

๑. ชื่อโครงการ ก 15/63 ศูนย์บริการวิชาการ

๒. เป้าประสงค์ที่ ๒.๑ ผู้รับบริการวิชาการมีศักยภาพและสมรรถนะสอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานและสังคม

เป้าประสงค์ที่ ๒.๒ พัฒนางานบริการวิชาการให้สอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานและสังคม

ตัวชี้วัดหลักที่ ๒.๑.๑ ระดับสมรรถนะบุคลากรให้สามารถบริหารจัดการและบริการสุขภาพที่มีคุณภาพแก่ชุมชน

ตัวชี้วัดหลักที่ ๒.๒.๑ จำนวนหลักสูตร/โครงการที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน

๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานบริการวิชาการและศิษย์เก่าสัมพันธ์
ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

๔. หลักการและเหตุผล

ตามที่วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปางได้วางแผนดำเนินการตามกลยุทธ์และบรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๕๕ โดยมีพันธกิจหลักคือ การพัฒนาบุคลากรและให้บริการวิชาการแก่ชุมชน (ด้านสุขภาพ / สาธารณสุข) ตามยุทธศาสตร์ที่ ๒ ในการพัฒนาบุคลากรและให้บริการวิชาการแก่ชุมชน ทางด้านสุขภาพหรือทางด้านสาธารณสุข

จากพันธกิจดังกล่าว ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการได้จัดโครงการที่สอดคล้องตรงตามพันธกิจ คือ ศูนย์บริการวิชาการ ทางด้านสาธารณสุข เพื่อเป็นการตอบสนองความต้องการชุมชน เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ประเทศชาติ นานาชาติ การสำรวจความต้องการดำเนินงานตามวงจรคุณภาพโดยการมีส่วนร่วมของชุมชนและองค์กรและผลการประเมินการบริการวิชาการในปีที่ผ่านมา พบว่าบุคลากรสาธารณสุขในชุมชนยังมีความต้องการในการพัฒนาตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการทำงานในพื้นที่ของตนตามความต้องการ เช่น มีความต้องการอบรมในระดับผู้บริหารระดับกลาง การอบรมผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล การอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาเวชปฏิบัติทั่วไป การอบรมการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย การอบรมพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ที่เลี้ยง และการอบรมพัฒนาทักษะทางด้านคอมพิวเตอร์ เป็นต้น จากโครงการสำรวจดังกล่าว ฝ่ายวิจัยและงานบริการวิชาการจึงได้จัดบรรจุการอบรมเป็นโครงการ ศูนย์บริการวิชาการ ไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕ ขึ้นเพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชน

๕. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านสาธารณสุขตามความต้องการภาครัฐและองค์กรวิชาชีพ
๒. พัฒนาและสร้างเสริมความเข้มแข็งบุคลากรเพื่อพัฒนางาน
๓. เพื่อส่งเสริมบุคคลใช้คอมพิวเตอร์และจัดทำสื่อได้

๖. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. จำนวนแหล่งให้บริการวิชาการและวิชาชีพที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติ หรือนานาชาติ (ตัวชี้วัดหลัก วทบ.นครลำปาง)
๒. การดำเนินงานตามโครงการบรรลุเป้าหมายตามแผนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (สมศ. ตัวบ่งชี้ย่อยที่ ๑๖.๑.๓)
๓. จำนวนกิจกรรมหรือโครงการบริการวิชาการและวิชาชีพที่ตอบสนองการ ชุมชน (สกอ. ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๒)
๔. จำนวนโครงการบริการวิชาการหรือกิจกรรมที่มุ่งเสริมสร้างความเข้มแข็ง / พัฒนาวิชาชีพการพยาบาล / การสาธารณสุข (สมศ. ตัวบ่งชี้ที่ ๑๖.๑.๓)
๕. ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ
๖. ร้อยละ ๙๐ ของอาจารย์ที่เลี้ยงแหล่งฝึกภาคปฏิบัติมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนิเทศนักศึกษาในคลินิก
๗. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมสามารถใช้คอมพิวเตอร์ในการปฏิบัติงานได้ระดับดีขึ้น

๗. สถานที่ดำเนินการ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

หลักสูตร	สถานที่
หลักสูตรที่ ๑	ห้องประชุมมณีเขลางค์ วิทยาเขตเขลางค์
หลักสูตรที่ ๒	ห้องประชุมมณีเขลางค์ วิทยาเขตเขลางค์
หลักสูตรที่ ๓	ห้องประชุมสะพานงา วิทยาเขตลำปาง
หลักสูตรที่ ๔	ห้องประชุมมณีเขลางค์ วิทยาเขตเขลางค์
หลักสูตรที่ ๕	ห้องประชุมกามณีเขลางค์ วิทยาเขตเขลางค์
หลักสูตรที่ ๖	ห้องประชุมปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ วิทยาเขตลำปาง

๘. กลุ่มเป้าหมาย

หลักสูตร	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)
หลักสูตรที่ ๑	๒๕ มิ.ย.- ๓ ส.ค.๕๕	บุคลากรสังกัดกระทรวงและหน่วยงานทั่วไป	๕๕
หลักสูตรที่ ๒	๒๓ -๒๗ เม.ย. ๕๕	บุคลากรสังกัดกระทรวงและหน่วยงานทั่วไป	๕๕
หลักสูตรที่ ๓	๓๑ ส.ค.-๒๘ ธ.ค.๕๕	พยาบาลวิชาชีพ	๖๐
หลักสูตรที่ ๔	๘ - ๑๒ พ.ค. 55	ศิษย์เก่าและบุคลากรสาธารณสุข	๘๐
หลักสูตรที่ ๕	๑๙-๒๓ มี.ค ๕๕	๕.๑ พยาบาลที่เลี้ยงแหล่งฝึก	๕๐
	มิ.ย. ๕๕	๕.๒ พยาบาลที่เลี้ยงรพ.สมเด็จพระเจ้าตากสินฯ	๕๐
	๑๖-๑๗,๒๓-๒๔ กพ.๕๕	๕.๓ พยาบาลที่เลี้ยงแหล่งฝึก รพ.แพร่	๒๐๐
หลักสูตรที่ ๖	พค. - มิย. ๕๕	ผู้สนใจ, เจ้าหน้าที่ อบต.	๔๐

๙. วิธีการดำเนินการ / กิจกรรมและงบประมาณ

๑. พัฒนาระบบและกลไกการบริการวิชาการแก่สังคมและดำเนินการตามระบบที่กำหนด

๒. ดำเนินการกิจกรรมในแต่ละกิจกรรมตามวงจรคุณภาพ (PDCA) โดย

๒.๑ ประชุมร่วมวางแผนการดำเนินงานตามกิจกรรมร่วมกันกับผู้รับผิดชอบในฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการเพื่อกำหนดระยะเวลาในการดำเนินงานตามกิจกรรม

๒.๓ รับสมัครคณะทำงานแต่ละโครงการเพื่อดำเนินการแต่งตั้งและเตรียมแผนการและแจ้งความก้าวหน้าของการทำงานในแต่ละกิจกรรม

๒.๔ แต่งตั้งกรรมการในการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม

๒.๕ ดำเนินงานตามแผน

๒.๖ กำกับติดตามการสรุปผลการดำเนินงาน

๒.๗ นำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงานโดยมีส่วนร่วมในการประสานการทำงานกับคณะทำงานในกิจกรรมย่อยทุกกิจกรรม

๓. จัดอบรมบุคลากรตามหลักสูตรเพื่อพัฒนาวิชาชีพที่หลากหลาย มีดังนี้

ระดับผู้บริหารสาธารณสุข

๓.๑ หลักสูตรที่ ๑ อบรมผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง (ประธานโครงการ อ.วาสนา มั่งคั่ง)

๓.๒ หลักสูตรที่ ๒ อบรมทีมนักบริหารการพยาบาล (ประธานโครงการ อ.ดร.สิริอร พัวศิริ)

(การดำเนินงานโดยการติดตาม รับนโยบายการจัดอบรมจากสำนักพัฒนาผู้บริหารสาธารณสุข และร่วมประชุมวางแผนการดำเนินงานกับคณะทำงานของวิทยาลัยที่ได้รับการแต่งตั้งและดำเนินการอบรมตามโครงการ)

ระดับผู้ปฏิบัติ

๓.๓ หลักสูตรที่ ๓ อบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติ (การรักษาโรคเบื้องต้น) รุ่นที่ ๑๑ (ประธานโครงการ อ.พยอม ถิ่นอ้วน)

๓.๔ หลักสูตรที่ ๔ การอบรมวิจัยเพื่อพัฒนางาน(CARE)(ประธานโครงการ อ.ดร.ปิยธิดา จุลปิยะ)
(การดำเนินงานโดยการติดตามประชุมวางแผนร่วมกับคณะทำงานในงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่
และดำเนินการอบรมตามกิจกรรมตามความต้องการของชุมชน)

๓.๕ หลักสูตรที่ ๕ การอบรมพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ที่เลี้ยงด้านการสอนปฏิบัติการพยาบาลในคลินิก (ครูคลินิกสัญญา) และการอบรมพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ที่เลี้ยงด้านการสอนปฏิบัติการพยาบาลในคลินิก (สภา) (ประธานโครงการ อ.จิราภรณ์ มั่นสุข)

(การดำเนินงานโดยการติดตามประชุมวางแผนร่วมกับคณะทำงานที่ได้รับเชิญ และดำเนินการอบรมตามกิจกรรมตามความต้องการของชุมชน)

๓.๖ หลักสูตรที่ ๖ การอบรมพัฒนาทักษะคอมพิวเตอร์ในการปฏิบัติงาน

(ประธานโครงการ อ.จิตติวิทย์ เกียรติสุวรรณ)

การดำเนินงานโดยการติดตามประชุมวางแผนร่วมกับคณะทำงานที่ได้รับการแต่งตั้ง นำผลการประเมินและการดำเนินการในปีที่ผ่านมาปรับปรุงและดำเนินการอบรมตามโครงการงบประมาณที่ใช้

หลักสูตร	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
หลักสูตรที่ ๑	๑,๖๑๑,๒๒๕	เก็บค่าลงทะเบียนคนละ ๓๒,๐๐๐ บาท
หลักสูตรที่ ๒	๗๐๓,๘๙๐	เก็บค่าลงทะเบียนคนละ ๑๒,๐๐๐ บาท
หลักสูตรที่ ๓	๑,๕๑๒,๐๐๐	เก็บค่าลงทะเบียนคนละ ๒๘,๐๐๐ บาท
หลักสูตรที่ ๔	๑๘๐,๐๐๐	เก็บค่าลงทะเบียนคนละ ๒,๕๐๐ บาท
หลักสูตรที่ ๕	๑๐,๐๐๐	ค่าเดินทางและค่าเบี้ยเลี้ยงจาก วพบ.
หลักสูตรที่ ๖	๓๖,๐๐๐	เก็บค่าลงทะเบียนคนละ ๑,๐๐๐ บาท
รวม	๔,๐๕๓,๑๑๕	

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้หลักสูตรนั้นๆ

๑๐. ประเมินผล และผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บรรลุเกณฑ์ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐
๒. คะแนนความพึงพอใจในการได้รับการบริการวิชาการทางสังคม ร้อยละ ๗๐ขึ้นไป

๑๑.ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. บุคลากรสุขภาพ วิชาชีพการพยาบาล/สาธารณสุขทั้งในและนอกองค์กรได้รับการพัฒนาให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น
๒. การวิชาการแก่สังคมสามารถตอบสนองตรงตามความต้องการของภาครัฐและองค์กรวิชาชีพ

ผู้รับผิดชอบโครงการ..... พยฉ ฉ๒

(นางพยอม ถิ่นอ่อน)

หัวหน้างานบริการวิชาการและศิษย์เก่าสัมพันธ์

ผู้เสนอโครงการ..... พยฉ ฉ๒

(นางพยอม ถิ่นอ่อน)

รักษาการแทนรองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ

ผู้เห็นชอบโครงการ.....

(นางศรีสมพร ทรวงแก้ว)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

ผู้อนุมัติโครงการ.....

(นายเกษมชัย วุฒิตะพานมกต)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ด้านส่งเสริมสุขภาพ) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

วันที่ เดือน พ.ศ.

ก 16/64

1. ชื่อโครงการ สำรวจวิชาการตามความต้องการการบริการวิชาการของชุมชน และองค์กร และองค์กรวิชาชีพ
2. เป้าประสงค์ที่ 2.1 ผู้รับบริการวิชาการมีศักยภาพและสมรรถนะสอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานและสังคม
 - ตัวชี้วัดหลักที่ 2.1.1 ระดับสมรรถนะบุคลากรให้สามารถบริหารจัดการและบริการสุขภาพที่มีคุณภาพแก่ชุมชน
3. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานบริการวิชาการและศิษย์เก่าสัมพันธ์
 - ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง
4. หลักการและเหตุผล

บุคลากรของชุมชนถือได้ว่าเป็นผู้มีบทบาทสำคัญต่อการให้บริการด้านสุขภาพและด้านต่างๆ แก่ประชาชน และเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการที่จะดูแลสุขภาพของประชาชนให้ได้อย่างทั่วถึง การปฏิบัติงานของบุคลากรด้านสาธารณสุขจึงต้องมีการปฏิบัติหน้าที่หลายฝ่าย หลายหน่วยงานเพื่อดูแลสุขภาพของประชาชนได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง โดยงานบริการวิชาการแก่สังคม มองเห็นความสำคัญของบุคลากรสาธารณสุขที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ต่างๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน ซึ่งปัจจุบันนี้มีความหลากหลายซับซ้อนไปตามการเปลี่ยนแปลงของสิ่งต่างๆ รอบตัวและรอบโลก และ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง มีภารกิจหนึ่งที่สำคัญ คือ พัฒนาศักยภาพด้านสาธารณสุขให้มีความรู้ความสามารถ เพื่อนำความรู้ไปพัฒนาตนและพัฒนางาน แต่เนื่องด้วยกระแสสังคม และสภาพแวดล้อมต่างๆ เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว และเพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง จึงเห็นควรที่จะพัฒนาศักยภาพด้านสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลได้อย่างสูงสุด จึงควรมีการสอบถามความคิดเห็นต่อการต้องการพัฒนาตนเองของบุคลากรด้วย

จากเหตุผลดังกล่าวนี้ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปางจึงได้จัดทำโครงการสำรวจวิชาการตามความต้องการการบริการวิชาการของชุมชน และองค์กร และองค์กรวิชาชีพ และจะได้นำผลการสำรวจความต้องการการอบรมไปจัดทำแผนการให้บริการวิชาการแก่ชุมชน และ จัดทำแผนการจัดหลักสูตรการอบรมระยะสั้นให้แก่บุคลากรสาธารณสุขต่อไป
5. วัตถุประสงค์
 1. เพื่อสำรวจความต้องการการอบรมของบุคลากรของชุมชน
 2. เพื่อวางแผนจัดการพัฒนาและจัดหลักสูตรอบรมระยะสั้น
 3. เพื่อให้การบริการวิชาการตรงกับความต้องการของชุมชน
 4. เพื่อให้บริการวิชาการเชิงรุกแก่ชุมชน
6. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ (PI)
 1. แผนงานการให้บริการวิชาการแก่ชุมชน
 2. แผนจัดหลักสูตรการอบรมระยะสั้น
7. กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในหน่วยงานของชุมชน หน่วยงานวิชาชีพทางด้านสาธารณสุขภาครัฐ และเอกชน ในจังหวัดลำปาง

8. วิธีดำเนินการ/กิจกรรมและงบประมาณ

1. จัดทำโครงการ
2. เตรียมเอกสารและส่งไปยังหน่วยงานของชุมชน หน่วยงานวิชาชีพทางด้านสาธารณสุขภาครัฐ และเอกชน ในจังหวัดลำปาง และประชาสัมพันธ์การตอบเอกสารผ่านทางเว็บไซต์ www.bcnlp.ac.th ได้

งบประมาณที่ใช้

1. ค่าถ่ายเอกสาร จำนวน 2,000 บาท
2. ค่าวัสดุอุปกรณ์และการจัดส่งเอกสาร จำนวน 3,740 บาท
3. หน่วยงานวิชาชีพทางด้านสาธารณสุขภาครัฐ และเอกชน ในจังหวัดลำปาง ส่งเอกสารคืนวิทยาลัย
4. วิเคราะห์ข้อมูลและแปลผล

งบประมาณที่ใช้

1. ค่าพิมพ์งาน จำนวน 2,000 บาท
2. ค่าจัดทำรูปเล่ม จำนวน 1,000 บาท
3. ค่าปฏิบัติงานล่วงเวลาเจ้าหน้าที่ จำนวน 1,260 บาท
5. จัดทำแผนการให้บริการวิชาการแก่ชุมชน และ แผนจัดหลักสูตรการอบรมระยะสั้น
6. ประเมินผลตามดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

รวมงบประมาณที่ใช้

จำนวน 10,000 บาท

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

ผังกำกับโครงการสำรวจวิชาการตามความต้องการการบริการวิชาการของชุมชน และองค์กร และองค์กรวิชาชีพ

ลำดับ	รายการ	พ.ย.54	ธ.ค.54	ม.ค.55	ก.พ.55	มี.ค.55
1	จัดทำโครงการ	←→				
2	เตรียมเอกสารและส่งไปยังหน่วยงานของชุมชน หน่วยงานวิชาชีพทางด้านสาธารณสุขภาครัฐ และเอกชน ในจังหวัดลำปาง		←→			
3	หน่วยงานฯส่งเอกสารคืนวิทยาลัย			←→		
4	วิเคราะห์ข้อมูลและแปลผล					←→
5	จัดทำแผนการให้บริการวิชาการแก่ชุมชน และ แผนจัดหลักสูตรการอบรมระยะสั้น					←→

9. การประเมินผลและผลที่คาดว่าจะได้รับ

มีแผนการให้บริการวิชาการแก่ชุมชน และ มีแผนจัดหลักสูตรการอบรมระยะสั้น ผลที่คาดว่าจะได้รับ คือ บุคลากรด้านสาธารณสุขได้รับความรู้และสามารถนำความรู้และประสบการณ์จากการจัดอบรมไปพัฒนางาน และพัฒนาตนเองต่อไป

ผู้จัดทำโครงการ..... กานต์สิริ นาครักษ์
(นางกานต์สิริ นาครักษ์)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ผู้รับผิดชอบโครงการ..... พยอมน ถิ่นอ่อน
(นางพยอม ถิ่นอ่อน)
หัวหน้างานบริการวิชาการและศิษย์เก่าสัมพันธ์

ผู้เสนอโครงการ..... ๓๐/๑๖๓
(นายถาวร ล่อกา)
รักษาการฯ แทนรองผู้อำนวยการฯ ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ

ผู้เห็นชอบโครงการ.....
(นางศรีสมพร ทรวงแก้ว)
ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมชนิกู นครลำปาง

ผู้อนุมัติโครงการ.....
(นายศิริชัย ภักธนุชาพร)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

วันที่อนุมัติ...../...../.....

