

๑. ชื่อโครงการ ๗/๑๔/๖๘ สถาบันสหวิทยาการผู้สูงอายุ

(Center for interdisiplinary Study on Aging and Aged care)



๒. เป้าประสงค์ที่ ๒.๓ พัฒนาวิทยาลัยให้เป็นศูนย์ความเป็นเลิศทางด้านวิชาการการดูแลผู้สูงอายุ
- ตัวชี้วัดหลักที่ ๒.๓.๑ วิทยาลัยมีศูนย์ความเป็นเลิศทางด้านวิชาการด้านการดูแลผู้สูงอายุ
- ตัวชี้วัดหลักที่ ๒.๓.๒ จำนวนองค์ความรู้ นวัตกรรมด้านการดูแลผู้สูงอายุที่ใช้อ้างอิงทางวิชาการ

๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานบริการวิชาการและศิษย์เก่าสัมพันธ์

ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

๔. หลักการและเหตุผล

ประชากรประเทศไทยปัจจุบันแนวโน้มประชากรทางด้านผู้สูงอายุมีจำนวนเพิ่มมากขึ้น ทั้งผู้สูงอายุที่มีสุขภาพดี และผู้สูงอายุที่ป่วยด้วยโรคเรื้อรัง ซึ่งเป็นปัญหาทางด้านสุขภาพ การสาธารณสุขไทย และสถาบันพระบรมราชชนกมีเป้าหมายที่จะพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ซึ่งตามแผนกลยุทธ์ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เป้าประสงค์ที่ ๒.๓ พัฒนาวิทยาลัยให้เป็นศูนย์ความเป็นเลิศทางด้านวิชาการการดูแลผู้สูงอายุ

ทั้งนี้ทางวิทยาลัยฯ เล็งเห็นจากปัญหาประชากรผู้สูงอายุที่เพิ่มขึ้นนั้น ควรมีการให้ความรู้และพัฒนาบุคคลที่เกี่ยวข้องให้เกิดความเชี่ยวชาญในการดูแลผู้สูงอายุที่เพิ่มมากขึ้น ประกอบกับวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง มีศูนย์ศึกษาผู้สูงอายุ ซึ่งเป็นศูนย์การเรียนรู้เดิมของนักศึกษา เปิดให้บริการด้านความรู้คำแนะนำทางด้านสุขภาพ ได้แก่ คลินิกดอกคำตวน ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง และมีอาจารย์ผู้เชี่ยวชาญทางด้านผู้สูงอายุ จากกลยุทธ์ วิทยาลัยฯ ในสนับสนุนให้บุคลากรมีความเชี่ยวชาญทางด้านวิชาชีพ การวิจัย และการผลิตผลงานวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ จึงได้พัฒนาศูนย์ศึกษาผู้สูงอายุที่มีอยู่เดิมให้เป็น สถาบันสหวิทยาการผู้สูงอายุ เพื่อพัฒนาศูนย์สู่ความเป็น Excellence center ผู้สูงอายุ เพื่อให้สถาบันสหวิทยาการ เป็นแหล่งให้ความรู้กับนักศึกษาและบุคคลสาธารณสุข ประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับประโยชน์และมีแนวทาง ตลอดจนมี เครือข่าย องค์ความรู้ทุกแขนงในการดูแลผู้สูงอายุที่เหมาะสมต่อไป

๕. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาศูนย์ศึกษาผู้สูงอายุให้เป็น Excellence center ด้านผู้สูงอายุ
๒. พัฒนาความเชี่ยวชาญด้านวิชาการแก่อาจารย์และบุคลากร
๓. สร้างชุมชนอุดมปัญญา
๔. เพื่อขยายโอกาสในการพัฒนาศักยภาพของศูนย์
๕. เพื่อพัฒนาให้เป็นแหล่งศึกษาดูงาน
๖. เป็นแหล่งเรียนรู้และองค์ความรู้ทางด้านวิชาการ
๗. เพื่อสร้างเครือข่ายของบุคลากรในจังหวัดลำปาง

