

๒๕๕๖ เฉลี่ยเท่ากับ ๓.๖๒ พบว่าความพึงพอใจเพิ่มขึ้นทั้ง ๔ ด้าน โดยเฉพาะด้านการพัฒนาตามสายงาน และด้านสวัสดิการและสุขภาพ เพิ่มขึ้นอย่างเห็นได้ชัดเจน (ดูตารางที่ ๔)

ตารางที่ ๕ ความพึงพอใจต่อระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์เปรียบเทียบรายด้าน ปี ๒๕๕๕ และ ๒๕๕๖

		ปีการศึกษา ๒๕๕๕	ปีการศึกษา ๒๕๕๖
๑	ด้านการพัฒนาตนเอง	๓.๕๖	๓.๕๘
๒	ด้านการพัฒนาตามสายงาน	๓.๕๑	๓.๕๘
๓	ด้านการช่วยเหลือ การยอมรับ/การมีส่วนร่วม	๓.๕๙	๓.๖๒
๔	ด้านสวัสดิการและสุขภาพ	๓.๕๗	๓.๖๔
	ภาพรวมเฉลี่ย	๓.๕๗	๓.๖๑

ตารางที่ ๖ ผลการประเมินความพึงพอใจต่อระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ปีการศึกษา ๒๕๕๕- ๒๕๕๖ (๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖)

เฉลี่ย	
๑. ด้านการพัฒนาตนเอง	
๑.) ได้มีส่วนร่วมวางแผนการพัฒนาตนเอง	๓.๖๖
๒.) ได้รับการพิจารณาให้พัฒนาสู่ความเชี่ยวชาญอย่างเหมาะสม	๓.๕๔
๓.) มีโอกาสได้รับการอบรมหลักสูตรต่างๆ	๓.๕๔
๔.) ได้รับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายที่เหมาะสม	๓.๕๙
๕.) มีการแจ้งข่าวสารเกี่ยวกับการประชุมอบรมสัมมนา	๓.๕๔
๖.) มีการนำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาตนเองมาพัฒนาตนเองและหน่วยงาน	๓.๖๓
เฉลี่ยรายด้าน	๓.๕๘
๒. ด้านการพัฒนาตามสายงาน	
๗.) ได้รับการพัฒนาตรงตามแผนในสายงาน	๓.๕๗
๘.) ได้รับมอบหมายให้ไปอย่างเหมาะสม	๓.๕๙
๙.) ได้รับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายที่เหมาะสม	๓.๕๖
๑๐.) มีการนำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาตนเองมาพัฒนาตนเองและหน่วยงาน	๓.๖๓
เฉลี่ยรายด้าน	๓.๕๘
๓. ด้านการช่วยเหลือ/การยอมรับ	
๑๑.) ได้รับการพัฒนาจากการจัดประชุมอบรมภายในองค์กรโดยวิทยาการภายนอก/ใน	๓.๖๘

	เฉลี่ย
๑๒.) ได้รับการพัฒนาจากการจัดประชุมอบรมภายในองค์กรโดยวิทยากรภายใน	๓.๖๓
๑๓.) ได้รับโอกาสการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กร	๓.๕๑
๑๔.) ได้รับการอำนวยความสะดวก	๓.๕๗
๑๕.) เพื่อร่วมงานมีจรรยาบรรณที่ดี	๓.๗๑
๑๖.) ได้รับความรักและการยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน	๓.๗๖
๑๗.) ได้รับความเป็นธรรมในการทำงาน	๓.๕๕
๑๘.) ได้รับการช่วยเหลือจากหัวหน้างาน/ฝ่าย	๓.๖๒
๑๙.) ได้รับการพิจารณาความดีความชอบอย่างเหมาะสม	๓.๔๖
๒๐.) มีความพึงพอใจต่องานที่ปฏิบัติ	๓.๗๗
เฉลี่ยรายด้าน	๓.๖๒
๔. ด้านสวัสดิการและสุขภาพ	
๒๑.) มีบรรยากาศการทำงานที่เสริมสร้างความผูกพันระหว่างบุคลากรในองค์กร	๓.๖๓
๒๒.) ได้รับการตรวจสุขภาพอย่างสม่ำเสมอทุกปี	๔.๑๓
๒๓.) ได้รับการสนับสนุนส่งเสริมให้มีสุขภาพดี	๔.๐๔
๒๔.) ได้รับสวัสดิการและความช่วยเหลือจากองค์กร	๓.๕๖
๒๕.) สถานที่ทำงานทำให้รู้สึกมีความสุขและอยากมาทำงาน	๓.๕๕
๒๖.) เพื่อนร่วมงานทำให้รู้สึกมีความสุขและอยากมาทำงาน	๓.๖๑
๒๗.) ได้รับเงินเดือน/ค่าตอบแทนที่เหมาะสมเมื่อเทียบกับหน่วยงานในองค์กรอื่น	๓.๓๓
๒๘.) มีเครื่องมือและอุปกรณ์ในการทำงานและมีประสิทธิภาพ	๓.๕๑
๒๙.) มีสิ่งอำนวยความสะดวกให้ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ	๓.๕๒
๓๐.) โดยภาพรวมแล้วมีความสุขและความพอใจในการทำงาน	๓.๕๒
เฉลี่ยรายด้าน	๓.๖๔
ภาพรวมเฉลี่ย	๓.๖๒