

๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

สถาบันพระบรมราชชนก
สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข
ตุลาคม ๒๕๕๕

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่

เป้าประสงค์ที่

ตัวชี้วัดหลัก

กลยุทธ์ที่

แผนงานที่

๒.การพัฒนาบุคลากรและการให้บริการวิชาการแก่ชุมชนทางด้านสุขภาพหรือสาธารณสุข

๓.ผู้รับบริการวิชาการมีศักยภาพและสมรรถนะสอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานและสังคม

๔.ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ

๓.พัฒนาการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดประโยชน์และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสังคม

๕.การให้บริการวิชาการที่สอดคล้องความต้องการและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสังคม

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กิจกรรม	ระยะเวลา วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
			ของโครงการ		ที่เริ่ม-ที่แล้วเสร็จ		รายละเอียด	จำนวน (บาท)	
B-๓-๑๘	ศูนย์การศึกษาต่อเนื่อง/ การบริการวิชาการ	๑. พัฒนาและสร้างเสริม ความเข้มแข็งบุคลากร เพื่อการพัฒนางาน	๑. จำนวนกิจกรรมหรือ	กิจกรรมที่ B-๓-๑๘-๑			รวมเงินทั้งโครงการ	๙๔,๐๙๕	
			โครงการบริการวิชาการและ	การอบรมผู้บริหารการ	๒๐ พค -	บุคลากร	กิจกรรมที่ B-๓-๑๘-๑	๓,๑๙๐,๒๕๐	ดร.ถาวร
			วิชาชีพที่ตอบสนองชุมชน	สาธารณสุขระดับกลาง	๒๖ มิย ๕๖	สังกัดกระทรวง	๑. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	๒๓,๐๐๐	อ.พยอม
			(สกอ ตัวบ่งชี้ที่ 5.2)			สาธารณสุข	๒.ค่าวัสดุ	๑๐๐,๐๐๐	อ.กานต์ศิริ
			๒.จำนวนโครงการบริการ			และหน่วยงาน	๓.ค่าตอบแทนวิทยากร	๑๗๐,๐๐๐	อ.ณัฐนิชา
			วิชาการหรือกิจกรรมที่มุ่ง			ทั่วไป	๔.ค่าอาหาร	๑,๐๔๘,๐๐๐	อ.สุชาติ
			เสริมสร้างความเข้มแข็ง/			๕๕ คน	๕.ค่าล่วงเวลา	๕๕,๐๐๐	
			พัฒนาวิชาชีพการพยาบาล				๖.ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ	๕๐๔,๒๕๐	
			/การสาธารณสุข	การอบรมการพยาบาลเฉพาะ	๕ ตค.๕๕	พยาบาล	เก็บค่าลงทะเบียน ๓๒๕๕๐บาท/คน		
			๓.ร้อยละของระดับความ	ทางสาขาเวชปฏิบัติ(การรักษา	๒ กพ ๕๖	วิชาชีพ	๑. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	๓๐,๐๐๐	
			พึงพอใจของผู้รับบริการ	โรคเบื้องต้น) รุ่นที่ 11		๕๐ คน	๒.ค่าวัสดุ	๑๐๐,๐๐๐	
							๓.ค่าตอบแทนวิทยากร	๑,๐๖๐,๕๐๐	
							๔.ค่าอาหาร	๑๐๓,๕๐๐	
							๕.ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ	๑๐๖,๐๐๐	
							เก็บค่าลงทะเบียน ๒๘๐๐๐บาท/คน		
				กิจกรรมที่ B-๓-๑๘-๒			กิจกรรมที่ B-๓-๑๘-๒	๙๔,๐๙๕	
		๒.เพื่อให้พยาบาลที่เลี้ยงมี	๔. พยาบาลที่เลี้ยงมีความรู้	การพัฒนาศักยภาพอาจารย์	ครั้งที่ ๑	อาจารย์	๑.ค่าอาหารและอาหารว่าง	๓๕,๑๐๐	อ.วาสนา
		ความรู้ ความเข้าใจในการ	ความเข้าใจและประสบการณ์	ที่เลี้ยงด้านการสอนการ	ม.ค ๕๖	พี่เลี้ยง	๑๓๐ บ*๕๔ คน *๕วัน		ดร.วิภา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่

เป้าประสงค์ที่

ตัวชี้วัดหลัก

ตัวชี้วัดหลัก

กลยุทธ์ที่

แผนงานที่

๒.การพัฒนาศักยภาพและการให้บริการวิชาการแก่ชุมชนทางด้านสุขภาพหรือสาธารณสุข

๔.ศูนย์สหวิทยาการที่มีความเป็นเลิศในการบูรณาการการดูแลสุขภาพทุกช่วงวัย

๕.วิทยาลัยผ่านเกณฑ์การประเมินศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ (สบช)

๖.การเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก(สมศ.๙)

๓.พัฒนาการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดประโยชน์และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสังคม

๖.การบริการวิชาการผ่านศูนย์สหวิทยาการที่มีความเป็นเลิศในการบูรณาการการดูแลสุขภาพทุกช่วงวัย

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา วดป ที่เริ่ม-ที่แล้วเสร็จ	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน (บาท)	
B-๓-๑๙	ศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการด้านสหวิทยาการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ เน้นการบูรณาการสุขภาพทุกช่วงวัยเพื่อสังคมผู้สูงวัยที่เป็นสุข	๑.เพื่อพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการที่บูรณาการการดูแลสุขภาพของบุคคลทุกช่วงวัย(วัยสูงอายุ) ๒.เพื่อชั้นนำ ป้องกันหรือแก้ปัญหาของสังคมด้านผู้สูงอายุ ๓.พัฒนาศักยภาพด้านความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขาของอาจารย์ที่ปรากฏในประเด็นสำคัญของศูนย์ความเป็นเลิศ	๑. ผ่านเกณฑ์ศูนย์ความเป็นเลิศทุกข้อ	กิจกรรมที่ B-๓-๑๙-๑ ประเมินความต้องการจำเป็น/การทบทวนความต้องการจำเป็นด้านการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุของจ. ลำปางและในพื้นที่ดำเนิการของศูนย์ความเป็นเลิศ ๑.ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ วพบ. นครลำปาง ๒. ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการผู้สูงอายุ จังหวัดลำปาง (การดูแลในสถาบัน) ๓. บ้านแม่ก่ง ต.บ้านเป้า (การดูแลทางสังคม) ๔. อ. แม่พริก(การดูแลผู้สูงอายุแบบบูรณาการ) ๕. อ.ห้างฉัตร(การดูแลผู้สูง			รวมเงินทั้งโครงการ	๒๐๗,๘๙๐	ดร.ถาวร อ.ภัทรพร
							กิจกรรมที่ B-๓-๑๙-๑	๑๔,๐๔๐	
							๑.ค่าเอกสารสำรวจ ๘๐๐ ชุด*๑๐๐	๘,๐๐๐	
							๒.ค่าจ้างวิเคราะห์ข้อมูล	๓,๐๐๐	
							๓.ค่าจ้างพิมพ์รายงาน	๒,๔๔๐	
							๔.จัดทำรายงานรูปเล่ม	๖๐๐	
							๑๒ เล่ม*๕๐ บ.		

รหัส โครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา วัตถุประสงค์ ที่เริ่ม-ที่แล้วเสร็จ	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน (บาท)	
๑				อายุระยะยาวและระยะหลัง					
				การเจ็บป่วยเฉียบพลัน)					
				๖.ศูนย์ศึกษาสุขภาพสตรี					
				(การเตรียมสตรีและครอบครัว					
				เพื่อการคลอดและการเลี้ยง					
				ลูกด้วยนมแม่และมะเร็งในสตรี)					
				๗.ศูนย์ศึกษาสุขภาพเด็กและ					
				เยาวชน(พัฒนาการเด็กและ					
				การลดความเสี่ยงในการสูญ					
				เสียโอกาสด้านสุขภาพโอกาส					
				ทางการศึกษา และโอกาสทาง					
				สังคมในเด็กและเยาวชน)					
				๘.ศูนย์รับเลี้ยงเด็กก่อนวัย					
๑				เรียน วทบ. นครลำปาง					
				กิจกรรมที่ B-๓-๑๙-๒			กิจกรรมที่ B-๓-๑๙-๒	๑๙,๑๐๐	
				จัดทำข้อตกลงความร่วมมือ			๑.อาหาร อาหารว่าง	๙,๑๐๐	ดร.ถาวร
				ระหว่างศูนย์ความเป็นเลิศฯ			๑๓๐บ.*๗๐คน		อ.ภัทรพร
				วทบ. นครลำปางกับชุมชนและ			๒.สัญญา MOU (โลโก้)	๑๐,๐๐๐	ศูนย์ศึกษา
				หน่วยงานต่างๆเพื่อการดำเนิน			๕๐๐ บ.*๒๐ หน่วยงาน		
				งานด้านสหวิทยาการผู้สูงอายุ					
๑				กิจกรรมที่ B-๓-๑๙-๓			กิจกรรมที่ B-๓-๑๙-๓	๓๙,๖๐๐	
				กำหนดโครงสร้างการบริหาร		พยาบาล	๑.ค่าอาหาร ๑๓๐บ.*๕๐คน*๓วัน	๑๕,๖๐๐	ดร.ถาวร
				ศูนย์ความเป็นเลิศฯที่เน้นการ		ใน รพสต	๒.ค่าตอบแทนการศึกษาดูงาน	๑๐,๐๐๐	

รหัส	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
------	-------------	--------------	---------------------	-----------------------	---------------	----------	--------------

รหัส โครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
					ที่เริ่ม-ที่แล้วเสร็จ		รายละเอียด	จำนวน (บาท)	
*				มีส่วนร่วมและมุ่งผลสัมฤทธิ์การ		จำนวน	๔ที่*๒๕๐๐		ดร.ถาวร
				อบรมการดูแลผู้สูงอายุสำหรับ		๔๐ คน	๓.ค่าพาหนะ	๑๐,๐๐๐	
				เครือข่าย (ในจังหวัดลำปาง)		และลงทะเบียน	๔.ค่าเอกสารอบรม	๔,๐๐๐	
				กิจกรรมที่ B-๓-๑๙-๔			กิจกรรมที่ B-๓-๑๙-๔	๒๕๐,๐๐๐	
				๑.Developing Culturally	ม.ค ๕๖	อาจารย์๑๖คน	งบประมาณเครือข่ายภาคเหนือ		
				Appropriate Model for Thai		อาจารย์จาก	๑.ค่าเดินทางประเทศไทย	๔๐,๐๐๐	
				Nursing and Public Health		วิทยาลัยเครือข่าย	ออสเตรเลีย		
				Education, Research and		ละ๔คน	๒.ค่าตอบแทนวิทยากร	๓๖,๐๐๐	
				Practices:CreatingExcellence			๑๒๐๐ บ. *๓๐ ชม.		
				in a New ASEAN Era			๓.ค่าอาหารและอาหารว่าง	๑๕,๖๐๐	
				(โดย Prof. Sue Turale, Editor			๔๐คน *๑๓๐บ.*๓วัน		
				in Chief, Nursing and Health			๔.ค่าเอกสาร	๕,๐๐๐	
				Sciences Journal)			๕.ค่าที่พักวิทยากร๑๒๐๐บ.* ๖คืน	๗,๒๐๐	
				๒.การอบรมเชิงปฏิบัติการ	ธ.ค ๕๕		๑.วัสดุอุปกรณ์	๕,๐๐๐	
				เพื่อการขับเคลื่อนศูนย์ความ			๓.ค่าศึกษาดูงาน	๑๒,๐๐๐	
				ทางวิชาการของ			๔.ค่าเอกสารอบรม	๓,๐๐๐	
				เครือข่ายภาคเหนือ			๕.ค่าประชาสัมพันธ์	๓,๐๐๐	
							๖.ค่าวิทยากร ๖๐๐บ.*๒๑ชม.	๑๒,๖๐๐	
							๗.ค่าห้องประชุม๓วัน*๕๐๐๐บ.	๑๕,๐๐๐	
							๘.ค่าอาหารและอาหารว่าง	๑๕,๖๐๐	
							๑๓๐ บ. * ๔๐ คน* ๓ วัน		
							๙.ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงดูงาน	๘,๐๐๐	
				๓ การพัฒนาชุดสมรรถนะเฉพาะ	พ.ย ๕๕		๑.ค่าวิทยากรหลัก๖๐๐บ.*๖ชม	๓,๖๐๐	อ.คณินนิตย์

