



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2555

วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี นครลำปาง

สถาบันพระบรมราชชนก

สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข

ตุลาคม 2554

เป้าประสงค์ที่ 2.1 ผู้รับบริการวิชาการมีศักยภาพและสมรรถนะสอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานและสังคม

ตัวชี้วัดหลักที่ 2.1.1 ระดับสมรรถนะบุคลากรให้สามารถบริหารจัดการและบริการสุขภาพที่มีคุณภาพแก่ชุมชน

เป้าประสงค์ที่ 2.2 พัฒนางานบริการวิชาการให้สอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานและสังคม

ตัวชี้วัดหลักที่ 2.2.1 จำนวนหลักสูตร/โครงการที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน

กลยุทธ์ที่ 2 สนับสนุน/สร้างเสริมให้บุคลากรมีความเชี่ยวชาญทางด้านวิชาชีพ ด้านการวิจัย และผลิตผลงานวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่

แผนงานที่ 6. ให้บริการด้านวิชาการแก่สังคมที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ(PI)	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
15	ศูนย์บริการวิชาการ	1. เพื่อพัฒนาศูนย์บริการวิชาการตามความต้องการภาครัฐและองค์กรวิชาชีพ 2. พัฒนาและสร้างเสริมความเข้มแข็งบุคลากรเพื่อการพัฒนางาน	1. จำนวนแหล่งให้บริการวิชาการและวิชาชีพที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติหรือนานาชาติ (ตัวชี้วัดหลัก วพบ.นครลำปาง) 2.การดำเนินงานตามโครงการบรรลุเป้าหมายตามแผนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (สมศ ตัวบ่งชี้ย่อยที่ 16.1.3 เกณฑ์ข้อ 2)	1.พัฒนาระบบและกลไกการบริการวิชาการแก่สังคมและดำเนินการตามระบบที่กำหนด (สกอ ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 เกณฑ์มาตรฐาน ข้อ 1) (แผนพัฒนาคุณภาพ 2553) 2.ดำเนินงานตามวงจรคุณภาพ(PDCA) โดย 2.1 วางแผนการดำเนินโครงการ 2.2 แต่งตั้งกรรมการในการดำเนินโครงการ 2.3 ดำเนินโครงการตามแผน 2.4 สรุปผลการดำเนินโครงการ 2.5 นำผลการประเมินพัฒนาและปรับปรุงงาน	พย.55	คณะทำงานบริการวิชาการ	รวมเงินทั้งโครงการ	4,053,115	รองฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ หัวหน้างานบริการวิชาการและศิษย์เก่าสัมพันธ์

คดี 2.1 ผู้ให้บริการวิชาการมีศักยภาพและพัฒนาจริงจนสอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานและสังคม

กที่ 2.1.1 ระดับสมรรถนะบุคลากรให้สามารถบริหารจัดการระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพแก่ชุมชน

คดี 2.2 พัฒนางานบริการวิชาการให้สอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานและสังคม

กที่ 2.2.1 จำนวนหลักสูตร/โครงการที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน

2 สนับสนุน/สร้างเสริมให้บุคลากรมีความเชี่ยวชาญทางด้านวิชาชีพ ด้านการวิจัย และผลิตผลงานวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่

6. ให้บริการด้านวิชาการแก่สังคมที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม

งาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ(PI)	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
						รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
การสำรวจ การวิชาการแก่ ความต้องการ บริการวิชาการ ชุมชน และองค์กร องค์กรวิชาชีพ	1.สำรวจความต้องการ การอบรมของบุคลากร ของชุมชน 2.เพื่อวางแผนจัดการ พัฒนาและจัดหลักสูตร อบรมระยะสั้น 3.ให้บริการวิชาการตรง กับความต้องการของ ชุมชน 4.ให้บริการวิชาการ เชิงรุกแก่ชุมชน	1. แผนงานการให้บริการ วิชาการแก่ชุมชน 2.แผนจัดหลักสูตรการอบรม ระยะสั้น	สำรวจความต้องการ ของชุมชน หรือภาครัฐ เอกชน หน่วยงานวิชาชีพเพื่อกำหนด ทิศทาง และจัดทำแผนการ บริการวิชาการตามจุดเน้น ของสถาบัน	พย.54 มีค.55		รวมเงินทั้งโครงการ กิจกรรมที่ 1 1.ค่าเอกสารและ จัดทำรายงาน	10,000 10,000 10,000	หัวหน้างาน งานบริการ วิชาการฯ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาบุคลากรและให้บริการวิชาการแก่ชุมชนทางด้านสุขภาพหรือสาธารณสุข