๑. ชื่อโครงการ ¹ 17/68 สถาบันสหวิทยาการผู้สูงอายุ

(Center for interdisciplinary Study on Aging and Aged care)

๒. เป้าประสงค์ที่ ๒.๓ พัฒนาวิตถาลัยให้เป็นศูนย์ความเป็นเลิศทางด้านวิชาการการดูแลผู้สูงอายุ

ตัวชี้วัดหลักที่ ๒.๓.๑ วิทยาลัยมีศูนย์ความเป็นเลิศทางด้านวิชาการด้านการดูแลผู้สูงอายุ

ตัวชี้วัดหลักที่ ๒.๓.๒ จำนวนองค์ความรู้ นวัตกรรมด้านการดูแลผู้สูงอายุที่ใช้องอิงทางวิชาการ

๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานบริการวิชาการและศิษย์เก่าสัมพันธ์

ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

๔. หลักการและเหตุผล

ประชากรประเทศไทยปัจจุบันแนวโน้มประชากรทางด้านผู้สูงอายุมีจำนวนเพิ่มมากขึ้น ทั้งผู้สูงอายุที่มีสุขภาพดี และผู้สูงอายุที่ป่วยด้วยโรคเรื้อรัง ซึ่งเป็นปัญหาทางด้านสุขภาพ การสาธารณสุขไทย และสถาบันพระบรมราชชนกมีเป้าหมายที่จะพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ซึ่งตามแผนกลยุทธ์ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เป้าประสงค์ที่ ๒.๓ พัฒนาวิตถาลัยให้เป็นศูนย์ความเป็นเลิศทางด้านวิชาการการดูแลผู้สูงอายุ

ทั้งนี้ทางวิทยาลัยฯ เล็งเห็นจากปัญหาประชากรผู้สูงอายุที่เพิ่มขึ้นนั้น ควรมีการให้ความรู้และพัฒนาบุคคลที่เกี่ยวข้องให้เกิดความเชี่ยวชาญในการดูแลผู้สูงอายุที่เพิ่มมากขึ้น ประกอบกับวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง มีศูนย์ศึกษาผู้สูงอายุ ซึ่งเป็นศูนย์การเรียนรู้เดิมของนักศึกษา เปิดให้บริการด้านความรู้คำแนะนำทางด้านสุขภาพ ได้แก่คลินิกดอกคำตวน ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง และมีอาจารย์ผู้เชี่ยวชาญทางด้านผู้สูงอายุ จากกลยุทธ์ วิทยาลัยฯ ในสนับสนุนให้บุคลากรมีความเชี่ยวชาญทางด้านวิชาชีพ การวิจัย และการผลิตผลงานวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ จึงได้พัฒนาศูนย์ศึกษาผู้สูงอายุที่มีอยู่เดิมให้เป็น สถาบันสหวิทยาการผู้สูงอายุ เพื่อพัฒนาศูนย์สู่ความเป็น Excellence center ผู้สูงอายุ เพื่อให้สถาบันสหวิทยาการ เป็นแหล่งให้ความรู้กับนักศึกษาและบุคคลสาธารณสุขประชาชนในพื้นที่ให้ได้รับประโยชน์และมีแนวทาง ตลอดจนมี เครือข่าย องค์ความรู้ทุกแขนงในการดูแลผู้สูงอายุที่เหมาะสมต่อไป

๕. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาศูนย์ศึกษาผู้สูงอายุให้เป็น Excellence center ด้านผู้สูงอายุ
๒. พัฒนาคือความเชี่ยวชาญด้านวิชาการแก่อาจารย์และบุคลากร
๓. สร้างชุมชนอุดมปัญญา
๔. เพื่อขยายโอกาสในการพัฒนาศักยภาพของศูนย์
๕. เพื่อพัฒนาให้เป็นแหล่งศึกษาดูงาน
๖. เป็นแหล่งเรียนรู้และองค์ความรู้ทางด้านวิชาการ
๗. เพื่อสร้างเครือข่ายของบุคลากรในจังหวัดลำปาง

๖. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. มีโครงสร้าง Structure Excellence center ที่ชัดเจน
๒. ร้อยละ ๘๐ อาจารย์และบุคลากรที่เกี่ยวข้องได้รับการพัฒนาเพื่อการเตรียมเข้าสู่ Excellence center
๓. มี home page ของ Excellence center
๔. พัฒนารฐานข้อมูลด้านผู้สูงอายุ
๕. มีองค์ความรู้ด้านผู้สูงอายุ ๑ เรื่อง
๖. มีเครือข่ายการทำงานด้านผู้สูงอายุ
๗. บุคลากรสามารถจัดฝึกอบรมในและนอกสถาบันด้านผู้สูงอายุ จำนวน 5 ครั้ง
๘. บูรณาการการบริการวิชาการด้านผู้สูงอายุสู่การเรียนการสอนในรายวิชาการพยาบาลบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพ ๑, ๒, ๓ อย่างน้อย ๑ เรื่อง

๗. สถานที่ดำเนินการ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

๘. กลุ่มเป้าหมาย

๑. คณาจารย์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง และวิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือ
๒. ตัวแทนผู้สนใจและผู้เกี่ยวข้องในการดูแลผู้สูงอายุ

๙. วิธีการดำเนินการ / กิจกรรมและงบประมาณ

ขั้นเตรียม

๑. ศึกษาข้อมูลความเป็นไปได้ รับนโยบายและวางแผนสู่การพัฒนาโดยบรรจุโครงการไว้ในแผนปฏิบัติการ
๒. ศึกษาประเด็นความจำเป็นและประโยชน์ที่จะได้รับ
๓. รับสมัครคณะทำงานและแต่งตั้งกรรมการชี้แจงงาน ความรับผิดชอบต่อคณะทำงาน

ขั้นดำเนินการ

๑. พัฒนา Excellence center โดยมีการกำหนดทิศทางของ Excellence center จากการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมพร้อมบุคลากร โดยการกำหนดโครงสร้าง ของวิทยาลัย ดังนี้
 - ๑.๑ ด้านโครงสร้าง (Structure) ของ สถาบันสหวิทยาการผู้สูงอายุ
 - ๑.๒ การพัฒนาอาจารย์ (Personal) สู่ความเชี่ยวชาญ
 - ๑.๓ การสร้างเครือข่ายวิชาการ (Academic Network)
 - ๑.๔ พัฒนารฐานข้อมูล Excellence center และจัดทำ Home page
 - ๑.๕ พัฒนาผลงานวิชาการ/วิจัยโดยการพัฒนาสื่อฐานความรู้ทางด้านผู้สูงอายุ เช่น พัฒนาคำถามความรู้ด้านผู้สูงอายุสู่การเรียนการสอน, Geriatric assesses clinic, Geriatric safety และสื่อต่างๆ
 - ๑.๖ Training center ในและนอกสถาบัน
 - ๑.๗ บูรณาการบริการวิชาการด้านผู้สูงอายุสู่การเรียนการสอนในรายวิชาการพยาบาลบุคคล

ที่มีปัญหาสุขภาพ ๑,๒,๓

๒. ติดตามดำเนินการจาก การสำรวจข้อมูลทางด้านผู้สูงอายุที่มีอยู่ในพื้นที่จังหวัดลำปางและใกล้เคียง
๓. นำเสนอข้อมูลจากการสำรวจเพื่อร่วมวางแผนแนวทางการพัฒนาสู่สถาบันสหวิทยาการผู้สูงอายุ
๔. ประสานการทำงานสู่คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องถึงแนวทางการพัฒนาสถาบัน ข้อมูลหลักที่ต้องการพัฒนาและนำข้อมูลลงสู่คณะทำงานที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องด้านผู้สูงอายุ เช่นการวิจัย สื่อ การเรียนการสอนในทฤษฎีและปฏิบัติ
๕. ประชุมระดมสมอง วิเคราะห์ ศึกษา รวบรวมข้อมูลหลักสูตรที่มีความจำเป็นในการฝึกอบรมผู้สูงอายุและสังเคราะห์ เป็นหลักสูตรอบรมและรวบรวมเป็นข้อมูลการอบรม ประชาสัมพันธ์แก่ผู้สนใจและผู้เกี่ยวข้องด้านผู้สูงอายุในเครือข่ายต่างๆ
๖. จัดอบรมตามหลักสูตร
๗. ติดตามผลการดำเนินงาน ความก้าวหน้าที่ผ่านมาจากการประชุมไตรมาสละ ๑ ครั้ง

งบประมาณที่ใช้

ได้รับการสนับสนุนจากวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปางจำนวน ๑๙๔,๒๐๐ บาท มีรายละเอียดการใช้จ่ายดังนี้

๑. ค่าตอบแทนวิทยากร	๔,๒๐๐	บาท
๒. ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง (๑๐๐ บาท x ๕๐ คน x ๑ วัน)	๕,๐๐๐	บาท
๓. วัสดุอุปกรณ์เอกสารการประชุม	๑๐,๐๐๐	บาท
๔. จัดทำ ออกแบบฐานข้อมูล Excellence center	๕๐,๐๐๐	บาท
๕. สื่อและอุปกรณ์สำหรับผู้สูงอายุ	๓๕,๐๐๐	บาท
๖. คู่มือ Excellence center	๑๕,๐๐๐	บาท
๗. เอกสาร	๕,๐๐๐	บาท
๘. จัดสื่อฐานข้อมูลวิชาการด้านผู้สูงอายุ	๖๐,๐๐๐	บาท
๙. ค่าเดินทาง Training center ในและนอกสถาบัน	๑๐,๐๐๐	บาท
รวมเงินทั้งโครงการ	จำนวน ๑๙๔,๒๐๐ บาท	

* หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

ได้รับการสนับสนุนจากสถาบันพระบรมราชชนก จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท มีรายละเอียดการใช้จ่ายดังนี้

๑. ค่าเตรียมความพร้อมเพื่อพัฒนาบุคลากรสู่สหวิทยาการด้านผู้สูงอายุ	๓๐,๐๐๐ บาท
---	------------

๑๐. ระยะเวลาดำเนินการ พุทธศักราช-กันยายน ๒๕๕๕

กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ขั้นเตรียม	พุทธศักราช ๒๕๕๔	หัวหน้างานบริการวิชาการฯ
ขั้นดำเนินการ		
ประชุมชี้แจงแนวทางและหลักการ	ธันวาคม ๒๕๕๔	อ. ดร. วิภา และคณะ
สำรวจข้อมูลด้านผู้สูงอายุ	ธันวาคม ๒๕๕๔-มกราคม ๒๕๕๕	อ. ดร. วิภา และคณะ
จัดทำโครงสร้างสถาบันสหวิทยาการ ผู้สูงอายุ	กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕	หัวหน้างานบริการวิชาการและคณะ
พัฒนาอาจารย์สู่ความเชี่ยวชาญ	เมษายน ๒๕๕๕	หัวหน้างานบริการวิชาการและคณะ
พัฒนาฐานข้อมูล	มีนาคม - กรกฎาคม ๒๕๕๕	หัวหน้างานบริการวิชาการและคณะ ร่วมกับงานเทคโนโลยี
ฝึกอบรม ในและนอกสถาบัน	มีนาคม - ตุลาคม ๒๕๕๕	หัวหน้างานบริการวิชาการและคณะ
บูรณาการบริการวิชาการด้านผู้สูงอายุสู่ การเรียนการสอนในรายวิชาการ พยาบาลบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพ ๑,๒,๓	มกราคม - ธันวาคม ๒๕๕๕	คณาจารย์กลุ่มวิชาการพยาบาล ผู้ใหญ่ผู้สูงอายุ
ประสานการทำงานสู่คณะกรรมการที่ เกี่ยวข้องถึงแนวทางการพัฒนาสถาบัน ในการพัฒนาองค์ความรู้ ด้านผู้สูงอายุ เช่นการวิจัย สื่อ การเรียนการสอนใน ทฤษฎีและปฏิบัติ	มกราคม - ตุลาคม ๒๕๕๕	หัวหน้างานบริการวิชาการและคณะ
ประชุมระดมสมอง สังเคราะห์ หลักสูตร อบรมประชาสัมพันธ์แก่ผู้สนใจและ ผู้เกี่ยวข้องด้านผู้สูงอายุในเครือข่าย ต่างๆ	กุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๕๕	หัวหน้างานบริการวิชาการและคณะ
ประเมินผลจากปัญหาและอุปสรรคการ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทำงานจากการ การทำ KM ในโครงการ	ตุลาคม ๒๕๕๕	หัวหน้างานบริการวิชาการและคณะ

๑๐. การประเมินผลและผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประเมินผลตามตัวชี้วัดกิจกรรม
๒. ประเมินผลจากปัญหาและอุปสรรคการ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทำงานจากการ การทำ KM ในโครงการ
- ๒ กิจกรรมการบริการวิชาการและการฝึกอบรม ใช้การประเมินความพึงพอใจในการได้รับบริการวิชาการทางสังคม ร้อยละ ๘๐ มีความพึงพอใจในระดับดีขึ้น

๑๑. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เกิดการพัฒนาจากศูนย์ศึกษาเป็น Excellence center
๒. อาจารย์และบุคลากรของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปางมีความเชี่ยวชาญด้านวิชาการเกี่ยวกับผู้สูงอายุ
๓. สามารถเป็นแหล่งความรู้ของนักศึกษาวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปางและเป็นแหล่งศึกษาดูงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
๔. ศูนย์ Excellence center มีเครือข่ายทางด้านผู้สูงอายุเพิ่มขึ้น
๕. เกิดผลงานวิจัย บทความวิชาการ หรือกิจกรรมการเรียนการสอนเพิ่มขึ้น จากการบูรณาการในศูนย์ Excellence center

ผู้รับผิดชอบโครงการ..... พยงค์ ถิ่นอ่อน

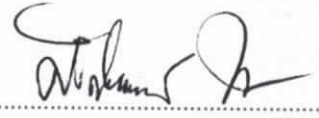
(นางพยอม ถิ่นอ่อน)

หัวหน้างานบริการวิชาการและศิษย์เก่าสัมพันธ์

ผู้เสนอโครงการ..... พยงค์ ถิ่นอ่อน

(นางพยอม ถิ่นอ่อน)

รักษาการแทนรองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ

ผู้เห็นชอบโครงการ..... 

(นางศรีสมพร ทรวงแก้ว)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

ผู้อนุมัติโครงการ..... 

(นายเกษมชัย วุฒิชัยขามงคล)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมสุขภาพ) รักษาราชการแทน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

วันที่ เดือน พ.ศ.....

5.1-1-5 (2-4)

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

๑. ชื่อโครงการ พัฒนาศูนย์ศึกษาสุขภาพสตรีสู่การเป็นศูนย์ความเป็นเลิศด้านการดูแลสุขภาพสตรี
(Excellence center)

๒. เป้าประสงค์ที่ ๒.๑ ผู้รับบริการวิชาการมีศักยภาพและสมรรถนะสอดคล้องกับความต้องการของ
หน่วยงานและสังคม
ตัวชี้วัดหลักที่ ๒.๑.๔ จำนวนศูนย์การให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน

๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ ศูนย์ศึกษาสุขภาพสตรี งานบริการวิชาการและศิษย์เก่าสัมพันธ์
ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี
นครลำปาง

๔. หลักการและเหตุผล

ศูนย์ศึกษาสุขภาพสตรี วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปางได้ดำเนินการมาเป็น อย่างต่อเนื่องมาแล้ว ระยะเวลา ๔ ปี วัตถุประสงค์เพื่อให้บริการวิชาการ เป็นแหล่งเรียนรู้แก่นักศึกษาพยาบาล บุคลากรสาธารณสุขและผู้สนใจ การผลิตบุคลากรและการบริการวิชาการ ซึ่งเป็นพันธกิจด้านหนึ่งของวิทยาลัยจากผลการดำเนินการที่ผ่านมา ศูนย์ได้ให้บริการแก่สตรีตั้งครรภ์และสามี จำนวน ๕๖๐ คน การดำเนินการตามหน้าที่และพันธกิจในปีงบประมาณที่ผ่านมาพบว่า ศูนย์สตรีเป็นแหล่งประโยชน์แก่ผู้เกี่ยวข้องเป็นอย่างมากและสอดคล้องกับ การจัดบริการวิชาการของวิทยาลัยพยาบาลที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคมและชุมชน จากผลการวิจัยเรื่อง ความต้องการด้าน สุขภาพของสตรีวัยทำงานในจังหวัดลำปาง (รุ่งกาญจน์ วุฒิ และคณะ , ๒๕๕๐) พบว่า สตรีวัยทำงาน จำนวน ๓๘๕ ราย (อายุ ๑๘-๕๙ ปี) มีความต้องการได้รับความรู้ในการดูแลตนเองในระยะตั้งครรภ์ และการเตรียมตัวเพื่อการคลอด ร้อยละ ๕๑.๑ หากคิดเฉพาะผู้ที่อยู่ในวัยเจริญพันธุ์ (อายุ ๑๘ - ๔๙ ปี) จะมีความต้องการในเรื่องดังกล่าวสูงเป็นร้อยละ ๖๖ ซึ่งเป็นความต้องการที่มากที่สุด และศูนย์ได้จัดกิจกรรมของโครงการ เพื่อให้เหมาะสมกับการเรียนรู้ของนักศึกษาพยาบาล ฝึกปฏิบัติวิชาการพยาบาลมารดาทารก และผดุงครรภ์ ๑ ที่นักศึกษาสามารถเรียนรู้ได้ถึงการเปลี่ยนแปลงในขณะตั้งครรภ์ ตลอดจนการให้ความรู้แก่สตรีตั้งครรภ์ ซึ่งเป็นการเรียนรู้จากสถานการณ์จริง มีนักศึกษาพยาบาลเข้ามาเรียนรู้ จำนวน ๖๔๙ คน การดำเนินการตามภารกิจของศูนย์ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ศูนย์มีนโยบายพัฒนาการทำงานให้มีการบูรณาการการบริการวิชาการ สู่การเรียนการสอนและการวิจัย พัฒนาให้เป็นแหล่งข้อมูลสำหรับการเรียนรู้ และเป็นแหล่งศึกษาวิจัยในอนาคต เพื่อก้าวสู่การเป็นศูนย์ความเป็นเลิศด้านการดูแลสุขภาพสตรี (Excellence center) ต่อไป

เป็นไปตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๓ (หน้าที่.....)

มติ.....เป้าประสงค์ที่.....แผนงานที่.....ตัวชี้วัดที่.....

๕. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาศูนย์ศึกษาสุขภาพสตรีสู่การเป็นศูนย์ความเป็นเลิศด้านการดูแลสุขภาพสตรี
๒. พัฒนาความเชี่ยวชาญด้านวิชาการแก่อาจารย์และบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการดูแลสุขภาพสตรี
๓. เพื่อพัฒนาศูนย์ศึกษาสุขภาพสตรีให้มีศักยภาพในการให้บริการ
๔. เพื่อขยายโอกาสในการพัฒนาศักยภาพของศูนย์
๕. เพื่อพัฒนาให้เป็นแหล่งศึกษาดูงาน
๖. เป็นแหล่งเรียนรู้และองค์ความรู้ด้านวิชาการ
๗. เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานภายในประเทศและระหว่างประเทศ

๖. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. บุคลากรที่เกี่ยวข้องได้รับการพัฒนาเพื่อสู่การเตรียมสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ
๒. โครงสร้าง (Structure) ของศูนย์สตรีที่ชัดเจน
๓. มีการบูรณาการ การบริการวิชาการด้านการดูแลสุขภาพสตรี สู่การเรียนการสอน วิชา

ปฏิบัติการพยาบาลมารดา ทารก ๑

๔. ร้อยละ ๗๐ ของผู้รับบริการ(สตรีตั้งครรภ์และสามี)มีความพึงพอใจในโครงการเตรียมสตรีตั้งครรภ์และสามีเพื่อการคลอดในระดับดีขึ้นไป
๕. มีการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพสตรีและโปรแกรมการเรียนรู้ด้วยตนเองแก่ประชาชนผ่านทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ หนังสือพิมพ์ท้องถิ่น วารสาร
๖. มีการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานภายในประเทศและระหว่าง

ประเทศ ๑ แห่ง

๗. มีองค์ความรู้ที่เกิดจากศูนย์อย่างน้อย ๑ เรื่อง
๘. มี home page ของศูนย์สตรี

๗. สถานที่ดำเนินการ ศูนย์ศึกษาสุขภาพสตรี วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

๘. กิจกรรม/ระยะเวลา/กลุ่มเป้าหมาย

กิจกรรม	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย จำนวน(คน)	
๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาExcellence center	พย.๕๔-กย. ๒๕๕๕	อาจารย์	๑๐
๒ พัฒนาผลงานวิชาการ/วิจัย	พย.๕๔-กย. ๒๕๕๕	อาจารย์	๑๐
๓ .Training Center ในและนอกสถาบัน	พค.-สค.๒๕๕๕	อาจารย์พยาบาล	๓๐
๔. บูรณาการการบริการวิชาการด้านการดูแลสุขภาพสตรีสู่ การเรียนการสอนในวิชาปฏิบัติการพยาบาลมารดาทารก และการผดุงครรภ์ 1	ตค.๕๔-เมย.๒๕๕๕	นศ.พยาบาล	๙๙
๕.ให้บริการวิชาการด้านการดูแลสุขภาพสตรีและครอบครัว ทั้งในและนอกสถาบัน	ตค.๕๔-เมย.๒๕๕๕	หญิงมีครรภ์และ สามี	๓๖๐
๖.ปรับปรุงศูนย์ฯโดยย้ายศูนย์ฯไปอยู่ที่ชั้น1อาคารนวมงคล	พย.๕๔-กย. ๒๕๕๕		

๙. วิธีดำเนินการ/กิจกรรมและงบประมาณ

กิจกรรม	จำนวนเงิน (บาท)
กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาExcellence center	-
กิจกรรมที่ ๒ พัฒนาผลงานวิชาการ/วิจัย	๑๕,๐๐๐บาท
จัดทำ model ฐานข้อมูล	๕,๐๐๐ บาท
เอกสารความรู้ สื่อแผ่นพับ	๕,๐๐๐ บาท
วัสดุอุปกรณ์ทำสื่อCD,DVD,Vinyl	๕,๐๐๐ บาท
กิจกรรมที่ ๓ .Training Center ในและนอกสถาบัน	
ค่าอาหารกลางวันและเอกสาร	๘,๖๐๐บาท
กิจกรรมที่ ๔.บูรณาการการบริการวิชาการด้านการดูแลสุขภาพสตรีสู่การเรียนการสอนในวิชาปฏิบัติการพยาบาลมารดาทารกและการผดุงครรภ์ 1	-
กิจกรรมที่ ๕ ให้บริการวิชาการด้านการดูแลสุขภาพสตรีและครอบครัวทั้งในและนอกสถาบัน	
อาหารว่างเครื่องดื่มและค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	๑๔,๐๐๐ บาท
กิจกรรมที่ ๖ ปรับปรุงศูนย์ฯโดยย้ายศูนย์ฯไปอยู่ที่ชั้น1อาคารนวมงคล	๓๐๐,๐๐๐ บาท
ค่าปรับปรุงสถานที่และอุปกรณ์ วัสดุ ครุภัณฑ์	(ใช้งบประมาณจากฝ่ายบริหาร)
หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้	

งานนโยบาย และแผน ตรวจสอบเป็นไปตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๓ (หน้าที่.....)
 มิติ.....เป้าประสงค์ที่.....แผนงานที่.....ตัวชี้วัดที่.....