รหัส โครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กิจกรรม	ระยะเวลา วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
			ของโครงการ		ที่เริ่ม-ที่แล้วเสร็จ		รายละเอียด	จำนวน (บาท)	
*				ของอาจารย์เพื่อการปฏิบัติ งานในศูนย์ความเป็นเลิศ			๒.ค่าตอบแทนคณะพัฒนา	๓๒,๕๐๐	
				๕ การจัดทำฐานข้อมูลและ เว็บไซต์ของศูนย์ความเป็นเลิศ	ธ.ค ๕๕	อาจารย์ วพบ.	๑๕๐๐ บ.*๑๘ชม *๑๒คน		
							๓.ค่าส่งแบบสอบถาม	๖,๐๐๐	
							๔.ค่าเอกสาร	๖,๐๐๐	
							ค่าออกแบบจัดทำฐานข้อมูล	๒๕,๐๐๐	
				กิจกรรมที่ B-๓-๑๙-๕			กิจกรรมที่ B-๓-๑๙-๕	๒๗,๕๐๐	
			๔.บูรณาการการบริการ	๒.มีการบูรณาการการบริการ		สมาชิกศูนย์	๑.ค่าวัสดุอุปกรณ์การสอน	๕,๐๐๐	ดร.ถาวร
			วิชาการสู่การเรียนรู้การสอน	วิชาการสู่การเรียนรู้การสอน		จำนวน๓๐คน	๒.ค่าถ่ายเอกสาร	๓,๐๐๐	อ.วิลาวัลย์
			วิชา	สุขภาพผู้สูงอายุ วพบ. นครลำปาง					อ.วนิดา
			*การประเมินภาวะสุขภาพ	๑.การส่งเสริมสุขภาพแก่					
			*การพยาบาลบุคคล ๑	สมาชิกศูนย์ส่งเสริมสุขภาพ					
			*การพยาบาลบุคคล ๒	ผู้สูงอายุ วพบ. นครลำปาง					
				๒ การพัฒนาทักษะการ			๑.ค่าอาหารและอาหารว่าง	๖,๐๐๐	
				เป็นวิทยากรเรื่อง"การบริ			๑๐๐ บ.* ๓๐ คน*๒วัน		
				หารชมรมผู้สูงอายุให้เข้มแข็ง					
				ยังยืน"ให้แก่คณะกรรมการ					
				๓. การพัฒนาทักษะการ			๑.ค่าอาหารและอาหารว่าง	๑๒,๐๐๐	
				บริหารจัดการศูนย์ส่งเสริม			๑๐๐บ.*๓๐คน*๔ครั้ง		
				สุขภาพผู้สูงอายุแก่สมาชิกรุ่น			๒.ค่าเอกสารการประชุม	๑,๕๐๐	
				ใหม่เพื่อความต่อเนื่องยังยืน			๕๐คน*๓๐บ.		
				กิจกรรมที่ B-๓-๑๙-๖			กิจกรรมที่ B-๓-๑๙-๖	๒๑,๙๐๐	
			๕.มีชุมชนเข้มแข็ง	๓.มีชุมชนเข้มแข็งหรือองค์กร					ดร.ถาวร
				บริการวิชาการเพื่อเสริมสร้าง					

