

๒.๕-๑-๔



สรุปการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงประจักษ์เพื่อการพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖

งานพัฒนาบุคลากรภายใน

SWOT การพัฒนาบุคลากร ในแผนฯ ปีงบประมาณ ๒๕๕๖

๒.๒ การวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Analysis)

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง ได้ประชุมเชิงปฏิบัติการอาจารย์และบุคลากรทุกระดับเพื่อวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Analysis) โดยวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายในและภายนอกที่ส่งผลกระทบหรือมีอิทธิพลต่อการดำเนินงานของวิทยาลัยฯ การวิเคราะห์สถานการณ์จากปัจจัยภายในเป็นการศึกษาองค์ประกอบภายในของวิทยาลัยฯ ที่มีผลกระทบต่อการดำเนินงาน การบริหารจัดการ อันจะเป็นการบ่งบอกถึงจุดแข็ง (Strength) และจุดอ่อน (Weakness) ของการดำเนินงาน จากการวิเคราะห์พบว่าวิทยาลัยฯ มีจุดแข็ง และจุดอ่อนดังนี้

การวิเคราะห์จุดแข็ง (Strength) และจุดอ่อน (Weakness) ของการดำเนินงาน

องค์ประกอบ	จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
ด้านบุคลากร	• อาจารย์มีความรู้ ความสามารถและมีความเชี่ยวชาญหลากหลายสาขา • บุคลากรมีคุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ และความมุ่งมั่น อดทนสูง เข้มแข็งในการทำงาน • บุคลากรปฏิบัติตามค่านิยมร่วมขององค์กร คือ รับผิดชอบ ร่วมแรงร่วมใจ มีจิตให้บริการ	• บุคลากรขาดความตระหนักในการบันทึกฐานข้อมูลที่ได้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน
ด้านวิชาการ	• มีการจัดการเรียนการสอนและกิจกรรมพัฒนานักศึกษาเพื่อมุ่งสู่อัตลักษณ์ที่ชัดเจน • มีความพร้อมด้านปัจจัยเกื้อหนุนและสิ่งสนับสนุนที่มีจำนวนเพียงพอ และส่งเสริมการเรียนรู้ของนักศึกษา • มีศิษย์เก่าที่มาร่วมกิจกรรมพัฒนานักศึกษาอย่างต่อเนื่อง • นักศึกษาสามารถสอบใบประกอบวิชาชีพผ่านเกณฑ์ที่สภาการพยาบาลกำหนด • เป็นสถาบันการศึกษาที่ผลิตบัณฑิตที่ไ้ทำงานทำร้อยละแปดสิบ	• กระบวนการจัดการเรียนการสอนและกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ยังไม่ส่งเสริมสมรรถนะด้านทักษะ การคิด การใช้ภาษา และการเรียนรู้ด้วยตนเอง
ด้านบริการวิชาการ	• มีเครือข่ายที่เข้มแข็ง ทั้งภายในและต่างประเทศ • บุคลากรของวิทยาลัยมีศักยภาพในการจัดอบรม และมีบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญหลายสาขา	• ขาดการบูรณาการแผนงานทุกพันธกิจเข้าด้วยกันอย่างเป็นระบบ

การวิเคราะห์จุดแข็ง (Strength) และจุดอ่อน (Weakness) ของการดำเนินงาน (ต่อ)

