



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2555

วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี นครลำปาง

สถาบันพระบรมราชชนก

สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข

ตุลาคม 2554

เป้าประสงค์ที่ 2.1 ผู้รับบริการวิชาการมีศักยภาพและสมรรถนะสอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานและสังคม

ตัวชี้วัดหลักที่ 2.1.1 ระดับสมรรถนะบุคลากรให้สามารถบริหารจัดการและบริการสุขภาพที่มีคุณภาพแก่ชุมชน

เป้าประสงค์ที่ 2.2 พัฒนางานบริการวิชาการให้สอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานและสังคม

ตัวชี้วัดหลักที่ 2.2.1 จำนวนหลักสูตร/โครงการที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน

กลยุทธ์ที่ 2 สนับสนุน/สร้างเสริมให้บุคลากรมีความเชี่ยวชาญทางด้านวิชาชีพ ด้านการวิจัย และผลิตผลงานวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่

แผนงานที่ 6 . ให้บริการด้านวิชาการแก่สังคมที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ(PI)	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
15	ศูนย์บริการวิชาการ	1. เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านสาธารณสุขตามความต้องการภาครัฐและองค์กรวิชาชีพ 2. พัฒนาและสร้างเสริมความเข้มแข็งบุคลากรเพื่อการพัฒนางาน	1. จำนวนแหล่งให้บริการวิชาการและวิชาชีพที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติหรือนานาชาติ (ตัวชี้วัดหลัก วพบ.นครลำปาง) 2. การดำเนินงานตามโครงการบรรลุเป้าหมายตามแผน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (สมศ ตัวบ่งชี้ย่อยที่ 16.1.3 เกณฑ์ข้อ 2)	1. พัฒนาระบบและกลไกการบริการวิชาการแก่สังคมและดำเนินการตามระบบที่กำหนด ( สกอ ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 เกณฑ์มาตรฐาน ข้อ 1) (แผนพัฒนาคุณภาพ 2553) 2. ดำเนินงานตามวงจรคุณภาพ(PDCA) โดย 2.1 วางแผนการดำเนินโครงการ 2.2 แต่งตั้งกรรมการในการดำเนินโครงการ 2.3 ดำเนินโครงการตามแผน 2.4 สรุปผลการดำเนินโครงการ 2.5 นำผลการประเมินพัฒนาและปรับปรุงงาน	พ.ย.55	คณะทำงานบริการวิชาการ	รวมเงินทั้งโครงการ	4,053,115	รองฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ หัวหน้างานบริการวิชาการและศิษย์เก่าสัมพันธ์

				55 คน	4. ค่าอาหาร	375,000		
					5. ค่าใช้สอยอื่น ๆ	166,000		
		✓	<b>หลักสูตร 3.</b> การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาเวชปฏิบัติ(การรักษา โรคเบื้องต้น)รุ่นที่ 11 (ค่าลงทะเบียนคนละ 28,000 บาท	✓ 31สค.55 28 ธค 55	พยาบาล วิชาชีพ 60 คน	<b>หลักสูตร 3</b> <b>รวม</b>	1,512,000 1,512,000	หัวหน้างาน
			<b>หลักสูตร 4.</b> การอบรมวิจัย เพื่อพัฒนางาน (โครงการ CARE ชี้นำไปใช้) (ค่าลงทะเบียน 2,500 บาทต่อคน	8-12 พค. 55	1. ศิษย์เก่าฯ 2. บุคลากร สาธารณสุข จำนวน 80 คน	1. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 2. ค่าวัสดุ 3. ค่าตอบแทนวิทยากร 4. ค่าอาหาร 5. ค่าใช้สอยอื่น ๆ	30,000 122,000 1,150,500 103,500 106,000	คณะกรรมการ โครงการ
		✓	<b>หลักสูตร 5</b> การอบรมพัฒนา สมรรถนะอาจารย์ ที่เลี้ยงด้านการสอน ปฏิบัติการพยาบาลใน คลินิก(ครูคลินิกสัญจร)	มิ.ย 55	พยาบาล ที่เลี้ยง แหล่งฝึก 50 คน	<b>หลักสูตร 4</b> <b>รวม</b>	180,000 180,000	งานบริการ วิชาการฯ และ คณะกรรมการ โครงการ
7. ร้อยละ 90 ของอาจารย์ ที่เลี้ยงแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการนิเทศนักศึกษา ในคลินิก			<b>หลักสูตร 5</b> การอบรมพัฒนา สมรรถนะอาจารย์ ที่เลี้ยงด้านการสอน ปฏิบัติการพยาบาลใน คลินิก(ครูคลินิกสัญจร)	มิ.ย 55	พยาบาล ที่เลี้ยง แหล่งฝึก 50 คน	<b>หลักสูตร 5</b>	10,000 10,000	หัวหน้างาน งานบริ วิชาการ
					1. เอกสารและวัสดุอุปกรณ์ 2. ค่าเดินทางและเบี้ยเลี้ยง			