๑๐. การประเมินผล และ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

กิจกรรม	การประเมินผล	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
กิจกรรมที่ ๑		
ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา Excellence center	แบบประเมินผล ความพึงพอใจ	อาจารย์ที่รับผิดชอบและบุคลากรที่เกี่ยวข้องได้รับการพัฒนาเพื่อสู่การเตรียมสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับดีขึ้นไป มีโครงสร้าง(Structure)ของ ศูนย์สตรีที่ชัดเจน
กิจกรรมที่ ๒		
พัฒนาผลงานวิชาการ/วิจัย	แบบประเมินผล ความพึงพอใจ	มีการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพสตรีและโปรแกรมการเรียนรู้ด้วยตนเองแก่ประชาชนผ่านทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ หนังสือพิมพ์ท้องถิ่น วารสาร
กิจกรรมที่ ๓		
Training Center ในและนอกสถาบัน	แบบประเมิน ความพึงพอใจในการ ประชุมเชิงปฏิบัติการ	มีความพึงพอใจในระดับดีขึ้นไป บุคลากรที่ผ่านการอบรมนำความรู้ไปจัดสอนให้ความรู้เพื่อเตรียมคลอดได้
กิจกรรมที่ ๔		
บูรณาการการบริการวิชาการด้านการดูแลสุขภาพสตรีสู่การเรียนการสอนในวิชาปฏิบัติการพยาบาลมารดาทารก และการผดุงครรภ์ ๑	แบบประเมิน ความพึงพอใจใน การบูรณาการการบริการ วิชาการ	นศ.มีความพึงพอใจในการบูรณาการการบริการวิชาการด้านการดูแลสุขภาพสตรี สู่การเรียนการสอน วิชาปฏิบัติการพยาบาลมารดา ทารกฯ๑
กิจกรรมที่ ๕		
ให้บริการวิชาการด้านการดูแลสุขภาพสตรีและครอบครัวทั้งในและนอกสถาบัน	ประเมินความพึงพอใจ ต่อการได้รับบริการเรื่อง การเตรียมคลอด	ร้อยละ ๗๐ ของผู้รับบริการ(สตรีตั้งครรภ์และสามี)มีความพึงพอใจในโครงการเตรียมสตรีตั้งครรภ์และสามีเพื่อ การคลอดในระดับดีขึ้นไป
กิจกรรมที่ ๖.ปรับปรุงศูนย์ฯโดยย้าย ศูนย์ฯไปอยู่ที่ชั้น๑อาคารนวมงคล		
	ดำเนินการแล้วเสร็จ ภายในเดือนกันยายน ๒๕๕๕	มีศูนย์สตรีที่สามารถดำเนินการตามโครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

งานนโยบาย และแผน ตรวจสอบเป็นไปตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๓ (หน้าที่.....)
 มิติ.....เป้าประสงค์ที่.....แผนงานที่.....ตัวชี้วัดที่.....

๑๑.ประโยชน์ที่ได้รับ

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง มีศูนย์ศึกษาสุขภาพสตรี ที่มีคุณภาพ และพร้อมที่จะพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ ด้านการดูแลสุขภาพสตรี

๑๒. ผู้จัดทำโครงการ จินตนา อดิ พงษ์ อดิ

(นางภัทธร จันทรเวทิน นาง พะยอม ถิ่นอ่อน)

หัวหน้าศูนย์ศึกษาสุขภาพสตรี หัวหน้างานบริการวิชาการและศิษย์เก่าสัมพันธ์

๑๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ ณัฏฐา อดิ

(นางสาว ประทุมพรรณ มโนกุลอนันต์)

รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ

๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ ณัฏฐา อดิ

(นางศรีสมพร ทรวงแก้ว)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ ณัฏฐา อดิ

(นายศิริชัย ภัทรนุธาพร.)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

วันที่อนุมัติ 11/12/14

งานนโยบายและแผน ตรวจสอบและประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗-๒๕๕๘ ((หน้า ๓))

วันที่..... ปีงบประมาณ..... แผนงาน..... ตามที่.....

5.1-1-5(2-5)

ก 19/43

โครงการ การพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียนสู่การเป็นศูนย์ความเป็นเลิศด้านการส่งเสริมสุขภาพ
เด็กก่อนวัยเรียน (Excellent Center)

ฉบับแก้ไขครั้งที่ 14 ๕-๑-๕๔

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาบุคลากรและให้บริการวิชาการแก่ชุมชนทางด้านสุขภาพหรือสาธารณสุข

เป้าประสงค์ที่ 2.1 ผู้รับบริการวิชาการมีศักยภาพและสมรรถนะสอดคล้องกับความต้องการของ
หน่วยงานและสังคม

ตัวชี้วัดที่ 2.1.1 ระดับสมรรถนะบุคลากรให้สามารถบริหารจัดการและบริการสุขภาพที่มีคุณภาพแก่ชุมชน

เป้าประสงค์ที่ 2.2 พัฒนางานบริการวิชาการให้สอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานและสังคม

ตัวชี้วัดที่ 2.2.2 จำนวนศูนย์การให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน

ผู้รับผิดชอบโครงการ หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน วทบ.นครลำปาง, กลุ่มวิชาการพยาบาลเด็ก
หลักการและเหตุผล

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง ได้จัดตั้งศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน โดยจัดให้เป็น
สถานรับเลี้ยงเด็กซึ่งดูแลเด็กในช่วงวัยปฐมวัย อายุตั้งแต่ 3 เดือนจนถึง 4 ปี ซึ่งนับว่าเป็นช่วงวัยที่มีการ
เจริญเติบโตและพัฒนาการของความสามารถในด้านต่างๆ ดำเนินไปอย่างรวดเร็ว ดังนั้นการส่งเสริมการ
เจริญเติบโตและพัฒนาการเด็กตลอดจนการให้บริการดูแลเด็กแบบองค์รวมอย่างมีคุณภาพจึงเป็นสิ่งสำคัญ
ซึ่งในปีพ.ศ. 2554 ที่ผ่านมานี้ ทางศูนย์ฯ ได้รับการประเมินรับรองคุณภาพ ศูนย์เด็กเล็กน่ายอ ของกรมอนามัย
ในระดับ ดีมาก และผู้ปกครองที่พาบุตรหลานมารับบริการ มากกว่า ร้อยละ 80 มีความพึงพอใจต่อภาพรวม
ของการให้บริการทุกด้านอยู่ในระดับ ดีขึ้นไป ซึ่งทางศูนย์ฯ จะให้ความสำคัญต่อการพัฒนามาตรฐาน
ด้านคุณภาพการให้บริการให้ดียิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่องมาโดยตลอด และเนื่องจากศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน
เป็นสถานรับเลี้ยงเด็กในสังกัดของ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง ซึ่งเป็นสถาบันการศึกษา
ระดับอุดมศึกษาที่ผลิตบุคลากรด้านสุขภาพ ดังนั้นจากการดำเนินการที่ผ่านมา นอกเหนือจากบทบาทหน้าที่
ในการให้บริการที่มีคุณภาพแก่ชุมชนแล้ว ก็ยังมีการกิจของการเป็นศูนย์ศึกษาเด็ก โดยเป็นแหล่งศึกษา
เรียนรู้และพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับเด็กปฐมวัย เป็นแหล่งศึกษา ฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษาพยาบาลและ
เป็นแหล่งศึกษาดูงานของหน่วยงานภายนอก การเป็นวิทยากรให้ความรู้ด้านวิชาการเกี่ยวกับสุขภาพเด็ก
ให้กับชุมชนและหน่วยงานภายนอก การทำวิจัยในการพัฒนาองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับเด็กปฐมวัย
ตลอดจน ตลอดจนการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง ซึ่งสถาบันพระบรม
ราชชนก กระทรวงสาธารณสุขได้ออกใบวุฒิบัตรรับรองการเป็นศูนย์ศึกษา ของศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน
วทบ. นครลำปาง ตั้งแต่ปีพุทธศักราช 2551 ที่ผ่านมานี้

เนื่องจาก สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดวิสัยทัศน์ คือพัฒนาองค์กรให้เป็นสถาบันอุดมศึกษาชั้นนำเพื่อสร้างกำลังคนคุณภาพด้านสุขภาพให้ประเทศ สร้างชุมชนให้อุดมปัญญาทางสุขภาพที่ยั่งยืน ดังนั้น การพัฒนาไปสู่วิสัยทัศน์ พันธกิจหนึ่งที่สำคัญซึ่งหน่วยงานในสังกัดที่ต้องปฏิบัติ คือการสร้างองค์ความรู้ และบริการวิชาการด้านสุขภาพ การศึกษาวิจัยและพัฒนา และการบริการสุขภาพที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพของท้องถิ่นและประเทศชาติ โดยมีนโยบายผลักดันให้สถาบันการศึกษาในสังกัด มีการพัฒนาศักยภาพของศูนย์ศึกษาให้เป็นศูนย์กลางความเป็นเลิศในด้านต่างๆ ดังนั้น เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ของหน่วยงานต้นสังกัด ศูนย์ฯ ต้องมีการพัฒนาทักษะความเชี่ยวชาญของบุคลากร การให้บริการวิชาการ การสร้างความร่วมมือกับเครือข่ายที่เป็นหน่วยงานองค์กรภายนอก การเป็นแหล่งสร้างองค์ความรู้ นวัตกรรม งานวิจัยต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ที่ได้รับการยอมรับในระดับประเทศ และในระดับนานาชาติ เป็นต้น ดังนั้น ศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน วพบ.นครลำปางจึงต้องมีการพัฒนาศักยภาพศูนย์ฯ ของตนเอง เพื่อก้าวไปสู่การเป็นศูนย์กลางความเป็นเลิศในการดูแลสุขภาพเด็กในอนาคตต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กฯ สู่อการเป็นศูนย์กลางความเป็นเลิศด้านการดูแลสุขภาพเด็กก่อนวัยเรียน
2. เพื่อพัฒนาทักษะความเชี่ยวชาญและองค์ความรู้เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพเด็กของอาจารย์ในกลุ่มวิชาการพยาบาลเด็กและบุคลากรที่ทำงานในศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน
3. เพื่อจัดทำฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการและฐานข้อมูลด้านวิชาการที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพเด็กก่อนวัยเรียน
4. เพื่อเป็นแหล่งฝึกปฏิบัติงานและแหล่งศึกษาดูงานด้านการส่งเสริมสุขภาพเด็กก่อนวัยเรียน
5. เพื่อเป็นแหล่งการเรียนรู้และพัฒนาองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการดูแลสุขภาพเด็กตลอดจนให้บริการวิชาการด้านการสุขภาพเด็กแก่ชุมชนและหน่วยงานองค์กรภายนอก
6. เพื่อสร้างเครือข่ายและแสวงหาความร่วมมือในการสนับสนุนและการดำเนินงานทั้งภาครัฐและเอกชนในประเทศ และต่างประเทศ
7. เพื่อบูรณาการการบริการสู่การเรียนการสอนและการวิจัยที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพของเด็ก

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

1. อาจารย์ทุกคนในกลุ่มวิชาได้รับการพัฒนาความรู้ และความเชี่ยวชาญอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง
2. บุคลากรในศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียนทุกคนได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง

3. อาจารย์และบุคลากรร้อยละ 80 นำความรู้และทักษะที่ได้รับจากการพัฒนาตนเองนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน
4. มีฐานข้อมูลเพื่อใช้ในการบริหารและการพัฒนาความรู้ในสาขาเด็กจำนวน 1 โปรแกรม
5. เป็นแหล่งฝึกภาคทดลองและภาคปฏิบัติของนักศึกษาพยาบาลไม่น้อยกว่า 3 รายวิชา/ปี
6. มีหน่วยงานภายนอกมาศึกษาดูงานของศูนย์ฯ ไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง / ปี
7. มากกว่าร้อยละ 80 ของอาจารย์ในกลุ่มวิชาได้รับเชิญเป็นวิทยากรให้แก่ทั้งภายในและหน่วยงานภายนอกองค์กร
8. จำนวนเครือข่ายที่สนับสนุนและดำเนินงานร่วมกับศูนย์ฯ ทั้งในประเทศไม่น้อยกว่า 2 แห่งและต่างประเทศไม่น้อยกว่า 1 แห่ง
9. มีการบูรณาการการให้บริการสู่การวิจัยและการเรียนการสอนในวิชาการสร้างเสริมสุขภาพและการป้องกันความเจ็บป่วยไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง

กลุ่มเป้าหมาย

1. เด็กก่อนวัยเรียน จำนวนประมาณ 80 คน และผู้ปกครองที่พาบุตรหลานมารับบริการในศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน วทบ.นครลำปาง
2. อาจารย์ในกลุ่มวิชาการพยาบาลเด็ก จำนวน 6 คน
3. บุคลากรที่ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน จำนวน 13 คน
4. หน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชนที่ปฏิบัติงานหรือมีโครงการที่เกี่ยวข้องกับเด็กทั้งในและต่างประเทศ ที่สนใจมาศึกษาดูงานหรือมาร่วมสนับสนุนหรือมาร่วมเป็นเครือข่ายในการดำเนินงานกับศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน วทบ.นครลำปาง

สถานที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง (วิทยาเขตเขลางค์นคร)

ระยะเวลาในการดำเนินงาน

ตั้งแต่เดือน ตุลาคม 2554 ถึง กันยายน 2555

วิธีดำเนินการ /กิจกรรม

1. การวางแผนพัฒนา กำหนดโครงสร้างและแนวทางการดำเนินงานในการพัฒนาศูนย์ศึกษาเด็กให้เป็นศูนย์ที่เป็นเลิศในการดูแลสุขภาพเด็ก (Excellent Center)

กิจกรรมที่ 1

1.1 จัดอบรมฟื้นฟูวิชาการเกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพเด็กให้แก่อาจารย์ในกลุ่มวิชาการพยาบาลเด็กและบุคลากรที่ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน

1.2 ส่งอาจารย์ในกลุ่มวิชาการพยาบาลเด็กและบุคลากรที่ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียนเข้ารับการอบรมวิชาการเกี่ยวกับสาขาเด็กจากหน่วยงานภายนอก

กิจกรรมที่ 2

2.1 จัดทำโปรแกรมฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการบริการในศูนย์ฯ และฐานข้อมูลด้านวิชาการที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพเด็กก่อนวัยเรียน

กิจกรรมที่ 3

3.1 การจัดประชุมวิชาการที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพเด็กปฐมวัยให้แก่กลุ่มผู้ปกครองเด็ก

3.2 การตรวจสุขภาพเด็กประจำปีโดยคณะแพทย์และพยาบาลจากโรงพยาบาลลำปาง

กิจกรรมที่ 4

4.1 การประชาสัมพันธ์ศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียนผ่านทางเว็บไซต์ของวิทยาลัย

4.2 การสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐบาลและเอกชน ทั้งในและต่างประเทศ

กิจกรรมที่ 5

5.1 บูรณาการการให้บริการวิชาการสู่การวิจัยและการจัดการเรียนการสอนในวิชาการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันความเจ็บป่วย

งบประมาณ

กิจกรรมที่ 1

1. ค่าตอบแทนวิทยากร 8 ชั่วโมง X 600 บาท	= 4,800	บาท
2. ค่าอาหารและอาหารว่าง 100 บาท x 20 คน	= 2,000	บาท
3. ค่าเอกสารและวัสดุสำนักงาน	= 2,000	บาท
รวม	= 8,800	บาท

กิจกรรมที่ 2

1. ค่าจ้างเหมาจ่ายจัดทำโปรแกรมฐานข้อมูลของศูนย์ฯ	= 8,000	บาท
รวม	= 8,000	บาท

กิจกรรมที่ 3

1. ค่าตอบแทนวิทยากร 2 ชั่วโมง X 600 บาท	= 1,200	บาท
2. ค่าอาหารว่าง 20 บาท x 100 คน	= 2,000	บาท

3. ค่าเอกสารและวัสดุสำนักงาน	= 3,000	บาท
4. ค่าตอบแทนคณะแพทย์และพยาบาล	= 4,000	บาท
รวม	= 10,200	บาท
รวมทั้งหมด	= 27,000	บาท

หมายเหตุ: ทุกรายการถ้วนเฉลี่ยจ่าย

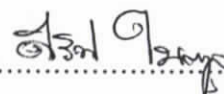
การประเมินผล

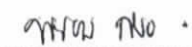
1. การบันทึกการไปประชุมอบรมด้านวิชาการของอาจารย์ในกลุ่มวิชาการพยาบาลเด็กและ นุเคราะห์ ในศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน
2. แบบสอบถามเกี่ยวกับการนำความรู้และทักษะที่ได้รับจากการพัฒนาตนเองนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานของอาจารย์ในกลุ่มวิชาการพยาบาลเด็กและ นุเคราะห์ ในศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน
3. ฐานข้อมูลที่สามารถใช้ในการบริหารและการพัฒนาความรู้ในสาขาเด็กจำนวน 1 โปรแกรม
4. บันทึกการใช้ศูนย์ศึกษาเป็นแหล่งศึกษาหรือฝึกปฏิบัติงานตามรายวิชา / กิจกรรม
5. หน่วยงานภายนอกที่มาศึกษาดูงานศูนย์ฯ และแบบวัดความพึงพอใจของผู้ที่มาศึกษาดูงานในศูนย์ฯ
6. การขอเชิญอาจารย์ในกลุ่มวิชาการพยาบาลเด็กเป็นวิทยากรให้แก่ทั้งภายในและหน่วยงานภายนอกองค์กร
7. หนังสือราชการที่แสดงถึงเครือข่ายที่สนับสนุนและดำเนินงานร่วมกับศูนย์ฯ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
8. การบูรณาการการให้บริการสู่การวิจัยและการเรียนการสอนในวิชาการสร้างเสริมสุขภาพและการป้องกันความเจ็บป่วยไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง (โครงการบริการวิชาการ / งานวิจัย / การออกแบบการสอนและแผนการสอน)

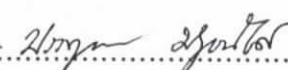
ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน มีการพัฒนาศักยภาพสู่การเป็นศูนย์ความเป็นเลิศด้านการดูแลสุขภาพเด็ก
2. การพัฒนาทักษะความเชี่ยวชาญและองค์ความรู้เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพเด็กของอาจารย์ในกลุ่มวิชาการพยาบาลเด็กและนุเคราะห์ ที่ทำงานในศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน
3. มีฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการและฐานข้อมูลด้านวิชาการที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพเด็ก
4. การเป็นแหล่งฝึกปฏิบัติงานและแหล่งศึกษาดูงานด้านการส่งเสริมสุขภาพเด็กที่มีคุณภาพ

5. การแหล่งการเรียนรู้และพัฒนาองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการดูแลสุขภาพเด็กตลอดจนให้บริการวิชาการด้านการสุขภาพเด็กแก่ชุมชนและหน่วยงานหรือองค์กรภายนอก
6. การมีเครือข่ายความร่วมมือในการสนับสนุนและดำเนินงานเกี่ยวกับด้านสุขภาพเด็กร่วมกันกับองค์กรภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน ทั้งในประเทศ และต่างประเทศ
7. การบูรณาการการให้บริการของศูนย์ฯ ผู้การเรียนการสอนและการวิจัยที่เกี่ยวกับสุขภาพของเด็ก

ผู้จัดทำโครงการ 
 (นางศิริวรรณ ไบตระกูล)
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ผู้เห็นชอบโครงการ 
 (นางพยอม ถิ่นอ่อน)
 หัวหน้างานบริการวิชาการและศิษย์เก่าสัมพันธ์

ผู้เสนอโครงการ 
 (นางสาวประทุมพรรณ มโนกุลอนันต์)
 รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ

ผู้ขออนุมัติโครงการ 
 (นางศรีสมพร ทองแก้ว)
 ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

ผู้อนุมัติโครงการ 
 (นายศิริชัย ภัทรนุสาพร)
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง
 วันที่ ... 18 เดือน ... พ.ศ. 57

แบบฟอร์มการเขียนโครงการ

๑. รหัสและชื่อโครงการ รหัส B-๓-๑๘ ศูนย์การศึกษาต่อเนื่อง/การบริการวิชาการ
๒. ผู้รับผิดชอบ งานบริการวิชาการ กลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง (นางพยอม ถิ่นอ่อน)
๓. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒. การพัฒนาบุคลากรและการให้บริการวิชาการแก่ชุมชนทางด้านสุขภาพหรือสาธารณสุข
๔. เป้าประสงค์ที่ ๓. ผู้รับบริการวิชาการมีศักยภาพและสมรรถนะสอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานและสังคม
๕. กลยุทธ์ที่ ๓. พัฒนาการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดประโยชน์และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสังคม
๖. ผลการดำเนินงานส่งผลต่อตัวบ่งชี้คุณภาพที่
 - ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๑.๑ การนำความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนหรือการวิจัย (สมศ.๘)
 - ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๒ กระบวนการบริการทางวิชาการให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม (สกอ. ๕.๒)
 - ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๒.๑ การเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก (สมศ. ๙)