องค์ประกอบ	จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
ด้านวิจัย	• วิทยาลัยสนับสนุนงบประมาณ ปัจจัยเกื้อหนุน และสถานที่สนับสนุนพอเพียง • อาจารย์มีความเชี่ยวชาญและมีศักยภาพสูง • กำหนดให้การทำผลงานวิจัยเป็นส่วนหนึ่งของข้อตกลงการปฏิบัติงาน(PA)	• ระบบ กลไก และการกำกับติดตามการผลิตผลงานวิจัยและผลงานวิชาการ การเผยแพร่ในระดับชาติ นานาชาติ ยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอ
ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	• มีแผนงาน / งบประมาณ ในการทำนุบำรุงชัดเจนและเพียงพอ	• สิ่งแวดล้อมด้านกายภาพและความสะดวกปลอดภัย ยังมีจุดบกพร่อง
ด้านการบริหารจัดการ	• มีโครงสร้างองค์กรและกำหนดหน้าที่อย่างชัดเจน • มีระบบประกันคุณภาพการศึกษาและมีการตรวจติดตาม ประเมินคุณภาพภายใน และนำผลการประเมินมาพัฒนาอย่างต่อเนื่องทุกปี • มีความพร้อมด้านปัจจัยเกื้อหนุนและสิ่งสนับสนุนที่มีจำนวนเพียงพอในการทำงานของบุคลากร	• ห้องสมุด การบริการสิ่งอำนวยความสะดวกยังมีจุดบกพร่อง • ขาดการประชาสัมพันธ์บุคลากรและองค์กร • ขาดมาตรการควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกฝ่ายอย่างต่อเนื่อง • ระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลตามความเชี่ยวชาญยังขาดประสิทธิภาพ • การบริหารจัดการบุคลากรสายสนับสนุนไม่เอื้อต่อการทำงานของบุคลากรสายวิชาการ • การบริหารการเงิน บัญชี พัสดุ ลำช้า มีขั้นตอนซับซ้อน ไม่คล่องตัว • Data center ของระบบฐานข้อมูลยังไม่ได้ใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดสำหรับการบริหารและรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

การวิเคราะห์สถานการณ์จากปัจจัยภายนอกเป็นการวิเคราะห์สถานการณ์ภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานของวิทยาลัย ที่เป็นทั้งโอกาส (Opportunities) และอุปสรรค (Threats) ปัจจัยภายนอกที่ส่งผลกระทบทำให้เกิดโอกาสและอุปสรรคในการดำเนินงานมีดังนี้

โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
- นโยบายชาติเกี่ยวกับประชาคมอาเซียนและนานาชาติทำให้สถาบันการศึกษาตื่นตัวต่อคุณภาพการบริหารหลักสูตร - เทคโนโลยีสื่อสารก้าวหน้าสนับสนุนการทำงาน การศึกษาค้นคว้า และการพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนการสอนที่ทันสมัย - ระบบการประเมินคุณภาพโดยสภาการพยาบาล สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา(องค์การมหาชน) ส่งผลให้วิทยาลัยมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อผ่านเกณฑ์คุณภาพ - สถานบริการสุขภาพที่เป็นแหล่งฝึกปฏิบัติหลัก อยู่ใกล้วิทยาลัย - การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ สอดคล้องกับความเชี่ยวชาญของวิทยาลัย - นโยบายรัฐบาลที่ส่งเสริมให้การทำงานเป็นแบบบูรณาการทุกภาคส่วน - ได้รับความร่วมมือสนับสนุนจากองค์กรภายนอกทั้งระดับประเทศและต่างประเทศ	- พระราชบัญญัติของสถาบันพระบรมราชชนกที่ยังไม่แล้วเสร็จ - ไม่มีอัตราตำแหน่งข้าราชการของลูกจ้างชั่วคราว บัณฑิตจึงหาโอกาสไปทำงานนอกพื้นที่เพื่อรายรับที่สูงขึ้น จึงไม่ตอบสนองเอกลักษณ์สถาบัน - การกำหนดเกณฑ์ในการรับนักศึกษาของสถาบันพระบรมราชชนกต่ำลงทำให้คุณภาพนักศึกษาลดลง - นโยบายรัฐบาล/กระทรวง/สถาบันพระบรมราชชนก/จังหวัด มีการปรับตามระบบการเมืองส่งผลทำให้ขาดความต่อเนื่องในการบริหารจัดการของวิทยาลัย - มีคู่แข่งจากสถาบันอื่นทำให้แหล่งฝึกปฏิบัติไม่เพียงพอ

