

๒) สร้างคุณค่าบุคลากรและผาสุกในงานฉลองวันเกิด

วิทยาลัยฯ มีการจัดกิจกรรมสร้างคุณค่าบุคลากรและผาสุกในงานฉลองวันเกิดทุก ๒-๓ เดือน

เป็นการเลี้ยงฉลองวันคล้ายวันเกิดให้กับบุคลากรประจำเดือนต่างๆ โดยจัดเป็นกิจกรรม ๓ B (Brain Break & Birthday) ซึ่งเป็นกิจกรรมที่สร้างความสนุกสนาน ผ่อนคลายความเมื่อยล้าและความเครียดจากการทำงาน และมีโอกาสสรุจกันมากขึ้น ผลการประเมินความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมเฉลี่ย ๔.๑๕ (ดูตารางที่ ๓) มีผลการดำเนินงานดังนี้

ครั้งที่	วันที่ดำเนินการ	จำนวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม
		คน (ร้อยละ)
ครั้งที่ ๑	วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๕	๙๗ (๕๘.๕)
ครั้งที่ ๒	วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๕๕	๙๐ (๕๘.๘)
ครั้งที่ ๓	วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖	๙๐ (๕๘.๘)
ครั้งที่ ๔	วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๖	๑๑๔ (๗๔.๕)

ผลการประเมินความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรม บุคลากรยินดีและเต็มใจเข้าร่วมกิจกรรมเฉลี่ย ๔.๓๓ และความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมในครั้งนี้ในภาพรวม ๔.๓๐ เปิดโอกาสให้มีการพบปะสังสรรค์เฉลี่ย ๔.๒๓ ซึ่งสอดคล้องกับความคิดเห็นของบุคลากรจากการสัมภาษณ์ บุคลากรเห็นว่ากิจกรรมสร้างคุณค่าบุคลากรและผาสุกในงานฉลองวันเกิด ช่วยให้บุคลากรได้พบปะสังสรรค์ร่วมกัน พูดคุยแลกเปลี่ยนแสดงความคิดเห็นกัน ผ่อนคลายความเครียด สนุกสนาน ต้องการให้มีการจัดกิจกรรมอย่างน้อยอย่างต่อเนื่อง (ดูตารางที่ ๓ และภาคผนวก)



ตารางที่ ๓ ผลการประเมินกิจกรรมวันเกิด ของ มิถุนายน- กรกฎาคม ๒๕๕๘

เฉลี่ย

๑	เปิดโอกาสให้มีการพบปะสังสรรค์	๔.๒๓
๒	บรรยากาศสิงแวดล้อมทำให้ท่านมีความสุข	๔.๐๔
๓	กิจกรรมส่งเสริมให้เกิดความรักและคุณค่าแก่ตนเองและผู้อื่น	๔.๐๕
๔	ก่อให้เกิดข้อบกพร่องและความผูกพันต่อองค์กร	๔.๐๐
๕	ระยะเวลาในการจัดกิจกรรมเหมาะสม	๓.๔๓
๖	ส่งเสริมค่านิยมร่วม "รับผิดชอบ ร่วมแรงร่วมใจ มีจิตให้บริการ"	๔.๐๖
๗	การมีส่วนร่วมในกิจกรรม	๔.๗๙
๘	ยินดีและเต็มใจเข้าร่วมกิจกรรม	๔.๓๓
๙	ได้รับเกียรติและความภาคภูมิใจ	๔.๑๖
๑๐	เป็นโครงการที่มีประโยชน์	๔.๑๓
๑๑	เป็นโครงการที่สมควรให้จัดต่อเนื่องต่อไป	๔.๑๗
๑๒	สถานที่จัดกิจกรรมเหมาะสม	๔.๒๓
๑๓	สื่อ/โสต ทัศนูปกรณ์เหมาะสม	๔.๑๗
๑๔	สิ่งอำนวยความสะดวกเพียงพอ/เหมาะสม	๔.๒๒
๑๕	รสชาติ อาหารและคุณภาพ	๔.๑๗
๑๖	การลงทะเบียน การต้อนรับและบริการ	๔.๒๕
๑๗	ความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมในครั้งนี้ในภาพรวม	๔.๓๐
	เฉลี่ยรวม	๔.๑๕



ภาพกิจกรรมสร้างคุณค่าบุคลากรและผู้สูงอายุในงานฉลองวันเกิด