



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2555

วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี นครลำปาง

สถาบันพระบรมราชชนก
สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข

ตุลาคม 2554



เป้าประสงค์ที่ 2.1 ผู้รับบริการวิชาการมีศักยภาพและสมรรถนะสอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานและสังคม

ตัวชี้วัดหลักที่ 2.1.1 ระดับสมรรถนะบุคลากรให้สามารถบริหารจัดการและบริการสุขภาพที่มีคุณภาพแก่ชุมชน

เป้าประสงค์ที่ 2.2 พัฒนางานบริการวิชาการให้สอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานและสังคม

ตัวชี้วัดหลักที่ 2.2.1 จำนวนหลักสูตร/โครงการที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน

กลยุทธ์ที่ 2 สนับสนุน/สร้างเสริมให้บุคลากรมีความเชี่ยวชาญทางด้านวิชาชีพ ด้านการวิจัย และผลิตผลงานวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่

แผนงานที่ 6. ให้บริการด้านวิชาการแก่สังคมที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ(PI)	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
15	ศูนย์บริการวิชาการ	1. เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านสาธารณสุขตามความต้องการภาครัฐและองค์กรวิชาชีพ 2. พัฒนาและสร้างเสริมความเข้มแข็งบุคลากรเพื่อการพัฒนางาน	1. จำนวนแหล่งให้บริการวิชาการและวิชาชีพที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติหรือนานาชาติ (ตัวชี้วัดหลัก วทบ.นครลำปาง) 2.การดำเนินงานตามโครงการบรรลุเป้าหมายตามแผนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (สมค ตัวบ่งชี้ย่อยที่ 16.1.3 เกณฑ์ข้อ 2)	1.พัฒนาระบบและกลไกการบริการวิชาการแก่สังคมและดำเนินการตามระบบที่กำหนด (สกอ ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 เกณฑ์มาตรฐาน ข้อ 1) (แผนพัฒนาคุณภาพ 2553) 2.ดำเนินงานตามวงจรคุณภาพ(PDCA) โดย 2.1 วางแผนการดำเนินโครงการ 2.2 แต่งตั้งกรรมการในการดำเนินโครงการ 2.3 ดำเนินโครงการตามแผน 2.4 สรุปผลการดำเนินโครงการ 2.5 นำผลการประเมินพัฒนาและปรับปรุงงาน	พย.55	คณะทำงานบริการวิชาการ	รวมเงินทั้งโครงการ	4,053,115	รองฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ หัวหน้างานบริการวิชาการและศิษย์เก่าสัมพันธ์

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ(PI)	65 กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
				ระดับผู้ปฏิบัติ					
				หลักสูตร 3.			หลักสูตร 3	1,512,000	หัวหน้างาน
				การพยาบาลเฉพาะทาง	✓ 31 สค. 55	พยาบาล	รวม	1,512,000	
				สาขาเวชปฏิบัติ(การรักษา	28 ธค 55	วิชาชีพ	1. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	30,000	คณะกรรมการ
				โรคเบื้องต้น)รุ่นที่ 11		60 คน	2. ค่าวัสดุ	122,000	โครงการ
				(ค่าลงทะเบียนคนละ			3. ค่าตอบแทนวิทยากร	1,150,500	
				28,000 บาท			4. ค่าอาหาร	103,500	
							5. ค่าใช้สอยอื่น ๆ	106,000	
				หลักสูตร 4.			หลักสูตร 4	180,000	งานบริการ
				การอบรมวิจัย	8-12 พค. 55	1. ศิษย์เก่าฯ	รวม	180,000	วิชาการฯ และ
				เพื่อพัฒนางาน		2. บุคลากร	1. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	5,000	คณะกรรมการ
				(โครงการ CARE ชี้นำไปใช้)		สาธารณสุข	2. ค่าวัสดุ	47,000	โครงการ
				(ค่าลงทะเบียน		จำนวน	3. ค่าตอบแทนวิทยากร	21,000	
				2,500 บาทต่อคน		80 คน	4. ค่าอาหาร	72,000	
				หลักสูตร 5			หลักสูตร 5	10,000	หัวหน้างาน
				การอบรมพัฒนา	มิ.ย 55	พยาบาล	1. เอกสารและวัสดุอุปกรณ์		งานบริ
				สมรรถนะอาจารย์		พี่เลี้ยง	2. ค่าเดินทางและเบี้ยเลี้ยง	10,000	วิชาการ
				พี่เลี้ยงด้านการสอน		แหล่งฝึก			
				ปฏิบัติการพยาบาลใน		50 คน			
				คลินิก(ครูคลินิกสัญญา)					