๖. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. มีโครงสร้าง Structure Excellence center ที่ชัดเจน
๒. ร้อยละ ๘๐ อาจารย์และบุคลากรที่เกี่ยวข้องได้รับการพัฒนาเพื่อการเตรียมเข้าสู่ Excellence center
๓. มี home page ของ Excellence center
๔. พัฒนารฐานข้อมูลด้านผู้สูงอายุ
๕. มีองค์ความรู้ด้านผู้สูงอายุ ๑ เรื่อง
๖. มีเครือข่ายการทำงานด้านผู้สูงอายุ
๗. บุคลากรสามารถจัดฝึกอบรมในและนอกสถาบันด้านผู้สูงอายุ จำนวน 5 ครั้ง
๘. บูรณาการการบริการวิชาการด้านผู้สูงอายุสู่การเรียนการสอนในรายวิชาการพยาบาลบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพ ๑, ๒, ๓ อย่างน้อย ๑ เรื่อง

๗. สถานที่ดำเนินการ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

๘. กลุ่มเป้าหมาย

๑. คณาจารย์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง และวิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือ
๒. ตัวแทนผู้สนใจและผู้เกี่ยวข้องในการดูแลผู้สูงอายุ

๙. วิธีการดำเนินการ / กิจกรรมและงบประมาณ

ขั้นเตรียม

๑. ศึกษาข้อมูลความเป็นไปได้ รับนโยบายและวางแผนสู่การพัฒนาโดยบรรจุโครงการไว้ในแผนปฏิบัติการ
๒. ศึกษาประเด็นความจำเป็นและประโยชน์ที่จะได้รับ
๓. รับสมัครคณะทำงานและแต่งตั้งกรรมการชี้แจงงาน ความรับผิดชอบต่อคณะทำงาน

ขั้นดำเนินการ

๑. พัฒนา Excellence center โดยมีการกำหนดทิศทางของ Excellence center จากการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมพร้อมบุคลากร โดยการกำหนดโครงสร้าง ของวิทยาลัย ดังนี้

- ๑.๑ ด้านโครงสร้าง (Structure) ของ สถาบันสหวิทยาการผู้สูงอายุ
- ๑.๒ การพัฒนาอาจารย์ (Personal) สู่ความเชี่ยวชาญ
- ๑.๓ การสร้างเครือข่ายวิชาการ (Academic Network)
- ๑.๔ พัฒนารฐานข้อมูล Excellence center และจัดทำ Home page
- ๑.๕ พัฒนาผลงานวิชาการ/วิจัยโดยการพัฒนาสื่อฐานความรู้ทางด้านผู้สูงอายุ เช่น พัฒนาองค์ความรู้ด้านผู้สูงอายุสู่การเรียนการสอน, Geriatric assesses clinic, Geriatric safety และสื่อต่างๆ
- ๑.๖ Training center ในและนอกสถาบัน
- ๑.๗ บูรณาการบริการวิชาการด้านผู้สูงอายุสู่การเรียนการสอนในรายวิชาการพยาบาลบุคคล

ที่มีปัญหาสุขภาพ ๑,๒,๓

๒. ติดตามดำเนินการจาก การสำรวจข้อมูลทางด้านผู้สูงอายุที่มีอยู่ในพื้นที่จังหวัดลำปางและใกล้เคียง
๓. นำเสนอข้อมูลจากการสำรวจเพื่อร่วมวางแผนแนวทางการพัฒนาสู่สถาบันสหวิทยาการผู้สูงอายุ
๔. ประสานการทำงานสู่คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องถึงแนวทางการพัฒนาสถาบัน ข้อมูลหลักที่ต้องการพัฒนาและนำข้อมูลลงสู่คณะทำงานที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องด้านผู้สูงอายุ เช่นการวิจัย สื่อ การเรียนการสอนในทฤษฎีและปฏิบัติ

๕. ประชุมระดมสมอง วิเคราะห์ ศึกษา รวบรวมข้อมูลหลักสูตรที่มีความจำเป็นในการฝึกอบรมผู้สูงอายุและสังเคราะห์ เป็นหลักสูตรอบรมและรวบรวมเป็นข้อมูลการอบรม ประชาสัมพันธ์แก่ผู้สนใจและผู้เกี่ยวข้องด้านผู้สูงอายุในเครือข่ายต่างๆ

