

แบบสรุปผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

ปีงบประมาณ ๒๕๕๕

๑. ชื่อโครงการ สถาบันสหวิทยาการผู้สูงอายุ

(Center for interdisciplinary Study on Aging and Aged care)

รหัสโครงการ...๑๗...กิจกรรมที่.....หน้า.....

กิจกรรม.....

ตอบตัวชี้วัดหลัก(KPI)

เป้าประสงค์ที่ ๒.๓ พัฒนาวิทยาลัยให้เป็นศูนย์กลางความเป็นเลิศทางด้านวิชาการการดูแลผู้สูงอายุ

ตัวชี้วัดหลักที่ ๒.๓.๑ วิทยาลัยมีศูนย์กลางความเป็นเลิศทางด้านวิชาการด้านการดูแลผู้สูงอายุ

ตัวชี้วัดหลักที่ ๒.๓.๒ จำนวนองค์ความรู้ นวัตกรรมด้านการดูแลผู้สูงอายุที่ใช้อย่างอิงทางวิชาการ

๒. ผู้รับผิดชอบ งานบริการวิชาการและศิษย์เก่าสัมพันธ์

ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

๓. ความสำเร็จของโครงการ

๓.๑ การบรรลุตามวัตถุประสงค์หรือตัวชี้วัด

กลุ่มเป้าหมาย

๑. คณาจารย์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง และวิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือ

๒. ตัวแทนผู้สนใจและผู้เกี่ยวข้องในการดูแลผู้สูงอายุ

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลงานที่ทำได้	การบรรลุเป้าหมาย
๑	มีโครงสร้าง Structure Excellence center ที่ชัดเจน	มีโครงสร้าง Structure Excellence center	มีโครงสร้าง Structure Excellence center ที่ ชัดเจน	บรรลุ
๒	ร้อยละ ๘๐ อาจารย์ และบุคลากรที่ เกี่ยวข้องได้รับการ พัฒนาเพื่อการเตรียม เข้าสู่ Excellence center	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	บรรลุ

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลงานที่ทำได้	การบรรลุเป้าหมาย
๓	มี home page ของ Excellence center	มี home page ของ Excellence center	พัฒนาฐานข้อมูลร่วมกับ สปช.	บรรลุ
๔	พัฒนาฐานข้อมูลด้านผู้สูงอายุ	พัฒนาฐานข้อมูลด้านผู้สูงอายุ	พัฒนาร่วมกับโครงการ CARE	บรรลุ
๕	มีองค์ความรู้ด้านผู้สูงอายุ ๑ เรื่อง	มีองค์ความรู้ด้านผู้สูงอายุ ๑ เรื่อง	ผลงานวิจัยเรื่อง ๑.ดัชนีชี้วัดความสุขของผู้สูงอายุในจังหวัดลำปาง ๒.การจัดการตนเองของผู้สูงอายุเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีด้วยกลไกการมีส่วนร่วมของกลุ่ม:กรณี ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง	บรรลุ
๖	มีเครือข่ายการทำงานด้านผู้สูงอายุ	มีเครือข่ายการทำงานด้านผู้สูงอายุ	มีเครือข่ายการทำงานด้านผู้สูงอายุในจังหวัดลำปาง ชุมชนบ้านแม่ง รพ. ห้างฉัตร วัดทุ่งบ่อแป้น ศูนย์สวัสดิการผู้สูงอายุ รพ. แม่ทะ คณะทำงานทรัพยากรมนุษย์จังหวัดลำปาง	บรรลุ
๗	บุคลากรสามารถจัดฝึกอบรมในและนอกสถาบันด้านผู้สูงอายุ จำนวน 5 ครั้ง	จัดฝึกอบรมในและนอกสถาบันด้านผู้สูงอายุ จำนวน 5 ครั้ง	การอบรมครูแม่แบบ การติดตามครูแม่แบบ ให้ความรู้และประเมินภาวะสุขภาพในศูนย์ศึกษาผู้สูงอายุทุกสัปดาห์	บรรลุ
๘	บูรณาการการบริการวิชาการด้าน	บูรณาการการบริการวิชาการด้าน	บูรณาการการบริการวิชาการด้านผู้สูงอายุสู่การ	บรรลุ