เป้าประสงค์ที่ 2.2 พัฒนางานบริการวิชาการให้สอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานและสังคม

ตัวชี้วัดหลักที่ 2.2.2 จำนวนศูนย์การให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน

เป้าประสงค์ที่ 2.3 พัฒนาวิทยาลัยให้เป็นศูนย์ความเป็นเลิศทางด้านวิชาการการดูแลผู้สูงอายุ

ตัวชี้วัดหลักที่ 2.3.1 วิทยาลัยมีศูนย์ความเป็นเลิศทางด้านวิชาการด้านการดูแลผู้สูงอายุ

ตัวชี้วัดหลักที่ 2.3.2 จำนวนองค์ความรู้ นวัตกรรมด้านการดูแลผู้สูงอายุที่ใช้อ้างอิงทางวิชาการ

กลยุทธ์ที่ 4 สร้างศูนย์ความเป็นเลิศทางด้านวิชาการด้านการดูแลผู้สูงอายุ

แผนงานที่ 7 ส่งเสริมให้มีการพัฒนาตนเองในทักษะที่ต้องการและเกี่ยวข้องกับการบริการวิชาการและการปฏิบัติงาน

5

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ(PI)	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
17	สถาบันสหวิทยาการ ผู้สูงอายุ (Center for Interdisciplinary Studies on Aging and Aged care)	1.เพื่อพัฒนาศูนย์ศึกษา ผู้สูงอายุให้เป็น Excellence center ด้านผู้สูงอายุ 2.พัฒนาความเชี่ยวชาญ ด้านวิชาการแก่อาจารย์ และบุคลากร 3.สร้างชุมชนให้อุดม ด้วยปัญญา 4.เพื่อขยายโอกาสในการ พัฒนาศักยภาพของศูนย์	1.โครงสร้าง (Structure) Excellence center ที่ชัดเจน 2 ร้อยละ 80 อาจารย์และ บุคลากรที่เกี่ยวข้อง ได้รับการพัฒนาเพื่อการเตรียมพ สู่ Excellence center 3.มี home page ของ Excellence center 4.พัฒนารูานข้อมูลด้าน ผู้สูงอายุ	Excellence center พัฒนา Excellence center กำหนดทิศทางExcellence center จากการประชุมเชิงปฏิบัติการ 1.โครงสร้าง (Structure) 2 พัฒนาอาจารย์(Personel) 3 Academic Network 4.พัฒนา ฐานข้อมูล Excellence center	พย.-กย55	อาจารย์ ตัวแทน ผู้เกี่ยวข้อง ในการดูแล ผู้สูงอายุ ในจ.ลำปาง	รวมเงินทั้งโครงการ 1.ค่าตอบแทนวิทยากร 2. ค่าอาหารกลางวัน และอาหารว่าง 100บาทx50คนx1วัน 2.วัสดุอุปกรณ์เอกสาร การประชุม 3.จัดทำ ออกแบบฐาน ข้อมูลExcellence center 4.สื่อและอุปกรณ์ สำหรับผู้สูงอายุ 4.1 มีปัญหาการเคลื่อนไหว 4.2 จัดทำสื่อการ ประเมินภาวะสุขภาพ ผู้สูงอายุ physical fitness	194,200 4,200 5,000 10,000 50,000 10,000 25,000	คณะกรรมการ พัฒนาศูนย์