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ(PI)	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
				5.2 การอบรมพัฒนา สมรรถนะอาจารย์ ที่เสี่ยงด้านการสอน ปฏิบัติการพยาบาลในคลินิก(สภา)	5 วัน			30,000	
		1.เพื่อส่งเสริมบุคคล ใช้คอมพิวเตอร์และ จัดทำสื่อได้	1.ร้อยละ 80 ของ ผู้เข้าอบรมสามารถ ใช้คอมพิวเตอร์.ในการปฏิบัติ งานได้ระดับดีขึ้นไป	หลักสูตร 6 การอบรมพัฒนาทักษะ คอมพิวเตอร์ในการปฏิบัติงาน 1.จัดทำโครงการ 2.ประชาสัมพันธ์ 3.รับสมัคร และฝึกอบรม (ค่าลงทะเบียน คนละ1000บาท)	2วัน 2รุ่น	ผู้สนใจ จนท. อบต 40 คน	หลักสูตร 6 รวม 1. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 2.ค่าวัสดุ 3.ค่าตอบแทนวิทยากร 4.ค่าอาหาร 5.ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ	36,000 36,000 3,000 9,000 - 12,000 12,000	หัวหน้างาน งานเทคโนโลยี สารสนเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาบุคลากรและให้บริการวิชาการแก่ชุมชนทางด้านสุขภาพหรือสาธารณสุข

เป้าประสงค์ที่ 2.2 พัฒนางานบริการวิชาการให้สอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานและสังคม

ตัวชี้วัดหลักที่ 2.2.2 จำนวนศูนย์การให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน

เป้าประสงค์ที่ 2.3 พัฒนาวิทยาลัยให้เป็นศูนย์ความเป็นเลิศทางด้านวิชาการการดูแลผู้สูงอายุ

ตัวชี้วัดหลักที่ 2.3.1 วิทยาลัยมีศูนย์ความเป็นเลิศทางด้านวิชาการด้านการดูแลผู้สูงอายุ

ตัวชี้วัดหลักที่ 2.3.2 จำนวนองค์ความรู้ นวัตกรรมด้านการดูแลผู้สูงอายุที่ใช้อ้างอิงทางวิชาการ

กลยุทธ์ที่ 4 สร้างศูนย์ความเป็นเลิศทางด้านวิชาการด้านการดูแลผู้สูงอายุ

แผนงานที่ 7 ส่งเสริมให้มีการพัฒนาตนเองในทักษะที่ต้องการและเกี่ยวข้องกับการบริการวิชาการและการปฏิบัติงาน