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
					ที่เริ่ม-ที่แล้วเสร็จ		รายละเอียด	จำนวน (บาท)	
		จากการให้บริการวิชาการโดยศูนย์ความเป็นเลิศ	จากการให้บริการวิชาการโดยศูนย์ความเป็นเลิศ	ชุมชนที่เข้มแข็งและยั่งยืน		ผู้สูงอายุ	๑.ค่าเอกสารการประชุม	๑,๕๐๐	อ.พยอม
		๖.พัฒนาการบริการวิชาการ	อย่างน้อย ๑ ชุมชน	๑.บริการวิชาการเพื่อพัฒนาชุมชนให้เป็นพื้นที่สาธิต		จำนวน๓๐คน	๕๐บ.*๓๐ คน		อ.เกสร
		ที่ก่อให้เกิดประโยชน์และ		สมบูรณ์ด้านการดูแลผู้สูงอายุ			๒.ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	๑๐,๐๐๐	
		และเสริมสร้างความเข้มแข็ง		แบบบูรณาการ บ้านแม่ก่ง)			๓.ค่าอาหาร อาหารว่าง	๑๐,๔๐๐	
		ของชุมชนและสังคม		๑.๑ ประชุมเพื่อกำหนดรูปแบบการดูแลผู้สูงอายุ			๑๓๐บ.*๒๐คน*๔วัน		
				โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน					
				๑.๒ จัดทำคู่มือประกอบการดำเนินงาน "ระบบการดูแลผู้สูงอายุ แม่ก่ง"					
				๑.๓ กำกับติดตามการดำเนินงานทุก ๓ เดือน					
				๑.๔ ประเมินประโยชน์หรือผลกระทบ					
				กิจกรรมที่ B-๓-๑๙-๗			กิจกรรมที่ B-๓-๑๙-๗	๕๘,๒๕๐	
				การบริการวิชาการและร่วมพัฒนาศักยภาพเครือข่ายให้เป็นพื้นที่สาธิต/ดูงาน					ดร.ถาวร
				ด้านการดูแลผู้สูงอายุ					
				๑.การพัฒนาคุณภาพการ		บุคลากรใน	ค่าจัดทำเอกสารรายงาน	๕,๐๐๐	ดร. ถาวร
				การดูแลผู้สูงอายุในสถาบัน		ศูนย์จัดสวัสดิการ	ค่าวัสดุอุปกรณ์	๕,๐๐๐	
				๒.การดูแลผู้สูงอายุ		๑๕ คน	ค่าเชื้อเพลิงเดินทางไป-กลับ	๕,๐๐๐	

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กิจกรรม	ระยะเวลา วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
			ของโครงการ		ที่เริ่ม-ที่แล้วเสร็จ		รายละเอียด	จำนวน (บาท)	
๕				แบบบูรณาการ(อ.แม่พริก)		บุคลากรใน	คำจัดทำเอกสารรายงาน	๕,๐๐๐	อ.พยอม
				๓.การดูแลผู้สูงอายุระยะยาว		คปสอ.แม่พริก	คำวัสดุอุปกรณ์	๕,๐๐๐	ดร. ถาวร
				และระยะหลังเยี่ยมพลันที่บ้าน		๑๕ คน	คำเชื้อเพลิงเดินทางไป-กลับ	๕,๐๐๐	
				(อ.ห้างฉัตร)ดังต่อไปนี้ในทุกพื้นที่		บุคลากรใน	คำจัดทำเอกสารรายงาน	๕,๐๐๐	ดร.วิภา
				๓.๑ ประชุมเพื่อกำหนด		คปสอ.ห้างฉัตร	คำวัสดุอุปกรณ์	๕,๐๐๐	ดร. ถาวร
				รูปแบบการพัฒนาคุณภาพ		๑๕ คน			
				การดูแลร่วมกับพื้นที่					
				๓.๒ จัดทำคู่มือประกอบ					
				การดำเนินงาน					
				๓.๓ กำกับติดตามการ					
				ดำเนินงานทุก ๓ เดือน					
				๓.๔ ประเมินประโยชน์					
				หรือผลกระทบ					
				๖.เพื่อพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการที่บูรณาการวิชาการสู่การเรียนการสอน	๕.มีการบูรณาการบริการวิชาการสู่การเรียนการสอน	๕.ศูนย์ศึกษาสุขภาพสตรี	สตรีที่ตั้งครรภ์และครอบครัว	๑.ค่าอาหารว่าง๑๓๐บ."๒๕คน	๓,๒๕๐
การดูแลสุขภาพของบุคคลทุกช่วงวัย (วัยสตรีและผู้ใหญ่)			๕.๑การบริการวิชาการสุขภาพสตรีและครอบครัว(MOU)	จำนวน๕๐คน	๒.ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	๕,๐๐๐			
			๕.๒การเตรียมสตรีตั้งครรภ์และครอบครัวเพื่อการคลอดและการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่		๓. ค่าเอกสารและสื่อ	๕,๐๐๐			
			๕.๓การปกป้องและส่งเสริมสุขภาพสตรี(เน้นโรคมะเร็งในสตรี การป้องกันการตั้งครรภ์ไม่พึงประสงค์และสตรีวัยทอง		๑. ค่าเชื้อเพลิง	๗,๐๐๐			

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
					ที่เริ่ม-ที่แล้วเสร็จ		รายละเอียด	จำนวน (บาท)	
				กิจกรรมที่ B-๑๑-๘			กิจกรรมที่ B-๑๑-๘	๒๖,๕๐๐	
		๗. เพื่อเป็นศูนย์บริการดูแลเด็กเล็กที่มีคุณภาพได้มาตรฐานได้คุณภาพ	๕. ร้อยละ ๑๐๐ ผู้ปกครองที่พาลูกหลานมารับบริการในศูนย์ฯ มีความพึงพอใจ รាយด้านและในภาพรวม อยู่ในระดับดีขึ้นไป	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก วทบ. นครลำปาง ๑. การให้บริการดูแลเด็กเล็ก และให้คำปรึกษาแก่ผู้ปกครอง ๒. การส่งเสริมกิจกรรมการเรียนรู้เสริมประสบการณ์เด็ก	ต.ค.๕๕-ก.ย.๕๖.	เด็กที่มาใช้บริการในศูนย์ฯ ประมาณ ๘๐-๘๕ คน/เดือน	๑. ค่าวัสดุงานบ้าน งานครัว วัสดุสำนักงาน และเวชภัณฑ์ ๒. ค่าอาหารและอาหารว่างเด็ก ๓. ค่าของเล่น หนังสือ และสื่อการเรียนรู้ ต่างๆ ๔. ค่าจัดซื้อและซ่อมแซมวัสดุ ครุภัณฑ์ที่ชำรุด ๕. ค่าตรวจสอบสุขภาพเด็กประจำปี		อ.ณิกานต์
			๖. ผลการประเมินศูนย์เด็กเล็กนอกระดับดีขึ้นไป			๘๐-๘๕ คน/เดือน	๖. ค่าจัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้เด็กในวันสำคัญต่างๆ เช่น ปีใหม่ สงกรานต์ วันสำคัญทางศาสนา	๑๐,๐๐๐	
				๓. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรของศูนย์ฯ		บุคลากรในศูนย์ฯ ๑๓ คน และอาจารย์ศูนย์ ๗ คน	๑. ค่าถ่ายเอกสาร รูปเล่มและวัสดุสำนักงาน	๒,๐๐๐	คณะกรรมการศูนย์
				๔. ประชุมผู้ปกครอง และประเมินผลความพึงพอใจ		เด็กที่มาใช้บริการในศูนย์ฯ ประมาณ ๘๐-๘๕ คน/เดือน	๑. ค่าอาหารว่างประชุม ผู้ปกครอง ๘๕ คน * ๒๕๖. * ๒ วัน ๒. ค่าถ่ายเอกสาร รูปเล่มและวัสดุสำนักงาน	๔,๒๕๐	คณะกรรมการศูนย์
				๕. รับการประเมินคุณภาพภายในและภายนอก			๑. ค่าอาหารว่างประชุม คณะผู้ประเมิน ๓๐ คน * ๒๕ บาท * ๓ ครั้ง	๒,๒๕๐	คณะกรรมการศูนย์
				๖. การพัฒนาสถานที่ และ			ปรับปรุงสถานที่เข็นกันห้องเด็กโต		