๑. ชื่อโครงการ ก 15/63 ศูนย์บริการวิชาการ

๒. เป้าประสงค์ที่ ๒.๑

ผู้รับบริการวิชาการมีศักยภาพและสมรรถนะสอดคล้องกับ  
ความต้องการของหน่วยงานและสังคม

เป้าประสงค์ที่ ๒.๒

พัฒนางานบริการวิชาการให้สอดคล้องกับความต้องการ  
ของหน่วยงานและสังคม

ตัวชี้วัดหลักที่ ๒.๑.๑

ระดับสมรรถนะบุคลากรให้สามารถบริหารจัดการและ  
บริการสุขภาพที่มีคุณภาพแก่ชุมชน

ตัวชี้วัดหลักที่ ๒.๒.๑

จำนวนหลักสูตร/โครงการที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน

๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานบริการวิชาการและศิษย์เก่าสัมพันธ์

ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

๔. หลักการและเหตุผล

ตามที่วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปางได้วางแผนดำเนินการตามกลยุทธ์และบรรจุไว้ใน  
แผนปฏิบัติการราชการประจำปี ๒๕๕๕ โดยมีพันธกิจหลักคือ การพัฒนาบุคลากรและให้บริการวิชาการแก่ชุมชน  
(ด้านสุขภาพ / สาธารณสุข) ตามยุทธศาสตร์ที่ ๒ ในการพัฒนาบุคลากรและให้บริการวิชาการแก่ชุมชน  
ทางด้านสุขภาพหรือทางด้านสาธารณสุข

จากพันธกิจดังกล่าว ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการได้จัดโครงการที่สอดคล้องตรงตามพันธกิจ คือ  
ศูนย์บริการวิชาการ ทางด้านสาธารณสุข เพื่อเป็นการตอบสนองความต้องการชุมชน เสริมสร้างความเข้มแข็ง  
ของชุมชน ประเทศชาติ นานาชาติ การสำรวจความต้องการดำเนินงานตามวงจรคุณภาพโดยการมีส่วนร่วม  
ของชุมชนและองค์กรและผลการประเมินการบริการวิชาการในปีที่ผ่านมา พบว่าบุคลากรสาธารณสุขในชุมชน  
ยังมีความต้องการในการพัฒนาตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการทำงานในพื้นที่ของตนตามความต้องการ  
เช่น มีความต้องการอบรมในระดับผู้บริหารระดับกลาง การอบรมผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ  
ตำบล การอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาเวชปฏิบัติทั่วไป การอบรมการเพื่อพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย  
การอบรมพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ที่เลี้ยง และการอบรมพัฒนาทักษะทางด้านคอมพิวเตอร์ เป็นต้น จาก  
โครงการสำรวจดังกล่าว ฝ่ายวิจัยและงานบริการวิชาการจึงได้จัดบรรจุการอบรมเป็นโครงการ ศูนย์บริการ  
วิชาการ ไว้ในแผนปฏิบัติการราชการประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕ ขึ้นเพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชน

๕. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านสาธารณสุขตามความต้องการภาครัฐและองค์กรวิชาชีพ
๒. พัฒนาและสร้างเสริมความเข้มแข็งบุคลากรเพื่อพัฒนางาน
๓. เพื่อส่งเสริมบุคคลใช้คอมพิวเตอร์และจัดทำสื่อได้

## ๖. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. จำนวนแหล่งให้บริการวิชาการและวิชาชีพที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติ หรือนานาชาติ ( ตัวชี้วัดหลัก วพบ.นครลำปาง )
๒. การดำเนินงานตามโครงการบรรลุเป้าหมายตามแผนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ( สมศ. ตัวบ่งชี้ย่อยที่ ๑๖.๑.๓ )
๓. จำนวนกิจกรรมหรือโครงการบริการวิชาการและวิชาชีพที่ตอบสนองการ ชุมชน ( สกอ. ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๒ )
๔. จำนวนโครงการบริการวิชาการหรือกิจกรรมที่มุ่งเสริมสร้างความเข้มแข็ง / พัฒนาวิชาชีพการพยาบาล / การสาธารณสุข ( สมศ. ตัวบ่งชี้ที่ ๑๖.๑.๓ )
๕. ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ
๖. ร้อยละ ๘๐ ของอาจารย์ที่เลี้ยงแหล่งฝึกภาคปฏิบัติมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนิเทศนักศึกษาในคลินิก
๗. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมสามารถใช้คอมพิวเตอร์ในการปฏิบัติงานได้ระดับดีขึ้น