5

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ(PI)	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
17	สถาบันสหวิทยาการ ผู้สูงอายุ (Center for Interdisiplinary Studys on Aging and Aged care)	1.เพื่อพัฒนาศูนย์ศึกษา ผู้สูงอายุให้เป็น Excellence center ด้านผู้สูงอายุ 2.พัฒนาความเชี่ยวชาญ ด้านวิชาการแก่อาจารย์ และบุคลากร 3.สร้างชุมชนให้อุดม ด้วยปัญญา 4.เพื่อขยายโอกาสในการ พัฒนาศักยภาพของศูนย์	1.โครงสร้าง (Structure) Excellence center ที่ชัดเจน 2 ร้อยละ 80 อาจารย์และ บุคลากรที่เกี่ยวข้อง ได้รับการพัฒนาเพื่อการเตรียมพ สู่ Excellence center 3.มี home page ของ Excellence center 4.พัฒนารฐานข้อมูลด้าน ผู้สูงอายุ	Excellence center พัฒนา Excellence center กำหนดทิศทางExcellence center จากการประชุมเชิงปฏิบัติการ 1.โครงสร้าง (Structure) 2 พัฒนาอาจารย์(Personel) 3 Academic Network 4.พัฒนา ฐานข้อมูล Excellence center	พย.-กย55	อาจารย์ ตัวแทน ผู้เกี่ยวข้อง ในการดูแล ผู้สูงอายุ ในจ.ลำปาง	รวมเงินทั้งโครงการ 1.ค่าตอบแทนวิทยากร 2. ค่าอาหารกลางวัน และอาหารว่าง 100บาทx50คนx1วัน 2.วัสดุอุปกรณ์เอกสาร การประชุม 3.จัดทำ ออกแบบฐาน ข้อมูลExcellence center 4.สื่อและอุปกรณ์ สำหรับผู้สูงอายุ 4.1 มีปัญหาการเคลื่อนไหว 4.2 จัดทำสื่อการ ประเมินภาวะสุขภาพ ผู้สูงอายุ physical fitness	194,200 4,200 5,000 10,000 50,000 10,000 25,000	คณะกรรมการ พัฒนาศูนย์

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ(PI)	71 กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
		7.เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานภายในประเทศและระหว่างประเทศ	5. มีการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพสตรีและโปรแกรมการเรียนรู้ด้วยตนเองแก่ประชาชนผ่านทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ หนังสือพิมพ์ท้องถิ่น วารสาร	5.1.2 พัฒนาการดูแลสุขภาพสตรีสู่การเรียนรู้การสอน 5.1.2.1 สื่อประกอบการสอน 5.1.2.2 สื่อแผ่นพับ 5.1.2.3 V.C.D 5.1.2.4 e-learning 5.1.2.5 ตำรา 6.Training Center ในและนอกสถาบัน			3.วัสดุอุปกรณ์ทำสื่อ CD,DVD,Vinyl หมึกพิมพ์	5,000	
		6.มีเพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานภายในประเทศและระหว่างประเทศ	หนังสือพิมพ์ท้องถิ่น วารสาร	7. บุรณาการการบริการวิชาการด้านการดูแลสุขภาพสตรีสู่การเรียนรู้การสอนในวิชาชีพปฏิบัติการพยาบาลมารดาทารกและการผดุงครรภ์ 1			1.ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง 100บาทx30คนx2วัน 2.เอกสาร	6,000 2,000	
		1 แห่ง 7.มีองค์ความรู้ที่เกิดจากศูนย์อย่างน้อย 1 เรื่อง	8.ให้บริิการวิชาการด้านการดูแลสุขภาพสตรีและครอบครัวทั้งในและนอกสถาบัน 8.1 ให้ความรู้ ผักหักขะในการเตรียมสตรีตั้งครรภ์และสามีเพื่อการคลอด				1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20บาทx360คน 2.ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	7,200 5,000	

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาบุคลากรและให้บริการวิชาการแก่ชุมชนทางด้านสุขภาพหรือสาธารณสุข

เป้าประสงค์ที่ 2.1 ผู้รับบริการวิชาการมีศักยภาพและสมรรถนะสอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานและสังคม

ตัวชี้วัดหลักที่ 2.1.1 ระดับสมรรถนะบุคลากรให้สามารถบริหารจัดการและบริการสุขภาพที่มีคุณภาพแก่ชุมชน

เป้าประสงค์ที่ 2.2 พัฒนางานบริการวิชาการให้สอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานและสังคม

