ สามารถในการใช้ทักษะ	๒.การเตรียมความพร้อมสู่ ประชาคมอาเซียน	คค.๕๕ -ก.ย.๕๖ (เดือนละวัน)	อาจารย์ และบุคลากร สายสนับสนุน	๑.ค่าอาหารว่างและอาหาร ๕๐คน*๑๐๕บ.*๑๒วัน	๖๓,๐๐๐	อ.คณิศร
		๙.เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ วัฒนธรรมที่หลากหลาย	ภาษาอย่างน้อย๑ภาษา	๑.ใช้เวที 10 มห ๒.ใช้ 25 มห (๑๐. ๗. ๗. ๗.) ๓.เป็น ๗๗			๒.ค่าเอกสารและวัสดุอุปกรณ์	๕,๐๐๐	ดร.ภว
							๓.ค่าเดินทางของวิทยากร	๒๐,๐๐๐	อ.ฉวีวรรณ
							๔. ค่าตอบแทนวิทยากร ๒๐๐๐บ.*๓คน*๓ชม*๑๒วัน	๖๔,๘๐๐	อ.รุ่งกาญจน์
							๕.ค่าที่พัก ๑๐๐๐บ.*๒คน*๑๒วัน	๒๔,๐๐๐	อ.นฤพร