๗. หลักการและเหตุผล

ตามที่วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปางได้วางแผนดำเนินการตามกลยุทธ์และบรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๕๖ โดยมีพันธกิจหลักคือ การพัฒนาบุคลากรและให้บริการวิชาการแก่ชุมชน (ด้านสุขภาพ / สาธารณสุข) ตามยุทธศาสตร์ที่ ๒ ในการพัฒนาบุคลากรและให้บริการด้านสุขภาพหรือสาธารณสุขแก่ชุมชน

จากพันธกิจดังกล่าว ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการได้จัดโครงการที่สอดคล้องตรงตามพันธกิจ คือ ศูนย์บริการวิชาการ ทางด้านสาธารณสุข เพื่อเป็นการตอบสนองความต้องการชุมชน เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ประเทศชาติ นานาชาติ การสำรวจความต้องการดำเนินงานตามวงจรคุณภาพโดยมีส่วนร่วมของชุมชนและองค์กร และผลการประเมินการบริการวิชาการในปีที่ผ่านมา พบว่าบุคลากรสาธารณสุขในชุมชน ยังมีความต้องการในการพัฒนาตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการทำงานในพื้นที่ของตนตามความต้องการ เช่น มีความต้องการอบรมในระดับผู้บริหารระดับกลาง การอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาเวชปฏิบัติทั่วไป การอบรมศัลยกรรม จากโครงการสำรวจดังกล่าว ฝ่ายวิจัยและงานบริการวิชาการจึงได้จัดบรรจุการอบรมเป็นโครงการ ศูนย์บริการวิชาการ ไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖ ขึ้นเพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชน

๘. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านสาธารณสุขตามความต้องการภาครัฐและองค์กรวิชาชีพ
๒. พัฒนาและสร้างเสริมความเข้มแข็งบุคลากรเพื่อพัฒนางาน

๙. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. จำนวนกิจกรรมหรือโครงการบริการวิชาการและวิชาชีพที่ตอบสนองการชุมชน (สกอ. ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๒)
๒. จำนวนโครงการบริการวิชาการหรือกิจกรรมที่มุ่งเสริมสร้างความเข้มแข็ง / พัฒนาวิชาชีพ การพยาบาล / การสาธารณสุข (สมศ. ตัวบ่งชี้ที่ ๑๖.๑.๓)
๓. ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ
๔. พยาบาลที่เลี้ยงมีความรู้ความเข้าใจและประสบการณ์ในการสอนการพยาบาลผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป
๕. ร้อยละ ๘๐ ของแหล่งฝึกปฏิบัติมีพยาบาลประจำการทำหน้าที่พยาบาลที่เลี้ยงสำหรับการฝึกปฏิบัติของนักศึกษา

๑๐. สถานที่ดำเนินการ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

หลักสูตร	สถานที่
หลักสูตรที่ ๑ ผู้บริหารระดับกลาง	ห้องประชุมมณีเขลางค์ วิทยาเขตเขลางค์นคร
หลักสูตรที่ ๒ การพยาบาลเฉพาะทางสาขาเวชปฏิบัติ (การรักษาโรคเบื้องต้น) รุ่นที่ ๑๑	ห้องประชุมสะบันงา วิทยาเขตลำปาง
หลักสูตรที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพอาจารย์ที่เลี้ยงด้านการสอนการพยาบาลในคลินิก	ห้องประชุมมณีเขลางค์ วิทยาเขตเขลางค์นคร

๑๑. กลุ่มเป้าหมาย

หลักสูตร	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)
หลักสูตรที่ ๑	๒๕ มิ.ย. - ๓ ส.ค.๕๖	บุคลากรสังกัดกระทรวงและหน่วยงานทั่วไป	๕๕
หลักสูตรที่ ๒	๕ ต.ค. ๕๕ - ๒ ก.พ.๕๖	พยาบาลวิชาชีพ	๕๐
หลักสูตรที่ ๓	๑ - ๕ เม.ย.๕๖	พยาบาลวิชาชีพ	๗๐

๑๒. วิธีการดำเนินการ / กิจกรรมและงบประมาณ

๑. พัฒนาระบบและกลไกการบริการวิชาการแก่สังคมและดำเนินการตามระบบที่กำหนด
๒. ดำเนินการกิจกรรมในแต่ละกิจกรรมตามวงจรคุณภาพ (PDCA) โดย
 - ๒.๑ ประชุมร่วมวางแผนการดำเนินตามกิจกรรมร่วมกันกับผู้รับผิดชอบในฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการเพื่อกำหนดระยะเวลาในการดำเนินงานตามกิจกรรม
 - ๒.๓ รับสมัครคณะทำงานแต่ละโครงการเพื่อดำเนินการแต่งตั้งและเตรียมแผนการและแจ้งความก้าวหน้าของการทำงานในแต่ละกิจกรรม
 - ๒.๔ แต่งตั้งกรรมการในการดำเนินตามโครงการ/กิจกรรม
 - ๒.๕ ดำเนินงานตามแผน
 - ๒.๖ กำกับติดตามการสรุปผลการดำเนินงาน
 - ๒.๗ นำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงานโดยมีส่วนร่วมในการประสานการทำงานกับคณะทำงานในกิจกรรมย่อยทุกกิจกรรม
๓. จัดอบรมบุคลากรตามหลักสูตรเพื่อพัฒนาวิชาชีพที่หลากหลาย มีดังนี้

ระดับผู้บริหารสาธารณสุข

หลักสูตรที่ ๑ อบรมผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง

ระดับผู้ปฏิบัติ

หลักสูตรที่ ๒ อบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติ (การรักษาโรคเบื้องต้น) รุ่นที่ ๑๑

(การดำเนินงานโดยการติดตามประชุมวางแผนร่วมกับคณะทำงานที่ได้รับเชิญ และดำเนินการอบรมตามกิจกรรมตามความต้องการของชุมชน)

การดำเนินงานโดยการติดตามประชุมวางแผนร่วมกับคณะทำงานที่ได้รับการแต่งตั้ง นำผลการประเมินและการดำเนินการในปีที่ผ่านมาปรับปรุงและดำเนินการอบรมตามโครงการ

หลักสูตรที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพอาจารย์พี่เลี้ยงด้านการสอนการพยาบาลในคลินิก

งบประมาณที่ใช้

หลักสูตร	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
หลักสูตรที่ ๑	๑,๖๒๗,๕๐๐	เก็บค่าลงทะเบียนคนละ ๓๒,๕๕๐ บาท (เหลือจากตัดโอนจาก วนส.)
หลักสูตรที่ ๒	๑,๔๐๐,๐๐๐	เก็บค่าลงทะเบียนคนละ ๒๘,๐๐๐ บาท
หลักสูตรที่ ๓	๙๔,๐๙๕	งบประมาณจากวิทยาลัย (ฝ่ายวิชาการ)
รวม	๓,๑๒๑,๕๙๕	

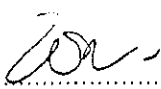
หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้หลักสูตรนั้นๆ

๑๓. ประเมินผล และผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บรรลุเกณฑ์ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐
๒. คะแนนความพึงพอใจในการได้รับการบริการวิชาการทางสังคม ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป

๑๔. ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. บุคลากรสุขภาพ วิชาชีพการพยาบาล/สาธารณสุขทั้งในและนอกองค์กรได้รับการพัฒนาให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น
๒. การวิชาการแก่สังคมสามารถตอบสนองตรงตามความต้องการของภาครัฐและองค์กรวิชาชีพ

ผู้จัดทำโครงการ.....

(นางพยอม ถิ่นอ่อน)

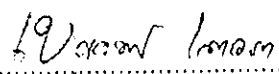
ประธานโครงการ

ผู้เสนอโครงการ

.....

(นายถาวร ล่อกา)

รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ

ผู้เห็นชอบโครงการ.....

(นางเบญจพร เสาวภา)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ผู้อนุมัติโครงการ.....

(นางสาวมุกดา สิตลานุชิต)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

วันที่.....

ผู้อนุมัติโครงการ.....

(นายศิริชัย ภัทรนุราพร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

5. 1-1-5(2-5) $\Rightarrow$ 1st and 2nd group only.

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง ได้จัดตั้งสถานรับเลี้ยงเด็ก ตั้งแต่ พ.ศ.2524 และดำเนินการมาจนถึงปัจจุบัน ซึ่งปัจจุบันทางศูนย์ฯ ได้ขยายการรับบริการเพื่อสามารถให้บริการ ครอบคลุมชุมชนในเขตเทศบาลเมืองลำปางและละแวกใกล้เคียงได้มากขึ้น โดยจะรับดูแลเด็กที่มีอายุตั้งแต่ 3 เดือนจนถึง 4 ปี ปัจจุบันมีเด็กที่อยู่ในความดูแลทั้งสิ้นประมาณ 80 คน ในปีพ.ศ. 2554 ที่ผ่านมา ทางศูนย์ฯ ได้รับการประเมินรับรองคุณภาพ ศูนย์เด็กเล็กน่ายู่ ของกรมอนามัย ในระดับ ดีมาก และผู้ปกครองที่พาบุตรหลานมารับบริการในศูนย์ฯ มากกว่าร้อยละ 80 มีความพึงพอใจต่อภาพรวมของการให้บริการทุกด้านอยู่ในระดับ ดีขึ้นไป เนื่องจากศูนย์ฯ จะให้ความสำคัญต่อการพัฒนาด้านคุณภาพการให้บริการมาโดยตลอด โดยจะเน้นการดูแลพื้นฐานด้านร่างกาย การส่งเสริมการเจริญเติบโต และพัฒนาการทุกด้านของเด็กเพื่อให้เด็กที่อยู่ในความดูแลจะมีภาวะสุขภาพที่ดี เพื่อให้ศูนย์ฯ เป็นสถานรับเลี้ยงเด็กที่มีการพัฒนามาตรฐานการบริการที่ดียิ่งขึ้น ตลอดจนผู้มารับบริการมีความไว้วางใจและพึงพอใจต่อการรับบริการจากศูนย์ฯ มากยิ่งขึ้นด้วย

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นสถานรับเลี้ยงเด็กโดยรับดูแลเด็กก่อนวัยเรียนในช่วงกลางวัน
2. เพื่อเป็นแหล่งให้การดูแลและส่งเสริมสุขภาพเด็กปฐมวัยในชุมชน
3. เพื่อเป็นศูนย์ฯ ที่ดูแลเด็กปฐมวัยที่มีคุณภาพการบริการและได้มาตรฐาน

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

1. จำนวนเด็กที่มารับบริการเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 70 ราย / เดือน
2. เด็กทุกคนที่อยู่ในความดูแลของศูนย์ฯ ทุกคนได้รับการตรวจสุขภาพประเมินการเจริญเติบโต และพัฒนาการอย่างต่อเนื่องทุกเดือน และมีการเจริญเติบโตอยู่ในเกณฑ์ปกติและพัฒนาการที่เหมาะสมกับวัย / เร็วกว่าวัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
3. เด็กที่มีปัญหาด้านสุขภาพและพฤติกรรมทุกคนได้รับการแก้ไขหรือส่งต่อเพื่อรับการรักษา
4. ผู้ปกครองมากกว่าร้อยละ 75 ที่พานบุตรหลานมารับบริการในศูนย์ฯ มีความพึงพอใจในภาพรวมอยู่ในระดับดีขึ้นไป
5. ผลการประเมินศูนย์เด็กเล็กน่ายุ่ของกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ 2555 อยู่ในระดับ ดีมาก และผ่านเกณฑ์การประเมินรับรองเป็นศูนย์เด็กเล็กปลอดโรค ของกรมควบคุมโรคติดต่อ กระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ 2555

กลุ่มเป้าหมาย

1. เด็กที่มารับบริการในศูนย์ฯ ประมาณ 75 – 80 คน / เดือน
2. ผู้ปกครองที่พานบุตรหลานมารับบริการในศูนย์ฯ

สถานที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง (วิทยาเขตเขลางค์นคร)
282 ถ.พหลโยธิน ต.หัวเวียง อ.เมือง จ.ลำปาง

ระยะเวลาในการดำเนินงาน

- 1 ตุลาคม 2554 ถึง 30 กันยายน 2555

วิธีดำเนินการ /กิจกรรม

1. ให้บริการดูแลเด็กก่อนวัยเรียน การให้บริการดูแลเด็กตั้งแต่ 3 เดือน ถึง 4 ปี ในช่วงกลางวัน ตั้งแต่เวลา 07.30 น. – 16.30น. ทุกวันในวันราชการ และบริการรับเด็กที่อยู่ในระดับอนุบาลฝากดูแลพิเศษในช่วงปิดเทอม
2. ให้การดูแล ส่งเสริมสุขภาพ และป้องกันภาวะความเจ็บป่วย ตลอดจนจัดประสบการณ์เรียนรู้สำหรับเด็กปฐมวัยสอดคล้องกับกิจกรรมประจำวันของเด็กทุกวัน
3. ติดตามแก้ไขปัญหาด้านสุขภาพและพฤติกรรมที่เป็นปัญหาของเด็กรายบุคคล และพิจารณาส่งต่อเพื่อรับการรักษา แก้ไขโดยผู้เชี่ยวชาญ
4. การจัดกิจกรรมต่างๆ ในโอกาสพิเศษตามเทศกาล เช่น วันขึ้นปีใหม่ วันสงกรานต์ วันลอยกระทง และวันสำคัญทางพุทธศาสนา
5. การมีส่วนร่วมและเป็นส่วนหนึ่งของครอบครัวในการดูแลเด็กอย่างต่อเนื่อง การแลกเปลี่ยนข้อมูล การให้คำแนะนำและความรู้แก่ผู้ปกครอง ฯลฯ
6. การเตรียมพร้อมในการรับการประเมินจากหน่วยงานองค์กรภายนอก เช่น การประเมินศูนย์เด็กเล็กนำอยู่ของกรมอนามัย ศูนย์เด็กเล็กปลอดโรค ของกรมควบคุมโรคติดต่อ การประกันคุณภาพการศึกษา ระดับปฐมวัย จาก สำนักงานรับรองมาตรฐานและคุณภาพการศึกษา (สมศ.) เป็นต้น

งบประมาณ

1. ค่าวัสดุงานบ้าน งานครัววัสดุสำนักงาน และเวชภัณฑ์ฯ ฯลฯ = 46,000 บาท
2. ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่างสำหรับเด็ก = 263,000 บาท
3. ค่าโทรศัพท์รายเดือนตลอดปี = 3,000 บาท
4. ค่าของเล่น หนังสือ และสื่อการเรียนรู้ ต่างๆ = 35,000 บาท
5. ค่าจัดซื้อและซ่อมแซมครุภัณฑ์ที่ชำรุด = 102,500 บาท
6. ค่าจัดงานในโอกาสพิเศษต่างๆ เช่น ปีใหม่ สงกรานต์วันสำคัญทางศาสนา = 5,000 บาท

รวมทั้งหมด = 454,500 บาท (สี่แสนห้าหมื่นสี่พันห้าร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ : *ทุกรายการถ้วนเฉลี่ยจ่าย*

การประเมินผล

1. จำนวนเด็กที่มารับบริการเฉลี่ยต่อเดือนตลอดปีงบประมาณ 2555
2. จำนวนเด็กที่ได้รับการตรวจสอบสุขภาพประเมินการเจริญเติบโตและพัฒนาการทุกเดือนอย่างต่อเนื่องในระหว่างที่มารับบริการ

3. จำนวนเด็กที่มีปัญหาด้านสุขภาพและพฤติกรรม และจำนวนเด็กที่ได้รับการแก้ไขหรือส่งต่อเพื่อรับการรักษา ตลอดปีงบประมาณ 2555

4. การประเมินจากแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้ปกครองต่อการให้บริการของศูนย์ฯ ทั้งรายด้านและในภาพรวม 2 ครั้ง / ปี

5. การประเมินศูนย์เด็กเล็กนอกระบบของกรมอนามัย และการประเมิน ศูนย์เด็กเล็กปลอดโรค ประจำปีงบประมาณ 2555 และการประกันคุณภาพการศึกษาระดับปฐมวัย ของ สมศ. จากคณะกรรมการประเมินภายนอกองค์กร

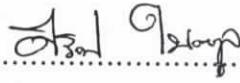
• ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. เด็กที่มารับบริการภายในศูนย์ฯ มีการเจริญเติบโตและพัฒนาการ ที่เหมาะสมกับวัยและได้รับการส่งเสริมให้มีการเจริญเติบโตและพัฒนาการในช่วงวัยต่อไป ตลอดจนได้รับประสบการณ์การเรียนรู้ในด้านต่างๆ อย่างเหมาะสม

2. เด็กที่มารับบริการที่ศูนย์ฯ ที่มีปัญหาสุขภาพ ปัญหาด้านพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ได้รับการดูแลแก้ไข โดยมีครอบครัวเป็นส่วนร่วมในการช่วยเหลือเด็กอย่างต่อเนื่อง

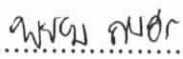
3. ผู้ปกครองที่นำบุตร หลาน มาใช้บริการมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของศูนย์ฯ และผู้ปกครองในชุมชนที่มีบุตรหลานอยู่ในช่วงปฐมวัยมีความไว้วางใจศูนย์ฯ ในการนำบุตรหลานมาใช้บริการ

4. ศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียนเป็นศูนย์ต้นแบบของชุมชนในด้านการจัดบริการสถานรับเลี้ยงเด็กที่ดีและมีคุณภาพได้มาตรฐาน

ผู้จัดทำโครงการ 

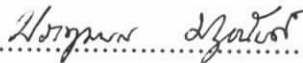
(นางศิริวรรณ ใบตระกูล)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ผู้เห็นชอบโครงการ 

(นางพยอม ถิ่นอ่อน)

หัวหน้างานบริการวิชาการและศิษย์เก่าสัมพันธ์

ผู้เสนอโครงการ 

(นางสาวประทุมพรรณ มโนกุลอนันต์)

รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ

แบบฟอร์มการเขียนโครงการ

๑. รหัสและชื่อโครงการ รหัส B-๓-๑๙ โครงการศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการด้านสหวิทยาการ การดูแลผู้สูงอายุเน้นการบูรณาการสุขภาพทุกช่วงวัยเพื่อสังคมผู้สูงวัยที่เป็นสุข

๒. ผู้รับผิดชอบ ดร.ถาวร ถ่อภา

๓. ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาศูนย์คุณธรรมและการให้บริการวิชาการแก่ชุมชนทางด้านสุขภาพ หรือ สาธารณสุข

๔. เป้าประสงค์ที่ ๔ ศูนย์สหวิทยาการที่มีความเป็นเลิศในการบูรณาการการดูแลสุขภาพทุกช่วงวัย

๕. กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดประโยชน์และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน และสังคม

๖. ผลการดำเนินงานส่งผลต่อตัวบ่งชี้คุณภาพที่

ตัวบ่งชี้ที่ ๔๑ ระบบและกลไกการพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ (สกอ. ๔.๑)

ตัวบ่งชี้ที่ ๔๑.๑ งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (สมศ. ๕)

ตัวบ่งชี้ที่ ๔๒.๑ งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ (สมศ. ๖)

ตัวบ่งชี้ที่ ๔๒.๒ ผลงานวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพ (สมศ. ๗)

ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๑ ระบบและกลไกการบริการทางวิชาการแก่สังคม (สกอ. ๕.๑)

ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๑.๑ การนำความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนหรือการวิจัย (สมศ. ๘)

ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๒ กระบวนการบริการทางวิชาการให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม (สกอ. ๕.๒)

ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๒.๑ การเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก (สมศ. ๙)

๗. หลักการและเหตุผล

เพื่อตอบสนองต่อยุทธศาสตร์การดำเนินงานของสถาบันพระบรมราชชนก ในการพัฒนาสถาบันและวิทยาลัยในสังกัดให้เป็นแหล่งอ้างอิงทางวิชาการในระดับท้องถิ่น ชาติ ภูมิภาคอาเซียน และนานาชาติ รวมถึงการตอบสนองต่อความต้องการของสังคมเพื่อสร้างประโยชน์ คุณค่าและความเข้มแข็งให้แก่ชุมชนและสังคม ให้เป็นสังคมอุดมปัญญา วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปางได้กำหนดให้มีการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการโดยให้ชื่อว่า "ศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการสหวิทยาการผู้สูงอายุ" หรือ "Interdisciplinary Studies on Ageing and Aged Care" ให้ชื่อย่อว่า ISAAC มีความมุ่งมั่นที่จะเป็นองค์กรแบบอย่างในระดับท้องถิ่น ชาติ อาเซียน และนานาชาติ ในการบูรณาการการดูแลสุขภาพของบุคคลทุกช่วงวัย เพื่อสรรค์สร้างสังคมผู้สูงวัยที่เป็นสุข ด้วยการบูรณาการการทำงานกับทุกภาคส่วนและสหสาขาอาชีพ รวมถึงการบูรณาการพันธกิจด้านการวิจัย การบริการวิชาการแก่ชุมชน และการจัดการศึกษาให้กับบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ได้มาซึ่งองค์ความรู้ที่เป็นประจักษ์และสอดคล้องกับบริบทด้านสังคม เศรษฐกิจ วัฒนธรรมและสุขภาพ ที่จะเป็พื้นฐานสำคัญในการพัฒนาระบบการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุให้มีคุณภาพและยั่งยืน และการพัฒนาบุคคลวัยอื่นให้มีศักยภาพสูงสุดสำหรับการอยู่ในสังคมผู้สูงวัยและก้าวสู่การเป็นผู้สูงวัยที่มีคุณภาพและมีสุข"