ตัวชี้วัดหลักที่ 2.2.2 จำนวนศูนย์การให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน

กลยุทธ์ที่ 2 สนับสนุน/สร้างเสริมให้บุคลากรมีความเชี่ยวชาญทางด้านวิชาชีพ ด้านการวิจัย และผลิตผลงานวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่

แผนงานที่ 7 ส่งเสริมให้มีการพัฒนาตนเองในทักษะที่ต้องการและเกี่ยวข้องกับการบริการวิชาการและการปฏิบัติงาน

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ(PI)	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
18	พัฒนาศูนย์ศึกษา สุขภาพสตรีสู่การเป็น ศูนย์ความเป็นเลิศด้าน การดูแลสุขภาพสตรี	1.เพื่อพัฒนาศูนย์ศึกษา สุขภาพสตรีสู่การเป็นศูนย์ ความเป็นเลิศด้านการดูแล สุขภาพสตรี 2.พัฒนาความเชี่ยวชาญ ด้านวิชาการแก่อาจารย์ และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง 3 เพื่อพัฒนาศูนย์ศึกษา สุขภาพสตรีให้มีศักยภาพ ในการให้บริการ 4.เพื่อขยายโอกาสในการ พัฒนาศักยภาพของศูนย์ 5.เพื่อพัฒนาให้เป็นแหล่ง ศึกษาดูงานและแหล่งเรียนรู้	1.บุคลากรที่เกี่ยวข้อง ได้รับการพัฒนาเพื่อสู่การ เตรียมสู่ความเป็นเลิศทาง สุขภาพสตรี 2.โครงสร้าง (Structure) ของศูนย์สตรีที่ชัดเจน 3. มีการบูรณาการการบริการวิชา ด้านการดูแลสุขภาพสตรี สู่การเรียนการสอนวิชาปฏิบัติ การพยาบาลมารดาทารกฯ 4. ร้อยละ 70 ของผู้รับบริการ (สตรีตั้งครรภ์และสามี) มีความพึงพอใจใน โครงการเตรียมสตรีตั้งครรภ์ และสามีเพื่อการคลอด ในระดับดีขึ้น	วางแผนพัฒนาExcellence center กำหนดทิศทางExcellence center จากการประชุมเชิงปฏิบัติการ 1.โครงสร้าง (Structure) 2 พัฒนาอาจารย์(Personel) 3 Academic Network 4.พัฒนา ฐานข้อมูล Excellence center 5.พัฒนาผลงานวิชาการ/วิจัย 5.1พัฒนางานองค์ความรู้ สื่อ ฐานความรู้ทางด้าน การดูแลสุขภาพสตรี 5.1.1พัฒนารูข้อมูลด้านวิจัย	พย.54- กย.55	อาจารย์ ตัวแทน ผู้เกี่ยวข้อง ในการดูแล ดูแล สุขภาพสตรี ในจ.ลำปาง	รวมเงินทั้งโครงการ 1.จัดทำ model ฐาน ข้อมูล 2.เอกสารความรู้ สื่อ แผ่นพับ	35,200 5,000 5,000	หัวหน้า และ ของ