สรุปแผนพัฒนาตนเองรายบุคคล

สรุปความต้องการเข้าร่วมกิจกรรมภาษาต่างประเทศ

เรื่อง สรุปความต้องการเข้าร่วมกิจกรรมภาษาต่างประเทศ

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

ด้วยงานพัฒนาบุคลากรได้สำรวจความต้องการเข้าร่วมกิจกรรมภาษาต่างประเทศ เพื่อจัดสวัสดิการด้านกิจกรรมภาษาต่างประเทศต่างๆให้กับคนในองค์กรและเพื่อส่งเสริมการใช้ภาษาที่สองให้กับผู้สนใจ อีกทั้งเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่สังคมเศรษฐกิจอาเซียน งานพัฒนาบุคลากรเพื่อจัดทำโครงการที่สนองตอบความต้องการครั้งนี้ขึ้นให้ทุกท่าน ในแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๕๖ จึงได้ทำแบบสำรวจขอความร่วมมือจากอาจารย์และเจ้าหน้าที่ทุกท่านยืนยันความต้องการการเข้าร่วมกิจกรรม และได้รับการสนใจตอบกลับดังนี้ :-

โครงการ/กิจกรรม	วันที่ต้องการ	ช่วงเวลาที่ต้องการให้จัดกิจกรรม	ผู้สนใจเรียน (อาจารย์)	ผู้สนใจเรียน (เจ้าหน้าที่)	หมายเหตุ
๑.ภาษาอังกฤษ	☒ วันจันทร์	☐ เช้า			
		☒ เย็น ตั้งแต่เวลา.....16.00- ถึงเวลา 18.00.....	๑.อ.ณัฐนิชา	ไม่บอกชื่อ	
	☐ วันอังคาร	☐ เช้า ☐ บ่าย	๑.อ.สุมิตรา		
		☐ เย็น ☐ ค่ำ		ไม่บอกชื่อ	
	☐ วันพุธ	☐ เช้า ☐ บ่าย	๑.ปวีณา ๒.พชร ๓.กรรณิการ์ ๔.ปนัดดา ๕.ชมพูนุช ๖.อนุวัักษ์	คำมี สิทธิศักดิ์	
		☐ เย็น ☐ ค่ำ		ไม่บอกชื่อ	
	☒ วันพฤหัสบดี	☐ เช้า ☒ บ่าย	๑.อ.ปานจันทร์	วาสนา นิตย	

โครงการ/กิจกรรม	วันที่ต้องการ	ช่วงเวลาที่ต้องการให้ จัดกิจกรรม	ผู้สนใจเรียน (อาจารย์)	ผู้สนใจเรียน (เจ้าหน้าที่)	หมายเหตุ
	☒ วันศุกร์	☒ เย็น ☐ ค่ำ	อ.สุชีรา	ดวงสมร ไพริน สิทธิศักดิ์ ไม่บอกชื่อ	
		☐ เย็น ☐ ค่ำ			
	☐ วันศุกร์	☐ เช้า ☐ บ่าย		ไม่บอกชื่อ	
		☐ เย็น ☐ ค่ำ			
	☐ วันเสาร์	☐ เช้า ☐ บ่าย	อ.จันทร์จิรา		
		☐ เย็น ☐ ค่ำ			
	☐ วันอาทิตย์	☐ เช้า ☐ บ่าย	อ.จันทร์จิรา		
		☐ เย็น ☐ ค่ำ			
รวมภาษาอังกฤษ			๑๔ คน	๘ คน	
๒.ภาษาจีน ผู้สอน อ..... และอ..... และอ.....	☐ วันจันทร์ ☐ วันอังคาร ☐ วันพุธ ☒ วันพฤหัสบดี ☐ วันศุกร์ ☐ วันเสาร์ ☐ วันอาทิตย์		๑.อ.สุมิตรรา ๒.อ.รุ่งนภา ๓.อ.รุ่งกาญจน์ ๔.อ.จิราภรณ์ ๕.อ.ปานจันทร์	ดวงสมร	
รวมภาษาจีน			๕ คน		
๓.ภาษาพม่า ผู้สอน อ.ดร.มิว และอ.....	☐ วันจันทร์ ☐ วันอังคาร ☐ วันพุธ ☐ วันพฤหัสบดี		๑.อ.วัชรินทร์ ๒.อ.จิราภรณ์ ๓๒.อ.สุชีรา(ศ.)		