๘. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการที่บูรณาการการดูแลสุขภาพของบุคคลทุกช่วงวัย
๒. เพื่อชี้นำ ป้องกันหรือแก้ปัญหาของสังคมด้านผู้สูงอายุ
๓. พัฒนาศักยภาพด้านความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขาของอาจารย์ที่ปรากฏในประเด็นสำคัญของศูนย์ความเป็นเลิศ
๔. บูรณาการการบริการวิชาการสู่การเรียนการสอน
๕. มีชุมชนเข้มแข็งจากการให้บริการวิชาการโดยศูนย์ความเป็นเลิศ
๖. พัฒนาการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดประโยชน์และและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสังคม
๗. เพื่อพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการที่บูรณาการการดูแลสุขภาพบุคคลทุกช่วงวัย
๘. เพื่อเป็นศูนย์บริการดูแลเด็กเล็กที่มีคุณภาพได้มาตรฐานได้คุณภาพ
๙. เพื่อพัฒนาศูนย์สู่ความเป็นเลิศในการดูแลสุขภาพ สตรี และ เด็ก
๑๐. เป็นแหล่งเรียนรู้การบูรณาการบริการวิชาการสู่การเรียนการสอนในวิชาการประเมินภาวะสุขภาพ การสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันการเจ็บป่วย การพยาบาลบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพ ๑ การพยาบาลบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพ ๒ และวิชาปฏิบัติการพยาบาลมารดาทารกและการผดุงครรภ์ ๑

๙. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. ผ่านเกณฑ์ศูนย์ความเป็นเลิศทุกข้อ
๒. มีการบูรณาการการบริการวิชาการสู่การเรียนการสอนวิชา
(การประเมินภาวะสุขภาพ การสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันการเจ็บป่วย การพยาบาลบุคคล ๑ การพยาบาลบุคคล ๒ ปฏิบัติการพยาบาลมารดาทารกและการผดุงครรภ์ ๑)
๓. มีชุมชนเข้มแข็งหรือองค์กรจากการให้บริการวิชาการโดยศูนย์ความเป็นเลิศอย่างน้อย ๑ ชุมชน
๔. ร้อยละ ๑๐๐ ของหญิงมีครรภ์และครอบครัวที่เข้ารับการเตรียมหญิงมีครรภ์และครอบครัวเพื่อการคลอดมีความพึงพอใจในภาพรวม อยู่ในระดับดี
๕. ร้อยละ ๑๐๐ ผู้ปกครองที่พาบุตรหลานมารับบริการในศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน มีความพึงพอใจรายด้านและในภาพรวม อยู่ในระดับดีขึ้นไป
๖. ผลการประเมินศูนย์เด็กเล็กน่าอยู่ในระดับดีขึ้นไป
๗. มีการใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน
๘. มีการผลิตผลงานทางวิชาการตีพิมพ์ เผยแพร่หรือนำไปใช้ประโยชน์อย่างน้อย ปีละ ๑ เรื่อง
๙. มีบริการทางวิชาการแก่ชุมชนอย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง
๑๐. พัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมผู้ดูแลเด็กอบรมผู้ดูแลเด็ก

๑๐. วัน เวลา และสถานที่ดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖

๑๑. กิจกรรม/ระยะเวลา/กลุ่มเป้าหมาย

กิจกรรม	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมายจำนวน (คน)
กิจกรรมที่ B-๓-๑๙-๑		
ประเมินความต้องการจำเป็น/การทบทวนความต้องการจำเป็นด้านการดูแลผู้สูงอายุของ จ. ลำปาง และในพื้นที่ดำเนินการของศูนย์ความเป็นเลิศ		
๑. ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ วทบ. นครลำปาง	ตุลาคม-ธันวาคม ๕๖	๒๐๐
๒. ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการผู้สูงอายุ จังหวัดลำปาง (การดูแลในสถาบัน)	ตุลาคม-ธันวาคม ๕๖	๕๐
๓. บ้านแม่กิง ต.บ้านเป้า (การดูแลทางสังคม)	ตุลาคม-ธันวาคม ๕๖	๗๐
๔. อ.แม่พริก(การดูแลผู้สูงอายุแบบบูรณาการ)	ตุลาคม-ธันวาคม ๕๖	๕๐
๕. อ.ห้างฉัตร(การดูแลผู้สูงอายุระยะยาวและระยะหลังการเจ็บป่วยเฉียบพลัน)	ตุลาคม-ธันวาคม ๕๖	๗๐
๖. ศูนย์ศึกษาสุขภาพสตรี (การเตรียมสตรีและครอบครัวเพื่อการคลอดและการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่และมะเร็งในสตรี)	ตุลาคม-ธันวาคม ๕๖	๓๐
๗. ศูนย์ศึกษาสุขภาพเด็กและวัยรุ่น(พัฒนาการเด็กและการลดความเสี่ยงในการสูญเสียโอกาสด้านสุขภาพโอกาสทางการศึกษา และโอกาสทางสังคมในเด็กและวัยรุ่น)		
๘. ศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน วทบ. นครลำปาง	ตุลาคม-ธันวาคม ๕๖	๔๐
๙. บ้านฮ่องกอก ศูนย์สามวัยสานสายใยรักแห่งครอบครัว	ตุลาคม-ธันวาคม ๕๖	
กิจกรรมที่ B-๓-๑๙-๒ จัดทำข้อตกลงความร่วมมือระหว่างศูนย์ความเป็นเลิศฯ วทบ. นครลำปางกับชุมชนและหน่วยงานต่างๆ เพื่อดำเนินงานด้านสหวิทยาการผู้สูงอายุ	๗ กพ. ๕๖	๕๗ คน ๑๕ หน่วยงาน
กิจกรรมที่ B-๓-๑๙-๓		
การพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่ดูแลผู้สูงอายุ	๒๗-๒๙ กพ. ๕๖	พยาบาลในรพ.สต. จำนวน ๔๐ คน
กิจกรรมที่ B-๓-๑๙-๔		
๑. Developing Culturally Appropriate Model for Thai Nursing and Public Health Education, Research and Practices: Creating Excellence in a New ASEAN Era (โดย Prof. Sue Turale, Editor in Chief, Nursing and Health Sciences Journal)	ม.ค. ๕๖	อาจารย์ ๑๖ คน อาจารย์จากวิทยาลัย เครือข่ายละ ๔ คน รวม ๒๔ คน
๒. การอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนศูนย์ความทางวิชาการของเครือข่ายภาคเหนือ	ธ.ค. ๕๕-เม.ย. ๕๖	

กิจกรรม	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมายจำนวน (คน)
๓ การพัฒนาชุดสมรรถนะเฉพาะของอาจารย์เพื่อ การปฏิบัติงานในศูนย์ความเป็นเลิศ	๒๓ มี.ค. ๕๖	อาจารย์ วพบ. นครลำปาง จำนวน ๑๐ คน
๔ การจัดทำฐานข้อมูลและเว็บไซต์ของศูนย์ความเป็น เลิศ	จ.ค. ๕๕-เม.ย ๕๖	
กิจกรรมที่ B-๓-๑๙-๕		
บริการวิชาการเพื่อเสริมความเข้มแข็งศูนย์ส่งเสริม สุขภาพผู้สูงอายุ วพบ. นครลำปาง	มี.ค. ๕๖- เม.ย ๕๖	ผู้สูงอายุ ๑๕๐ คนต่อสัปดาห์
๑.การส่งเสริมสุขภาพแก่สมาชิกศูนย์ส่งเสริม สุขภาพผู้สูงอายุ วพบ. นครลำปาง และผู้สูงอายุ/ ผู้สนใจในงานพยาบาลนิทรรศ	ต.ค. ๕๕-ก.ย ๕๖ ๑๐-๑๑ มี.ค ๕๖	สมาชิกศูนย์/ ผู้สูงอายุอื่นๆ จำนวน ๓๐ คน
๒ การพัฒนาทักษะการเป็นวิทยากรเรื่อง "การ บริหารชมรมผู้สูงอายุให้เข้มแข็งยั่งยืน"ให้แก่ คณะกรรมการ	มี.ค. ๕๖- เม.ย ๕๖	ผู้สูงอายุ จำนวน ๓๐ คน
๓. การพัฒนาทักษะการบริหารจัดการศูนย์ส่งเสริม สุขภาพผู้สูงอายุแก่สมาชิกรุ่นใหม่เพื่อความต่อเนื่อง ยั่งยืน	มี.ค. ๕๖- เม.ย ๕๖	ผู้สูงอายุ จำนวน ๓๐ คน
กิจกรรมที่ B-๓-๑๙-๖		
บริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างชุมชนที่เข้มแข็งและ ยั่งยืน	ต.ค.๕๕-ก.ย.๕๖	
๑.บริการวิชาการเพื่อพัฒนาชุมชนให้เป็นพื้นที่สาธิต สมบูรณ์ด้านการดูแลผู้สูงอายุแบบบูรณาการ บ้าน แม่ก่ง) ๑.๑ ประชุมเพื่อกำหนดรูปแบบการดูแลผู้สูงอายุ โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน ๑.๒ จัดทำคู่มือประกอบการดำเนินงาน "ระบบการ ดูแลผู้สูงอายุ แม่ก่ง" ๑.๓ ถักกับติดตามการดำเนินงานทุก ๓ เดือน ๑.๔ ประเมินผลประโยชน์หรือผลกระทบ	ต.ค.๕๕-ก.ย.๕๖	ผู้สูงอายุบ้านแม่ก่ง จำนวน ๕๐ คน
กิจกรรมที่ B-๓-๑๙-๗		
การบริการวิชาการและร่วมพัฒนาเครือข่าย เครือข่ายให้เป็นพื้นที่สาธิต/ดูงานด้านการดูแล ผู้สูงอายุ	ต.ค.๕๕-ก.ย.๕๖	
๑.การพัฒนาคุณภาพการดูแลผู้สูงอายุใน สถาบัน	ต.ค.๕๕-ก.ย.๕๖	บุคลากรในศูนย์จิตสวัสดิการ ๑๕ คน
๒.การดูแลผู้สูงอายุแบบบูรณาการ (อ.แม่พริก)	ต.ค.๕๕-ก.ย.๕๖	บุคลากรในคปสอ.แม่พริก ๑๕ คน บุคลากรในคปสอ.ห้างฉัตร ๑๕ คน

กิจกรรม	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมายจำนวน (คน)
๓.การดูแลผู้สูงอายุระยะยาวและระยะหลัง เจียนพลันที่บ้าน(อ.ห้างฉัตร)ดังต่อไปนี้ในทุกพื้นที่ ๓.๑ ประชุมเพื่อกำหนดรูปแบบการพัฒนา คุณภาพ การดูแลร่วมกับพื้นที่ ๓.๒ จัดทำคู่มือประกอบการดำเนินงาน ๓.๓ กำกับติดตามการดำเนินงานทุก ๓ เดือน ๓.๔ ประเมินประโยชน์หรือผลกระทบ	ต.ค.๕๕-ก.ย.๕๖	
๔.ศูนย์ศึกษาสุขภาพสตรี ๔.๑ ให้บริการวิชาการสุขภาพสตรีและครอบครัว เรื่อง การเตรียมหญิงมีครรภ์และครอบครัว เพื่อ การคลอด และการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ ๔.๒ ให้บริการวิชาการสุขภาพสตรีเกี่ยวกับการ ปกป้องและส่งเสริมสุขภาพสตรี (เน้นโรคมะเร็งใน สตรี การป้องกันการตั้งครรภ์ไม่พึงประสงค์และ สตรีวัยทอง) ตามความต้องการของชุมชน ๔.๓ บุรณการให้บริการวิชาการสุขภาพสตรีและ ครอบครัว เรื่อง การเตรียมหญิงมีครรภ์และ ครอบครัว เพื่อการคลอด และการเลี้ยงลูกด้วยนม แม่กับการเรียนการสอนวิชาปฏิบัติการพยาบาล มารดาทารกและการผดุงครรภ์ ๑ ๔.๔ ผลิตผลงานทางวิชาการหรือผลงานวิจัย ๔.๕ ขยายและปรับปรุงศูนย์สตรีชั้น๑ อาคารนวมงคล	ต.ค.๕๕-ก.ย.๕๖ ต.ค.๕๕-ก.ย.๕๖ ต.ค.๕๕-พ.ค.๕๖ ต.ค.๕๕-ก.ย.๕๖ ต.ค.๕๕-ก.ย.๕๖	หญิงมีครรภ์และครอบครัว ๒๐๐ คน ประชาชน ๕๐ คน นักศึกษาพยาบาลปี ๓ รุ่น๓๓ จำนวน ๗๓ คน วิจัย ๑ เรื่อง
กิจกรรมที่ B-๓-๑๔-๔		
ศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน วทบ.นครลำปาง		
๑. การให้บริการดูแลเด็กเล็กและให้คำปรึกษาแก่ ผู้ปกครอง	ต.ค.๕๕-ก.ย.๕๖	เด็กก่อนวัยเรียน ๗๐ คน ผู้ปกครองเด็ก ๗๐ คน
๒.การส่งเสริมกิจกรรมการเรียนรู้เสริม ประสบการณ์เด็ก	ต.ค.๕๕-ก.ย.๕๖	เด็กก่อนวัยเรียน ๗๐ คน
๓.การพัฒนาศักยภาพบุคลากรของศูนย์ฯ	ต.ค.๕๕-ก.ย.๕๖ (ทุก ๒ เดือน)	บุคลากรศูนย์ฯ ๑๒ คน
๔.ประชุมผู้ปกครองประเมินผลความพึงพอใจ	ครั้งที่ ๑ ก.พ. ๕๖ ครั้งที่ ๒ มิ.ย. ๕๖	ผู้ปกครองเด็ก ๗๐ คน
๕.รับการประเมินคุณภาพภายในและภายนอก	ภายใน (ม.ค.๕๖, มิ.ย.๕๖) ภายนอก (ก.ค.- ส.ค.๕๖)	บุคลากรศูนย์ฯ ๑๒ คน
๖.การพัฒนาสถานที่ และสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการ เรียนรู้	ต.ค.๕๕-ก.ย.๕๖	บุคลากรศูนย์ฯ ๑๒ คน

กิจกรรม	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมายจำนวน (คน)
กิจกรรมที่ B-๓-๑๔-๙		
กิจกรรมที่ ๑		
๑. จัดประชุมหาแนวทางในการใช้หลักฐานเชิงประจักษ์	ต.ค.-ธ.ค. ๕๖	คณะกรรมการศูนย์ส่งเสริมสุขภาพและ พัฒนาการเด็กและวัยรุ่น ๒๒ คน
๒. ดำเนินการและเผยแพร่	ม.ค.-พ.ค. ๕๖	คณะกรรมการศูนย์ส่งเสริมสุขภาพและ พัฒนาการเด็กและวัยรุ่น ๒๒ คน
๓. ประเมินผลและเผยแพร่การใช้หลักฐานเชิงประจักษ์	มิ.ย.-ก.ย. ๕๖	คณะกรรมการศูนย์ส่งเสริมสุขภาพและ พัฒนาการเด็กและวัยรุ่น ๒๒ คน
กิจกรรมที่ ๒		
ผลิตผลงานทางวิชาการหรือผลงานวิจัย	ต.ค.๕๕-ก.ย.๕๖	วิจัยของศูนย์ฯ ๕ เรื่อง คณะกรรมการศูนย์ส่งเสริมสุขภาพและ พัฒนาการเด็กและวัยรุ่น ๒๒ คน
กิจกรรมที่ ๓		
๑. จัดทำแผนฝึกในศูนย์ฯ ประจำปีในรายวิชาที่เกี่ยวข้อง	ต.ค.-ธ.ค. ๕๖	ปีการศึกษา ๒๕๕๖ นักศึกษาพยาบาลปี ๒ รุ่น ๓๕ ห้อง A และห้อง B จำนวน ๒๓๕ คน
๒. นักศึกษาฝึกปฏิบัติงานในศูนย์ฯ	มิ.ย.-ส.ค.๕๖	
๓. ประเมินผล	ส.ค.๕๖	
๔. สรุปผลจากการบูรณาการ	ก.ย. ๕๖	
กิจกรรมที่ ๔		
๑. จัดบริการวิชาการแก่ชุมชนในงานวันงานพยาบาลนิทรรศ	๑๑ม.ค.๕๖ ๑๒ ม.ค.๕๖	อสม. ผู้สูงอายุ ๑๐๐ คน เด็กและผู้ปกครองจำนวน ๑๕๐ คน
๒. ให้บริการทางวิชาการตามความต้องการของชุมชน	ม.ค.-ส.ค. ๕๖	เด็กและผู้ปกครองจำนวน ๑๐๐ คน
๓. ประเมินสรุปผลจากการบริการวิชาการ	ก.ย. ๕๖	เด็กและผู้ปกครองเด็กจำนวน ๑๐๐ คน
กิจกรรมที่ ๕		
๑. จัดประชุมพัฒนาหลักสูตร	ต.ค.๕๕-ก.ย.๕๖	คณะกรรมการศูนย์ส่งเสริมสุขภาพและ พัฒนาการเด็กและวัยรุ่น ๒๒ คน
๒. ทดลองใช้หลักสูตร	ต.ค.๕๕-ก.ย.๕๖	คณะกรรมการศูนย์ส่งเสริมสุขภาพและ พัฒนาการเด็กและวัยรุ่น ๒๒ คน
๓. ประเมินผลการใช้หลักสูตร	ต.ค.๕๕-ก.ย.๕๖	คณะกรรมการศูนย์ส่งเสริมสุขภาพและ พัฒนาการเด็กและวัยรุ่น ๒๒ คน
๔. สรุปผลวิจัยการพัฒนากลยุทธ์	ต.ค.๕๕-ก.ย.๕๖	วิจัยของศูนย์ฯ ๒ เรื่อง

๑๒. งบประมาณที่ใช้

กิจกรรมที่ B-๓-๑๙-๑

งบประมาณที่ใช้ ๑๔,๐๕๐ บาท มีรายละเอียดดังนี้

๑.ค่าเอกสารสำรวจ๘๐๐ ชุด*๑๐๐.	๘,๐๐๐	บาท
๒.ค่าจ้างวิเคราะห์ข้อมูล	๓,๐๐๐	บาท
๓.ค่าจ้างพิมพ์รายงาน	๒,๕๕๐	บาท
๔.จัดทำรายงานรูปเล่ม ๑๒ เล่ม*๕๐ บ.	๒๐๐	บาท

กิจกรรมที่ B-๓-๑๙-๒

งบประมาณที่ใช้

๑๙,๑๐๐ บาท มีรายละเอียดดังนี้

๑.อาหาร อาหารว่าง ๑๓๐๐บ.*๗๐ คน	๙,๑๐๐	บาท
๒.สัญลักษณ์ MOU (โลโก้) ๕๐๐ บ.*๒๐ หน่วยงาน	๑๐,๐๐๐	บาท

กิจกรรมที่ B-๓-๑๙-๓

งบประมาณที่ใช้

๓๙,๖๐๐ บาท มีรายละเอียดดังนี้

๑.ค่าอาหาร ๑๓๐๐บ.*๕๐คน*๓วัน	๑๕,๖๐๐	บาท
๒.ค่าตอบแทนการศึกษาดูงาน ๔ ที่*๒๕๐๐	๑๐,๐๐๐	บาท
๓.ค่าพาหนะ	๑๐,๐๐๐	บาท
๔.ค่าเอกสารอบรม	๔,๐๐๐	บาท

กิจกรรมที่ B-๓-๑๙-๔

งบประมาณที่ใช้

๒๕๐,๐๐๐ บาท มีรายละเอียดดังนี้

งบประมาณเครือข่ายภาคเหนือ

๑.ค่าเดินทางประเทศไทยออสเตรเลีย	๕๐,๐๐๐	บาท
๒.ค่าตอบแทนวิทยากร ๑๒๐๐ บ. *๓๐ ชม.	๓๖,๐๐๐	บาท
๓.ค่าอาหารและอาหารว่าง ๕๐คน *๑๓๐๐บ.*๓วัน	๑๕,๖๐๐	บาท
๔.ค่าเอกสาร	๕,๐๐๐	บาท
๕.ค่าที่พักวิทยากร๑๒๐๐บ.* ๖ คืน	๗,๒๐๐	บาท
๖.วัสดุอุปกรณ์	๕,๐๐๐	บาท
๗.ค่าศึกษาดูงาน	๑๒,๐๐๐	บาท
๘.ค่าเอกสารอบรม	๓,๐๐๐	บาท
๙.ค่าประชาสัมพันธ์	๓,๐๐๐	บาท
๑๐.ค่าวิทยากร ๖๐๐๐บ.*๒๑ชม.	๑๒,๖๐๐	บาท
๑๑.ค่าห้องประชุม๓วัน*๕๐๐๐บ.	๑๕,๐๐๐	บาท
๑๒.ค่าอาหารและอาหารว่าง ๑๒๐๐ บ. * ๕๐ คน* ๓ วัน	๑๕,๖๐๐	บาท
๑๓.ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงดูงาน	๘,๐๐๐	บาท
๑๔.ค่าวิทยากรหลัก๖๐๐๐บ.*๖ชม	๓,๖๐๐	บาท
๑๕.ค่าตอบแทนคณะกรรมการ ๑๘๐๐บ *๑๘ชม *๑๒คน	๓๒,๔๐๐	บาท
๑๖.ค่าส่งแบบสอบถาม	๖,๐๐๐	บาท
๑๗.ค่าเอกสาร	๖,๐๐๐	บาท
๑๘.ค่าออกแบบจัดทำฐานข้อมูล	๒๔,๐๐๐	บาท

กิจกรรมที่ B-๓-๑๙-๕

๑. ค่าวัสดุอุปกรณ์การสอน

๒. ค่าถ่ายเอกสาร

๓. ค่าอาหารและอาหารว่าง ๑๐๐ บ.* ๓๐ คน*๒วัน

๔. ค่าอาหารและอาหารว่าง ๑๐๐บ.*๓๐คน*๔ครั้ง

๕. ค่าเอกสารการประชุม ๕๐ คน*๓๐บ.