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาบุคลากรและให้บริการวิชาการแก่ชุมชนทางด้านสุขภาพหรือสาธารณสุข

เป้าประสงค์ที่ 2.1 ผู้รับบริการวิชาการมีศักยภาพและสมรรถนะสอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานและสังคม

ตัวชี้วัดหลักที่ 2.1.1 ระดับสมรรถนะบุคลากรให้สามารถบริหารจัดการและบริการสุขภาพที่มีคุณภาพแก่ชุมชน

เป้าประสงค์ที่ 2.2 พัฒนางานบริการวิชาการให้สอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานและสังคม

ตัวชี้วัดหลักที่ 2.2.2 จำนวนศูนย์การให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน

กลยุทธ์ที่ 2 สนับสนุน/สร้างเสริมให้บุคลากรมีความเชี่ยวชาญทางด้านวิชาชีพ ด้านการวิจัย และผลิตผลงานวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่

แผนงานที่ 7 ส่งเสริมให้มีการพัฒนาตนเองในทักษะที่ต้องการและเกี่ยวข้องกับการบริการวิชาการและการปฏิบัติงาน

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ(PI)	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
18	พัฒนาศูนย์ศึกษาสุขภาพสตรีสู่การเป็นศูนย์ความเป็นเลิศด้านการดูแลสุขภาพสตรี	1.เพื่อพัฒนาศูนย์ศึกษาสุขภาพสตรีสู่การเป็นศูนย์ความเป็นเลิศด้านการดูแลสุขภาพสตรี 2.พัฒนาความเชี่ยวชาญด้านวิชาการแก่อาจารย์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง 3 เพื่อพัฒนาศูนย์ศึกษาสุขภาพสตรีให้มีศักยภาพในการให้บริการ 4.เพื่อขยายโอกาสในการพัฒนาศักยภาพของศูนย์ 5.เพื่อพัฒนาให้เป็นแหล่งศึกษาดูงานและแหล่งเรียนรู้	1.บุคลากรที่เกี่ยวข้องได้รับการพัฒนาเพื่อสู่การเตรียมสู่ความเป็นเลิศทาง 2.โครงสร้าง (Structure) ของศูนย์สตรีที่ชัดเจน 3. มีการบูรณาการการบริการวิชาการด้านการดูแลสุขภาพสตรี 4. ร้อยละ 70 ของผู้รับบริการ (สตรีตั้งครรภ์และสามี) มีความพึงพอใจใน โครงการเตรียมสตรีตั้งครรภ์และสามีเพื่อการคลอด	วางแผนพัฒนาExcellence center กำหนดทิศทางExcellence center จากการประชุมเชิงปฏิบัติการ 1.โครงสร้าง (Structure) 2 พัฒนาอาจารย์(Personel) 3 Academic Network 4.พัฒนา ฐานข้อมูล Excellence center 5.พัฒนางานวิชาการ/วิจัย 5.1พัฒนางานองค์ความรู้ สื่อ ฐานความรู้ทางด้านการดูแลสุขภาพสตรี 5.1.1พัฒนาฐานข้อมูลด้านวิจัย	พย.54-กย.55	อาจารย์ตัวแทนผู้เกี่ยวข้องในการดูแลสุขภาพสตรีในจ.ลำปาง	รวมเงินทั้งโครงการ	35,200	หัวหน้าและขอ
							1.จัดทำ model ฐานข้อมูล	5,000	
							2.เอกสารความรู้ สื่อผ่านพับ	5,000	

เป้าประสงค์ที่ 2.1 ผู้รับบริการวิชาการมีศักยภาพและสมรรถนะสอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานและสังคม

ตัวชี้วัดหลักที่ 2.1.1 ระดับสมรรถนะบุคลากรให้สามารถบริหารจัดการและบริการสุขภาพที่มีคุณภาพแก่ชุมชน

เป้าประสงค์ที่ 2.2 พัฒนางานบริการวิชาการให้สอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานและสังคม

ตัวชี้วัดหลักที่ 2.2.1 จำนวนหลักสูตร/โครงการที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน

ตัวชี้วัดหลักที่ 2.2.2 จำนวนศูนย์การให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน

กลยุทธ์ที่ 3 ขยายศักยภาพการให้บริการของศูนย์ส่งเสริมพัฒนาการเด็กก่อนวัยเรียน

แผนงานที่ 6 ส่งเสริมให้มีการพัฒนาตนเองในทักษะที่ต้องการและเกี่ยวข้องกับการบริการวิชาการและการปฏิบัติงาน

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ(PI)	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
19	การพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียนสู่การเป็นศูนย์ความเป็นเลิศด้านการส่งเสริมสุขภาพเด็กก่อนวัยเรียน (Excellent Center)	1. เพื่อพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กฯ สู่การเป็นศูนย์ความเป็นเลิศด้านการส่งเสริมสุขภาพเด็กก่อนวัยเรียน 2. เพื่อพัฒนาความเชี่ยวชาญด้านองค์ความรู้เกี่ยวกับสุขภาพเด็กของอาจารย์ในกลุ่มวิชาการพยาบาลเด็ก 3. เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถและทักษะของบุคลากรที่ทำงานในศูนย์พัฒนาเด็กฯ 4. เพื่อจัดทำฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการและฐานข้อมูลด้านวิชาการที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพเด็ก	1. อาจารย์ทุกคนในกลุ่มวิชาได้รับการพัฒนาความรู้และความเชี่ยวชาญอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง 2. บุคลากรในศูนย์ฯ ทุกคนได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง 3. อาจารย์และบุคลากรร้อยละ 80 นำความรู้และทักษะที่ได้รับจากการพัฒนาไปใช้ในการทำงาน 4. มีฐานข้อมูลเพื่อใช้ในการบริหารและการพัฒนาความรู้ในสาขาเด็กจำนวน 1 โปรแกรม	การวางแผนพัฒนา กำหนดโครงสร้างและแนวทางการดำเนินงานเพื่อพัฒนาไปสู่การเป็น Excellent Center กิจกรรมที่ 1 1.1 จัดอบรมฟื้นฟูวิชาการเกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพเด็กให้แก่อาจารย์และบุคลากรที่ปฏิบัติงานในศูนย์ฯ 1.2 ส่งอาจารย์และบุคลากรที่ปฏิบัติงานในศูนย์ฯ เข้ารับการอบรมจากหน่วยงานภายนอก	เม.ย-มิ.ย 55	1. อาจารย์ในกลุ่มวิชาการพยาบาลเด็ก 6 คน 2. บุคลากรที่ปฏิบัติงานในศูนย์ฯ 13 คน	รวมเงินทั้งโครงการ กิจกรรมที่1 1. ค่าตอบแทนวิทยากร 8 ชม x 600 บาท 2. ค่าอาหาร 100 บาท x 20 คน x 1 วัน 3. ค่าเอกสารวัสดุสำนักงานต่างๆ	27,000 8,80 4,80 2,000 2,000	ศูนย์พัฒน เด็กก่อน เรียน

๑. ชื่อโครงการ 15/63 ศูนย์บริการวิชาการ

๒. เป้าประสงค์ที่ ๒.๑ ผู้รับบริการวิชาการมีศักยภาพและสมรรถนะสอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานและสังคม
- เป้าประสงค์ที่ ๒.๒ พัฒนางานบริการวิชาการให้สอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานและสังคม
- ตัวชี้วัดหลักที่ ๒.๑.๑ ระดับสมรรถนะบุคลากรให้สามารถบริหารจัดการและบริการสุขภาพที่มีคุณภาพแก่ชุมชน
- ตัวชี้วัดหลักที่ ๒.๒.๑ จำนวนหลักสูตร/โครงการที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน
๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานบริการวิชาการและศิษย์เก่าสัมพันธ์
ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