โครงการ/กิจกรรม	วันที่ต้องการ	ช่วงเวลาที่ต้องการให้ จัดกิจกรรม	ผู้สนใจเรียน (อาจารย์)	ผู้สนใจเรียน (เจ้าหน้าที่)	หมายเหตุ
และอ	☐ วันศุกร์ ☐ วันเสาร์ ☐ วันอาทิตย์ รวม.....วัน		๔.อ.ปานจันทร์		
รวมภาษาพม่า			๔ คน		
๔.ภาษาอื่นๆ ○ ภาษาอินโดนีเซีย/ มาเลเซีย ผู้สอน อ. ⊗ ภาษาลาว ผู้สอน อ. ⊗ ภาษาฝรั่งเศส ผู้สอน อ.ศิริรัตน์ และอ ○ อื่นๆ	☐ วันจันทร์ ☐ วันอังคาร ☐ วันพุธ ☒ วันพฤหัสบดี ☒ วันศุกร์ ☐ วันเสาร์ ☐ วันอาทิตย์ รวม.....วัน	○ เข้า ○ ปาย ⊗ เย็น ○ ค่ำ ตั้งแต่เดือน มีนาคมถึงเดือน.. เมษายน.....	๑.อ.สุมิตรา(พญ) ๒.อ.สุชีรา(ศ.) (พญ) ๓.อ.ปานจันทร์		- มีนาคม - มีนาคม - ธันวาคม
รวมภาษาฝรั่งเศส			๒ คน		
รวมภาษาลาว			๑ คน		

- ๑.ภาษาอังกฤษ เรียนวัน จ.-ศ จำนวน ๒๓ คน
เรียนวัน ส.-อา. จำนวน ๑ คน
๒.ภาษาจีน เรียนวัน จ.-ศ จำนวน ๕ คน
๓.ภาษาฝรั่งเศส เรียนวัน ศ. จำนวน ๒ คน
๔.ภาษาพม่า เรียนวัน จ.-ศ จำนวน ๔ คน
๕ ภาษามาเลเซียเรียนวัน จ.-ศ จำนวน ๑ คน
๖.ภาษาลาว เรียนวัน จ.-ศ จำนวน ๑ คน

สรุปการสำรวจเข้ารับการอบรมผู้บริหารสาธารณสุขระดับกลาง

การสำรวจอาจารย์ที่มีคุณสมบัติในการเข้ารับการอบรมผู้บริหารสาธารณสุขระดับกลาง และผู้ที่ต้องการเข้ารับการอบรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖

สังกัด	รายชื่อ	ตำแหน่งงาน ในปัจจุบัน	ประสบการณ์ใน วิทยาลัย (ปี)	ประสบการณ์ การทำงาน (ปี)	ประสบการณ์ในด้าน การบริหาร	การอบรมหลักสูตรผู้บริหาร	ผลการพิจารณา
กลุ่มวิจัยฯ	๑.อ.ดร.ถาวร ล่อกา	รอง ผู้อำนวยการ	๘ ปี	๘ ปี	๑.หนง.วิจัยฯ ๒.หนง.วิเทศฯ	- พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร ปี ๕๕	
	๒.อ.ดร.ปริศนา นวลบุญเรือง	หัวหน้างาน	๓๑ ปี	๓๑ ปี	๑.รองฯวิจัยและวิเทศ ๒.หนง.วิจัยและวิเทศ	ไม่เคยอบรม	
กลุ่ม อำนวยการ	๑.อ.รุ่งกาญจน์ วุฒิ	หัวหน้างาน	๑๙ ปี	๑๙ ปี	๑.หนง.พัฒนาฯ&KM ๒.หนง.พัฒนาฯใน	ไม่เคยอบรม	
กลุ่ม วิชาการ	๑.อ.นงลักษณ์ พรหมดีการ	หัวหน้ากลุ่ม วิชา	๕ ปี	๒๒ ปี	๑.หนง.กิจกรรม นศ. ๒.หนก.ผู้ใหญ่ฯ	ไม่เคยอบรม	
	๒.นางสาวสุวัฒนา คำสุข	หัวหน้ากลุ่ม วิชา	๑๙ ปี	๒๖ ปี	๑.หนก.ชุมชน	ไม่เคยอบรม	
	๓.อ.มณีนีรัตน์ พันธุ์สวัสดิ์	หัวหน้ากลุ่ม วิชา	๑๕ ปี	๑๕ ปี	๑.หนก.จิตเวชฯ	- อบรม ผบต. ปี ๕๔	
กลุ่ม ยุทธศาสตร์	๑.อ.อภิรดี คำเงิน	หัวหน้างาน	๒๐ ปี	๒๓ ปี	๑.หนง.มาตรฐานและ ประกันคุณภาพ	- อบรม ผบต. ปี ๕๐	
	๒.อ.ยงยุทธ แก้วเต็ม	หัวหน้างาน	๗ ปี	๑๘ ปี	๒.หนง.เทคโนโลยี สารสนเทศฯ	ไม่เคยอบรม	

การสำรวจอาจารย์ที่มีคุณสมบัติในการเข้ารับการอบรมผู้บริหารสาธารณสุขระดับกลาง และผู้ที่ต้องการเข้ารับการอบรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗

สังกัด	รายชื่อ	ตำแหน่งงาน ในปัจจุบัน	ประสบการณ์ใน วิทยาลัย (ปี)	ประสบการณ์ การทำงาน (ปี)	ประสบการณ์ในด้าน การบริหาร	การอบรมหลักสูตรผู้บริหาร	ผลการพิจารณา
กลุ่ม วิชาการ	ด.อ.ศิริวรรณ ใบตระกูล	หัวหน้ากลุ่ม วิชา	๑๗ ปี	๒๓ ปี	๑.หนก.เด็กฯ	ไม่เคยอบรม	
	อ.ดร.วิภา เอี่ยมสำอางค์ จารามิลโล	หัวหน้างาน	๑๗ ปี	๒๐ ปี	๑.หนง.จัดการศึกษาฯ	ไม่เคยอบรม	

การสำรวจอาจารย์ที่มีคุณสมบัติในการเข้ารับการอบรมผู้บริหารสาธารณสุขระดับกลาง และผู้ที่ต้องการเข้ารับการอบรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘

สังกัด	รายชื่อ	ตำแหน่งงาน ในปัจจุบัน	ประสบการณ์ใน วิทยาลัย (ปี)	ประสบการณ์ การทำงาน (ปี)	ประสบการณ์ในด้าน การบริหาร	การอบรมหลักสูตรผู้บริหาร	ผลการพิจารณา
กลุ่ม กิจการ	ด.อ.ชมพูนุท แสงวิจิตร	หัวหน้างาน	๑๙ ปี	๑๙ ปี	๑.หนง.กิจกรรม นศ.	ไม่เคยอบรม	

การสำรวจอาจารย์ที่มีคุณสมบัติในการเข้ารับการอบรมผู้บริหารสาธารณสุขระดับกลาง และผู้ที่ต้องการเข้ารับการอบรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