งบประมาณที่ใช้

๒๗,๕๐๐

บาท มีรายละเอียดดังนี้

๕,๐๐๐

บาท

๓,๐๐๐

บาท

๖,๐๐๐

บาท

๑๒,๐๐๐

บาท

๑,๕๐๐

บาท

กิจกรรมที่ B-๓-๑๙-๖

๑. ค่าเอกสารการประชุม ๕๐บ.*๓๐ คน

๒. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง

๓. ค่าอาหาร อาหารว่าง ๑๓๐บ.*๒๐คน*๔วัน

งบประมาณที่ใช้

๒๑,๙๐๐

บาท มีรายละเอียดดังนี้

๑,๕๐๐

บาท

๑๐,๐๐๐

บาท

๑๐,๔๐๐

บาท

กิจกรรมที่ B-๓-๑๙-๗

๑. ค่าจัดทำเอกสารรายงาน

๒. ค่าวัสดุอุปกรณ์

๓. ค่าเชื้อเพลิงเดินทางไป-กลับ

๔. ค่าจัดทำเอกสารรายงาน

๕. ค่าวัสดุอุปกรณ์

๖. ค่าเชื้อเพลิงเดินทางไป-กลับ

๗. ค่าจัดทำเอกสารรายงาน

๘. ค่าวัสดุอุปกรณ์

๙. ค่าอาหารว่าง๑๓๐บ.*๒๕คน

๑๐. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง

๑๑. ค่าเอกสารและสื่อ

๑๒. ค่าเชื้อเพลิง

งบประมาณที่ใช้

๕๘,๒๕๐

บาท มีรายละเอียดดังนี้

๕,๐๐๐

บาท

๕,๐๐๐

บาท

๕,๐๐๐

บาท

๕,๐๐๐

บาท

๕,๐๐๐

บาท

๕,๐๐๐

บาท

๕,๐๐๐

บาท

๕,๐๐๐

บาท

๓,๒๕๐

บาท

๔,๐๐๐

บาท

๔,๐๐๐

บาท

๗,๐๐๐

บาท

กิจกรรมที่ B-๓-๑๙-๘

๑. ค่าวัสดุงานบ้าน งานครัววัสดุสำนักงาน และเวชภัณฑ์

๒. ค่าอาหารและอาหารว่างเด็ก

๓. ค่าของเล่น หนังสือ และสื่อการเรียนรู้ ต่างๆ

๔. ค่าจัดซื้อและซ่อมแซมวัสดุ ครุภัณฑ์ที่ชำรุด

๕. ค่าตรวจสุขภาพเด็กประจำปี

๖. ค่าจัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้เด็กในวันสำคัญต่างๆ

เช่น ปีใหม่ สงกรานต์ วันสำคัญทางศาสนา

๗. ค่าถ่ายเอกสาร รูปเล่มและวัสดุสำนักงาน

๘. ค่าอาหารว่างประชุมผู้ปกครอง๘๕คน*๒๕บ.*๒วัน

งบประมาณที่ใช้

๒๐,๕๐๐ บาท มีรายละเอียดดังนี้

(๑-๕ งบประมาณจากกลุ่มอำนวยการ)

๑๐,๐๐๐

บาท

๒,๐๐๐

บาท

๘,๒๕๐

บาท

๙.ค่าถ่ายเอกสาร รูปเล่มและวัสดุสำนักงาน	๒,๐๐๐	บาท
๑๐.ค่าอาหารว่างประชุมคณะผู้ประเมิน ๓๐คน*๒๕ บาท*๓ ครั้ง	๒,๒๕๐	บาท
๑๑.ปรับปรุงสถานที่เช่าบนถนนทองหล่อ ใกล้ซอยหน้าด่าน/ประตู ติดตั้งชิงน้ำ ปรับปรุงห้องน้ำ ตกแต่งห้องเด็ก	(งบประมาณจากกลุ่มอำนาจการ)	

กิจกรรมที่ B-๓-๑๙-๙	งบประมาณที่ใช้	๗,๐๐๐	บาท มีรายละเอียดดังนี้
๑.วัสดุอุปกรณ์		๕,๐๐๐	บาท
ให้งบประมาณกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ			
ใช้งบประมาณกลุ่มวิชาการ			
๒.ค่าเอกสาร วัสดุอุปกรณ์		๒,๐๐๐	บาท
หมายเหตุ	ทุกรายการสามารถตรวจสอบได้		

สรุปงบประมาณ

รวมงบประมาณในโครงการนี้ทั้งหมดเป็นเงินจำนวน	๔๕๗,๘๙๐	บาท
(เป็นงบประมาณจากวิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือจำนวน	๒๕๐,๐๐๐	บาท
เป็นงบประมาณจากวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง	จำนวน ๒๐๗,๘๙๐ บาท)	

๑๓. วิธีการประเมินผลและผลที่คาดว่าจะได้รับ

กิจกรรม	วิธีการประเมินผล /เครื่องมือ ประเมิน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
กิจกรรมที่ B-๓-๑๙-๑		
กิจกรรมที่ ๑ ประเมินความต้องการจำเป็น/การ ทบทวนความต้องการจำเป็นด้านการ ดูแลผู้สูงอายุของ จ. ลำปางและในพื้นที่ดำเนินการของ ศูนย์ความเป็นเลิศ	เกณฑ์ศูนย์ความเป็นเลิศทาง วิชาการ	๑.ผ่านเกณฑ์การประเมินศูนย์ ความเป็นเลิศทางวิชาการ ๒.ผลการประเมินที่แสดงให้เห็น ถึงความต้องการจำเป็นของ แต่ละหน่วยงาน/องค์กร
๑.ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ วพบ. นครลำปาง		
๒. ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการผู้สูงอายุ จังหวัดลำปาง (การดูแลในสถาบัน)		
๓. บ้านแม่กิ้ง ต.บ้านเป้า (การดูแลทาง สังคม)		
๔. อ.แม่พริก(การดูแลผู้สูงอายุแบบ บูรณาการ)		
๕. อ.ห้างฉัตร(การดูแลผู้สูงอายุระยะ ยาวและระยะหลังการเจ็บป่วย เฉียบพลัน)		
๖.ศูนย์ศึกษาสุขภาพสตรี (การเตรียม สตรีและครอบครัวเพื่อการคลอดและ การเลี้ยงลูกด้วยนมแม่และมะเร็งใน สตรี)		
๗.ศูนย์ศึกษาสุขภาพเด็กและวัยรุ่น (พัฒนาการเด็กและการลดความเสี่ยงใน การสูญเสียโอกาสด้านสุขภาพโอกาส ทางการศึกษา และโอกาสทางสังคมใน เด็กและวัยรุ่น)		
๘.ศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน วพบ. นครลำปาง		

กิจกรรม	วิธีการประเมินผล / เครื่องมือประเมิน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
กิจกรรมที่ B-๓-๑๙-๒		
-จัดทำข้อตกลงความร่วมมือระหว่างศูนย์ความเป็นเลิศฯ วทบ. นครลำปาง กับชุมชนและหน่วยงานต่างๆ เพื่อการดำเนินงานด้านสหวิทยาการผู้สูงอายุ	มีหน่วยงานร่วมลงนามบันทึกความร่วมมือกับศูนย์ความเป็นเลิศฯ วทบ. นครลำปาง จำนวน ๑๔ หน่วยงาน	-มีการลงนามบันทึกความร่วมมือระหว่างศูนย์ความเป็นเลิศฯ วทบ. นครลำปางกับชุมชนและหน่วยงานต่างๆ
กิจกรรมที่ B-๓-๑๙-๓		
การพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่ดูแลผู้สูงอายุ	๑. มีผู้เข้าอบรมเป็นพยาบาล รพ.สต. จำนวน 40 คน ๒. ความพึงพอใจของผู้เข้าอบรม	๑. ผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจในระดับดีขึ้นไป ๒. ผู้เข้าอบรมมีความรู้และมีแนวทางในการดูแลผู้สูงอายุ
กิจกรรมที่ B-๓-๑๙-๔		
๑. Developing Culturally Appropriate Model for Thai Nursing and Public Health Education, Research and Practices: Creating Excellence in a New ASEAN Era (โดย Prof. Sue Turale, Editor in Chief, Nursing and Health Sciences Journal)	๑. มีผู้เข้าอบรมจากตัวแทนวิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือ จำนวน ๒๔ คน และอาจารย์จาก วทบ. ลำปาง ๑๖ คน	๑. ได้บทความวิชาการตีพิมพ์/เผยแพร่อย่างน้อย ๑ บทความ ๒. ได้ผลงานวิจัยตีพิมพ์/เผยแพร่อย่างน้อย ๑ บทความ
๒. การอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนศูนย์ความทางวิชาการของเครือข่ายภาคเหนือ	มีการสร้างเครือข่ายวิชาการภาคเหนือ	๑. ได้รับความร่วมมือในการผลิตผลงานทางวิชาการ ได้แก่ ตำรา บทความ และวิจัย ของเครือข่ายภาคเหนือ ๒. ได้ผลงานวิจัยตีพิมพ์/เผยแพร่อย่างน้อย ๑ บทความ
๓ การพัฒนาชุดสมรรถนะเฉพาะของอาจารย์เพื่อการปฏิบัติงานในศูนย์ความเป็นเลิศ	๑. มีการสร้างเครื่องมือวัดสมรรถนะเฉพาะของอาจารย์เพื่อการปฏิบัติงานในศูนย์ความเป็นเลิศ	๑. มีแผนการพัฒนาปรับปรุงงานศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการและกลไกการทำงานระดับภาคและเครือข่าย ๒. มีชุดสมรรถนะเฉพาะของอาจารย์เพื่อการปฏิบัติงานในศูนย์ความเป็นเลิศ ๓. มีผลการวิจัยสมรรถนะเฉพาะของอาจารย์เพื่อการปฏิบัติงานในศูนย์ความเป็นเลิศ

กิจกรรม	วิธีการประเมินผล / เครื่องมือประเมิน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
๕ การจัดทำฐานข้อมูลและเว็บไซต์ของศูนย์ความเป็นเลิศ	มีฐานข้อมูลและเว็บไซต์ของศูนย์ความเป็นเลิศ	มีผู้เข้าใช้ฐานข้อมูลและเว็บไซต์ของศูนย์ความเป็นเลิศ
กิจกรรมที่ B-๓-๑๙-๕		
บริการวิชาการเพื่อเสริมความเข้มแข็งศูนย์ส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ วพบ. นครลำปาง	แผนการสอนการบูรณาการ การบริการวิชาการสู่การเรียนรู้ การสอนวิชา การประเมินภาวะสุขภาพ การพยาบาลบุคคล ๑ การพยาบาลบุคคล ๒	มีการบูรณาการการบริการวิชาการสู่ การเรียนการสอนวิชา การประเมินภาวะสุขภาพ การพยาบาลบุคคล ๑ การพยาบาลบุคคล ๒
๑.การส่งเสริมสุขภาพแก่สมาชิกศูนย์ส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ วพบ. นครลำปาง	๑.มีการจัดบริการวิชาการแก่ผู้สูงอายุเดือนละ ๑ ครั้ง ๒.ให้ความรู้แก่ผู้สูงอายุในกิจกรรมพยานานิตรรศ	ผู้สูงอายุเข้าร่วมบริการวิชาการ
๒ การพัฒนาทักษะการเป็นวิทยากรเรื่อง "การบริหารชมรมผู้สูงอายุให้เข้มแข็งยั่งยืน"ให้แก่คณะกรรมการ	มีการจัดการอบรมเชิงปฏิบัติและมีผู้สูงอายุเข้าร่วม	มีผู้นำผู้สูงอายุในการการบริหารชมรมผู้สูงอายุให้เข้มแข็งยั่งยืน
๓. การพัฒนาทักษะการบริหารจัดการศูนย์ส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุแก่สมาชิกรุ่นใหม่เพื่อความต่อเนื่องยั่งยืน	มีการจัดการอบรมเชิงปฏิบัติและมีผู้สูงอายุเข้าร่วม	๑.ชมรมผู้สูงอายุที่เข้มแข็งและยั่งยืน ๒.ผู้สูงอายุได้รับการพัฒนาทักษะการบริหารจัดการศูนย์ส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ๓.มีผลงานวิจัย
กิจกรรมที่ B-๓-๑๙-๖		
บริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างชุมชนที่เข้มแข็งและยั่งยืน		
๑.บริการวิชาการเพื่อพัฒนาชุมชนให้เป็นพื้นที่สาธิตสมบูรณ์ด้านการดูแลผู้สูงอายุแบบบูรณาการ บ้านแม่กิง	กิจกรรมบริการวิชาการเพื่อพัฒนาชุมชนให้เป็นพื้นที่สาธิตสมบูรณ์ด้านการดูแลผู้สูงอายุแบบบูรณาการ บ้านแม่กิง	มีชุมชนเข้มแข็งหรือองค์กรจากการให้บริการวิชาการโดยศูนย์ความเป็นเลิศอย่างน้อย ๑ ชุมชน
๑.๑ ประชุมเพื่อกำหนดรูปแบบการดูแลผู้สูงอายุโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน		
๑.๒ จัดทำคู่มือประกอบการดำเนินงาน "ระบบการดูแลผู้สูงอายุ แม่กิง"		
๑.๓ กำกับติดตามการดำเนินงานทุก ๓ เดือน		
๑.๔ ประเมินผลประโยชน์หรือผลกระทบ		

กิจกรรม	วิธีการประเมินผล / เครื่องมือประเมิน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
กิจกรรมที่ B-๓-๑๙-๗ การบริการวิชาการและร่วมพัฒนาศักยภาพ เครือข่ายให้เป็นพื้นที่สาธิต/ ฐานด้านการดูแลผู้สูงอายุ กิจกรรมดำเนิน ดังต่อไปนี้ในทุกพื้นที่สาธิต - ประชุมเพื่อกำหนดรูปแบบการ พัฒนาคุณภาพการดูแลร่วมกับ พื้นที่ - จัดทำคู่มือประกอบการดำเนินงาน - กำกับติดตามการดำเนินงานทุก ๓ เดือน - ประเมินประโยชน์หรือผลกระทบ		
๑.การพัฒนาคุณภาพการดูแลผู้สูงอายุ ในสถาบัน (ศูนย์จิตสวัสดีการผู้สูงอายุ จังหวัดลำปาง)		มีองค์ความรู้ด้านการดูแลผู้สูงอายุใน สถาบัน
๒.การดูแลผู้สูงอายุแบบบูรณาการ (อ.แม่พริก)		มีองค์ความรู้ด้านการดูแลผู้สูงอายุแบบ บูรณาการ
๓.การดูแลผู้สูงอายุระยะยาวและระยะหลัง เฉียบพลันที่บ้าน (อ.ห้างฉัตร)		มีองค์ความรู้ด้านการดูแลผู้สูงอายุระยะ ยาวและหลังเฉียบพลัน
๔.ศูนย์ศึกษาสุขภาพสตรี ๔.๑ ให้บริการวิชาการสุขภาพสตรีและ ครอบครัว เรื่อง การเตรียมหญิงมีครรภ์และ ครอบครัว เพื่อการคลอด และการเลี้ยงลูก ด้วยนมแม่	แบบประเมินผล ความพึงพอใจ	ร้อยละ ๗๐ ของผู้รับบริการ(สตรีตั้งครรภ์ และสามี)มีความพึงพอใจในโครงการ เตรียมสตรีตั้งครรภ์และสามีเพื่อ การ คลอดในระดับดีขึ้น
๔.๒ ให้บริการวิชาการสุขภาพสตรีเกี่ยวกับ การปกป้องและส่งเสริมสุขภาพสตรี (เน้น โรคแม่เรื้อรังในสตรี การป้องกันการตั้งครรภ์ ไม่พึงประสงค์และสตรีวัยทอง) ตามความ ต้องการของชุมชน	แบบประเมินผล ความพึงพอใจ	ร้อยละ ๗๐ ของผู้รับบริการมีความพึง พอใจในระดับดีขึ้น
๔.๓ บูรณาการให้บริการวิชาการสุขภาพ สตรีและครอบครัว เรื่องการเตรียมหญิงมี ครรภ์และครอบครัว เพื่อการคลอด การ เลี้ยงลูกด้วยนมแม่กับการเรียนการสอนวิชา ปฏิบัติการพยาบาล มารดาทารกและการ ผดุงครรภ์ ๑	แบบประเมิน ความพึงพอใจใน การบูรณาการบริการ วิชาการ	นศ.มีความพึงพอใจในการบูรณาการการ บริการวิชาการด้านการดูแลสุขภาพสตรี สู่การเรียนการสอน วิชาปฏิบัติการ พยาบาลมารดาทารก ๑

กิจกรรม	วิธีการประเมินผล / เครื่องมือประเมิน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
๔.๔ ผลิตผลงานทางวิชาการหรือผลงานวิจัย	เกณฑ์ประกันคุณภาพ ด้านการผลิตผลงานวิชาการและการวิจัย ของ สมศ. สกอ. สบช. สภาฯ และของศูนย์เป็นเลิศ	วิจัย ๒ เรื่อง บทความวิชาการ ๒ เรื่อง
๔.๕ ขยายและปรับปรุงศูนย์ฯ สตรี ชั้น ๑ อาคารนวมงคล	ดำเนินการแล้วเสร็จภายในเดือนกันยายน ๒๕๕๖	มีศูนย์ฯ สตรีที่สามารถดำเนินการตามโครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพ
กิจกรรมที่ B-๓-๑๙-๘		
ศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน วพข. นครลำปาง ๑. การให้บริการดูแลเด็กเล็กและ ให้คำปรึกษาแก่ผู้ปกครอง	วิธีการประเมินผล โดยผ่านมติดณะ กรรมการบริหารศูนย์ฯ ๑.๑ การให้บริการดูแลเด็กเล็ก ๑.๑.๑ แบบประเมินแรกรับเด็ก ๑.๑.๒ แพ้ผื่นสุขภาพประจำตัวเด็ก ๑.๑.๓ แบบรายงานการดูแลเด็กแก่ ผู้ปกครอง ๑.๒ การให้คำปรึกษาแก่ผู้ปกครอง ๑.๒.๑ แบบฟอร์มให้คำปรึกษาผู้ปกครอง ๑.๒.๒ แบบประเมินการได้รับคำปรึกษา จาก ผู้ปกครอง	๑. เด็กก่อนวัยเรียนได้รับการดูแล ที่มีคุณภาพตามมาตรฐานการ ประกันคุณภาพ ๒. ผู้ปกครองมีองค์ความรู้โดยรวม ในการดูแลบุตรอย่างมีประสิทธิภาพ ๓. ผู้ปกครองมีความพึงพอใจต่อ คุณภาพการบริการของศูนย์ฯ ๔. ส่งเสริมสัมพันธภาพที่ดี ระหว่างผู้ปกครองเด็กกับ บุคลากรในศูนย์ฯ
๒. การส่งเสริมกิจกรรมการเรียนรู้ เสริมประสบการณ์เด็ก	วิธีการประเมินผล โดยผ่านมติดณะ กรรมการบริหารศูนย์ฯ เครื่องมือประเมินผล ๑. มาตรฐานมาตรฐานศูนย์เด็กเล็กนำอยู่ กรมอนามัย ด้านมาตรฐานที่ ๑ การ ส่งเสริมสุขภาพเด็ก และด้านมาตรฐานที่ ๒ การส่งเสริมพัฒนาการเด็ก ๒) การประเมินศูนย์เด็กเล็กปลอดโรค กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข ๓) มาตรฐานสถานรับเลี้ยงเด็กเอกชน สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของ มนุษย์จังหวัดลำปาง	๑. เด็กก่อนวัยเรียนได้รับส่งเสริม พัฒนาการการเรียนรู้ เพื่อให้มี พัฒนาการสมวัย

