

สรุปรายงานการประชุมกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ
วันที่ 23 สิงหาคม 2555 ณ ห้องวิจัย เวลา 13.00 – 16.00 น.

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. อ.ดร.ถาวร	ล่อกา	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
2. อ. พยอม	ถิ่นอ้วน	หัวหน้างานบริการวิชาการ
3. อ.วิลาวัลย์	ต่อปัญญา	หัวหน้าศูนย์ส่งเสริมผู้สูงอายุฯ
4. อ.ภัทรพร	จันทรวะดิน	หัวหน้าศูนย์ศึกษา
5. อ. อนุรักษ์ภรณ์	ปัญจันต์	หัวหน้างานวิจัยฯ
6. อ.นงลักษณ์	พรหมติงการ	หัวหน้ากลุ่มวิชาผู้ใหญ่ผู้สูงอายุ
7. อ. วนิดา	อินทราชา	
8. อ.กัญญณ์พัชญ์	ศรีทอง	
9. อ.เกสร	มณีวรรณ	
10. อ.สุชาติ	เครื่องชัย	
11. อ.ดร.ปริศนา	นวลบุญเรือง	
12. อ. กานต์สิริ	นาครักษ์	
13. อ.ณัฐนิชา	คำปาละ	เลขาฯ

วาระที่ 1 เรื่องแจ้ง

1. รองกลุ่มวิจัยฯ ให้อาจารย์พยอมแจ้งความก้าวหน้า การวางแผนการทำงานร่วมกับฝ่ายต่าง หัวหน้างานบริการวิชาการฯ เสนอผล การสำรวจความต้องการการบริการวิชาการจากชุมชนในปี 2555 ที่ส่งแบบสำรวจไปยัง หน่วยงานภายนอกในเขตภาคเหนือเพื่อสำรวจความต้องการการบริการวิชาการให้ตรงตามความต้องการของแต่ละหน่วยงานอยู่ในช่วงของการวิเคราะห์ข้อมูลแต่มีรายละเอียดความต้องการที่พอสรุปได้ดังนี้ ผลความต้องการการบริการวิชาการที่ตอบกลับมามีความต้องการที่หลากหลาย ในระหว่างปี 2555-2556 หน่วยงานภายนอกต้องการให้วิทยาลัย บริการวิชาการ ในเรื่อง การดูแลผู้สูงอายุ ฟื้นฟูความรู้สำหรับพยาบาล เวชปฏิบัติ การดูแลผู้ป่วยเรื้อรัง หลักการบริหาร คุณธรรมจริยธรรมในการบริหาร โดยในปีงบประมาณ 2555-2556 ที่ผ่านมามีผู้รับผิดชอบงานบริการวิชาการ ได้มีการวางแผนบริการวิชาการที่สอดคล้องกับผลการสำรวจเป็นบางส่วน แต่ปีนี้โครงการที่ต้องดำเนินการมีมากไม่สามารถดำเนินการทำตามแผนที่วางไว้ได้สำเร็จในบางโครงการ เนื่องจากระยะเวลา จำกัด จึงขอปรับแผนไปในปี 2556 โดยการลดจำนวน โครงการลง เช่น

โครงการฟื้นฟูเวชฯ โครงการอบรมอบรมระยะสั้นหลักสูตรเฉพาะทางเวชปฏิบัติเหลือเพียงรุ่นเดียวเนื่องจากหลักสูตรจะหมดการรับรองจากสภาพยาบาลและข้อมูลจำนวนพยาบาลเวชปฏิบัติที่ครอบคลุมพื้นที่ยังอยู่ระหว่างดำเนินการสำรวจ โครงการวิจัยเพื่อพัฒนางาน ให้มีการงดไปก่อนเนื่องจากที่ผ่านมาจำนวนผู้เข้ารับการอบรมมีน้อยลงเนื่องจากทีมงานวิจัยของวิทยาลัยได้ลงไปเป็นที่ปรึกษาเฉพาะกลุ่มในระดับอำเภอแล้วจึงทำให้ผู้มีความต้องการการอบรมมีจำนวนน้อยลง ไม่คุ้มค่ากับการเปิดหลักสูตรอบรม จึงเสนอปรับลดให้เหลือเพียงโครงการหลักๆ ของวิทยาลัย เช่น อบรมผู้บริหารสาธารณสุข แต่เสนอให้คณะทำงานพัฒนาความเป็นไปได้เพื่อสู่ความเป็นเลิศทางด้านผู้สูงอายุ

2. ทางงานขอให้อาจารย์ทุกท่านกรอกประวัติความสามารถเป็นวิทยากรของตนเอง ให้กับงานบริการวิชาการ ซึ่งจะนำรวบรวมข้อมูลประวัติวิทยากร เพื่อให้อาจารย์ที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านไปเป็นวิทยากรให้เหมาะกับแต่ละบุคคล โดยเป็นการสร้างคนใหม่ในการเป็นวิทยากร การบริการวิชาการ โดยการฝึกวิทยากรหน้าใหม่เพื่อเป็นวิทยากรในการให้บริการวิชาการได้ อ. พยอม ได้ประสานกับพัฒนาบุคลากรภายในให้ดำเนินการต่อ โดยส่งข้อมูลที่ได้รับให้รวบรวมต่อ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

