

๑. ชื่อโครงการ <sup>ก</sup> 15/63 ศูนย์บริการวิชาการ

๒. เป้าประสงค์ที่ ๒.๑ ผู้รับบริการวิชาการมีศักยภาพและสมรรถนะสอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานและสังคม

เป้าประสงค์ที่ ๒.๒ พัฒนางานบริการวิชาการให้สอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานและสังคม

ตัวชี้วัดหลักที่ ๒.๑.๑ ระดับสมรรถนะบุคลากรให้สามารถบริหารจัดการและบริการสุขภาพที่มีคุณภาพแก่ชุมชน

ตัวชี้วัดหลักที่ ๒.๒.๑ จำนวนหลักสูตร/โครงการที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน

๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานบริการวิชาการและศิษย์เก่าสัมพันธ์  
ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

#### ๔. หลักการและเหตุผล

ตามที่วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปางได้วางแผนดำเนินการตามกลยุทธ์และบรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๕๕ โดยมีพันธกิจหลักคือ การพัฒนาบุคลากรและให้บริการวิชาการแก่ชุมชน (ด้านสุขภาพ / สาธารณสุข) ตามยุทธศาสตร์ที่ ๒ ในการพัฒนาบุคลากรและให้บริการวิชาการแก่ชุมชน ทางด้านสุขภาพหรือทางด้านสาธารณสุข

จากพันธกิจดังกล่าว ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการได้จัดโครงการที่สอดคล้องตรงตามพันธกิจ คือ ศูนย์บริการวิชาการ ทางด้านสาธารณสุข เพื่อเป็นการตอบสนองความต้องการชุมชน เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ประเทศชาติ นานาชาติ การสำรวจความต้องการดำเนินงานตามวงจรคุณภาพโดยการมีส่วนร่วมของชุมชนและองค์กรและผลการประเมินการบริการวิชาการในปีที่ผ่านมา พบว่าบุคลากรสาธารณสุขในชุมชนยังมีความต้องการในการพัฒนาตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการทำงานในพื้นที่ของตนตามความต้องการ เช่น มีความต้องการอบรมในระดับผู้บริหารระดับกลาง การอบรมผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล การอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาเวชปฏิบัติทั่วไป การอบรมการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย การอบรมพัฒนาสมรรถนะอาจารย์พี่เลี้ยง และการอบรมพัฒนาทักษะทางด้านคอมพิวเตอร์ เป็นต้น จากโครงการสำรวจดังกล่าว ฝ่ายวิจัยและงานบริการวิชาการจึงได้จัดบรรจุการอบรมเป็นโครงการ ศูนย์บริการวิชาการ ไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕ ขึ้นเพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชน

#### ๕. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านสาธารณสุขตามความต้องการภาครัฐและองค์กรวิชาชีพ
๒. พัฒนาและสร้างเสริมความเข้มแข็งบุคลากรเพื่อพัฒนางาน
๓. เพื่อส่งเสริมบุคคลใช้คอมพิวเตอร์และจัดทำสื่อได้

๖. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. จำนวนแหล่งให้บริการวิชาการและวิชาชีพที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติ หรือนานาชาติ ( ตัวชี้วัดหลัก วพบ.นครลำปาง )
๒. การดำเนินงานตามโครงการบรรลุเป้าหมายตามแผนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ( สมศ. ตัวบ่งชี้ย่อยที่ ๑๖.๑.๓ )
๓. จำนวนกิจกรรมหรือโครงการบริการวิชาการและวิชาชีพที่ตอบสนองการ ชุมชน ( สกอ. ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๒ )
๔. จำนวนโครงการบริการวิชาการหรือกิจกรรมที่มุ่งเสริมสร้างความเข้มแข็ง / พัฒนาวิชาชีพการพยาบาล / การสาธารณสุข ( สมศ. ตัวบ่งชี้ที่ ๑๖.๑.๓ )
๕. ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ
๖. ร้อยละ ๘๐ ของอาจารย์ที่เลี้ยงแหล่งฝึกภาคปฏิบัติมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การนิเทศนักศึกษาในคลินิก
๗. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมสามารถใช้คอมพิวเตอร์ในการปฏิบัติงานได้ระดับดีขึ้น