กิจกรรม	วิธีการประเมินผล /เครื่องมือประเมิน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
๓.การพัฒนาศักยภาพบุคลากรของศูนย์ฯ	วิธีการประเมินผล โดยผ่านมติคณะกรรมการบริหารศูนย์ฯ เครื่องมือประเมินผล ๑) เกณฑ์มาตรฐานศูนย์เด็กเล็กน่ายู่ กรมอนามัย ด้านมาตรฐานที่ ๕ ด้านบุคลากร ๒) การประเมินศูนย์เด็กเล็กปลอดโรค กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข ๓) มาตรฐานสถานรับเลี้ยงเด็กเอกชน สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดลำปาง ด้านที่ ๒ บุคลากร	๑. บุคลากรทุกคนในศูนย์ฯ มีองค์ความรู้ในการดูแลเด็กก่อนวัยเรียนให้มีคุณภาพ ๒. บุคลากรของศูนย์ฯทุกคนผ่านสมรรถนะคุณภาพของบุคลากรตามมาตรฐานการประกันคุณภาพศูนย์ฯ
๔.ประชุมผู้ปกครองและประเมินผลความพึงพอใจ	วิธีการประเมินผล โดยผ่านมติคณะกรรมการบริหารศูนย์ฯ เครื่องมือประเมินผล ๑) เกณฑ์มาตรฐานศูนย์เด็กเล็กน่ายู่ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข ด้านมาตรฐานที่ ๖ การมีส่วนร่วมของผู้ปกครอง ชุมชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๒) มาตรฐานสถานรับเลี้ยงเด็กเอกชน สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดลำปาง ด้านที่ ๔ การส่งเสริมสัมพันธภาพระหว่างสถานรับเลี้ยงเด็กกับบิดา มารดา หรือผู้ปกครองเด็ก ๓. แบบประเมินความพึงพอใจต่อคุณภาพการบริการของศูนย์ฯ ในด้านต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการดูแลเด็ก	๑. ผู้ปกครองมีองค์ความรู้ โดยรวมในการดูแลบุตรอย่างมีคุณภาพ ๒. ผู้ปกครองมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการบริการของศูนย์ฯ ๓. ส่งเสริมสัมพันธภาพที่ดีระหว่างผู้ปกครองเด็กกับบุคลากรในศูนย์ฯ
๕.รับการประเมินคุณภาพภายในและภายนอก	วิธีการประเมินผล โดยผ่านมติคณะกรรมการบริหารศูนย์ฯ เครื่องมือเกณฑ์ประเมินการประกันคุณภาพต่างๆ ๑) มาตรฐานศูนย์เด็กเล็กน่ายู่ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข ๒) การประเมินศูนย์เด็กเล็กปลอดโรค กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข ๓) มาตรฐานสถานรับเลี้ยงเด็กเอกชน สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดลำปาง	๑. ศูนย์ได้รับการรับรองคุณภาพมาตรฐานการดูแลเด็กก่อนวัยเรียนตามมาตรฐานประกันคุณภาพ
๖.การพัฒนาสถานที่และสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้	วิธีการประเมินผล โดยผ่านมติคณะกรรมการบริหารศูนย์ฯ เครื่องมือเกณฑ์ประเมินการประกันคุณภาพต่างๆ ๑) เกณฑ์มาตรฐานศูนย์เด็กเล็กน่ายู่ กรมอนามัย ด้านมาตรฐานที่ ๔ ด้านสิ่งแวดล้อมสะอาดและปลอดภัย ๒) มาตรฐานสถานรับเลี้ยงเด็กเอกชน สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดลำปาง ด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ ข้อ ๑.๑.-๑.๓	๑. ศูนย์ฯมีสถานที่ และสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนเพียงพอ สะอาด ปลอดภัย ได้มาตรฐาน

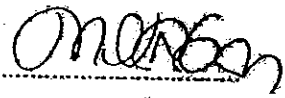
กิจกรรม	วิธีการประเมินผล / เครื่องมือประเมิน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
กิจกรรมที่ B-๓-๑๔-๔		
กิจกรรมที่ ๑ ๑. จัดประชุมหาแนวทางในการใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ ๒. ดำเนินการและเผยแพร่ ๓. ประเมินผลการใช้หลักฐานเชิงประจักษ์	วิธีการประเมินผล โดยผ่านมติคณะกรรมการศูนย์ส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาการเด็กและวัยรุ่น เครื่องมือประเมินผล ๑. เกณฑ์ประกันคุณภาพศูนย์เป็นเลิศ	๑. คณะกรรมการศูนย์ฯ มีองค์ความรู้การใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ในการปฏิบัติในงานในศูนย์ฯ ๒. มีการนำหลักฐานเชิงประจักษ์ไปใช้ในการปฏิบัติในศูนย์ฯ อย่างน้อย ๑ เรื่อง
กิจกรรมที่ ๒ ผลิตผลงานทางวิชาการหรือผลงานวิจัย	วิธีการประเมินผล ๑. เกณฑ์ประกันคุณภาพ ด้านการผลิตผลงานวิชาการและการวิจัย ของ สมศ สกอ สบช สภาฯ และของศูนย์เป็นเลิศ	๑. ผลิตผลงานทางวิชาการหรือผลงานวิจัย อย่างน้อย ๕ เรื่อง
กิจกรรมที่ ๓ ๑. จัดทำแผนฝึกประจำปีในรายวิชาที่เกี่ยวข้อง ๒. นักศึกษาฝึกปฏิบัติงาน ๓. ประเมินผล ๔. สรุปผลจากการบูรณาการ	วิธีการประเมินผล ๑. เกณฑ์ประกันคุณภาพ หัวข้อมีการ บูรณาการบริการวิชาการสู่การเรียนการสอน ของ สมศ สกอ สบช สภาฯ และของศูนย์เป็นเลิศ	๑. การบูรณาการบริการวิชาการสู่การเรียนการสอน อย่างน้อย ๒ รายวิชา/หลักสูตร
กิจกรรมที่ ๔ ๑. จัดบริการวิชาการแก่ชุมชนในงานวันงานพยาบาลนิทรรศ ๒. ให้บริการทางวิชาการตามความต้องการของชุมชน ๓. ประเมินสรุปผลจากการบริการวิชาการ	วิธีการประเมินผล ๑. เกณฑ์ประกันคุณภาพ ด้านการบริการวิชาการ ของ สมศ สกอ สบช สภาฯ และของศูนย์เป็นเลิศ	๑. มีการบริการวิชาการสู่ชุมชน อย่างน้อย ๑ กิจกรรม
กิจกรรมที่ ๕ ๑. จัดประชุมพัฒนาหลักสูตร ๒. ทดลองใช้หลักสูตร ๓. ประเมินผลการใช้หลักสูตร ๔. สรุปผลวิจัยการพัฒนาหลักสูตร	เครื่องมือประเมินผล ๑. เกณฑ์ประกันคุณภาพศูนย์เป็นเลิศ	๑. มีงานวิจัย สนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรผู้ดูแลเด็ก อย่างน้อย ๑ เรื่อง

๑๔. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง มีศูนย์ศึกษาสุขภาพสตรี ที่มีคุณภาพ และพร้อมที่จะพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ ด้านการดูแลสุขภาพสตรี

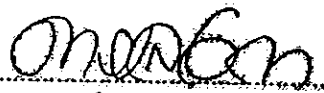
๒. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง มีศูนย์ศึกษาเด็กก่อนวัยเรียนที่มีคุณภาพ และพร้อมที่จะพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ ด้านการดูแลเด็กก่อนวัยเรียน

๑๕. ผู้จัดทำโครงการ

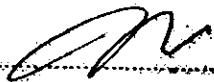

(นายถาวร ล้อกา)

๑๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ


(นางภัทรกร จันทรวะดิน)


(นายถาวร ล้อกา)

๑๗. ผู้เห็นชอบโครงการ


(นางสาวมุกดา สิตลาบุษิต)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

๑๘. ผู้อนุมัติโครงการ


(นายศิริชัย ภัทรนุธาพร)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

วันที่อนุมัติ ____/____/____

๑. ชื่อโครงการ โครงการศูนย์พัฒนาศักยภาพชุมชนและกลุ่มเครือข่าย

๒. โครงการที่ B-๓-๒๐

เป้าประสงค์ที่ ๔ ศูนย์สหวิทยาการที่มีความเป็นเลิศในการบูรณาการการดูแลบุคคลทุกช่วงวัย

ตัวชี้วัดหลักที่ ๕ วิทยาลัยผ่านเกณฑ์การประเมินศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ (สชช)

ตัวชี้วัดหลักที่ ๖ การเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก(สมศ.๙)

๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ อ.วลัยลักษณ์ ชันทา , อ.ดร.พัฒนา นาคทอง
และ กลุ่มวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน วทบ.นครลำปาง

๔. หลักการและเหตุผล

กระแสการพัฒนาทางด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคมในปัจจุบัน ได้ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงกับวิถีชีวิต สังคม และวัฒนธรรมของผู้คนในสังคมอย่างรวดเร็วและลึกซึ้ง โดยเฉพาะอย่างยิ่งในช่วง 1 ทศวรรษที่ผ่านมา ทั้งนี้ การทำความเข้าใจกับปรากฏการณ์ที่เกิดขึ้นในชุมชนจากการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวนี้ ได้กลายเป็นความท้าทายใหม่ที่สำคัญต่อภาครัฐบาล ผู้กำหนดนโยบาย รวมทั้งภาควิชาการของแต่ละสถาบัน ที่จะต้องพัฒนาองค์ความรู้ให้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงปรากฏการณ์ใหม่ๆ ที่มีความซับซ้อนและมีความเชื่อมโยงกันหลายมิติให้ได้ดียิ่งขึ้น การดำเนินการเพื่อสร้างและพัฒนาระบบสุขภาพของประเทศให้เกิดความยั่งยืนไม่สามารถที่จะสำเร็จได้ด้วยองค์กรใดองค์กรหนึ่ง แต่จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในทุกภาคส่วนเพื่อให้การดำเนินการสร้างและพัฒนาระบบสุขภาพของประเทศบรรลุตามยุทธศาสตร์การพัฒนาสุขภาพที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙) ซึ่งกำหนดเป้าประสงค์ที่เป็นกรอบชี้แนะทางการพัฒนาด้านสุขภาพของประเทศ โดยมุ่งเน้นให้ประชาชน ชุมชน ท้องถิ่น และภาคีเครือข่ายมีศักยภาพ และมีส่วนร่วมในการสร้างระบบสุขภาพเพื่อให้ประชาชนในชุมชนที่ประกอบด้วยคนทุกช่วงวัย สามารถสร้างเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และลดการเจ็บป่วย ตลอดจนการพึ่งพาตนเองด้านสุขภาพบนพื้นฐานของภูมิปัญญาท้องถิ่น นอกจากนี้สถาบันพระบรมราชชนกมีทิศทางการพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๘) ที่กำหนดวิสัยทัศน์ ไว้ว่า “พัฒนาองค์กรให้เป็นสถาบันอุดมศึกษาชั้นนำเพื่อสร้างกำลังคนคุณภาพด้านสุขภาพให้ประเทศ สร้างชุมชนให้อุดมปัญญาทางสุขภาพที่ยั่งยืน” วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง เป็นวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ที่ให้บริการวิชาการด้านสุขภาพแก่ประชาชนทั่วไป และเป็นแหล่งศึกษาค้นคว้าวิจัยและฝึกภาคปฏิบัติของอาจารย์และนักศึกษา วิทยาลัยจึงต้องมีความพร้อมในการยกระดับองค์กรให้มีระบบการบริการวิชาการด้านสุขภาพเพื่อนำไปสู่สังคมอุดมปัญญา สุขภาวะ จะเน้นที่การนำส่งความรู้ และปัญญาทางสุขภาพสู่องค์กรสุขภาพของท้องถิ่น และสู่ชุมชน เพื่อเป็นกลไกที่สำคัญในการร่วมสร้างและพัฒนาท้องถิ่นให้อยู่ดีมีสุข มีภูมิคุ้มกันทางสุขภาพที่มีความพอเพียง และยั่งยืน

การพัฒนาองค์กรให้มีความเป็นเลิศที่เป็นที่พึ่งทางความรู้ และปัญญาทางด้านสุขภาพแก่ท้องถิ่น สถานบริการทางสุขภาพ และทุกภาคส่วน เป็นผู้นำและแหล่งอ้างอิงทางองค์ความรู้ด้านวิชาการสุขภาพของชาตินั้น นั้น วิทยาลัยต้องสร้างและพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมและเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชน (Excellence Center) โดยเน้นการมีส่วนร่วม จำเป็นต้องมียุทธศาสตร์ประกอบของการเป็นศูนย์กลางแห่งความเป็นเลิศ ดังนี้ ๑. มีบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ๒. มียุทธศาสตร์ และนวัตกรรม

ศูนย์กลางแห่งความเป็นเลิศ ดังนี้ ๑. มีบุคลากรที่มี ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ๒. มีองค์ความรู้ และนวัตกรรมในด้านนั้น ๆ ๓. มีการให้บริการวิชาการในด้านนั้น ๆ อย่างครบวงจร ๔. เป็นศูนย์กลางขององค์ความรู้ แนวปฏิบัติที่เป็นเลิศในด้านนั้น ๆ ในลักษณะของคลังความรู้ที่เป็นแหล่งอ้างอิง ทุกภาคส่วนให้การยอมรับ โดยสามารถสร้างคุณค่าจากองค์ความรู้ให้เกิดประโยชน์แก่ชุมชนจนเป็นที่ประจักษ์ เกิดชุมชนต้นแบบที่เกิดจากการนำความเป็นเลิศไปพัฒนาให้ชุมชนเป็นแหล่งเรียนรู้ทางสุขภาพที่จะเป็นประโยชน์ต่อการฝึกปฏิบัติแก่ผู้เรียน (Authentic Learning) จึงยังเป็นสิ่งที่ท้าทายและต้องพัฒนาให้เกิดศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ และมีการดำเนินการต่อเนื่องต่อไป

กลุ่มวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน ได้เล็งเห็นความสำคัญและจำเป็นดังกล่าวดังกล่าวที่จะต้องมีส่วนร่วมกับความเป็นเลิศทางวิชาการ จึงได้จัดทำโครงการศูนย์พัฒนาศักยภาพชุมชนและกลุ่มเครือข่าย (สู่ความเป็นเลิศด้านการจัดการสุขภาพชุมชน) เพื่อสร้างชุมชนให้อุดมปัญญาทางสุขภาพที่ยั่งยืน โดยให้ความสำคัญกับการจัดการศึกษาที่เน้นการเรียนการสอนเพื่อชุมชน ส่งผู้ที่มีสมรรถนะพร้อมด้วยความรู้ และปัญญาทางสุขภาพกลับไปรับใช้ระบบสุขภาพในชุมชน ร่วมสร้างความเข้มแข็ง และความอยู่ดีมีสุขทางด้านสุขภาพแก่ท้องถิ่น ผ่านศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ โดยมีการทำงานประสานงานกับสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาในจังหวัดลำปาง ๖ สถาบัน มีปณิธานที่จะเชื่อมโยงองค์ความรู้ในเชิงบูรณาการ มีการสร้างความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจ.ลำปาง และทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชน ภายใต้การลงนามทำความตกลงความร่วมมือเชิงบูรณาการ (MOU) โดยใช้พื้นที่ชุมชนเป็นห้องปฏิบัติการทางสังคมของนักศึกษา และเล็งเห็นว่า ศูนย์ฯ ที่ตั้งขึ้นมีศักยภาพและความชำนาญที่พร้อมสำหรับการพัฒนาศักยภาพชุมชนเพื่อนำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นลำปางอย่างยั่งยืน อันสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัดลำปางและจะเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาและเผยแพร่องค์ความรู้ที่ทันสมัยที่เท่าทันกับความท้าทายในปัจจุบัน

๕.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเตรียมความพร้อมของอาจารย์ในการทำงานด้านการจัดการสุขภาพชุมชน
๒. เพื่อให้บริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
๓. เพื่อสร้างและขยายเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการด้านการทำงานในชุมชน
๔. เพื่อผลิตผลงานวิชาการ/งานวิจัยด้านชุมชน
๕. เพื่อพัฒนาการการจัดการเรียนการสอนที่เน้นชุมชนจากการบริการวิชาการ

๖.ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. ได้แนวทางในการพัฒนาหลักฐานเชิงประจักษ์ในการดำเนินการจัดการสุขภาพชุมชน
๒. ร้อยละ ๘๐ ของอาจารย์ของศูนย์ฯ ได้รับการพัฒนา/อบรม
๓. ได้แนวทางการจัดทำหลักสูตรการพัฒนานักจัดการสุขภาพชุมชน
๔. เกิดแกนนำชุมชนในพื้นที่นำร่องอย่างน้อย ๑ ใน ๕ พื้นที่
๕. มีกิจกรรมบริการวิชาการในชุมชน ๒ เรื่อง
๖. ได้แผนพัฒนาชุมชนอันเป็นผลจากความร่วมมือในการพัฒนาพื้นที่ของศูนย์ฯ
๗. มีชุมชนเข้มแข็งต่อเนื่องอย่างน้อย ๑ ชุมชน
๘. กิจกรรม/โครงการเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการด้านการทำงานในชุมชน
๙. มีงานวิจัยด้านชุมชนที่นำไปใช้ประโยชน์หรือชี้นำสังคมอย่างน้อย ๑ เรื่อง
๑๐. มีการบูรณาการบริการวิชาการสู่การเรียนการสอนอย่างน้อย ๑ วิชา

๗. สถานที่ดำเนินการ - วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง
 - พื้นที่นำร่อง ๕ พื้นที่ใน จ.ลำปาง ประกอบด้วย
๑. บ้านไร่อิศาทอง อบต.พิชัย
 ๒. บ้านต้นฮ้างพัฒนา อบต.บ้านคำ
 ๓. บ้านขอเหนือ อบต.บ้านขอ
 ๔. บ้านทุ่ง อบต.แจ้ซ้อน
 ๕. บ้านแม่ตาลน้อย อบต.เวียงตาล

๘. กิจกรรม/ระยะเวลา/กลุ่มเป้าหมาย

กิจกรรม	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมายจำนวน(คน)	
กิจกรรมที่ B-๓-๒๐-๑			
<u>พัฒนาอาจารย์ศูนย์ฯ</u> โดย ๑.จัดประชุมหาแนวทางในการพัฒนาหลักฐานเชิงประจักษ์เพื่อใช้ในการดำเนินการในการจัดการสุขภาพชุมชน ๒. พัฒนาสมรรถนะอาจารย์ประจำศูนย์ด้านการทำงานในชุมชนโดย - การวิเคราะห์ Road map - สนับสนุนให้เข้าประชุม/อบรมเฉพาะทางด้านการทำงานในชุมชน ๓. จัดอบรมการเป็นวิทยากรกระบวนการแก่อาจารย์เพื่อใช้ในการทำงานกับบ.ศ.และชุมชน ๔. ประชุมจัดทำหลักสูตรการพัฒนานักจัดการสุขภาพชุมชน	ตุลาคม ๒๕๕๕ – กันยายน ๒๕๕๖	อาจารย์	๒๐ คน
กิจกรรมที่ B-๓-๒๐-๒			
<u>พัฒนาชุมชน</u> ๑. สำรวจความต้องการบริการวิชาการของชุมชนเขต จ.ลำปาง ๒.การบริการวิชาการในชุมชนตามความต้องการของชุมชน ๓. กิจกรรมการดูแลสุขภาพคนวัยทำงานด้านอาชีวอนามัยตามปัญหาที่พบในพื้นที่จ.ลำปาง ๔.จัดกิจกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนโดยการจัดการกระบวนการเวทีเสวนาเพื่อเสริมสร้างแกนนำชุมชน (จำนวนอย่างน้อยพื้นที่ละ 6 ครั้ง) ๕.การติดตามและหนุนเสริมการจัดการตนเองของชุมชนร่วมกับเครือข่าย/รพ.สต. ๕.ช่วยเหลือ ติดตามและจัดเวทีนำเสนอผลการจัดการชุมชนสู่ความเข้มแข็ง ต่อเนื่องยั่งยืน (อบต.แจ้ซ้อน) ร่วมกับเครือข่ายฯ	ตุลาคม ๒๕๕๕ – กันยายน ๒๕๕๖	ตัวแทนชุมชน (๕ พื้นที่)	๔๐ คน

กิจกรรม		กลุ่มเป้าหมายจำนวน(คน)	
		สถาบันการศึกษาใน จ.ลำปาง ๖ สถาบัน	๓๐ คน
สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ ๑.ดำเนินกิจกรรมร่วมกับทางจังหวัดตาม ข้อตกลงการลงนามความร่วมมือ เพื่อการ พัฒนาเชิงบูรณาการฯ ๒.เข้าร่วมและจัดประชุมกับเครือข่าย ๓.การส่งเสริมความร่วมมือกับองค์กรและ หน่วยงานท้องถิ่นทั้งภาครัฐและเอกชน ๔.ผลิตผลงานวิชาการ/งานวิจัยรับใช้สังคม	ตุลาคม ๒๕๕๕ - กันยายน ๒๕๕๖		
บูรณาการบริการวิชาการสู่การเรียนการสอน ๑.บูรณาการการบริการวิชาการในกลุ่มวิชาการ พยาบาลอนามัยชุมชน อย่างน้อย ๑ รายวิชา	ปีการศึกษา ๒๕๕๖ (มิถุนายน - กันยายน ๒๕๕๖)		