วาระที่ 2 เรื่องขอหารือ

การขอความร่วมมือให้ข้อเสนอแนะการให้บริการวิชาการและปัญหาและอุปสรรคในการบริการวิชาการในปีที่ผ่านมาผ่านที่ประชุมในวันนี้ดังนี้

1. อ.ดร.ปิยธิดา ได้ให้ความเห็นในการบริการวิชาการ โดยยังมองไม่ออกว่าจะตอบตัวบ่งชี้ ของ QA ได้อย่างไร ที่ประชุมเสนอขณะนี้ให้ดูตามตัวบ่งชี้ที่กำหนดไว้เดิมก่อน และให้ติดตามผลการบูรณาการจากการให้บริการวิชาการจากโครงการนี้กับวิชาวิจัยทางการแพทย์บาลเพื่อใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการสู่การเรียนการสอน

2. อ. พยอม ให้ข้อมูลว่า ในปีงบประมาณต่อไปจะต้องวางแผนโครงการบริการวิชาการเพื่อพัฒนางานในการบูรณาการการบริการวิชาการสู่ การเรียนการสอนและการวิจัย เพราะที่ผ่านมาการดำเนินงานยังไม่ชัดเจนและมีส่วนร่วมน้อย ทางงานมีแผน จะรวม 3 งาน คือ การวิจัย การเรียนการสอน และการบริการวิชาการเข้าด้วยกัน โดยนำเสนอผู้อำนวยการฯ ในเรื่องของงานบริการวิชาการสู่การเรียนการสอนให้ผู้อำนวยการทราบในที่ประชุมแผนและ ประกาศนโยบายต่อไปและให้ระบุโดยแยกเขียนเป็น โครงการเฉพาะเพื่อให้ง่ายต่อการกับติดตาม และในปีงบประมาณหน้าควรมีวิจัยหรือองค์ความรู้ด้านผู้สูงอายุ

3. อ.วิลาวัลย์ เสนอการบริการวิชาการในหลักสูตร ใหญ่ เช่น ผบก. ผบท. ตนเองสามารถรับหน้าที่

อาจารย์ที่เลี้ยงหรือเป็น facilitator ได้ แต่ที่ผ่านมาช่วงที่เปิดหลักสูตรที่เปิดมักจะเป็นช่วงเดียวกับการนิเทศ ประกอบกับหลักสูตรที่เปิดมีหลายหลักสูตร ทำให้จากการติดต่อกับกรรมการ หรือผู้สอนล่าช้าผู้รับผิดชอบรับ ข้อเสนอเพื่อวางแผนในการจัดช่วงหลักสูตรไม่ให้อยู่ในช่วงเวลาเดียวกัน อ.พยอม ให้ข้อมูลเพิ่มเติม ว่าแผนการจัดอบรม ผบต. ผบก. ได้ออกมาก่อนล่วงหน้าเป็นแผนประจำปี แต่ไม่มีผู้ประสานแจ้งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง จึงมีผลต่อการทำหน้าที่ในส่วนคณะกรรมการที่รับผิดชอบ และขอให้ผู้ที่สมัครเป็นกรรมการในหลักสูตรติดตาม โครงการต่างๆได้จากเล่มแผนปฏิบัติงานประจำปี

4. ขอให้มีการเพิ่มคณะทำงานกรรมการหลักสูตรระยะสั้นการพยาบาลเวชปฏิบัติ ฯ ภาคพิเศษ เนื่องจากที่ผ่านมามีการทำงานบางฝ่ายยังไม่เป็นระบบ เนื่องจากมีการเพิ่มคนใหม่ในกรรมการเวชฯ ขอให้มีการ ทบทวนหน้าที่และทำงานร่วมกันระหว่างคณะกรรมการเดิมและคณะกรรมการใหม่

สำหรับหลักสูตร ผบต. ผบก. ควรมีการ train อาจารย์ที่เป็น Facilitator (หลัก) และให้เรียนรู้งาน Facilitator (รอง) ร่วมกัน ซึ่งผู้ที่จะเป็นอาจารย์ที่เลี้ยงต้องมีคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้เพื่อ สร้างคนใหม่ ให้สามารถเป็นพี่เลี้ยงได้ต่อไป

5. ฝ่ายต้องการให้มีการเพิ่มพูนความรู้ใหม่ทางด้านการดูแลผู้สูงอายุ เพื่อให้คณะทำงานได้สามารถ นำความรู้มาพัฒนาสู่ความเป็นเลิศด้านผู้สูงอายุ และพัฒนาการทำงาน ที่ประชุมเสนอให้การประชุมใน ปีงบประมาณ 2556 ให้คณาจารย์ที่สมัครตามโครงการหรือศูนย์ศึกษาต่างๆมีส่วนได้รับการอบรมด้วย โดยเฉพาะโครงการที่มีการวางแผนงานเชิงวิทยากรจากต่างประเทศมาทำ work shop ที่วิทยาลัยในปี 2556 นี้

6. การให้บริการวิชาการแก่หน่วยงานภายนอก ที่การร้องขอการบริการเรื่องต่างๆ มากในแต่ละ ช่วงโดยเฉพาะใกล้หมดปีงบประมาณ การรับงานบริการวิชาการภายนอก ควรมีการสอบถาม ทีมงานก่อน หากไม่พร้อมไม่ควรรับงานบริการวิชาการ หรือหากมีการประสานมาล่วงหน้าในรายบุคคลให้ผู้ เชี่ยวระบุข้อไว้ในจดหมายเชิญด้วย ที่ประชุมเสนอผู้รับปรึกษาต้องแจ้งระเบียบทางราชการในการติดต่อขอตัว ข้าราชการในการบริการทุกครั้ง

ประธานที่ประชุมให้ข้อเสนอแนะว่ารายละเอียดการประชุมในวันนี้ให้หัวหน้างานที่รับผิดชอบนำ กลับไปพิจารณาในฝ่ายเพื่อจัดทำแผนงานในปีงบประมาณ 2556 ต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบ

วาระที่ 3 เรื่องอื่นๆ

การวางแผนเพื่อรับการประเมิน QA

1. จากผลการประเมินที่ผ่านมา ยังไม่ผ่านในเรื่องของการมีอาจารย์ไปเป็นคณะกรรมการ เพื่อเป็น
อาจารย์วิทยานิพนธ์ระดับชาติ การมีส่วนร่วมในงานบริการวิชาการสู่การเรียนการสอน

3. อ.ดร.ปิยธิดา เสนอแนะว่า เคยให้ข้อเสนอแนะในการบริการวิชาการในการประเมิน QA ต้องดู
การบริการวิชาการภาพรวมทั้งหมด เช่น การที่ น.ศ.ขึ้นฝึกปฏิบัติงานบนหอผู้ป่วยไปสอนสุขศึกษาแล้วเป็น
บริการวิชาการแบบได้เปล่า โดยให้เขียนโครงการครอบคลุมทุกไว้รายวิชาในปีนี้ได้ประสานและทำงานร่วมกับ
ฝ่ายวิชาการการติดตาม

4. การวางแผนสำรวจความต้องการ ควรมีการส่งแบบสอบถามไปใช้สำหรับหลักสูตรเวชปฏิบัติ
การรักษาโรคเบื้องต้น(ภาคพิเศษ) ทุกโรงพยาบาลทั้งในและนอกให้ครอบคลุม

5. อ.ดร.ปริศนา นวลบุญเรือง เสนอแนะว่าการที่อาจารย์ออกไปบริการวิชาการภายนอกและการ
บริการวิชาการสามารถพัฒนาไปเป็นหัวข้อทางวิชาการหรือพัฒนาสู่หลักสูตรระยะสั้นๆ เช่น Evidence base
practice หรือหลักสูตรอื่น ๆ นั้น ควรมีการแต่งตั้งคณะกรรมการหลักสูตรขึ้นมา เพื่อช่วยพิจารณาในการร่าง
หลักสูตรระยะสั้นหรืออาจส่งผ่านคณะกรรมการหลักสูตรวิทยาลัยช่วยพิจารณา สอดรับกับสภาการพยาบาลให้
มีการแต่งตั้งกรรมการชุดดังกล่าวพิจารณา

6. การประชาสัมพันธ์หลักสูตรของวิทยาลัย ควรดูการเตรียมความพร้อมของวิทยาลัยฯ หลักสูตร
ก่อนแล้วจึงประชาสัมพันธ์หลักสูตร

7. ปีการศึกษาหน้าหากจะมีการเปิดหลักสูตรใหม่ เช่น หลักสูตรอบรมผู้ช่วยพยาบาล PN ที่
ประชุมเสนอว่า วิทยาลัยไม่ควรพัฒนาหลักสูตรนี้ เพราะ ขณะนี้วิทยาลัยน่าจะต่อยอดการพัฒนาในหลักสูตรที่
ใหญ่ สามารถพัฒนาองค์ความรู้อาจารย์ที่เพิ่มขึ้น เช่น หลักสูตรระยะสั้น 4-6 เดือน ไม่ควรพัฒนาหลักสูตร
ระดับต่ำกว่าปริญญาตรี เนื่องจาก พบปัญหาค่อนข้างมากจากการพูดคุยกับวิทยาลัยอื่น และยังพบว่า ของ
แหล่งทุนสนับสนุนในหลักสูตรนี้ไม่สามารถต่อยอด ให้เรียนปริญญาตรีได้

มติที่ประชุม เห็นชอบ

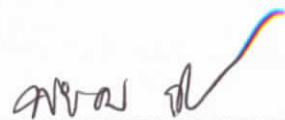
ปิดประชุมเวลา

16.50 น.

ณัฏฐา

(นางณัฏฐา คำปาละ)

ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม



(นางพยอม ถิ่นอ้วน)

หัวหน้างานบริการวิชาการ

วันที่ 23 สิงหาคม 2555