๗. สถานที่ดำเนินการ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

หลักสูตร	สถานที่
หลักสูตรที่ ๑	ห้องประชุมมณีเขลางค์ วิทยาเขตเขลางค์
หลักสูตรที่ ๒	ห้องประชุมมณีเขลางค์ วิทยาเขตเขลางค์
หลักสูตรที่ ๓	ห้องประชุมสะบันงา วิทยาเขตลำปาง
หลักสูตรที่ ๔	ห้องประชุมมณีเขลางค์ วิทยาเขตเขลางค์
หลักสูตรที่ ๕	ห้องประชุมกามณีเขลางค์ วิทยาเขตเขลางค์
หลักสูตรที่ ๖	ห้องประชุมปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ วิทยาเขตลำปาง

๘. กลุ่มเป้าหมาย

หลักสูตร	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)
หลักสูตรที่ ๑	๒๕ มิ.ย.- ๓ ส.ค.๕๕	บุคลากรสังกัดกระทรวงและหน่วยงานทั่วไป	๕๕
หลักสูตรที่ ๒	๒๓ -๒๗ เม.ย. ๕๕	บุคลากรสังกัดกระทรวงและหน่วยงานทั่วไป	๕๕
หลักสูตรที่ ๓	๓๑ ส.ค.-๒๘ ธ.ค.๕๕	พยาบาลวิชาชีพ	๖๐
หลักสูตรที่ ๔	๘ - ๑๒ พ.ค. 55	ศิษย์เก่าและบุคลากรสาธารณสุข	๘๐
หลักสูตรที่ ๕	๑๙-๒๓ มี.ค ๕๕	๕.๑ พยาบาลที่เลี้ยงแหล่งฝึก	๕๐
	มิ.ย. ๕๕	๕.๒ พยาบาลที่เลี้ยงรพ.สมเด็จพระเจ้าตากสินฯ	๕๐
	๑๖-๑๗,๒๓-๒๔ กพ.๕๕	๕.๓ พยาบาลที่เลี้ยงแหล่งฝึก รพ.แพร่	๒๐๐
หลักสูตรที่ ๖	พค. - มิย. ๕๕	ผู้สนใจ, เจ้าหน้าที่ อบต.	๕๐

#### ๙. วิธีการดำเนินการ / กิจกรรมและงบประมาณ

๑. พัฒนาระบบและกลไกการบริการวิชาการแก่สังคมและดำเนินการตามระบบที่กำหนด

๒. ดำเนินการกิจกรรมในแต่ละกิจกรรมตามวงจรคุณภาพ (PDCA) โดย

๒.๑ ประชุมร่วมวางแผนการดำเนินตามกิจกรรมร่วมกันกับผู้รับผิดชอบในฝ่ายวิจัยและบริการ  
วิชาการเพื่อกำหนดระยะเวลาในการดำเนินงานตามกิจกรรม

๒.๓ รับสมัครคณะทำงานแต่ละโครงการเพื่อดำเนินการแต่งตั้งและเตรียมแผนการและแจ้ง  
ความก้าวหน้าของการทำงานในแต่ละกิจกรรม

๒.๔ แต่งตั้งกรรมการในการดำเนินตามโครงการ/กิจกรรม

๒.๕ ดำเนินงานตามแผน

๒.๖ กำกับติดตามการสรุปผลการดำเนินงาน

๒.๗ นำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงานโดยมีส่วนร่วมในการประสานการทำงานกับ  
คณะทำงานในกิจกรรมย่อยทุกกิจกรรม

๓. จัดอบรมบุคลากรตามหลักสูตรเพื่อพัฒนาวิชาชีพที่หลากหลาย มีดังนี้

#### ระดับผู้บริหารสาธารณสุข

๓.๑ หลักสูตรที่ ๑ อบรมผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง (ประธานโครงการ อ.วาสนา มั่งคั่ง)

๓.๒ หลักสูตรที่ ๒ อบรมทีมผู้บริหารการพยาบาล (ประธานโครงการ อ.ดร.สิริอร พัวศิริ)

(การดำเนินงานโดยการติดตาม รับนโยบายการจัดอบรมจากสำนักพัฒนาผู้บริหารสาธารณสุข และ  
ร่วมประชุมวางแผนการดำเนินงานกับคณะทำงานของวิทยาลัยที่ได้รับการแต่งตั้งและดำเนินการอบรมตาม  
โครงการ)