## ๗. สถานที่ดำเนินการ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

หลักสูตร	สถานที่
หลักสูตรที่ ๑	ห้องประชุมมณีเขลางค์ วิทยาเขตเขลางค์
หลักสูตรที่ ๒	ห้องประชุมมณีเขลางค์ วิทยาเขตเขลางค์
หลักสูตรที่ ๓	ห้องประชุมสะพานงา วิทยาเขตลำปาง
หลักสูตรที่ ๔	ห้องประชุมมณีเขลางค์ วิทยาเขตเขลางค์
หลักสูตรที่ ๕	ห้องประชุมกามณีเขลางค์ วิทยาเขตเขลางค์
หลักสูตรที่ ๖	ห้องประชุมปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ วิทยาเขตลำปาง

## ๘. กลุ่มเป้าหมาย

หลักสูตร	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)
หลักสูตรที่ ๑	๒๕ มิ.ย. - ๓ ส.ค. ๕๕	บุคลากรสังกัดกระทรวงและหน่วยงานทั่วไป	๕๕
หลักสูตรที่ ๒	๒๓ - ๒๗ เม.ย. ๕๕	บุคลากรสังกัดกระทรวงและหน่วยงานทั่วไป	๕๕
หลักสูตรที่ ๓	๓๑ ส.ค. - ๒๘ ธ.ค. ๕๕	พยาบาลวิชาชีพ	๖๐
หลักสูตรที่ ๔	๘ - ๑๒ พ.ค. ๕๕	ศิษย์เก่าและบุคลากรสาธารณสุข	๘๐
หลักสูตรที่ ๕	๑๙-๒๓ มี.ค. ๕๕	๕.๑ พยาบาลที่เลี้ยงแหล่งฝึก	๕๐
	มิ.ย. ๕๕	๕.๒ พยาบาลที่เลี้ยงรพ.สมเด็จพระเจ้าตากสินฯ	๕๐
	๑๖-๑๗, ๒๓-๒๔ กพ. ๕๕	๕.๓ พยาบาลที่เลี้ยงแหล่งฝึก รพ.แพร่	๒๐๐
หลักสูตรที่ ๖	พค. - มิ.ย. ๕๕	ผู้สนใจ, เจ้าหน้าที่ อบต.	๕๐

## ๙. วิธีการดำเนินการ / กิจกรรมและงบประมาณ

๑. พัฒนาระบบและกลไกการบริการวิชาการแก่สังคมและดำเนินการตามระบบที่กำหนด
๒. ดำเนินการกิจกรรมในแต่ละกิจกรรมตามวงจรคุณภาพ (PDCA) โดย
  - ๒.๑ ประชุมร่วมวางแผนการดำเนินงานตามกิจกรรมร่วมกันกับผู้รับผิดชอบในฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการเพื่อกำหนดระยะเวลาในการดำเนินงานตามกิจกรรม
  - ๒.๓ รับสมัครคณะทำงานแต่ละโครงการเพื่อดำเนินการแต่งตั้งและเตรียมแผนการและแจ้งความก้าวหน้าของการทำงานในแต่ละกิจกรรม
  - ๒.๔ แต่งตั้งกรรมการในการดำเนินตามโครงการ/กิจกรรม
  - ๒.๕ ดำเนินงานตามแผน
  - ๒.๖ กำกับติดตามการสรุปผลการดำเนินงาน
  - ๒.๗ นำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงานโดยมีส่วนร่วมในการประสานการทำงานกับคณะทำงานในกิจกรรมย่อยทุกกิจกรรม

๓. จัดอบรมบุคลากรตามหลักสูตรเพื่อพัฒนาวิชาชีพที่หลากหลาย มีดังนี้

### ระดับผู้บริหารสาธารณสุข

- ๓.๑ หลักสูตรที่ ๑ อบรมผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง (ประธานโครงการ อ.วาสนา มั่งคั่ง)
- ๓.๒ หลักสูตรที่ ๒ อบรมทีมนักบริหารการพยาบาล (ประธานโครงการ อ.ดร.สิริอร พัวศิริ)  
(การดำเนินงานโดยการติดตาม รับนโยบายการจัดอบรมจากสำนักพัฒนาผู้บริหารสาธารณสุข และร่วมประชุมวางแผนการดำเนินงานกับคณะทำงานของวิทยาลัยที่ได้รับการแต่งตั้งและดำเนินการอบรมตามโครงการ)