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลงานที่ทำได้	การบรรลุเป้าหมาย
	ผู้สูงอายุสู่การเรียนรู้ การสอนในรายวิชา การพยาบาลบุคคลที่มี ปัญหาสุขภาพ ๑, ๒, ๓ อย่างน้อย ๑ เรื่อง	ผู้สูงอายุสู่การเรียนรู้ การสอนในรายวิชา การพยาบาลบุคคลที่มี ปัญหาสุขภาพ ๑, ๒, ๓ อย่างน้อย ๑ เรื่อง	เรียนการสอนในรายวิชา การประเมินภาวะสุขภาพ โดยใช้แบบประเมินดัชนีชี้วัดความสุขของผู้สูงอายุไป ให้บริการวิชาการในชุมชน และผู้สอนนำผลดังกล่าว กลับมาถ่ายทอดสู่การสอน ในรายวิชาการประเมิน ภาวะสุขภาพในบทที่ ๓ การประเมินแบบองค์รวม ในวัยผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ หัวข้อดัชนีชี้วัดความสุข ของผู้สูงอายุ	

๓.๒ ผลผลิตของโครงการ (ผลงานตามกิจกรรมที่ได้ทำ)

ลำดับ	กิจกรรมที่ทำ	เป้าหมาย	ผลงานที่ทำได้
๑	พัฒนา Excellence center โดยมีการ กำหนดทิศทางของ Excellence center จากการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อ เตรียมพร้อมบุคลากร โดยกำหนด โครงสร้าง ของวิทยาลัย ดังนี้ ๑.๑ ด้านโครงสร้าง (Structure) ของ สถาบันสหวิทยาการ ผู้สูงอายุ ๑.๒ การพัฒนาอาจารย์ (Personal) สู่ความเชี่ยวชาญ ๑.๓ การสร้างเครือข่ายวิชาการ (Academic Network)	๑. มีโครงสร้าง Structure Excellence center ที่ ชัดเจน ๒. ร้อยละ ๘๐ อาจารย์และ บุคลากรที่เกี่ยวข้องได้รับการ พัฒนาเพื่อการเตรียมเข้าสู่ Excellence center ๓. มีเครือข่ายการทำงาน ด้านผู้สูงอายุ	บรรลุ บรรลุ บรรลุ

ลำดับ	กิจกรรมที่ทำ	เป้าหมาย	ผลงานที่ทำได้
	๑.๔ พัฒนารฐานข้อมูล Excellence center	๔. พัฒนารฐานข้อมูลด้านผู้สูงอายุ	บรรลุ
	๑.๕ พัฒนาผลงานวิชาการ/วิจัย โดยการพัฒนาสื่อฐานความรู้ ทางด้านผู้สูงอายุ เช่น พัฒนางค์ความรู้ด้านผู้สูงอายุสู่การเรียนการสอน, Geriatric assesses clinic , Geriatric safety และสื่อแผ่นพับต่างๆ	๕. มีองค์ความรู้ด้านผู้สูงอายุ ๑ เรื่อง	บรรลุ
	๑.๖ Training center ในและนอกสถาบัน	๖. บุคลากรสามารถจัดฝึกอบรมในและนอกสถาบันด้านผู้สูงอายุ จำนวน 5 ครั้ง	บรรลุ
	๑.๗ บูรณาการบริการวิชาการด้านผู้สูงอายุสู่การเรียนการสอนในรายวิชาการพยาบาลบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพ ๑,๒,๓	๗. บูรณาการการบริการวิชาการด้านผู้สูงอายุสู่การเรียนการสอนในรายวิชาการพยาบาลบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพ ๑, ๒, ๓ อย่างน้อย ๑ เรื่อง	บรรลุ
๒	ติดตามดำเนินการจาก การสำรวจข้อมูล ทางด้านผู้สูงอายุที่มีอยู่ในพื้นที่จังหวัด ลำปางและใกล้เคียง	มีข้อมูลด้านผู้สูงอายุในจังหวัด ลำปาง	ใช้ข้อมูลร่วมกับ ฐานข้อมูลสสจ. ลำปาง
๓	นำเสนอข้อมูลจากการสำรวจเพื่อร่วมวางแผนแนวทางการพัฒนาสู่สถาบันสหวิทยาการผู้สูงอายุ	วางแผนแนวทางการพัฒนาสู่สถาบันสหวิทยาการผู้สูงอายุ	บรรลุ
๔	ประสานการทำงานสู่คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องถึงแนวทางการพัฒนาสถาบัน ข้อมูลหลักที่ต้องการพัฒนาและนำข้อมูลลงสู่คณะทำงานที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องด้านผู้สูงอายุ เช่นการวิจัย	พัฒนาแนวทางการทำงานของสถาบันสหวิทยาการผู้สูงอายุ	บรรลุ