สังกัด	รายชื่อ	ตำแหน่งงาน ในปัจจุบัน	ประสบการณ์ใน วิทยาลัย (ปี)	ประสบการณ์ การทำงาน (ปี)	ประสบการณ์ในด้าน การบริหาร	การอบรมหลักสูตรผู้บริหาร	ผลการพิจารณา
กลุ่มวิจัย	ด.อ.ภัทรพร จันทร์เวคิน	หัวหน้างาน	๒๖ ปี	๒๖ ปี	๑.หนง.บริการสุขภาพ	- อบรม ผบต. ปี ๕๙	

การสำรวจอาจารย์ที่มีคุณสมบัติในการเข้ารับการอบรมผู้บริหารสาธารณสุขระดับกลาง ผู้ที่ไม่ต้องการเข้ารับการอบรม

สังกัด	รายชื่อ	ตำแหน่งงาน ในปัจจุบัน	ประสบการณ์ใน วิทยาลัย (ปี)	ประสบการณ์ การทำงาน (ปี)	ประสบการณ์ในด้าน การบริหาร	การอบรมหลักสูตรผู้บริหาร	ผลการพิจารณา
กลุ่ม วิชาการ	๑.ปาริชาติ ตูลาพันธ์	หัวหน้างาน	๒๓ ปี	๒๓ ปี	๑.หนง.ประชาสัมพันธ์ ๒.หนก.สุติศาสตร์	- อบรม ผบต. ปี ๓๖	

แบบสำรวจความต้องการการอบรม หลักสูตรผู้บริหารการพยาบาลระดับกลาง (ผบก.)

สำหรับผู้บริหาร วทบ.นครลำปาง ที่ยังไม่เข้ารับการอบรม ผบก.

จัดโดย วิทยาลัยนบริหารสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข

ชื่อ - สกุล อายุ ปี

ตำแหน่ง ระยะเวลาการรับราชการ ปี

ระยะเวลาการปฏิบัติงานใน วทบ.นครลำปาง ปี

ตำแหน่งทางการบริหาร วทบ. นครลำปาง ปัจจุบัน

ตำแหน่งทางการบริหาร วทบ. นครลำปาง ที่ผ่านมา

1. ระยะเวลา

2. ระยะเวลา

3. ระยะเวลา

ท่านเข้ารับการอบรม หลักสูตรผู้บริหารการพยาบาลระดับต้น (ผบต.) เมื่อปี

ท่านต้องการเข้ารับการอบรม หลักสูตรผู้บริหารการพยาบาลระดับกลาง (ผบก.) ในปีงบประมาณ

คุณสมบัติของผู้เข้ารับการอบรม สำหรับบุคลากร วทบ.นครลำปาง (ตามข้อกำหนดของ วนส.)

1. ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาคหรือหัวหน้าฝ่ายที่ปฏิบัติงานของวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก
2. อายุไม่เกิน 55 ปี
3. เป็นผู้มีสุขภาพจิตดีและสุขภาพกายสมบูรณ์ไม่เป็นโรคที่เป็นอุปสรรคต่อการเข้าร่วมกิจกรรมการฝึกอบรม
4. สามารถเข้ารับการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร
5. เป็นผู้ที่ไม่อยู่ในระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย
6. เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกจากคณะกรรมการของหน่วยงาน
7. เป็นผู้ที่หน่วยงานต้นสังกัดรับรองว่า มีงบประมาณสำหรับค่าใช้จ่ายในการเข้าฝึกอบรม

หมายเหตุ กรณีที่ผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการฝึกอบรมไม่พร้อมเข้ารับการฝึกอบรมไม่ว่ากรณีใดๆ ต้องแจ้งการสละสิทธิ์การเข้ารับการฝึกอบรมก่อนฝึกการอบรมอย่างน้อย 3 สัปดาห์ มิฉะนั้นจะถูกสงวนสิทธิ์เข้ารับการฝึกอบรมเป็นเวลา 3 ปี

งานพัฒนาบุคลากรภายใน