รหัส โครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กิจกรรม	ระยะเวลา วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
			ของโครงการ		ที่เริ่ม-ที่แล้วเสร็จ		รายละเอียด	จำนวน (บาท)	
-				สิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อ การเรียนรู้			แก้ไขหน้าต่าง/ประตู ติดตั้งชิงน้ำ ปรับปรุงห้องน้ำ ตกแต่งห้องเด็ก งบประมาณกลุ่มอำนวยการ		
				กิจกรรมที่ ๖-๑๙-๙			กิจกรรมที่ ๖-๓-๑๙-๙	๗,๐๐๐	
			๘. เพื่อพัฒนาศูนย์ฯสู่ ความเป็นเลิศในการ ดูแลสุขภาพเด็ก	๗. มีการใช้หลักฐานเชิง ประจักษ์ในการพัฒนาการ ปฏิบัติงาน	กิจกรรมที่ ๑ ๑.จัดประชุมหาแนวทางใน การใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ ๒. ดำเนินการและเผยแพร่ ๓.ประเมินผลการใช้หลักฐาน เชิงประจักษ์	ด.ค๕๕-ก.ย๕๖	คณะกรรมการ ศูนย์	๑.วัสดุอุปกรณ์	๕,๐๐๐ ศูนย์
				๘.มีการผลิตผลงานทาง วิชาการตีพิมพ์ เผยแพร่ หรือนำไปใช้ประโยชน์	ผลิตผลงานทางวิชาการ หรือผลงานวิจัย		คณะกรรมการ ศูนย์	ใช้งบประมาณกลุ่มวิจัยและ บริการวิชาการ	
				๙.เป็นแหล่งเรียนรู้การ บูรณาการบริการวิชาการ สู่การเรียนการสอนในวิชา การประเมินภาวะสุขภาพและ การสร้างเสริมสุขภาพและ ป้องกันการเจ็บป่วย	กิจกรรมที่ ๓ ๑จัดทำแผนฝึกประจำปีใน รายวิชาที่เกี่ยวข้อง ๒.นักศึกษาฝึกปฏิบัติงาน ๓.ประเมินผล ๔.สรุปผลจากการบูรณาการ			ใช้งบประมาณกลุ่มวิชาการ	
				๑๐. มีบริการทางวิชาการแก่ชุมชน แก่ชุมชนอย่างน้อย	๑.จัดบริการวิชาการแก่ชุมชน ในงานวันงานพยาบาลนิทรรศ			๑.ค่าเอกสาร วัสดุอุปกรณ์	๒,๐๐๐

รหัส	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
------	-------------	--------------	---------------------	-----------------------	---------------	----------	--------------

১৮৮

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่

เป้าประสงค์ที่

ตัวชี้วัดหลัก

ตัวชี้วัดหลัก

กลยุทธ์ที่

แผนงานที่

๒.การพัฒนาบุคลากรและการให้บริการวิชาการแก่ชุมชนทางด้านสุขภาพหรือสาธารณสุข

๔.ศูนย์สหวิทยาการที่มีความเป็นเลิศในการบูรณาการการดูแลสุขภาพทุกช่วงวัย

๕.วิทยาลัยผ่านเกณฑ์การประเมินศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ (สบช)

๖.การเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก(สมศ.๔)

๓.พัฒนาการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดประโยชน์และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสังคม

๖.การบริการวิชาการผ่านศูนย์สหวิทยาการที่มีความเป็นเลิศในการบูรณาการการดูแลสุขภาพทุกช่วงวัย