ลำดับ	กิจกรรมที่ทำ	เป้าหมาย	ผลงานที่ทำได้
	สื่อ การเรียนการสอนในทฤษฎีและปฏิบัติ		
๕	ประชุมระดมสมอง วิเคราะห์ ศึกษา รวบรวมข้อมูลหลักสูตรที่มีความจำเป็นในการฝึกอบรมผู้สูงอายุและสังเคราะห์ เป็นหลักสูตรอบรมและรวบรวมเป็นข้อมูลการอบรม ประชาสัมพันธ์แก่ผู้สนใจและผู้เกี่ยวข้องด้านผู้สูงอายุในเครือข่ายต่างๆ	หลักสูตรอบรมด้านผู้สูงอายุ ครูแม่แบบผู้ดูแลผู้สูงอายุ	บรรลุ
๖	จัดอบรมตามหลักสูตร	ครูแม่แบบผู้ดูแลผู้สูงอายุ	บรรลุ
๗	จัดทำ Home page	มี home page ของ Excellence center	บรรลุ

๔. งบประมาณที่ใช้ไปทั้งหมด (ระบุรายละเอียดค่าใช้จ่ายตามโครงการที่ดำเนินการ)

ลำดับ	กิจกรรม ที่ใช้งบประมาณ	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้			
		ค่าอาหาร	ค่าวัสดุ	ค่าวิทยากร	รวม
๓	พัฒนา Excellence center โดยมีการกำหนดทิศทางของ Excellence center จากการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมพร้อมบุคลากร โดยกำหนดโครงสร้างของวิทยาลัย ดังนี้ ๑.๑ ด้านโครงสร้าง (Structure) ของสถาบันสหวิทยาการผู้สูงอายุ ๑.๒ การพัฒนาอาจารย์ (Personal) สู่ความเชี่ยวชาญ ๑.๓ การสร้างเครือข่าย	๕,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๔,๒๐๐	

ลำดับ	กิจกรรม	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้			
	ที่ใช้งบประมาณ	ค่าอาหาร	ค่าวัสดุ	ค่าวิทยากร	รวม
	วิชาการ (Academic Network) ๑.๔ พัฒนาผลงาน วิชาการ/วิจัยโดยการ พัฒนาสื่อฐานความรู้ ทางด้านผู้สูงอายุ เช่น พัฒนาองค์ความรู้ด้าน ผู้สูงอายุสู่การเรียนการ สอน, Geriatric assesses clinic , Geriatric safety และสื่อ แผ่นพับต่างๆ		๑๕,๐๐๐ ๕,๐๐๐		
	๑.๕ พัฒนาฐานข้อมูล Excellence center		๖๐,๐๐๐		
	๑.๖ Training center ในและนอกสถาบัน			๑๐,๐๐๐	

๕. ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จของโครงการ

ปัจจัยความสำเร็จ (ในแง่ของการรวมคน) คือการต่อรองและการสื่อสารที่เน้นการผสมพลัง (Synergy) เพื่อให้คนยอมรับโครงสร้างและรูปแบบการทำงานเพื่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลขององค์กร โดยให้อาจารย์ในองค์กรได้ทำในสิ่งที่มีความเชี่ยวชาญของตนเองโดยมีองค์กรและประชาชนเป็นเป้าหมายสำคัญ นอกจากนี้การใช้กระบวนการวิจัยที่มีความคล้ายคลึงกับ PDCA มาเป็นกระบวนการดำเนินงานในแต่ละพื้นที่ทำให้อาจารย์มีแรงจูงใจในการทำงานเนื่องจากได้ทั้งการบริการวิชาการและงานวิจัย (หรือบทความวิชาการที่เป็นองค์ความรู้ที่ได้จากการบริการวิชาการ) นอกจากนี้ยังใช้ศูนย์ฯตอบตัวชี้วัดคุณภาพได้หลายตัวชี้วัดเป็นการลดภาระงานที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดนั้นๆ