#### ระดับผู้ปฏิบัติ

๓.๓ หลักสูตรที่ ๓ อบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติ (การรักษาโรค  
เบื้องต้น) รุ่นที่ ๑๑ (ประธานโครงการ อ.พยอม ถิ่นอ้วน)

๓.๔ หลักสูตรที่ ๔ การอบรมวิจัยเพื่อพัฒนางาน(CARE)(ประธานโครงการ อ.ดร.ปิยธิดา จุลปิยะ)  
(การดำเนินงานโดยการติดตามประชุมวางแผนร่วมกับคณะทำงานในงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่  
และดำเนินการอบรมตามกิจกรรมตามความต้องการของชุมชน)

๓.๕ หลักสูตรที่ ๕ การอบรมพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ที่เลี้ยงด้านการสอนปฏิบัติการพยาบาลใน  
คลินิก ( ครูคลินิกสัญญา ) และการอบรมพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ที่เลี้ยงด้านการสอนปฏิบัติการพยาบาลใน  
คลินิก (สภ) (ประธานโครงการ อ.จิราภรณ์ มั่นสุข)

(การดำเนินงานโดยการติดตามประชุมวางแผนร่วมกับคณะทำงานที่ได้รับเชิญ และดำเนินการอบรม  
ตามกิจกรรมตามความต้องการของชุมชน)

๓.๖ หลักสูตรที่ ๖ การอบรมพัฒนาทักษะคอมพิวเตอร์ในการปฏิบัติงาน

(ประธานโครงการ อ.จิตติวิทย์ เกียรติสุวรรณ)

การดำเนินงานโดยการติดตามประชุมวางแผนร่วมกับคณะทำงานที่ได้รับการแต่งตั้ง นำผลการประเมินและการดำเนินการในปีที่ผ่านมาปรับปรุงและดำเนินการอบรมตามโครงการงบประมาณที่ใช้

หลักสูตร	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
หลักสูตรที่ ๑	๑,๖๑๑,๒๒๕	เก็บค่าลงทะเบียนคนละ ๓๒,๐๐๐ บาท
หลักสูตรที่ ๒	๗๐๓,๘๙๐	เก็บค่าลงทะเบียนคนละ ๑๒,๐๐๐ บาท
หลักสูตรที่ ๓	๑,๕๑๒,๐๐๐	เก็บค่าลงทะเบียนคนละ ๒๘,๐๐๐ บาท
หลักสูตรที่ ๔	๑๘๐,๐๐๐	เก็บค่าลงทะเบียนคนละ ๒,๕๐๐ บาท
หลักสูตรที่ ๕	๑๐,๐๐๐	ค่าเดินทางและค่าเบี้ยเลี้ยงจาก วพบ.
หลักสูตรที่ ๖	๓๖,๐๐๐	เก็บค่าลงทะเบียนคนละ ๑,๐๐๐ บาท
รวม	๔,๐๕๓,๑๑๕	

หมายเหตุ                      ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้หลักสูตรนั้นๆ

#### ๑๐. ประเมินผล และผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บรรลุเกณฑ์ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐
๒. คะแนนความพึงพอใจในการได้รับการบริการวิชาการทางสังคม ร้อยละ ๗๐ขึ้นไป

#### ๑๑. ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. บุคลากรสุขภาพ วิชาชีพการพยาบาล/สาธารณสุขทั้งในและนอกองค์กรได้รับการพัฒนาให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น
๒. การวิชาการแก่สังคมสามารถตอบสนองตรงตามความต้องการของภาครัฐและองค์กรวิชาชีพ

ผู้รับผิดชอบโครงการ..... พยฉ ฉ

(นางพยอม ถิ่นอ่อน)

หัวหน้างานบริการวิชาการและศิษย์เก่าสัมพันธ์

ผู้เสนอโครงการ..... พยฉ ฉ

(นางพยอม ถิ่นอ่อน)

รักษาการแทนรองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ

ผู้เห็นชอบโครงการ..... 

(นางศรีสมพร ทรวงแก้ว)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

ผู้อนุมัติโครงการ..... 

(นายเกษมชัย วุฒิพิทยามงคล)

นักวิชาการสาธารณสุขจังหวัดลำปาง (ตำแหน่ง ~~ผู้อำนวยการ~~) ~~ผู้อำนวยการ~~ ~~ผู้อำนวยการ~~  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ.....