### ระดับผู้ปฏิบัติ

- ๓.๓ หลักสูตรที่ ๓ อบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติ (การรักษาโรคเบื้องต้น) รุ่นที่ ๑๑ (ประธานโครงการ อ.พยอม ถิ่นอ้วน)
- ๓.๔ หลักสูตรที่ ๔ การอบรมวิจัยเพื่อพัฒนางาน(CARE)(ประธานโครงการ อ.ดร.ปิยธิดา จุลปิยะ)  
(การดำเนินงานโดยการติดตามประชุมวางแผนร่วมกับคณะทำงานในงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่และดำเนินการอบรมตามกิจกรรมตามความต้องการของชุมชน)
- ๓.๕ หลักสูตรที่ ๕ การอบรมพัฒนาสมรรถนะอาจารย์พี่เลี้ยงด้านการสอนปฏิบัติการพยาบาลในคลินิก (ครูคลินิกสัญจร) และการอบรมพัฒนาสมรรถนะอาจารย์พี่เลี้ยงด้านการสอนปฏิบัติการพยาบาลในคลินิก (สภ) (ประธานโครงการ อ.จิราภรณ์ มั่นสุข)  
(การดำเนินงานโดยการติดตามประชุมวางแผนร่วมกับคณะทำงานที่ได้รับเชิญ และดำเนินการอบรมตามกิจกรรมตามความต้องการของชุมชน)
- ๓.๖ หลักสูตรที่ ๖ การอบรมพัฒนาทักษะคอมพิวเตอร์ในการปฏิบัติงาน (ประธานโครงการ อ.จิตตวิทย์ เกียรติสุวรรณ)

การดำเนินงานโดยการติดตามประชุมวางแผนร่วมกับคณะทำงานที่ได้รับการแต่งตั้ง นำผลการประเมินและการดำเนินการในปีที่ผ่านมาปรับปรุงและดำเนินการอบรมตามโครงการงบประมาณที่ใช้

หลักสูตร	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
หลักสูตรที่ ๑	๑,๖๑๑,๒๒๕	เก็บค่าลงทะเบียนคนละ ๓๒,๐๐๐ บาท
หลักสูตรที่ ๒	๗๐๓,๘๙๐	เก็บค่าลงทะเบียนคนละ ๑๒,๐๐๐ บาท
หลักสูตรที่ ๓	๑,๕๑๒,๐๐๐	เก็บค่าลงทะเบียนคนละ ๒๘,๐๐๐ บาท
หลักสูตรที่ ๔	๑๘๐,๐๐๐	เก็บค่าลงทะเบียนคนละ ๒,๕๐๐ บาท
หลักสูตรที่ ๕	๑๐,๐๐๐	ค่าเดินทางและค่าเบี้ยเลี้ยงจาก วพบ.
หลักสูตรที่ ๖	๓๖,๐๐๐	เก็บค่าลงทะเบียนคนละ ๑,๐๐๐ บาท
รวม	๔,๐๕๓,๑๑๕	

หมายเหตุ                      ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้หลักสูตรนั้นๆ

#### ๑๐. ประเมินผล และผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บรรลุเกณฑ์ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐
๒. คะแนนความพึงพอใจในการได้รับการบริการวิชาการทางสังคม ร้อยละ ๗๐ขึ้นไป

#### ๑๑. ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. บุคลากรสุขภาพ วิชาชีพการพยาบาล/สาธารณสุขทั้งในและนอกองค์กรได้รับการพัฒนาให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น
๒. การวิชาการแก่สังคมสามารถตอบสนองตรงตามความต้องการของภาครัฐและองค์กรวิชาชีพ

ผู้รับผิดชอบโครงการ..... พยผ ๗

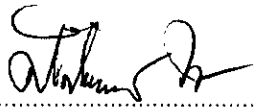
(นางพยอม ถิ่นอ่อน)

หัวหน้างานบริการวิชาการและศิษย์เก่าสัมพันธ์

ผู้เสนอโครงการ..... พยอม ๗

(นางพยอม ถิ่นอ่อน)

รักษาการแทนรองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ

ผู้เห็นชอบโครงการ..... 

(นางศรีสมพร ทรวงแก้ว)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

ผู้อนุมัติโครงการ..... 

(นายเกษมชัย วุฒิตีทยามงคล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (เก็บส่ง.....) วิทยาลัยพยาบาล  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ.....