รหัส โครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กิจกรรม	ระยะเวลา วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
			ของโครงการ		ที่เริ่ม-ที่แล้วเสร็จ		รายละเอียด	จำนวน (บาท)	
B-๓-๒๐	ศูนย์พัฒนาศักยภาพ ชุมชนและกลุ่มเครือ (สู่ความเป็นเลิศด้าน การจัดการสุขภาพ ชุมชน)	๑.เพื่อเตรียมความพร้อมขอ อาจารย์ในการทำงานด้าน การจัดการสุขภาพชุมชน	๑. ได้แนวทางในการพัฒนา หลักฐานเชิงประจักษ์ในการ ดำเนินการจัดการ สุขภาพชุมชน	กิจกรรมที่ B-๓-๒๐-๑ พัฒนาอาจารย์ พัฒนาอาจารย์ศูนย์ฯเน้น สมรรถนะความเชี่ยวชาญ ด้านการวิจัยและการบริการ วิชาการด้านการจัดการ สุขภาพชุมชน	ต.ค. ๕๕-ก.ย๕๖.	อาจารย์ ๒๐ คน	รวมเงินทั้งโครงการ กิจกรรมที่ B-๓-๒๐-๑ ๑.ค่าอาหารและอาหารว่าง ๑๓๐บ.*๒๐ คน*๓ วัน	๔๐,๘๘๐ ๙,๘๐๐ ๗,๘๐๐	ดร.พัฒนา อ.วลัยลักษณ์
			๒. ร้อยละ ๘๐ ของอาจารย์ ของศูนย์ฯได้รับการ พัฒนา/อบรม	๑.จัดประชุมหาแนวทางใน การพัฒนาลักษณะเชิง ประจักษ์เพื่อใช้ในการดำเนิน การการจัดการสุขภาพชุมชน			๒. ค่าถ่ายเอกสาร	๒,๐๐๐	
			๓.แนวทางการจัดทำ หลักสูตรการพัฒนา จัดการสุขภาพชุมชน	๒. พัฒนาสมรรถนะอาจารย์ ประจำศูนย์ตามความเชี่ยวชาญ เฉพาะด้านการทำงานในชุมชน *การวิเคราะห์ Road map *สนับสนุนให้เข้าประชุม/อบรม					

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ระยะเวลา วัตถุประสงค์

กลุ่มเป้าหมาย

งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

รหัส โครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
					ที่เริ่ม-ที่แล้วเสร็จ		รายละเอียด	จำนวน (บาท)	
4				เฉพาะด้านการทำงานในชุมชน					
				๓. จัดอบรมการเป็นวิทยากร					
				กระบวนการแก่เพื่อใช้ในการ					
				ทำงานกับบ.ค.และชุมชน					
				๔. ศึกษาดูงานศูนย์					
				excellence ด้านชุมชน					
				๕. ประชุมจัดทำหลักสูตรการ					
				พัฒนานักจัดการสุขภาพชุมชน					
				กิจกรรมที่ B-๓-๒๐-๒			กิจกรรมที่ B-๓-๒๐-๒	๓๑,๐๘๐	
				การพัฒนาชุมชน					
				๑. สำรวจความต้องการบริการ		ตัวแทนชุมชน	๑. ค่าน้ำมันรถ	๘,๐๐๐	
				วิชาการของชุมชนเขตจ.ลำปาง		(อบต.พิชัย	๒. ค่าเบี้ยเลี้ยง	๑,๒๐๐	
				๒. การบริการวิชาการในชุมชน		อบต.แจ้ซ้อน	๒๔๐ บาท ๕ ครั้ง ๑ คน		
				ตามความต้องการของชุมชน		อบต.บ้านเอื้อม	๓. ค่าเอกสาร วัสดุ อุปกรณ์	๑,๕๐๐	
	๒. เพื่อให้บริการวิชาการเพื่อ เสริมสร้างความเข้มแข็ง ของชุมชน		๔. เกิดแกนนำชุมชนในพื้นที่ นำร่องอย่างน้อย ๑ ใน ๕ พื้นที่ ๕. มีกิจกรรมบริการวิชาการ ในชุมชน ๒ เรื่อง ๖. แผนพัฒนาชุมชนอันเป็น ผลจากความร่วมมือในการ พัฒนาพื้นที่ของศูนย์ฯ ๗. มีชุมชนเข้มแข็งต่อเนื่อง ยั่งยืนอย่างน้อย ๑ ชุมชน	๓. จัดกิจกรรมเสริมสร้างความ เข้มแข็งของชุมชนโดยใช้เทคนิ คในการเสริมสร้างแกนนำ		อบต.แม่ตาลน้อย อบต.บ้านขอ)			
				๔. การติดตามและหนุนเสริม					
				การจัดการสุขภาพของชุมชน					
				ร่วมกับเครือข่าย/รพ.สต.					
				๕. กำกับติดตามและจัดเวที		บุคลากรในพื้นที่	๑. ค่าน้ำมันรถวิทยาลัย	๒,๐๐๐	
				เสวนาการจัดการชุมชนสู่		อบต.แจ้ซ้อน	๓๐๐๐ บาท ๒ ครั้ง		
				ความเข้มแข็ง ต่อเนื่องยั่งยืน			๒. ค่าเบี้ยเลี้ยง	๔๘๐	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่

เป้าประสงค์ที่

ตัวชี้วัดหลัก

กลยุทธ์ที่

แผนงานที่

๒.การพัฒนาบุคลากรและการให้บริการวิชาการแก่ชุมชนทางด้านสุขภาพหรือสาธารณสุข

๕.พัฒนาการบูรณาการการบริการวิชาการสู่การเรียนรู้การสอน การวิจัยและการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรมผ่านศูนย์ศึกษา

๗.การนำความรู้และประสบการณ์จากการบริการวิชาการมาใช้ในการเรียนการสอนและการวิจัย(สมศ.๘)

๓.พัฒนาการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดประโยชน์และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสังคม

๗.ส่งเสริมการนำความรู้และประสบการณ์จากการบริการวิชาการมาใช้ในการเรียนการสอน การวิจัยและการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กิจกรรม	ระยะเวลา วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
			ของโครงการ		ที่เริ่ม-ที่แล้วเสร็จ		รายละเอียด	จำนวน (บาท)	
B-๓-๒๑	การบูรณาการการบริการวิชาการสู่การเรียนรู้การสอน การวิจัยและการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	๑.เพื่อนำความรู้จากการบริการวิชาการมาใช้ในการเรียนการสอน การวิจัย และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	๑.มีการบูรณาการการบริการวิชาการสู่การเรียนรู้การสอน การวิจัย และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมร้อยละ ๑๐	กำหนดรูปแบบการดำเนินงานเชิงกลยุทธ์ของศูนย์สู่การบูรณาการบริการวิชาการสู่การเรียนรู้ การสอน การวิจัยและการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม		อาจารย์ นักศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	อ.พยอม
			๒. มีแผนการสอนรายวิชาที่มี	๑.วางแผนการทำงานโดย	๓.ค-ธ.ค๕๕			๐	อ.รุ่งนภา
			๒. มีแผนการสอนรายวิชาที่มี	๒.วิเคราะห์ผลจากปีที่ผ่านมา					ดร.ธีรรัตน์
			๒.สร้างสรรคความรู้	๒.สร้างสรรคความรู้	ธ.ค๕๕-มิ.ย๕๖				ดร.เสาวภา
			๓.มี องค์ความรู้ที่ได้จากการ	(creation) ที่เกี่ยวข้องกับการ	มิ.ย-ค.ค๕๖				
			๓.มีการจัดระบบ(organization)	๓.มีการจัดระบบ(organization)	ค.ค๕๕-ก.ย๕๖				
			๓.มีการบูรณาการการบริการวิชาการสู่การเรียนรู้การสอน การวิจัยและ	๓.มีการบูรณาการการบริการวิชาการสู่การเรียนรู้การสอน การวิจัยและ					
			๓.มีการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	๓.มีการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม					
			๔.การเข้าถึง(access)	๔.การเข้าถึง(access)					
			๔.มีการบูรณาการการบริการวิชาการสู่	๔.มีการบูรณาการการบริการวิชาการสู่					

ฉบับ 11/2561
6 มี.ค. 56

แบบฟอร์มการเขียนโครงการ

๑. รหัสและชื่อโครงการ รหัส B-๓-๑๘ ศูนย์การศึกษาต่อเนื่อง/การบริการวิชาการ
๒. ผู้รับผิดชอบ งานบริการวิชาการ กลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง (นางพยอม ถิ่นอ้วน)
๓. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒. การพัฒนาบุคลากรและการให้บริการวิชาการแก่ชุมชนทางด้านสุขภาพหรือสาธารณสุข
๔. เป้าประสงค์ที่ ๓. ผู้รับบริการวิชาการมีศักยภาพและสมรรถนะสอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานและสังคม
๕. กลยุทธ์ที่ ๓. พัฒนาการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดประโยชน์และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสังคม
๖. ผลการดำเนินงานส่งผลต่อตัวบ่งชี้คุณภาพที่
 - ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๑.๑ การนำความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนหรือการวิจัย (สมศ.๘)
 - ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๒ กระบวนการบริการทางวิชาการให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม (สกอ. ๕.๒)
 - ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๒.๑ การเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก (สมศ. ๙)

๗. หลักการและเหตุผล

ตามที่วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปางได้วางแผนดำเนินการตามกลยุทธ์และบรรจุไว้ในแผนปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๕๖ โดยมีพันธกิจหลักคือ การพัฒนาบุคลากรและให้บริการวิชาการแก่ชุมชน (ด้านสุขภาพ / สาธารณสุข) ตามยุทธศาสตร์ที่ ๒ ในการพัฒนาบุคลากรและให้บริการด้านสุขภาพหรือสาธารณสุขแก่ชุมชน

จากพันธกิจดังกล่าว ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการได้จัดโครงการที่สอดคล้องตรงตามพันธกิจ คือ ศูนย์บริการวิชาการ ทางด้านสาธารณสุข เพื่อเป็นการตอบสนองความต้องการชุมชน เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ประเทศชาติ นานาชาติ การสำรวจความต้องการดำเนินงานตามวงจรคุณภาพโดยการมีส่วนร่วมของชุมชนและองค์กร และผลการประเมินการบริการวิชาการในปีที่ผ่านมา พบว่าบุคลากรสาธารณสุขในชุมชน ยังมีความต้องการในการพัฒนาตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการทำงานในพื้นที่ของตนตามความต้องการ เช่น มีความต้องการอบรมในระดับผู้บริหารระดับกลาง การอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาเวชปฏิบัติทั่วไป การอบรมศัลยกรรม จากโครงการสำรวจดังกล่าว ฝ่ายวิจัยและงานบริการวิชาการจึงได้จัดบรรจุการอบรมเป็นโครงการ ศูนย์บริการวิชาการ ไว้ในแผนปฏิบัติราชการประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖ ขึ้นเพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชน

๘. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านสาธารณสุขตามความต้องการภาครัฐและองค์กรวิชาชีพ
๒. พัฒนาและสร้างเสริมความเข้มแข็งบุคลากรเพื่อพัฒนางาน

๙. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. จำนวนกิจกรรมหรือโครงการบริการวิชาการและวิชาชีพที่ตอบสนองการชุมชน (สกอ. ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๒)
๒. จำนวนโครงการบริการวิชาการหรือกิจกรรมที่มุ่งเสริมสร้างความเข้มแข็ง / พัฒนาวิชาชีพ การพยาบาล / การสาธารณสุข (สมศ. ตัวบ่งชี้ที่ ๑๖.๑.๓)
๓. ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ
๔. พยาบาลพี่เลี้ยงมีความรู้ความเข้าใจและประสบการณ์ในการสอนการพยาบาลผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป
๕. ร้อยละ ๘๐ ของแหล่งฝึกปฏิบัติมีพยาบาลประจำการทำหน้าที่พยาบาลพี่เลี้ยงสำหรับการฝึกปฏิบัติของนักศึกษา