๖. จัดอบรมตามหลักสูตร

๗. ติดตามผลการดำเนินงาน ความก้าวหน้าที่ผ่านมาจากการประชุมไตรมาสละ ๑ ครั้ง

๑๐. ระยะเวลาดำเนินการ พฤศจิกายน-กันยายน ๒๕๕๕

กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ขั้นเตรียม	พฤศจิกายน ๒๕๕๔	หัวหน้างานบริการวิชาการฯ
ขั้นดำเนินการ		
ประชุมชี้แจงแนวทางและหลักการ	ธันวาคม ๒๕๕๔	อ. ดร. วิภา และคณะ
สำรวจข้อมูลด้านผู้สูงอายุ	ธันวาคม ๒๕๕๔-มกราคม ๒๕๕๕	อ. ดร. วิภา และคณะ
จัดทำโครงสร้างสถาบันสหวิทยาการ ผู้สูงอายุ	กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕	หัวหน้างานบริการวิชาการและคณะ
พัฒนาอาจารย์สู่ความเชี่ยวชาญ	เมษายน ๒๕๕๕	หัวหน้างานบริการวิชาการและคณะ
พัฒนาฐานข้อมูล	มีนาคม – กรกฎาคม ๒๕๕๕	หัวหน้างานบริการวิชาการและคณะ ร่วมกับงานเทคโนโลยี
ฝึกอบรม ในและนอกสถาบัน	มีนาคม – ตุลาคม ๒๕๕๕	หัวหน้างานบริการวิชาการและคณะ
บูรณาการบริการวิชาการด้านผู้สูงอายุสู่ การเรียนการสอนในรายวิชาการ พยาบาลบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพ ๑,๒,๓	มกราคม – ธันวาคม ๒๕๕๕	คณาจารย์กลุ่มวิชาการพยาบาล ผู้ใหญ่ผู้สูงอายุ
ประสานการทำงานสู่คณะกรรมการที่ เกี่ยวข้องถึงแนวทางการพัฒนาสถาบัน ในการพัฒนาองค์ความรู้ ด้านผู้สูงอายุ เช่นการวิจัย สื่อ การเรียนการสอนใน ทฤษฎีและปฏิบัติ	มกราคม – ตุลาคม ๒๕๕๕	หัวหน้างานบริการวิชาการและคณะ
ประชุมระดมสมอง สังเคราะห์ หลักสูตร อบรมประชาสัมพันธ์แก่ผู้สนใจและ ผู้เกี่ยวข้องด้านผู้สูงอายุในเครือข่าย ต่างๆ	กุมภาพันธ์ – มีนาคม ๒๕๕๕	หัวหน้างานบริการวิชาการและคณะ
ประเมินผลจากปัญหาและอุปสรรคการ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทำงานจากการ การทำ KM ในโครงการ	ตุลาคม ๒๕๕๕	หัวหน้างานบริการวิชาการและคณะ

๑๐. การประเมินผลและผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประเมินผลตามตัวชี้วัดกิจกรรม
๒. ประเมินผลจากปัญหาและอุปสรรคการ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทำงานจากการ การทำ KM ในโครงการ
- ๒ กิจกรรมการบริการวิชาการและการฝึกอบรม ใช้การประเมินความพึงพอใจในการให้บริการ วิชาการทางสังคม ร้อยละ ๘๐ มีความพึงพอใจในระดับดีขึ้น

๑๑. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เกิดการพัฒนาจากศูนย์ศึกษาเป็น Excellence center
๒. อาจารย์และบุคลากรของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปางมีความเชี่ยวชาญด้านวิชาการเกี่ยวกับผู้สูงอายุ
๓. สามารถเป็นแหล่งความรู้ของนักศึกษาวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปางและเป็นแหล่งศึกษาดูงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
๔. ศูนย์ Excellence center มีเครือข่ายทางด้านผู้สูงอายุเพิ่มขึ้น
๕. เกิดผลงานวิจัย บทความวิชาการ หรือกิจกรรมการเรียนการสอนเพิ่มขึ้น จากการบูรณาการในศูนย์ Excellence center

ผู้รับผิดชอบโครงการ..... พยผ ถิ่นอ่อน

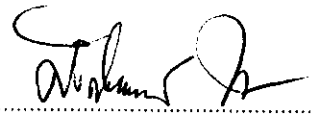
(นางพยอม ถิ่นอ่อน)

หัวหน้างานบริการวิชาการและศิษย์เก่าสัมพันธ์

ผู้เสนอโครงการ..... พยผ ถิ่นอ่อน

(นางพยอม ถิ่นอ่อน)

รักษาการแทนรองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ

ผู้เห็นชอบโครงการ..... 

(นางศรีสมพร ทรวงแก้ว)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง



ผู้อนุมัติโครงการ.....

(นายเกษมชัย วุฒิเทพางค์กุล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ด้านเวชปฏิบัติทั่วไป) วิชาการชุมชน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

วันที่ เดือน พ.ศ.....