	ศึกษาดูงานและแหล่งเรียนรู้	และสามีเพื่อการคลอด ในระดับดีขึ้นไป						
ม.น.จ.น./โครงการ	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรม	ค่าเงินบาท	หมายเหตุ	จำนวนหน่วย	จำนวนบาท	
	7.เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานภายในประเทศและระหว่างประเทศ	5. มีการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพสตรีและโปรแกรมการเรียนรู้ด้วยตนเองแก่ประชาชนผ่านทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ หนังสือพิมพ์ท้องถิ่น วารสาร	5.1.2 พัฒนาภาควิชาดูแลสุขภาพสตรีสู่การเรียนการสอน 5.1.2.1 สื่อประกอบการสอน 5.1.2.2 สื่อแผ่นพับ 5.1.2.3 V.C.D 5.1.2.4 e-learning 5.1.2.5 ตำรา 6.Training Center ในและนอกสถาบัน 7. บูรณาการการบริการวิชาการด้านการดูแลสุขภาพสตรีสู่การเรียนการสอนในวิชาปฏิบัติการพยาบาลมารดาทารกและการผดุงครรภ์ 1 8. ให้บริการวิชาการด้านการดูแลสุขภาพสตรีและครอบครัวทั้งในและนอกสถาบัน 8.1 ให้ความรู้ ผักทักษะในการเตรียมสตรีตั้งครรภ์และสามีเพื่อการคลอด			3.วัสดุอุปกรณ์ทำสื่อ CD,DVD,Vinyl หมึกพิมพ์ 1.ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง 100บาทx30คนx2วัน 2.เอกสาร 1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20บาทx360คน 2.ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	5,000 6,000 2,000 7,200 5,000	

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ(PI)	72 กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
			8.มีผลงานวิชาการ ตีพิมพ์ 1 เรื่อง 9.มี home page ของศูนย์ สตรี	8.2 ร่วมมือกับองค์กรภายนอก เช่น รพ. ลำปาง รพ. เกาะดา รพ. ค่ายสุรศักดิ์มนตรี ในการ เผยแพร่ความรู้ทักษะใน การเตรียมสตรีตั้งครรภ์ และสามีเพื่อการคลอด ทุกวัน จันทร์ และวันพุธ 9.ปรับปรุงศูนย์ฯโดยย้ายศูนย์ฯ ไปอยู่ที่ชั้น1อาคารนวมงคล (รายละเอียดได้ให้ไว้กับฝ่ายบริหาร)					

เป้าประสงค์ที่ 2.1 ผู้รับบริการวิชาการมีศักยภาพและสมรรถนะสอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานและสังคม

ตัวชี้วัดหลักที่ 2.1.1 ระดับสมรรถนะบุคลากรให้สามารถบริหารจัดการและบริการสุขภาพที่มีคุณภาพแก่ชุมชน

เป้าประสงค์ที่ 2.2 พัฒนางานบริการวิชาการให้สอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานและสังคม

ตัวชี้วัดหลักที่ 2.2.1 จำนวนหลักสูตร/โครงการที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน

ตัวชี้วัดหลักที่ 2.2.2 จำนวนศูนย์การให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน

กลยุทธ์ที่ 3 ขยายศักยภาพการให้บริการของศูนย์ส่งเสริมพัฒนาการเด็กก่อนวัยเรียน

แผนงานที่ 6 ส่งเสริมให้มีการพัฒนาตนเองในทักษะที่ต้องการและเกี่ยวข้องกับการบริการวิชาการและการปฏิบัติงาน