๑๐. สถานที่ดำเนินการ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

หลักสูตร	สถานที่
หลักสูตรที่ ๑ ผู้บริหารระดับกลาง	ห้องประชุมฉิมพลีเสนาณรงค์ วิทยาเขตเขลางค์นคร
หลักสูตรที่ ๒ การพยาบาลเฉพาะทางสาขาเวชปฏิบัติ (การรักษาโรคเบื้องต้น) รุ่นที่ ๑๑	ห้องประชุมสะบันงา วิทยาเขตลำปาง
หลักสูตรที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพอาจารย์พี่เลี้ยงด้านการสอนการพยาบาลในคลินิก	ห้องประชุมฉิมพลีเสนาณรงค์ วิทยาเขตเขลางค์นคร

๑๑. กลุ่มเป้าหมาย

หลักสูตร	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)
หลักสูตรที่ ๑	๒๕ มิ.ย. – ๓ ส.ค.๕๖	บุคลากรสังกัดกระทรวงและหน่วยงานทั่วไป	๕๕
หลักสูตรที่ ๒	๕ ต.ค. ๕๕ – ๒ ก.พ.๕๖	พยาบาลวิชาชีพ	๕๐
หลักสูตรที่ ๓	๑ – ๕ เม.ย.๕๖	พยาบาลวิชาชีพ	๗๐

๑๒. วิธีการดำเนินการ / กิจกรรมและงบประมาณ

๑. พัฒนาระบบและกลไกการบริการวิชาการแก่สังคมและดำเนินการตามระบบที่กำหนด
๒. ดำเนินการกิจกรรมในแต่ละกิจกรรมตามวงจรคุณภาพ (PDCA) โดย
 - ๒.๑ ประชุมร่วมวางแผนการดำเนินกิจกรรมร่วมกันกับผู้รับผิดชอบในฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการเพื่อกำหนดระยะเวลาในการดำเนินงานตามกิจกรรม
 - ๒.๓ รับสมัครคณะทำงานแต่ละโครงการเพื่อดำเนินการแต่งตั้งและเตรียมแผนการและแจ้งความก้าวหน้าของการทำงานในแต่ละกิจกรรม
 - ๒.๔ แต่งตั้งกรรมการในการดำเนินตามโครงการ/กิจกรรม
 - ๒.๕ ดำเนินงานตามแผน
 - ๒.๖ กำกับติดตามการสรุปผลการดำเนินงาน
 - ๒.๗ นำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงานโดยมีส่วนร่วมในการประสานการทำงานกับคณะทำงานในกิจกรรมย่อยทุกกิจกรรม
๓. จัดอบรมบุคลากรตามหลักสูตรเพื่อพัฒนาวิชาชีพที่หลากหลาย มีดังนี้

ระดับผู้บริหารสาธารณสุข

หลักสูตรที่ ๑ อบรมผู้บริหารสาธารณสุขระดับกลาง

ระดับผู้ปฏิบัติ

หลักสูตรที่ ๒ อบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติ (การรักษาโรคเบื้องต้น) รุ่นที่ ๑๑

(การดำเนินงานโดยการติดตามประชุมวางแผนร่วมกับคณะทำงานที่ได้รับเชิญ และดำเนินการอบรมตามกิจกรรมตามความต้องการของชุมชน)

การดำเนินงานโดยการติดตามประชุมวางแผนร่วมกับคณะทำงานที่ได้รับการแต่งตั้ง นำผลการประเมินและการดำเนินการในปีที่ผ่านมาปรับปรุงและดำเนินการอบรมตามโครงการ

หลักสูตรที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพอาจารย์พี่เลี้ยงด้านการสอนการพยาบาลในคลินิก

งบประมาณที่ใช้

หลักสูตร	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
หลักสูตรที่ ๑	๑,๖๒๗,๕๐๐	เก็บค่าลงทะเบียนคนละ ๓๒,๕๕๐ บาท (เหลือจากตัดโอนจาก วนส.)
หลักสูตรที่ ๒	๑,๔๐๐,๐๐๐	เก็บค่าลงทะเบียนคนละ ๒๘,๐๐๐ บาท
หลักสูตรที่ ๓	๙๔,๐๙๕	งบประมาณจากวิทยาลัย (ฝ่ายวิชาการ)
รวม	๓,๑๒๑,๕๙๕	

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้หลักสูตรนั้นๆ

๑๓. ประเมินผล และผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บรรลุเกณฑ์ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐
๒. คะแนนความพึงพอใจในการได้รับการบริการวิชาการทางสังคม ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป

๑๔. ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. บุคลากรสุขภาพ วิชาชีพการพยาบาล/สาธารณสุขทั้งในและนอกองค์กรได้รับการพัฒนาให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น
๒. การวิชาการแก่สังคมสามารถตอบสนองตรงตามความต้องการของภาครัฐและองค์กรวิชาชีพ

ผู้จัดทำโครงการ..... 

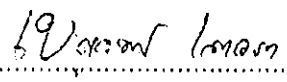
(นางพยอม ถิ่นอ้วน)

ประธานโครงการ

ผู้เสนอโครงการ..... 

(นายถาวร ล่อกา)

รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ

ผู้เห็นชอบโครงการ..... 

(นางเบญจพร เสาวภา)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ผู้อนุมัติโครงการ..... 

(นางสาวมุกดา สิตลานุชิต)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

วันที่.....

ผู้อนุมัติโครงการ..... 

(นายศิริชัย ภัทรนุสาพร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....