

การประเมินดัชนีชี้วัดความพึง



จากคะแนนเฉลี่ยระดับความพึงพอใจตนเองและความสุขของบุคลากร

สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของโครงการ

วิทยาลัย มีแผนปฏิบัติการประจำปีในการดำเนินงานโครงการบริหารทรัพยากรมนุษย์ กิจกรรม

D ๕-๒๔-๒ พัฒนาบุคลากรเพื่อความผาสุก โดยมีแผนการดำเนินงาน Happy workplace จำนวน ๑๐ แผนงานและได้ดำเนินกิจกรรมไปแล้ว จำนวน ๘ แผนงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๐ และผลการบรรลุเป้าหมายของตัวชี้วัดของกิจกรรมพัฒนาบุคลากรเพื่อความผาสุก พบว่า มีจำนวนตัวบ่งชี้ทั้งหมด ๓ ตัว และบรรลุเป้าหมาย ๓ ตัว คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ได้แก่

๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการตัวที่ ๑๐ ประเด็นชั้นนำวิทยาลัย ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด

คือ คณะกรรมการบริหารทรัพยากรมนุษย์มีมติเห็นชอบให้ Happy workplace เป็นประเด็นชั้นนำวิทยาลัย

๒. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการตัวที่ ๑๑ ดัชนีวัดความความสุขและความพึงพอใจต่อการ

ปฏิบัติราชการของบุคลากรเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ โดยก่อนดำเนินการผลการสำรวจระดับดัชนีวัดความความและความพึงพอใจต่อการปฏิบัติราชการของบุคลากรอยู่ในระดับมีความสุข(Happy) ร้อยละ ๖๕.๔๒ หลังดำเนินการเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๗๖.๕๕ โดยเพิ่มขึ้นจากเดิมร้อยละ ๑๑.๑๓



ตารางที่ ๔ เปรียบเทียบผลการประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติราชการและความผาสุกของบุคลากรก่อนและหลังดำเนินการ

	๘ Happy	ปี ๒๕๕๖ (ร้อยละ)	ปี ๒๕๕๕ (ร้อยละ)
๑	สุขภาพดี (Happy Body)	๘๑.๒๓	๖๗.๑๙
๒	ผ่อนคลายดี (Happy Relax)	๗๒.๓๑	๕๗.๒๗
๓	น้ำใจดี (Happy Heart)	๘๑.๐๑	๗๒.๙๓
๔	จิตวิญญาณดี (Happy Soul)	๘๔.๗๑	๗๖.๓๓
๕	ครอบครัวดี (Happy Family)	๗๗.๓๘	๖๗.๓๔
๖	สังคมดี (Happy Society)	๗๔.๘๘	๖๔.๕๐
๗	ใฝ่รู้ดี (Happy Brain)	๗๘.๗๑	๖๗.๙๖
๘	สุขภาพเงินดี (Happy Money)	๖๖.๒๕	๕๒.๔๒
๙	การทำงานดี (Happy Work Life)	๗๒.๕๐	๖๒.๘๓
	ภาพรวม เฉลี่ย	๗๖.๕๕	๖๕.๔๒



๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการตัวที่ ๑๒ ความพึงพอใจต่อระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ ผลการประเมินความพึงพอใจต่อระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ของบุคลากรปี ๒๕๕๕ เฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕๗ และปี