

ความคิดเห็นของบุคลากรต่อการดำเนินกิจกรรม Happy morning, exercise & talk จากการสัมภาษณ์บุคลากรและการอภิปรายกลุ่ม บุคลากรที่ได้เข้าร่วมกิจกรรม Happy Work Place บุคลากรมีความพึงพอใจกิจกรรม เพราะได้มีการพูดคุยสิ่งดีๆ ธรรมชาติในชีวิตประจำวัน เรื่องตลกขบขันคลายเครียด ได้ติดตามงาน ออกกำลังกายและทำสมาธิตอนเช้าก่อนปฏิบัติงาน ทำให้ร่างกายสดชื่น จิตใจแจ่มใสในตอนเช้า ก่อนเริ่มงานทุกวัน สร้างความรักความสามัคคีในหน่วยงานมากขึ้น ส่งผลให้การประสานงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น ประสานงานง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓) กีฬาสีประจำปีวิทยาลัย

วิทยาลัยได้จัดกิจกรรมกีฬาสีประจำปี ในวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๕ เพื่อให้บุคลากรได้มีกิจกรรมทางกาย ตามความต้องการของบุคลากร เป็นการออกกำลังกาย การผ่อนคลายความเครียด และบุคลากรนำครอบครัว บุตรหลาน เข้าร่วมการแข่งขันกีฬาพื้นบ้านอย่างสนุกสนาน มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๑๕๑ คน (ร้อยละ ๙๘.๐๕) ผลการประเมินความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมกีฬาสีประจำปี เฉลี่ย ๔.๕๑ ความคิดเห็นบุคลากรต่อการจัดกิจกรรมกีฬาสีประจำปี เห็นควรจัดเพราะ เป็นการสร้างความสามัคคี ได้สังสรรค์ร่วมกันในวันสำคัญ เป็นการส่งเสริมและให้กำลังใจกับผู้ร่วมงานส่งเสริมกิจกรรมการออกกำลังกาย เป็นการสืบสานวัฒนธรรมอันดีงาม ส่งเสริมความสามัคคีในคณาจารย์ และเจ้าหน้าที่

สรุปประเมินผลกิจกรรม “Happy Day, Happy Night & Happy New Year 2013”

วันที่ 28 ธันวาคม 2555 เวลา 08.00 น. – 22.00 น.

กำหนดการและกิจกรรม วันที่ 28 ธันวาคม 2555

เวลา 07.30 น. – 09.00 น.	ตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง
เวลา 09.00 น. – 13.00 น.	5 ศ. และรับประทานอาหารกลางวันร่วมกัน
เวลา 13.30 น. – 16.00 น.	ขบวนพาเหรดและกีฬาประจำปี
เวลา 18.00 น. – 22.00 น.	สังสรรค์ปีใหม่ Happy New Year 2013

จำนวนบุคลากรทั้งหมด	152	คน
จำนวนบุคลากรที่ลงทะเบียนร่วมงาน	147	คน
จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบสอบถาม	116	คน

ผลการประเมิน

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

1. เพศ	- ชาย	18	คน	(15.5 %)
	- หญิง	78	คน	(67.3 %)
	- ไม่ระบุ	20	คน	(17.2 %)
2. สายงาน	- อาจารย์	39	คน	(36.6 %)
	- ข้าราชการ	12	คน	(10.3 %)
	- ลูกจ้างประจำ	14	คน	(12.1 %)

- ลูกจ้างชั่วคราว 26 คน (22.4 %)
- ลูกจ้างเหมาบริการ 5 คน (4.3 %)
- ไม่ระบุ 20 คน (17.2 %)

3. อายุเฉลี่ย 40.22 ปี (range 23 – 59)

4. ระยะเวลาปฏิบัติงานเฉลี่ย 12.83 ปี (range 1 – 35)

ความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรม

- คะแนนเฉลี่ย 1.00 – 1.79 ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด
- คะแนนเฉลี่ย 1.80 – 2.59 ระดับความพึงพอใจน้อย
- คะแนนเฉลี่ย 2.60 – 3.39 ระดับความพึงพอใจปานกลาง
- คะแนนเฉลี่ย 3.40 – 4.19 ระดับความพึงพอใจมาก
- คะแนนเฉลี่ย 4.20 – 5.00 ระดับความพึงพอใจมากที่สุด

1. ค่าเฉลี่ยโดยรวม

ค่าเฉลี่ย	Minimum	Maximum	S.D.	ระดับความพึงพอใจ
4.50	3.35	5.00	.48	มากที่สุด

2. สิ่งที่ถูกกล่าวถึงมากที่สุด 5 ลำดับแรก

ลำดับที่	ข้อความ	ค่าเฉลี่ย	ระดับความพึงพอใจ
1	เป็นโครงการที่สมควรจัดต่อเนื่องต่อไป	4.63	มากที่สุด
2	เปิดโอกาสให้มีการพบปะสังสรรค์	4.59	มากที่สุด
3	ยินดีและเต็มใจในการเข้าร่วมกิจกรรม	4.57	มากที่สุด
4	การมีส่วนร่วมในกิจกรรม	4.56	มากที่สุด
5	ความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมครั้งนี้ในภาพรวม	4.53	มากที่สุด

3. ค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจรายข้อ

ข้อคำถาม	ค่าเฉลี่ย	ระดับความพึงพอใจ
1. เปิดโอกาสให้มีการพบปะสังสรรค์	4.59	มากที่สุด
2. บรรยากาศและสิ่งแวดล้อมทำให้ท่านมีความสุข	4.47	มากที่สุด
3. กิจกรรมส่งเสริมให้เกิดความรักและคุณค่าแก่ตนเองและผู้อื่น	4.49	มากที่สุด
4. ก่อให้เกิดขวัญกำลังใจและความผูกพันต่อองค์กร	4.46	มากที่สุด
5. ระยะเวลาในการจัดกิจกรรมเหมาะสม	4.41	มากที่สุด
6. ส่งเสริมค่านิยมร่วม “รับผิดชอบ ร่วมแรง ร่วมใจ มีจิตให้บริการ”	4.48	มากที่สุด
7. การมีส่วนร่วมในกิจกรรม	4.56	มากที่สุด
8. ยินดีและเต็มใจในการเข้าร่วมกิจกรรม	4.57	มากที่สุด
9. ได้รับเกียรติและความภาคภูมิใจ	4.49	มากที่สุด
10. เป็นโครงการที่มีประโยชน์	4.50	มากที่สุด
11. เป็นโครงการที่สมควรจัดต่อเนื่องต่อไป	4.63	มากที่สุด
12. สถานที่จัดกิจกรรมเหมาะสม	4.51	มากที่สุด
13. สื่อ/โสตทัศนูปกรณ์เหมาะสม	4.44	มากที่สุด
14. สิ่งอำนวยความสะดวกเพียงพอ/เหมาะสม	4.42	มากที่สุด
15. รสชาติอาหารและคุณภาพ	4.45	มากที่สุด
16. การลงทะเบียน การต้อนรับ และการบริการ	4.52	มากที่สุด
17. ความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมครั้งนี้ในภาพรวม	4.53	มากที่สุด

ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ - เป็นโครงการที่ดี สนุกสนาน คลายเครียด (7 คน), ควรจัดต่อเนื่องทุกปี (6 คน), เด็กๆ สนุกสนานมาก (2 คน) , มีการทุ่มงบประมาณเยอะดี (1 คน), ควรมีการจัดงานหลังปีใหม่ เพราะบุคลากรบางท่านมีภูมิลำเนาต่างจังหวัด ต้องการกลับบ้าน (1 คน)