๖. ปัญหาและอุปสรรคต่อการดำเนินงานตามโครงการ

๑. มีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี ๒๕๔๐ แต่ยังคงขาดการทบทวนและประเมินผลการดำเนินงานโดยเฉพาะอย่างยิ่งในมิติผลกระทบด้านสุขภาพของผู้สูงอายุ

- ๒.ได้รับการยอมรับในระดับจังหวัดให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านผู้สูงอายุของจังหวัด
- ๓.มีการสร้างเครือข่ายกับชุมชนและองค์กรภายนอกในการทำงานด้านผู้สูงอายุ แต่ยังไม่ได้มีการตกลงร่วมมืออย่างเป็นทางการ
- ๔.อาจารย์บางส่วนโดยเฉพาะอาจารย์ที่ไม่มีความเชี่ยวชาญด้านผู้สูงอายุยังไม่ได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ดังนั้นทำให้ขาดความรู้สึกร่วมในการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

๗. สรุปองค์ความรู้ที่ได้จากการให้บริการวิชาการเพื่อนำไปสู่การบูรณาการการเรียนการสอนและการวิจัย (ตัวชี้วัด ๒.๖.๑) (กรณีที่เป็นโครงการบริการวิชาการของ วทบ.)

บูรณาการการบริการวิชาการด้านผู้สูงอายุสู่การเรียนการสอนในรายวิชาการประเมินภาวะสุขภาพโดยใช้แบบประเมินดัชนีชี้วัดความสุขของผู้สูงอายุไปให้บริการวิชาการในชุมชนและผู้รับผิดชอบวิชานำผลดังกล่าวกลับมาถ่ายทอดสู่การสอนในรายวิชาการประเมินภาวะสุขภาพในบทที่ ๓ การประเมินแบบองค์รวมในวัยผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ หัวข้อดัชนีชี้วัดความสุขของผู้สูงอายุ

๘. ข้อเสนอแนะการปรับปรุงแก้ไข หรือการดำเนินโครงการในปีต่อไป (ควรจะทำต่อหรือเลิกทำหรือโอนไปเป็นงานปกติหรืองานประจำ)

.....ควรดำเนินการต่อโดยถือเป็นงานประจำและขยายเครือข่ายผู้ดูแลให้ครอบคลุมในเขตภาคเหนือตอนบน

ลงชื่อ.....*พญ. ก.*.....ผู้จัดทำโครงการ / กิจกรรม
(นางพยอม ถิ่นอ้วน.)

วันที่.....

ลงชื่อ.....*ดร.อภินันท์*.....รองผู้อำนวยการกลุ่มที่รับผิดชอบ
(นายถาวร ล่อกา.)

วันที่.....

ลงชื่อ.....*ดร.อภินันท์*.....รองผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์
และพัฒนาคุณภาพ
(นางสาวพรรณิ ไพศาลทักษิณ)

วันที่.....

เสนอผู้อำนวยการ (๑)

สว.ไพศาลทักษิณ

ลงชื่อ.....*ดร.อภินันท์*.....
(นางสาวพรรณิ ไพศาลทักษิณ)

หัวหน้างานยุทธศาสตร์และแผนงาน

ว./ด./ป.....

ได้บันทึกข้อมูลลงปริมาณเรียบร้อยแล้ว (๓)

ลงชื่อ.....*ดร.อภินันท์*.....หมวดการเงิน

ว./ด./ป.....

ความเห็นของผู้บริหาร (๒)

ลงชื่อ.....*ดร.อภินันท์*.....

(นางสาวมุกดา สิตลานุชิต)

ผู้อำนวยการ