๔. หลักการและเหตุผล

ตามที่วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปางได้วางแผนดำเนินการตามกลยุทธ์และบรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๕๕ โดยมีพันธกิจหลักคือ การพัฒนาบุคลากรและให้บริการวิชาการแก่ชุมชน (ด้านสุขภาพ / สาธารณสุข) ตามยุทธศาสตร์ที่ ๒ ในการพัฒนาบุคลากรและให้บริการวิชาการแก่ชุมชนทางด้านสุขภาพหรือทางด้านสาธารณสุข

จากพันธกิจดังกล่าว ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการได้จัดโครงการที่สอดคล้องตรงตามพันธกิจ คือ ศูนย์บริการวิชาการ ทางด้านสาธารณสุข เพื่อเป็นการตอบสนองความต้องการชุมชน เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ประเทศชาติ นานาชาติ การสำรวจความต้องการดำเนินงานตามวงจรคุณภาพโดยการมีส่วนร่วมของชุมชนและองค์กรและผลการประเมินการบริการวิชาการในปีที่ผ่านมา พบว่าบุคลากรสาธารณสุขในชุมชนยังมีความต้องการในการพัฒนาตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการทำงานในพื้นที่ของตนตามความต้องการ เช่น มีความต้องการอบรมในระดับผู้บริหารระดับกลาง การอบรมผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล การอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาเวชปฏิบัติทั่วไป การอบรมการเพื่อพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย การอบรมพัฒนาสมรรถนะอาจารย์พี่เลี้ยง และการอบรมพัฒนาทักษะทางด้านคอมพิวเตอร์ เป็นต้น จากโครงการสำรวจดังกล่าว ฝ่ายวิจัยและงานบริการวิชาการจึงได้จัดบรรจุการอบรมเป็นโครงการ ศูนย์บริการวิชาการ ไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕ ขึ้นเพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชน

๕. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านสาธารณสุขตามความต้องการภาครัฐและองค์กรวิชาชีพ
๒. พัฒนาและสร้างเสริมความเข้มแข็งบุคลากรเพื่อพัฒนางาน
๓. เพื่อส่งเสริมบุคคลใช้คอมพิวเตอร์และจัดทำสื่อได้

๖. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. จำนวนแหล่งให้บริการวิชาการและวิชาชีพที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติ หรือนานาชาติ (ตัวชี้วัดหลัก วทบ.นครลำปาง)
๒. การดำเนินงานตามโครงการบรรลุเป้าหมายตามแผนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (สมศ. ตัวบ่งชี้ย่อยที่ ๑๖.๑.๓)
๓. จำนวนกิจกรรมหรือโครงการบริการวิชาการและวิชาชีพที่ตอบสนองการ ชุมชน (สกอ. ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๒)
๔. จำนวนโครงการบริการวิชาการหรือกิจกรรมที่มุ่งเสริมสร้างความเข้มแข็ง / พัฒนาวิชาชีพการพยาบาล / การสาธารณสุข (สมศ. ตัวบ่งชี้ที่ ๑๖.๑.๓)
๕. ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ
๖. ร้อยละ ๙๐ ของอาจารย์ที่เลี้ยงแหล่งฝึกภาคปฏิบัติมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนิเทศนักศึกษาในคลินิก
๗. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมสามารถใช้คอมพิวเตอร์ในการปฏิบัติงานได้ระดับดีขึ้น

๗. สถานที่ดำเนินการ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

หลักสูตร	สถานที่
หลักสูตรที่ ๑	ห้องประชุมมณีเชลียงค์ วิทยาเขตเชลียงค์
หลักสูตรที่ ๒	ห้องประชุมมณีเชลียงค์ วิทยาเขตเชลียงค์
หลักสูตรที่ ๓	ห้องประชุมสะบันงา วิทยาเขตลำปาง
หลักสูตรที่ ๔	ห้องประชุมมณีเชลียงค์ วิทยาเขตเชลียงค์
หลักสูตรที่ ๕	ห้องประชุมกามณีเชลียงค์ วิทยาเขตเชลียงค์
หลักสูตรที่ ๖	ห้องประชุมปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ วิทยาเขตลำปาง