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ(PI)	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้า หมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
19	การพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียนสู่การเป็นศูนย์ความเป็นเลิศด้านการส่งเสริมสุขภาพเด็กก่อนวัยเรียน (Excellent Center)	1. เพื่อพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กฯ สู่การเป็นศูนย์ความเป็นเลิศด้านการดูแล สุขภาพเด็กก่อนวัยเรียน 2. เพื่อพัฒนาความเชี่ยวชาญด้านองค์ความรู้เกี่ยวกับสุขภาพเด็กของอาจารย์ในกลุ่มวิชาการพยาบาลเด็ก 3. เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถและทักษะของบุคลากรที่ทำงานในศูนย์พัฒนาเด็กฯ 4. เพื่อจัดทำฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการและฐานข้อมูลด้านวิชาการที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพเด็ก	1. อาจารย์ทุกคนในกลุ่มวิชาได้รับการพัฒนาความรู้และความเชี่ยวชาญอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง 2. บุคลากรในศูนย์ฯทุกคนได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง 3. อาจารย์และบุคลากรร้อยละ 80 นำความรู้และทักษะที่ได้รับจากการพัฒนาไปใช้ในการทำงาน 4. มีฐานข้อมูลเพื่อใช้ในการบริหารและการพัฒนาความรู้ในสาขาเด็กจำนวน 1 โปรแกรม	การวางแผนพัฒนา กำหนดโครงสร้างและแนวทางการดำเนินงานเพื่อพัฒนาไปสู่การเป็น Excellent Center กิจกรรมที่ 1 1.1 จัดอบรมฟื้นฟูวิชาการเกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพเด็กให้แก่อาจารย์และบุคลากรที่ปฏิบัติงานในศูนย์ฯ 1.2 ส่งอาจารย์และบุคลากรที่ปฏิบัติงานในศูนย์ฯ เข้ารับการอบรมจากหน่วยงานภายนอก	เม.ย-มิ.ย 55	1. อาจารย์ในกลุ่มวิชาการพยาบาลเด็ก x 600 บาท 6 คน 2. บุคลากรที่ปฏิบัติงานในศูนย์ฯ 13 คน	รวมเงินทั้งโครงการ 27,000 กิจกรรมที่1 8,80 1. ค่าตอบแทนวิทยากร 8 ช.ม x 600 บาท 4,80 2. ค่าอาหาร 2,000 3. ค่าเอกสารวัสดุสำนักงานต่างๆ 2,000	ศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน	

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ	76 กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
20	โครงการศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน วทบ. นครลำปาง	1. เพื่อจัดเป็นสถานให้บริการรับดูแลเด็กในช่วงกลางวัน ให้แก่ชุมชน 2. เพื่อเป็นแหล่งบริการให้การดูแลและส่งเสริมสุขภาพเด็กก่อนวัยเรียน 3. เพื่อ เป็นศูนย์ต้นแบบด้านการจัดบริการสถานรับเลี้ยงเด็กที่มีคุณภาพ และได้มาตรฐาน	1. เด็กที่มาบริการมากกว่าร้อยละ 80 มีภาวะสุขภาพที่ดี 2. เด็กที่มีปัญหาภาวะสุขภาพทุกคนได้รับการติดตามแก้ไข ปัญหาเป็นรายบุคคล 3. ผู้ปกครองที่พาบุตรหลานมาใช้บริการร้อยละ 75 พึงพอใจต่อการได้รับการบริการในภาพรวมอยู่ในระดับดี 4. ผ่านเกณฑ์ ประเมินศูนย์เด็กเล็กน่ายุ่ในระดับดีมาก	1. ให้บริการดูแลเด็กตั้งแต่อายุ 3 เดือน - 5 ปี ทุกวัน ยกเว้นวันหยุดราชการ 2. ตรวจประเมินภาวะสุขภาพเด็กทุกเดือน 3. ให้การติดตามเยี่ยม และแก้ไขปัญหสุขภาพเฉพาะราย 4. การประชุมผู้ปกครอง และประเมินผลความพึงพอใจของผู้ปกครอง 5. การเตรียม รองรับการแข่งขันต่างๆ จากหน่วยงานภายนอก	ต.ค 54 - กย. 55	เด็กก่อนวัยเรียน ที่มา รับบริการ จำนวน 80 คน	1. ค่าวัสดุสำนักงาน เวชภัณฑ์ ยา ต่างๆ วัสดุสิ้นเปลือง และวัสดุงานบ้านงานครัวที่ใช้ตลอดทั้งปี 2. ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง ตลอดช่วง ต.ค 54 - ก.ย 55 3. ค่าจัดซื้อครุภัณฑ์ที่จำเป็นเพิ่มเติม 4. ค่าจัดซื้อหนังสือของเล่น สื่อต่างๆ 5. ค่าซ่อมแซมวัสดุ ครุภัณฑ์ต่างๆ ที่ชำรุด รายละเอียดภาคผนวก จ	454,500	ฝ่ายบริหาร ศูนย์พัฒนาเด็ก ก่อนวัยเรียน