๙. วิธีดำเนินการ/กิจกรรมและงบประมาณ ทั้งสิ้น ๔๐,๘๘๐ บาท แบ่งเป็น

กิจกรรมที่ B-๓-๒๐-๑ **พัฒนาอาจารย์** งบประมาณที่ใช้ ๙,๘๐๐ บาท มีรายละเอียดดังนี้

- | | | |
|---|-------|-----------|
| ๑) ค่าอาหารและอาหารว่าง ๑๓๐บ.*๒๐ คน*๒ วัน | จำนวน | ๕,๒๐๐ บาท |
| ๒) ค่าถ่ายเอกสาร | จำนวน | ๑,๐๐๐ บาท |
| ๓) ค่าตอบแทนวิทยากร ๖๐๐ บาท*๖ ชม. | จำนวน | ๓,๖๐๐ บาท |

กิจกรรมที่ B-๓-๒๐-๒ **พัฒนาชุมชน** งบประมาณที่ใช้ ๓๑,๐๘๐ บาท มีรายละเอียดดังนี้

การบริการวิชาการ

- | | | |
|-------------------------------------|-------|-----------|
| ๑) ค่าน้ำมันรถ | จำนวน | ๘,๐๐๐ บาท |
| ๒) ค่าเบี้ยเลี้ยง ๒๔๐บาท*๕ครั้ง*๑คน | จำนวน | ๑,๒๐๐ บาท |
| ๓) ค่าเอกสาร วัสดุ อุปกรณ์ | จำนวน | ๑,๕๐๐ บาท |

จัดเวทีเสวนา/นำเสนอผลงาน

- | | | |
|--------------------------------------|-------|-----------|
| ๑) ค่าน้ำมันรถ | จำนวน | ๒,๐๐๐ บาท |
| ๒) ค่าเบี้ยเลี้ยง ๒๔๐บาท*๒ครั้ง*๑คน | จำนวน | ๔๘๐ บาท |
| ๓) ค่าเอกสาร วัสดุ อุปกรณ์ | จำนวน | ๕๐๐ บาท |
| ๔) ค่าอาหารและอาหารว่าง ๔๐คน* ๑๓๐บาท | จำนวน | ๕,๒๐๐ บาท |

สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ

๑) ค่าเอกสาร วัสดุ อุปกรณ์

จำนวน

๕๐๐ บาท

๒) ค่าอาหารและอาหารว่าง ๓๐คน* ๑๓๐บาท*๓ ครั้ง

จำนวน

๑๑,๗๐๐ บาท

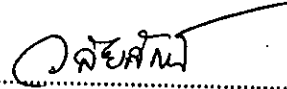
หมายเหตุ : ทุกรายการในโครงการสามารถวัดผลได้

๑๐. การประเมินผล และ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

กิจกรรม	การประเมินผล	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
กิจกรรมที่ B-๓-๒๐-๑ .		
กิจกรรมพัฒนาอาจารย์	- แนวทางในการพัฒนาหลักสูตรเชิงประจักษ์ - จำนวนอาจารย์ที่เข้ารับการอบรม - ร่างหลักสูตรนักจัดการคุณภาพชุมชนจังหวัดลำปาง	๑. อาจารย์สามารถเป็นวิทยากรกระบวนการและนำไปใช้ในการพัฒนานักศึกษาและชุมชนได้ ๒. เกิดหลักสูตรที่จะนำไปใช้ขยายผลเพื่อพัฒนาชุมชนได้ ๓. มีการดำเนินงานด้านชุมชนโดยใช้หลักสูตรเชิงประจักษ์
กิจกรรมที่ B-๓-๒๐-๒		
การพัฒนาชุมชน	- จำนวนสมาชิกแกนนำในพื้นที่นำร่องอย่างน้อย ๑ ใน ๕ พื้นที่ - กิจกรรมบริการวิชาการของศูนย์ (2กิจกรรม ได้แก่ TCNAP , ทักษะการนำเสนอในที่สาธารณะ) - ความพึงพอใจการให้บริการวิชาการของศูนย์ - รูปภาพ/หลักฐานการจัดทำเวทีเสวนาในพื้นที่ - ร่างแผนพัฒนาชุมชนอันเป็นผลจากการทำงานของศูนย์ร่วมกับเครือข่ายฯ - มีชุมชนอย่างน้อย ๑ ชุมชนของพื้นที่นำร่องที่ผ่านเกณฑ์ประเมินชุมชนเข้มแข็งของสมศ.ในปีที่ ๑ ของการดำเนินงาน	๑. แกนนำ/ตัวแทนชุมชน/อสม.มีศักยภาพในการจัดการตัวเองอันจะนำไปสู่ความเข้มแข็งของชุมชน ๒. เกิดแผนแม่บทชุมชนที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของคนในชุมชนอย่างแท้จริง ๓. ชุมชนพึ่งตนเองได้
สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ	- หลักฐานข้อตกลงความร่วมมือของสถาบันการศึกษาใน จ.ลำปาง และเครือข่าย - จำนวนกิจกรรม/โครงการร่วมระหว่างวิทยาลัยฯและสถาบันการศึกษาใน จ.ลำปาง	๑. เกิดความเข้มแข็งเชิงวิชาการจากการทำงานร่วมกันของสถาบันการศึกษาในจังหวัดลำปาง ๒. เกิดผลงานทางวิชาการที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างเป็นรูปธรรม

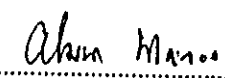
๑๑. ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. เกิดการพัฒนาบุคลากรด้านการทำงานในชุมชน การเรียนรู้ในท้องถิ่นทางสังคมของชุมชนและนักศึกษา การพัฒนาชุมชน/ท้องถิ่นจังหวัดลำปาง
๒. เกิดหลักสูตรนักจัดการสุขภาพจังหวัดลำปางอันจะนำไปใช้ในการขยายผลเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นได้
๓. มีผลงานวิชาการที่สามารถขึ้นนำสังคมได้เพิ่มขึ้น

ผู้จัดทำโครงการ 

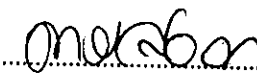
(นางวลัยลักษณ์ ชันทา)

พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ

ผู้จัดทำโครงการ 

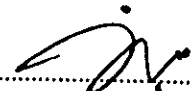
(นางพัฒนา นาคทอง)

พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ

ผู้เห็นชอบโครงการ..... 

(นายถาวร ล้อกา)

รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ

ผู้ขออนุมัติโครงการ..... 

(นางสาวมุกดา สิตลานูชิต)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

ผู้อนุมัติโครงการ..... 

(นายศิริชัย ภัทรนุธาพร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

วันที่อนุมัติ ๕/๓๓/๒๕๕๕

แบบฟอร์มการเขียนโครงการ

๑. รหัสและชื่อโครงการ B-๓-๒๑ การบูรณาการการบริการวิชาการสู่การเรียนรู้การสอน การวิจัยและการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

๒. ผู้รับผิดชอบ

อ. พยอม ถิ่นอ้วน

อ. รุ่งนภา สุตินันท์โอภาส

อ. ดร. ชีรารัตน์ บุญฤณะ

อ.ดร. เสาวภา เต็ดชาด

๓. ประเด็นยุทธศาสตร์

๒.การพัฒนาบุคลากรและการให้บริการวิชาการแก่ชุมชนทางด้านสุขภาพหรือสาธารณสุข

๔. เป้าประสงค์

๕. พัฒนาการบูรณาการการบริการวิชาการสู่การเรียนรู้การสอน การวิจัยและการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมผ่านศูนย์ศึกษา

๕. กลยุทธ์

๓.พัฒนาการบริการวิชาการที่ก่อประโยชน์และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสังคม

๖. ผลการดำเนินงานส่งผลต่อตัวบ่งชี้คุณภาพที่

ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๑.๑ ผลการนำความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนหรือการวิจัย

๗. หลักการและเหตุผล

วิทยาลัยพยาบาล มีหน้าที่ในการผลิตบุคลากรทางสาธารณสุข โดยเฉพาะบุคลากรทางด้านการพยาบาล จากพันธกิจวิทยาลัย ด้านการผลิต ด้านการวิจัย ด้านการบริการวิชาการ และด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา วิทยาลัยฯ มีการพัฒนาการทำงานเพื่อให้บรรลุไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ และให้เป็นไปตามพันธกิจ โดยมีการปรับปรุงและพัฒนา ทั้งการเรียนการสอน งานวิจัย การบริการวิชาการ และงานที่เกี่ยวข้องกับการผลิตทุกด้าน โดยวางแผนการทำงานให้มีการบูรณาการ การเรียนการสอน การวิจัย และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ในปีที่ผ่านมาจากการประเมินจากผลการทำงานดังกล่าวจากงานบริการวิชาการ พบว่าการบูรณาการ การบริการวิชาการสู่การเรียนรู้การสอน การวิจัยและการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมในปีการศึกษา ๒๕๕๕ ยังมีกลไกการทำงานที่ไม่ชัดเจน ทำให้เป็นอุปสรรคต่อการควบคุมกำกับติดตาม ฝ่ายวิชาการที่จัดการเรียนการสอนมีการนำความรู้จากการบริการวิชาการมาใช้ในหลายโครงการทั้งโครงการที่ร้องขอมาจากภายนอกและโครงการที่จัดขึ้นโดยวิทยาลัย ทำให้เกิดอุปสรรคในการติดตาม องค์ความรู้ที่นำไปใช้และประสิทธิผลของการทำงาน การเผยแพร่องค์ความรู้ และการรวบรวมหลักฐานในการบรรณาการวิชาการ ทางงานบริการวิชาการ จึงได้จัดทำโครงการ การบูรณาการการบริการวิชาการสู่การเรียนรู้การสอน การวิจัยและการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมขึ้น เพื่อสามารถกำกับติดตาม ผลการนำความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนหรือการวิจัยต่อไป

๘. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อนำความรู้จากการบริการวิชาการสู่การเรียนรู้การสอน การวิจัยและการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

๙. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

- ๑) มีการบูรณาการการบริการวิชาการสู่การเรียนการสอนการวิจัยและการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ร้อยละ ๑๐ ของรายวิชาทางการพยาบาล
- ๒) มีแผนการสอนรายวิชาที่มีการบูรณาการร้อยละ ๑๐ ของรายวิชาทางการพยาบาล
- ๓) มีองค์ความรู้ที่ได้จากการบูรณาการร้อยละ ๑๐ ของรายวิชาทางการพยาบาล

๑๐. วัน เวลา และสถานที่ดำเนินการ ระหว่าง ตุลาคม ๒๕๕๕-กันยายน ๒๕๕๖

๑๑. กิจกรรม/ระยะเวลา/กลุ่มเป้าหมาย

กิจกรรม	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย จำนวน (คน)
๑.วางแผนการทำงานโดยโดยวิเคราะห์ผลการบริการวิชาการกับการเรียนการสอน การวิจัยและการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมกับผู้เกี่ยวข้อง (ฝ่ายวิชาการ ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ)เกี่ยวกับ ความสำเร็จของงานในปีที่ผ่านมาวิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรคในการบูรณาการ	ตุลาคม- ธันวาคม ๒๕๕๕	ผู้รับผิดชอบ ทุกฝ่าย
๒.สร้างสรรค์ความรู้ (creation) ที่เกี่ยวข้องกับการบริการวิชาการกับการเรียนการสอน การวิจัยและการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม โดยจัดเวที สร้างสรรค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องที่ต้องนำมาใช้ใน การบูรณาการ ดังนี้ <u>งานบริการวิชาการ</u> เลือกสรรความรู้ที่ได้จากการบริการวิชาการตามแผน (จากศูนย์ศึกษาที่มีอยู่ การบริการวิชาการในหลักสูตร ต่างๆตามแผน เพื่อเลือกประเด็น หัวข้อที่เป็นประโยชน์จากการบริการวิชาการที่สามารถนำสู่การเรียนการสอน) <u>ฝ่ายวิชาการ</u> ประยุกต์ องค์ความรู้จากการบริการวิชาการ สู่การเรียนการสอนในชั้นเรียน ลงสู่เนื้อหาที่เกี่ยวข้องในแต่ละรายวิชาและมีตัวแทนจากฝ่ายวิชาการ เสนอแนวทางในการรวบรวม การเขียนให้สอดคล้องการทำงานตามมาตรฐาน ในเขียนแผนการสอนและการจัดทำ มคอ <u>ฝ่ายวิจัย</u> ให้ข้อเสนอแนะแนวทางที่เป็นไปได้และการประยุกต์โดยใช้กระบวนการวิจัยมีส่วนร่วมในการบูรณาการการบริการวิชาการ กับ การเรียนการสอน การวิจัย และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	ธันวาคม ๒๕๕๕- มิถุนายน ๒๕๕๖	๑.อาจารย์ที่เป็น ตัวแทนกลุ่มวิชา จำนวน ๖ คน ๒.อาจารย์ตัวแทน จากงานบริการ วิชาการ งานวิจัย และงานวิชาการ จำนวน ๓ คน
๓. จัดระบบ (organization) การบริการวิชาการกับการเรียนการสอน การวิจัยและการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม โดยจัดทำเป็นข้อตกลง แนวทางและกลไกการทำงานร่วมกันระหว่าง งานบริการวิชาการ งานการเรียนการสอน งานวิจัยและ งานกิจกรรมนักศึกษา	พฤศจิกายน ๒๕๕๕- มกราคม ๒๕๕๖	

๑๑. กิจกรรม/ระยะเวลา/กลุ่มเป้าหมาย (ต่อ)

กิจกรรม	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย จำนวน (คน)
๔. การเข้าถึง (access) การบริการวิชาการกับการเรียนการสอน การวิจัย และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม โดยให้ผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายนำแผนการ บริการวิชาการ การเรียนการสอน การวิจัย และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ในการปฏิบัติในแต่ละภาคการศึกษาตามขั้นตอนและกระบวนการจัดการ เรียนการสอนรายวิชา หรือการวิจัย และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	พฤศจิกายน ๒๕๕๕- มกราคม ๒๕๕๖	
๕. การแลกเปลี่ยนและแบ่งปัน (sharing) การบริการวิชาการกับการเรียน การสอน การวิจัยและการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม โดยจัดเป็นเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้เมื่อสิ้นปีการศึกษา กับผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย	สิงหาคม ๒๕๕๖	
๖. เรียนรู้สู่การปฏิบัติจริง (learning โดยนำเสนอการบริการวิชาการกับการ เรียนการสอน การวิจัยและการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม โดยสรุปเป็นผล การบูรณาการการบริการวิชาการสู่การเรียนการสอน การวิจัย และการทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรม แก่อาจารย์ทุกคน		

๑๒. งบประมาณที่ใช้

กิจกรรมที่ ๑-๖

งบประมาณที่ใช้.....-.....บาท

๑๓. วิธีการประเมินผลและผลที่คาดว่าจะได้รับ

กิจกรรม	วิธีการประเมินผล /เครื่องมือประเมิน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
กิจกรรมที่ ๑ วางแผนการทำงานโดยโดย วิเคราะห์ผลการบริการวิชาการกับการ เรียนการสอน การวิจัยและการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมกับผู้เกี่ยวข้อง	-	มีรายงานสรุปความสำเร็จของงานในปีที่ผ่านมา ปัญหาและอุปสรรคในการบูรณาการ
กิจกรรมที่ ๒ สร้างสรรค์ความรู้ (creation) ที่เกี่ยวข้องกับการบริการ วิชาการกับการเรียนการสอน การวิจัย และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม โดยจัด เวทีสร้างสรรค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องที่ต้อง นำมาใช้ในการบูรณาการ	-การประชุมระดม สมอ	๑.รายงานสรุป ผลการ เลือกสรรความรู้ ประเด็น หัวเรื่อง เนื้อหา ที่ได้จากการบริการ วิชาการตามแผน ที่จะสามารถนำสู่การเรียน การสอน ๒. ผู้เกี่ยวข้องสามารถ เขียนแผนการสอน และจัดทำ มคอ. ได้มาตรฐาน ที่สอดคล้องกับ การบูรณาการ ๓. ผู้เกี่ยวข้องสามารถ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ แนวทาง การบูรณาการ การบริการวิชาการ กับ การวิจัย และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

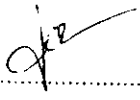
กิจกรรมที่ ๓ จัดระบบ (organization) การบริการวิชาการกับการเรียนการสอน การวิจัยและการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม โดยจัดทำเป็นข้อตกลง แนวทางและกลไก การกำกับการทำงานร่วมกันระหว่างงาน บริการวิชาการ งานการเรียนการสอน งานวิจัยและ งานกิจกรรมนักศึกษา	ไม่มี	๑.มีรายงานสรุป ข้อตกลง แนวทางและกลไก การกำกับการทำงานร่วมกันระหว่างงาน บริการวิชาการ งานการเรียนการสอน งานวิจัยและ งานกิจกรรมนักศึกษา
--	--------------	--

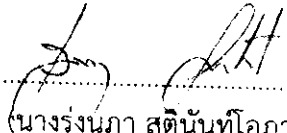
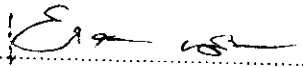
๑๓. วิธีการประเมินผลและผลที่คาดว่าจะได้รับ (ต่อ)

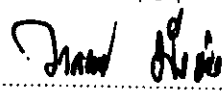
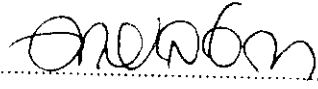
กิจกรรม	วิธีการประเมินผล /เครื่องมือประเมิน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
๔. การเข้าถึง (access)การบริการ วิชาการกับการเรียนการสอน การวิจัย และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม โดยให้ ผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายนำแผนการบริการ วิชาการ การเรียนการสอน การวิจัย และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ในการ ปฏิบัติในแต่ละภาคการศึกษาตามขั้นตอน และกระบวนการจัดการเรียนการสอน รายวิชา หรือการวิจัย และการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	มคอ. ๓ มคอ. ๕	๑.หลักฐานการบูรณาการ การบริการ วิชาการ การเรียนการสอนในรายวิชาที่ เกี่ยวข้อง โดยเขียนเป็นหลักฐานในแผนการ สอน และ มคอ ๓ และ มคอ ๕ หลังเสร็จสิ้น แต่ละภาคการศึกษา ๒.มีหลักฐานการบูรณาการ การบริการ วิชาการ การเรียนการสอนในรายวิชาที่ เกี่ยวข้อง โดยเขียนเป็นหลักฐานในแผนการ สอน และ มคอ ๓ และ มคอ ๕ อย่างน้อย ร้อยละ ๑๐ ของ เมื่อสิ้นสุดปีการศึกษา ๒๕๕๕
๕. การแลกเปลี่ยนและแบ่งปัน (sharing) การบริการวิชาการกับการเรียนการสอน การวิจัยและการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม โดยจัดเป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้เมื่อสิ้นปี การศึกษา กับผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย	สนทนากลุ่ม	๑.รายงานสรุปการแลกเปลี่ยนและแบ่งปัน การบริการวิชาการกับการเรียนการสอน การวิจัยและการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
๖.เรียนรู้สู่การปฏิบัติจริง (learning) โดย นำเสนอการบริการวิชาการกับการเรียน การสอน การวิจัยและการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม โดยสรุปเป็นผลการบูรณา การการบริการวิชาการสู่การเรียนการ สอน การวิจัย และการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม แก่อาจารย์ทุกคน	การนำเสนอ การเข้าชมผลการ เผยแพร่ทางเว็บไซต์	๑ ผลการนำเสนอการเรียนรู้สู่การปฏิบัติต่อ ที่ประชุมอาจารย์

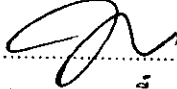
๑๔. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

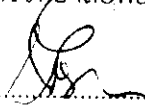
๑. มีการบูรณาการการบริการวิชาการ การเรียนการสอน การวิจัย และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
๒. มีองค์ความรู้ที่เกิดจากการบริการวิชาการ สามารถใช้สอนนักศึกษาได้
๓. มีองค์ความรู้ใหม่ที่เกิดจากการบูรณาการ วิชาการสู่การเรียนการสอน และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

๑๕. ผู้จัดทำโครงการ..... พยอม ถิ่นอ่อน
(นางพยอม ถิ่นอ่อน)



(นางรุ่งนภา สูดินนทีโอภาส)


(นางธีรารัตน์ บุญกณะ)
๑๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ..... 
(นางสาววาสนา มั่งคั่ง)
รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
(นางสาวเสาวภา เต็ดขาด)

(นายถาวร ล่อกา)

๑๗. ผู้เห็นชอบโครงการ..... 
(นางสาวมุกดา สิตลานุชิต)
ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

๑๘. ผู้อนุมัติโครงการ..... 
(นายศิริชัย ภัทรนุธาพร.)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

วันที่อนุมัติ

๙ / ๗.๓ / ๒๕๖๕