๘. กลุ่มเป้าหมาย

หลักสูตร	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)
หลักสูตรที่ ๑	๒๕ มิ.ย.- ๓ ส.ค.๕๕	บุคลากรสังกัดกระทรวงและหน่วยงานทั่วไป	๕๕
หลักสูตรที่ ๒	๒๓ -๒๗ เม.ย. ๕๕	บุคลากรสังกัดกระทรวงและหน่วยงานทั่วไป	๕๕
หลักสูตรที่ ๓	๓๑ ส.ค.-๒๘ ธ.ค.๕๕	พยาบาลวิชาชีพ	๖๐
หลักสูตรที่ ๔	๘ - ๑๒ พ.ค. 55	ศิษย์เก่าและบุคลากรสาธารณสุข	๘๐
หลักสูตรที่ ๕	๑๙-๒๓ มี.ค ๕๕	๕.๑ พยาบาลที่เลี้ยงแหล่งฝึก	๕๐
	มิ.ย. ๕๕	๕.๒ พยาบาลที่เลี้ยงรพ.สมเด็จพระเจ้าตากสินฯ	๕๐
	๑๖-๑๗,๒๓-๒๔ กพ.๕๕	๕.๓ พยาบาลที่เลี้ยงแหล่งฝึกรพ.แพร่	๒๐๐
หลักสูตรที่ ๖	พค. - มิย. ๕๕	ผู้สนใจ, เจ้าหน้าที่ อบต.	๔๐

๙. วิธีการดำเนินการ / กิจกรรมและงบประมาณ

๑. พัฒนาระบบและกลไกการบริการวิชาการแก่สังคมและดำเนินการตามระบบที่กำหนด

๒. ดำเนินการกิจกรรมในแต่ละกิจกรรมตามวงจรคุณภาพ (PDCA) โดย

๒.๑ ประชุมร่วมวางแผนการดำเนินงานกิจกรรมร่วมกันกับผู้รับผิดชอบในฝ่ายวิจัยและบริการ

วิชาการเพื่อกำหนดระยะเวลาในการดำเนินงานตามกิจกรรม

๒.๓ รับสมัครคณะทำงานแต่ละโครงการเพื่อดำเนินการแต่งตั้งและเตรียมแผนการและแจ้ง

ความก้าวหน้าของการทำงานในแต่ละกิจกรรม

๒.๔ แต่งตั้งกรรมการในการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม

๒.๕ ดำเนินงานตามแผน

๒.๖ กำกับติดตามการสรุปผลการดำเนินงาน

๒.๗ นำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงานโดยมีส่วนร่วมในการประสานการทำงานกับ

คณะทำงานในกิจกรรมย่อยทุกกิจกรรม

๓. จัดอบรมบุคลากรตามหลักสูตรเพื่อพัฒนาวิชาชีพที่หลากหลาย มีดังนี้

ระดับผู้บริหารสาธารณสุข

๓.๑ หลักสูตรที่ ๑ อบรมผู้บริหารสาธารณสุขระดับกลาง (ประธานโครงการ อ.วาสนา มั่งคั่ง)

๓.๒ หลักสูตรที่ ๒ อบรมทีมนักบริหารการพยาบาล (ประธานโครงการ อ.ดร.สิริอร พัวศิริ)

(การดำเนินงานโดยการติดตาม รับนโยบายการจัดอบรมจากสำนักพัฒนาผู้บริหารสาธารณสุข และร่วมประชุมวางแผนการดำเนินงานกับคณะทำงานของวิทยาลัยที่ได้รับการแต่งตั้งและดำเนินการอบรมตามโครงการ)

ระดับผู้ปฏิบัติ

๓.๓ หลักสูตรที่ ๓ อบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติ (การรักษาโรคเบื้องต้น) รุ่นที่ ๑๑ (ประธานโครงการ อ.พยอม ถิ่นอ้วน)

๓.๔ หลักสูตรที่ ๔ การอบรมวิจัยเพื่อพัฒนางาน(CARE)(ประธานโครงการ อ.ดร.ปิยธิดา จุลปิยะ)
(การดำเนินงานโดยการติดตามประชุมวางแผนร่วมกับคณะทำงานในงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่
และดำเนินการอบรมตามกิจกรรมตามความต้องการของชุมชน)

๓.๕ หลักสูตรที่ ๕ การอบรมพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ที่เลี้ยงด้านการสอนปฏิบัติการพยาบาลใน
คลินิก (ครูคลินิกสัญญา) และการอบรมพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ที่เลี้ยงด้านการสอนปฏิบัติการพยาบาลใน
คลินิก (สภ) (ประธานโครงการ อ.จิราภรณ์ มั่นสุข)

(การดำเนินงานโดยการติดตามประชุมวางแผนร่วมกับคณะทำงานที่ได้รับเชิญ และดำเนินการอบรม
ตามกิจกรรมตามความต้องการของชุมชน)

๓.๖ หลักสูตรที่ ๖ การอบรมพัฒนาทักษะคอมพิวเตอร์ในการปฏิบัติงาน

(ประธานโครงการ อ.จิตติวิทย์ เกียรติสุวรรณ)

การดำเนินงานโดยการติดตามประชุมวางแผนร่วมกับคณะทำงานที่ได้รับการแต่งตั้ง นำผลการประเมินและการดำเนินการในปีที่ผ่านมาปรับปรุงและดำเนินการอบรมตามโครงการงบประมาณที่ใช้

หลักสูตร	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
หลักสูตรที่ ๑	๑,๖๑๑,๒๒๕	เก็บค่าลงทะเบียนคนละ ๓๒,๐๐๐ บาท
หลักสูตรที่ ๒	๗๐๓,๘๙๐	เก็บค่าลงทะเบียนคนละ ๑๒,๐๐๐ บาท
หลักสูตรที่ ๓	๑,๕๑๒,๐๐๐	เก็บค่าลงทะเบียนคนละ ๒๘,๐๐๐ บาท
หลักสูตรที่ ๔	๑๘๐,๐๐๐	เก็บค่าลงทะเบียนคนละ ๒,๕๐๐ บาท
หลักสูตรที่ ๕	๑๐,๐๐๐	ค่าเดินทางและค่าเบี้ยเลี้ยงจาก วพบ.
หลักสูตรที่ ๖	๓๖,๐๐๐	เก็บค่าลงทะเบียนคนละ ๑,๐๐๐ บาท
รวม	๔,๐๕๓,๑๑๕	

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้หลักสูตรนั้นๆ

๑๐. ประเมินผล และผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บรรลุเกณฑ์ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐
๒. คะแนนความพึงพอใจในการได้รับการบริการวิชาการทางสังคม ร้อยละ ๗๐ขึ้นไป

๑๑.ประโยชน์ที่ได้รับ

- ๑.บุคลากรสุขภาพ วิชาชีพการพยาบาล/สาธารณสุขทั้งในและนอกองค์กรได้รับการพัฒนาให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น
- ๒.การวิชาการแก่สังคมสามารถตอบสนองตรงตามความต้องการของภาครัฐและองค์กรวิชาชีพ

ผู้รับผิดชอบโครงการ..... พพฉ ๗๒

(นางพยอม ถิ่นอ่อน)

หัวหน้างานบริการวิชาการและศิษย์เก่าสัมพันธ์

ผู้เสนอโครงการ..... พพฉ ๗๒

(นางพยอม ถิ่นอ่อน)

รักษาการแทนรองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ

ผู้เห็นชอบโครงการ.....

(นางศรีสมพร ทรวงแก้ว)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

ผู้อนุมัติโครงการ.....

(นายเกตุวิชญ์ วุฒิพิทยามงคล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (เจ้าพนักงานเวชวิทยุ) โรงพยาบาล
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

วันที่ เดือน พ.ศ.